

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
Esityslista

nro 9

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta

Kokouskutsu ja esityslista

Aika 13.10.2026 16:00 -

Paikka Pajulahden urheiluopisto, Pajulahdentie 167, Takkahuone

	Nimi	Tehtävä	Lisätieto
Kutsutut	Bruneau Milla	puheenjohtaja	
	Sairomaa Tomi	varapuheenjohtaja	
	Ruuska Milla	jäsen	
	Säteri Sanna	jäsen	
	Backman Jani	varajäsen	
	Rive Sami	jäsen	
	Salakka Helena	jäsen	
	Korhonen Seppo	jäsen	
	Pikkarainen Harri	jäsen	
	Elomaa Ville-Veikko	jäsen	
	Arvaja Pertti	jäsen	
	Häkkinen Ida	nuorisovaltuuston edustaja	
	Laavi Elina	elinvoimajohtaja, esittelijä	
	Eskonsipo-Bradshaw Henna	kaupunkikulttuurijohtaja	
	Tuominen Taisto	työllisyysjohtaja	
	Särkijärvi Johanna	vs.kasvupalvelujohtaja	
	Loippo Marja	valmistelusihteeri, pöytäkirjanpitäjä	
	Haverinen Pia	johtava asiantuntija	asiantuntijaesittely 121 §
	Nissinen Sampsa	tutkimus- ja innovaatiojohtaja	asiantuntijaesittely, kärkihjelmat

Lahti 8.10.2026

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunnan puheenjohtaja

Käsiteltävät asiat

§	Otsikko	Sivu
117	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
118	Pöytäkirjan tarkastajat	4
119	Kaupunkikulttuurijohtajan viran täyttäminen	5
120	Kasvupalvelujohtajan viran auki julistaminen	8
121	Avustuksen myöntäminen Eteenpäin elämässä -hankkeelle vuodelle 2027	11
122	Työllisyyspalvelujen ajankohtaiset ja kehittämistoimenpiteiden tilannekatsaus	18
123	Edustajan nimeäminen Suomen Sinfoniaorkesteri ry:n syyskokoukseen v. 2026	24
124	Lahden lukio Gaudian järjestyssäännöt	26
125	Elinvoiman palvelualueen käyttösuunnitelma 2026, korjaus päätökseen 20.1.2026 § 3 koskien Päijät-Hämeen liiton avustusta	28
126	Barents Historiallinen Seura ry:n oikaisuvaatimus kaupunkikulttuurijohtajan päätökseen 22.9.2026 § 155	31
127	Tietopyyntö ylikapellimestarisopimuksesta	36
128	Monitoimikeskus Takataskun yhteistyösopimuksen irtisanominen	42
129	Tiedoksi merkittävät asiat	47
130	Muut asiat	48
131	Perillisittä kuolleen kuolinpesän omaisuuden haku Lahden kaupungille (salassa pidettävä)	49
132	Perillisittä kuolleen kuolinpesän omaisuuden haku Lahden kaupungille (salassa pidettävä)	50
133	Veteraanin silmälasien linssikustannusten osakorvauksen myöntäminen (salassa pidettävä)	51

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
Esityslista

nro 9

Lahden kaupunki, Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta, 13.10.2026

117
Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Puheenjohtaja toteaa kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta

Esityslista

Lahden kaupunki, Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta, 13.10.2026

nro 9

118

Pöytäkirjan tarkastajat

Puheenjohtajan ehdotuksesta tämän pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan lautakunnan jäsenet
Milla Ruuska ja Helena Salakka.

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
Eesityslista

nro 9

Lahden kaupunki, Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta, 13.10.2026

119 Kaupunkikulttuurijohtajan viran täyttäminen

4377/01.01.01.01/2026

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

elinvoimajohtaja Elina Laavi, p. 040 708 2121

Päätös

Esittelijä

elinvoimajohtaja Laavi Elina

Päätösehdotus

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta päättää valita kaupunkikulttuurijohtajan vakinaiseen virkaan Master of Science in Management Henna Eskonsipo-Bradshaw. Viran täytössä ei noudateta koeaikaa, koska Eskonsipo-Bradshaw on toiminut vastaavassa tehtävässä Lahden kaupungilla 1.9.2025 alkaen ja hänen sopivuutensa ja pätevyytensä tehtävään on todettu.

Perusteluosa

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta päätti 18.8.2026 § 98 julistaa kaupunkikulttuurijohtajan viran haettavaksi. Virkaa hoidetaan väliaikaisesti 31.12.2026 saakka. Samalla elinvoima- ja hyvinvointilautakunta asetti valmistelevan työryhmän ja nimesi työryhmään lautakunnan puheenjohtaja Milla Bruneaun, lautakunnan varapuheenjohtaja Tomi Sairomaan sekä elinvoimajohtajan ja asiantuntijan henkilöstöpalveluista.

Lahden kaupungin hallintosäännön elinvoiman palvelualueita koskevan erillissäännöksen mukaan vastuualuejohtajan valinnasta päättää elinvoima- ja hyvinvointilautakunta.

Vastuualuejohtajan kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja lisäksi vastuualueen toiminnan tuntemusta vähintään 5 vuoden ajalta, esihenkilö- ja johtamiskokemusta vähintään 3 vuoden ajalta sekä kokemus tavoitteellisten kehittämisprosessien läpiviemisestä, verkostojen johtamisesta ja näkemyksellisyyttä vastuualueen roolista Lahden elinvoiman vahvistumisessa. Lisäksi tehtävän menestyksellisen hoitamisen kannalta erinomaiset yhteistyö-, neuvottelu-, tiimityö- ja vuorovaikutustaidot ovat välttämättömiä sekä valmiudet kansainväliseen yhteistyöhön.

Kaupunkikulttuurijohtajan viran haku-aika oli 1.9. – 15.9.2026 klo 15.00. Hakuilmoitus julkaistiin Kuntarekryssä ja Työmarkkinatorilla. Hakuajan päättymiseen mennessä virkaan tuli 18 hakemusta. Hakijoista 2 ei täyttänyt kelpoisuusehtoja.

Valintaa valmisteleva työryhmä kävi läpi saapuneet hakemukset ja valitsi haastatteluihin 4 hakijaa. Hakijoita haastateltiin 22.9. ja 25.9.2026. Hakemusten ja haastattelujen perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin jälkeen valmisteleva työryhmä arvioi ansioituneimmaksi ja sopivimmaksi hakijaksi Henna Eskonsipo-Bradshawn.

Rekrytointiin liittyvät asiakirjat ovat kokousedustajien nähtävillä kokousjärjestelmä Cloud Meetingissä.

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
Esityslista

nro 9

Toimenpiteet

Hakijat, ote rekrytointi@lahti.fi

Liitteet

Numero	Otsikko
--------	---------

1	Hakuilmoitus kaupunkikulttuurijohtaja 2026
---	--

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
Eesityslista

nro 9

Lahden kaupunki, Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta, 13.10.2026

120
Kasvupalvelujohtajan viran auki julistaminen

5397/01.01.01.01/2026

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

elinvoimajohtaja Elina Laavi, p. 040 708 2121

Päätös

Esittelijä

elinvoimajohtaja Laavi Elina

Päätösehdotus

Mikäli Henna Eskonsipo-Bradshaw valitaan kaupunkikulttuurijohtajan virkaan,
elinvoima- ja hyvinvointilautakunta päättää

1. julistaa kasvupalvelujohtajan viran haettavaksi viran jäädessä avoimeksi siten,
että valinta voidaan tehdä joulukuun 2026 kokouksessa ja
2. asettaa valintaa valmistelevan työryhmän.

Perusteluosa

Kasvupalvelujohtaja toimii kasvupalvelut -vastualueen johtajana.
Kasvupalvelujohtajan virka on täytetty määräaikaisin järjestelyin enintään
Eskonsipo-Bradshaw virkavapaan ajaksi (elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
18.08.2025 § 100). Mikäli kasvupalvelujohtajan virasta virkavapaalla oleva
Eskonsipo-Bradshaw valitaan kaupunkikulttuurijohtajan virkaan,

**Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
Esityslista**

nro 9

kasvupalvelujohtajan virka on tarve täyttää vakituisesti viran jäädessä avoimeksi. Lautakunta päättää kaupunkikulttuurijohtajan viran täyttämisestä toisaalla tämän kokouksen asialistalla.

Eskonsipo-Bradshaw on ilmoittanut ottavansa kaupunkikulttuurijohtajan vakituisen viran vastaan ja jättävänsä kasvupalvelujohtajan viran, mikäli lautakunta hänet valitsee.

Vastuualuejohtajan tehtävä on virkasuhteinen ja työajan näkökulmasta virassa ollaan johtavassa asemassa. Vastuualuejohtajan kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja lisäksi vastuualueen toiminnan tuntemusta vähintään 5 vuoden ajalta, esihenkilö- ja johtamiskokemusta vähintään 3 vuoden ajalta sekä kokemus tavoitteellisten kehittämisprosessien läpiviemisestä, verkostojen johtamisesta ja näkemyksellisyyttä vastuualueen roolista Lahden elinvoiman vahvistumisessa. Lisäksi edellytetään kokemusta tulosohjauksesta. Tehtävän menestyksellisen hoitamisen kannalta erinomaiset yhteistyö-, neuvottelu-, tiimityö- ja vuorovaikutustaidot ovat välttämättömiä sekä valmiudet kansainväliseen yhteistyöhön. Viran rekrytointi-ilmoitus on liitteenä.

Lahden kaupungin hallintosäännön (elinvoiman palvelualueita koskevat erillissäännökset) mukaan vastuualuejohtajan valinnasta päättää elinvoima- ja hyvinvointilautakunta. Hakumenettelyä ja valinnan valmistelua varten lautakunta julistaa viran haettavaksi ja nimeää edustajansa valintaa valmistelevaan työryhmään.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Toimenpiteet

ote valintaa valmistelevan työryhmän jäsenet, henkilöstöpalvelut

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
Esityslista

nro 9

Liitteet

Numero	Otsikko
--------	---------

2	Kasvupalvelujohtaja hakuilmoitus
---	----------------------------------

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
Esityslista

nro 9

Lahden kaupunki, Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta, 13.10.2026

121

Avustuksen myöntäminen Eteenpäin elämässä -hankkeelle vuodelle 2027

1073/02.02.00.02/2025

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Johtava asiantuntija Pia Haverinen, p. 050 3987621

Palvelupäällikkö nuorisopalvelut Jaana Lehtinen, p. 050 5184490

Kunnossapitohortonomi Aino-Maija Näveri, p. 044 4164714

Työnvälitysasiantuntija Anne Pylvänen, p. 044 4830160

Päätös

Esittelijä

elinvoimajohtaja Laavi Elina

Päätösehdotus

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta päättää myöntää Inspis Lahti ry:lle 105 000 euron avustuksen Eteenpäin elämässä -hankkeen toteuttamiseen vuonna 2027. Hankkeen tavoitteena on edistää nuorten osallisuutta, ehkäistä syrjäytymistä ja tukea elämänhallintaa. Avustus maksetaan kahdessa erässä tammi- ja toukokuussa 2027, ja se katetaan jäämistövaroista.

Perusteluosa

Lahden kaupungin vuoden 2025 talousarvioon sisältyi valmisteluohje kolmivuotisen hankkeen käynnistämisestä yhteistyössä kolmannen sektorin toimijoiden kanssa.

Hankkeen tavoitteeksi asetettiin nuorten osallisuuden, arjen toimintakyvyn ja työllistymisen edistäminen.

Hyvinvoinnin ja vapaa-ajan lautakunta myönsi 19.3.2025 § 19 Inspis Lahti ry:lle hankehakemuksen perusteella 80 650 euron avustuksen Eteenpäin elämässä - hankkeen käynnistämiseen vuonna 2025. Hanke käynnistyi 16.4.2025. Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta myönsi 14.10.2025 § 36 hankkeelle 105 000 euron jatkorahoituksen vuodelle 2026.

Ohjausryhmä

Hankkeen toimintaa on ohjannut ja seurannut ohjausryhmä. Ohjausryhmän puheenjohtajana on toiminut kunnossapitohortonomi Aino-Maija Näveri. Lahden kaupungin muina edustajina ovat toimineet johtava asiantuntija Pia Haverinen osallisuuden ja hyvinvoinnin asiantuntijapalveluista, nuorisopalvelujen palvelupäällikkö Jaana Lehtinen sekä työllisyyspalvelujen työnvälitysasiantuntija Anne Pylvänen. Inspis Lahti ry:n edustajina ovat vuonna 2026 toimineet yhdistyksen hallituksen puheenjohtaja Pauli Lahti ja yksilöohjaaja Harri Heinonen.

Hankkeen eteneminen ja yhteistyötahot

Hankkeen toimintaan on osallistunut yhteensä 56 henkilöä ajalla 16.4.2025–31.8.2026. Vuonna 2025 hankkeeseen osallistui 25 henkilöä. Vuonna 2026 elokuun loppuun mennessä toimintaan oli osallistunut 31 henkilöä.

Hankkeeseen osallistuneiden 56 henkilön tilanne 31.8.2026 oli seuraava:

- 13 oli saanut koulutuspaikan
- kolme oli siirtynyt työelämään
- kaksi oli aloittanut yrittäjänä
- kuusi oli siirtynyt muihin palveluihin
- 13 oli hankejakson päättyessä työttömänä
- 11 oli keskeyttänyt hankejakson osallistuttuaan toimintaan 0–5 päivänä

- kahdeksan henkilön kolmen kuukauden hankejakso oli edelleen kesken

Hankkeen toimintatapaan on kuulunut viikoittainen henkilökohtainen valmennus sekä osallistujille annettu palaute. Valmennuksella nuoria on tuettu etenemään kohti heidän kanssaan sovittuja yksilöllisiä tavoitteita. Toiminnassa nuoret ovat voineet tutustua erilaisiin työtehtäviin turvallisessa ja ohjatussa ympäristössä sekä saada onnistumisen kokemuksia.

Lahden kaupunki on osoittanut hankkeeseen osallistuville nuorille avustavia, kaupungin kunnossapidon perustehtäviä täydentäviä puhtaanapidon ja viherhoidon tehtäviä. Inspis Lahti ry on vastannut tehtävien käytännön organisoinnista, ohjauksesta ja toteuttamisesta. Työkohteina ovat olleet muun muassa Matkakeskus, Pikku-Vesijärven puisto ja Vesijärven satama. Kaupunki on seurannut tehtävien toteutumista ja työturvallisuutta yhteistyössä Inspis Lahti ry:n kanssa.

Lahden kaupungin työllisyyspalvelut ovat toimineet hankkeen asiantuntija- ja yhteistyötahona nuorten työmahdollisuuksiin liittyvissä kysymyksissä. Toimintaan osallistuville Lahden työllisyyspalvelujen asiakkaille on puollettu työkokeilua voimassa olevien Lahden työllisyyspalvelujen linjausten mukaisesti. Tapaamisten keskiössä ovat olleet nuorten jatkosuunnitelmien edistäminen ja tukeminen kohti koulutusta tai työelämää.

Nuorisopalvelut ovat toimineet hankkeen vertaistukena ja tarjonneet tarvittaessa palveluitaan työkokeilijoille. Nuorisopalvelujen ja Inspis Lahti ry:n välistä yhteistyötä on suunniteltu ja toteutettu hankkeen aikana.

Vuosi 2027 on kolmivuotisen hankekauden viimeinen toimintavuosi. Inspis Lahti ry on selvittänyt mahdollisuuksia rahoittaa ja jatkaa toimintaa nykyisen hankekauden päättymisen jälkeen.

Yhteenveto

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
Esityslista

nro 9

Ohjausryhmän arvion mukaan hanke on toteutunut suunnitellusti ja yhteistyö Inspis Lahti ry:n kanssa on toiminut hyvin. Hanke on tavoittanut toiminnan kohderyhmään kuuluvia nuoria hankehakemuksen mukaisesti ja tarjonnut heille yksilöllistä tukea sekä mahdollisuuksia edetä koulutukseen, työelämään, yrittäjyyteen tai muihin tarkoituksenmukaisiin palveluihin. Vuoden 2027 avustus on perusteltu kolmivuotisen hankekauden suunnitelmalliseksi loppuun saattamiseksi ja nuorille tarjottavan yksilöllisen tuen jatkamiseksi. Hankkeeseen voidaan kohdentaa jäämistövaroja 105 000 euroa vuonna 2027.

Kaupungin myöntämä hanketuki ei kuulu valtioneukisääntelyn soveltamisalaan, koska toiminta ei ole luonteeltaan taloudellista eikä tuensaaja ole valtioneukisääntelyssä tarkoitettu yritys.

Vaikutusten ennakkoarviointi

Kuntalaisvaikutukset

Päätöksellä arvioidaan olevan myönteisiä kuntalaisvaikutuksia erityisesti nuorten hyvinvointiin, osallisuuteen, arjen toimintakykyyn ja työllistymisedellytyksiin. Hanke vastaa Lahdessa tunnistettuun tarpeeseen, sillä nuorisotyöttömyys ja koulutuksen ulkopuolelle jääneiden nuorten osuus ovat kaupungissa koko maan tasoa korkeampia.

Vuonna 2025 Lahden 18–24-vuotiaiden työttömyysaste oli 20,9 prosenttia, kun koko maassa vastaava osuus oli 15,2 prosenttia. Lahdessa nuorten miesten työttömyysaste oli 23,9 prosenttia ja nuorten naisten 18,0 prosenttia. Koko maassa vastaavat osuudet olivat 17,8 ja 12,7 prosenttia. (Lähde: Sotkanet)

Vuonna 2024 koulutuksen ulkopuolella oli Lahdessa 10,8 prosenttia 17–24-vuotiaista, kun koko maassa vastaava osuus oli 8,1 prosenttia. Lahdessa nuorista miehistä koulutuksen ulkopuolella oli 13,1 prosenttia ja nuorista naisista 8,4

prosenttia. Koko maassa vastaavat osuudet olivat 9,6 ja 6,5 prosenttia. (Lähde: Sotkanet)

Hanke vastaa tunnistettuun paikalliseen tarpeeseen tarjoamalla nuorille matalan kynnyksen ohjausta, työkokeilumahdollisuuksia ja yksilöllistä tukea. Toiminnan jatkaminen voi ehkäistä työttömyyden pitkittymistä, vahvistaa nuorten osallisuutta ja tukea heidän siirtymistään koulutukseen, työelämään, yrittäjyyteen tai muihin tarkoituksenmukaisiin palveluihin. Vaikutukset kohdistuvat suoraan hankkeeseen osallistuviin nuoriin ja välillisesti heidän lähipiiriinsä sekä kaupungin palvelujärjestelmään.

Päätöksen ennakoituja kuntalaisvaikutuksia tukevat hankkeen tähänastisesta toiminnasta saadut seurantatiedot. Hankkeessa on kehitetty osallistujien kokemusten ja toiminnan vaikutusten seurantaa. Hankkeen alkuvaiheessa käytetyt valmiit osallisuusmittarit eivät soveltuneet riittävän hyvin kohderyhmän tarpeisiin, minkä vuoksi talvella 2026 laadittiin uudet aloitus- ja loppukyselyt. Aloitus- ja loppukyselyjen vertailu tehdään hankkeen päättyessä. Elokuun 2026 loppuun mennessä loppukyselyyn oli vastannut 16 henkilöä. Kaikki vastaajat ilmoittivat saaneensa toiminnasta vähintään yhdenlaista hyötyä ja 75 prosenttia vähintään kolmenlaista hyötyä. Vastauksissa korostuivat erityisesti merkityksellisen tekemisen saaminen ja mahdollisuus olla muiden seurassa. Lisäksi osallistujat kokivat muun muassa saaneensa uusia taitoja, voineensa auttaa muita ja tulleen kuulluiksi. Tulokset ovat suuntaa antavia, sillä vastaajamäärä on vielä pieni ja kyselyjen varsinainen vertailuanalyysi tehdään hankkeen päättyessä.

Ympäristövaikutukset

Päätöksellä ei arvioida olevan merkittäviä kielteisiä ympäristövaikutuksia. Hankkeessa toteutettavat avustavat puhtaanapidon ja viherhoidon tehtävät voivat edistää kaupunkiympäristön siisteyttä, viihtyisyyttä ja kunnossapitoa. Toiminta

täydentää kaupungin kunnossapitotyötä muuttamatta kaupungin lakisääteisiä tai sopimuksiin perustuvia kunnossapitovastuita.

Organisaatio- ja henkilöstövaikutukset

Päätöksellä ei arvioida olevan kaupungin henkilöstöressurssien lisäämistä edellyttäviä vaikutuksia. Hankkeen toteutuksesta vastaa Inspis Lahti ry. Kaupungin tehtäviin kuuluvat toiminnan ohjaus ja seuranta, yhteistyö, työtehtävien osoittaminen sekä työllisyys- ja nuorisopalvelujen asiantuntijatuki. Toiminnan jatkaminen edellyttää kaupungin eri palvelujen välistä yhteistyötä, mutta tehtävät voidaan arvion mukaan hoitaa nykyisten henkilöstöressurssien ja yhteistyörakenteiden puitteissa.

Taloudelliset vaikutukset

Päätöksen välitön taloudellinen vaikutus on Inspis Lahti ry:lle vuodelle 2027 myönnettävä 105 000 euron avustus. Avustus rahoitetaan jäämistövaroista, joten päätös ei lisää kaupungin talousarvioon sisältyviä käyttötalousmenoja, mutta vähentää muihin käyttötarkoituksiin käytettävissä olevia jäämistövaroja vastaavalla määrällä.

Ennaltaehkäisevänä toimintana hankkeella voi olla pitkällä aikavälillä myönteisiä taloudellisia vaikutuksia, jos se ehkäisee nuorten työttömyyden pitkittymistä, vahvistaa heidän kiinnittymistään koulutukseen ja työelämään sekä vähentää korjaavien palvelujen tarvetta. Vaikutusten toteutumista tai taloudellista merkitystä ei kuitenkaan voida tässä vaiheessa arvioida euromääräisesti. Hanke tuottaa lisäksi täydentäviä kunnossapidon työtehtäviä, jotka lisäävät kaupunkiympäristön viihtyisyyttä mutta joita ei välttämättä toteutettaisi kaupungin perustyönä.

Strategiayhteys

Päätös tukee Lahden kaupungin strategiaa 2035 erityisesti strategiakokonaisuuksia Elinvoimaista kasvua ja Merkityksellistä elämää. Hanke edistää nuorten osallisuutta,

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
Eesityslista

nro 9

työllistymisedellytyksiä ja merkityksellisen elämän kokemusta sekä tukee työllisyyden haasteiden ratkaisemista uusilla toimintatavoilla ja elämänmittaisen oppimis- ja kasvupolun toteutumista. Toiminta tukee myös yksinäisyyden vähentämistä ja yhteisöllisyyden vahvistamista sekä periaatetta, jonka mukaan ketään ei jätetä yksin ja jokainen lahtelainen on arvokas.

Hanke edistää lisäksi strategian avainlukuihin sisältyviä tavoitteita työttömyyden vähenemisestä, koulutusasteen noususta, yksinäisyyden vähentymisestä ja lahtelaisten merkityksellisen elämän kokemuksen vahvistumisesta.

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus

Toimenpiteet

Ote: Inspis Lahti ry/Pauli Lahti, rahatoimi@lahti.fi, Pia Haverinen, Paula Ikonen, Jenny Kaltto, Sanna Laitinen, Jaana Lehtinen, Pasi Leppäaho, Maija Näveri, Anne Pylvänen, Maikki Suhonen, Iina Huokonen

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
Esityslista

nro 9

Lahden kaupunki, Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta, 13.10.2026

122

Työllisyyspalvelujen ajankohtaiset ja kehittämistoimenpiteiden tilannekatsaus

5300/00.01.02.03/2026

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

työllisyysjohtaja Taisto Tuominen, 044 482 6976

yksikön päällikkö Hanna Rask, 044 482 6880

Päätös

Esittelijä

elinvoimajohtaja Laavi Elina

Päätösehdotus

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta merkitsee ajankohtaiskatsauksen ja kehittämistoimien tilanteen tiedoksi.

Perusteluosa

Työllisyyden ajankohtaiset

Lahden työttömyystilanne on osoittamassa varovaisia positiivisia merkkejä. Elokuussa työttömien määrä tippui alle 10 000 henkilön (työttömiä 9599 hlöä) työttömyysasteen ollessa 16,8 % (heinäkuussa 2026 Lahti 18,2 %, koko maa 12,0 %). Nuorisotyöttömyys aleni 3,9 prosenttiyksikköä ollen elokuussa 21.8 % (koko maa 16,5 %). Alenemaa näkyi myös ulkomaalaisten työttömyysasteessa, joka oli elokuussa 35,1 %, kun se heinäkuussa oli 40,2 %. Rakennetyöttömien määrä pysyi lähes ennallaan, alenemaa 47 henkilöä. Koska muiden työttömien osuus vähentyi,

rakennetyöttömien suhteellinen osuus kasvoi heinäkuun 60,0 %:sta elokuun 64,4 %:iin. Lomautettujen määrä väheni 108 henkilöllä ollen elokuussa 365 hlöä.

Korkeista työttömyysluvuista huolimatta nähtävissä oli myös varovaisia myönteisiä signaaleja, esimerkiksi avoimia työpaikkoja ilmoitettiin elokuussa Lahden työllisyysalueella avoimeksi 132 kappaletta enemmän kuin vuotta aiemmin.

Työllisyyspalvelujen tulevia näkymiä

Pääministeri Orpon hallitusohjelman kehittämistoimista monet edenneet kohti toimeenpanovaihetta. Tämä näkyy lakimuutosten ja uusien avauksien lisääntymisenä työllisyyspalvelujen arjessa. Luku- ja kirjoitustaidon koulutuksen järjestämisvastuu siirtyy vapaan sivistystyön puolelta kuntaan 1.1.2027. Kunnat tulevat jatkossa vastaamaan koulutuksen järjestämisestä osana kotoutumisen kokonaisuutta.

Kesällä 2026 oli lausuntokierroksella sekä hallituksen esitysluonnos uudesta työllisyyspoliittisesta tuesta yhdistyksille että asetusta valtionavustuksesta työvoimaviranomaiselle pitkäaikaistyöttömien osaamisen kehittämiseksi vuosina 2026–2028. Sekä työllisyyspoliittinen tuki kuin ns. osaamiseteli tuovat työvoimaviranomaiselle lisää työkaluja tukea pitkään työttömän olleiden osaamisen kehittämistä ja työhön paluun tukemista. Näiden molempien valmisteluun on varauduttu loppuvuoden ja alkuvuoden aikana, kun lakiesitykset etenevät.

Työllisyyspalvelut varautuvat myös tulorekisterin käytön laajenemiseen 1.11.2026 voimaan astuvalla lainsäädännöllä. Jatkossa työvoimaviranomaisella on nykyistä laajempi oikeus saada ja käsitellä asiakkaidensa tulotietojärjestelmään tallennettuja tulotietoja työvoimapalvelujen ja niihin liittyvien tehtävien toimeenpanemiseksi. Työvoimaviranomainen olisi myös vastaanottamiensa tulotietojen rekisterinpitäjä asiakkaidensa osalta. Lain muuttamisen tavoitteena on, että työvoimaviranomaiset voisivat tarjota työnhakijoille yksilöllisempiä, vaikuttavampia, kohdennettumia ja oikea-aikaisempia palveluja.

Työllisyyspalvelujen kehittämistoimenpiteiden tilannekatsaus

Viimeksi huhtikuun elinvoima- ja hyvinvointilautakunnan kokouksessa esiteltiin työllisyyspalveluissa käynnissä olevien eri kehittämistoimien työllistämisaikavaihteluita sekä tilannekatsausta. Nyt samojen toimien osalta käydään läpi syyskuun tilannekatsaus. Kehittämistoimista voidaan erottaa neljä eri kärkeä: nuorille suunnatut toimet, työllistämisen lisäämiseen tai vauhdittamiseen liittyvät toimet, palvelu-uudistukset sekä äkilliseen rakennemuutokseen liittyvät toimet.

Nuorille kohdennetut kehittämistoimet

Ohjaamatoiminnan kehittäminen ja vahvistaminen yhdessä kumppaniverkoston kanssa. Lisäksi Ohjaamon toimintaa nivotaan yhteen toisen nuorille suunnatun kehittämistoimen kanssa: niin sanotun nuorten kaupunginosapilotin. Pilotissa on kyse korkean nuorisotyöttömyyden kaupungeissa naapurustoihin ja kaupunginosaan kohdistuvista piloteista, joihin on otettu mukaan 11 kaupunkia, myös Lahti. Piloteissa on tarkoitus hyödyntää laajasti yksityistä ja kolmatta sektoria ja kehittää uusia vaikuttavia tapoja tavoittaa ja tukea erityisesti heikossa työmarkkina-asemassa olevia, työn ja koulutuksen ulkopuolella olevia nuoria (NEET-nuoria). Valmistelua tehdään yhdessä erityisesti nuorisopalvelujen kanssa. Lisäksi nuorille suunnatuista kehittämistoimista on käynnissä yhä TEM:n osoittama erilliraha nuorten työllistämiseen, ns. nuorten rekrytointituki, jota on myönnetty Lahdessa tänä vuonna 37 kappaletta.

Lahden työllisyyspalvelut, Päijät-Hämeen hyvinvointialue ja maakuntaliitto ovat yhdessä hakeneet ESR+-rahoitettavaa Hyvinvointikehät -hanketta, jossa Lahden työllisyyspalvelujen vastuulla on kehittää erityisesti NEET-nuorien työllistymistä. Hankehakemus on jätetty käsittelyyn ja hankkeen on tarkoitus alkaa 1.7.2027. Hyvinvointikehät-hankkeen rinnalla Päijät-Hämeen hyvinvointialue on hakenut toista NEET-nuoriin kohdentuvaa hankerahoitusta KohdanNEET-hankkeeseen ja

tässä Lahden työllisyyspalvelut on mukana yhteistyökumppanina. Tavoitteena hankeyhteistyössä on vahvistaa nuorten palvelukokonaisuutta.

Työllistämisen lisäämiseen ja vauhdittamiseen liittyvät kehittämistoimet

Lahden työllisyyspalvelut ja Business Lahti ovat tiivistäneet yhteistyötään TE-uudistuksen jälkeen myös piilotyöpaikkojen osalta. Business Lahdelle on asetettu tänä vuonna tavoitteeksi tuottaa liidejä piilotyöpaikoista, joihin työllisyyspalvelut voivat etsiä osaajia. Työllisyysperusteisesti palkattuja henkilöitä työllistetään vuosittain ympäristöpajalle. Tavoitteena on vuosittain 18 kuuden kuukauden mittaista työllistämisjaksoa yli 55-vuotiaille pitkään työttömän olleille. Myös välityömarkkinoiden vuosiavustuksella on saatu työllistettyä pitkään työttömän olleita yhdistyksiin vuoden mittaisiin työsuhteisiin. Tänä vuonna työtä on vuosiavustuksen avulla saanut 66 henkilöä. Vuoden 2027 vuosiavustuksen haku on parhaillaan käynnissä 15.10.2026 saakka. Lisäksi työllisyyspalveluissa on ollut tänä vuonna painopisteenä vahvistaa aloittavan yrittäjän palvelukokonaisuutta. Tähän on vastattu useilla eri koulutuksilla, verkkokursseilla ja muun muassa aloittavan yrittäjän aamukahvikonseptilla, jossa uudet yrittäjät voivat verkostoitua, jakaa osaamista ja hakea vertaistukea.

Palvelu-uudistukset

TE-uudistuksen yhtenä tavoitteena on ollut kehittää julkisista työvoimapalveluista vaikuttavampia ja paremmin paikallisiin tarpeisiin vastaavia. Tätä uudistuksen tavoitetta on toteutettu Lahdessa muun muassa Mehiläisen työkykypilotilla, jossa hyvin pitkään työttömänä olleille asiakkaille, joilla työkykyä ei ole jäljellä, mutta jotka eivät ole myöskään päässeet eläkkeelle, on tarjottu mahdollisuutta erilaisiin työkykyselvityksiin sekä tutkimuksiin ja sitä kautta oikean etuuden piiriin. Palvelu jatkuu tämän vuoden ja prosessit ovat hitaita. Uusien asiakkaiden ohjaus palveluun on jo päättynyt lokakuun alussa, koska pilotin määrärahat on jo sidottu. Ensi vuonna arvioidaan pilotin vaikuttavuutta ja suunnitellaan sen osalta mahdollisia jatkotoimia.

Toinen iso palvelu-uudistus on ollut tulosperusteinen Työmatka -palveluhankinta 100 päivää työttömän olleille. Palvelua toteuttaa S-Pankki Social Finance I Ky vaikuttavuusrahaston muodostama konsortio sekä Arffman Finland Oy. Noin puolen vuoden aikana palvelussa on aloittanut jo 324 asiakasta ja työllistyneitä on 57. Viranomaisasiakaspalvelua on pyritty uudistamaan muun muassa laajentamalla työtarjousten tekemisen maantieteellistä ja ammatillista laajuutta. Tätä on tosin hidastanut avoimien työpaikkojen suhteellisen vähäinen lukumäärä, mutta tästä huolimatta työtarjousten määrää on lisätty. Lisäksi Hyvinvointialueen kanssa on tartuttu yhteiseen kehittämistavoitteeseen lisätä lakisääteisten työttömien terveystarkastuksen lukumäärää.

Äkillisen rakennemuutoksen hankkeet

Viimeisten muutaman vuoden aikana Päijät-Hämettä koetelleen rakennemuutoksen takia valtioneuvosto on myöntänyt 10.6.2026 erillisellä päätöksellä 400 000 euroa erillisrahoitusta äkillisen rakennemuutoksen toimiin Päijät-Hämeeseen. Päijät-Hämeen ÄRM-tuki kohdistuu uudelleentyöllistymisen edistämiseen, kuten työvoimakoulutukseen, ja osaamisen uudistamiseen. Rahoitushakua oli valmisteltu Kaakkois-Suomen elinvoimakeskuksen vetämässä alueellisessa äkillisen rakennemuutoksen koordinaatioryhmässä, jossa Kaakkois-Suomen Elinvoimakeskuksen lisäksi ovat olleet mukana Lahden kaupungin, Päijät-Hämeen kuntien, maakuntaliiton ja Business Lahden edustajat.

Työ- ja elinkeinoministeriössä valmistellaan yhteistyössä Lahden työllisyyspalvelujen ja Päijät-Hämeen työvoimapalvelujen kanssa äkillisen rakennemuutoksen alueeseen liittyvää tukihakua Euroopan globalisaatiorahastosta (EGR). Toteutuessaan tämä mahdollistaisi alueelle merkittäviä lisäresursseja työllisyyden hoitoon ja osaamisen kehittämiseen. Molemmista rahoitushakemukset on jätetty ja ne ovat käsittelyssä.

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
Esityslista

nro 9

Äkilliseen rakennemuutokseen liittyen Lahdessa oli valmisteilla jo viime vuoden puolella ESR-hankehaku Siirto-hankkeeseen, jossa on tarkoitus luoda toimiva ja vaikuttava malli äkillisiin rakennemuutostilanteisiin. Tästä on saatu myönteinen päätös ja projektipäällikön rekrytointi on käynnissä. Toisin sanoen äkillisen rakennemuutoksen rahoituksilla tavoitellaan vaikuttavuutta niin asiakkaille uusien koulutusten, valmennusten, lupakorttien kuin muiden osaamisen kehittämisen ratkaisujen muodossa, mutta myös rakenteiden kehittämistä niin, että jatkossa pystyttäisiin nopeammin ja tehokkaammin vastaamaan aluetta mahdollisesti koetteleviin rakennemuutostilanteisiin.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Toimenpiteet

Toimenpiteet

Liitteet

Numero Otsikko

3 Työllisyyspalvelujen ajankohtaiset ja kehittämistoimenpiteiden tilannekatsaus

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
Esityslista

nro 9

Lahden kaupunki, Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta, 13.10.2026

123

Edustajan nimeäminen Suomen Sinfoniaorkesteri ry:n syyskokoukseen v. 2026

1434/00.00.01.10/2026

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

intendentti, Maija Kylkilahti, puh. 050 518 4486

Päätös

Esittelijä

elinvoimajohtaja Laavi Elina

Päätösehdotus

Elinvoima ja hyvinvointilautakunta päättää nimetä tuottaja Giacomo Angelin Lahden kaupunginorkesterin edustajaksi Suomen Sinfoniaorkesterit ry:n vuoden 2026 syyskokoukseen. Lisäksi lautakunta valtuuttaa kyseisen edustajan edustamaan kaikkia Lahden kaupunginorkesterille kuuluvia edustuspaikkoja (yhteensä neljä edustajaa ja ääntä).

Perusteluosa

Suomen Sinfoniaorkesterit ry:n syyskokous ja orkesteripäivät järjestetään Kalevan Navetan Hugo-salissa Seinäjoella 5.-6.11.2026. Kullakin jäsenorkesterilla on liiton sääntöjen mukaisesti oikeus lähettää syyskokoukseen edustaja orkesterissa työskentelevien henkilötyövuosien määrän mukaan. Koska Lahden kaupunginorkesterissa henkilötyövuosien lukumäärä on yli 70, on orkesterin mahdollista nimetä syyskokoukseen 1–4 äänivaltaista edustajaa. Yhdistyksen

**Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
Esityslista**

nro 9

sääntöjen mukaan on kokouksessa kullakin edustajalla yksi (1) ääni, ja hän voi lisäksi äänestää valtakirjalla enintään viidellä (5) äänellä, ei kuitenkaan yli viidenneksellä (1/5) kokouksessa edustettuina olevista äänistä. Jokaisen äänioikeutta käyttävän on esitettävä hallitukselle tätä tarkoitusta varten jäsenen antama valtakirja (säännöt 9 §). Sähköisessä muodossa oleva valtakirja esitetään ennen kokouksen alkua tarkastajille.

Syyskokouksessa käsitellään yhdistyksen sääntöjen 11 §:n mukaiset asiat, mm. määrätään yhdistykselle suoritettavat liittymis- ja jäsenmaksut, päätetään hallituksen jäsenille ja toiminnantarkastajille maksettavat palkkiot ja korvaukset sekä käsitellään yhdistyksen toimintasuunnitelma ja muut syyskokoukselle esitetyt asiat ja jäsenaloitteet. Tarkempi syyskokousohjelma ja valtakirja liitteinä.

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus

Toimenpiteet

Tiedoksi: Maija Kylkilahti, Giacomo Angeli

Liitteet

Numero	Otsikko
4	Syyskokous 5.-6.11.2026 Seinäjoki
5	Valtakirja v. 2026
6	Syyskokous ja -seminaari ohjelma 5.-6.11.2026

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
Esityslista

nro 9

Lahden kaupunki, Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta, 13.10.2026

124
Lahden lukio Gaudian järjestyssäännöt

5451/00.01.02.05/2026

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

johtava rehtori ja osaamisjohtaja Jyrki Rosti, puh. 050 559 7840

Päätös

Esittelijä

elinvoimajohtaja Laavi Elina

Päätösehdotus

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä Lahden lukio Gaudian järjestyssäännöt esityksen mukaisesti.

Perusteluosa

Lukiolain 40 §:n mukaan opetuksen ja koulutuksen järjestäjän tulee hyväksyä järjestyssäännöt lukioille. Lahden lukio Gaudian järjestyssäännöt päätettiin keväällä 2026 uudistaa vastaamaan nykyistä tarvetta.

Rehtorit vastasivat valmistelutyöstä. Järjestyssääntöluonnos esiteltiin lukuvuoden 2026-2027 ensimmäisenä koulupäivänä kaikissa ryhmänohjausryhmissä ryhmänohjaajan johdolla, keskusteltiin niiden sisällöstä ja tarkoituksesta sekä koottiin huomiot rehtoreille vietäväksi. Ryhmien edustajat välittivät ryhmien huomiot rehtoreille edustajistojen ja rehtoreiden tapaamisessa. Järjestyssääntöjä käsiteltiin myös henkilöstön kanssa. Opiskelijoiden ja henkilöstön kommentit on

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
Esityslista

nro 9

otettu huomioon järjestyssääntöesityksessä. Huomiot liittyivät erityisesti vapaaseen ja turvalliseen kulkemiseen ja poistumiseen.

Muutoksenhaku

Hallintovalitus

Toimenpiteet

Tiedoksi Lahden lukio Gaudia

Liitteet

Numero	Otsikko
--------	---------

7	Järjestyssäännöt Gaudia
---	-------------------------

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
Esityslista

nro 9

Lahden kaupunki, Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta, 13.10.2026

125

Elinvoiman palvelualueen käyttösuunnitelma 2026, korjaus päätökseen 20.1.2026 § 3
koskien Päijät-Hämeen liiton avustusta

5235/02.00.00.00/2025

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

kasvupalvelujohtaja Johanna Särkijärvi, p. 044 482 0008

hallintopäällikkö Risto Uotila, p. 050 398 5501

controller Maija Laine, p. 044 716 1433

Päätös

Esittelijä

elinvoimajohtaja Laavi Elina

Päätösehdotus

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta päättää korjata 20.1.2026 § 3 tekemäänsä
päättöä seuraavasti: elinvoiman palvelualueen vuoden 2026 käyttösuunnitelman
korkeakoulu- ja innovaatiopalvelut kohdan 4.4.4. Avustukset ja muut
erityismäärärahavaraukset

- Päijät-Hämeen Liitto, Lahden yliopistokampuksen rahoitus 59 294 euroa

- Helsingin yliopisto, Korkeakoulutoiminta, Päijät-Hämeen liiton kautta maksettava
avustusosuus 29 647 euroa

- LUT-yliopisto, Lahden kaupungin vuosittainen rahoitus LUT:n ja Lahden

toimintoihin, Päijät-Hämeen liiton kautta maksettava avustusosuus 29 647 euroa.

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
Esityslista

nro 9

Perusteluosa

Tässä päätöksessä esitetyllä teknisluonteisella asiavirheen korjaamisella ei ole vaikutuksia elinvoiman palvelualueen vuoden 2026 määrärahoihin. Lahden kaupunki rahoittaa yliopistokampuksen toimintaa sekä suoraan korkeakouluille kohdennettavan rahoituksen että Päijät-Hämeen liiton kautta. Rahoitus vuodelle 2026 myönnettiin käyttösuunnitelmassa. Käyttösuunnitelman 2026 kohdennuksissa huomattiin olevan asiavirhe, minkä vuoksi Päijät-Hämeen liiton kautta maksettavaksi päätetty osuus on liian suuri. Tarkoitus on maksaa Päijät-Hämeen liiton kautta 59 294 euroa, ja suoraan Helsingin yliopistolle ja LUT-yliopistolle yhteensä 40 706 euroa. Käyttösuunnitelmassa koko 100 000 euroa myönnettiin Päijät-Hämeen liitolle.

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta päätti 20.1.2026 § 3 elinvoiman palvelualueen käyttösuunnitelmasta vuodelle 2026. Osana käyttösuunnitelmaa myönnettiin ja vahvistettiin käyttösuunnitelmassa esitetyt avustukset ja tuet.

Käyttösuunnitelman korkeakoulu- ja innovaatiopalvelut kohdassa 4.4.4. Avustukset ja muut erityismäärärahavaraukset myönnettiin Päijät-Hämeen liitolle Lahden yliopistokampuksen rahoitukseen 100 000 euroa. Päätöksen jälkeen on havaittu, että myönnetty avustussumma perustuu valmistelussa tapahtuneeseen virheeseen, minkä johdosta lautakunnalle esitetään asian ratkaisemista uudelleen hallintolain 50 §:n mukaisesti. Tämän perusteella Päijät-Hämeen liiton kautta maksettavan yliopistokampuksen avustuksen määräksi esitetään 59 294 euroa, mikä vastaa Päijät-Hämeen liiton toiminta- ja taloussuunnitelman 2026–2028 ja talousarvion 2026 liitteessä "Jäsenkuntien vuoden 2026 maksusuudet" kohdassa "Yliopistokampus" esitettyä Lahden kaupungille kuuluvaa osuutta.

Asian uudelleen ratkaisemisen yhteydessä Lahden kaupungin elinvoima- ja hyvinvointilautakunnalle esitetään, että Helsingin yliopistolle ja LUT-yliopistolle myönnetään Lahden kaupungin rahoitusosuutta yhteensä 40 706 euroa

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
Esityslista

nro 9

(molemmille 20 353 euroa) käyttösuunnitelmassa myönnettyä enemmän.
Tammikuussa 2026 hyväksytyssä käyttösuunnitelmassa em. yliopistojen rahoitusosuuden kerrotaan sisältävän Päijät-Hämeen liiton kautta maksettavaa rahoitusosuutta 50 000 euroa. Se esitetään muutettavan 29 647 euroksi muuttamatta hyväksyttyä kokonaistuen määrää.

Päijät-Hämeen liitolle on ilmoitettu virheen korjaamisesta ja heille on annettu mahdollisuus antaa lausuntonsa asiasta 6.10.2026 mennessä.

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus

Toimenpiteet

Ote: Päijät-Hämeen liitto, Helsingin yliopisto, LUT-yliopisto, tutkimus- ja innovaatiojohtaja, konsernihallinto/talouspalvelut

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
Esityslista

nro 9

Lahden kaupunki, Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta, 13.10.2026

126

Barents Historiallinen Seura ry:n oikaisuvaatimus kaupunkikulttuurijohtajan päätökseen
22.9.2026 § 155

2277/02.02.00.02/2026

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

kaupunkikulttuurijohtaja Henna Eskonsipo-Bradshaw Henna, p. 044 482 0838 ja
kulttuurikoordinaattori Sari Tuominen p. 044 769 8649

Päätös

Esittelijä

elinvoimajohtaja Laavi Elina

Päätösehdotus

Lautakunta hylkää oikaisuvaatimuksen.

Samalla lautakunta tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta heti.

Perusteluosa

Oikaisuvaatimus

Barents Historiallinen Seura ry vaatii kaupunkikulttuurijohtajan päätöksen
22.09.2026 § 155 kumoamista ja asian palauttamista uudelleen käsiteltäväksi.

Yhdistys vaatii, että hakemus arvioidaan uudelleen oikaisuvaatimuksen yhteydessä
toimitettujen liitteiden, taiteilijan kirjallisen selvityksen sekä tarkistetun

kustannusarvion perusteella ja että yhdistykselle myönnetään haettu kerta-avustus tai osittainen avustus avustuskelpoisiksi katsottuihin kustannuksiin.

Oikaisuvaatimuksen perusteet

Oikaisuvaatimuksessa katsotaan, että päätös perustuu virheelliseen käsitykseen taiteellisen pienoismallin valmistamisesta yhdistyksen irtaimen omaisuuden hankintana tai investointina. Hakijan näkemyksen mukaan viranomaisen olisi tullut hallintolain 22 § ja 31 §:n nojalla asiaa selvittääkseen kehottaa hakijaa täydentämään hakemusta pienoismallin omistusjärjestelyn kannalta. Hakijan toimittaman uuden selvityksen mukaan pienoismalli jäisi hankkeessa toimivan kuvataiteilijan omistukseen eikä siirtyisi yhdistyksen omaisuudeksi, vaan kyse olisi taiteellisen palvelun hankinnasta ja määräaikaisesta esittelyoikeudesta.

Hakija mainitsee, ettei sille ennen päätöksentekoa varattu mahdollisuutta täydentää hakemusta pienoismallin omistus- ja käyttöjärjestelyjen osalta. Hakijan näkemyksen mukaan hakemuksen muita kustannuksia ja osittaisen avustuksen mahdollisuutta ei myöskään ole arvioitu riittävästi.

Oikaisuvaatimuksessa tuodaan esiin, että tapahtuma sisältää kuvataidetta, musiikkia, historiallista tutkimusta ja yleisölle avointa ohjelmaa, minkä vuoksi hakija katsoo tapahtuman täyttävän kulttuuritapahtuman tunnuspiirteet.

Oikaisuvaatimuksen käsittelyn aikana hakija on toimittanut lisäksi kuvataiteilijan kirjallisen selvityksen pienoismallin valmistusaikataulusta sekä hallintaoikeudesta. Selvityksen mukaan pienoismallin toteuttaminen edellyttää tilauksen vahvistamista ennen oikaisuvaatimuksen käsittelemiseksi esitettyä lautakunnan kokousta. Hakijan mukaan asian ratkaiseminen myöhemmin voi estää pienoismallin toteuttamisen suunniteltuun tapahtumaan.

Asian arviointi

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
Esityslista

nro 9

Elinvoiman palvelualueen avustussäännön (17.2.2026) sekä tapahtuma- ja kulttuuripalveluiden avustustajikohtaisten hakuohjeiden mukaisesti kerta-avustuksia myönnetään harkinnanvaraisesti elinvoimaa lisääviin kulttuuritapahtumiin, kulttuurihankkeisiin ja kulttuuri toimintaan. Hakemuksia arvioidaan kokonaisuutena suhteessa avustusmuodon tavoitteisiin ja käytettävissä oleviin määrärahoihin.

Oikaisuvaatimuksessa esitetty uusi selvitys muuttaa pienoismallin toteutustapaa koskevaa kuvausta siten, että pienoismallin ei ilmoiteta siirtyvän yhdistyksen omistukseen. Tällä selvityksellä ei kuitenkaan ole ratkaisevaa merkitystä asian lopputuloksen kannalta. Omistusjärjestelystä riippumatta pienoismalli on konkreettinen fyysinen tuote, jonka valmistamiseen avustussäännön kiello "irtaimen omaisuuden hankintaan" koskee. Täydentämiskehoitus ei näin ollen myöskään ollut asiassa tarpeellinen.

Hakemuksen ja oikaisuvaatimuksessa esitetyn selvityksen perusteella toiminnan kokonaisuus kohdistuu edelleen valtakunnallisen muistomerkkihankkeen valmisteluun, esittelyyn, koordinointiin, viestintään ja tunnettavuuden lisäämiseen. Vaikka hankkeeseen sisältyy taiteellisia ja kulttuurisia elementtejä, kuten musiikkiohjelmaa ja muistomerkin taiteellisen suunnitelman esittelyä, hakemuksen painopiste on muistomerkkihankkeen edistämisessä ja esittelyssä.

Hakemukseen sisältyvät kustannukset, kuten verkkosivuston toteuttaminen, projektin koordinointi, muistomerkkihankkeen esittely sekä pienoismalliin liittyvät kustannukset, liittyvät olennaisesti kyseisen hankkeen valmisteluun ja toteuttamiseen. Kokonaisarvioinnissa hankkeen ei katsota kohdistuvan ensisijaisesti tapahtuma- ja kulttuuripalveluiden kerta-avustuksilla tuettavaan elinvoimaa lisäävään kulttuuri toimintaan tai kulttuuritapahtumaan.

Oikaisuvaatimuksen aikana toimitettu selvitys pienoismallin valmistusaikataulusta koskee hankkeen toteuttamisen käytännön edellytyksiä ja aikataulua. Selvitys ei

kuitenkaan muuta hankkeen sisältöä eikä hakemuksen arviointia suhteessa avustussääntöön tai avustuslajikohtaisiin myöntämisperusteisiin.

Osittaisen avustuksen myöntämisen mahdollisuus on arvioitu osana hakemuksen kokonaisarviointia. Hakemuksessa esitetystä budjetista selviää, että tapahtuman toteutuminen on riippuvainen pienoismalliin kohdistuvasta 6 000 euron rahoituksesta. Hakijan omarahoitusosuus (4 643,50 euroa) on jo kokonaan käytetty hankkeen taiteelliseen suunnitteluun. Muut tapahtumakustannukset (noin 7 300 euroa) liittyvät hankkeen koordinointiin, verkkosivustoihin ja viestintään – kaikki muistomerkkihankkeen edistämiseen. Osittainen avustus muihin kustannuksiin ei näin ollen mahdollistaisi tapahtuman tai hankkeen toteutumista suunnitellussa muodossa. Kun otetaan huomioon hankkeen tavoitteet, sisältö ja kustannusten liittyminen muistomerkkihankkeen valmisteluun ja esittelyyn, ei avustuksen myöntämiselle ole katsottu olevan perusteita myöskään osittaisena.

Johtopäätös

Oikaisuvaatimuksessa ja sen aikana toimitetuissa lisäselvityksissä on esitetty uutta tietoa pienoismallin omistusjärjestelyistä sekä toteuttamisen aikataulusta.

Selvitykset eivät kuitenkaan muuta hakemuksen kokonaisarviointia suhteessa elinvoiman palvelualueen avustussääntöön ja tapahtuma- ja kulttuuripalveluiden kerta-avustusten myöntämisperusteisiin.

Hakemuksen kokonaisuus painottuu edelleen valtakunnallisen muistomerkkihankkeen valmisteluun, esittelyyn ja edistämiseen.

Kokonaisarvioinnissa hankkeen ei katsota täyttävän niitä painotuksia, joiden perusteella tapahtuma- ja kulttuuripalveluiden kerta-avustuksia ensisijaisesti myönnetään. Oikaisuvaatimuksessa ei näin ollen ole esitetty sellaisia uusia perusteita tai selvityksiä, jotka antaisivat aihetta muuttaa päätöstä 155/2026.

Muutoksenhaku

Kunnallisvalitus

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
Esityslista

nro 9

Toimenpiteet

Ote yhdistyksen puheenjohtajalle

Liitteet

Numero	Otsikko
--------	---------

8	Kerta-avustuksen myöntämättä jättäminen Barents Historiallinen Seura ry:lle kulttuuri- ja muistotilaisuuteen
---	---

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
Eityslista

nro 9

Lahden kaupunki, Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta, 13.10.2026

127

Tietopyyntö ylikapellimestarisopimuksesta

4975/01.01.01.01/2026

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

juristi Anu Valtavaara, p. 044 482 6809

Päätös

Esittelijä

elinvoimajohtaja Laavi Elina

Päätösehdotus

Lautakunta katsoo, että sopimukseen sisältyvät palkkiotiedot ovat julkisuuslain 24 §:n 1 momentin 20 kohdan mukaisia ylikapellimestarin liikesalaisuuksia, jotka ovat salassa pidettäviä. Tietoja ei tältä osin anneta tietopyynnön tekijöille. Samalla lautakunta tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta heti.

Perusteluosa

██████████ ja ██████████ ovat tahoillaan tehneet Lahden kaupungille tietopyynnöt, jotka koskevat Lahden kaupungin / kaupunginorkesterin ja ylikapellimestari Nil Vendittin sopimusta.

Sopimus toimitettiin julkisin osin tietopyyntöjen tekijöille. Toimitetusta sopimusasiakirjasta oli peitetty palkkiotietoja koskevat kohdat. Asiakirjan toimituksen yhteydessä kerrottiin, että palkkiotiedot ovat liikesalaisuuksia, jotka

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
Esityslista

nro 9

ovat salassa pidettäviä julkisuuslain 24 §:n 1 momentin 20 kohdan nojalla, eikä tätä tietoa asiakirjasta anneta.

Tietopyynnön tekijät ovat kumpikin pyytäneet saada valituskelpoisen päätöksen.

Lahden kaupungin hallintosäännön yleisten määräysten 23 §:n mukaan asiakirjan antamista koskevan päätöksen antaa kyseessä olevasta toiminnasta vastaava kunnallinen toimielin, joka tässä tapauksessa on elinvoima- ja hyvinvointilautakunta.

Sovellettava lainsäädäntö

Viranomaisten toiminnasta annetun lain (621/1999, julkisuuslaki) 1 §:n mukaan viranomaisten asiakirjat ovat julkisia, jollei julkisuuslaissa tai muussa laissa erikseen toisin säädetä. Lain 9 §:n mukaan jokaisella on oikeus saada tieto viranomaisen asiakirjasta, joka on julkinen.

Julkisuuslain 10 §:n mukaan salassa pidettävästä viranomaisen asiakirjasta tai sen sisällöstä saa antaa tiedon vain, jos niin erikseen julkisuuslaissa säädetään. Kun vain osa asiakirjasta on salassa pidettävä, tieto on annettava asiakirjan julkisesta osasta, jos se on mahdollista niin, ettei salassa pidettävä osa tule tietoon.

Julkisuuslain 24 §:n 1 momentin 20 kohdan mukaan salassa pidettäviä viranomaisen asiakirjoja ovat asiakirjat, jotka sisältävät tietoja yksityisestä liikesalaisuudesta tai muusta vastaavasta yksityistä elinkeinotoimintaa koskevasta seikasta, jos tiedon antaminen niistä aiheuttaisi elinkeinonharjoittajalle taloudellista vahinkoa, ja kysymys ei ole kuluttajien terveyden tai ympäristön terveellisyyden suojaamiseksi tai toiminnasta haittaa kärsivien oikeuksien valvomiseksi merkityksellisistä tiedoista tai elinkeinonharjoittajan velvollisuuksia ja niiden hoitamista koskevista tiedoista.

Julkisuuslain esitöiden (HE 30/1998 vp, s. 95) 20 kohtaa koskevissa yksityiskohtaisissa perusteluissa todetaan, että liikesalaisuudella tarkoitetaan

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
Esityslista

nro 9

yleensä taloudellisuusluonteisia, erityisesti kaupankäyntiin liittyviä yrityksen salaisuuksia, teknisiä salaisuuksia sekä niin sanottua "know-how" -tietoa.

Liikesalaisuuslain (595/2018) 2 §:n 1 kohdan mukaan liikesalaisuudella tarkoitetaan tietoa:

- a) joka ei ole kokonaisuutena tai osiensa täsmällisenä kokoonpanona ja yhdistelmänä tällaisia tietoja tavanomaisesti käsitteleville henkilöille yleisesti tunnettua tai helposti selville saatavissa;
- b) jolla a alakohdassa tarkoitetun ominaisuuden vuoksi on taloudellista arvoa elinkeinotoiminnassa; ja
- c) jonka laillinen haltija on ryhtynyt kohtuullisiin toimenpiteisiin sen suojaamiseksi;

Liikesalaisuuslain esitöiden mukaan liikesalaisuuksia voivat olla muun muassa hinnoittelutiedot (HE 49/2018 vp, s. 22).

Ylikapellimestarin ja agentuurin kuuleminen

Ylikapellimestari on kuulemisessaan katsonut, että sopimukseen sisältyvät palkkiotiedot ovat hänen liikesalaisuuksiaan. Hänen mukaansa palkkiot neuvotellaan toimeksiantokohtaisesti eikä niitä julkisteta tai saateta muiden alan toimijoiden tietoon. Palkkiotietojen salassa pysymisellä on hänelle taloudellista merkitystä, koska yksittäisen sopimuksen palkkion julkitulo voisi vaikuttaa hänen neuvotteluasemaansa ja tulevaisu toimeksiantoissa neuvoteltavissa olevaan palkkiotasoon. Palkkiotietoja on myös käsitelty luottamuksellisina ja niiden saatavuus on rajattu.

Ylikapellimestarin agentuuri on tukenut tätä arviota kansainvälisen klassisen musiikin alan käytäntöjen näkökulmasta. Agentuurin mukaan kapellimestarien yksittäisiä palkkioita ei lähtökohtaisesti julkaista eikä alalla ole julkista

palkkioasteikkoa tai tietokantaa, josta yksittäisen taiteilijan palkkiot olisivat saatavissa. Palkkiot määräytyvät tapauskohtaisissa neuvotteluissa. Agentuurin mukaan yksittäisen palkkiotiedon julkitulo antaisi muille toimeksiantajille ja alan toimijoille tietoa taiteilijan hinnoittelusta ja markkina-asemasta sekä voisi vaikuttaa hänen asemaansa myöhemmissä palkkioneuvotteluissa.

Kaupunki ottaa ylikapellimestarin ja agentuurin esittämät näkemykset huomioon arvioidessaan tietojen luonnetta ja niiden suojaamiseksi toteutettuja toimenpiteitä. Kuultavien käsitys tiedon liikesalaisuusluonteesta ei kuitenkaan sellaisenaan ratkaise salassapitoa, vaan kaupunki arvioi itsenäisesti julkisuuslain 24 §:n 1 momentin 20 kohdan ja liikesalaisuuslain 2 §:n perusteella, täyttyvätkö palkkiotietojen osalta liikesalaisuuden ja salassapidon edellytykset.

Ylikapellimestarisopimukseen liittyvien liikesalaisuuksien arviointi

Lähtökohtaisesti kaupungin henkilöstöön kuuluvien työntekijöiden palkkatiedot ovat julkisia. Tässä tapauksessa kyse ei kuitenkaan ole kaupungin palvelussuhteista tai viranhaltija-asemasta, vaan yksittäisen taiteilijan kanssa määräaikaaisesti tehdystä ja konkreettiseen konserttimäärään sidotusta sopimuksesta. Tällaisen sopimuksen ehdot ovat sopimusosapuolten välisten yksilöllisten neuvottelujen tulosta, ja sopimukseen sisältyvät palkkiotiedot ovat luonteeltaan yksityisiä liikesalaisuuksia, joita ei sovelleta kaupungin pysyvän henkilöstön palkkatietojen julkisuusperiaatteisiin.

Liikesalaisuuslain 2 §:n 1 kohdan mukainen arviointi edellyttää, että palkkiotiedoista ei ole kokonaisuutena tai osiensa yhdistelmänä tällaisia tietoja tavanomaisesti käsitteleville alan toimijoille yleisesti tunnettua tai helposti saatavilla olevaa tietoa. Ylikapellimestarin palkkiot määräytyvät yksilöllisesti kunkin neuvottelutilanteen erityispiirteiden perusteella — taiteellisten tavoitteiden, ohjelmistovalintojen ja konkreettisen projektin luonteen mukaan. Ne eivät perustu ennalta määriteltuihin

standardihintoihin tai julkisesti tunnettuihin hinnoitteluperusteisiin, vaan ovat jokaisen sopimuksen osalta uudelleen neuvoteltavia. Näin ollen tiedot täyttävät harvinaisuuden ja saatavuuden kriteerin.

Ylikapellimestari on kansainvälistä kapellimestariuraa tekevä taiteilija, jolla on muitakin toimeksiantoja kuin Lahti Sinfonian kanssa tehty sopimus. Palkkioiden julkituleminen aiheuttaa taiteilijalle taloudellista vahinkoa ja haittaa olennaisesti palkkioneuvotteluja muiden orkesterien kanssa. Palkkiotiedoilla on näin ollen merkittävä taloudellinen arvo ylikapellimestarin elinkeinotoiminnassa. Ne ilmaisevat hänen ammatillisen asemansa ja markkina-arvonsa sekä vaikuttavat suoraan hänen kykyihinsä neuvotella tulevista toimeksiannoista.

Helsinki hallinto-oikeus on asiassa H195/2021 todennut, että sovitun palkkion määrän salassapidolla on vieraileville esiintyjille taloudellista arvoa, koska palkkioiden julkitulolla olisi vaikutusta siihen, millaisia palkkioita he kykenevät jatkossa neuvottelemaan. Ratkaisu H195/2021 on verrannollinen tämän tapauksen kanssa: jos palkkiotiedot tulisivat julkisiksi, toimeksiantajat voisivat nojautua aiemmin paljastettuihin tietoihin ja käyttää niitä lähtökohtanaan tulevissa neuvotteluissa. Tämä merkitsevästi kaventaisi ylikapellimestarin neuvotteluvapautta ja estäisi palkkiotason joustavaa määräytymistä taiteellisten ja tuotannollisten olosuhteiden mukaisesti. Neuvotteluvaran menetys edustaa konkreettista taloudellista vahinkoa, joka suoraan heikentäisi hänen tulevien toimeksiantojen kannattavuutta.

Ylikapellimestari on ryhtynyt kohtuullisiin toimenpiteisiin palkkiotietojen suojaamiseksi. Tiedot käsitellään sopimusneuvotteluissa luottamuksellisina ja niitä ei ole julkistettu. Tiedoilla on rajoitettu saatavuus — ne ovat ainoastaan sopimusosapuolten käytössä. Palkkiotietojen luottamuksellinen käsittely vastaa kansainvälisen musiikkitoiminnan vakiintunutta käytäntöä, mikä osoittaa suojaustoimenpiteiden kohtuullisuuden myös alan standardien näkökulmasta.

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
Esityslista

nro 9

Edellä todetun perusteella ylikapellimestarin palkkiotiedot täyttävät liikesalaisuuslain 2 §:ssä asetetut vaatimukset: ne eivät ole yleisesti tunnettuja tai helposti saatavilla, niillä on merkittävä taloudellinen arvo, ja niiden suojaamiseksi on otettu kohtuulliset toimenpiteet. Tiedot ovat siten liikesalaisuuksia julkisuuslain 24 §:n 1 momentin 20 kohdan merkityksessä ja kuuluvat ehdottoman salassapidon piiriin.

Johtopäätös

Salassa pidettäviä tietoja sisältävä sopimusasiakirja on ollut kokonaisuudessaan lautakunnan jäsenten tutustuttavissa kokousjärjestelmässä. Edellä todetun perusteella sopimuksen palkkiota koskevat tiedot on katsottava ylikapellimestarin liikesalaisuuksiksi, jotka ovat salassa pidettäviä, eikä niitä siten luovuteta tietopyynnön tekijöille. Sopimus on toimitettu tietopyynnön tekijöille julkisilta osin jo aiemmin.

Muutoksenhaku

Hallintovalitus

Toimenpiteet

ote tietopyynnön tekijöille

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
Eesityslista

nro 9

Lahden kaupunki, Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta, 13.10.2026

128

Monitoimikeskus Takataskun yhteistyösopimuksen irtisanominen

5449/00.05.02.00/2026

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

kaupunkikulttuurijohtaja Henna Eskonsipo-Bradshaw, 044 482 0838

työllisyysjohtaja Taisto Tuominen, 044 482 6976

johtava asiantuntija Pia Haverinen, 050 398 7621

Päätös

Esittelijä

elinvoimajohtaja Laavi Elina

Päätösehdotus

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta päättää irtisanoa Monitoimikeskus Takataskun yhteistyösopimuksen ja valtuuttaa elinvoimajohtajan toimeenpanemaan päätöksen.

Perusteluosa

Lahden kaupunki ja Lahden seurakuntayhtymä ylläpitävät yhteistyösopimuksen perusteella Monitoimikeskus Takataskua (Huovilankatu 4). Toimintaan sisältyy matalan kynnyksen kohtaamispaikka, edullinen ruokailu, ilmaisleivän jakelu, ryhmätoiminta sekä työkokeilu- ja työssäoppimismahdollisuuksia.

Vuonna 2025 Takataskussa kirjattiin 51 605 osallistumiskertaa ja järjestettiin 60 työkokeilua. Työhön tai tutkintotavoitteiseen koulutukseen sijoittui 13,79 prosenttia osallistujista tavoitteen ollessa 30 prosenttia.

Kaupunki on arvioinut Takataskun työllisyyttä edistävän toiminnan vaikuttavuutta osana elinvoiman palvelualueen säästötarpeita ja tämän pohjalta kaupunki luopuu Takataskun vuokrista ja ylläpitokustannuksista, jotka on katettu osallisuuden ja hyvinvoinnin asiantuntijapalveluista. Edullinen ruokailu ja ruuanjakelua pyritään turvaamaan jatkoneuvotteluissa seurakunnan kanssa.

Ratkaisuun vaikuttaneet seikat

Takataskun alkuperäinen toimintamalli on perustunut olennaiselta osin palkkatuetun työn hyödyntämiseen. Valtakunnallisen työllisyyspalvelujen järjestämisvastuun muutoksen jälkeen kaupunki ei voi myöntää palkkatukea itselleen. Lahden seurakuntayhtymällä ei puolestaan ole ollut mahdollisuutta ottaa vastaavaa työnantajavastuuta. Nykyistä toimintamallia ei siten voida jatkaa entisin rakenteellisin edellytyksin.

Toiminnalla on merkittäviä osallisuutta, yhteisöllisyyttä ja arjen toimintakykyä tukevia vaikutuksia. Työllisyyspalveluna sen mitattavat tulokset ovat kuitenkin jääneet asetetuista tavoitteista. Kaupungin työllisyyspalvelujen resursseja on perusteltua kohdentaa nykyistä vahvemmin palveluihin, jotka edistävät suoraan työllistymistä, koulutukseen siirtymistä ja työnantajayhteistyötä.

Kaupungille aiheutuu toiminnasta vuosittain noin 170 000 euroa vuokra-, sähkö-, vesi- ja siivouskuluja. Lisäksi toimintaan sitoutuu arviolta kaksi henkilötyövuotta kaupungin työllisyyspalveluista. Henkilöstön palkkakustannukset eivät poistu, vaan henkilöstö voidaan kohdentaa muihin työllisyyttä edistäviin tehtäviin.

Kokonaisarvion perusteella nykymuotoisen toiminnan jatkamiselle kaupungin osarahoittamana ei ole riittäviä toiminnallisia, rakenteellisia ja taloudellisia perusteita.

Yhteistyösopimuksen irtisanomisaika on 6 kk ja Lahden kaupunki on käynnistänyt keskustelut Lahden seurakunnan kanssa ruokajakelun ja edullisen ruokailun turvaamisesta tulevaisuudessa alhaisemmilla kustannuksilla.

Vaikutusten ennakkoarviointi

Asiasta on laadittu vaikutusten ennakkoarviointi, jossa on vertailtu toiminnan jatkamista nykyisellään ja yhteistyösopimukseen perustuvan toiminnan alasajoa.

Kuntalaisvaikutukset: Sopimuksen irtisanominen merkitsee nykyisen kohtaamispaikan, edullisen ruokailun, ilmaisleivän jakelun, ryhmätoiminnan ja työkokeilupaiikkojen päättymistä tässä toimintamallissa ja toimitilassa. Haitat kohdistuvat erityisesti pienituloisiin, eläkeläisiin ja työttömiin. Muutos voi lisätä yksinäisyyden, syrjäytymisen ja arjen toimintakyvyn heikkenemisen riskiä, jos ikääntyneitä ei onnistuta ohjaamaan kaupungissa jo tarjolla oleviin osallisuutta ja yhteisöllisyyttä tukeviin matalan kynnyksen toimintoihin.

Organisaatiovaikutukset: Sopimuksen irtisanominen aiheuttaa kertaluonteisen siirtymävaiheen. Kaupungin työllisyyspalvelujen noin kaksi henkilötyövuotta voidaan kohdentaa uudelleen. Käynnissä olevat työkokeilut ja muut asiakkuudet on päätettävä hallitusti tai siirrettävä muihin palveluihin. Seurakuntayhtymän henkilöstön, vapaaehtoisten ja yhteistyöverkoston tehtävät muuttuvat.

Ympäristövaikutukset: Toimitilan energiankulutus, veden käyttö, siivous ja jätehuollon tarve voivat vähentyä, jos rakennus poistuu käytöstä. Lopulliset ympäristövaikutukset riippuvat kiinteistön jatkokäytöstä. Ruokahävikin ehkäisyyn liittyvä lahjoitusleivän jakelu tulee pyrkiä turvaamaan muulla tavalla.

Talousvaikutukset: Tavoiteltu vuokra- ja ylläpitomenojen säästö on noin 170 000 euroa vuodessa. Säästö toteutuu viiveellä kuuden kuukauden irtisanomisajan

vuoksi. Alasajosta, palveluohjauksesta ja kiinteistön mahdollisesta tyhjilleen jäämisestä voi lisäksi aiheutua väliaikaisia kustannuksia.

Käyttäjänäkökulmaa on huomioitu asiakaskyselyn, toimintatilastojen ja muun käytettävissä olleen aineiston avulla. Erillistä käyttäjäkuulemistä ei järjestetty, mikä tunnistetaan arvioinnin rajoitteeksi. Käyttäjiä osallistetaan muutoksen toimeenpanoon ja korvaaviin palveluihin ohjaamiseen.

Strateginen yhteys

Ratkaisu kytkeytyy Lahti 2035 – Tehty kestäväksi -strategian tavoitteisiin, erityisesti tasapainoiseen talouteen, rohkeaan uudistumiseen ja elinvoimaiseen kasvuun. Sopimuksen irtisanominen mahdollistaa resurssien uudelleenkohdentamisen vaikuttavampiin työllisyyspalveluihin.

Ratkaisulla on samanaikaisesti kielteisiä vaikutuksia strategian merkityksellistä elämää, yhteisöllisyyttä ja yksinäisyyden vähentämistä koskevien tavoitteiden toteutumiseen. Vaikutuksia voidaan lieventää lisäämällä ikääntyneiden tietoa kaupungissa jo tarjolla olevista osallisuutta ja yhteisöllisyyttä tukevista matalan kynnyksen toiminnoista sekä vahvistamalla ohjausta niiden piiriin. Lisäksi seurakunnan kanssa jatketaan neuvottelua ruokajakelun ja edullisen ruokailun mahdollistamiseksi myös tulevaisuudessa.

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunnan toimivalta

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta vastaa Lahden kaupungin hallintosäännön elinvoiman palvelualueita koskevien erillissääntöjen 3 §:n perusteella muun muassa työllisyyspalveluista, hyvinvoinnin kehittämisestä ja osallisuudesta.

Kaupunkia koskevista sopimuksista ja muista oikeustoimista päättää hallintosäännön yleisten määräysten 29 §:n mukaan kaupunginhallitus tai muu viranomainen, jonka toimivaltaan asia lain, hallintosäännön tai muun säännön

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
Esityslista

nro 9

nojalla kuuluu. Kaupungin sopimushallinnan ohjeen mukaan toimivaltainen päätöksentekijä päättää myös sopimuksen muuttamisesta ja päättämisestä.

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus

Toimenpiteet

Ote: controller-palvelut, osallisuuden ja hyvinvoinnin asiantuntijapalvelut

Liitteet

Numero	Otsikko
--------	---------

9	Vaikutusten ennakkoarviointi Takatasku
---	--

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
Esityslista

nro 9

Lahden kaupunki, Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta, 13.10.2026

129

Tiedoksi merkittävät asiat

Päätös

Esittelijä

elinvoimajohtaja Laavi Elina

Päätösehdotus

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta merkitsee asiat tiedoksi.

Perusteluosa

Tiedoksi tuodaan seuraavat asiat:

- Vuoden 2026 hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen neuvotteluiden (hyte-neuvotteluiden) tulos ja kooste
- TUVA-koulutuksen tilannekatsaus
- Elinvoima- ja hyvinvointilautakunnan alaisten viranhaltijoiden viranhaltijapäätökset ajalta 4.9.-8.10.2026

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Toimenpiteet

-

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
Esityslista

nro 9

Lahden kaupunki, Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta, 13.10.2026

130
Muut asiat

Päätös

Esittelijä
elinvoimajohtaja Laavi Elina

Päätösehdotus
Lautakunta merkitsee asiat tiedoksi.

Perusteluosa
-

Muutoksenhaku
Muutoksenhakukielto

Toimenpiteet
-

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
Esityslista

nro 9

Lahden kaupunki, Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta, 13.10.2026

131

Perillisittä kuolleen kuolinpesän omaisuuden haku Lahden kaupungille (salassa pidettävä)

4736/02.04.00.00/2026

Asia käsitellään salaisena perustuen viranomaisten toiminnasta annetun lain (621/1999) 24 §:n 1 momentin kohtaan 23.

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
Esityslista

nro 9

Lahden kaupunki, Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta, 13.10.2026

132

Perillisittä kuolleen kuolinpesän omaisuuden haku Lahden kaupungille (salassa pidettävä)

5464/02.04.00.00/2026

Asia käsitellään salaisena perustuen viranomaisten toiminnasta annetun lain (621/1999) 24 §:n 1 momentin kohtaan 23.

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
Esityslista

nro 9

Lahden kaupunki, Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta, 13.10.2026

133

Veteraanin silmälasien linssikustannusten osakorvauksen myöntäminen (salassa pidettävä)

5474/02.02.00.07/2026

Asia käsitellään salaisena perustuen viranomaisten toiminnasta annetun lain (621/1999) 24 §:n 1 momentin kohtaan 25.