

VALTUUSTOALOITE: YHDENVERTAISUUDEN JA TASA-ARVON EDISTÄMINEN LAHDEN KAUPUNGISSA

Lahden kaupunki on sitoutunut yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämiseen, mutta työ ei ole vielä valmis ja tarvitaan konkreettisia tekoja asian eteenpäin viemiseksi. Kaupunkina meidän on varmistettava, että jokainen asukas ja kaupungin työntekijä sekä luottamushenkilö voi kokea itsensä arvostetuksi ja tasa-arvoiseksi riippumatta sukupuolesta, iästä, vammaisuudesta, etnisestä taustasta, seksuaalisesta suuntautumisesta tai muista henkilökohtaisista tekijöistä. Yhdenvertaisuus ei toteudu itsestään, vaan se vaatii aktiivisia ja konkreettisia toimenpiteitä, jotka näkyvät arjessa ja päätöksenteossa. Kaupungin tulee toimia esimerkkinä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämisessä kaikille kaupunkilaisille.

Esitämme, että Lahden kaupunki vahvistaa yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämistä esimerkiksi seuraavilla keinoilla:

1. Yhdenvertaisuusohjelman päivittäminen

- Kaupunki päivittää ja konkretisoi nykyisen yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman niin, että siinä asetetaan mitattavia tavoitteita ja toimenpiteitä.
- Suunnitelman tulee sisältää selkeitä toimia, joilla edistetään yhdenvertaisuutta kaupungin palveluissa, rekrytoinneissa ja päätöksenteossa.
- Kaupunginvaltuusto on 10.6.2019 hyväksynyt kaupungin eettiset ohjeet, mutta ohjeet ja sisällöllinen asian edistäminen tulee olla osa normaalia kaupungin toimintaa sekä työskulttuuria eikä pelkkä pölyyntyvä dokumentti.

2. Koulutus ja osaamisen vahvistaminen

- Lahden kaupungin henkilöstölle järjestetään valmennusta ja /tai koulutusta monimuotoisuuden huomioimisesta ja syrjimättömyydestä sekä pidetään yllä tietoisesti yhdenvertaisuutta edistävää ja syrjintää ehkäisevää toimintatapaa.

3. Epäkohtiin puuttuminen ja anonyymi ilmoituskanava

- Lahdessa tehostetaan ja kehitetään matalan kynnyksen ilmoittamista, jossa kaupungin työntekijät ja luottamushenkilöt voivat tuoda esiin yhdenvertaisuuteen liittyviä epäkohtia sekä ehdottaa konkreettisia toimia ratkaisuehdotuksiksi.
- Ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti ja niihin reagoidaan konkreettisesti.
- Kaupungin perehdytyksen eettisissä ohjeissa mainitaan anonyymi ilmoittaminen, mutta tarvitaan konkretiaa sekä toimenpiteen esiin nostamista osana normaalia työskulttuuria.

4. Kaupungin tilojen ja tapahtumien saavutettavuuden parantaminen

- Varataan resursseja ja asiantuntija-apua esteettömyyden parantamiseen kaupungin julkisissa tiloissa ja tapahtumissa.
- Kehitetään edelleen saavutettavuutta kaupungin digipalveluissa ja viestinnässä. Saavutettavuudesta kerätään aktiivista palautetta.

5. Yhteistyö järjestöjen ja yhteisöjen kanssa

- Kaupunki kehittää yhteistyötä yhdenvertaisuutta edistävien järjestöjen kanssa.
- Yhteistyön tavoitteena on edistää konkreettisia toimia ja luoda toimintamalleja, jotka edistävät yhdenvertaisuutta ja lisäävät tasa-arvoa.

Lahden kaupungilla on mahdollisuus näyttää esimerkkiä ja olla kaupunki, jossa yhdenvertaisuus ja tasa-arvo ovat aidosti osa arkea ja päätöksentekoa. Esitämme, että kaupunki ryhtyy konkreettisiin toimenpiteisiin ja raportoi niiden etenemisestä säännöllisesti kaupunginvaltuustolle.

Lahdessa 10.3.2025

1	[REDACTED]	Mina Hamaala	12	[REDACTED]	Anita Närhi
2	[REDACTED]	Raimo Kiljunen	13	[REDACTED]	Tuija Valonen
	[REDACTED]		14	[REDACTED]	Minerva Kastehelmi
3	[REDACTED]	Merja Vaher	15	[REDACTED]	Sanna Lintu
4	[REDACTED]	Raimo Oksanen	16	[REDACTED]	Simi Heronius-Kajala
5	[REDACTED]	Hanna Rantonen	17	[REDACTED]	Margu Markkanen
6	[REDACTED]	Milla Brunen	18	[REDACTED]	Oskari Päättälä
7	[REDACTED]	Mikko Lindqvist	19	[REDACTED]	Anna Kosa Kupiainen
8	[REDACTED]	Juha Viljamaa	20	[REDACTED]	Ulla Väärä
9	[REDACTED]	Juha Rostedt	21	[REDACTED]	Riina Puusaari
10	[REDACTED]	IDA RANTANEN	22	[REDACTED]	JOHANNA KOSKINEN
11	[REDACTED]	SARI NIINISTÖ	23	[REDACTED]	ELISA LUKKONEN