

Vuosiavustus välityömarkkinatoimijoille

Mikä muuttuu?

Punaisella muutokset ja täydennykset vuoden 2025 vuosiavustuksen ehtoihin

Yleisperiaatteet

- Lahden työllisyyspalvelujen vuosiavustusta voidaan myöntää Lahdessa välityömarkkinoilla toimiville voittoa tavoittelemattomille yhdistyksille ja yhteisöille. Avustuksella tuetaan palkkaus- ja muita rekrytoinnin kustannuksia. Avustuksen käytössä on noudatettava vuosiavustukselle määritettyjä ehtoja.
- Vuosiavustuksen myöntää Lahden kaupungin elinvoima- ja hyvinvointilautakunta. Avustuksen saajan on laskutettava avustussumma Lahden kaupungilta. Avustuksen saaja sitoutuu maksamaan virheellisesti myönnetyn ja/tai maksetun vuosiavustuksen takaisin Lahden kaupungille. **Esimerkiksi, jos työsuhde päättyy kesken kumman tahansa osapuolen toimesta ilman, että henkilö työllistyy avoimille työmarkkinoille eikä tilalle palkata uutta, jäljelle jäänyt avustussumma peritään takaisin.**
 - Takaisinperintään on lisätty kohtuullistamisperiaate
- Alueen välityömarkkinatoimijat voivat tehdä yhteistyötä ja sopia, että työllistettävät tekevät työsuhteen aikana töitä eri toimijoilla. Tämä vaatii sen, että yksi toimija ottaa työnantajavastuun. **Huom! Avustuksella palkatut eivät voi tehdä töitä taloudellista toimintaa harjoittavissa yrityksissä.**
- Avustuksen käytöstä tulee raportoida määriteltyjen ehtojen mukaisella tavalla ja avustuksen saaja on velvollinen ilmoittamaan työllistetyn työllistymiseen liittyvistä muutoksista sovitulla tavalla viipymättä.

Kohderyhmä

2025

- Kohdennetaan työttöminä työnhakijoina olevien lahtelaisten
 - alle 25-vuotiaiden nuorten,
 - alentuneesti työkykyisten,
 - yli 55-vuotiaiden ja
 - pitkään työttömänä olleiden (väh. 700 pv työttömyysetuutta) työmahdollisuuksien edistämiseksi.

2026

- Avustuksella voi palkata työttöminä työnhakijoina olevia lahtelaisia, joilla on potentiaalia edetä avoimille työmarkkinoille ja, jotka ovat
 - alle 30-vuotiaita nuoria silloin, kun heillä on uhka työttömyyden pitkittymiselle, (alle 30-vuotiaille on mahdollista myöntää nuorten rekrytointitukea heti työttömyyden alkaessa, rahoitusten päällekkäisyyttä pyritty minimoimaan)
 - alentuneesti työkykyisiä,
 - yli 55-vuotiaita ja
 - henkilöitä, joille maksetaan työttömyysetuutta ja, joilla on vähintään vuoden yhtäjaksoinen työttömyys välittömästi ennen avustuksella tuettavan työsuhteen alkamista.

Avustuksen käyttäminen

2025

- Avustus maksetaan etukäteen
- Avustus kohdentuu ensisijaisesti kohderyhmästä aiheutuviin palkkauskustannuksiin, mutta sillä voi kattaa myös muita rekrytoinnista aiheutuvia kustannuksia.
- Työsuhteeseen liittyvät ehdot
 - Työsuhteen kesto on vähintään 12 kuukautta
 - Työaika on vähintään 80 prosenttia alan enimmäistyöajasta.
 - Työntekijälle on maksettava työehtosopimuksen mukaista palkkaa.
 - Jos alalla ei ole velvoittavaa työehtosopimusta, on palkan oltava vähintään palkansaajan työssäoloehdon täyttävä (vähintään 1 430 €/kk täydestä työajasta vuonna 2025).
 - Palkattava henkilö ei ole saanut olla saman työnantajan palveluksessa aiemmin eikä palkkatuetussa työssä edellisen 24 kuukauden aikana.
 - Avustusta voi käyttää saman henkilön palkkaamiseen vain kerran (12 kk).

2026

- Avustus maksetaan etukäteen
- Avustus kohdentuu ensisijaisesti kohderyhmästä aiheutuviin palkkauskustannuksiin, mutta sillä voi kattaa myös muita rekrytoinnista aiheutuvia kustannuksia.
- Työsuhteeseen liittyvät ehdot
 - Työsuhteen kesto on vähintään 12 kuukautta
 - Työajan on oltava yli 80 prosenttia alan enimmäistyöajasta.
 - Työntekijälle on maksettava työehtosopimuksen mukaista palkkaa.
 - Jos alalla ei ole velvoittavaa työehtosopimusta, on palkan oltava vähintään palkansaajan työssäoloehdon täyttävä. Työnantajalla on velvollisuus huolehtia, että palkka on ehtojen mukainen.
 - Palkattava henkilö ei ole saanut olla saman työnantajan palveluksessa (sama Y-tunnus) aiemmin eikä Lahden kaupungin tai työvoimaviranomaisen tukemassa työssä edellisen 24 kuukauden aikana.
 - Avustusta voi käyttää saman henkilön palkkaamiseen vain kerran (12 kk).

Tuen suuruus

2025

- Vuosiavustuksen suuruus määräytyy kohderyhmään kuuluvien henkilöiden palkkaamisen mukaisesti.
- Yhden henkilön palkkaamiseksi tuen suuruus on 18 000 €/12 kk
 - Tällä katetaan vähimmäisvaatimukset täyttävä työsuhde (1 430 €*80%+sivukuluihin ym. 32 %)
- Tukea voi hakea eri kokoluokissa:
 - S = väh. 3 työllistettyä (36 kk)
 - M = väh. 6 työllistettyä (72 kk)
 - L = väh. 10 työllistettyä (120 kk)
 - XL = väh. 20 työllistettyä (240 kk)
- Avustusta voi saada ja myöntää kahdella eri tavalla:
 - Avustus ei ole valtiontukea
 - Avustus kohdennetaan ei-taloudelliseen toimintaan ts. avustuksella palkattavien henkilöiden työtehtävät eivät liity taloudellisen toiminnan harjoittamiseen. Jos hakija harjoittaa taloudellista toimintaa, tulee se olla eriytetty kirjanpidossa ja avustuksella palkattujen työtehtävät eivät saa liittyä taloudellisen toiminnan harjoittamiseen.
 - Avustus myönnetään de minimis -tukena
 - Avustus kohdennetaan taloudellisen toiminnan harjoittamiseen ts. avustuksella palkattavien henkilöiden työtehtävät liittyvät taloudellisen toiminnan harjoittamiseen.

2026

- Vuosiavustuksen suuruus määräytyy kohderyhmään kuuluvien henkilöiden palkkaamisen mukaisesti.
- **Yhden henkilön palkkaamiseksi avustuksen suuruus on 20 000 €/12 kk**
 - **Tällä katetaan vähimmäisvaatimukset täyttävän työsuhteen kulut**
- **Avustuksen hakijan tulee sitoutua vähintään 3 henkilön palkkaamiseen. Avustusta ei myönnetä yhden tai kahden henkilön palkkaamiseksi.**
- **Yhdistykset voivat luoda kumppanuuksia ja tehdä yhteistyötä asianmukaisella tavalla sopien, että avustuksella työllistettävät tekevät työsuhteen aikana työtä eri yhdistyksissä. Tämä vaatii sen, että yksi toimija hakee ja saa avustuksen ja ottaa työnantajavastuun.**
- Avustusta voi saada ja myöntää kahdella eri tavalla:
 - Avustus ei ole valtiontukea
 - Avustus kohdennetaan ei-taloudelliseen toimintaan ts. avustuksella palkattavien henkilöiden työtehtävät eivät liity taloudellisen toiminnan harjoittamiseen. Jos hakija harjoittaa taloudellista toimintaa, tulee se olla eriytetty kirjanpidossa ja avustuksella palkattujen työtehtävät eivät saa liittyä taloudellisen toiminnan harjoittamiseen.
 - Avustus myönnetään de minimis -tukena
 - Avustus kohdennetaan taloudellisen toiminnan harjoittamiseen ts. avustuksella palkattavien henkilöiden työtehtävät liittyvät taloudellisen toiminnan harjoittamiseen.

Tuen vaikuttavuus ja tulospalkkiomallit

- Tulospalkkio 1
 - Tuen saaja saa käyttöönsä henkilöstä myönnetyn avustussumman täysimääräisesti, mikäli henkilö työllistyy 12 kk työsuhteen aikana avoimille työmarkkinoille ilman tukea. Tällöin tuen saaja voi halutessaan käyttää avustuksen muihin kuin rekrytoinnin kustannuksiin.
 - Uuden työsuhteen tulee olla **palkansaajan** työssäoloehdon täyttävä ja kestoltaan vähintään 12 kuukauden mittainen
- Tulospalkkio 2
 - Tuen saaja saa 500 euron palkkion, mikäli henkilö työllistyy 12 kk työsuhteen jälkeisen kuukauden aikana ilman tukea **palkansaajan työssäoloehdon täyttävään**, vähintään 12 kuukauden työsuhteeseen ~~tai toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen~~. **Kirjaus yhdenmukaistettu tulospalkkio 1 nähden.**
- Mahdollisten uusien avustushakujen yhteydessä tarkastellaan edellisten vuosien osalta työllistämistoiminnan vaikuttavuutta avustuksella työllistettyjen henkilöiden sijoittumista 3 kk kuluttua työsuhteen päättymisestä (tarkasteluhetki).
 - Mikäli edellisinä vuosina palkatuista on työttömäksi jäänyt ja työttömänä tarkasteluhetkellä enemmän kuin 50 %, vuosiavustusta ei myönnetä uudelleen.
- Toiminnan seuranta tehdään vähintään väli- ja loppuraporttien muodossa
 - Raportointi sisältää valmennustoimet, jatkopolutukset, sijoittuminen työsuhteen päätyttyä
 - **Avustuksen saaja sitoutuu antamaan palkatulle henkilölle ja tuen myöntäjälle kirjallisen palautteen, jossa on sanoitettu työsuhteessa opittuja asioita**

Jos vuosilavustuksen hakijoita on enemmän kuin määrärahaa, millaisin kriteerein kaupungin tulisi valita, keille myönnetään ja keille ei?

- Palautteista kerättyä:
 - Tulokset näyttäneet hyviltä tai joilla on resurssia myös itsellään
 - Jotka voivat tehdä laajaa yhteistyötä ja tarjota mielekästä tekemistä. Oikeita työtehtäviä.
 - Palkattavien määrän rajaaminen
 - Kokemus, osaaminen ja tuloksellisuus työllistämistoiminnassa –pisteytysjärjestelmä
 - Valmennuskyvykkyys, fasilitetit kunnossa
 - Joilla on mahdollisuuksia tarjota työtä ja palkata työtehtäviin avustuksen jälkeenkin
 - Osa rahasta korvamerkataan uusille hakijoille ja loppu niille, jotka ovat hoitaneet hyvin edellisen hommansa
 - Yhdistykset ennen säätiöitä
- Työllisyyspalvelujen esitys
 - Etusijalla ne, jotka eivät ole saaneet vastaavaa avustusta aiemmin
 - Rajataan työllistettävien määrää/hakija (kuitenkin vähintään 3)
 - Mikäli hakemusten summa vielä tämän jälkeen ylittää tarkoitukseen varatun määrärahan, työllisyyspalvelut käyttää kokonaisharkintaa tuen saajien arvioinnissa