



International Work Lahti (IWL) – New Era Fast Recruiting Services

S30504
1.1.2024 – 31.12.2026

Hanke lukuina 28.5.2026

523
asiakasta

160
Työllistynyttä
50
työkokeilua



SROI tuotto
3,5 x

11
perustettua
yritystä

10
yrityspilottia
48
yhteistyöyritystä

Tilastoja

Työllistettyjä kv-opiskelijoita	4
Työllistettyjä suomalaisia	5
Kansainvälinen työvoiman liikkuvuus (Norja)	2
Sesonkityö (Lappi)	11

Verotulot
1 497 600 €/v

- $160 \times 3000\text{€} / 26\% \times 12 = 1\,497\,600\text{€}$
työllistyneiden määrä x keskipalkka (tilastokeskus) / keskimääräinen veroprosentti

Säästyneet
työttömyysetuudet
2 880 000 €/v

- $160 \times (1500 \times 12) = 2\,880\,000\text{€}$
työllistyneiden määrä x (tilastokeskuksen antama keskiarvo ansiosidonnaisten ja työttömyyskorvauksen välillä x 12 kk)

Säästö kunnalle
210 000 €/v

- $39 \times (450 \times 12) = 210\,000\text{€}$
pitkäaikaistyöttömien määrä x (kunnan osuus pitkäaikaistyöttömien kuntaosuuksista x 12)

Yhteiskunnallinen vaikutus
4 377 600 €/v

- **4 377 600 €**

Sidosryhmät ja muutokset

SIDOSRYHMÄ	PARANNUS & HYÖTY	RAHAMÄÄRÄISTYS
Työhönvalmennuksen asiakkaat, 160 henkeä.	Työllistyminen, käytettävissä olevien tulojen lisääntyminen.	Nettotulot työllisenä - työttömänä = $160 \times 12\,240 = 1,96 \text{ M €}$
Hankkeen kaikki asiakkaat, 523 henkeä (26.5. mennessä)	Kielen, kulttuurin & työelämän tuntemus, uudet ystävät ja verkostot ym.	Kysely hyödyistä, niiden arvosta & hinnasta. $\text{Md } 358 \text{ €} \times 523 = 187\,200 \text{ €}$
Julkinen sektori, valtio	Verotulot työllisistä (vs. työttömistä)	Verotulojen lisääntyminen 921 600 €
Julkinen sektori, valtio	Vältetyt työttömyyskorvaukset.	korvaukset-kuntien osuus= 2,69 M €
Julkinen sektori, kunnat.	Yli 12 kk työttömänä olleet työllistyvät, kuntien maksuosuus pitkäaikaistyöttömistä alenee.	Yli 12 kk työttömien osuus maksuosuus = yht. 210 600 €
Yrityssektori, 34 yhteistyöyrittäjä	Rekrytointiin kuluvan työajan lyhennys (n 7 h/rekry)	Kustannusten vähennys x työllistämisen lkm = 8 040 €
YHTEENSÄ		Hyödyt yhteensä 5,96 milj. € Hankekustannus 1,70 milj. € SROI = 3,5

Vaikuttavuus

Työllistyneiden tulotason kasvu	1,9 M€
Lisääntyneet verotulot	0,92 M€
Säästyneet työttömyyskorvaukset	2,9 M€
Pitkäaikaistyöttömien kuntaosuuksien väheneminen	0,21 M€
Hyvinvointi- ja osallisuushyöty	0,19 M€

SROI keskeinen viesti

- Työllistymisen kasvattaa verotuloja ja vähentää työttömyydestä aiheutuvia kustannuksia
 - Asiakkaiden toimeentulo, osallisuus ja työelämävalmiudet vahvistuvat
 - Yritysten rekrytointi helpottuu ja työvoiman saatavuus paranee
 - Jokainen hankkeeseen sijoitettu euro tuottaa yhteiskunnalle saatavan hyödyn 3,5 € kertaisena takaisin
- **3,5 x 1,7 M€ = 5,95 M€**

IWL-MALLI VIERASKIELISTEN TYÖLLISTYMISEN RATKAISEMISEKSI YHTEISTYÖLLÄ

YHDISTÄMME TOIMIJAT – RAKENNAMME RATKAISUJA – VAHVISTAMME LAHDEN ELINVOIMAA

A. DIGITAALISET RATKAISUT

Nopea matching ja tiedolla johtaminen

- 1 Workit Lahti – mobiilisovellus**
Nopean rekrytoinnin digitaalinen alusta, joka yhdistää työnantajien työvoimatarpeet ja vieraskieliset osaajat nopeasti.
- 2 Grynos CRM –järjestelmä**
Asiakashallinta ja tiedolla johtaminen tukemaan palveluja, markkinointia ja yhteistyötä.

B. TYÖLLISTYMISPOLUT

Useita reittejä työelämään

- 1 Nopean rekrytoinnin malli**
Toimintatapa, jossa työnantajien akuutit työvoimatarpeet ja vieraskieliset osaajat yhdistetään nopeasti, joustavasti ja matalalla kynnyksellä.
- 2 Career Collective –konsepti**
Yhteisöllinen tuki, verkostot ja työnhakuvalmennus kansainvälisille osaajille.
- 3 Oppisopimusverkosto**
Useampi yritys jakaa vastuuta – oppisopimus seuraa opiskelijaa.
- 4 Lastenhoivakurssi**
Väylä esiopetus- ja varhaiskasvatuksen tehtäviin maahanmuuttajaisille.
- 5 Sesonkityö Lapissa**
Kausityömahdollisuudet ja työllistymispolut yhteistyössä alueen toimijoiden kanssa.



D. KANSAINVÄLINEN LIIKKUVUUS & KASVU

Työvoiman liikkuvuus osana aluekehitystä

- 1 Kansainvälinen liikkuvuus (Norja)**
Finnorse-yhteistyö edistää terveysalan osaajien työllistymistä Norjaan – ilman muuttoa.
- 2 Sesonkityö (Lappi)**
Monipuoliset sesonkityömahdollisuudet eri aloilla ja englanninkielisissä työyhteisöissä.

C. YRITTÄJYYS & OSALLISUUS

Matalan kynnyksen kiinnittyminen yhteiskuntaan

- 1 Business Corner –konsepti**
Yrityssparrausta, koulutusta ja tukea yritystoiminnan suunnitteluun ja käynnistämiseen.
- 2 Osuuskuntatoiminta**
Turvallinen väylä työn tekemiseen ja yrittäjyyden kokeiluun ilman suurta taloudellista riskiä.
- 3 PopUp Yhteiskunta 360°**
Vuositainen tapahtuma: palveluihin tutustumista, kansalaistaitoja ja verkostoitumista tehtävärastien kautta.

IWL:N TULOKSET JA VAIKUTUS (TILANNEKATSAUS 28.5.2026)

523
asiakasta

160
työllistynyttä
50 työkokeilua

Työllistymis-
prosentti
30%

11
perustettua
yritystä

10
yritys-
pilottia

48
yhteistyö-
yritystä

VEROTULOT
1 497 600 € /v
160 x 3 000 € x 26 % x 12

SÄÄSTYNEET
TYÖTTÖMYYS-
ETUUKSET
2 880 000 € /v
160 x (1 500 € x 12)

SÄÄSTÖ KUNNALLE
224 640 € /v
46 x (450 € x 12)

YHTEISKUNNALLINEN VAIKUTUS
4 602 240 € /v

SROI
(Kerroin)

3,5

Jokainen hankkeeseen sijoitettu euro tuo sen yhteiskunnalle takaisin 3,5 kertaisena.



IWL ei ratkaise vain yksittäisiä rekrytointeja – se rakentaa Lahden pysyvää kansainvälisen osaamisen infrastruktuuria.

IWL Talent. Together.

Kehitetyt mallit ja konseptit

1. Nopean rekrytoinnin malli

- toimintatapa, jossa työnantajien akuutit työvoimatarpeet ja vieraskieliset osaajat yhdistetään nopeasti, joustavasti ja matalalla kynnyksellä.
- mallissa korostuvat tiivis yritysysteistyö, asiakkaiden segmentointi ja priorisointi, nopea osaajien kartoitus ja kohdennettu valmennus sekä yritykselle tehtävä ehdokasesittely

Asiakkaiden priorisointi

kriteeri	korkein prioriteetti	keskitaso	matala prioriteetti
työllistymisvalmius	asiakas pystyy nopeasti työllistymään	asiakas tarvitsee pientä tukea	asiakas tarvitsee paljon tukea, ei vielä valmiina
resurssitarve/tuki	pienillä panoksilla suuri vaikutus	kohtalainen panos vaatii keskivaikutuksen	suuri panos, pieni vaikutus
hanketavoitteet	suoraan hankkeen tulosten kannalta keskeinen	tukee tuloksia, mutta ei kriittinen	vaikuttaa vähän tai ei suoraan tavoitteisiin

Asiakashallintajärjestelmä

- Grynos CRM on julkishallinnon asiakashallintajärjestelmä, joka tukee elinkeino- ja työllisyys- ja yrityspalveluiden yhteistyötä, markkinointia ja asiakaspalvelua.
- järjestelmä valittiin sen käytettävyyden, kustannustehokkuuden ja muokattavuuden vuoksi
- tukemaan hankkeen toimintojen integroitumista osaksi kaupungin pysyviä palveluja , jolloin se voitaisiin liittää osaksi yrityspalveluiden ja LADECin järjestelmiä.

Kehitetyt mallit ja konseptit

2. Workit Lahti mobiilisovellus

- IWL-hanketiimin kehittämä
- toimii digitaalisen nopean rekrytoinnin alustana, joka yhdistää työnantajien työvoimatarpeet ja vieraskieliset osaajat nopeasti, matalalla kynnyksellä ja alueellista työllistymistä tukien.

1675 työnhakijaa

62 yritystä

18 avointa työpaikkaa

Kehitetyt mallit ja konseptit

3. Career Collective-konsepti

- yhteisöllinen toimintamalli, joka tukee kansainvälisten osaajien ja opiskelijoiden työllistymistä vertaistuen, verkostojen, työnhakuvalmennuksen ja työnantajayhteistyön avulla.
- Yhteistyö LAB/LUT ja IHL

4. Business Corner-konsepti

- tarjoaa vieraskielisille yrittäjyydestä kiinnostuneille henkilöille yrityssparrausta, tukea ja koulutusta yritystoiminnan suunnitteluun, ja käynnistämiseen.

Yhteistyö Start Up Refugees, MYRY ry ja LADEC

Kehitetyt mallit ja konseptit

5. Oppisopimuksen hyödyntäminen vieraskielisten työllistymiseen

- Oppisopimuskoulutusta toteutetaan yritysverkostona, jossa useampi saman alan yritys jakaa vastuuta opiskelijan kouluttamisesta.
- Opiskelija ei suorita tutkintoa yhdessä yrityksessä, vaan: tutkinnon tai sen osia voidaan suorittaa useammassa yrityksessä niiden työvoimatarpeen tai sesonkivaihteluiden mukaan
- oppisopimus seuraa opiskelijaa – ei työnantajaa
- yhteiset aineet suoritetaan vasta tutkinnon lopulla, jotta opiskelijan kielitaito ehtii parantua työskentelyn yhteydessä.

Kehitetyt mallit ja konseptit

6. Osuuskuntatoiminta osana yrittäjyyspolkua

- matalan kynnyksen malli, joka mahdollistaa työn tekemisen, yrittäjyyden kokeilun ja kiinnittymisen suomalaiseen työelämään ilman suurta taloudellista riskiä.
- yksilö voi hyödyntää arjen osaamistaan, kuten siivous-, ruoanlaitto- ja käsityötaitoja, ja muuttaa ne lailliseksi ansiotyöksi.
- lisää läpinäkyvyyttä, ehkäisee harmaata taloutta ja tuo verotuloja sekä työeläkettä yhteiskunnalle.
- vieraskielisille pitkään työelämän ulkopuolella olleille turvallinen väylä työelämään.

Kehitetyt mallit ja konseptit

7. Kansainvälinen liikkuvuus

IWL & Finnorse Oy:n yhteistyö

- edistää vieraskielisten työttömien terveydenhuoltoalan ammattilaisten työllistymistä ja vahvistaa kansainvälistä työmarkkinaintegraatiota
- hyödyntää terveydenhuollon osaamista tilanteessa, jossa osa alan ammattilaisista on työttömänä tai alityöllistettynä Suomessa.
- kielikoulutus, lupa-asioiden tuki ja käytännön ohjaus madaltavat kansainvälisen työllistymisen kynnyksiä
- työnteko ei edellytä muuttoa Norjaan

Kehitetyt mallit ja konseptit

8. Sesonkityö Lapissa

- Lapin sesonkityö tarjoaa runsaasti mahdollisuuksia eri aloilla tonttuoppaista keittiömestareihin ja kiinteistönhuoltoon
- runsaasti englanninkielisiä työyhteisöjä, väljät kielitaitovaatimukset
- IWL-hanke tekee työllistymismahdollisuuksien edistämiseksi yhteistyötä IH Pello & Tunturi-Lappi –hankkeen, CleanBros Oy:n sekä Harriniva Hotels & Safaris kanssa.
- Työ- ja elinkeinoministeriön mukaan työvoiman liikkuminen on kaikkien etu ja edistää talouskasvua.

Kehitetyt mallit ja konseptit

9. PopUp yhteiskunta 360°

- vuotuinen IWL-hankkeen lanseeraama tapahtuma
- kaikille avoin toiminnallinen tapahtuma, jossa osallistujat tutustuvat yhteiskunnan palveluihin, oppivat arjen ja työelämän kansalaistaitoja sekä verkostoituvat eri toimijoiden kanssa tehtävärastien ja leimapassin avulla.
- v. 2026 tapahtuma keräsi 32 näytteilleasettajaa sekä yli 500 tapahtumavierasta

Kehitetyt mallit ja konseptit

10. Lastenhoivakurssi

- Lastenhoivakurssi maahanmuuttajanaisille yhdessä Mannerheimin Lastensuojeluliiton (MLL) Lahden yhdistyksen kanssa
- -> väylä esiopetuksen tehtäviin