

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta

Päätöspäivämäärä 20.01.2026 § 6

Lahden kaupunki, Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta, 20.01.2026

§ 6

Kesätyömahdollisuuksien tarjoaminen koululaisille ja opiskelijoille vuonna 2026

89/01.01.01.02/2026

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

erityisasiantuntija Jasmina Lebnaoui, puh. 044 716 1919

työllisyysjohtaja Taisto Tuominen, puh. 044 482 6976

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Samalla elinvoima- ja hyvinvointilautakunta tarkasti pöytäkirjan tämän asian osalta heti.

Esittelijä

elinvoimajohtaja Laavi Elina

Päätösehdotus

Edellyttäen, että työllisyyspalvelujen käyttösuunnitelmassa osoitetaan tähän tarvittavat määrärahat, elinvoima- ja hyvinvointilautakunta päättää, että

1. työllisyyspalveluille osoitetulla määrärahalla palkataan kesäharjoitteluun kaupungin yksiköihin nuoria perusteluosan mukaisilla ehdoilla ja
2. työllisyyspalvelut yhdessä nuorisopalveluiden kanssa jakaa kesätyösetelin jokaiselle lahtelaiselle 9-luokkalaiselle perusteluosan mukaisilla ehdoilla.

Samalla elinvoima- ja hyvinvointilautakunta tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta heti.

Perusteluosa

Tausta ja nykytilan kuvaus

Vuonna 2025 työllisyyspalvelujen käyttösuunnitelmassa kesätyömahdollisuuksien järjestämiseksi osoitettua määrärahaa käytettiin yhteensä noin 273 000 euroa.

Tästä summasta noin 192 000 euroa käytettiin 165 kesäharjoittelijan palkkaamiseen ja noin 81 000 euroa kesätyöseteleihin. Kesätyöseteleitä laskutettiin vuonna 2025 kaupungilta kaikkiaan yhteensä 273 kappaletta (30,5 % jaetuista seteleistä).

Lahden kaupungin hallintosäännön mukaan elinvoima- ja hyvinvointilautakunta päättää nuorten kesätöiden järjestämisestä. Työllisyyspalvelujen käyttösuunnitelmaan esitetään vuodelle 2026 käytettäväksi määrärahaa yhteensä 466 900 euroa kesätyömahdollisuuksien tarjoamiseen lahtelaisille nuorille. Osa määrärahasta osoitetaan koululaisten ja opiskelijoiden palkkaamiseen kesätöihin kuukauden ajaksi (kesäharjoittelijat) ja osalla rahoitetaan kesätyöseteleitä, joilla katetaan ulkopuolisten työnantajien palkkauskustannuksia.

Kesäharjoittelijat

Kesäharjoittelijat tekevät työtä Lahden kaupungin omissa yksiköissä. Poikkeuksena on ns. edelleensiirtämiset toiselle työnantajalle, kun kyseessä on ohi normaalin hakumenettelyn palkattava vaikeasti työllistyvä nuori.

Kunnallisessa yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa täysin työkykyisen 17 vuotta täyttäneen täyttä työaikaan tekevän säännöllisen työajan vähimmäispalkka kuukaudessa luontoisetuineen on 1.10.2025 lukien 1 838,63 euroa.

Vähimmäispalkkamääräystä sovelletaan harjoittelijaan tai tähän rinnastettavassa asemassa olevaan vasta palvelussuhteen kestätyä kolme kuukautta. Lyhemmässä palvelussuhteessa harjoittelijan kanssa voidaan sopia myös pienemmästä palkasta.

Virka- ja työehtosopimuksen soveltamisohjeessa harjoittelun laadusta todetaan, että se voi olla

1. ennakkoharjoittelua, millä tarkoitetaan sitä työkokemusta, jota on hankittava ennen oppilaitokseen pyrkimistä,
2. koulutukseen sisältyvää harjoittelua (esim. oppisopimus),
3. erikoistumisharjoittelua, joka tapahtuu ammatillisen perustutkinnon jälkeen, tai
4. työharjoittelua.

Työharjoittelijaksi katsotaan mm. henkilö, jolla ei ole ao. alan ammattikoulutusta eikä aikaisempaa työkokemusta ja joka esimerkiksi tekee erilaisia suhteellisen helposti ja nopeasti omaksuttavia töitä enimmäkseen yhdessä muiden työntekijöiden kanssa totutellakseen työelämään.

Kesätyöntekijällä tarkoitetaan lomakautena 2.5.–30.9. kesätyöntekijäksi määrääjäksi palvelukseen otettua koululaista, opiskelijaa tai muuta nuorta, jolta puuttuu alan ammattitutkinto tai ammattitaito. Kuukauden mittaiseen kesätyöhön lomakautena palkattavat koululaiset ja opiskelijat voidaan katsoa työharjoittelijoiksi ja heidän kanssaan tehdään kesäharjoittelijan työsopimus. Opiskelijoiksi katsotaan toisen asteen oppilaitoksissa (myös lukiot), ammattikorkeakouluissa, korkeakouluissa ja yliopistoissa opiskelevat.

Edellä mainittu harjoittelijan palkka ei koske pakollista työharjoittelua suorittavaa opiskelijaa eikä opiskelijaa, joka on palkattu omalle ammattialalleen sijaiseksi. Tällaisessa tapauksessa palkkaus määräytyy voimassa olevien virka- ja työehtosopimusten mukaisesti. Tämän esityksen lähtökohtana on, että kesäharjoittelijoiden yhden kuukauden palkka maksetaan työllisyyspalvelujen määrärahoista. Jos hänen työsuhdettaan halutaan kuukauden jälkeen jatkaa joko samassa tai muussa työpisteessä, kyseinen yksikkö maksaa itse siitä lukien syntyvät palkkauskustannukset.

Työllisyyspalvelut kartoittaa palvelualueilta yksiköiden tarpeita ja mahdollisuuksia kesäharjoittelijoiden määrän arviointia varten. Edellisten vuosien kokemuksen mukaan kesäharjoittelijoiden määrä vaihtelee 160-190 välillä.

Vuonna 2026

- kesäharjoittelijoiksi palkataan lahtelaisia (kotikunta Lahti) peruskoulussa opiskelevia, peruskoulun tai lukion keväällä 2026 päättäviä, toisen asteen oppilaitoksessa, ammattikorkeakoulussa, korkeakoulussa tai yliopistossa opiskelevia, jotka ovat syntyneet aikaisintaan vuonna 1997 ja viimeistään vuonna 2012. Ammattiin keväällä 2026 valmistuvat eivät kuulu kesäharjoittelijoiden kohderyhmään;
- kesäharjoittelijan bruttopalkkaa kuukauden työsuhteesta korotetaan siten, että se on aiempien vuosien 1 000 euron sijaan 1 100 euroa vuonna 2026,
- kesäharjoittelijoiden viikoittainen työaika on viime vuosien tapaan 30 h/viikko ja
- kesäharjoittelujaksot toteutetaan ajalla 2.5.-31.8.2026.

Lisäksi määrärahaa varaudutaan käyttämään enintään kymmenen 13-29-vuotiaan, vaikeasti työllistyvän nuoren palkkaamiseen kuukaudeksi kesäharjoitteluun soveltuviin työpisteisiin kaupungille tai muulle työnantajalle (edelleensiirtäminen) ns. sosiaalisin perustein. Tämän ryhmän kohdalla koululaisen tai opiskelijan statusta ei edellytetä ja heidät ohjataan kesätyöpaikkoihin ohi normaalin kesätyönhakumenettelyn työllisyyspalveluiden tai nuorisopalveluiden kautta. Harkinta näiden nuorten palkkaamisesta on työllisyyspalveluilla.

Käyttösuunnitelmassa esitetystä määrärahasta 196 900 euroa on varattu kesäharjoittelijoiden palkkaamiseen. Kustannusvaikutus kesäharjoittelijoiden 100 euron palkankorotuksesta on arvioidulla harjoittelijamäärällä noin 18 000 euroa.

Kesätyösetelit

Lahden kaupungin kesätyösetelit jaetaan vuonna 2026 jokaiselle sellaisen haluavalle lahtelaiselle 9.-luokkalaiselle. Arvio jaettavien kesätyöseteleiden määrästä vuodelle 2026 on noin 1 300 kappaletta. Käyttösuunnitelmassa esitetystä määrärahasta 270 000 euroa on varattu kesätyöseteleihin.

Valtakunnallinen tutustu työelämään ja tienaa (TTT) –kesätyömalli on usealla toimialalla käytössä oleva tapa työllistää nuoria kahden viikon mittaisiin kesätyöjaksoihin. Kaupungin tarjoaman kesätyösetelin on tarkoituksenmukaista myötäillä näitä ehtoja, jotta nuori voi hyödyntää kesätyösetelin TTT-mallin mukaisiin työtehtäviin. Toimialasta riippuen TTT-mallin mukaisista työjaksoista maksetaan nuorelle 405-425 euron palkka sisältäen lomakorvauksen.

Lahden kaupungin kesätyösetelin käyttääkseen, nuorelle on tarjottava vähintään 10 työpäivän ja 60 työtunnin mittainen kesätyöjakso ajalla 2.5.-31.8.2026 ja, että työnantajan on maksettava tästä jaksosta nuorelle vähintään 420 euroa sisältäen lomakorvauksen. Aiemmin palkkavaatimus on ollut 360 euroa, jonka päälle on pitänyt maksaa lomakorvaus.

Kesätyösetelin arvo on ollut 300 euroa vuodesta 2018 lähtien. Vuodelle 2026 kesätyösetelin arvoa korotetaan 350 euroon. Kesätyöseteleitä on tullut laskutukseen saakka vuosittain noin 250-300 kpl, joten kustannusvaikutus 50 euron korotuksesta on noin 12 500 – 15 000 euroa.

Sama työnantaja voi palkata rajoituksetta lahtelaisia nuoria kesätyösetelin avulla. Setelin avulla voi työllistyä yksityiseen yritykseen, yhdistykseen, seurakunnalle, säätiölle, kuntayhtymälle, hyvinvointialueelle, kunnalle (pl. Lahden kaupunki) tai valtiolle. Työnantajalla on oltava suomalainen y-tunnus. Työpaikan ei tarvitse sijaita Lahdessa. Työnantajana ei voi toimia yksityishenkilö, yksityistalous, Lahden kaupunki eikä Lahden kaupungin tytäryhteisö.

Työllisyyspalvelut sopii ja toteuttaa kesätyösetelien jakamisen ja käyttöön liittyvän opastuksen yhdessä nuorisopalvelujen kanssa aiempien vuosien tapaan.

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta

Päätöspäivämäärä 20.01.2026 § 6

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus

Toimenpiteet

Ote työllisyyspalvelujen erityisasiantuntija