

KYSELYSELVITYS

www.takoja5.fi

Kohde: Takojankatu 5:n kiinteistössä toimivat yritykset (Takoja 5 Development, Takoja 5 Design, Verhoomo Vanha Juttu, Tmi Harju-turkis, Tainan ompelupaja, Studio Yogananda Family Oy, Stefa Textiles Oy, Studio Ragna, Osuuskunta Kankurin Ilo, Ompelimo Eija, Muoto Collection Oy, Emb Brodeeraus, Handorable, Katja Ravi Visuals, Kari Lohko, Harjulan Settlement ry, Hannu Sundelin, Famuso Electric Oy, Brimo Oy, Altis- Keramiikka, Tomi Halminen Studio, Wau Efekti Oy)

Tilaaaja: Lahden kaupungin työllisyyspalvelut

Tavoite: Kartoittaa kaikki mahdolliset piilotyöpaikat ja osa-aikaiset työllistämismahdollisuudet sekä kartoittaa yritysten kiinnostus ja tarpeet liittyen työllistämisen tukimuotoihin, mukaan lukien EU-rahoitus.

1. Selvityksen tausta ja tavoitteet (Tiivistelmä)

Takojankatu 5 muodostaa ainutlaatuisen, monialaisen yritysyrityksen Lahdessa. Siellä toimii vahva kädentaitojen, muotoilun, tekstiili- ja hyvinvointialan keskittymä. Tämä selvitys pyrkii aktiivisesti ja henkilökohtaisesti kartoittamaan alueen yritysten työvoimatarpeita, joita ei välttämättä ole avoimesti ilmoitettu (ns. piilotyöpaikat). Samalla selvitetään mahdollisuuksia luoda uusia, joustavia osa-aikaisia työpaikkoja, jotka voisivat sopia esimerkiksi alan opiskelijoille, osa-aikaeläkeläisille tai osatyökykyisille. Selvityksen yhteydessä yrityksille tarjotaan asiantuntija-apua ja tietoa erilaisista työllistämisen tuista, kuten palkkatuesta, oppisopimuksesta ja EU:n rahoitusohjelmista.

2. Selvityksen toteutustapa

Selvitys toteutetaan **kolmivaiheisena** henkilökohtaisena kontaktointina, jossa hyödynnetään Lahden työllisyyspalveluiden asiantuntijuutta.

Vaihe 1: Taustatyö ja räätälöinti

- Jokaisesta yrityksestä tehdään lyhyt taustakatsaus heidän verkkosivujen (toimiala, palvelut, mahdolliset uutiset) perusteella.
- Tämän pohjalta laaditaan yrityskohtaisesti räätälöidyt kysymykset ja esimerkkejä mahdollisista työtehtävistä.

Vaihe 2: Henkilökohtainen yrityskäynti (Suositeltavin tapa)

- Työllisyyspalveluiden asiantuntija sopii ajan jokaisen yrityksen/yrittäjän kanssa. Kasvokkain tapahtuva keskustelu on paras tapa luoda luottamusta ja tunnistaa todelliset, piilossa olevat tarpeet.
- Mikäli aikaa ei löydy, toteutetaan lyhyt, kohdennettu puhelinhaastattelu.

Vaihe 3: Jatkotoimenpiteet

- Käyntien jälkeen jokaiselle yritykselle toimitetaan **yrityskohtainen ehdotus** (kts. kohta 4), jossa tiivistetään esiin nousseet mahdollisuudet ja tarjottavat tukipalvelut.
- Kiinnostuneille yrityksille räätälöidään rekrytointitarkaus yhdessä.

3. Selvityksessä kartoitettavat asiat (Teemat ja kysymykset)

Yrityskäynnillä käydään läpi seuraavia teemoja:

A. Piilotyöpaikat ja tulevaisuuden tarpeet

- Onko yrityksellä lähiaikoina (0-6 kk) tulossa eläkkeelle jääntejä, perhevapaita tai muita henkilöstömuutoksia, joihin tarvitaan sijaisia?
- Onko yrityksellä suunnitteilla kausiluonteisia projekteja, tapahtumia (esim. joulumyyjäiset) tai uusia palveluita, joihin tarvittaisiin lisäkäsiä?
- Onko sellaista työtä, joka nyt jää tekemättä ajanpuutteen vuoksi (esim. asiakasrekisterin päivitys, some-markkinointi, verstaan siivous ja ylläpito, messuosallistuminen)?
- Voiko yritys kuvitella palkkaavansa harjoittelijan tai työkokeilijan pidemmän päälle, jos hänestä olisi selkeää hyötyä?

B. Osa-aikaiset ja joustavat työllistämismahdollisuudet

- Onko yrityksellä tarvetta osa-aikaiselle työntekijälle esimerkiksi asiakaspalveluun (showroom), verhoilu- tai ompeluapulaistelle, pakkaustehtäviin, some-sisällöntuotantoon tai ateljee-avustajan tehtäviin?
- Voiko yritys tarjota työtä esimerkiksi opiskelijalle joustavasti opintojen ohessa tai alan kokeneelle ammattilaiselle, joka haluaa kevyemmän työrytmin?
- Soveltuuko jokin työtehtävä jaettavaksi useamman osa-aikaisen kesken?

C. Tuen tarve ja kiinnostus kehittämiseen

- Onko yritys tietoinen erilaisista rekrytointiin liittyvistä taloudellisista tuista? (Kerrotaan palkkatuen ja starttirahan mahdollisuudet).
- Onko yritys kiinnostunut kouluttamaan työntekijän **oppisopimuksella** esimerkiksi artesaaniksi, media-alan ammattilaiseksi tai liiketoiminnan ammattilaiseksi?
- Onko yrityksellä halu tai tarvetta lähteä kehittämään toimintaansa (esim. uusi tuotelinja, vienti, digimarkkinointi) **EU-rahoitteisella kehittämishankkeella**, johon voisi sisältyä uuden henkilöstön palkkaamista?

4. Yrityskohtaisia alustavia havaintoja ja ehdotuksia (Esimerkkejä)

Yrityskohtaisia "herätteitä", joita käytetään keskustelun avauksena:

- **Tekstiili- ja kädentaitoyritykset (Stefa, Tainan ompelupaja, Ompelimo Eija, Muoto Collection, Verhoomo Vanha Juttu, Emb, Handorable, Harju-turkis):**
 - **Mahdollisuus:** Apu kausivaihteluihin, sarjatuotantoon, leikkuuapulainen, viimeistely, laaduntarkkailu, asiakaspalvelu myymälässä/showroomissa, logistiikka.
 - **Piilotyöpaikka:** Avustaja verhoilussa/ompeleussa, joka voisi vapauttaa yrittäjän ajan vaativampaan käsityöhön.
 - **Tukimuoto:** Palkkatuki, oppisopimus (tekstiili- ja muotialan perustutkinto).
- **Palveluyritykset (Studio Yogananda, Brimo, Katja Ravi Visuals, Famuso):**
 - **Mahdollisuus:** Avustavat tehtävät tuntien/kuvausten järjestelyissä, some-markkinointi, asiakasviestintä, kahvilan/tapahtumien apuhenkilö, sähköasennusten apumies/naisharjoittelija.
 - **Tukimuoto:** Työkokeilu, palkkatuki.
- **Taide- ja hyvinvointiala toimijat (Studio Ragna, Kari Lohko, Altis-Keramiikka, Harjulan Setlementti, Hannu Sundelin):**
 - **Mahdollisuus:** Kurssitoiminnan apuohjaaja, ateljee-avustaja, materiaalien hankinta ja valmistelu, näyttelyiden ripustusapu, viestintä. Harjulan Setlementillä voi olla jatkuva tarve ohjaajille ja vapaaehtoistoiminnan koordinoinnille, mikä voi toimia ponnahduslautana työllistymiseen.
 - **Tukimuoto:** Palkkatuki, oppisopimus (esim. kuvataiteen tai käsityön alalta).
- **Yhteiset toiminnot (Takoja 5 Developement Oy):**
 - **Mahdollisuus:** Kiinteistön yhteisten tilojen siivous ja ylläpito, tapahtumien järjestäminen, yritys yhteisön koordinaattori / yhteisömanageri (osa-aikainen), some-näkyvyyden lisääminen koko kiinteistölle.
 - **Tukimuoto:** Tämä on erinomainen kohde **EU-rahoitteiselle ESR+ -hankkeelle** (esim. sosiaalinen yritystoiminta, työllistäminen vaikeassa työmarkkina-asemassa oleville) tai osana laajempaa kaupunkikehityshanketta.

5. Rahoitus- ja tukimahdollisuudet sekä EU-rahoitus

1. **Kansalliset tuet (Lahden työllisyyspalveluiden kautta):**

Palkkatuki, starttiraha, työkokeilu, oppisopimus. Nämä ovat nopeita ja joustavia työkaluja.
2. **EU-rahoitus (ESR+, JTF):**

Sopii parhaiten laajempiin kehittämishankkeisiin, joilla on selkeä tavoite (esim. uuden liiketoiminnan luominen, uusien työpaikkojen synnyttäminen tietyille kohderyhmälle).
3. **Miten Takoja 5 Developement Oy tai yritys saa EU-rahoitusta osa-aikaisille työntekijöille?**

- Hankekumppanuus:** Yritys lähtee mukaan oppilaitosten (esim. Salpaus, LUT, StartHub), kehittämissyhtiön (esim. Lahden Seudun Kehitys LADEC Oy) tai kaupungin hallinnoimaan hankkeeseen. Hankkeessa palkataan henkilöitä kehittämään tiettyä asiaa.
- Yrityksen oma hanke:** Suurempi yritys tai yritysten yhteenliittymä (kuten koko www.takoja.fi) hakee rahoitusta esim. **ESR+ -hankkeesta**, jonka tavoitteena on luovan alan työllisyyden parantaminen, kiertotalouden uudet liiketoimintamallit (tekstiili- ja huonekaluyritykselle) tai **yhteisöllisten työpaikkojen luominen**. Hanke kattaa palkkakustannuksia merkittävilta osin.
- Neuvonta:** Lahden työllisyyspalvelut toimii linkkinä ja ohjaa yritykset oikean tahon puoleen, **LADEC Oy** tai **Päijät-Hämeen liitto**, jotka ovat EU-rahoituksen asiantuntijoita.

6. Seuraavat toimenpiteet

- Yhteydenotto:** Työllisyyspalveluiden asiantuntijan yhteydenotto Takoja 5 Development Oy:hyn ja yhteinen aloituspalaveri, jossa esitellään selvityksen tavoitteet ja sovitaan yritysten kontaktoinnin käytännön järjestelyt (esim. saatekirje yrityksille).
- Aikataulutus:** Yrityskäynnit toteutetaan [kahden viikon aikana] 16.03.-28.03..2026.
- Raportointi:** Käyntien jälkeen kootaan yhteenveto kartoitettujen työpaikkojen määristä, tyypeistä ja yritysten kiinnostuksesta eri tukimuotoja kohtaan.

Toimitetaan yrityskohtaiset ehdotukset.

- Jatkotoimet:** Aktiivinen työnvälitys ja tukien hakemisen käynnistäminen kiinnostuneiden yritysten kanssa.

Ehdotus luo pohjan systemaattiselle ja yrityslähtöiselle kartoitukselle, jonka avulla Lahden kaupunki konkreettisesti edistää työllistymistä Takojankatu 5:n ainutlaatuisessa yritys yhteisössä.



