

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta

Päätöspäivämäärä 18.08.2026 § 90

Lahden kaupunki, Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta, 18.08.2026

§ 90

Työllisyyspalvelujen vuosiavustus välityömarkkinatoimijoille 2026

283/14.00.00.00/2026

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

työllisyysjohtaja Taisto Tuominen, puh. 044 482 6976

erityisasiantuntija Jasmina Lebnaoui, puh. 044 716 1919

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

elinvoimajohtaja Laavi Elina

Päätösehdotus

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta hyväksyy liitteessä esitetyt ehdot työllisyyspalvelujen vuosiavustuksen myöntämiseksi välityömarkkinatoimijoille vuonna 2026.

Perusteluosa

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta kävi lähetekeskustelun työllisyyspalvelujen vuosiavustuksen tilanteesta kokouksessaan 10.6.2026/§ 83. Asian käsittelyn perusteella päädyttiin siihen, että työllisyyspalvelut jatkaa välityömarkkinoiden vuosiavustuksen valmistelua syksyn 2026 haun toteuttamiseksi kehittämällä avustusta edelleen. Vuosiavustuksen myöntöperusteet, kohderyhmä, haettavissa oleva määräraha ja muut ehdot todettiin käsiteltävän erikseen elinvoima- ja hyvinvointilautakunnassa ennen uuden haun avaamista. Elinvoiman palvelualueen vuosiavustusten yhteinen hakuaika on 15.9.-15.10.2026.

Työllisyyspalvelujen vuoden 2026 vuosiavustuksen haussa varauduttaneen jakamaan määrärahaa yhteensä enintään 360 000 euroa. Tämä tarkoittaisi 18 henkilön palkkaamiseen riittävää summaa. Avustukseen varattavat määrärahat tarkentuvat talousarviokäsittelyssä syksyn 2026 aikana. Mikäli vuosiavustukseen varatun hakemusten mukainen avustussumma ylittää työllisyyspalvelujen käyttösuunnitelmaan varatun määrärahan, etusijalla avustuksen saajiksi ovat ne toimijat, jotka eivät ole saaneet vastaavaa avustusta aiemmin. Tarvittaessa rajataan työllistettävien määrää/hakija (kuitenkin vähintään 3). Mikäli hakemusten summa vielä tämän jälkeen ylittää tarkoitukseen varatun määrärahan, työllisyyspalvelut käyttää kokonaisharkintaa avustuksen saajiksi esitettäviksi toimijoiksi.

Vuosiavustuksen kehittämiseksi työllisyyspalvelut oli huhtikuussa 2026 mukana yhdistyksille järjestetyssä keskustelutilaisuudessa, jossa keskusteltiin nykyisen vuosiavustusmallin ehdoista ja toimivuudesta. Tilaisuudessa oli mukana sekä avustusta saaneita että muita yhdistyksiä. Lisäksi vuosiavustusta saaneille yhdistyksille toimitettiin toukokuussa 2026 kysely, jossa pyydettiin palautetta nyt käynnissä olevan avustuskauden kokemuksista. Palaute oli pääsääntöisesti positiivista ja vuosiavustus koettiin hyvänä mahdollisuutena toteuttaa työsuhteita yhdistysten tehtävissä. Kiitosta saatiin yleisesti avustuksen käyttöönotosta, avustuksen käytön helppoudesta ja pitkästä tukijaksosta henkilöä kohden. Kehittämistä ja muutoksia toivottiin mm. avustuksen suuruuteen sekä vaikuttavuustavoitteisiin, jotka koettiin liian korkeiksi asiakaskohderyhmään nähden. Työllisyyspalvelut on käsitellyt ja arvioinut vuosiavustuksesta saatuja palautteita ja tarkastellut ehtoja ja esittää vuoden 2026 hakuun asetettavan vuosiavustuksen ehdoiksi liitteessä esitettyjä.

Työsuhteeseen ja avustuksen käyttöön liittyvät ehdot

Kohderyhmän osalta muutoksia esitetään ikärajaan siten, että vuosiavustus ei enää kohdentuisi kaikkiin alle 25-vuotiaisiin, vaan alle 30-vuotiaisiin nuoriin silloin, kun

heillä on uhka työttömyyden pitkittymiselle. Alle 30-vuotiaille on mahdollista myöntää nuorten rekrytointitukea heti työttömyyden alkaessa, rahoitusten päällekkäisyyttä on pyritty minimoimaan tällä muutoksella. Lisäksi esitetään muutosta pitkän työttömyyden määrittelykselle siten, että 700 työttömyysetuuden maksupäivän sijaan kohderyhmänä olisivat henkilöt, joille maksetaan työttömyysetuutta ja, joilla olisi vähintään vuoden yhtäjaksoinen työttömyys välittömästi ennen avustuksella tuettavan työsuhteen alkamista.

Työajan osalta on tarpeen muuttaa vaadittavaa tuntimäärää siten, että avustuksella palkattavien työajan olisi oltava yli 80 prosenttia alan enimmäistyöajasta. Jotta avustuksella työllistetyt laskettaisiin ja tilastoitaisiin työssä oleviksi, ei aiempi 80 prosentin työaika riitä, vaan työajan tulee olla yli 80 prosenttia.

Vuoden 2025 vuosiavustussumma oli 18 000 euroa henkilöä kohden vuodessa eli 1 500 euroa kuukaudessa. Työllisyyspalvelut esittää, että avustussummaa nostetaan siten, että yhden henkilön palkkaamiseen myönnettäisiin avustusta enintään 20 000 euroa. Avustuksen määrä olisi siis noin 1 666,67 euroa kuukaudessa henkilöä kohden. Tällä tavoin vastattaisiin muun muassa indeksikorotuksiin sekä työajan lisäämisestä aiheutuvaan palkkauskustannusten nousuun.

Avustuksen vaikuttavuus

Avustuksen saajan tulee edelleen tukea avustuksella työllistettyjen henkilöiden työnhakua valmennuksen avulla. Osaamisen kehittymisen todentamisen helpottamiseksi avustuksen saajan tulee antaa palkatulle henkilölle ja tuen myöntäjälle työsuhteen päättyessä kirjallinen palaute, jossa on sanoitettu työsuhteessa opittuja asioita.

Tulosperusteisiin elementteihin ei esitetä muutoksia.

Takaisinperintä

Työllisyyspalvelut esittää, että takaisinperinnän käytäntöjä täsmennetään lisäämällä niihin ns. kohtuullistamisperiaate. Tuen myöntäjä voi päättää, että osa palautettavasta tai takaisin perittävästä määrästä jätetään perimättä, jos täysimääräinen palauttaminen tai takaisinperintä on kohtuuton olosuhteisiin nähden. Erityisen painavasta syystä tuen myöntäjä voi päättää, että palautettava tai takaisin perittävä määrä jätetään kokonaan perimättä. Takaisinperintä voidaan jättää tekemättä mm., jos laskennallinen summa olisi vähäinen, esimerkiksi alle 1 000 euroa.

Samalla täsmennetään, että kohtuullistamisperiaate koskee myös elinvoima- ja hyvinvointilautakunnan päätöksellä 14.10.2025/37§ myönnettyjä vuosiavustuksia. Kohtuullistamisperiaatteen soveltaminen myös aiemmin myönnettyihin vuosiavustuksiin on perusteltua hallinnon yhdenmukaisuuden ja suhteellisuusperiaatteen näkökulmasta. Muutos ei heikennä avustuksen saajien oikeusasemaa, vaan koskee ainoastaan kaupungin takaisinperintäoikeuden käyttämistä vähäisissä saatavissa.

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus

Toimenpiteet

-