

Lahti

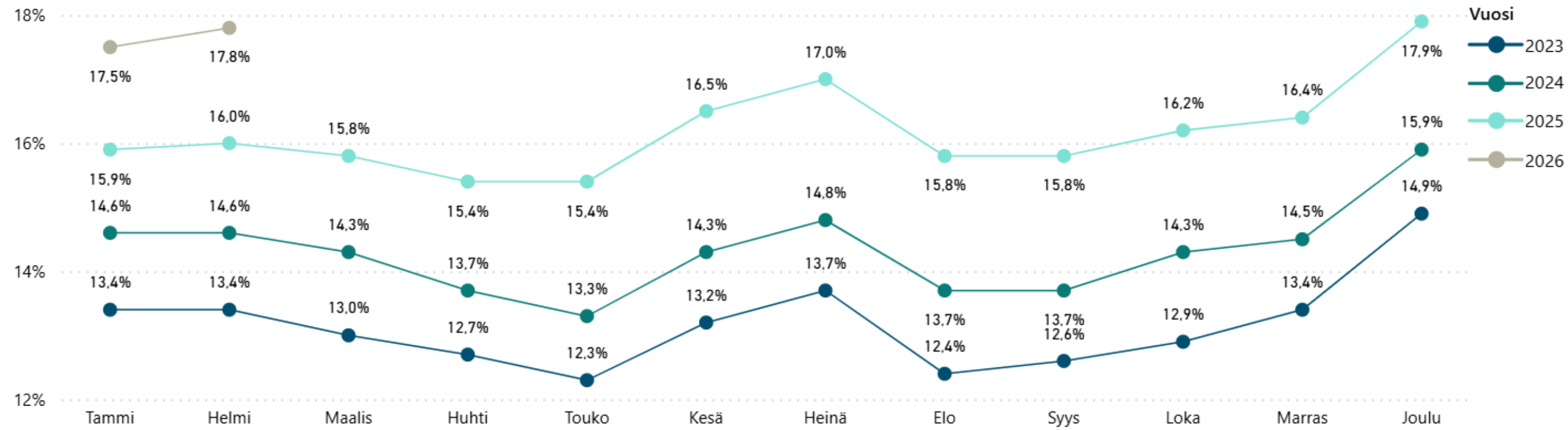
Työllisyyspalvelut

***Työllisyyspalvelujen
kehittämistoimenpiteet
Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
14.4.2026***

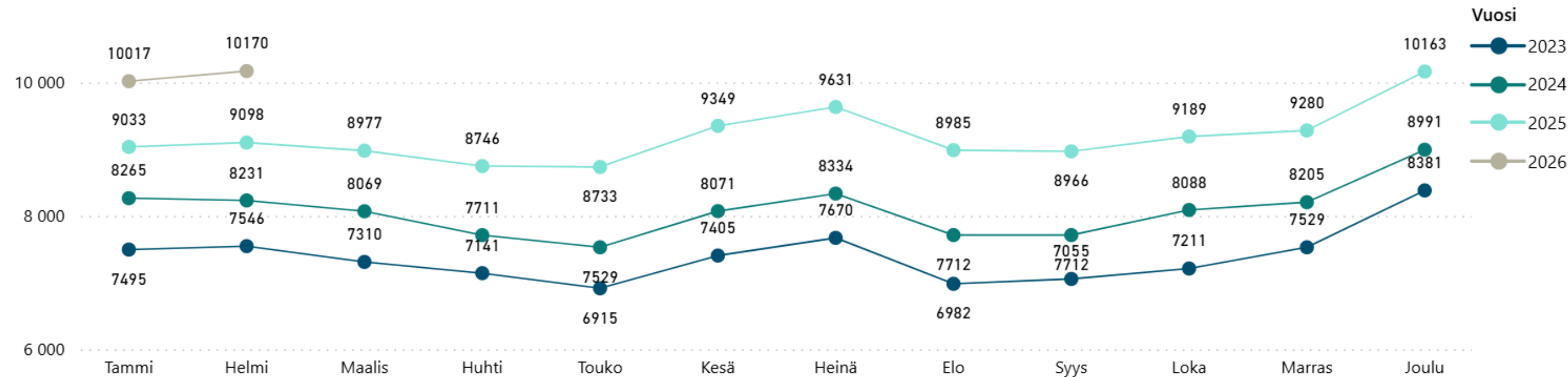
8.4.2026

Työttömyyden tilanne Lahdessa helmikuu 2025

Työttömyysaste Lahdessa

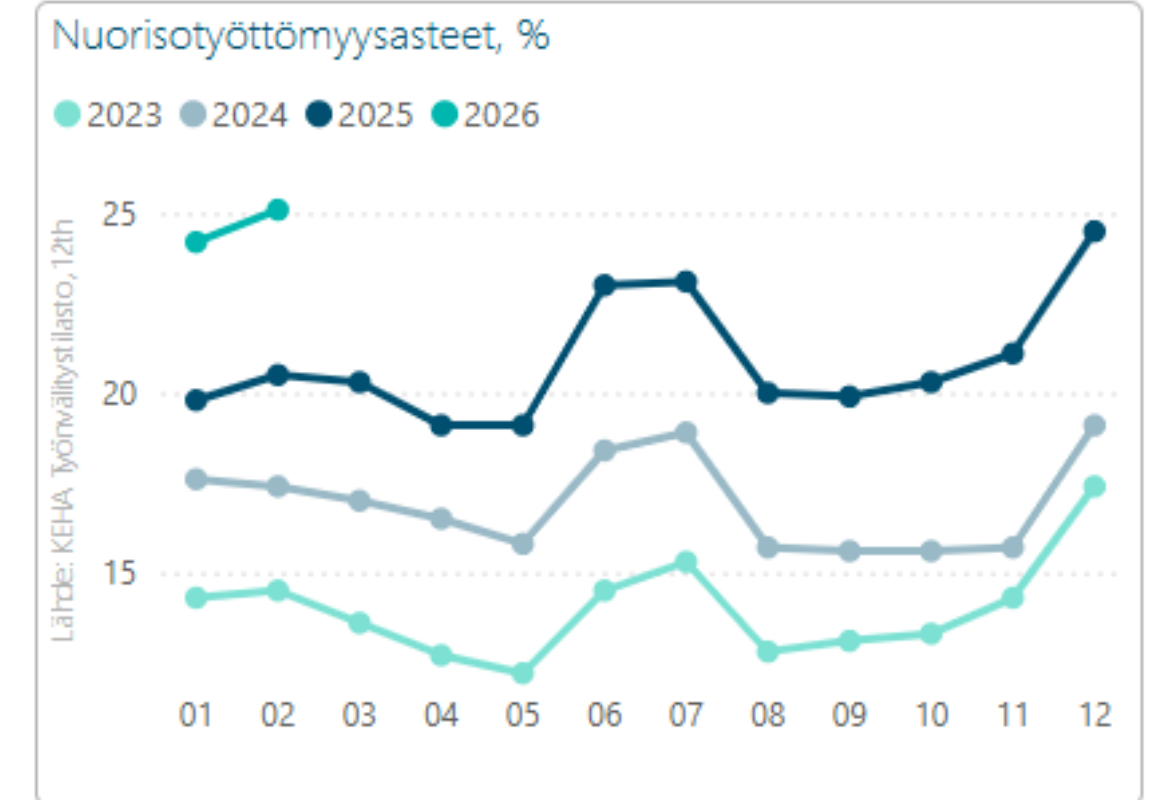


Työttömien määrä Lahdessa kuukausittain



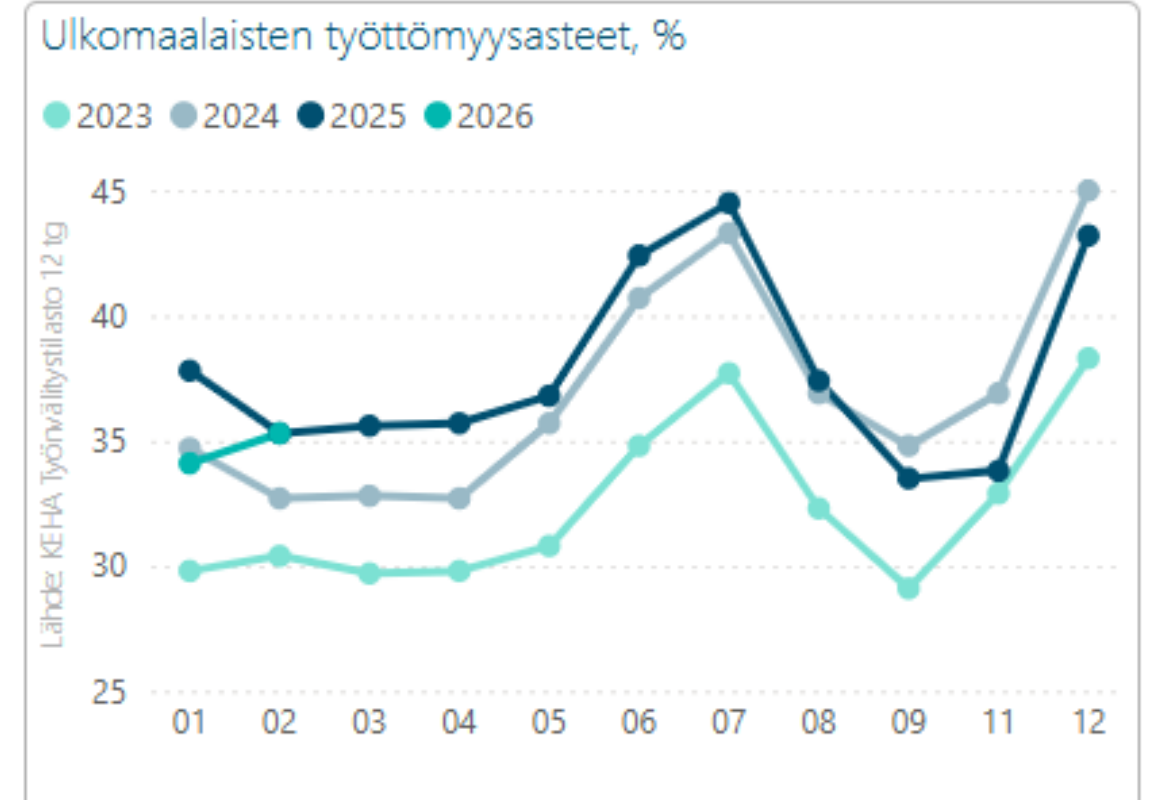
Nuorisotyöttömyys % helmikuussa

- 2026 25,1%
- 2025 20,5%
- 2024 17,4%
- 2023 14,5%



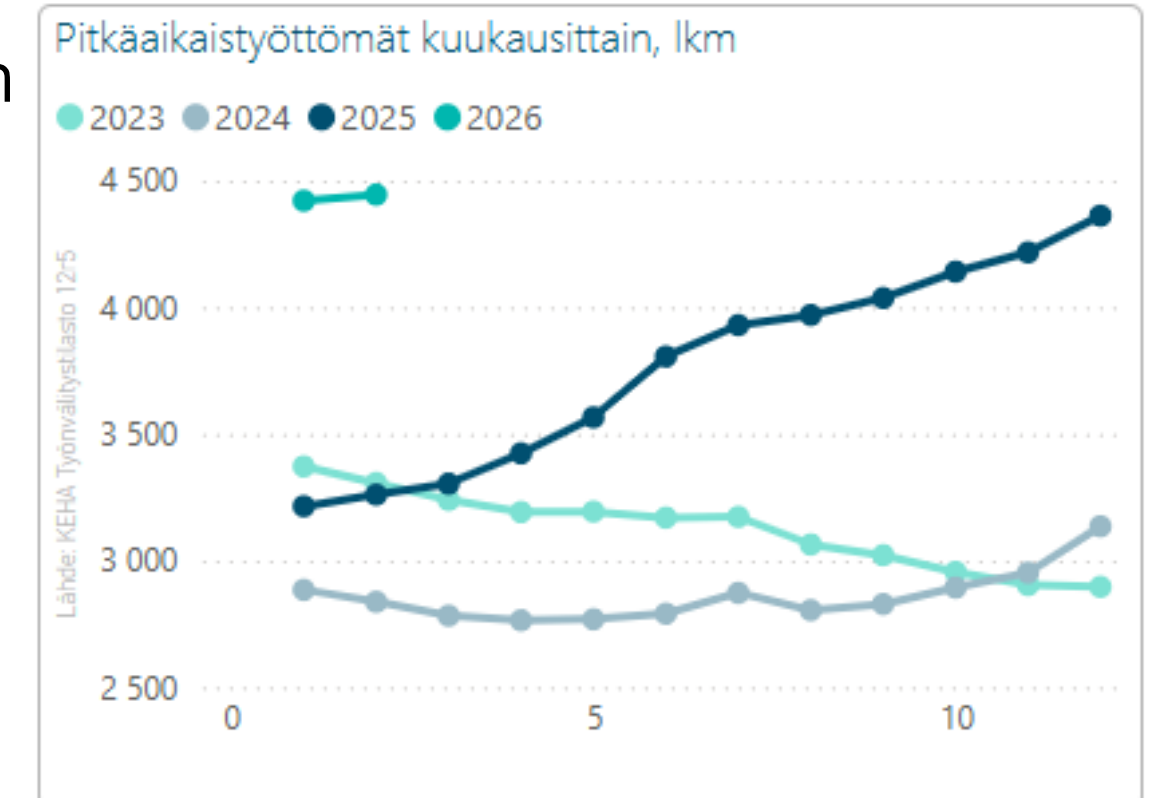
Ulkomaalaisten työttömyys % helmikuussa

- 2026 35,3%
- 2025 35,3%
- 2024 32,7%
- 2023 30,4%



Pitkäaikaistyöttömien määrä helmikuussa

- 2026 4445hlö
- 2025 3261hlö
- 2024 2838hlö
- 2023 3307hlö

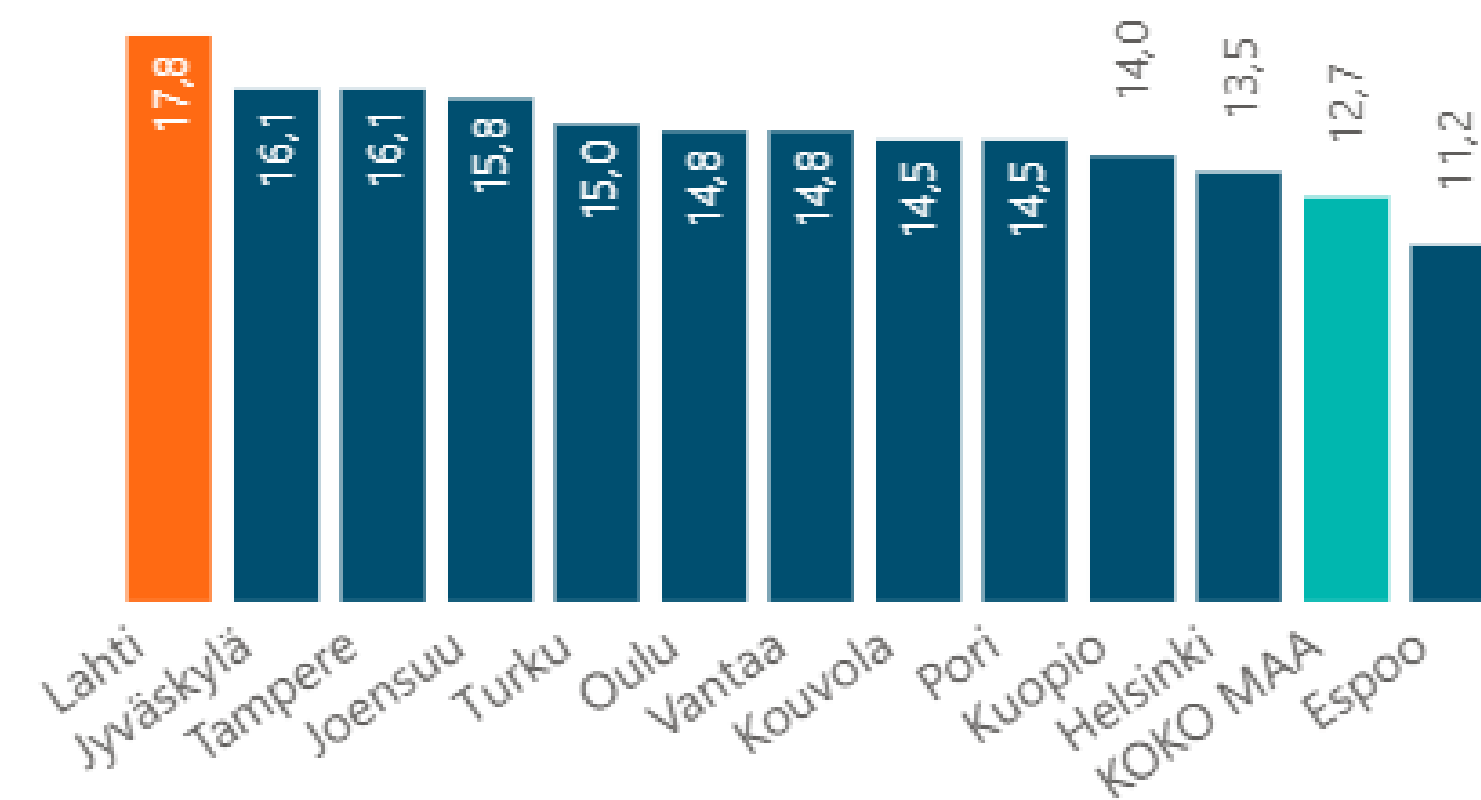


12 suurimman kaupungin helmikuun tilanne

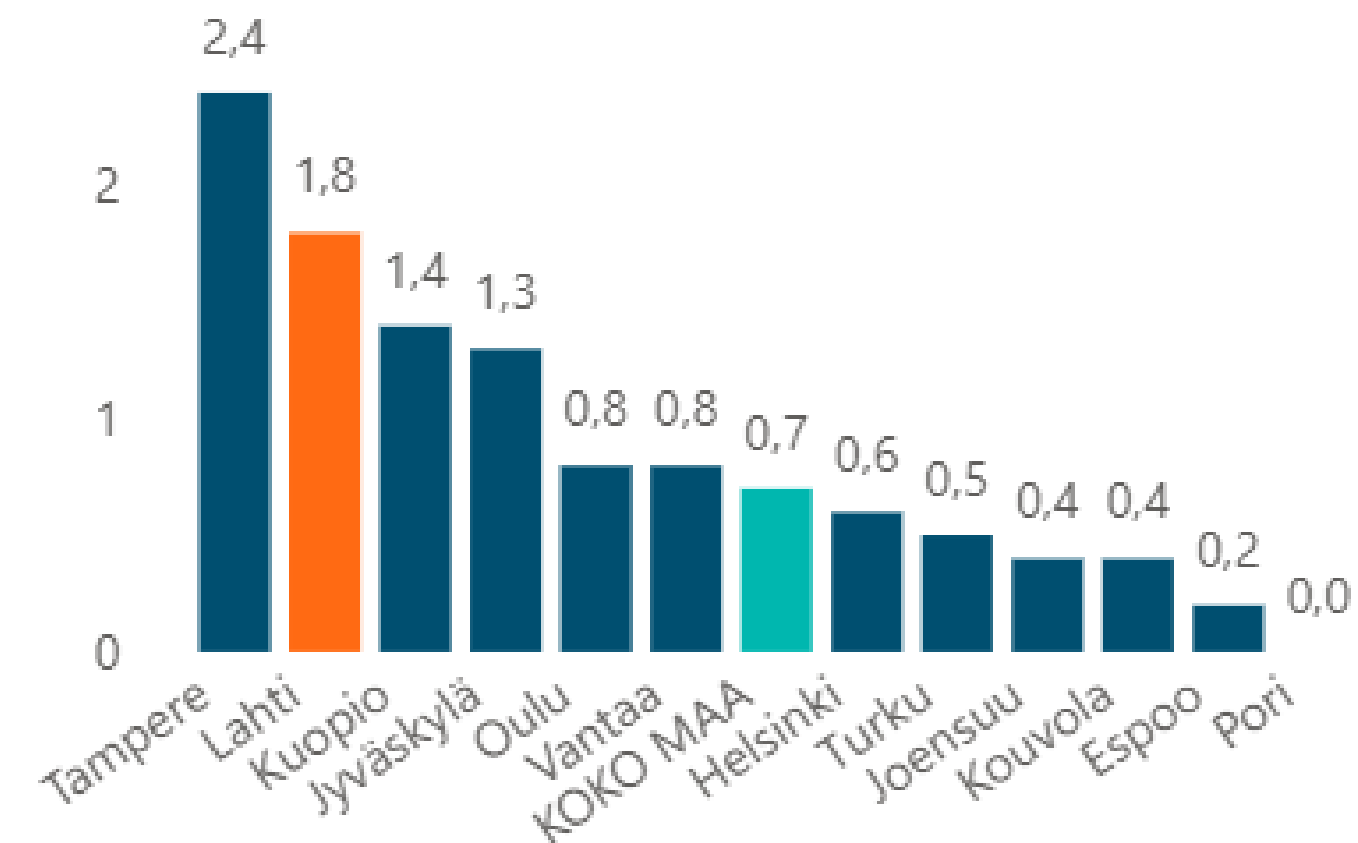
12 suurimman kaupungin vertailussa Lahdessa on suurin työttömyysaste niin yleisesti, nuorten osalta kuin myös ulkomaalaisten työttömyysasteen osalta.

Rakennetyöttömyyden tilanne on Lahtea suurempi Helsingissä, Turussa sekä Joensuussa. Rakennetyöttömyyden kasvu Lahdessa on ollut muita kaupunkeja maltillisempaa kuten alta näkyy.

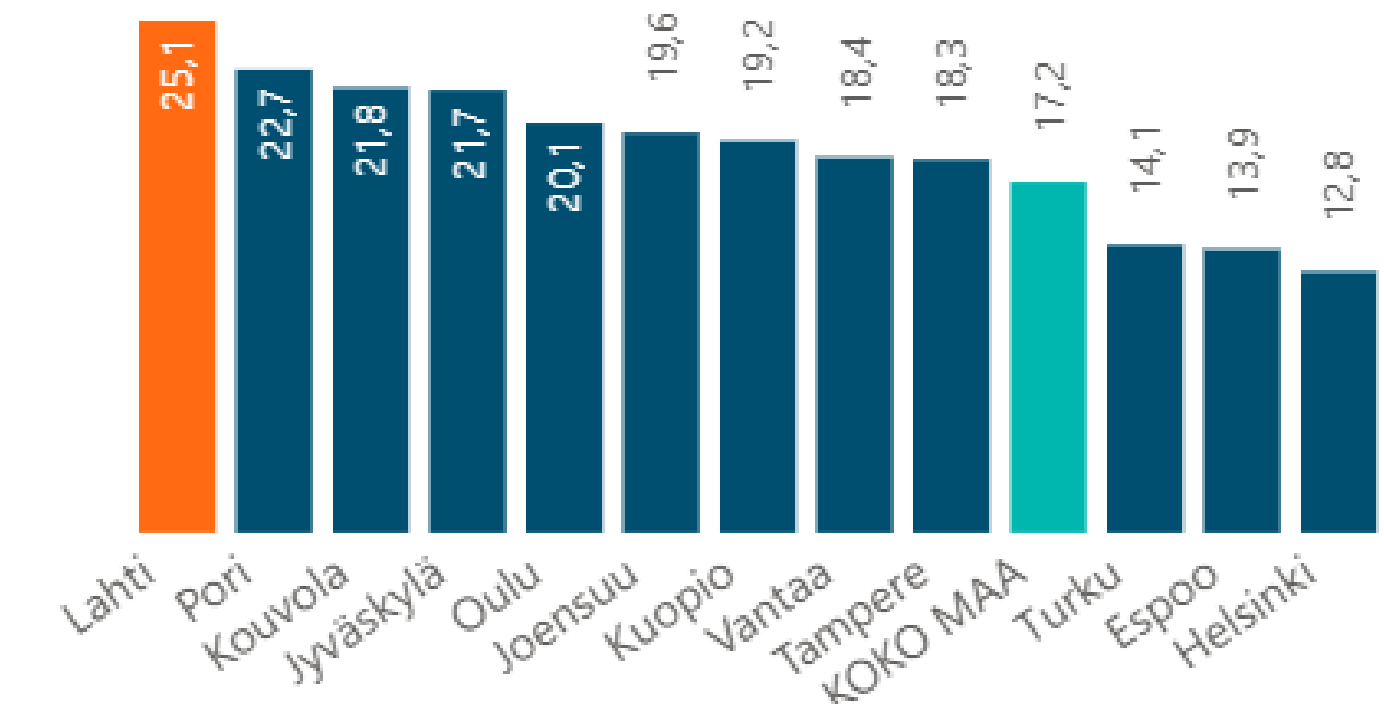
Työttömyysasteet (%)



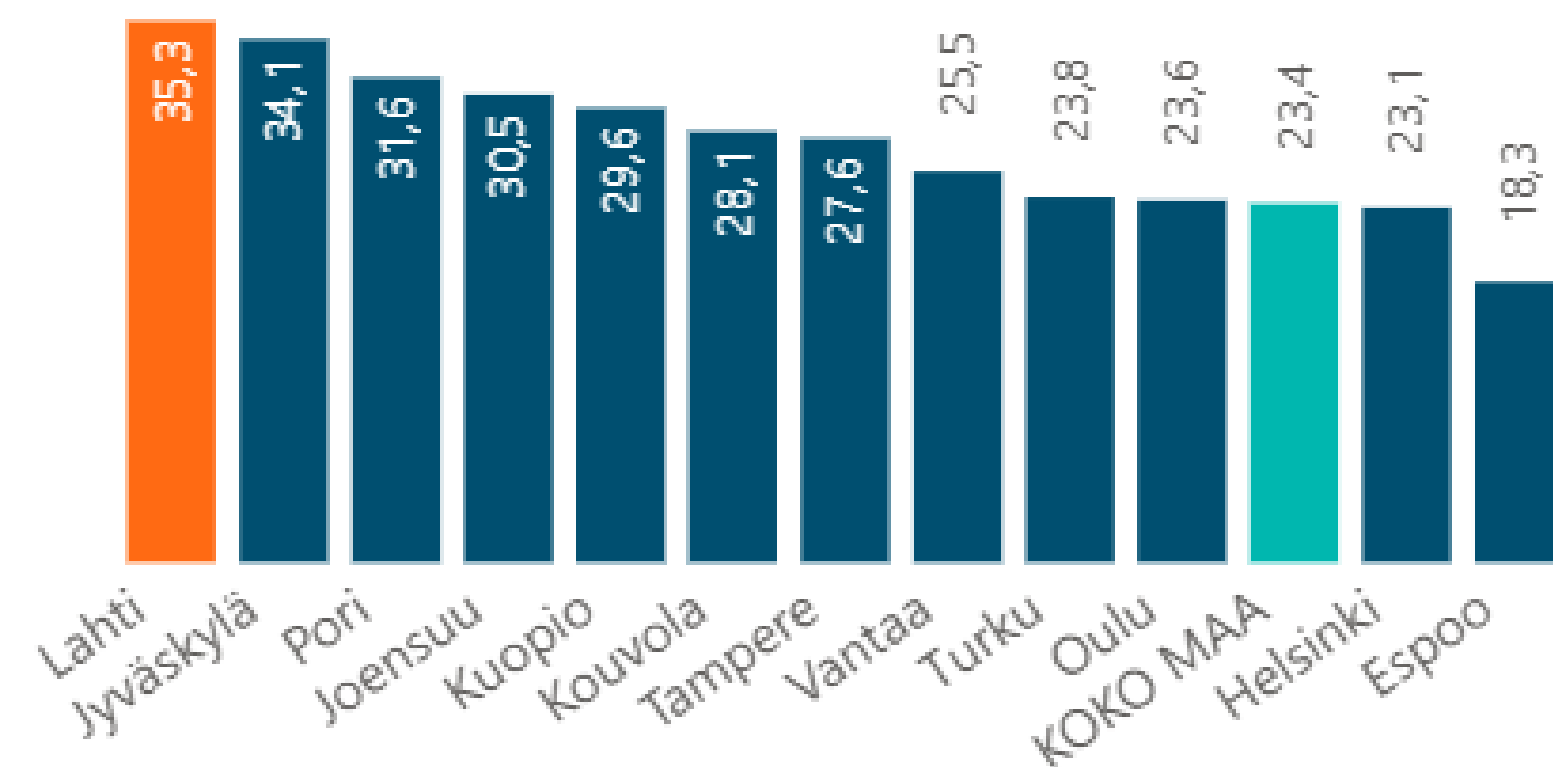
Työttömyysaste (%), muutos edv. % -yks.



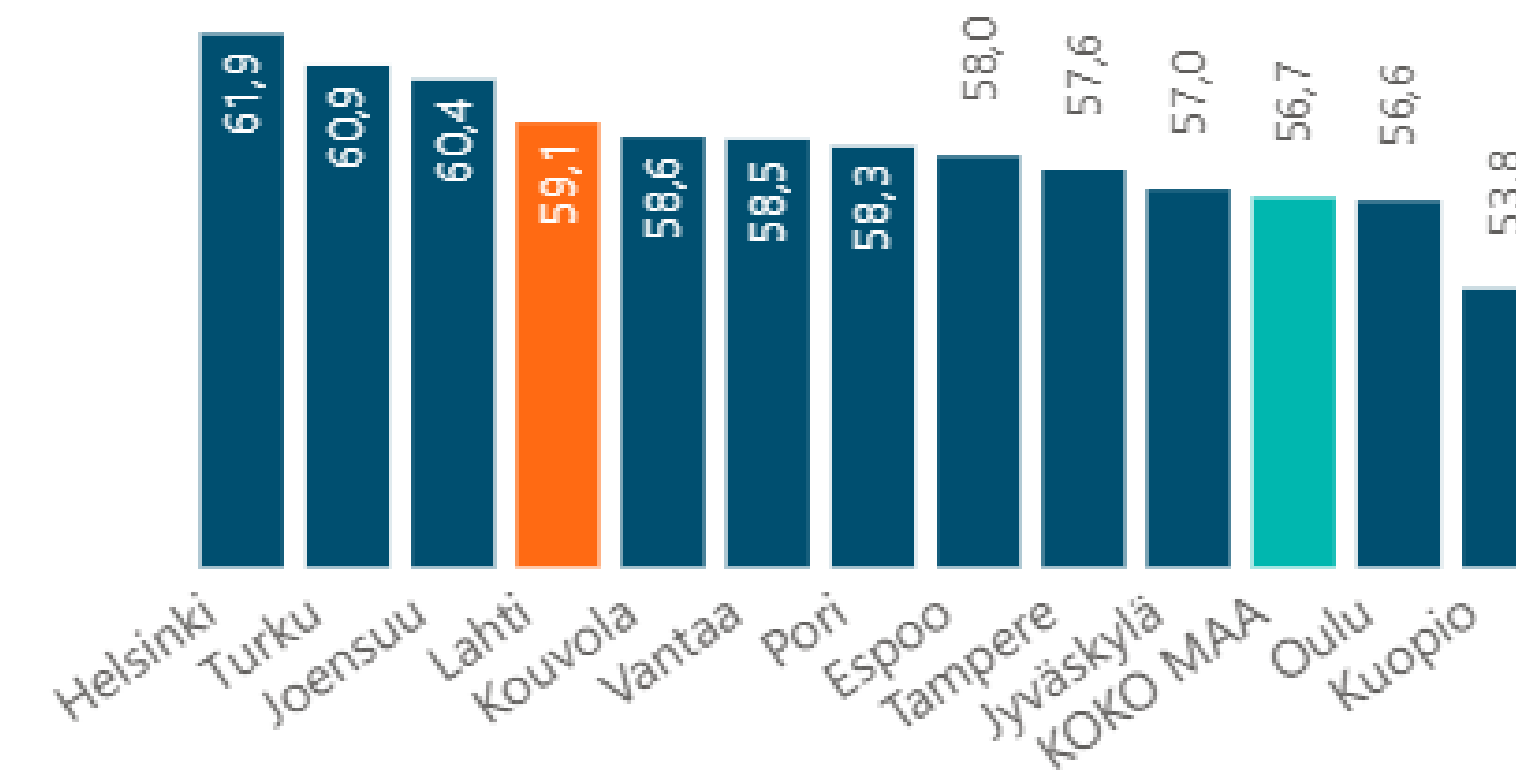
Nuorisotyöttömyysaste (%)



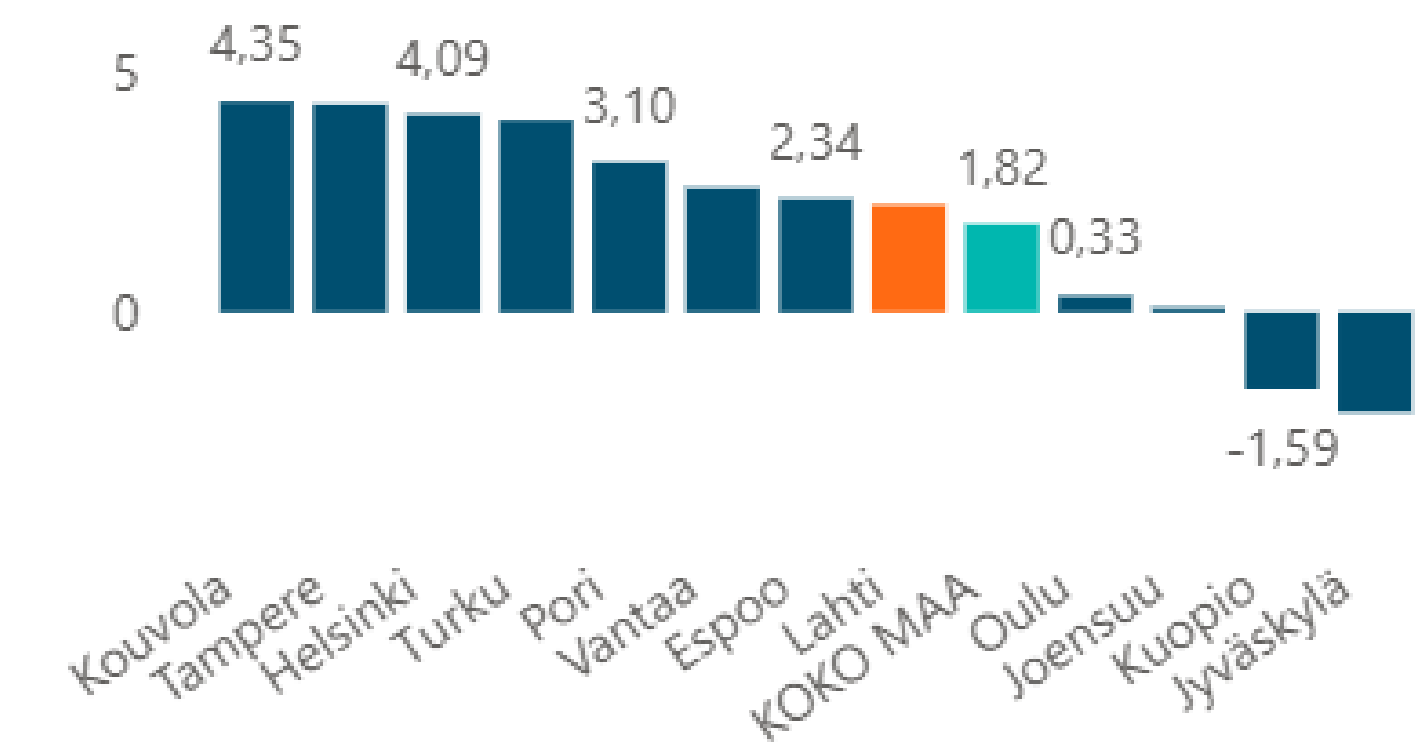
Ulkomaalaisten työttömyysaste (%)



Rakennetyöttömyysaste (%)



Rakennetyöttömyysaste (%), muutos edv. % -yks.



Kehittämistoimia, jotka ovat käynnissä

Toimenpide

100 pv työttömän olleiden tulosperusteinen palveluhankinta S-pankin konsortion sekä Arffmanin kanssa. Asiakasohjaus alkaa maaliskuu-huhtikuun vaihteessa infoilla. Systemaattinen asiakasohjaus

Mehiläisen pilotti: Pitkään työttömänä olleen työkyvyn arviointi ja työkyvyn todentamiseen liittyvät tutkimukset. Todennäköinen tulos, työkyvyttömyyseläke tai sairaspäivärahalle ohjaaminen.

Nuorten monialaisen matalan kynnyksen palvelun kehittäminen: Nykyisen Ohjaamo -palvelun ja konseptin kehittämistyö ja toimintamallin vahvistaminen yhdessä nuorisopalvelujen, Salpauksen, LAB/LUTin sekä hyvinvointialueen kanssa.

Piilotyöpaikkojen kartoitus: Työllisyyspalvelujen sekä LADEC Oy:n yhteinen tehostettu piilotyöpaikkojen kartoitus, jossa alustavasti sovittu LADECista 250 liidiä piilotyöpaikoista kevätkaudelle 2026.

Työllisyyden järjestöavustukset: Yhdistysten vuosiavustus käytössä. Käytön tuki ja seuranta menossa. Valtakunnallinen nuorten rekrytointituen haku avattu ja tuen myöntöprosessit kehitetty.

Valtion (TEM) osoittama erillisraha: Nuorten rekrytointituki auttaa palkkaamaan alle 30-vuotiaan lahtelaisen työnhakijan. Tuki 50 % palkkakustannuksiin.

Työllisyysperusteinen palkkaaminen: Työllisyyspalvelujen Ympäristöpajalle työllistetään määräaikaiseen työsuhteeseen pajatyöntekijäksi 60 v pitkäaikaistyöttömiä

Työllistävä vaikutus

Arvio, että palvelun aloittaneista asiakkaista työllistyy 50 – 60 % (palvelutuottajien arvio). Palveluun ohjautuu sopimuskauden aikana noin 3000 henkilöä.

Arvio, että asiakkaita ohjautuu noin 230 – 240 henkilöä, joille noin 70 myönteinen päätös. Kelasta ei vielä saatu etuuspäätöksiä. Jatkohankinta arvioidaan loppuvuodesta.

Edistetään nuorten hakeutumista ammatilliseen koulutukseen yhteistyössä oppilaitosten kanssa. Valmistuvien opiskelijoiden infot.

Vähintään 250 hlö.

Tavoitteena työllistää 65 henkilöä.

Työllistetty 30 hlöä / tilanne 3/2026

Määräraha 140 nuoren työllistämiseen 6 kuukauden ajaksi yrityksiin tms.

60 henkilöä vuoden aikana 6 kk:n kestävään työsuhteeseen

Kehittämistoimia, jotka ovat valmistelussa

Toimenpide

Alueen koulutustason nosto ja kouluttamattomille tutkinnot: Yhteistyö Salpauksen ja SDO:n kanssa ammatillisen perustutkinnon saamiseksi niille nuorille, keneltä se vielä puuttuu.

Velvoittavien työtarjousten tekeminen: Hakutekijöiden (ammatillinen ja maantieteellinen) laajentaminen

Työttömien terveystalvelujen HVA:n toimesta: Tavoitteena saada työttömien terveystarkastukset toimimaan (määrällinen tason nosto)

Painopisteenä aloittavat yrittäjät: Aloittavan yrittäjän palvelukokonaisuutta muotoiltu uudelleen sekä täydennetty mm. yksilöllistä palvelua tarvitseville, vieraskielisille sekä muille yrittäjyyskoulutusta, verkkokursseja, aloittavan yrittäjän aamukahvit konsepti.

Kaupunginosaulkoistus: Valmistelu- ja selvitysvaihe menossa. Kaupungin yhteistoimintaneuvottelut jäädyttivät valmistelun loppuvuodesta 2025.

Norminpurkuesitys: Lahti, Läntinen Pirkanmaa sekä Joensuun seutu antoivat valtiolle yhteisen esityksen norminpurkupilotista. Tämä keventäisi asiakasprosessin ja palkkatuen normitusta.

Työllistävä vaikutus

Ammatillinen koulutus puuttuu 836 alle 25-v työnhakijalta (tilanne 2.4.2026, näistä 836:sta työnhakijasta 123 on koulutuksessa, 66 palvelussa)

Tällä hetkellä avoimia työpaikkoja vähän, joten ns osuvia työtarjouksia haasteellista tehdä. Arvio, että työnhaku päättyy noin 500 työnhakijalla.

Keskusteluja käyty HVA:n johdon kanssa. Perustetaan maakunnallinen yhteistyöryhmä yhteensovittamaan työllisyyteen liittyviä asioita, niin ryhmälle annetaan ensivaiheessa tehtäväksi tehostaa työttömien terveystarkastuksia ja prosessia.

Tavoite 220 yritystä perustettu starttirahalla 2026

Selvitys- ja valmisteluvaihe käynnissä. Työllistämisaikutusta ei vielä arvioitu.

Käsittelyssä työ- ja elinkeinoministeriössä. Työllistymisaikutusta ei vielä arvioitu. Hankkeen eteneminen epävarmaa.

TyöMatka-palvelu: 100 pv työttömän olleiden tulosperusteinen palveluhankinta

PERUSFAKTAT

- 2 palveluntuottajaa valittu kehitysjaksolle: **Arffman ja S-Pankki konsortio** (jossa palveluntuottajina Eezy, SunUra, Live ja Diakonissalaitos)
- Kehitysjakson jälkeen tehdään yhteiset palvelusuunnitelmat, jossa sopimusta tarkennetaan.
- Palvelu käynnistyy maaliskuun vaihteessa infoilla.
- Infoihin kutsutaan asiakkaat, joilla on tullut 100 maksupäivää täyteen.
- Asiakkaat ohjataan eri palveluntuottajille satunnaistamalla.
- Infoihin kutsuttu/käynyt 330 asiakasta.
- Info on velvoittava, mutta siellä asiakas saa valita lähteekö palveluun mukaan.
- Mikäli lähtee palveluun, se on velvoittava.
- Aktiivista palvelua 12 kk
- Seurantajakso 28 kk

ASIAKAS NÄKÖKULMA

- Asiakas saa infossa valita, haluaako lähteä palveluun.
- Palvelun alussa ja sen aikana työllisyyspalvelut päivittää työllistymissuunnitelman ja hoitaa viranomaistehtävät palvelun aikana.
- Palveluntuottajat kohdentavat asiakkaan tarpeen mukaan hänelle erilaisia työnhaun tuen toimia kuten:
 - Henkilökohtaista sparrausta
 - Työnantajakartoitusta ja piilotyöpaikkojen etsintää
 - Ohjausta koulutus- ja yrittäjämahdollisuuksiin
 - Työnantajayhteydenottoja
 - Osaamisen tunnistamista
 - Moniammatillinen tiimi työnhaun tueksi

VAIKUTTAVUUS

- Vaikuttavuuden laskemisen lähtökohtana on **perusskenaario eli perusura**, joka kuvaa sitä, mikä olisi Lahden tilanne, jos työttömyys jatkuisi nykyisellään ilman tätä hankintaa. Vaikuttavuus kuvaa silloin muutosta nykytilanteeseen.
- **Työttömyysturvan maksuosuuksia** seurataan työllisyyspalveluissa palvelun piiriin kuuluvien asiakkaiden osalta 28kk ajan joka kuukausi automaation avulla.
- **Suhdannekerroin –työkalu** vertaa Lahden tilannetta ja sen muutoksia suhteessa verrokkikuntiin (Joensuu, Jyväskylä, Kouvola, Kuopio, Lappeenranta ja Pori).

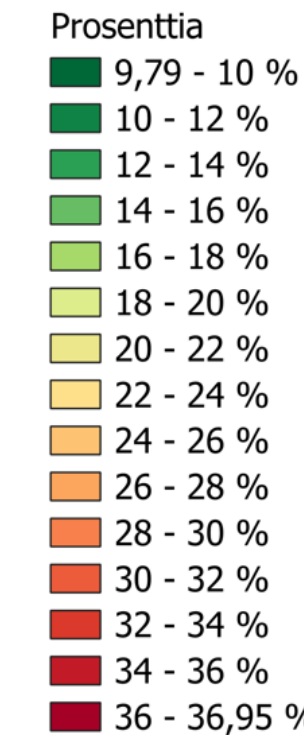
Palveluntuottajien arvion mukaan palvelun aloittaneista asiakkaista työllistyy 50 –60 % (palveluntuottajien arvio). Palveluun ohjautuu sopimuskauden aikana noin 3000 henkilöä.

Valmistelu: Kaupunginosaulkoistus

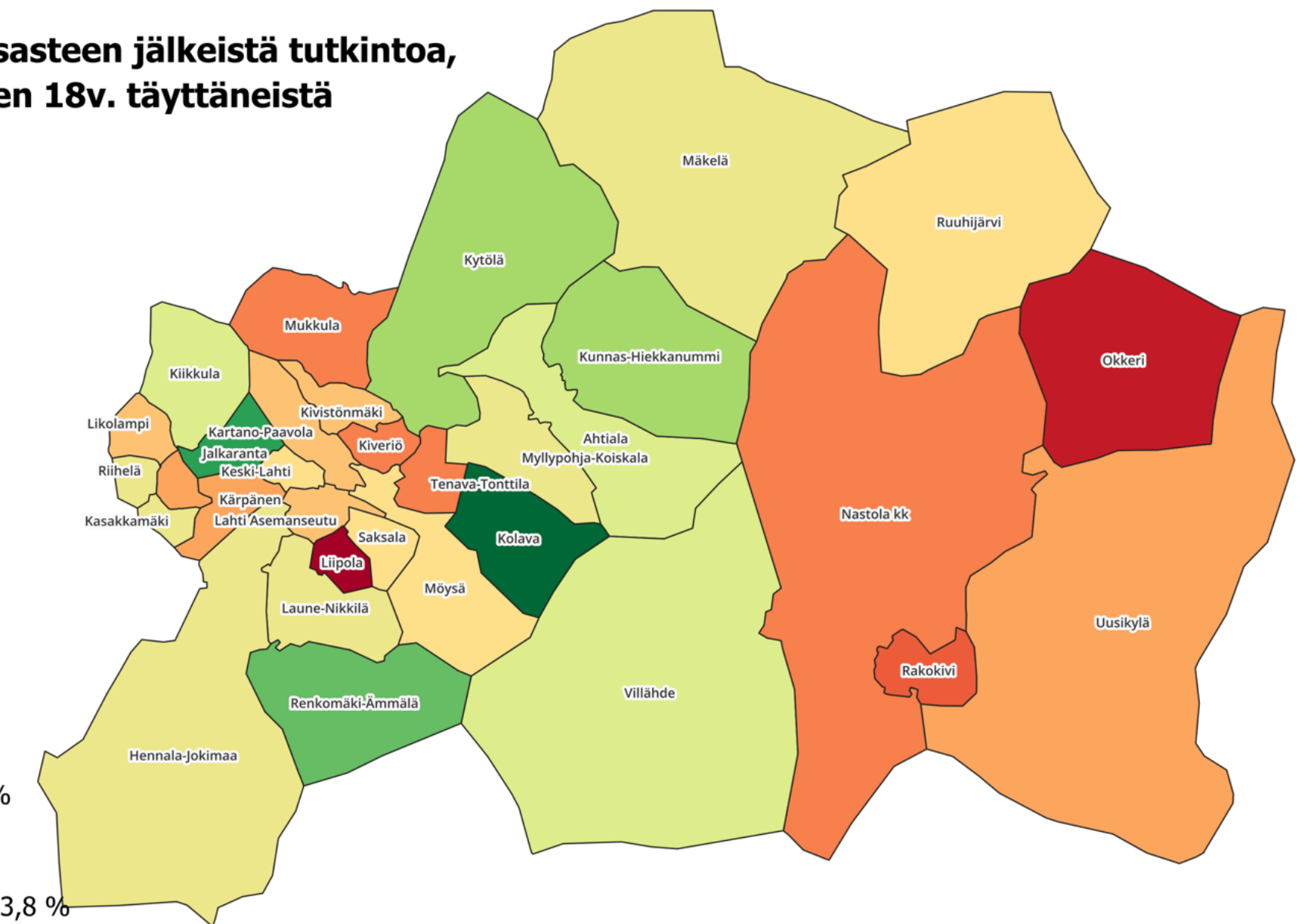
- Taustalla maaliskuussa 2025 valmistunut PTC Services kustannushyöty analyysi sekä 11.6.2026 palveluntuottajille pidetty markkinavuoropuhelutilaisuus, jossa käsiteltiin tulevia hankintoja, tarpeita ja muun muassa ajatusta kaupunginosakohtaisista toimista.
- Kustannushyöty analyysin ajatuksena oli, että valtiolta kuntaan siirtynyttä palveluvalikoimaa voidaan virtaviivaistaa ja priorisoida sekä kohdentaa segmentti- ja kaupunginosakohtaisesti.
- Taustalla ajatus toisaalta tiettyjen kaupunginosien positiivisesta syrjinnästä ja toisaalta eri tuotantotapojen tehokkuuden ja vaikuttavuuden vertailusta ja oppimisesta (omatuotanto vs. ulkoistettu vs. näiden hybridi).
- Toteutettaisiin allianssimallina, jossa palveluntuottaja ja tilaaja tekevät yhteistyötä vastaavilla käytännöillä kuin muilla toimialoilla onnistuneissa alliansseissa. Allianssimalli on soveltuva, koska viranomaisvastuuta ei voida ulkoistaa. Lisäksi allianssimalleihin soveltuu hyvin tulospalkkiot. Mikäli allianssi onnistuu – hyötyvät sekä tilaaja, että palveluntuottaja. Mikäli epäonnistuu, kumpikaan ei hyödy rahallisesti.

Vailla perusasteen jälkeistä tutkintoa, osuus alueen 18v. täyttäneistä asukkaista

Lahti 2022

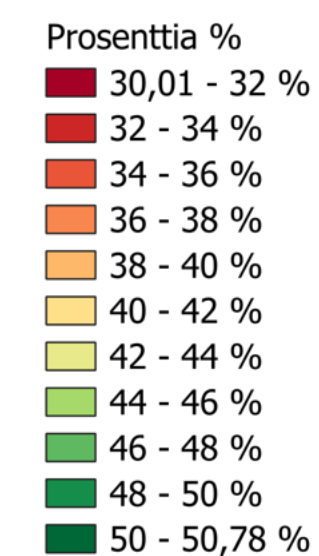


Koko Lahden tasolla luku on 23,8 %

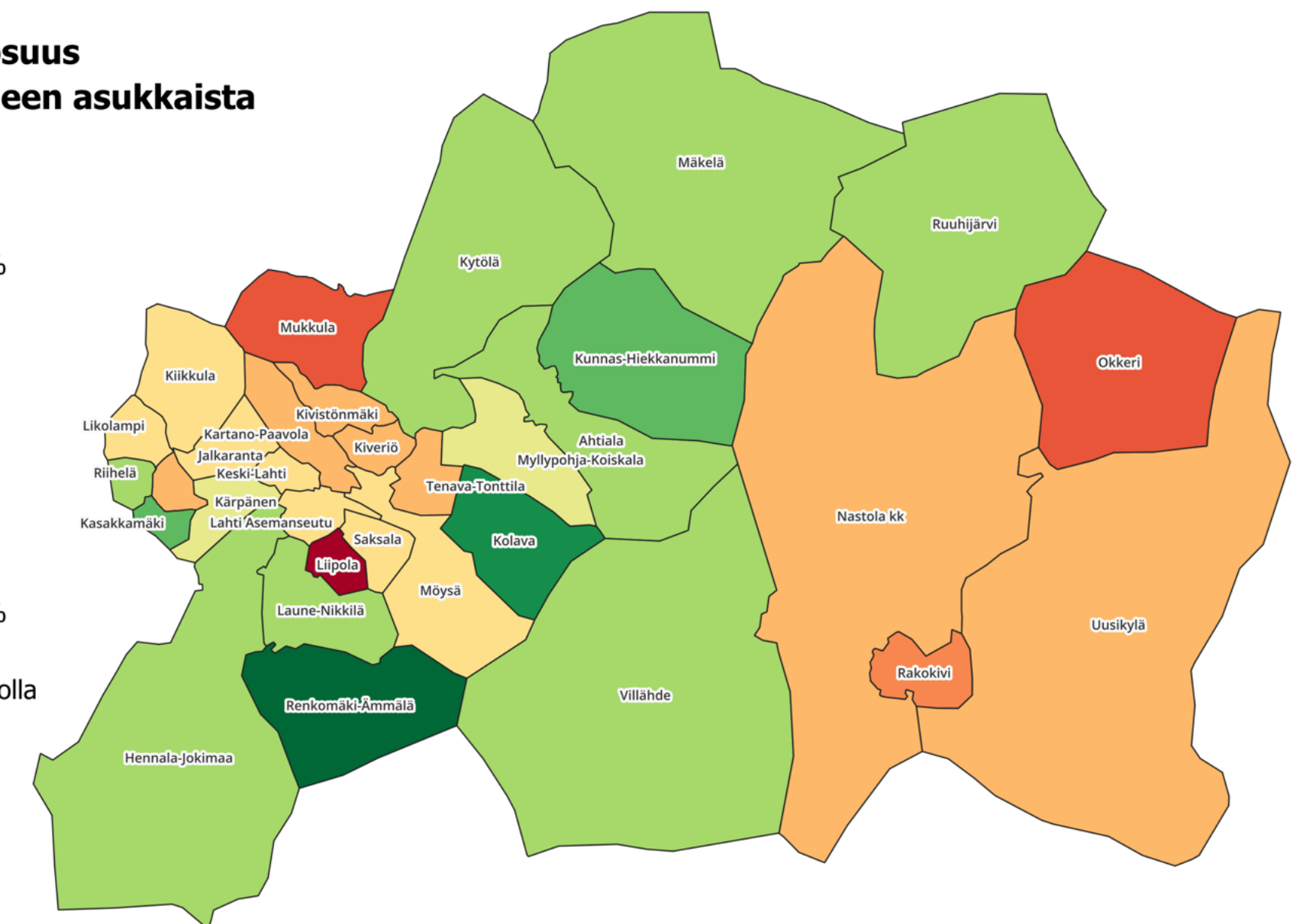


Työllisten osuus kaikista alueen asukkaista

Lahti 2022



Koko Lahden tasolla osuus 40,9%



Lahti

***Suurten irtisanomistilanteiden ja
rakennemuutosten työllistämismalli
– SIIRTO -hanke***



8.4.2026

Siirto - hankesuunnitelma pähkinäkuoressa

- Lahti ja muu Päijät-Häme on kokenut **useita äkillisiä** teollisuuden työpaikkojen lakkauttamisia ja irtisanomisia,
- Alue on joutunut sopeutumaan **useamman eri teollisuudenalan kriiseihin sekä samanaikaisesti että peräkkäin.**
- Tyypillisesti rakennemuutokset toteutuvat heikossa suhdannetilanteessa
- Tilanne **vaikeuttaa työntekijöiden uudelleen työllistymistä** ja lisää entisestään kireää kilpailua työpaikoista.

Lahden kaupungin työllisyyspalvelut on hakenut ja saamassa ESR+ - hankerahoitusta, jolla kehitetään **nopeaan uudelleen työllistymiseen tähtääviä palveluita suurissa irtisanomistilanteissa työttömäksi jääville henkilöille.**

Kesto
2,5 - 3 vuotta

4 tehtävään erikoistuvaa uutta henkilöä

Työnantajille tarjolla jo nyt yksityistä palvelutarjontaa ja työvoimapalvelut tarjoavat muutostilanteisiin **lakisääteiset palvelut** (mm. muutosturvakoulutus). **Yhteensovittaminen tärkeää, hankkeessa etsitään lisä- ja uutuusarvoa nykyiseen nähden.**

- **JOBHUNTING:** Etsitään piilotyöpaikkoja uudelleen työllistettäville. Jalkaudutaan sellaisiin yrityksiin, joita tyypillisesti yksityiset palvelutarjoajat ja työvoimaviranomainen eivät tavoita. Etsitään uutta kysyntää ja sellaisia alasiirtymiä, joissa yritykset voivat hyödyntää irtisanottavien osaamista.
- Pilotoidaan **työsuhteista työnhakua** pienryhmämuotoisesti. Testataan kuinka paljon työnhakuintensiteetti kasvaa kun siitä maksetaan työkorvaus ja työnhakutyö kuuluu työnantajadirektion piiriin (tähän etsitään palveluntuottaja)
- Kehitetään nopeasti käyttöön otettava **toimintamalli / palvelualusta**, jolla voidaan reagoida tuleviin irtisanomistilanteisiin.

Mitattavia tavoitteita:
(Tarkentuvat rahoitusneuvotteluissa)

- ✓ Palvellaan yhteensä **300** työnhakija-asiakasta.
- ✓ Näistä työllistyy **250**.
 - ✓ Työllistyminen nopeutuu verokkiryhmään **nähden noin neljänneksellä**
- ✓ Tämä edellyttää arviolta **200 yritysasiakasta, joille rekrytointia tehdään**
- ✓ Kontaktointi ja kartoitus kattaa arviolta **300 - 500** alueen yritystä.

Kysymyksiä:

- Onko tarvetta tarkennettava/ rajattava?
- Keihin tulisi kohdentaa erityisesti ?
- Miten Kauppakamari voisi olla mukana?

ÄRM (äkillinen rakennemuutos) Päijät-Hämeessä- hakemus valmisteilla – mitä ja miksi?

- Päijät-Hämeen elinkeinorakenne nojaa vahvasti teollisuuteen ja rakentamiseen, jotka ovat pitkään muodostaneet alueen talouden ja työllisyyden keskeisen perustan. Valmistava teollisuus työllistää maakunnassa merkittävän määrän työntekijöitä ja rakennusalan osuus työllisyydestä on valtakunnallista keskiarvoa suurempi. Lahden työllisyystilanne on äkillisesti heikentynyt mm. puu- ja huonekaluteollisuuden rakennemuutoksen, konkurssien ja irtisanomisten vuoksi, mikä edellyttää nopeita ja vaikuttavia erityistoimia.
- Hakemus tulee sisältämään toimintaympäristön kehittämiseen ja osaamisen kehittämistä vahvistavia toimenpiteitä.
- Varsinaisen hakemuksen täydennykset, korjaukset ja liitteet (korjatut, täydennetyt, uudet) tuli toimittaa EVK:lle. Hakemusta valmistellaan toimijaverkostossa, jossa mukana mm. Maakuntaliitto, EVK, Lahden kaupunki, Päijät-Hämeen alueen voimaviranomaiset ja Ladec.
- Hakemuksen kokoaa Kaakkois-Suomen Elinvoimakeskus (Hannu Mikkola ja Vesa Jouppila).
Lopullinen hakemus valmisteilla (30.3.2026)