

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
Esityslista

nro 4

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta

Kokouskutsu ja esityslista

Aika 14.10.2025 16:00 -

Paikka Urheilukeskus, stadionin kokoustila 1

	Nimi	Tehtävä	Lisätieto
Kutsutut	Bruneau Milla	puheenjohtaja	
	Sairomaa Tomi	varapuheenjohtaja	
	Ruuska Milla	jäsen	
	Säteri Sanna	jäsen	
	Rive Sami	jäsen	
	Salakka Helena	jäsen	
	Korhonen Seppo	jäsen	
	Pikkarainen Harri	jäsen	
	Elomaa Ville-Veikko	jäsen	
	Arvaja Pertti	jäsen	
	Backman Jani	varajäsen	
	Laavi Elina	elinvoimajohtaja, esittelijä	
	Eskonsipo-Bradshaw Henna	kaupunkikulttuurijohtaja	
	Tuominen Taisto	työllisyysjohtaja	
	Häkkinen Ida	nuorisovaltuuston edustaja	
	Nordberg Pia	valmistelusihteeri, pöytäkirjanpitäjä	
	Määttä Inkeri	tapahtumapäällikkö	
	Nyström Aleksi	liikuntajohtaja	
	Tuomi Tuulia	museonjohtaja	
	Maijala Lauri	teatterinjohtaja	
	Brofeldt Anja	teatterin apulaisjohtaja	
	Kylkilahti Maija	intendentti	
	Suhonen Maikki	hyvinvointikoordinaattori	

Lahti 9.10.2025

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunnan puheenjohtaja

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
Esityslista

nro 4

Käsiteltävät asiat

§	Otsikko	Sivu
33	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
34	Pöytäkirjan tarkastajat	5
35	Lahden kaupungin lukiokoulutuksen järjestämisluvan muutoshakemus	6
36	Avustuksen myöntäminen Eteenpäin elämässä -hankkeelle vuodelle 2026	9
37	Työllisyyspalvelujen vuosiavustuksen myöntäminen välityömarkkinatoimijoille	13
38	Lahden kaupunginorkesterin edustajan nimeäminen Suomen Sinfoniaorkesterit ry:n vuoden 2025 syyskokoukseen	21
39	Lautakunnan itseoikaisupäätös: Lahden kaupungin ja CC Breakaway Oy:n yhteistyösopimus 2026–2028	24
40	Tietopyyntöasia: kaupunginorkesterin ja taiteellisen partnerin yhteistyötä koskeva sopimus	32
41	Lausunto hallinto-oikeudelle työllisyyspalveluiden virantäyttöasiassa	38
42	Tiedoksi merkittävät asiat	48
43	Muut asiat	49

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
Esityslista

nro 4

Lahden kaupunki, Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta, 14.10.2025

33

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Puheenjohtaja toteaa kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta

Esityslista

Lahden kaupunki, Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta, 14.10.2025

nro 4

34

Pöytäkirjan tarkastajat

Puheenjohtajan ehdotuksesta tämän pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan jäsenet Pertti Arvaja ja Harri Pikkarainen.

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
Esityslista

nro 4

Lahden kaupunki, Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta, 14.10.2025

35

Lahden kaupungin lukiokoulutuksen järjestämisluvan muutoshakemus

3967/12.00.00.00/2025

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

vt osaamisjohtaja Jyrki Rosti, p. 050 559 7840

Päätös

Esittelijä

elinvoimajohtaja Laavi Elina

Päätösehdotus

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta päättää, että Lahden kaupungin lukiokoulutuksen järjestämislupa haetaan muutosta kuvataiteen valtakunnallisen kehittämistehtävän sisällyttämiseksi järjestämislupa.

Lisäksi elinvoima- ja hyvinvointilautakunta tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta heti ja oikeuttaa panemaan päätöksen täytäntöön mahdollisesta muutoksenhausta huolimatta.

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
Esityslista

nro 4

Perusteluosa

Opetus- ja kulttuuriministeriö on avannut haun lukiokoulutuksen valtakunnallisiin kehittämistehtäviin, jotka liittyvät erityisiin koulutustehtäviin lukiokoulutuksessa. Hakuaika päättyy 17.10.2025. Tehtävät tulevat voimaan 1.1.2026 alkaen kuuden vuoden määräajaksi. Valtakunnallisesta kehittämistehtävästä maksetaan koulutuksenjärjestäjälle korotettua valtionosuutta. Kehittämistehtävää pystytään toteuttamaan täysimääräisesti tällä lisäresurssilla eli se ei aiheuta koulutuksenjärjestäjälle ylimääräisiä kustannuksia.

Jos erityiseen koulutustehtävään sisältyy valtakunnallinen kehittämistehtävä, velvoittaa se koulutuksen järjestäjää kehittämään ja levittämään opetuspainotukseen liittyviä pedagogisia malleja ja hyviä käytänteitä. Valtakunnallinen kehittämistehtävä velvoittaa vahvistamaan opetushenkilöstön osaamista ja edistämään valtakunnallista yhteistyötä lukiokoulutuksen kehittämiseksi.

Lahden kaupungilla on valtakunnalliset erityistehtävät kuvataiteessa, musiikissa ja englanninkielisessä IB -koulutuksessa (Lahden lukio Gaudia) sekä urheilussa ja matematiikassa/luonnontieteissä (Lahden lyseo).

Haettavat kehittämistehtävät ovat kuvataide, musiikki, urheilu, kielet, luonnontieteet, matematiikka sekä yrittäjyys ja liiketoiminta. Kehittämistehtävä voidaan myöntää vain koulutuksen järjestäjälle, jolla on jo erityinen koulutustehtävä.

IB -koulutuksessa ei ole kehittämistehtävää ja musiikissa kehittämisen painopisteet ovat tällä hetkellä omissa produktioissa.

Valtakunnallinen kehittämistehtävä mahdollistaa paikallisen kuvataiteen opetuksen vahvistamisen ja tarjoaa positiivista näkyvyyttä Lahden kaupungille sekä vahvistaa Lahden lukio Gaudian vetovoimaa. Kehittämistehtävä tukee opettajia, vahvistaa opiskelijoiden yhdenvertaisuutta ja rakentaa laajaa yhteistyötä kansallisella ja

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
Esityslista

nro 4

kansainvälisellä tasolla. Se tarjoaa konkreettisia ratkaisuja kuvataideopetuksen
valtakunnallisiin kehittämistarpeisiin ja varmistaa toiminnan merkittävyyden,
vaikuttavuuden ja saavutettavuuden koko Suomessa.

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus

Toimenpiteet

-

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
Esityslista

nro 4

Lahden kaupunki, Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta, 14.10.2025

36

Avustuksen myöntäminen Eteenpäin elämässä -hankkeelle vuodelle 2026

1073/02.02.00.02/2025

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

johtava asiantuntija Pia Haverinen p. 050 3987621

palvelupäällikkö nuorisopalvelut Jaana Lehtinen p. 050 5184490

kunnossapitohortonomi Maija Näveri p. 044 4164714

työnvälitysasiantuntija Anne Pylvänen p. 044 4830160

Päätös

Esittelijä

elinvoimajohtaja Laavi Elina

Päätösehdotus

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta päättää myöntää Inspis Lahti ry:lle 105 000 euron avustuksen vuodelle 2026 nuorten osallisuutta edistävään, syrjäytymistä ehkäisevään ja elämänhallintaa tukevaan Eteenpäin elämässä -hankkeeseen. Avustus maksetaan kahdessa erässä, tammikuussa ja toukokuussa 2026. Kustannukset katetaan jäämistövaroista.

Perusteluosa

Lahden kaupungin talousarvioon 2025 on kirjattu valmisteluohje käynnistää kolmevuotinen hanke nuorten osallisuuden, arjen toimintakyvyn ja työllisyyden parantamiseksi yhteistyössä kolmannen sektorin toimijoiden kanssa.

Hyvinvoinnin ja vapaa-ajan lautakunta (19.3.2025 § 19) myönsi Inspis Lahti ry:n hankehakemukseen perustuen 80 650 euron avustuksen vuodelle 2025 nuorten osallisuutta edistävään, syrjäytymistä ehkäisevään ja elämänhallintaa tukevaan Eteenpäin elämässä -hankkeeseen. Hanke käynnistyi 16.4.2025. Vuosien 2026 ja 2027 avustuksista (105 000 € /vuosi) päätetään vuosittain.

Ohjausryhmä

Toimintaa on ohjannut ja seurannut ohjausryhmä, johon on kuulunut Lahden kaupungin edustajina kunnossapitohortonomi Maija Näveri (ohjausryhmän puheenjohtaja) ja jäsenet johtava asiantuntija/osallisuuden ja hyvinvoinnin asiantuntijapalvelut Pia Haverinen, palvelupäällikkö/nuorisopalvelut Jaana Lehtinen, tiimipäällikkö/työllisyyspalvelut Sinikka Leino-Rahikka (1.7.2025 asti) ja työnvälitysasiantuntija Anne Pylvänen (2.7.2025 alkaen). Inspis Lahti ry:n edustajina ohjausryhmässä ovat toimineet hallituksen puheenjohtaja Maksim Gladostsuk ja yksilöohjaaja Harri Heinonen.

Hankkeen eteneminen ja yhteistyötahot

Eteenpäin elämässä -hankkeen tavoitteena on ehkäistä syrjäytymisen pahenemista ja katkaista syrjäytymisen kierre mahdollisimman varhaisessa vaiheessa, edistäen nuoren kiinnittymistä yhteiskuntaan. Syrjäytyneille ja syrjäytymisvaarassa oleville nuorille tarjotaan taitoja elämänhallintaan sekä mahdollisuuksia löytää oma paikkansa yhteiskunnassa. Toiminta perustuu toiminnalliseen ja ratkaisukeskeiseen ohjausmalliin. Nuorta autetaan löytämään arjen rutiineja, jotka tukevat häntä etenemään elämässään.

Hankkeen tavoitteisiin on kirjattu 35 nuorta asiakasta vuodessa. Hanke on päässyt käynnistymään vuoden 2025 osalta vasta 16.4. Hankkeessa on tavoitettu ensimmäisen puolen vuoden aikana 19 nuorta. Heistä neljä on jatkanut ammatillisessa koulutuksessa, yksi siirtynyt työelämään, kaksi muihin palveluihin ja yksi aloittanut kevytyrittäjänä. Seitsemän on tällä hetkellä työttömänä. Neljällä

henkilöllä kolmen kuukauden jakso on vielä kesken, ja he ovat edelleen toiminnassa mukana.

Prosessiin on kuulunut viikoittainen henkilökohtainen valmennus ja palaute, joiden avulla on edetty kohti sovittuja tavoitteita. Toimintatapa on tarjonnut nuorille onnistumisen kokemuksia ja mahdollisuuksia kokeilla erilaisia tehtäviä turvallisessa ympäristössä.

Hankkeessa kaupunki on osoittanut nuorille avustavia, päivittäisiä, perustyötä täydentäviä kunnossapidon tehtäviä puhtaanapidossa ja viherhoidossa. Inspis Lahti ry on toteuttanut töitä itsenäisesti. Työalueina ovat olleet esimerkiksi Matkakeskus, Pikku-Vesijärvenpuisto ja Vesijärven satama. Kaupunki on seurannut työtehtävien ja -turvallisuuden toteutumista.

Lahden kaupungin työllisyyspalvelut on toiminut asiantuntija- ja yhteistyötahona nuorten työmahdollisuuksiin liittyen. Toimintaan osallistuville työllisyyspalveluiden lahtelaisille asiakkaille on puollettu työkokeilua voimassa olevien Lahden työllisyyspalvelujen linjausten mukaisesti. Tapaamisten keskiössä ovat olleet nuoren jatkosuunnitelmien edistäminen ja tukeminen kohti koulutusta tai työelämää.

Nuorisopalvelut on toiminut vertaistukena ja tarjoaa tarvittaessa palveluitaan työkokeilijoille. Yhteistyötä nuorisopalveluiden ja Inspis ry:n välille on suunniteltu ja toteutettu.

Yhteenveto

Ohjausryhmä on ollut tyytyväinen hankkeen toteutukseen ja yhteistyöhön Inspis Lahti ry:n kanssa. Ensimmäisen puolen vuoden toiminta on osoittanut, että hanke tavoittaa nuoria ja ohjaa heitä ansiokkaasti elämässä eteenpäin; opintoihin, työhön tai yrittäjyyteen. Jäämistövaroja on mahdollisuus kohdentaa hankkeeseen 105 000 €

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
Esityslista

nro 4

vuonna 2026. Kaupungin myöntämä hanketuki ei kuulu valtiontukisääntelyn soveltamisalaan, koska tuensaajana ei ole valtiontukisääntelyn mukainen yritys.

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus

Toimenpiteet

Ote: Inspis Lahti ry/Maksim Gladostsuk, rahatoimi@lahti.fi, Pia Haverinen, Paula Ikonen, Jenny Kaltto, Sanna Laitinen, Jaana Lehtinen, Pasi Leppäaho, Maija Näveri, Anne Pylvänen, Maikki Suhonen, Iina Tuominen

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
Esityslista

nro 4

Lahden kaupunki, Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta, 14.10.2025

37

Työllisyyspalvelujen vuosiavustuksen myöntäminen välityömarkkinatoimijoille

199/14.00.00.00/2025

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

työllisyysjohtaja Taisto Tuominen, puh. 044 482 6976

erityisasiantuntija Jasmina Lebnaoui, puh. 044 716 1919

Päätös

Esittelijä

elinvoimajohtaja Laavi Elina

Päätösehdotus

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta päättää myöntää työllisyyspalvelujen vuosiavustuksen välityömarkkinatoimijoille perusteluosan mukaisesti.

Päätöksestä aiheutuvat menot 1 152 000 euroa kohdennetaan seuraavasti:

Kustannuspaikka: 2320 Työllistämisen edistäminen

Toiminto: C260 Maksettavat tuet

Tuote: E243 Muille työnantajille

Perusteluosa

Tiivistelmä ja tausta

Työllisyyspalvelujen uuden vuosiavustuksen suunnittelu käynnistettiin vuoden 2025 talousarvion käsittelyn yhteydessä tehdyn linjauksen perusteella. Uuden vuosiavustusmallin periaatteet välityömarkkinatoimijoille päätettiin elinvoima- ja työllisyysjaoston kokouksessa 12.5.2025/50§.

Vuosiavustuksella edistetään haastavassa työmarkkina-asemassa olevien lahtelaisten työllistymistä. Tavoitteena on, että avustuksella työllistetyt lahtelaiset siirtyvät avustetun työjakson jälkeen avoimille työmarkkinoille.

Työllisyyspalvelujen vuosiavustus oli haettavana 1.-26.9.2025 välisen ajan. Hakemuksia saapui hakuajan puitteissa yhteensä 17 kappaletta. Kaikki hakijat täyttivät vuosiavustukselle määritellyt ehdot.

Vuosiavustuksen periaatteet ja ehdot

Vuosiavustuksen tarkoituksena on edistää haastavassa työmarkkina-asemassa olevien lahtelaisten työllistymistä tukemalla työsuhteiden toteutumista välityömarkkinoilla. Tätä kautta tavoitteena on lisätä kaupunkilaisten työllistymisedellytyksiä, työmarkkinoiden kohtaantoa ja edelleen alueen elinvoimaisuutta.

Työllisyyspalvelujen vuosiavustus voidaan myöntää Lahdessa välityömarkkinoilla toimiville voittoa tavoittelemattomille yhdistyksille ja yhteisöille. Avustusta saavilla ei ole saanut olla laiminlyöntejä verojen tai muiden lakisääteisten maksujen suorittamisessa. Myöskään henkilöstöä ei saa olla lomautettuna tai heitä ei ole saanut irtisanoa taloudellisista tai tuotannollista syistä, jos heidän työsuhteensa päättymisestä on kulunut alle 6 kuukautta.

Avustusta voi saada ja myöntää kahdella eri tavalla: siten, että avustus myönnetään valtiontukisäännösten mukaisena de minimis -tukena tai siten, että sitä ei katsota valtiontukisäännösten mukaiseksi valtiontueksi. Jos avustus ei kohdennu taloudellisen toiminnan harjoittamiseen, sitä ei myönnetä valtiontukena. Tuen

hakija ilmoittaa hakemuksessaan kohdentuuko avustus taloudellisen toiminnan harjoittamiseen vai ei.

Avustuksen käyttäminen

Vuosiavustus kohdentuu kohderyhmän palkkauskustannuksiin, mutta sillä voi kattaa myös muita rekrytoinnista aiheutuvia kustannuksia.

Kohderyhmänä ovat lahtelaiset työttömänä työnhakijana olevat alle 25-vuotiaat, alentuneesti työkykyiset, yli 55-vuotiaat ja pitkään työttömänä olleet (vähintään 700 pv maksettuja työttömyysetuuspäiviä). Samojen henkilöiden työllistymisen edistämiseksi ei saa tai ole saanut saada Lahden kaupungilta muuta tukea tai avustusta. Avustuksella palkattava henkilö ei ole saanut olla saman työnantajan palveluksessa aiemmin eikä palkkatuetussa työssä millään työnantajalla edellisen 24 kuukauden aikana.

Avustuksen saajan on varmistettava työllistettävän henkilön kelpoisuus kohderyhmään kuuluvaksi Lahden työllisyyspalveluilta ennen työsuhteen aloittamista. Tietojen vaihtamiseen on kysyttävä työllistyvän henkilön suostumus.

Työsuhteet eivät saa alkaa ennen kuin vuosiavustuksesta annettu myönteinen päätös on lainvoimainen. Päätös saa lainvoimaisuuden 8.11.2025, jos päätöksestä ei tällöin ole vireillä muutoksenhakua.

Vuosiavustuksen suuruus määräytyy sen mukaan, kuinka monta kohderyhmään kuuluvaa henkilöä avustuksen saaja sitoutuu palkkaamaan. Yhden henkilön palkkaamiseksi avustuksen suuruus on 18 000 euroa/12 kuukaudessa eli 1 500 euroa/kuukaudessa/henkilö. Vuosiavustus tulee olla käytettynä 31.5.2027 mennessä.

Avustuksella palkattavan henkilön työsuhteen keston tulee olla vähintään 12 kuukautta. Vuosiavustusta maksetaan enintään 12 kuukautta henkilöä kohden.

Jos avustuksella palkatun työsuhde keskeytyy, voi tilalle palkata uuden työntekijän samoilla ehdoilla siten, että näiden kahden työsuhteen kokonaiskesto on enintään 12 kuukautta. Avustuksella tuettavan työsuhteen työaika on vähintään 80 % alan enimmäistyöajasta. Työntekijälle maksetaan työehtosopimuksen mukaista palkkaa.

Jos alalla ei ole velvoittavaa työehtosopimusta, on palkan oltava vähintään palkansaajan työssäoloehdon täyttävä (vähintään 1 430 €/kk täydestä työajasta vuonna 2025). Jos työ on työehtosopimuksen alaista, eikä vuosivastus kata TESissä määriteltä vähimmäispalkkaa, pitää avustuksen saajan maksaa tästä aiheutuva erotus itse.

Vuosivastusmalli mahdollistaa myös sen, että toimijat voivat tehdä yhteistyötä ja sopia, että työllistettävät tekevät työsuhteen aikana töitä eri yhteisöissä. Tämä vaatii sen, että yksi avustuksen saaja ottaa työnantajavastuun ja sen tuomat velvoitteet hoitaakseen.

Hakuprosessi ja arviointi

Vuosivastuksen avautumisesta viestittiin mediatiedotteella, kaupungin nettisivuilla ja lisäksi välityömarkkinatoimijoille viestittiin asiasta suoraan. Vuosivastus oli haussa ajalla 1.-26.9.2025. Hakemuksia saapui hakuajan puitteissa yhteensä 17 kappaletta. Kaikki hakijat täyttivät vuosivastukselle määritellyt ehdot.

Osa avustuksen hakijoista on ilmoittanut saaneensa Lahden kaupungilta jotakin muuta avustusta. Lahden kaupungin talousarvion toimeenpano-ohjeen mukaan avustusten myöntämisessä noudatetaan yhden myöntäjän periaatetta. Jos jokin palvelu- tai vastuualue on myöntänyt vuosi- tai projektivastuksen toimijalle, ei samalle toimijalle tule enää myöntää toisen palvelu- tai vastuualueen avustusta, ellei kyseessä ole selkeästi erillinen kohde.

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
Esityslista

nro 4

Työllisyyspalvelut on arvioinut, että hakijoille myönnetyt muut avustukset eivät riko yhden myöntäjän periaatetta, sillä vuosiavustus ei koske tiettyä projektia tai toimintaa, vaan kohdistuu työttömänä olevien henkilöiden palkkauskustannuksiin.

Työllisyyspalvelut esittää vuosiavustusta myönnettäväksi kertakorvauksena seuraavasti:

Yhteisö	Työllistettävien määrä	Haettu summa	Tukimuoto	Myönnettävä summa enintään
Eläkeliiton Lahden yhdistys (2997564-5)	3	54 000 €	de minimis	54 000 €
Harjulan Setlementti ry (0149617-5)	10	180 000 €	ei valtiontuki	180 000 €
Homebase Ry (3250489-5)	3	54 000 €	ei valtiontuki	54 000 €
Inspis Lahti ry (2818396-1)	3	54 000 €	ei valtiontuki	54 000 €
Lahden 4H-yhdistys ry (1593266-0)	6	108 000 €	ei valtiontuki	108 000 €
Lahden Diakoniasäätiö sr (0205519-5)	3	54 000 €	ei valtiontuki	54 000 €
Lahden Helluntaiseurakunta (2309789-6)	3	54 000 €	ei valtiontuki	54 000 €
Lahden Inkerinsuomalaiset ry (2097635-0)	3	54 000 €	ei valtiontuki	54 000 €
Lahden kansanopiston säätiö sr (0149666-9)	3	54 000 €	de minimis	54 000 €
Lahden seurakuntayhtymä (0205520-8)	3	54 000 €	ei valtiontuki	54 000 €
Lahden Taidegraafikot ry (1507014-0)	3	54 000 €	de minimis	54 000 €
Lahti Mechatronics Network ry (3071961-4)	3	54 000 €	ei valtiontuki	54 000 €
Mukkulan Toimintakeskuksen Kannatusyhdistys ry (2075121-5)	3	54 000 €	ei valtiontuki	54 000 €
Pinna Skateboarding ry (3148490-9)	3	54 000 €	ei valtiontuki	54 000 €
Päijät-Hämeen sosiaali- ja terveysturva ry (1006414-7)	3	54 000 €	ei valtiontuki	54 000 €
SPR Kontti-ketju Lahden toimipiste (0116988-7)	6	108 000 €	ei valtiontuki	108 000 €
Suomen Audiovisuaalinen yhdistys (0224055-0)	3	54 000 €	de minimis	54 000 €
Yhteensä	64	1 152 000 €		1 152 000 €

De minimis -tukena myönnettävissä vuosiavustuksissa noudatetaan komission asetusta (EU) 2023/2831, annettu 13. päivänä joulukuuta 2023, Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 107 ja 108 artiklan soveltamisesta vähämerkityksiseen tukeen.

Avustuksen käytön seuranta ja toimet työjakson aikana

Vuosiavustuksen käyttöä seurataan työllisyyspalvelujen toimesta ja avustuksen saajan tulee raportoida siitä sovittavalla tavalla. Raportointi tulee sisältämään tiedot toteutuneista työsuhteista sekä toimista työsuhteiden aikana. Avustuksen saajat laativat ohjeistuksen mukaisen loppuraportin avustuksen käytöstä.

Avustuksen saajan tulee tukea avustuksella työllistettyjen henkilöiden työnhakua valmennuksen avulla. Valmennuksen tulee sisältää perehdytystä työtehtäviin, töiden opastusta ja neuvontaa. Lisäksi tulee tehdä työssä suoriutumisen havainnointia ja osaamisen tunnistamista sekä arviointia yhdessä työntekijän kanssa. Työjakson aikana tulee toteuttaa työhönvalmennusta eli asiakaslähtöistä aktiivista työtä jatkosijoittumispaikan löytämiseksi työsuhteen jälkeen mm. työnhakua tukemalla. Työjakson aikana tehdyt valmennustoimet tulee kuvata loppuraportissa.

Avustuksen vaikuttavuus

Avustuksessa on käytössä lisäksi kaksi erilaista tulospalkkiomallia.

Tulospalkkio 1: mikäli avustuksella työllistynyt henkilö työllistyy työssäoloehdon täyttävään ja kestoaltaan vähintään 12 kuukauden mittaiseen työsuhteeseen ennen, kuin 12 kuukauden mittainen työsuhde on täynnä, avustuksen saaja saa pitää ennalta maksetun avustussumman täysimääräisesti, eikä käyttämättä jääneitä kuukausia peritä takaisin.

Tulospalkkio 2: avustuksen saaja saa 500 euron palkkion, mikäli henkilö työllistyy avustuksella tuetun 12 kuukauden työsuhteen jälkeisen kuukauden aikana ilman

tukea vähintään 12 kuukauden työsuhteeseen tai toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen.

Tulospalkkiomalleista saatavan rahan avustuksen saaja voi käyttää haluamallaan tavalla.

Mikäli edellisinä vuosina avustuksella palkatuista työttömäksi on jäänyt ja tarkasteluhetkellä (3 kuukautta työsuhteen päättymisestä) on työttömänä enemmän kuin 50 %, vuosiavustusta ei myönnetä avustuksen saajalle uudelleen. Jatkopolku ja sijoittumisen tapa ei vaikuta siihen, saako toimija hakea avustusta uudelleen, tarkastelun kohteena on ainoastaan se, onko asiakas palannut työttömyyteen. Tätä tarkastelua sovelletaan vuosiavustuksen hakuvaiheessa aikaisintaan vuonna 2027.

Tuen laskutus ja takaisinperintä

Avustuksen saajan tulee laskuttaa sille myönnetty avustus kokonaisuudessaan Lahden kaupungilta tämän päätöksen saatua lainvoiman, mutta kuitenkin viimeistään 5.12.2025 mennessä sovitulla tavalla.

Vuosiavustuksen saajan tulee sovitulla tavalla palauttaa virheellisesti, liikaa tai ilmeisen perusteettomasti saamansa Lahden työllisyyspalvelujen myöntämä vuosiavustus tai sen osa. Vuosiavustuksen saajan tulee palauttaa avustus tai sen osa myös, jos sitä ei ole käytetty vuosiavustuspäätöksessä edellytetyllä tavalla.

Lahden työllisyyspalvelut voi periä maksetun avustuksen tai sen osan takaisin kuultuaan tuen saajaa silloin, kun avustuksen saaja ei ole työllistänyt hakemuksessa esitettyä määrää kohderyhmään kuuluneita henkilöitä 12 kuukauden työsuhteisiin tai on käyttänyt avustusta muuhun kuin avustuspäätöksen mukaiseen tarkoitukseen tai on rikkonut avustuksen käyttöä koskevia säännöksiä tai avustuspäätöksen ehtoja tai ei ole antanut avustuksen maksamiseksi oikeita ja riittäviä tietoja eikä vuosiavustuksen myöntämisen ehdot täyty.

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
Esityslista

nro 4

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus

Toimenpiteet

ote avustuksen saajat, työllisyysjohtaja, työllisyyspalvelujen erityisasiantuntija

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
Esityslista

nro 4

Lahden kaupunki, Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta, 14.10.2025

38

Lahden kaupunginorkesterin edustajan nimeäminen Suomen Sinfoniaorkesterit ry:n vuoden 2025 syyskokoukseen

4301/00.00.01.10/2025

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

kaupunkikulttuurijohtaja, Henna Eskonsipo-Bradshaw, 044 482 0838

Päätös

Esittelijä

elinvoimajohtaja Laavi Elina

Päätösehdotus

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta päättää nimetä intendentti Maija Kylkilahden Lahden kaupunginorkesterin edustajaksi Suomen Sinfoniaorkesterit ry:n vuoden 2025 syyskokoukseen. Varahenkilöksi nimetään apulaisintendentti Heli Leppä-Hakala. Lisäksi lautakunta valtuuttaa kyseisen edustajan edustamaan kaikkia Lahden kaupunginorkesterille kuuluvia edustuspaikkoja (yhteensä neljä edustajaa ja ääntä).

Perusteluosa

Suomen Sinfoniaorkesterit ry:n syyskokous ja -seminaari järjestetään Turun kaupunginteatterissa 20.11.2025. Kullakin jäsenorkesterilla on liiton sääntöjen mukaisesti oikeus lähettää syyskokoukseen edustaja orkesterissa

**Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
Esityslista**

nro 4

työskentelevien henkilötövuosien määrän mukaan. Koska Lahden kaupunginorkesterin henkilötövuosien lukumäärä on yli 70, on orkesterin mahdollista nimetä syyskokoukseen 1–4 äänivaltaista edustajaa.

Yhdistyksen sääntöjen mukaan on kokouksessa kullakin edustajalla yksi (1) ääni, ja hän voi lisäksi äänestää valtakirjalla enintään viidellä (5) äänellä, ei kuitenkaan yli viidenneksellä (1/5) kokouksessa edustettuina olevista äänistä. Jokaisen äänioikeutta käyttävän on esitettävä hallitukselle tätä tarkoitusta varten jäsenen antama valtakirja (säännöt 9 §). Sähköisessä muodossa oleva valtakirja esitetään ennen kokouksen alkua tarkastajille.

Syyskokouksessa käsitellään yhdistyksen sääntöjen 11 §:n mukaiset asiat, mm. yhdistyksen toimintasuunnitelma, yhdistykselle suoritettavat liittymis- ja jäsenmaksut ja hallituksen jäsenten valinta. Tarkempi esityslista, syysseminaariohjelma ja valtakirja liitteinä.

Intendentti ilmoittaa kaikki osallistujat 31.10.2025 mennessä.

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus

Toimenpiteet

Tiedoksi Maija Kylkilahti

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
Esityslista

nro 4

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
Esityslista

nro 4

Lahden kaupunki, Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta, 14.10.2025

39

Lautakunnan itseoikaisupäätös: Lahden kaupungin ja CC Breakaway Oy:n yhteistyösopimus 2026-2028

3803/02.02.00.01/2025

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

tapahtumapäällikkö Inkeri Määttä, p. 044 416 3890

Päätös

Esittelijä

elinvoimajohtaja Laavi Elina

Päätösehdotus

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta päättää poistaa itseoikaisuna virheellisen päätöksensä 9.9.2025 § 28 koskien Lahden kaupungin ja CC Breakaway Oy:n yhteistyösopimusta vuosille 2026–2028 ja käsitellä asian uudelleen.

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta päättää, että Lahti toimii isäntäkaupunkina kansainvälisen pyöräilyliitto UCI:n maailmanmestaruuskisojen karsintakilpailuille vuosina 2026–2028 sekä isännöi vuoden 2027 UCI:n gravel-pyöräilyn EM-kisoja. Tapahtumien toteuttamisesta kaupunki solmii yhteistyökumppanuussopimuksen CC Breakaway Oy:n kanssa, joka toimii tapahtumien paikallisena operaattorina. Sopimuksen aiheuttamat kustannukset kaupungille ovat kolmelta vuodelta yhteensä 250 000 euroa, josta EM-kisojen arvo on 150 000 euroa.

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
Esityslista

nro 4

Samalla lautakunta valtuuttaa tapahtuma- ja kulttuuripalvelut neuvottelemaan ja elinvoimajohtajan allekirjoittamaan sopimuksen CC Breakaway Oy:n kanssa koskien tapahtumien järjestämistä Lahdessa vuosina 2026-2028.

Kustannukset katetaan kaupunkikulttuuripalvelujen kustannuspaikalta tapahtumien tukeminen 2206 edellyttäen, että summa sisältyy vuosittain kaupungin talousarvioon ja elinvoimapalveluiden käyttösuunnitelmaan.

Jos tapahtumaa ei toteuteta tai kaikkia kumppanuussopimuksen ehtoja ei täytetä, sopimus raukeaa eikä kustannuksia makseta.

Perusteluosaan lisätään seuraava teksti: Toimenpiteeseen sisältyvä tuki, joka on määrältään yhteensä 250 000 euroa, myönnetään vähämerkityksisenä tukena eli ns. de minimis -tukena. Tuen myöntämisessä noudatetaan komission asetusta (EU) 2023/2831, annettu 13. päivänä joulukuuta 2023, Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 107 ja 108 artiklan soveltamisesta vähämerkityksiseen tukeen (Julkaistu EUVL nro L, 15.12.2023).

Perusteluosa

Tausta

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta päätti 9.9.2025 (§28), että Lahti toimii isäntäkaupunkina kansainvälisen pyöräilyliitto UCI:n maailmanmestaruuskisojen karsintakilpailuille vuosina 2026–2028 sekä isännöi vuoden 2027 UCI:n gravel-pyöräilyn EM-kisoja. Tapahtumien toteuttamisesta kaupunki solmii yhteistyökumppanuussopimuksen CC Breakaway Oy:n kanssa, joka toimii tapahtumien paikallisena operaattorina. Sopimuksen aiheuttamat kustannukset kaupungille ovat kolmelta vuodelta yhteensä 250 000 euroa, josta EM-kisojen arvo on 150 000 euroa.

Päätöksestä on tehty oikaisuvaatimus 19.9.2025. Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan, että elinvoima- ja hyvinvointilautakunta kumoaa em. päätöksen 09.09.2025 § 28 Lahden kaupungin ja CC Breakaway Oy:n yhteistyösopimuksesta 2026–2028.

Oikaisuvaatimuksessa perusteena lautakunnan päätöksen kumoamiselle on EU:n kielletty valtiontuki. Valtiontuella tarkoitetaan julkisten varojen kanavoimista yrityksiin. EU:n valtiontukisäännöt koskevat toimenpiteitä, joilla julkinen sektori myöntää yrityksille vastikkeetonta, valikoivaa taloudellista etua. Valtiontukiarviointi on tukea myöntävän viranomaisen vastuulla.

Lautakunnan 9.9.2025 (§28) päätöksestä on jäänyt puuttumaan maininta valtiontukitarkastelusta.

Lahden tapahtuma- ja kulttuuripalvelut selvitti tapahtumakumppanuuden hakijoiden saamat julkiset tuet erillisellä kyselylomakkeella, jonka CC Breakaway Oy on täyttänyt 3.9.2025.

Lomakkeen tietojen perusteella eli kolmen viimeisen verovuoden aikana CC Breakaway Oy:lle myönnetyn julkisen tuen määrä ja nyt yhteistyösopimuksella maksettava 250 000 euroa eivät yhteensä laskettuna ylitä minään kolmen vuoden tarkastelujakson aikana 300 000 euron de minimis -tuen rajaa. Tämän perusteella yhteistyösopimukseen sisältyvä kaupungin osuus 250 000 euroa voidaan myöntää de minimis -tukena.

Itseoikaisu

Hallintolain 50 §:ssä säädetään viranomaisen itseoikaisusta. Pykälän 1 momentin mukaan viranomainen voi poistaa virheellisen päätöksensä ja ratkaista asian uudelleen, jos:

- 1) päätös perustuu selvästi virheelliseen tai puutteelliseen selvitykseen;
- 2) päätös perustuu ilmeisen väärään lain soveltamiseen;
- 3) päätöstä tehtäessä on tapahtunut menettelyvirhe; tai

4) asiaan on tullut sellaista uutta selvitystä, joka voi olennaisesti vaikuttaa päätökseen. Päätöstä tehtäessä on tapahtunut menettelyvirhe, kun maininta de minimis -tuesta on jäänyt kirjoittamatta perusteluosaan. Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta voi päättää käsitellä asian uudelleen itseoikaisuna ja poistaa virheellisen päätöksensä.

Toimenpiteeseen sisältyvä tuki, joka on määrältään yhteensä 250 000 euroa, myönnetään vähämerkityksisenä tukena eli ns. de minimis -tukena. Tuen myöntämisessä noudatetaan komission asetusta (EU) 2023/2831, annettu 13. päivänä joulukuuta 2023, Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 107 ja 108 artiklan soveltamisesta vähämerkityksiseen tukeen (Julkaistu EUVL nro L, 15.12.2023).

Alkuperäisen päätöksen perustelut

Tiivistelmä

Gravel-pyöräily on nopeasti kasvava pyöräilyn alalaji, joka yhdistää maantiepyöräilyn ja maastopyöräilyn elementtejä. Se tapahtuu pääasiassa sorateilla, metsäteillä ja muilla päällystämättömillä reiteillä, jotka tarjoavat monipuolisen ja luonnonläheisen ajokokemuksen.

UCI eli Union Cycliste Internationale on kansainvälinen pyöräilyliitto, joka toimii kaikkien pyöräilyn alalajien kattojärjestönä. UCI järjestää vuosittain gravel-pyöräilyn maailmanmestaruuskilpailut, joiden karsintoja järjestetään eri puolilla maailmaa. Lisäksi UCI järjestää vuosittain EM-kilpailut, vuoden 2025 kilpailut järjestetään Alankomaissa.

Järjestäjän arvion mukaan tapahtumien kävijämäärät vaihtelevat 1150-2200 henkilön välillä. Kolmen vuoden aikana tapahtumien aluetaloudellinen vaikutus nousee yhteensä yli 1,7 miljoonaan euroon, sillä tapahtumakävijöillä on pitkä viipymä.

Järjestäjäorganisaatio haluaa sitoutua Lahteen ja haluaa Lahdessa järjestettävän vuosien 2026-2028 sorapyöräilyn virallisen lajiliiton alaiset tapahtumat.

Yleistä tapahtumasta

Gravel- eli soratiepyöräilytapahtumasarja pohjautuu tapahtumajärjestäjä Breakaway CC:n jo kuuden vuoden ajan tuottamaan Falling Leaves -gravel-tapahtumaan. Tapahtuma on ollut osa Nordic Gravel Series -sarjaa ja kuuluu nyt kansainväliseen Gravel World Series -kokonaisuuteen, jonka tapahtumat toimivat gravel-pyöräilyn maailmanmestaruuskisojen karsintakilpailuina. Elinvoima- ja työllisyysjaosto on myöntänyt Breakaway CC:lle 25 000 euron vuosittaisen tuen Nordic Gravel Series - Falling Leaves Lahti -tapahtuman järjestämiseen vuosina 2025–2026 (Päätöspäivämäärä 18.11.2024 § 94). Tämä uusi päätös korvaa aiemman päätöksen vuoden 2026 osalta ja uusi yhteistyösopimus korvaa aiemman sopimuksen.

UCI Gravel World Series -tapahtumat ovat avoimia sekä ammattiurheilijoille että harrastajille, ja ne järjestetään pääosin luonnon keskellä sorateillä ja poluilla. Tämä tekee gravel-pyöräilystä helposti lähestyttävän ja yhteisöllisen lajin.

Pyöräilytapahtuma on kasvanut määrätietoisesti koko olemassaolonsa ajan, ja sen kehitys on johtanut siihen, että tapahtuma on hyväksytty osaksi kansainvälisen pyöräilyliiton (UCI) virallista tapahtumakalenteria. Tämä merkitsee merkittävää askelta tapahtuman kansainvälisessä asemassa ja tunnustamisessa.

Tapahtumien aikataulut:

- 12.-14.9.2026 – Gravel World Series, ajankohta on jo vahvistettu.
- 2.-4.7.2027 – UCI:n gravel-pyöräilyn EM-kisat, päivämäärät varmistuvat syyskuussa 2025.
- 30.6.-1.7.2028 – Gravel World Series, päivämäärä vahvistuu UCI:n kalenterien mukaan 2027.

Euroopanmestaruuskisojen osalta tapahtuman kisakeskuksena toimii Lahden matkustajasatama, jossa on lähtö- ja maalialue. Tapahtuman reitit kiertelevät Lahden alueella.

Aluetaloudelliset vaikutukset

Tapahtumien kävijämäärissä tavoitellaan nousujohteista kasvua.

Tapahtumajärjestäjä on ilmoittanut lukemat, jotka edustavat hyvin maltillisia arvioita:

- 2026: 850 osallistujaa + 300 katsojaa, yhteensä 1150 henkilöä
- 2027: 1200 osallistujaa + 1000 katsojaa, yhteensä 2200 henkilöä
- 2028 – 1200 osallistujaa + 800 katsojaa, yhteensä 2000 henkilöä

Yhteensä kolmen vuoden kävijä- ja osallistujatavoite on 5350 henkilöä.

Tapahtumiin voidaan odottaa 35–40 eri kansallisuutta muihin vastaaviin kilpailuihin pohjaten. Tapahtuman kansainvälisestä luonteesta ja aikataulutuksesta johtuen Lahteen matkustavilla on pitkä viipymä, 3-4 vuorokautta. Osallistujista 70 prosenttia tulee Lahteen Suomen rajojen ulkopuolelta. Näillä kävijämäärillä ja yöpymisvuorokausilla laskettuna kolmen vuoden aikana tapahtumista syntyy Lahteen yli 1,7 miljoonan euron aluetaloudelliset vaikutukset.

Matkailutulojen lisäksi kaupunki saa laajaa näkyvyyttä tapahtumien suoran televisioinnin/striimauksen ansiosta. Kansainvälinen markkinointi alkaa ensi marraskuussa lajin MM-kisoissa Maastrichtissa yhdessä Golazon kanssa, joka on lajin EM-kisojen oikeuksienomistaja ja markkinajohtaja. Lisäksi tapahtumajärjestäjä on solmimassa yhteistyösopimuksia gravel-pyöräilystä tunnettujen vaikuttajien kanssa, joiden kautta Lahden on mahdollista saada erittäin laajaa näkyvyyttä (6,5 M seuraajaa) sosiaalisen median kautta. Lisäksi järjestäjä pystyy hyödyntämään välillisesti markkinoinnissaan UCI:n 180 000 lajiaktiivin rekisteriä, jossa yli 80 kansallisuutta.

**Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
Esityslista**

nro 4

Edut kaupungille

Tapahtumajärjestäjä tarjoaa isäntäkaupungille mahdollisuuden laajaan näkyvyyteen eri medioissa ja lisäksi isäntäkaupunki saa laajan logonäkyvyyden kaikessa markkinoinnissa niin ennakkoon kuin itse kisatapahtumissa.

Lahti/Suomi profiloituu lajin parissa merkittävänä ensimmäisenä suurten keskieurooppalaisten pyöräilymaiden (Belgia, Italia, Ranska, Saksa) ulkopuolisena kohteena, mikä luo entistä paremman pohjan tapahtuman kasvulle ja antaa myös merkittävän matkailumarkkinoinnillisen ulottuvuuden osallistujien huoltojoukkojen ja perheiden osallistuessa kisoihin mukaan.

Tapahtuma sopii hyvin olemassaoleviin olosuhteisiin eikä vaadi kaupungin toimesta mitään väliaikaisrakenteita.

Kokonaisuudessaan tapahtuma tukee Lahden kaupungin strategista tavoitetta kehittyä kansainvälisenä urheilu-, matkailu- ja tapahtumakaupunkina. Lisäksi tapahtuma toteuttaa Lahden kaupunginhallituksen hyväksymää tapahtumatoiminnan kasvu- ja kehittämisohjelmaa 2030 (11.12.2023, § 145).

Kaupungin vastuut

Yhteistyökumppanuussopimuksessa kaupunki sitoutuu maksamaan CC Breakaway Oy:lle seuraavasti:

- 2026: 50.000 €
- 2027: 150.000 €
- 2028: 50.000 €

Sopimuksesta ja tapahtumien järjestämisestä ei synny kaupungille muita kuluja yllämainittujen lisäksi.

Muutoksenhaku**Oikaisuvaatimus**

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
Esityslista

nro 4

Toimenpiteet

Ote valmistelijalle

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
Esityslista

nro 4

Lahden kaupunki, Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta, 14.10.2025

40

Tietopyyntöasia: kaupunginorkesterin ja taiteellisen partnerin yhteistyötä koskeva sopimus

4216/07.00.02.02/2025

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

juristi Anu Valtavaara, p. 044 482 6809

Päätös

Esittelijä

elinvoimajohtaja Laavi Elina

Päätösehdotus

Lautakunta katsoo, että sopimukseen sisältyvät palkkiotiedot ovat julkisuuslain 24 §:n 1 momentin 20 kohdan mukaisia liikesalaisuuksia, jotka ovat salassa pidettäviä.

Tietoja ei tältä osin anneta tietopyynnön tekijälle.

Samalla lautakunta tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta heti.

Perusteluosa

Asian tausta

Tietopyynnön tekijä pyysi 22.9.2025 viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain (621/1999, julkisuuslaki) nojalla saada nähtäväkseen ja jäljennöksenä Lahden kaupungin/Sinfonia Lahden ja kapellimestari Hannu Linnun välisen ostopalvelusopimuksen, jolla on sovittu kapellimestari Linnun toimimisesta Sinfonia Lahden taiteellisena partnerina.

Sopimuksen julkisuutta ja salassapitoa koskevat seikat arvioitiin kaupungin lakipalvelut-yksikössä. Kapellimestari Linnun näkemys sopimuksen liikesalaisuusluonteesta otettiin huomioon osana kokonaisarviointia, joka tehtiin lainsäädäntöön ja oikeuskäytäntöön perustuen.

Sopimus toimitettiin julkisin osin tietopyynnön tekijälle 2.10.2025. Toimitetusta sopimusasiakirjasta oli peitetty palkkiotietoja koskevat kohdat. Asiakirjan toimituksen yhteydessä kerrottiin, että palkkiotiedot ovat liikesalaisuuksia, jotka ovat salassa pidettäviä julkisuuslain 24 §:n 1 momentin 20 kohdan nojalla, eikä tätä tietoa asiakirjasta anneta.

Tietopyynnön tekijä oli jo tietopyyntönsä yhteydessä 22.9.2025 pyytänyt saada valituskelpoisen päätöksen, mikäli kaupunki katsoo, että pyydettyjä asiakirjoja ei voida luovuttaa kokonaan tai osittain.

Lahden kaupungin hallintosäännön yleisten määräysten 23 §:n mukaan asiakirjan antamista koskevan päätöksen antaa kyseessä olevasta toiminnasta vastaava kunnallinen toimielin, joka tässä tapauksessa on elinvoima- ja hyvinvointilautakunta.

Sovellettava lainsäädäntö

Julkisuuslain 1 §:n mukaan viranomaisten asiakirjat ovat julkisia, jollei julkisuuslaissa tai muussa laissa erikseen toisin säädetä. Lain 9 §:n mukaan jokaisella on oikeus saada tieto viranomaisen asiakirjasta, joka on julkinen.

Julkisuuslain 10 §:n mukaan salassa pidettävästä viranomaisen asiakirjasta tai sen sisällöstä saa antaa tiedon vain, jos niin erikseen julkisuuslaissa säädetään. Kun vain osa asiakirjasta on salassa pidettävä, tieto on annettava asiakirjan julkisesta osasta, jos se on mahdollista niin, ettei salassa pidettävä osa tule tietoon.

Julkisuuslain 24 §:n 1 momentin 20 kohdan mukaan salassa pidettäviä viranomaisen asiakirjoja ovat asiakirjat, jotka sisältävät tietoja yksityisestä liikesalaisuudesta tai

muusta vastaavasta yksityistä elinkeinotoimintaa koskevasta seikasta, jos tiedon antaminen niistä aiheuttaisi elinkeinonharjoittajalle taloudellista vahinkoa, ja kysymys ei ole kuluttajien terveyden tai ympäristön terveellisyyden suojaamiseksi tai toiminnasta haittaa kärsivien oikeuksien valvomiseksi merkityksellisistä tiedoista tai elinkeinonharjoittajan velvollisuuksia ja niiden hoitamista koskevista tiedoista.

Julkisuuslain esitöiden (HE 30/1998 vp, s. 95) 20 kohtaa koskevissa yksityiskohtaisissa perusteluissa todetaan, että liikesalaisuudella tarkoitetaan yleensä taloudellisuonteisia, erityisesti kaupankäyntiin liittyviä yrityksen salaisuuksia, teknisiä salaisuuksia sekä niin sanottua "know-how" -tietoa.

Liikesalaisuuslain (595/2018) 2 §:n mukaan liikesalaisuudella tarkoitetaan tietoa:

- a) joka ei ole kokonaisuutena tai osiensa täsmällisenä kokoonpanona ja yhdistelmänä tällaisia tietoja tavanomaisesti käsitteleville henkilöille yleisesti tunnettua tai helposti selville saatavissa;
- b) jolla a alakohdassa tarkoitetun ominaisuuden vuoksi on taloudellista arvoa elinkeinotoiminnassa; ja
- c) jonka laillinen haltija on ryhtynyt kohtuullisiin toimenpiteisiin sen suojaamiseksi;

Liikesalaisuuslain esitöiden mukaan liikesalaisuuksia voivat olla muun muassa hinnoittelutiedot (HE 49/2018 vp, s. 22).

Partnerisopimukseen sisältyvien liikesalaisuuksien arviointi

Julkisuuslain nojalla viranomaisten asiakirjat ovat pääsääntöisesti julkisia. Esimerkiksi kaupungin omien työntekijöiden palkkatiedot kuuluvat avoimuuden piiriin. Tässä tapauksessa kyse ei kuitenkaan ole kaupungin työntekijän palkasta, vaan yksittäisen taiteilijan kanssa tehdystä partnerisopimuksesta, jonka ehdot ovat osapuolten välisten yksilöllisten neuvottelujen tulosta ja voivat sisältää yksityisiä liikesalaisuuksia.

Liikesalaisuuden arvioinnin tulee perustua lainsäädäntöön ja sitä koskevaan oikeuskäytäntöön. Mikäli liikesalaisuuden määritelmä täyttyy, tieto on pidettävä salassa riippumatta siitä, että kaupunki toisena sopimusosapuolena soveltaa toiminnassaan julkisuuslakia. Salassapitovelvollisuus on ehdoton.

Tässä tapauksessa liikesalaisuuslain 2 §:n a kohdan edellytykset täyttyvät. Kapellimestari Linnun palkkiotiedot eivät ole yleisesti tunnettuja eivätkä helposti saatavilla alan toimijoille. Palkkiot määräytyvät yksilöllisesti sopimusosapuolten neuvottelujen, taiteellisten tavoitteiden, ohjelmistovalintojen ja projektien luonteen mukaan, eivätkä ne perustu ennalta määriteltuihin hinnoitteluperusteisiin. Lisäksi palkkiot vaihtelevat maantieteellisesti.

Palkkiotiedoilla on myös taloudellista arvoa kapellimestarin elinkeinotoiminnassa, sillä ne heijastavat hänen markkina-arvoaan ja ammatillista asemaansa sekä vaikuttavat suoraan mahdollisuuksiin neuvotella tulevista toimeksiantoista. Jos palkkiotiedot tulisivat julkisiksi, ne poistaisivat käytännössä hänen mahdollisuutensa käydä yksilöllisiä ja markkinaehtoisuuteen perustuvia neuvotteluja, sillä toimeksiantajat voisivat nojautua aiemmin julkisuuteen tulleetiin tietoihin ja käyttää niitä neuvottelupohjana. Tämä kaventaisi hänen neuvotteluvaraansa ja estäisi palkkiotason joustavan määräytymisen taiteellisten ja tuotannollisten olosuhteiden mukaan. Neuvotteluvaran menettäminen on konkreettinen taloudellinen seuraus, joka alentaisi kapellimestarin tulevien toimeksiantojen arvoa ja heikentäisi hänen elinkeinotoimintansa kannattavuutta.

Kapellimestari on ryhtynyt kohtuullisiin toimenpiteisiin tietojen suojaamiseksi: palkkiotietoja käsitellään sopimusneuvotteluissa luottamuksellisina, eikä niitä ole julkistettu. Tiedot ovat vain sopimusosapuolten tiedossa. Palkkiotietojen luottamuksellisuus on yleinen käytäntö kansainvälisellä kentällä.

Edellä todetun perusteella kapellimestarin palkkiotiedot täyttävät liikesalaisuuslain 2 §:n mukaiset kriteerit: ne eivät ole yleisesti tunnettuja, niillä on taloudellista arvoa,

ja niiden suojaamiseksi on ryhdytty kohtuullisiin toimenpiteisiin. Palkkiotiedot ovat siten liikesalaisuuksia ja julkisuuslain 24 §:n 1 momentin 20 kohdan mukaisesti salassa pidettäviä tietoja.

Lahden kaupunki viittaa vielä tulkintaansa tukevana perusteena Helsingin hallinto-oikeuden 22.1.2021 antamaan ratkaisuun asiassa H195/2021. Hallinto-oikeus totesi, että Helsingin kaupunginorkesterin vieraileville esiintyjille maksamia palkkioita on pidettäviä esiintyjien liikesalaisuuksina, jotka kuuluvat ehdottoman salassapidon piiriin. Hallinto-oikeuden mukaan

”tietopyynnön kohteena olevat kapellimestarien, solistien ja muiden tilaustyönä Helsingin kaupunginorkesterissa vierailevien esiintyjien sopimukseen sisältyvää palkkion määrää on pidettävä sopimusosapuolten välisten neuvottelujen tuloksena syntyvänä yksilöllisen sovittua palvelua koskevana hinnoittelutietona, jonka kulloisetkin määräytymisperusteet eivät ole yleisesti tunnettuja, ennalta määriteltäviä tai muutoin helposti selvitettävissä. Sovitun palkkion määrän salassapidolla on katsottava olevan vieraileville esiintyjille taloudellista arvoa, koska palkkioiden julkitulolla olisi vaikutusta siihen, millaisia palkkioita vierailevat esiintyjät kykenevät jatkossa neuvottelemaan niin kotimaisten kuin kansainvälistenkin toimijoiden keskuudessa.”

Johtopäätös

Salassa pidettäviä tietoja sisältävä sopimusasiakirja on ollut kokonaisuudessaan lautakunnan jäsenten tutustuttavissa kokousjärjestelmässä.

Edellä todetun perusteella sopimuksen palkkiota koskevat tiedot on katsottava kapellimestari Linnun ja hänen yhtiönsä liikesalaisuuksiksi, jotka ovat salassa pidettäviä, eikä niitä siten luovuteta tietopyynnön tekijälle. Sopimus on toimitettu tietopyynnön tekijälle julkisilta osin jo aiemmin.

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
Esityslista

nro 4

Muutoksenhaku

Hallintovalitus

Toimenpiteet

Ote tietopyynnön tekijälle

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
Esityslista

nro 4

Lahden kaupunki, Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta, 14.10.2025

41

Lausunto hallinto-oikeudelle työllisyyspalveluiden virantäyttöasiassa

1883/01.01.01.01/2025

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

juristi Satu Heiskari p. 050 559 4032

Päätös

Esittelijä

elinvoimajohtaja Laavi Elina

Päätösehdotus

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta hyväksyy kaupunginhallituksen päätöksen valittajan tekemään oikaisuvaatimukseen ja vaatii valituksen hylkäämistä perusteluosasta ilmenevillä perusteilla.

Samalla lautakunta tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta heti.

Perusteluosa

Valitus koskee kaupunginhallituksen päätöstä, jolla on hylätty valittajan oikaisuvaatimus Lahden kaupungin työllisyyspalveluiden palvelu-, opetus-, sosiaali- ja terveysammattialojen -toimintayksikön asiakkuuspäällikön viran määräaikaista täyttämistä koskevasta päätöksestä. Lahden kaupungin luottamushenkilöorganisaatio on muuttunut siten, että elinvoiman palvelualueella toimii lausunnon valituksesta antava elinvoima- ja hyvinvointilautakunta.

Valittaja toteaa tulleen syrjityksi virkaan valittua ansioituneempana. Hän vetoaa valituksensa perusteena mm. naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lakiin, yhdenvertaisuuslakiin, kunnallisesta viranhaltijasta annettuun lakiin sekä perustuslakiin.

Virkaa ei täytetty julkisen hakumenettelyn kautta, vaan sisäisesti osana työllisyyspalveluiden henkilöstön sijoittamista organisaatiomuutoksessa, joka johtui julkisten työvoimapalveluiden järjestämisvastuun ja tehtäviä hoitaneen henkilöstön siirrosta valtiolta kuntiin 1.1.2025. Tilanteessa viran kelpoisuusvaatimukset asetettiin sisäisessä kiinnostuksen ilmoittamismenettelyssä normaalista poiketen, ja lisäksi kerrottiin, että tehtävässä voidaan tarvita lisäkoulutusta. Viranhaltijalain 37 §:n mukainen viranhaltijan tehtävien vähentyminen olennaisesti ja pysyvästi ao. yksikön tehtävien uudelleen järjestelyn vuoksi on irtisanomisperuste, jossa edellytyksenä on, ettei viranhaltijaa voida ammattitaitoonsa ja kykyynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen virkasuhteeseen tai ottaa työsuhteeseen taikka kouluttaa uusiin tehtäviin.

Lahden kaupungin työllisyyspalvelut aloitti toimintansa 1.1.2025 väliaikaisella organisoitumisella. Pysyväisorganisaatioon liittyvä yhteistoiminta päättyi 13.3.2025, ja henkilöstön edustajat jättivät eriävän mielipiteen ainoastaan työllisyyspalveluiden henkilöasiakaspalvelun työaikamuodon osalta. Organisaatiomuutos on siis toteutettu tätä lukuun ottamatta osapuolten yhteisen näkemyksen mukaisesti. Pysyväisorganisaatiota varten perustettiin uudet virat ja entiset lakkautettiin. Sisäinen täyttömenettely Kuntarekry -järjestelmässä koski väliaikaisorganisaation koko henkilöstöä ja kiinnostuksensa oli mahdollisuus ilmoittaa neljään tehtävään. Palvelussuhteen kesto määriteltiin ”vakainainen, määräaikainen”, mikä mahdollisti myös viran tai tehtävän määräaikaisen täyttämisen siten, että määräajan pituus määräytyi väliaikaisorganisaation määräaikaisen palvelussuhteen perusteella.

Lähtökohtana henkilöstön sijoittamisessa oli työllisyyspalveluiden toimintojen turvaaminen kokonaisuutena ja mahdollisuus tuottaa laadukasta ja vaikuttavaa asiakaspalvelua toiminnalle asetettujen tavoitteiden mukaisesti. Henkilöstön sijoittamistoiveet eivät vastanneet kaikilta osin tarjolla olevia tehtäviä, mutta ne pyrittiin ottamaan huomioon tilanteessa parhaalla mahdollisella tavalla. Toiveissa korostuivat esihenkilötehtävät, suunnittelutehtävät ja toimistotehtävät, eikä asiakaspalvelutehtäviin osoitettu riittävästi kiinnostusta, vaikka työllisyyspalvelut on ensi sijassa asiakaspalveluyksikkö. Sijoitettaviksi tulivat myös kiinnostuksensa ilmoittamatta jättäneet.

Sijoittamisessa arvioitiin tehtäväkohtaisesti samoja seikkoja, joita avoimessakin haussa olisi arvioitu: koulutusta, kokemusta ja vuorovaikutustaitoja. Kunnallishallinnossa sovelletaan perustuslain 125 §:n säännöstä virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista: Yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen kautta hankittuja tietoja ja taitoja, kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin ja koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan nuhteetonta käytöstä ja viranhoidon kannalta merkityksellisiä ansioita yleisessä kansalaistoiminnassa (KUNTALAKI – Tausta ja tulkinnat, Heikki Harjula ja Kari Prättälä, painos 2023 s. 593). Perustuslain säännöksen ohella työllisyyspalveluiden virkanimityksissä noudatetaan kaupungin asettamia kelpoisuusvaatimuksia. Työllisyyspalveluiden palvelu-, opetus-, sosiaali- ja terveysammattialojen -toimintayksikön asiakkuuspäällikön virka ilmoitettiin useamman viran ryhmässä, josta todettiin: *Näissä tehtävissä edellytetään yleensä soveltuvaa korkeakoulututkintoa ja työkokemusta soveltuvasta tehtävästä.* ”Yleensä” -sanalla viitattiin normaaliin viranhakutilanteeseen. Kelpoisuusvaatimuksesta oli mahdollista poiketa, koska kyseessä oli henkilöstön sijoittaminen organisaatiomuutoksessa ja henkilöstöön kuului myös eri kelpoisuusehtojen

voimassa ollessa valittuja. Ilmoituksessa oli myös maininta: *Lisäksi kaikissa tehtävissä eduksi luetaan tehtävän hoitamisen kannalta soveltuva erityisosaaminen sekä yhteistyö- ja vuorovaikutustaidot.* Asiakkuuspäällikön tehtävät kuvattiin ilmoituksessa seuraavasti: *Vastaa toimintayksikkönsä operatiivisesta toiminnasta ja toimii esihenkilönä yksikön asiantuntijoille. Vastaa toimintakokonaisuutensa prosesseista ja ohjaa yksikön työtä tavoitteiden mukaisesti. Vastaa oman toimialansa tulostulovastuullisesta työllisyystoimien vaikuttavuuden kehittämisestä ja raportoinnista. Vastaa yksikkönsä toimialaan liittyvien asiakokonaisuuksiin liittyvistä päätöksistä ja tekee työttömyysturvaratkaisuja sekä vastaa yksikkönsä toimintaan liittyviin reklamaatioihin. Asiakkuuspäällikkö vastaa toimintayksikkönsä toiminnan ja tehtyjen päätösten laillisuudesta. Tehtävässä on laajasti verkosto- ja sidosryhmäyhteistyötä ja asiakkuuspäällikkö vastaa omalla toimialalla verkostotoiminnan kehittämisestä.*

Pääsääntönä valtion- ja kunnallishallinnossa on vaadittavan tutkinnon väljä määrittelytapa, millä tarkoitetaan kelpoisuusvaatimuksen esittämistä viittaamalla ”virkaan soveltuvaan” tai ”virkaa vastaavaan” tutkintoon. Arviointiperusteena on ensi sijassa tutkinnon sisällön vastaavuus virkatehtävien edellyttämiin tietoihin ja taitoihin (Virkamiesoikeuden perusteet, Seppo Koskinen ja Heikki Kulla, painos 2013, s. 87). Virkaan valittu on koulutukseltaan fysioterapeutti AMK ja valittaja on restonomi AMK (matkailu- ja vapaa-ajan palvelujen liikkeenjohto). Kumpakin tutkintoa pidettiin virkaan soveltuvana. Virkaan valitulla oli lisäksi yhteiskuntatieteiden maisterin opinnot loppuvaiheessa (pro gradu -tutkielma kesken), pääaineena sosiaali- ja terveyshallintotiede sekä sivuaineena terveystaloustiede. Valittajalla oli tarjoilijan ja sisustajan toisen asteen ammatilliset tutkinnot sekä yksittäisiä opintokokonaisuuksia avoimessa korkeakoulussa (strateginen johtaminen ja liiketoiminnan kehittäminen, oikeusosaaminen, asiantuntijuus ja johtaminen, asiakaskeskeinen liiketoimintalogiikka, organisaation muotoilu ja rakenteet, lean-ajattelu johtamisessa ja kehittämisessä sekä muutoksen ja muutoskyvykkyyden johtamisen opintojakso). Tutkinnon ollessa kesken

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
Esityslista

nro 4

ansiovertailussa otetaan huomioon tutkinnosta jo suoritettut opintojaksot. Virkaan valitun suorittamien opintojen katsottiin vastaavan palvelu-, opetus-, sosiaali- ja terveysammattialojen asiakkuuspäällikön virkatehtävien edellyttämiä tietoja ja taitoja kokonaisuutena valittajaa paremmin.

Myös virassa edellytetyn kokemuksen sisällölliset kriteerit, laatu ja määrä, ovat yleensä yksilöimättömiä. Kokemuksella pitää kuitenkin olla asiallinen vastaavuus viran tehtäväpiiriin, vaikka sitä ei olisi nimenomaisesti edellytettykään (Virkamiesoikeuden perusteet, Seppo Koskinen ja Heikki Kulla, painos 2013, s. 91–92).

Virkaan valitun työkokemus:

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
Esityslista

nro 4

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

Valittajan työkokemus:

[REDACTED]

Työkokemus 2–3 vuotta substanssialalta asiakaspalvelutyöstä työllisyyspalveluiden asiantuntijan tehtävässä arvioitiin riittäväksi hahmottamaan tehtäväkenttään kuuluvat asiakokonaisuudet. Tältä osin virkaan valittu ja valittaja arvioitiin tasaveroisiksi. Haun kysymykseen koskien kokemusta ensisijaisesti tavoitellusta tehtävästä virkaan valittu on vastannut ”ei” ja valittaja ”kyllä”, mutta valittajan ilmoittamasta työhistoriasta ei ilmennyt, että hän olisi työskennellyt TE-toimistossa tai kunnallisissa työllisyyspalveluissa esihenkilö- tai päällikkötehtävissä. Oikaisuvaatimuksessaan valittaja kertoo työskennelleensä rekrytointiyrityksessä

palveluesihenkilönä. Virkaan valitun ja valittajan välillä ei katsottu olevan työkokemuksessa viran hoitamisen kannalta merkityksellistä eroa.

Eduksi luettiin tehtävän hoitamisen kannalta soveltuva erityisosaaminen. Virkaan valitun sosiaali- ja terveyshallintotieteen sekä terveystaloustieteen opintojen katsottiin kohdistuvan suoraan palvelu-, opetus-, sosiaali- ja terveysalojen asiakkuuspäällikön tehtäväkenttään ja hänellä oli myös käytännön kokemusta sekä terveysalan että opetusalan tehtävistä. Valittajalla oli johtamiseen ja liiketoimintaosaamiseen liittyviä opintoja, tarjoilijan ja sisustajan tutkinnot sekä kokemusta rakennusosalta, logistiikka-alalta ja ravintola-alalta. Muina vahvuuksinaan virkaan valittu ilmoitti mm. monipuolisen kokemuksen työllisyyspalveluista ja erityisesti osaamisen kehittämisen ja työnvälityksen tehtävistä, ymmärryksen asiakkuuksien hallinnasta ja palveluprosesseista, vahvat organisointitaidot, hyvät vuorovaikutus-, yhteistyö- ja neuvottelutaidot, kokemuksen verkostotyöstä ja sidosryhmäyhteistyöstä koulutuksen, työnantajien ja palvelutuottajien kanssa sekä kehittämisosaamisen ja kyvyn arvioida toiminnan vaikuttavuutta. Muina vahvuuksinaan valittaja ilmoitti mm. nopean oppisen, ahkeruuden, joustavuuden, oma-aloitteisuuden, itsensä ja työyhteisön kehittämishalun, erittäin hyvät tietotekniset taidot sekä laajat verkostot.

Eduksi luettiin myös yhteistyö- ja vuorovaikutustaidot, joiden arviointi perustui molempien kohdalla päivittäisen työskentelyn havainnointiin.

Virkaan valittu oli ansiovertailun perusteella palvelu-, opetus-, sosiaali- ja terveysalojen asiakkuuspalvelupäällikön virkaan soveltuvin ja ansioitunein. Oikeuskäytännön mukaan virkaan on voitu valita kelpoisuusehdot täyttävistä hakijoista se, jolla on perustuslain 125 §:n nimitysperusteet ja virkaan kuuluvat työtehtävät huomioon ottaen katsottu olevan parhaat edellytykset viran

menestykselliseen hoitamiseen. Työnantajalla on siis katsottu olevan näissä rajoissa oikeus päättää, millainen painoarvo hakijoiden erilaisille ansioille nimitysharkinnassa annetaan. Tämä tarkoittaa sitä, että työnantaja saa valita, painottaako se esimerkiksi laajempaa opillista osaamista työkokemusta enemmän.

Harkintavaltaa virkaan valitsemisessa rajoittavat syrjintäkiellot, eli viranhaltijalain tasapuolisuusvelvoite sekä yhdenvertaisuuslain ja tasa-arvolain säännökset, joihin myös valittaja on vedonnut. Syrjinnästä ei voi olla kysymys, ellei hakijoita ole kohdeltu haussa eri tavalla ilman yhdenvertaisuuslain mukaista oikeuttamisperustetta tai ellei ansioituneempaa ole syrjäytetty ilman, että tämä johtuu muusta hyväksyttävästä seikasta kuin sukupuolesta. Työllisyyspalveluiden tehtävien turvaaminen voi muodostaa tapauskohtaisesti oikeuttamisperusteen erilaiselle kohtelulle nyt kysymyksessä olevassa tilanteessa, jossa koko henkilöstö jouduttiin sijoittamaan uudelleen. Henkilöstövalinnat on kuitenkin tehty kaikissa tapauksissa huolellisesti tehtäviin kiinnostuksensa ilmoittaneiden soveltuvuutta sekä ansioituneisuutta arvioiden ja vertaillen, eivätkä organisaation tarpeet sijoittelussa ole johtaneet ansioituneimman syrjäyttämiseen.

Valittaja on vedonnut myös siihen, ettei ole saanut ansiovertailua sitä pyytäessään, eikä virkavalintaa ole perusteltu siten kuin laki edellyttää. Valinta on perusteltu viranhaltijapäätöksessä sen todellisen luonteen mukaisesti. Perusteluissa on selvitetty työllisyyspalveluiden organisaatiomuutoksen syyt ja siihen liittyvä yhteistoimintamenettely. Perusteluissa on myös todettu, että henkilöstön uudelleen sijoittamisessa on tehty kokonaisarvio henkilöiden toiveista, koulutuksesta, kokemuksesta ja havainnoista henkilöiden vahvuuksissa ja vuorovaikutuksessa, sekä ilmoitettu, että kokonaisarvion perusteella valitun katsotaan olevan hakijoista sopivin sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä avoinna olleeseen virkaan. Päätökseen ei ole liitetty ansiovertailua, koska kyseessä ei ollut normaali viranhaku. Kiinnostuksensa ilmoittaneiden ansiot on sijoittamisessa kuitenkin vertailtu

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
Eesityslista

nro 4

normaaliin tapaan jo pelkästään siitä syystä, että pyrkimyksenä on ollut taata edellytykset organisaation mahdollisimman laadukkaalle toiminnalle. Varsinaisen ansiovertailun valittaja on saanut oikaisuvaatimukseen annetussa päätöksessä.

Valituksessa on kyseenalaistettu myös viran määräaikaista täyttämistä ja todettu, että vain laissa erikseen säädetyissä tapauksissa viranhaltija voidaan ottaa virkasuhteeseen määräajaksi. Vaikka kaikki työllisyyspalveluiden väliaikaisorganisaation virat oli lakkautettu, se ei tarkoittanut virkasuhteen päättymistä. Uusiin perustettuihin virkoihin oli sijoitettava myös määräaikaisessa virkasuhteessa olevia näiden voimassa olevan virkasuhteeseen keston ajaksi.

Valitus on hylättävä kokonaisuudessaan.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Toimenpiteet

Ote: Hämeenlinnan hallinto-oikeus

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
Esityslista

nro 4

Lahden kaupunki, Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta, 14.10.2025

42

Tiedoksi merkittävät asiat

Päätös

Esittelijä

elinvoimajohtaja Laavi Elina

Päätösehdotus

Lautakunta merkitsee asiat tiedoksi.

Perusteluosa

Tiedoksi tuodaan seuraavat asiat:

- Lautakunnan alaisten viranhaltijoiden viranhaltijapäätökset ajalta 5.9.2025-9.10.2025
- Raportti, Lahden elinkeinopolitiikan ja sen toteutuksen arviointi 2025

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Toimenpiteet

-

Liitteet

- 1 Lahden elinkeinopolitiikan ja sen toteutuksen arviointi_raportti

Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta
Esityslista

nro 4

Lahden kaupunki, Elinvoima- ja hyvinvointilautakunta, 14.10.2025

43
Muut asiat

Päätös

Esittelijä

elinvoimajohtaja Laavi Elina

Päätösehdotus

Lautakunta merkitsee asiat tiedoksi.

Perusteluosa

- Lautakunta päättää peruuttaa 3.12 käyttösuunnitelmaseminaarin. Seminaarin ajankohdasta päätetään vuoden 2026 kokousaikataulusta päätettäessä

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Toimenpiteet

-