

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta

Päätöspäivämäärä 10.06.2026

Lahden kaupunki, Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta, 10.06.2026

## SIIRTO-hankkeen käynnistäminen

3111/00.01.03.01/2026

### Asian valmistelija / lisätietojen antaja

kehityspäällikkö Maijastina Setälä, p. 044 482 6747

työllisyysjohtaja Taisto Tuominen, p. 044 482 6976

### Päätös

### Esittelijä

elinvoimajohtaja Laavi Elina

### Päätösehdotus

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta päättää SIIRTO-hankkeen käynnistämisestä työllisyyspalveluiden vastuualueella edellyttäen, että Kaakkois-Suomen Elinvoimakeskuksen tekee hankkeelle myönteisen rahoituspäätöksen.

### Perusteluosa

Lahden kaupungin elinvoimapalvelut on jättänyt hankehakemuksen Etelä-Suomen ESR+ aluehaku erityistavoite 4.1. Polkuja töihin- rahoitushaussa. Hankkeesta tavoitellaan erittäin haastavassa työllisyysuhdanteessa uusia keinoja suurten irtisanomis- ja rakennemuutostilanteiden paikalliseen ratkaisuun Lahden työllisyysalueella. Hankkeen toteutusajaksi on haettu 1.9.2026-30.6.2029.

Hankkeen käynnistyminen edellyttää suuren kokonaisbudjetin vuoksi (878 903 euroa, josta kaupungin omarahoitus 25%) myönteistä lautakuntapäätöstä ja tämän jälkeen

rahoittajan myönteistä rahoituspäätöstä. Hakemuksen on työllisyyspalveluiden kanssa valmistellut konsulttityönä Mikko Kesä Oy.

Lahti ja muu Päijät-Häme on joutunut sopeutumaan useamman eri teollisuudenalan kriiseihin peräkkäin ja samanaikaisesti viimeisten vuosien aikana. Yleensä rakennemuutokset tapahtuvat ja ovat tapahtuneet heikossa suhdannetilanteessa. Tämä vaikeuttaa työntekijöiden uudelleen työllistymistä ja lisää entisestään kireää kilpailua työpaikoista. Tästä seuraa pitkäaikaistyöttömyyden kasvua ja muuttumista rakenteelliseksi.

Erillisten rakennemuutosrahojen niukkuudesta, uudelleen koulutusmahdollisuuksien rajaamisesta sekä julkisten työvoimapalveluiden vastuun siirrosta kunnille on syntynyt uudenlaista tarvetta kehittää uusia entistä vaikuttavampia palveluita, jotka johtavat työntekijöiden nopeaan uudelleen työllistymiseen. Tarve on luoda palvelumalli, jossa voidaan mahdollisimman nopeasti allokoida resursseja isojen irtisanomistilanteiden synnyttämiin lisätarpeisiin sekä tarjota nopeaa, suoraviivaista ja vaikuttavaa työllistymisen tukea ja apua irtisanottaville. Samalla on tarve ratkaista isoihin investointeihin liittyviä työvoimatarpeita.

Hankkeen positiiviset yritysvaikutukset edistävät rakennemuutostilanteissa työvoimaresurssien tehokasta uudelleen suuntaamista kasvualoille. Tämä mahdollistaa vapautuvan osaamispääoman pohjalle rakentuvaa uutta liiketoimintaa alueelle. Hanke on varsin ajankohtainen esimerkiksi alueen huonekalualan meneillään olevan rakennemuutoksen vuoksi. Vuosien 2025-2026 aikana kolme merkittävää huonekalualan yritystä on lopettanut toiminnan: Novart, Indoor group ja Woodio. Hankkeen toimenpiteet eivät kuitenkaan rajautuisi pelkästään yhteen yritykseen tai tilanteeseen, vaan hankkeeseen otetaan laajasti

asiakkuuteen vastaavan tilanteen kohdanneita tai hankeaikana kohtaavia Lahden alueen yrityksistä irtisanottavia henkilöitä.

Näyttää hankkeen tarpeesta työllisyyspalvelujen asiakastyön kannalta on myös kertynyt: työllisyyspalveluissa oli vuoden 2025 aikana keskimäärin 10-15 uutta muutosturvatapausta joka kuukausi. Tavoitteena SIIRTO-hankkeessa on palvella 300 työnhakijaa, joista 85 % uudelleen työllistyisi uudelleen. Hankkeen on tarkoitus tavoittaa työllistävän yhteistyön tiimoilta 200 yritystä.

Hankkeen työsuunnitelma toteutuu kolmen työpaketin kautta:

Työpaketti 1 pitää sisällään työnhakijoiden uudelleen työllistämisen ja yritysten rekrytointipalvelun eli asiakastyö ja tätä tukevat-palvelut (jobhuting). Tässä työpaketissa toteutetaan myös työnhakupilotointi.

Työpaketti 2 sisältää suurten irtisanomistilanteiden (Siirto) toimintamallin kehittämisen pysyväksi toimintatavaksi Lahteen ja Päijät-Hämeeseen.

Työpaketti 3 pitää sisällään hankehallinnon, joka sisältää hanketyön kokonaisjohtamisen ja koordinoinnin, ohjausryhmätyöskentelyn, hankkeen toimintamallin ja tulosten jatkuvan seurannan ja arvioinnin sekä viestinnän.

Hankkeen uutuus- ja lisäarvo perustuvat uusien suoraviivaisten toimintatapojen kehittämiseen irtisanottavien henkilöiden uudelleen työllistymiseksi ja olemassa olevan palveluvalikoiman täydentämiseen.

Hankesuunnitelman tueksi on tunnistettu hyviä käytäntöjä myös kahdesta Lahden kaupungin käynnissä olevasta hankkeesta. International Work Lahti – hankkeessa on kehitetty vaikuttavaa suoraa yritys yhteistyötä, josta on opittavaa Siirto-

hankkeessa. Totta- hanke puolestaan rakentaa mm. ennakoivaa toimintamallia työkykyhaasteiden tunnistamiseen. Ennakoivan toimintamallin kehittäminen on myös Siirto-hankkeen tavoitteena, ja Totta!-oppeja voidaankin hyödyntää tässä työssä.

Hankkeen kokonaisbudjetti on 878 903 euroa, josta n. 630 000 ohjautuu hankkeeseen palkattavan neljän työntekijän palkkakustannuksiin. Hankkeeseen rekrytoidaan projektipäällikkö- ja koordinaattori sekä kaksi yrityskoordinaattoria.

Budjetin osalta on tärkeää päätöstä tehdessä huomioitava, että hankkeessa tulee käyttää rahoittajan määräämänä nk. palkkojen yksikkökustannusmallia. Kyseisessä mallissa hankepäätöksellä määritellään yksikkökustannusten taso, joka lainsäädännön mukaan perustuu hakemuksen jättämistä edeltävään palkkatasoon. Tämä tarkoittaa hanketoteuttajalle sitä, että palkkojen yksikkökustannusmalli ei huomioi hankkeen aikana tapahtuvia työehtosopimuksen mukaisia yleis- ja järjestelyeräkorotuksia ja 2) yksikkökustannusmallin tuntihinnan laskentaperusteena käytetään 1720 tuntia vuodessa.

Kun projektissa työskentelevällä kokoaikaisella henkilöllä kertyy vuosilomapäiviä, ei 1720 työtuntia täyty kokonaan vuoden aikana (loma-aikaa ei lasketa sisään tuohon 1720 tuntiin). Tämä johtaa siihen, että osa projektitunneista ao. vuonna jää tekemättä ja niitä vastaava avustus myös saamatta.

Edellä mainitut seikat johtavat toteuttajan omarahoitusosuuden kasvuun 1) ja 2) kohtia vastaavasti. Elinvoiman palvelualue on ottanut tämän huomioon päättäessään hakea hanketta.

## Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta

Päätöspäivämäärä 10.06.2026

## Toimenpiteet

Ote Maijastina Setälä, Taisto Tuominen ja Miikka Venäläinen