

Strategian kärkihankkeet 6/2025

- 1. Johtava ympäristökaupunki Lahti**
- 2. Osaava Lahti**
- 3. Elävä Lahti**
- 4. Hyvinvoiva Lahti**
- 5. Houkutteleva työyhteisö Lahti**

Kärkihankkeiden tilanne 6/2025

 Tavoitteet ovat toteutumassa

 Tavoitteiden toteuttamisessa on haasteita ja osa on vaarassa jäädä kesken

 Tavoitteet eivät ole toteutumassa

1. Johtava ympäristökaupunki Lahti     
2. Osaava Lahti       
3. Elävä Lahti     
4. Hyvinvoiva Lahti     
5. Houkutteleva työyhteisö Lahti     

  
22_{KPL} 5_{KPL} 0_{KPL}

Johtava ympäristökaupunki Lahti



Tavoitteet ovat toteutumassa



Tavoitteiden toteuttamisessa on haasteita ja osa on vaarassa jäädä kesken



Tavoitteet eivät ole toteutumassa



Edistämme luontoposiitivisuutta



Edistämme uusiutuvia käyttövoimia liikenteessä



Tiivistämme yritysyhteistyötä ilmasto- ja luontotavoitteissa



Toteutamme kestävän liikkumisen vuoden 2025



Vauhditamme siirtymistä kestäväan rakentamiseen



Edistämme asukkaiden hyvinvointia ja terveyttä luontolähtöisesti: Luontoaskel terveyteen –planetaarisen terveyden ohjelman toteutus

Tukee strategian tavoitteita:

- Lahti on hiilineutraali 2025
- Kiertotalous liiketoiminta kasvaa
- Lahtelaiset ovat terveempiä ja liikkuvat enemmän
- Suurin osa uudesta rakentamisesta sijoittuu kestäville kaupunkirakenteen vyöhykkeille
- Luonnon monimuotoisuus vahvistuu???

Johtava ympäristökaupunki

- Tavoitteet ovat toteutumassa
- Tavoitteiden toteuttamisessa on haasteita ja osa on vaarassa jäädä kesken
- Tavoitteet eivät ole toteutumassa

TOIMENPITEET	LÄHTÖ / TAVOITETASO	MITTARI	TEHDYT TOIMENPITEET 6/25 MENNESSÄ
Edistämme luontoposiitiivisuutta (Elvo+kymp+sivi) 	Elvo: Lähtö: Strategiaan kirjattu tavoitteeksi luonnon monimuotoisuuden vahvistuminen, sen toteuttamiseksi asetettu/valmisteltu luontoposiitiivisuustavoite ja laskettu luontojalanjälki. Tavoite: Toimenpideohjelma laadittu ja toteutus aloitettu. Kymp: Lähtö: Kaupunkipuurekisteri on ajan tasalla, kaupunkipuulinjaus ja viheralueohjelma hyväksytty (KV) Tavoite: Kartoitetaan kaupunkitasoisesti katupuupotentiaali (mihin mahtuu) ja tehdään investointiohjelma seuraaville 4-5 vuodelle Tehdään kestäviä ratkaisuja juhlistamaan kaupungin 120 v. juhluvuotta Kehitetään kaavoituksen käyttöön paikallisen tason luontojalanjälki- ja kaavatalouslaskentamenetelmä tutkimusyhteistyön kautta. Sivi: Perusopetuksen ympäristökasvatusohjelman laatiminen lv 2024-25, toimeenpano 1.8.2025 alkaen	Kuntalaiskysely, tehty/ei Toimenpideohjelman valmiusaste Katupuupotentiaali on kartoitettu kaupunkitasoisesti, kyllä/ei Uusia katupuita lisätty lkm. Investointiohjelma valmis, (kyllä/ei) Viherkertoimen käyttö asemakaavoissa ja rakennusluvissa (kpl) (= ”luontokädenjälki”) Kaavatalous- ja luontojalanjälkilaskennan menetelmiä on kehitetty ja pilottikohde laskettu 2025. Jatkuu seuraavina vuosina. Toimeenpanon aloitus 1.8.25 alk. (kyllä/ei)	-Luontoposiitiivisuustiekartta on valmisteltu: ei ole vielä hyväksytty -Maaliskuun sidosryhmätapaaminen kokosi yhteen noin 100 sidosryhmien edustajaa luontoposiitiivisuus ja –terveys teeman äärelle. -Luontoposiitiivinen elämä hankkeen vaihe 1 saatiin päätökseen ja vaiheelle 2 saatiin jatkorahoitusta 30.9.2026 asti. Vaihe 2 on käynnistetty toukokuussa 2025. Kaupunkiympäristölautakunta päätti viherkertoimen käyttöönotosta kokouksessaan 23.4.2025. Viherkertoimen käyttöä edellytetään rakennusjärjestyksen mukaisesti omakoti- ja paritaloja suuremmissa uudis- ja lisärakentamishankkeissa. Laskentamenetelmiä kehitetään Planet-työkalussa yhteistyössä Sitowisen kanssa kahdessa kehittämishankkeessa: yleiskaavatason ilmastolaskenta ja luontojalanjäljen laskenta. Juhlavuoden puiden Istutussuunnitelma Uudenmaankadun viheralueille on valmis. Istuttaminen tehdään syyskuu 2025. Perusopetuksen ympäristökasvatusohjelman laadinta on toteutunut suunnitelman mukaisesti. Ympäristökasvatusohjelman jalkautus alkaa elokuussa 2025.

Johtava ympäristökaupunki



Tavoitteet ovat toteutumassa



Tavoitteiden toteuttamisessa on haasteita ja osa on vaarassa jäädä kesken



Tavoitteet eivät ole toteutumassa

TOIMENPITEET	LÄHTÖ / TAVOITETASO	MITTARI	TEHDYT TOIMENPITEET 6/25 MENNESSÄ
Edistämme uusiutuvia käyttövoimia liikenteessä (sähkö, vety, biokaasu). (Kymp) 	Lahti on heinäkuussa 2024 voimaan tulleessa TEN-T-asetuksessa nimetty kaupunkisolmukohdaksi. Solmukohdassa pitää olla 2025 loppuun mennessä yksi latausasema ja 2030 loppuun mennessä vedyn tankkausasema raskaan liikenteen tarpeisiin. TAVOITE: Kaupunki asemakaavoittaa vähintään yhden TEN-T- ja AFIR-asetusten edellyttämän latausaseman ehdotusvaiheeseen.	Asemakaavoitettujen latausasemien lkm.	Vedyn ja sähköjen jakeluasemavaraukset (2 kpl) on osoitettu kaavaehdotuksissa A-2827b (Kujalankatu, Vanhanradankatu) ja A-2873a (Pippon eteläosa). Kummassakin kaavassa raskaan liikenteen latausasemavarauksia on osoitettu useammalle tontille. Kaava A-2827b on saamassa lainvoiman elokuussa. Kaava A-2873a on ollut ehdotuksena nähtävillä.
Tiivistämme yritysyhteistyötä ilmasto- ja luontotavoitteissa 	Lähtö: Lahti on mukana EU:n kaupunkimissiossa. Tarve tiivistää yritysyhteistyötä ilmasto- ja luontoasioissa vaikuttavuuden lisäämiseksi. Tavoite: EU:n kaupunkimission yritysyhteistyöverkoston toimintaa kehitetään ja yhdistetään ilmastokumppanuustoimintaan. Konkreettisia yhteistyö- ja rahoitusmahdollisuuksia kumppaneille ja kaupungille. Moleminpuolisen hyödyn näkyväksi tekeminen: ympäristötyö ja -johtajuus on yritykselle kilpailuetu ja edistää samalla kaupungin tavoitteita. Tavoitteena toteuttaa 1-2 yhteistä kampanjaa ja 1 yhteinen hanke.	Yritysyhteistyön viestinnän kehittäminen: - yhteiset kampanjat (lkm) - yhteiset hankkeet (lkm)	-Luontonäkökulman lisääminen ilmastokumppanuuteen: työstö aloitettu -Valikoitujen yritysten ilmastomuutokseen sopeutumisen ja varautumisen tarkastelu Helle-hankkeessa: hanke on vasta helmikuun alusa päästy aloittamaan. Sopivien yritysten kartoitusta aloitettu.

Johtava ympäristökaupunki



Tavoitteet ovat toteutumassa



Tavoitteiden toteuttamisessa on haasteita ja osa on vaarassa jäädä kesken



Tavoitteet eivät ole toteutumassa

TOIMENPITEET	LÄHTÖ / TAVOITETASO	MITTARI	TEHDYT TOIMENPITEET 6/25 MENNESSÄ
Toteutamme kestävän liikkumisen vuoden 2025 (Kymp + elvo+ sivi) 	Lähtö: Liikennesektorilla tarvitaan merkittäviä päästövähennyksiä asetettuihin tavoitteisiin pääsemiseksi. Tavoite: Kestävän liikkumisen vuosi toteutetaan laajassa yhteistyössä. Teemavuonna toteutetaan erilaisia kokeiluja sekä viestintää kestävän liikkumisen ja Lahden elinvoimaisuuden edistämiseksi. Joukkoliikenteen matkustajamäärä kasvaa 3,5% vuodessa. Lähtö: Työsuhdematkalippua on vuonna 2024 pilotoitu yrityksille. Mankeli-työsuhdematkalippua ei tällä hetkellä ole. Tavoite: Kehitetään Mankelien ja joukkoliikenteen integroimista esimerkiksi yhteisillä lipputuotteilla tai kampanjoilla. Tavoitteena lisätä työsuhdematkalipun käyttöä. Tavoitteena lisätä mankelien käyttöä 10%. Kehitetään tapahtumiin saapumista kestävillä kulkumuodoilla: Aktiivinen yhteistyö LSL. Tavoitteena 5 yhteistyökumppania.	Päästövähennysv aikutukset Joukkoliikenteen käyttö, Työsuhdematkalipun käyttö. Yhteistyökumppaneiden lkm. Mankelien käyttömäärät Yhteistyökumppaneiden lkm.	Asiakassegmentointitutkimus on valmistunut. Segmenttien käyttöönottoa valmistellaan vuoden aikana. Työmatkaliikkumisen edistämisen panostus on ajoitettu alkaen Q3:sta. Epassi saataneen maksutavaksi vuoden 2025 aikana, joka on todettu yhdeksi haasteeksi työmatkaliikkumisen osalta. Mankeleiden osalta Edenred-maksutapa on saatu käyttöön. Mankeleiden matkamäärät on kasvanut huhti-kesäkuussa n. 7,3 % edellisen vuoden vastaavaan aikaan verrattuna. Tapahtumalippuyhteistyöstä on Q1 aikana sovittu kahden yksittäisen tapahtumajärjestäjän kanssa. Lisäksi yhden toimijan kanssa on neuvottelut käynnissä. Tapahtumalippuyhteistyötä edistetään vuoden edetessä edelleen aktiivisesti ja tavoitellaan kumppaneiksi myös jatkuvia tapahtumia kuten urheilu- ja kulttuuritapahtumien järjestäjiä. Lahden seudun joukkoliikennelautakunta on kevään 2025 aikana päättänyt mahdollisuudesta järjestää lisäbussivuoroja tapahtumiin mikäli kävijämäärät sitä edellyttävät. Päätös mahdollistaa useammalle tapahtumalle tapahtumalipun käyttöönoton. Joukkoliikenteen matkustajamäärät Q2 jälkeen -0,5% edelliseen vuoteen verrattuna. Koulumatkaliikkumisen kehittämisen pilotointitoimet pääosin tehty ja koululiikkumissuunnitelmat aloitettu. Asukasviestintäkampanja Kestävät lahtelaiset liikkujat. Nuorten harrastusmatkakysely toteutettu yhteistyössä urheiluseurojen kanssa. Työmatkaliikkumiskysely valmisteltu ja toteutettu (mukana kaupungin lisäksi hyvinvointialue, konserniyhtiöitä). Tapahtumalipun kehittämistä edistetään LSL:n kanssa. Tapahtuma-alueiden sopivuus erilaisille kulkumuodoille (pysäköinti, tilankäyttö jne.) on selvityksessä.

Johtava ympäristökaupunki



Tavoitteet ovat toteutumassa



Tavoitteiden toteuttamisessa on haasteita ja osa on vaarassa jäädä kesken



Tavoitteet eivät ole toteutumassa

TOIMENPITEET	LÄHTÖ / TAVOITETASO	MITTARI	TEHDYT TOIMENPITEET 6/25 MENNESSÄ
Vauhditamme siirtymistä kestäväan rakentamiseen (KYMP+Kasvupalvelut) 	Lähtötilanne: Tavoite on asetettu. Kiertotalouden tiekartan yhtenä toimenpidekokonaisuutena on lisätä kiertotalouden ja muiden kestävyyskriteerien käyttöä hankinnoissa sekä edistää kiertotaloutta kaupunki- ja infrasuunnittelun lähtökohtana. TAVOITE: Vähähiilisen ja uusiorakentamisen edistäminen. Vähähiilisyyden arviointia tehdään uusien alueiden esi- ja infrarakentamisen rakennussuunnitteluhankkeissa ja arvioinnin tuloksia hyödynnetään suunnitteluratkaisuissa vähähiilisyyden ja uusiorakentamisen edistämiseksi. Uusiomateriaalien käyttömahdollisuudet tarkastellaan osana suunnittelua. Tavoitteena lisätä kestävien hankintakriteerienkäyttöä infrarakentamisen urakkahankinnoissa. Ilmastonmuutoksen haasteet: Koulujen ja päiväkotien piharakentamisessa varaudutaan ilmastonmuutokseen sekä kehitetään sopeutumisratkaisuja nykyiseen ja tulevaisuudessa rakennettavaan rakennuskantaan Rakennusmateriaalien käytön tehokkuus ja alkuperä Kehitetään toimintamalli materiaalitehokkuuden edistämiseksi talonrakennushankkeissa ja pilotoidaan yhdessä käynnistyvässä rakennushankkeessa. Vähennetään tyhjien tilojen neliömäärä vähenee 5 %	Tehdyt suunnitteluvaiheen vähähiilisyyden arvioinnit (osuus uusien alueiden suunnitelmista) Kiertotalous, uusiorakentaminen ja kestävyyskriteerit huomioitu suunnitteluttamisen ja rakennuttamisen asiakirjapohjissa ja ohjedokumenteissa. (toteutunut/ ei toteutunut) Päivitystyö on jatkuvaa. Uusiotuotteesta rakennetun meluntorjuntarakenteen pilottihanke, johon haettu/saatu investointirahoitus/-tuki (toteutunut/ei toteutunut) Toimintakonsepti luotu koulujen ja päiväkotien pihojen rakentamiseen, kyllä/ei. Toimintamalli on luotu, kyllä/ei Tyhjien tilojen neliömäärä.	Kunnallisteknisten suunnitelmien suunnitteluohjeiden ja suunnitelmien laatimisoheiden päivitystyö aloitettu ja päivityksen yhteydessä täydennetään dokumentteja kiertotalouden osalta. Päivitystyön määrä valmistua kesälomien jälkeen alkusyksystä 2025. Kaupunkisuunnittelun ja kaupunkitekniikan käyttöön on laadittu maarakentamiskohteen uusiomateriaalien tarkistuslista sekä massataulukko, jota on tarkoitus täydentää kaavoituksesta alkaen ja päivittää suunnittelun edetessä. Taulukko on otettu käyttöön Tuomitien alueen rakennussuunnittelussa ja taulukkoa kehitetään edelleen saatujen kokemusten perusteella. Ympäristöselosteiden tulkintaoppaan laatiminen on aloitettu. BF IJH- rahoitushakua varten valmistellaan projektisuunnitelmaa. Skaalataan BF:n kannustamana maakuntaa tukevaksi. Mukana Heinola ja Kärkölä. Päällysteiden uusioraaka-aineiden mittarit (hiili-/kustannusbudjetti) ja osaoptimointi työkalujen selvitystyö käynnistetty. Päiväkotien pihakonsepti on valmisteltu ja se on hyväksytty sivistyslautakunnassa ja tulossa päätöksentekoon kaupunginhallitukseen 18.8. Tyhjien tilojen myyntejä ja purkuja edistetään mahdollisuuksien mukaan

Johtava ympäristökaupunki



Tavoitteet ovat toteutumassa



Tavoitteiden toteuttamisessa on haasteita ja osa on vaarassa jäädä kesken



Tavoitteet eivät ole toteutumassa

TOIMENPITEET	LÄHTÖ / TAVOITETASO	MITTARI	TEHDYT TOIMENPITEET 6/25 MENNESSÄ
Edistämme asukkaiden hyvinvointia ja terveyttä luontolähtöisesti: Luontoaskel terveyteen –planetaarisen terveyden ohjelman toteutus (Elvo+kymp) 	Tavoite: 1) Luontoaskel terveyteen – ohjelman päivitys 2) Lahden luontojalanjäljen laskentatieto ja toimenpiteet luontoposiitiivisuuden saavuttamiseksi käynnistyvät. 3) Verkostojen kanssa yhteistyön tiivistäminen. Tavoitteena 1-2 yhteistä toimenpidettä/projektia. Sivi: Kasvisruoan menekin lisääminen. Ruokahävikin määrän vähentäminen koulu- ja päiväkotiruokailussa.	Luontoaskel terveyteen –ohjelma päivitetty yhteistyössä Päijät-Hämeen hyvinvointialueen ja Lahden yliopistokampuksen kanssa. (kyllä/ei) Luontoaskel terveyteen – Lahden toimenpideohjelma vahvistettu (kyllä/ei) Yhteisten toimenpiteiden/projektien lkm. Kasvisruoan syöty määrä koulu- ja päiväkotiruokailussa. Ruokahävikin määrä koulu- ja päiväkotiruokailussa.	- Luontoaskel terveyteen –ohjelma on päivitetty (kyllä). - Lahden toimenpideohjelma on valmistelussa, ei ole vahvistettu (ei). - One Health Gov -projekti sai Interreg Europe –rahoituksen ja hanke käynnistyi 1.5.2025. Hankkeen päävastuu on Lahden yliopistokampuksella. Lahti on hankepartnerina. Hankkeen kv-partneritapaaminen järjestettiin Lahdessa toukokuussa. Paikalliset sidosryhmät tavattiin toukokuussa ja yhteistyön suunnittelu käynnistyi. - One Health 4 Cities –hanke käynnissä. Hankkeen kv-partneritapaaminen järjestettiin Lahdessa helmikuussa. Hankkeessa on Lahdessa toteutettu mm. ympäristökasvatuksen pilotointia ja tuotettu opetusmateriaaleja kouluja varten. - Luontoaskel terveyteen –ohjelman sidosryhmäviestintä on aloitettu (uutiskirje). Henkilöstölle suunnatut luontoaamukahvitilaisuudet (teams) ovat jatkuneet. Niissä asiantuntija-alustuksia planetaarisen terveyden teemoista painottuen luontoaiheisiin. Myös koulujen ympäristökasvatusohjelman sisällöissä mukana planetaarisen terveyden edistäminen. Kasvisruokaa on tarjottu ajalla 1-6/2025 päiväkodeissa 24 760 kg sekä kouluissa ja monitoimitaloissa 36 213 kg. Ruokahävikkiä on onnistuttu vähentämään. Ajalla 1-6/2025 ruokahävikin määrä on ollut 44 164 kg (49 204 kg 1-6/2024).

Osaava Lahti



Tavoitteet ovat toteutumassa



Tavoitteiden toteuttamisessa on haasteita ja osa on vaarassa jäädä kesken



Tavoitteet eivät ole toteutumassa

	Houkuttelemme uusia yrityksiä, turvaamme nykyisten yritysten laajennusmahdollisuudet, kasvatamme yritystonttitarjontaa ja systematisoimme kaupungin yritysysteistyötä.
	Edistämme ja tuemme LUT-yliopiston kasvua Lahdessa entisestään.
	Tiivistämme yrittäjyyskasvatus -yhteistyötä yritysten ja järjestöjen kanssa
	Kehitämme Lahden ja Päijät-Hämeen työllisyysalueen työnantaja- ja yritysasiakkaiden palvelukonseptin
	Edistämme työllisyyspalvelujen normien purkua toteuttamalla alueellisia pilotteja esim. VM:n käynnistämien hankkeen osana
	Panostamme nuorten, alle 29-vuotiaiden sekä juuri työttömäksi jääneiden (0-6 kk) työllistymiseen. Näin vähennämme kaupungin rahoitusvastuuta työttömyysturvan rahoituksesta ja estämme pitkäaikaistyöttömyyttä.
	Käynnistämme perusopetuksen englanninkielisen opintopolun ja laajennamme IB-lukion kaksisarjaiseksi.

Tukee strategian tavoitteita:

- Yritysten ja työpaikkojen määrä kasvaa
- Yrittäjien arvio elinkeinopolitiikasta paranee
- Yritysten investoinnit lisääntyvät Lahden alueella
- Lahdessa on korkeakouluopiskelijoita 8500 hlöä v. 2026 ja 10 000 hlöä v.2030
- Lahden koulutustaso nousee
- Työllisyys kehittyy positiivisesti
- Osaavan työvoiman saatavuus parantuu

Osaava Lahti



Tavoitteet ovat toteutumassa



Tavoitteiden toteuttamisessa on haasteita ja osa on vaarassa jäädä kesken



Tavoitteet eivät ole toteutumassa

TOIMENPITEET	LÄHTÖ / TAVOITETASO	MITTARI	TEHDYT TOIMENPITEET 6/25 MENNESSÄ
Houkuttelemme uusia yrityksiä, turvaamme nykyisten yritysten laajennusmahdollisuudet, kasvatamme yritystonttitarjontaa ja systematisoimme kaupungin yritysyhteistyötä. (Elvo + Kymp)	Tavoite: Vahvistaa yhteistyötä kasvu- ja kumppanuussopimus yritysten kanssa. Edellyttää merkittävää työpanosta ja yhteistyötä Ladecin kanssa. Laadimme vähintään 1-2 kasvu- ja kumppanuussopimusta. Pippon III-vaiheen tavoitteet: -tasaussuunnitelma (syntyvien massojen optimointi) ja katujen rakentamisen yleissuunnitelma valmiit -asemakaava vähintään ehdotusvaiheessa. Asemakaavassa osoitetaan paikat myös läjitettäville ylijäämämassoille. -kadunrakentamis ja tasausurakan kilpailutusasiakirjat laadittu Nastola-Uusikylä radanvarren yritysalueen kannattavuusselvityksen ja mahdollisena jatkotyönä kaavarungon laadinta. Jokimaan yritysalueen asemakaava ehdotusvaiheessa Tavoite: Elinkeinoelämän alueiden asemakaavoitettu kokonaispinta-ala kasvaa min 10ha.	Laadittujen kasvu- ja kumppanuussopimusten lkm. Tasaus ja katujen rakentamisen yleissuunnitelma valmis (kyllä/ei) Asemakaava ehdotusvaiheessa (kyllä/ei) Kilpailutusasiakirjat valmiit (kyllä/ei) Selvitys valmis (kyllä/ei). Asemakaava ehdotusvaiheessa (kyllä/ei) Elinkeinoelämän alueiden asemakaavoitettu kokonaispinta-ala	- Pippon eteläosan infrasuunnittelun kilpailutus tehtiin v. 2024. Yleissuunnitelma valmistui huhtikuussa 2025 ja suunnitelmat ovat nähtävillä olevan Pippo etelä- kaavaehdotuksen liitteenä. Em. kilpailutuksen mukaisesti suunnittelua jatketaan katu- ja rakennussuunnitelman laadinnalla. Katusuunnitelma valmistuu 10/2025 ja rakentamissuunnitelma 03/2026. - Pippon eteläosan asemakaava A-2873b on ollut uudelleen nähtävillä 5.6.-7.7.2025 tasaussuunnitelman aiheuttamien muutosten johdosta - Kariston päivittäistavarakaupan mahdollistava Siivolankatu 4 asemakaava A.2923 on ollut kh:n käsittelyssä 26.5.2025 - Helsingintien länsipuolen asemakaavan (A-2844) tasaussuunnitelma valmis. Kaavaluonnos oli nähtävänä 18.4.-5.5.2025. Kaava etenee ehdotusvaiheeseen syksyn aikana. - Uusia kasvusopimusneuvotteluja käynnissä. Softa-alan kasvusopimuksen valmistelu loppusuoralla.



TOIMENPITEET	LÄHTÖ / TAVOITETASO	MITTARI	TEHDYT TOIMENPITEET 6/25 MENNESSÄ
Edistämme ja tuemme LUT-yliopiston kasvua Lahdessa entisestään. (Elvo+kymp) 	LUT-yliopisto on kasvanut Lahdessa nopeasti. Vuonna 2026 yliopisto käynnistää rakennus- ja yhdyskuntatekniikan koulutus- ja tutkimustoiminnan Lahdessa, joka merkitsee noin 500-600 uutta opiskelijaa. Kaupunkia tarvitaan tukemaan uuden toiminnan sujuvaa käynnistämistä (mm. yritysysteistyö, tilat ja laboratoriot, opiskelija-asuminen, markkinointi jne.) LUT-konsernin toiminta sijaitsee tällä hetkellä Niemen kampuksella. Toiminnan kasvaessa merkittävästi tulevina vuosina on tarpeen tarkastella Niemen ja tiedepuiston alueen kehittämismahdollisuuksia. Työtä tehdään yhteistyössä LUT-konsernin, kaupungin ja LADECin kanssa. Tarvitaan uusia opiskelija-asumisen mahdollisuuksia kehittämällä uusia menetelmiä ja rakenteita sekä asemakaavoittamalla yksi uusi paikka. Opiskelija-asuntojen määrä kasvaa väh. +50 kpl Kaupunki tukee LUT-konsernin TKI-toiminnan vahvistumista Lahdessa yhdessä sidosryhmiensä kanssa. Tavoitteena TKI-toiminnan 3%- kasvu.	Rakennus- ja yhdyskuntatekniikan koulutus- ja tutkimustoiminta on valmis käynnistymään vuonna 2026. Niemen alueen kehityssuunnitelmat valmistuneet kyllä/ei Yksi uusi opiskelija-asumisen paikka asemakaavoitettu ehdotusvaiheeseen kyllä/ei Opiskelija-asuntojen määrän kehittyminen TKI-toiminnan määrä (€)	Edistetty yhdessä rakennus- ja yhdyskuntatekniikan käynnistymistä Lahdessa vuonna 2027. Varsinainen valmistelutyö alkaa syksyllä yhteisellä kick-offilla. Tuettu LUT-yliopiston kauppamatkailun laajentumisvalmisteluita Lahteen vuonna 2026. Jaoston päätös 14.4. Varainhankinta kaupungin koordinoimana käynnissä parhaillaan; tavoitteena 3,5 milj. €. Kampustyöskentely käynnissä. Opiskelija-asumisen strategia valmisiteussa ja KH:ssa syksyllä. Kympp, Elvo ja Lahden Talot. TKI-innovaatiokyvykkyyden selvitys toteutettu keuhäällä 2025 yhdessä Kymi Pstartnersin ja LAB-ammattikorkeakoulun kanssa. Kehitystoimet laadinnassa. - Niemen kampuksen välittömään läheisyyteen Laatikkotehtaankadulle on rakenteilla kaksi VARKE rahoitteista kerrostaloa opiskelija-asunnoiksi. Kohteiden tavoite valmistua toukokuussa 2026. Kohteissa on yhteensä 99 opiskelija-asuntoa. - Saimaankatu 23:een asemakaavanmuutos mahdollistaa opiskelija-asumisen. Asemakaavan muutosehdotus A-2901 on ollut nähtävillä ja siitä on pyydetty lausunnot. - Opiskelija-asumisen strategia esitelty KH:lle 7.4.2025. Tuodaan päätettäväksi uudelle hallitukselle elokuussa 2025.
Tiivistämme yrittäjyyskasvatus - yhteistyötä yritysten ja järjestöjen kanssa (Elvo+sivi) 	Perusopetus: Yrittäjyyskasvatusohjelman päivitys ja kytkeminen perusopetuksen opetussuunnitelman perusteiden tavoitteisiin ja sisältöihin lv 2024-25. Toimeenpano 1.8.2025 alkaen.	Yrittäjyyskasvatusohjelman toimeenpano 1.8.2025 alk (kyllä/ei) Yrityskyläkäynnit toteutuvat suunnitellusti (kyllä /ei)	Mm. Gaudialle saatu uusia työnantajakumppaneita toteuttamaan työelämäpäivää (Ramboll, Design Kumina, Päijät-sote). Yrittäjyyskasvatusohjelma etenemässä ja yrityskylävierailut jatkuvat 6. ja 9. luokilla Opetussuunnitelmamuutosten valmistelu on toteutunut suunnitellusti: Yrittäjyyskasvatusohjelma on kytetty osaksi Lahti oppimisympäristönä –kokonaisuutta. Jalkautus alkaa elokuussa 2025. Yrityskyläkäynnit ovat toteutuneet suunnitellusti kevätlukukaudella 2025.

-  Tavoitteet ovat toteutumassa
-  Tavoitteiden toteuttamisessa on haasteita ja osa on vaarassa jäädä kesken
-  Tavoitteet eivät ole toteutumassa

TOIMENPITEET	LÄHTÖ / TAVOITETASO	MITTARI	TEHDYT TOIMENPITEET 6/25 MENNESSÄ
Kehitämme Lahden ja Päijät-Hämeen työllisyysalueen työnantaja- ja yritysasiakkaiden palvelukonseptin (Elvo) 	Lähtö: Valtion työnvälityspalvelujen päättyessä ja JTYPL-lain mukaisten työnantajapalvelujen siirtyessä työllisyysalueiden hoidettavaksi 1/2025 alkaen muodostetaan Päijät-Hämeen työnantajille palvelukonsepti yhdessä Päijät-Hämeen työllisyysalueen, Ladecin ja Salpauksen kanssa yhteistyössä. Tavoite palvelusuunnitelmassa: Kaupungilla on toimivat työnantaja- ja yrityspalvelut, joka tarkoittaa toimivaa työnvälitystä ja yhteistyötä Ladecin ja alueen oppilaitosten kanssa. Toimivaa yhteistyötä tiivistetään entisestään ja sidotaan yhteen oppilaitosten kanssa tehtävään yhteistyöhön, jotta voidaan nopeuttaa työhön sijoittumista.	Käyntiin saadut JTYPL-lain mukaiset työnantajapalvelut (lkm).	• Työnantajapalvelut on toiminnassa ja yritykset ja muut työnantajat saavat lakisääteisiä palveluja työllisyyspalveluista. • Yhteistyö on tiivistä Päijät-Hämeen työllisyysalueen kanssa, on toteutettu yhteisiä työpajoja, linjattu yhdessä asioita ja tehdään käytännön tasolla yhteistyötä. • Salpauksen ja Päijät-Hämeen työllisyysalueen kanssa on yhteistyötä ohjaus- ja seurantaryhmätasolla sekä käytännön tasolla työvoimakoulutuksen tiimoilta. • Ladecin kanssa on ollut yhteistyötilaisuuksia ja Työllisyyspalveluilla ja Ladecilla on ollut yhteisiä asiakascaseja mm. aloittavien yrittäjien, yritystoiminnan kehittämisen ja muutosturvan tiimoilta. • Työllisyyspalveluiden kohtaantopalvelut on rakentanut myös yhteistyöverkoston jossa on mukana ELY, Ladec, Salpaus, Lahden elinvoima ja Päijät-Hämeen työllisyysalue.
Edistämme työllisyyspalvelujen normien purkua toteuttamalla alueellisia pilotteja esim. VM:n käynnistämien hankkeen osana (Elvo) 	Tavoite: Toteuttaa vähintään yksi alueellinen pilotti osana isompaa kokonaisuutta, jonka tavoitteena on purkaa tarpeettomia normeja. Normeja purkamalla parannetaan työllisyyspalvelujen asiakaskokemusta sujuvoittamalla prosesseja.	Alueellisten pilottien lkm.	• Normin purku-pilotti esitys on valmisteltu ja toimitettu TEM:n. Pilotin mahdollinen etenemisestä päätetty hallituksen puoliväliriihen yhteydessä, mutta elokuussa asia etenee ministerityöryhmään pilottialueiden valintaan liittyen. • Vaikuttavuusperusteisia työllisyshankkeista on käynnissä markkinavuoropuheluja. Tavoitteena käynnistää palvelu kohdennettuna joko 100 pv työttömänä olleisiin lahtelaisiin työttömiin. Markkinavuoropuhelu oli kesäkuussa ja tarjouspyyntö julkaistaan elokuussa 2025. • Lisäksi selvitetään mahdollisuutta käynnistää palvelutuotannon (ei viranomaistyön osuutta) alueellinen ulkoitus.

Osaava Lahti



Tavoitteet ovat toteutumassa



Tavoitteiden toteuttamisessa on haasteita ja osa on vaarassa jäädä kesken



Tavoitteet eivät ole toteutumassa

TOIMENPITEET	LÄHTÖ / TAVOITETASO	MITTARI	TEHDYT TOIMENPITEET 6/25 MENNESSÄ
Panostamme nuorten, alle 29-vuotiaiden sekä juuri työttömäksi jääneiden (0-6 kk) työllistymiseen. Näin vähennämme kaupungin rahoitusvastuuta työttömyysturvan rahoituksesta ja estämme pitkäaikaistyöttömyyttä. 	Pitkäaikaistyöttömät: Lahden pitkäaikaistyöttömien määrä on korkea (2791 henkilöä, 33,3 % työttömistä (6/24). Palveluprosessin tehostamisella ja mm. palkkatuen uudelleen suuntaamisella työllisyyden näkökulmasta vaikuttavasti voidaan edistää pitkäaikaistyöttömyyden alentamista. Tavoite: Pitkäaikaistyöttömiä on alle 2550 hlöä. Nuorisotyöttömyys: Nuoria (alle 25v) on työttömänä 994 (06/24) ja nuorisotyöttömyysaste on 18,4 %. Nuorten työllistämiseen varattu palkkatuki suunnataan työllisyyden näkökulmasta vaikuttavasti, ensisijassa yksityiselle sektorille ja erityisesti oppisopimuksiin. Tavoite: - 1,5 % vuoden 2024 keskim. Nuorisotyöttömyysasteesta Vahvistamme Koulutuskeskus Salpauksen ohjausta ja yhteistyötä. Kuntayhtymän ohjaus ja yhteistyörakenteet vaativat systemaattista otetta, jotta vaikuttavuutta voidaan parantaa yhdessä entisestään.	Työnvälitystilasto: Yli 12 kk yhtäjaksoisesti työttömänä työnhakijana olleiden määrä. Kelan etuustietopalvelu Kela: Kunnan maksuosuudet työttömyysetuuksista Työnvälitystilasto: Alle 25-vuotiaiden työttömänä työnhakijana olleiden työttömyysaste. Työnvälitystilasto: virtavarantotiedot, 3kk, 6 kk ja 12 kk. Koulutuskeskus Salpauksen ohjaukselle ja yhteistyörakenteille on laadittu malli. Tämä toimintamalli on myös otettu käyttöön.	- Nopeasti työhön- palvelukokonaisuus käynnistyi 1.6. 25, Tuotannossa on 2 verkkovalmennustuotetta ja henkilökohtainen palvelu - Työnantajapalvelussa on panostettu esittelypaikkojen saamiseen ja työnhakijoiden ehdolle asettelua on tehty. - Työnantajakäyntejä on tehty sekä työmahdollisuuksien löytämisen, yritysten palvelutarpeiden kartoittamisen kuin muutosturvan näkökulmasta. - Alle 25-vuotiaiden palveluprosessissa on saatu toteutettua oman asiantuntijan kanssa asiointi kaikille nuorille. - Nuorille on järjestetty mahdollisuus CV- ja digiklinikan käyttöön ja panostettu yhteishaun aikaiseen lisäneuvontaan. - Nuorisopalveluiden kanssa on käyty yhteisiä keskusteluita pajojen omasopimustoiminnan ja työllisyyspalveluiden työkokeilujaksojen järkevästä polutuksesta ja palveluiden yksilöllistämisestä. - Koulutuskeskus Salpauksen kanssa on aloitettu ohjausryhmän ja seurantaryhmän toiminta

Osaava Lahti



Tavoitteet ovat toteutumassa



Tavoitteiden toteuttamisessa on haasteita ja osa on vaarassa jäädä kesken



Tavoitteet eivät ole toteutumassa

TOIMENPITEET	LÄHTÖ / TAVOITETASO	MITTARI	TEHDYT TOIMENPITEET 6/25 MENNESSÄ
Käynnistämme perusopetuksen englanninkielisen opintopolun ja laajennamme IB-lukion kaksisarjaiseksi. (Sivi) 	Lähtö: Selvitys perusopetuksen englanninkielisen opintopolun toteuttamisen mahdollisuuksista sekä kustannuksista ja aikataulusta toteutettu on lv 2023-24. Tavoite: Toimenpiteiden tarkentaminen ja hakumenettelyn käynnistäminen lv 2024-25 sekä opetuksen järjestämisen aloittaminen 1.8.2025 alkaen. IB-lukion kaksisarjaisuus: Lähtö: Kustannukset on 06/24 mennessä arvioitu. Tavoite: Suunnittelu jatkuu vielä koko lukuvuoden 24/25 Todennäköinen aloitus 08/25	Englanninkielinen opintopolku, ns. natiivipolku, käynnistyy 1.8.2025 (kyllä/ei) Vähintään 25 opiskelijaa aloittaa lv. 25-26	Perusopetuksen englanninkielisen opetuksen järjestämisen valmistelu on toteutunut suunnitellusti. Opetukseen haku on käynnistynyt kesällä 2025 ja opetuksen käynnistämiseen on valmius elokuusta alkaen.

Elävä Lahti



Tavoitteet ovat toteutumassa



Tavoitteiden toteuttamisessa on haasteita ja osa on vaarassa jäädä kesken



Tavoitteet eivät ole toteutumassa

	Toteutamme keskustavisiota
	Varmistamme elävät ja vetovoimaiset kulttuuripalvelut
	Toteutamme tapahtumaohjelmaa + liikuntapaikkasuunnitelmaa
	Vauhditamme kulttuuritapahtumien kasvua sportin rinnalla
	Tehostamme tiedonkulkua ja viestintää tapahtumista eri sidosryhmien suuntaan
	Kehitämme tapahtumien vaikuttavuuden mittaamista.
	Tarjoamme yhden luukun palvelut tapahtumajärjestäjille

Tukee strategian tavoitteita:

- Vierailijoiden lkm. Lahdessa palaa vuoden 2019 tasolle ja kasvaa sen jälkeen vuosittain 1,5%
- Keskustan viihtyisyys kasvaa
- Matalan kynnyksen liikunta- ja kulttuurimahdollisuuksien saavutettavuus paranee
- Aktiivisesti osallistuvien asukkaiden määrä ja osallistumismahdollisuudet lisääntyvät



Tavoitteet ovat toteutumassa



Tavoitteiden toteuttamisessa on haasteita ja osa on vaarassa jäädä kesken



Tavoitteet eivät ole toteutumassa

TOIMENPITEET	LÄHTÖ / TAVOITETASO	MITTARI	TEHDYT TOIMENPITEET 6/25 MENNESSÄ
Toteutamme keskustavisiota (Kymp+elvo+sivi) 	- Kauppatorin Keskustavision mukainen kehittäminen (toiminnot, kaupunkikuva, hotelli, kiinteistöt) - Jalankulun opastusjärjestelmä (matkakeskus-keskusta-ranta-kohteet) - Keskustan uusi vaihtopysäkkialue - Hotelli – investointien vauhdittaminen - Kisapuiston asemakaavoitus, visio/luonnosvaihe	Kauppatorialueen toimijoiden yhteisen vision laadinta, kyllä/ei Opastussuunnitelma valmis, kyllä/ei Vaihtopysäkkialueen yleis-, katu- ja rakennus-suunnittelu käynnistetty, kyllä/ei. Kisapuiston kaavan tavoitteet ja luonnos laadittu, kyllä/ei	- Asemakaavatyöt etenevät aikataulussa. - A-2934 Alatorin kaavan tavoitevaihe 05/06 torin kokonaisuuden yhteydessä - A-2926 Kisapuisto tavoitetyöpajat pidetty: päättäjien iltakoulu 19.2., sidosryhmätyöpaja 13.3. ja asukastilaisuus 27.3. Kysely sidosryhmille 27.3.-13.4. - A-2846 Jaksokadun asemakaavaluonnos nähtävillä 01/2025, kaavaehdotuksen valmistelua jatketaan, kun selvillä saadaanko mahdollinen yksityinen toimija mukaan - Pysäköintitalolle saatu MAL-rahoitus ja hankesuunnitelma valmistellaan kaavatyön edetessä - Vaihtopysäkkivaihtoehtojen liikenteellinen ja kunnossapitoselvitys valmistunut , yleissuunnittelua käynnistetään, toteuttamisen tavoiteaikataulu 2027 - Kaupunkiopastussuunnittelua ei ole aloitettu- vaihtuu Keskustan yleissuunnitelmaan, joka aloitetaan syksyllä 2025 - Torin ja lähialueen kehittäminen - Kiinteistöjen tapaaminen 04/2025 - Toriskenaariot 05-06/2025 - Alatorin vaihtoehtojen havainnollistaminen ja kaavaluonnos 11/2025 nähtäville Keskustassa käynnit asioinnit +viipymä h/vrk kulkijat Aleksilla - 2019 48 849 28 840 + 35 651 4.01 M (2017) - 2023 41 995 25 484 + 27 647 4,05 M - 2024 40 807 24 706 + 26 980 3,96 M (Nortecon Oy) Aleksin laskurit Tapahtumainfran kehittämissuunnitelma on valmistunut ja torin(kin) osalta siinä on listattu olennaiset toimenpiteet tapahtuma-alustan kehittämisen näkökulmasta. Opastusta ei ole selvitetty, eikä sitä ehditä tehdä hankkeen yhteydessä. Siirretään selvitettäväksi tapahtumapalveluille.



- Tavoitteet ovat toteutumassa
- Tavoitteiden toteuttamisessa on haasteita ja osa on vaarassa jäädä kesken
- Tavoitteet eivät ole toteutumassa

TOIMENPITEET	LÄHTÖ / TAVOITETASO	MITTARI	TEHDYT TOIMENPITEET 6/25 MENNESSÄ
Toteutamme tapahtumaohjelmaa + liikuntapaikkasuunnitelmaa (Kymp+elvo+sivi)	- Tapahtumainfran kehittämissuunnitelma valmistuu 03/2025 mennessä. Suunnitelmassa tunnistetaan eri urheilulajien järjestämispaikat ja niiden soveltuvuus erilaisten arvokisojen tuottamiseen. Suunnitelmassa huomioidaan lisäksi myös kulttuuri- ja viihdetapahtumien tarpeet. - Urheilukeskus. Lähtö: Urheilukeskusta ei koeta viihtyisäksi. Tavoite: Kasvatetaan Urheilukeskuksen vetovoimaa muodostamalla visio alueen vaiheittaisesta kehittämisestä. - Liikuntapaikkasuunnitelman tavoitteet viedään investointisuunnitelmaan. - Tapahtumaohjelman toimenpidesuunnitelma valmistuu 2024 ja ensimmäiset toimenpiteet käynnistyvät vuonna 2025. Tavoitteena toteuttaa väh. 5 toimenpidettä.	- Tapahtumainfran kehittämissuunnitelma valmis, kyllä/ei- Visioprosessi on aikataulutettu, valmistelu käynnistetty. - MM-2029 hankkeet viety investointisuunnitelmaan, kyllä/ei - Radiomäki valmis, kyllä/ei - Kisapuiston tekonurmi valmis, kyllä/ei - Tapahtumaohjelman toteutettujen toimenpiteiden lkm.	Tapahtumainfran kehittämissuunnitelma on valmistunut. Siinä ei kuitenkaan pystytty selvittämään eri urheilulajien tarpeita tiedonsaantahaasteiden vuoksi. Tapahtumaohjelman toimenpidesuunnitelma on aloitettu. Toteutettujen toimenpiteiden määrää lasketaan myöhemmin loppuvuodesta, kun suunnitelma on valmis organisaatiouudistuksen jälkeen. MM 2029 valmistelua on edistetty ja investointikohteet on viety toteutukseen ja tulevan suunnitelma kauden investointilistalle. Kisapuiston investointi on valmis ja käytössä. Radiomäen urakka etenee aikataulussa ja valmistuu aikataulun mukaisesti. Eurooppa 18 kilpailu on käynnissä ja etenee suunnitellusti. Urheilukeskuksen Europan 18 – ideakilpailu käynnissä. Kilpailuaika oli 3.3.-29.6.2025. Ehdotuksia saatiin yhteensä 16 kpl. Urakat valmistelussa – toteutus kesällä 2025 - Kisapuiston pääkentän tekonurmen uusiminen - Radiomäen urheilukenttien perusparannus



Tavoitteet ovat toteutumassa



Tavoitteiden toteuttamisessa on haasteita ja osa on vaarassa jäädä kesken



Tavoitteet eivät ole toteutumassa

TOIMENPITEET	LÄHTÖ / TAVOITETASO	MITTARI	TEHDYT TOIMENPITEET 6/25 MENNESSÄ
Vauhditamme kulttuuritapahtumien kasvua sportin rinnalla (Elvo) 	Lähtö: Lahdessa on pitkä historia urheilun suur tapahtumissa ja niihin panostamisessa. Monien Lahteen juurtuneiden kulttuuritapahtumien historia on myös pitkä, mutta niille ei ole myönnetty kasvuun tarvittavia resursseja, joten potentiaalisille kasvutapahtumille tarvitaan lisäresurssia. Niiden lisäksi tarvitaan myös uusiin kulttuurin ja viihteen suur tapahtumiin panostamista. On kartoitettava potentiaaliset haettavat tapahtumat ja ideoida uusia, Lahteen varta vasten luotavia tapahtumia.	Uusien suurten kulttuuritapahtumien syntyminen 1-3. Uusien suurten viihdetapahtumien syntyminen 1-3. Olemassa olevien tapahtumien kävijämäärän kasvu.	Kulttuuri- ja viihdetapahtumien haun kartoitus on aloitettu ja sitä jatketaan edelleen. Avustusprosessin uudistaminen on siirretty syksyyn, organisaatiouudistuksen valmistuttua. Lahteen on haettu ja saatu vuodelle 2026 INTERKULTUR –kuorofestivaali Nordic Voice Choir Festival.
Tehostamme tiedonkulkua ja viestintää tapahtumista eri sidosryhmien suuntaan (Elvo) 	LÄHTÖ: Lahdessa järjestetään monenlaisia tapahtumia ja kehittämiskohteena on tunnistettu tapahtumista viestintä ja erityisesti tiedonjako yrityksiin suuntaan, jotta he voisivat hyötyä tapahtumista liiketoiminnallisesti mahdollisimman hyvin. Tavoite: Päivitetään tapahtumien viestintäsuunnitelma ja otetaan se käyttöön.	Viestintäsuunnitelma on laadittu ja otettu käyttöön. (kyllä/ei)	Tapahtumalistausta on tehty ja lähetetty sidosryhmille. Tilaajien määrä on tällä hetkellä 134 kpl. TAVATA-alusta on otettu käyttöön ja siellä on mukana 80 ilmoittautunutta ja tämän lisäksi 54 on ilmoittanut halukkuutensa olla mukana, mutta ei ole vielä liittynyt. Tapahtumaoppaan lyhennetystä versiosta on tuotettu englannin-, ukrainan-, venäjän- ja arabiankieliset versiot. Lahdessa kauan käytössä ollut tapahtumakalenteri Menoinfo on uudistettu Keski-suomalaisen toimesta ja tapahtumapalvelut ovat olleet vahvasti mukana kehittämistyössä. Uusi Menoinfo tulee käyttöön kesäkauden alkuun mennessä. Uusi tapahtumakalenteri on otettu käyttöön 07/25, korvaa erikseen lähetettävän tapahtumalistauksen. Sosiaalisen median kanavien sisältöä on tuotettu monipuolisesti Facebookissa ja Instagramissa ja kokeiluluonteisesti myös TikTokissa.



Tavoitteet ovat toteutumassa



Tavoitteiden toteuttamisessa on haasteita ja osa on vaarassa jäädä kesken



Tavoitteet eivät ole toteutumassa

TOIMENPITEET	LÄHTÖ / TAVOITETASO	MITTARI	TEHDYT TOIMENPITEET 6/25 MENNESSÄ
Kehitämme tapahtumien vaikuttavuuden mittaamista. (Elvo) 	Lähtö: Lahdessa on pitkä kokemus tapahtumatoiminnasta, mutta tapahtumien vaikuttavuuden mittaaminen on edelleen haasteellista. Tarve on tunnistettu vaikuttavuuden mittaamiselle ja erityisesti vaikutuksien arvioinnille. Tavoite: Lahden tapahtumille on laadittu vaikuttavuuden arvioinnin työkalu ja kriteerit, jotka ovat käytössä kaikissa kaupungin tapahtumissa.	Työkalu ja kriteerit tapahtumien vaikuttavuuden arvioinnille valmistuneet (kyllä/ei) Työkalun ja kriteeristön käyttö Lahden tapahtumissa.	Salmi Platformin kanssa on sovittu 10 erilaisen tapahtuman tutkimisesta yhteistyössä Lahti Regionin kanssa. Salmin kanssa kehitetään taloudellisten vaikuttavuuksien tutkimisen lisäksi myös sosiaalisen vaikuttavuuden tutkimista edelleen. Tapahtumakonseptien vaikuttavuusskenaarioiden malli sekä Event Venue Scorecard Bonacube –työkalu on saatu myös tapahtumapalveluiden käyttöön. Sport Event Management Finland (SEMF), jonka jäsen Lahti on, tutkii osaltaan uusimman Lahden suur tapahtuman Spartanin vaikuttavuudet. Ympäristökehityksen kanssa jatketaan ympäristövaikuttavuuden kriteeristön ja mittareiden kehittämistä.
Tarjoamme yhden luukun palvelut tapahtumajärjestäjille (Elvo) 	Lähtö:Lahdessa on hyvä lähtötaso tapahtumajärjestäjien palveluille, mutta ne vaativat jatkuvaa kehittämistä, digipalveluita ja niistä tiedottamista. Tavoite: Lahdessa on nykyistä helpommin löydettävät, monipuoliset tapahtumapalvelut, jotka läpileikkaavat eri palvelualueet palvelutarpeen mukaan. - Otetaan käyttöön TEM:n luotsaama Luvat ja valvonta –palvelun pilotti.	Luvat ja valvonta –palvelut ovat Lahdessa käytössä. (kyllä/ei)	Luvat ja Valvonta –palvelukokonaisuuden kehittäminen etenee TEM:n suunnalta pienen hiljaiselon jälkeen ja toukokuussa jatketaan yhteiskehittämistä. Tietohallinto kilpailuttaa kevytintegraation toteuttamisen, jossa huomioidaan L&V:n ja Trimblen välinen integraatiotarve. Tapahtumajärjestäjille järjestettiin suuren suosion saavuttanut Tapahtuma Expo maaliskuussa, ilmoittautuneita oli 165. Toinen pienempi tilaisuus järjestetään syksyllä, organisaatiouudistuksen valmistuttua.



Tavoitteet ovat toteutumassa



Tavoitteiden toteuttamisessa on haasteita ja osa on vaarassa jäädä kesken



Tavoitteet eivät ole toteutumassa

TOIMENPITEET	LÄHTÖ / TAVOITETASO	MITTARI	TEHDYT TOIMENPITEET 6/25 MENNESSÄ
Varmistamme elävät ja vetovoimaiset kulttuuripalvelut (Sivi) 	Tavoite: Lahdessa on jatkossakin laadukkaat sekä monipuoliset kulttuuripalvelut kaupungin veto- ja pitovoimatekijöinä Tavoitteena, että yleisömäärät kasvavat 5% vuoden <u>23</u> tasosta.	Konserttien / esitysten / näyttelyiden yleisömäärä	Kulttuurin yhteismarkkinointikampanjaa suunniteltu yhdessä Visit Lahden ja kaupungin viestinnän kanssa. Teatterin yleisömäärät 1-6:: 2023 34.149 2024 28.931 2025 26.721 Kaupunginmuseon museokohteissa kävijöitä 1-6: 2023 74 679 2024 56 659 2025 63 778 Orkesterin esitysten yleisömäärät 1-6: 2023 30 111 2024 27 801 2025 32 000

Hyvinvoiva Lahti



Tavoitteet ovat toteutumassa



Tavoitteiden toteuttamisessa on haasteita ja osa on vaarassa jäädä kesken



Tavoitteet eivät ole toteutumassa

	Vahvistamme kuntalaisten osallisuutta ja mahdollisuuksia vaikuttaa kaupungin kehittämiseen.
	Edistämme liikunnallista elämäntapaa.
	Kehitämme yhdistysyhteistyötä
	Vahvistamme yhtenäistä ehkäisevää päihde- ja mielenterveystyötä.
	Luomme strategiset suuntaviivat ikääntyneiden asumistarpeisiin vastaamiseksi yhteistyössä HVA:n kanssa 2025-2026

Tukee strategian tavoitteita:

- Lahtelaiset ovat terveempiä ja liikkuvat enemmän
- Lähiluonnon virkistyskäyttömahdollisuudet kasvavat
- Matalan kynnyksen liikunta- ja kulttuurimahdollisuuksien saavutettavuus paranee
- Lasten ja nuorten terveelliset elintavat, turvallisuuden ja osallisuuden kokemukset sekä koettu hyvinvointi paranevat
- Päihteidenkäyttö vähenee

- Tavoitteet ovat toteutumassa
- Tavoitteiden toteuttamisessa on haasteita ja osa on vaarassa jäädä kesken
- Tavoitteet eivät ole toteutumassa

TOIMENPITEET	LÄHTÖ / TAVOITETASO	MITTARI	TEHDYT TOIMENPITEET 6/25 MENNESSÄ
Luomme strategiset suuntaviivat ikääntyneiden asumistarpeisiin vastaamiseksi yhteistyössä HVA:n kanssa 2025-2026 (kymp) 	Lähtö: Lahdessa on olemassa peruseriaatteen ja valmiudet mutta erityisesti uuden vanhuspalvelulain mukaisessa yhteisöllisessä asumisessa on vajausta. HVA on laatinut alueellisen suunnitelman. Toteutusta haastaa kiristykset korkotuki- ja investointiavustuksiin. Tavoite: Askelmerkit tarpeita vastaavan yhteisöllisen asumisen ja ympärivuorokautisen hoivan paikkojen saavuttamiseksi on laadittu ja yhteistyömalli HVA:n kanssa vakiintunut.	- Suunnitelma laadittu: Kyllä/ei	- Ensimmäisiä keskusteluja käyty HVA:n kanssa pohjautuen HVA:n keväällä 2024 laadittuun ikääntyneiden asumisen suunnitelmaan. Seuraava kokousaika sovittu. - Suuntaviivojen linjaaminen toteutetaan samanaikaisesti seudullisen asuntopolitiikan (MAL –kirjaus) työn kanssa, sillä ikääntyneiden asuminen on tunnistettu yhteiseksi teemaksi MAL-alueella.
Kehitämme yhdistysyhteistyötä (sivi) 	Lähtö: Vuosiavustushaku vuosittain maaliskuussa. Rahoitus ei ole kasvanut vuosiin. Yhdistysillat kaksi kertaa vuodessa. Kumppanuustalo Fellmannia avattiin alkuvuodesta 2024. Projekteja ja hankkeita toteutetaan yhteistyössä yhdistysten kanssa. Kaupungin verkkosivuille on koottu selkeästi yhdistysten asiat. Tavoite: Yksiköt sitoutuvat yhdistysyhteistyöhön ja sen kehittämiseen (yhdistysillat kaksi kertaa vuodessa, yhdessä järjestetyt tapahtumat, tiedottaminen verkkosivuilla). Tietoa yhdistyksille -verkkosivujen kävijämäärätavoite 1000.	Tietoa yhdistyksille - verkkosivujen kävijämäärä	Tietoa yhdistyksille sivusto on auennut maaliskuussa. Verkkosivujen kävijämäärä toukokuun 8. päivään mennessä: <i>Yhdistyksille-sivu: 214 katselukertaa, 160 vierailijaa</i> <i>Avustukset-sivu: 1 589 katselukertaa, 1 238 vierailijaa</i> Lähellä.fi-leijukkeen käyttöönotto selvityksessä. .



- Tavoitteet ovat toteutumassa
- Tavoitteiden toteuttamisessa on haasteita ja osa on vaarassa jäädä kesken
- Tavoitteet eivät ole toteutumassa

TOIMENPITEET	LÄHTÖ / TAVOITETASO	MITTARI	TEHDYT TOIMENPITEET 6/25 MENNESSÄ
Vahvistamme kuntalaisten osallisuutta ja mahdollisuuksia vaikuttaa kaupungin kehittämiseen. (sivi+kymp+elvo+koha) 	Lähtö: Lahden kaupungin osallisuusmalli on yksiköiden työn tukena. Lahti on kaikkien lahtelaisten kaupunki, jossa on mahdollisuus osallistua yhteiseen kehittämiseen. Osallisuus on osa jokaisen Lahden kaupungin työntekijän työtä. Palveluyksiköiden osallisuustyötä ohjaavat ajantasaiset suunnitelmat. - Kaupungin osallisuustilaisuuksien osallistujamäärä kasvaa 5% - Osun äänestäneiden määrä kasvaa 5% - Digitaaliselle osallisuusalustalle vähintään 500 kävijää. - Vähintään 400 kuntalaista osallistuu strategian valmisteluun.	- Vuosittaisen kyselyn avulla raportointi tehdystä osallisuustyöstä (kysely tehty, kyllä/ei) - Kaupungin osallisuustilaisuuksien osallistujien määrä. - Osallistuvan budjetoinnin äänestäneiden määrä. - Digitaalisen osallisuusalustan kävijätilastot - Strategiatyöhön osallistuneiden kuntalaisten määrä	OmaLahti-sivustolle on rekisteröitynyt n. 5 183 henkilöä ja kävijöitä on ollut kesäkuuhun 2025 mennessä n. 30 900. Osbussa äänestäneet: 3019 - Kolme keskustelutilaisuutta asukkaiden kanssa Kirkonkylän koulun tilanteesta yhteistyössä sivilin kanssa - Syksyllä avattu Omalahti.fi on kerännyt jo 3200 rekisteröitynyttä käyttäjää, eli 500 tavoite on ylitetty kirkkaasti. - Omalahti-alustaa voi käyttää viidellä eri kielellä. Kehitämme jatkuvasti uusia osallistamisen tapoja omalahti.fi sivuston avulla ja parannamme tuloksien analysointia ja niistä raportoimista. - Työohjelman esittelyä alkuvuodesta kumppanuuspöydille, Raksa-messuilla ja videotallenteella kaikille lahtelaisille - Kaupunkisuunnittelun asukastilaisuuksissa ollut runsas osallistuminen, 50-80 osallistujaa/tilaisuus - Lahden suunta yleiskaava lainvoimaistui ilman valituksia - Kaupunkisuunnittelun osallistamismallia esitelty korkeakouluopiskelijoille - Tekoälyä hyödynnetty onnistuneesti ja työaika säästään asukastilaisuuksien muistioissa ja tulosten analysoimisessa. Vuorovaikutussuunnittelijat mukana tekoälyn kehittämisryhmässä - Osallistu ja Vaikuta sivut uusittu lahti.fi:ssä - Osallisuuden merkitystä on pidetty sisäisesti esillä mm. Intran meillä töissä -blogissa - Osallistumistila Kympin päivitykset saatu loppuun 10/24-3/25. Järjestetty tapaamisia kaupunkisuunnittelusta englanniksi. - Lasten ja nuorten osallistamista on edistetty. Keväällä lapset osallistuvat perhepuiston liikennekaupungin suunnitteluun äänestämällä ja piirustuskilpailulla. Syksyllä lapset suunnittelevat lasten kaupunkikeskustaa Minecraft-pelin avulla. Pelitapahtumaa suunnitellaan yhdessä sivistyksen kanssa skidialogi ohjenuorana. Newcomer’s guiden valmistelu etenee suunnitellusti. Aiheesta on pidetty kaksi työpajaa kohderyhmälle (vieraskieliset kuntalaiset) ja yhteistyökumppaneille (oppilaitokset, kolmas sektori). 1. työpaja 15.4, osallistujia 16 ja 2 työpaja 7.5, osallistujia 21. Lisäksi Newcomer’s guidea on esitelty useissa tilaisuuksissa, esimerkiksi International House Lahden aamiaisklubilla. Newcomer’s guiden suunniteltu valmistumisajankohta on loppuvuonna 2025. Osbussa äänestäneiden määrä oli: 3019 OmaLahti-sivustolle on rekisteröitynyt n. 5 183 henkilöä ja kävijöitä on ollut kesäkuuhun 2025 mennessä n. 30 900. Strategian työstöön on osallistunut 220 kuntalaista kesäkuun loppuun mennessä.

TOIMENPITEET	LÄHTÖ / TAVOITETASO	MITTARI	KÄYTTÖSUUNNITELMAN TOIMENP.	TEHDYT TOIMENPITEET 6/25 MENNESSÄ
Edistämme liikunnallista elämäntapaa. (sivi) 	Lähtö: Move!-tulosten käsittely on ollut hajanaista. Tavoite: Lukuvuonna 2024-2025 rakennetaan Lahden Move-polku, ns. "Lahden malli", jolla yhtenäistetään käytänteitä Lahden kaikilla kouluilla ja terveydenhuollossa. Lahden Move-polku -hankkeen tavoitteena on edistää lasten ja nuorten hyvinvointia Move!-mittaustuloksia (fyysisen toimintakyvyn seurantajärjestelmä) hyödyntäen, tehostaen toimijoiden välistä yhteistyötä ja arkiliikuntaa lisäten.	- Lahden Move-polun rakentaminen lv 24/25 (kyllä/ei) - Toimeenpano 1.8.2025 alkaen (kyllä/ei)	Move-polku päivitetään osaksi kaupungin liikuntakasvatusohjelmaa. Lisätään oppilaiden, vanhempien ja henkilöstön hyvinvointiosaamista syksyllä 2024 toteutetun nykytilan arvioinnin kautta nousseiden kehittämiskohteiden mukaisesti. Pilotoidaan koulu-pt -toimintaa valituilla kouluilla ja kehitetään liikuntaneuvonnan palvelupolkua perusopetuksessa ja kouluterveydenhuollossa	Toimenpiteet ovat toteutuneet suunnitelman mukaisesti. Lisäksi on saatu jatkorahoitus kehittämistyön jatkamiseksi lukuvuonna 2025-2026.
Vahvistamme yhtenäistä ehkäisevää päihde- ja mielenterveystyötä. (Sivi) 	Lähtö: Nuorten päihteiden käyttö ja mielenterveyden haasteet ovat kasvaneet. Tavoite: Ehkäisevä työn toiminta on kirjattuna eri tuloksyksiköiden suunnitelmiin ja sitä toteutetaan suunnitelman mukaisesti. Toimenpiteiden toteutumista seurataan säännöllisesti.	- Toiminta kirjattu suunnitelmiin (kyllä/ei) - Toteutus suunnitelman mukaisesti.	Nuorisopalveluiden kehittämisohjelman mukaisesti rakennetaan alueellisen nuorisotyön palveluohjauksen malli sekä tarjotaan ehkäisevän päihdetyön ja mielen hyvinvoinnin tukipalveluita nuorille. Varhaiskasvatuksessa ja esiopetuksessa vahvistetaan suunnitelmien mukaista ehkäisevää työtä lapsen ryhmään kuulumista ja osallisuutta tukemalla, vuorovaikutusta sekä tunne- ja turvataitoja vahvistamalla ja vanhemmuutta tukemalla. Perusopetuksessa vahvistetaan yhtenäisten ja vaikuttavien toimintamallien mukaista ennaltaehkäisevää työtä. Varmistetaan ennaltaehkäisevä työ osana perusopetuksen rakenteita (toimintaa ohjaavat suunnitelmat sekä toimeenpano).	Varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen osalta toteutettu. Perusopetuksessa toimenpiteet ovat toteutuneet suunnitellusti. Kevätlukukaudella 2025 on esim. vahvistettu koulupoissaoloihin puuttumisen mallin mukaista toimintaa sekä tiedolla johtamisen edellytyksiä poissaoloihin puuttumiseksi.

Houkutteleva työyhteisö Lahti



Tavoitteet ovat toteutumassa



Tavoitteiden toteuttamisessa on haasteita ja osa on vaarassa jäädä kesken



Tavoitteet eivät ole toteutumassa



Kehitämme ja vahvistamme työnantajamielikuvaa



Kehitämme valmentavaa johtamista koko työyhteisössä



Käynnistämme mentorointiohjelman



Valmistelemme kaupungin strategian laajassa yhteistyössä



Onnistumme TE-palveluiden muutosjohtamisessa

Tukee strategian tavoitteita:

- Lahden maine hyvänä työnantajana vahvistuu
- Kaupungin henkilöstön työhyvinvointi parantuu

Houkutteleva työyhteisö Lahti



Tavoitteet ovat toteutumassa

Tavoitteiden toteuttamisessa on haasteita ja osa on vaarassa jäädä kesken

Tavoitteet eivät ole toteutumassa

TOIMENPITEET	LÄHTÖ / TAVOITETASO	MITTARI	TEHDYT TOIMENPITEET 6/25 MENNESSÄ
Kehitämme ja vahvistamme työnantajamielikuvaa (koha) 	Lähtö: eNPS (2/24): henkilöstö -6, esihenkilöt 26. Tavoite: NPS nousee	eNPS henkilöstö & esihenkilöt	- Tasopalkkamallin tasoja rakennetaan yhteistoiminnassa henkilöstön edustajien kanssa - Uudistetun työhyvinvointikyselyn ja KEVAN pulssikyselyn sisällön suunnittelu on käynnistynyt, käyttöönotto syksyllä - Työyhteisöviestinnän suunnitelma on päivitetty ja esitelty eri johtoryhmissä. - Työnantajalupaus ja pääviestit on luotu ja niistä on viestitty intrassa, keväällä oli kaksi työnantajamarkkinointikampanjaa
Kehitämme valmentavaa johtamista koko työyhteisössä (koha+kymp+sivi+elvo) 	Lähtö: Esihenkilötyön arvosana 2023= 3,76/5 Kokonaisarvosana työhyvinvoinnin kokemuksesta 2023 =3,87/5 Tavoite: - Esihenkilötyön ja työhyvinvoinnin kokemukset arvosanat pysyvät samalla korkealla tasolla (hyvä) tai paranevat. - Valmentavan johtamisen ylläpito ja kehittäminen - Tukea toimivaa vuorovaikutusilmapiiriä, jonka lopputuloksena on uskaltava- kehitys- ja kokeilumyönteinen työyhteisö.	- Esihenkilötyön arvosana - Kokonaisarvosana työhyvinvoinnin kokemuksesta - Työhyvinvointikysely uudistetaan vuodelle 2025	- Valmentavan johtamisen tiimoilta järjestettiin kevään aikana kaksi tunnin pituista webinaari aiheista: Valmentavaa johtamista työyhteisöille ja muutoskyvykkyys osana valmentavaa työkulttuuria, tallenteet katsottavissa intrassa - Lisäksi intrassa on julkaistu valmennusvideosarja, kolme lyhyttä videota aiheista: Valmentava johtaminen lyhyesti, Luottamuksen rakentaminen, Kuuntelemisen taito. Videoita voidaan katsoa työyhteisössä esim. yhdessä keskustellen - LAB ammattikorkeakoulun kanssa järjestettiin alkuvuodesta uusi valmentavan johtamisen ryhmä, osallistujia oli yli 20 - Koko KYMPin henkilöstön Kymppikahvit pidetty 13.6.2025 - KYMP esihenkilöiden aamupäivät pidetty 14.1 ja 29.4.. Syksyn tapaamisten kalenteroitu ja vetovastuut sovittu - Asemakaavoituksen kehittämisiltapäivä pidetty 12.2., seuraava on 7.5. - Asemakaavoitus on myös 5.3. ja 12.3. pitänyt koko KYMPin aloituskokousiltapäivät alkavista asemakaavatoista (yhteistyön vahvistaminen, työn kulkujen selkiyttäminen) - Koko Kympin laatutyölinjaukset käsitelty KYMP-johtoryhmässä. Odotetaan HEPAn linjausta laatulisästä. Laatutyön tavoite kehittää yhteisesti KYMP laatutyötä, joka viime vuosina jäänyt vähemmälle huomiolle - Perusopetuksessa on tuettu valmentavaa johtajuutta sekä koulujen tiimitoiminnan kehittämistä.

Houkutteleva työyhteisö Lahti



Tavoitteet ovat toteutumassa



Tavoitteiden toteuttamisessa on haasteita ja osa on vaarassa jäädä kesken



Tavoitteet eivät ole toteutumassa

TOIMENPITEET	LÄHTÖ / TAVOITETASO	MITTARI	TEHDYT TOIMENPITEET 6/25 MENNESSÄ
Käynnistämme mentorointiohjelman (koha) 	Tavoite: - Henkilöstön kouluttaminen toimintamalliin - Organisaatio- ja keskustelukulttuurin kehittäminen - Hiljaisen tiedon jakaminen - Verkostoitumisen ja vertaistuen lisääminen - Tavoitteena, että 75% ohjelmaan osallistuneita kokee että on ollut ohjelmasta on ollut hyötyä ja asetetut tavoitteet toteutuvat	Toiminta on aloitettu, kyllä/ei Mentorointiohjelmaan osallistuvien tyytyväisyys (kysely)	- Mentorointiohjelman etenemissuunnitelma on valmis ja on tarkoitus käynnistää syksyllä 2025. Isoin haastepiste on innostaa henkilöstöä mukaan mentorointi-ohjelmaan.
Valmistelemme kaupungin strategian laajassa yhteistyössä (koha) 	Lähtö: Kaupungin strategia tulee tarkistaa vähintään kerran valtuuston toimikaudessa. Uusi valtuusto aloittaa 1.6.2025 Tavoite: Kaupungin strategian valmistuminen/hyväksyminen valtuustossa vuonna 2025 Vähintään 10 % henkilöstöstä osallistuu strategiatyöskentelyyn/strategian valmisteluun	Strategia hyväksyttyvalmius/hyväksymisas te Strategiatyöhön osallistuvien määrä Strategiatyöhön osallistuvan henkilöstön osuus koko henkilöstöstä	- Suunnitelma strategiamatkaksi on valmistunut. - Rakennettu perusopetuksen kanssa yhteistyössä malli, jossa kaikki opettajat pääsevät osallistumaan työpajoihin vesopäivissä elokuussa. - Valtuusto pääsi aloittamaan strategiatyön skenaariotyöllä sekä toimintaympäristöanalyysillä kesäkuussa.

Houkutteleva työyhteisö Lahti



Tavoitteet ovat toteutumassa



Tavoitteiden toteuttamisessa on haasteita ja osa on vaarassa jäädä kesken



Tavoitteet eivät ole toteutumassa

TOIMENPITEET	LÄHTÖ / TAVOITETASO	MITTARI	TEHDYT TOIMENPITEET 6/25 MENNESSÄ
Onnistumme TE-palveluiden muutosjohtamisessa (elvo+koha) 	Työllisyyden kuntakokeilu päättyy määräaikaikaisena ja valtion TE-palvelut siirtyvät kaupungille liikkeenluovutuksella. Organisaation rakentamisvaiheen muutosneuvotteluissa tavoitteena on, että jokaiselle työntekijälle löytyy tehtävä, jossa pääsee käyttämään osaamistaan ja kehittymään ammatillisesti, mikä tukee henkilöstön työhyvinvointia. Organisaation tavoitetaso on käynnistää uusi lakisääteinen palvelutehtävä sekä rakentaa yhdessä uuden Lahden työllisyyspalvelujen toimintatapoja ja organisaatiokulttuuria. Tavoitteena vuoden lopussa yli 60% henkilöstöstä mielestä kokemus työskentelystä työllisyyspalveluissa on tasolla hyvä tai parempi.	Henkilöstön vaihtuvuus Työntekijäkokemuskysely	- Yhteistoimintaneuvottelut on saatettu päätökseen ja organisaatio on muodostettu, tarvittavat virat on perustettu KH 7.4.2025 - Perehdyttämiseen on annettu tarvittavaa tukea ja tuki jatkuu koko vuoden ajan - Työllisyyspalvelujen viestintäsuunnitelmaa on hyödynnetty sisäisessä ja ulkoisessa viestinnässä. • Esihenkilöiden ja työnantajapalveluasiantuntijoiden tutkintotavoitteiset koulutusten aloitus siirtyivät elokuuhun, johtuen pysyvän organisaation alkamisen viivästymisestä (yt-neuvottelut kestivät pidempään) • Esihenkilöille ja johdolle on alkanut ryhmätyönohjausta toukokuussa. • Henkilöstölle on tarjottu yksilötyönohjausta kohdennetusti. • Henkilöstön vaihtuvuus on ollut erittäin pientä, 3 henkilöä. • Työntekijäkokemuksen mittaamiseksi tehdään säännöllisesti fiiliskyselyjä. • Henkilöstön perehdytystarpeet on ollut substanssiosaamisen osalta ennakoitua suurempia. Tähän on vastattu järjestämällä perehdytystä ja hankkimalla kunnallishallinnon peruskoulutusta FCG:ltä verkkokurssina. • Henkilöstölle on luvattu että jokaiselle tullaan tekemään henkilökohtainen koulutussuunnitelma syksyllä toteutettavien kehityskeskustelujen yhteydessä (siirretty syksyyn, koska pysyvä organisaatio käynnistyi 1.6.)