

Sivistyslautakunta

Päätöspäivämäärä 18.03.2025

Lahden kaupunki, Sivistyslautakunta, 18.03.2025

## Kariston peruskoulun rehtorin viran täyttäminen 1.8.2025 alkaen

4890/01.01.01.01/2024

### Asian valmistelija / lisätietojen antaja

palvelupäällikkö Saresma Kirsikka, p. 044 482 6409

### Päätös

### Esittelijä

opetus- ja kasvatusjohtaja Jämsén Virve

### Päätösehdotus

Lautakunta päättää valita peruskoulun rehtorin viran, ensisijainen toimipiste Kariston peruskoulu, vakinaiseksi hoitajaksi 1.8.2025 alkaen KM Tarja Kristiina Strömmerin. Virkaan valitun tulee ennen viran vastaanottamista toimittaa hyväksyttävä terveydentilaa koskeva selvitys sekä esittää nähtäväksi lain 504/2002 edellyttämä rikostaustaote. Virassa noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa.

### Perusteluosa

Lahden kaupungin hallintosäännön sivistystoimialaa koskevien erillissäntöjen päätösvaltataulukon mukaan sivistyslautakunta valitsee rehtorit. Lautakunta päätti 12.11.2024 / 118 § julistaa peruskoulun rehtorin viran haettavaksi vakinaista täyttöä varten 1.8.2025 alkaen. Viranhoitajan toimipaikka on Kariston peruskoulu.

Sivistyslautakunta nimesi rehtorin valintatyöryhmään edustajakseen Teresa Rautapään, hänen henkilökohtaiseksi varajäsenekseen Marju Markkasen sekä nuorisovaltuuston edustajaksi Eliel Sinkkosen. Muiksi jäseniksi lautakunta nimesi

opetus- ja kasvatusjohtaja Virve Jämsénin, palvelupäällikkö Kirsikka Saresman sekä henkilöstöpäällikkö Ulla Tevajärven.

Virka oli haettavana ajalla 7.–21.1.2025 TE-palveluissa, Kuntarekry.fi-palvelussa, Lahti.fi-sivuilla ja Intranetissä.

Opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen (986/1998) 2 §:n mukaisesti rehtorin virkaan on kelpoinen henkilö, jolla on ylempi korkeakoulututkinto, asianomaisen koulutusmuodon opettajan kelpoisuus, riittävä työkokemus opettajan tehtävistä sekä opetushallituksen hyväksymien perusteiden mukainen opetushallinnon tutkinto, vähintään 15 opintoviikon (tai 25 opintopisteen) laajuiset yliopiston järjestämät opetushallinnon opinnot tai muulla tavalla hankittu riittävä opetushallinnon tuntemus.

Rehtorilta odotetaan kykyä ja halua kehittää koulua yhteistoiminnallisesti työyhteisön kanssa. Rehtorin työssä tarvitaan itsensä johtamisen taitoja, organisointikykyä, kokemusta työpari- ja tiimityöskentelystä sekä aktiivista otetta koulun pedagogiseen kehittämiseen ja kokemusta erilaisten sähköisten hallinto-ohjelmien käytöstä.

Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 6 §:n 1 momentin mukaan virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Lisäksi virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty tai kunnan päättämä erityinen kelpoisuus.

Suomen perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja, viran hoidon kannalta merkityksellisiä asioita sekä nuhteetonta käytöstä. Hallintolain 22 §:n 1 momentin

mukaan viranomaisen on kehotettava hakemuksen lähettäjää määräajassa täydentämään asiakirjaa, jos viranomaiselle toimitettu asiakirja on puutteellinen. Täydennyskehoitus voidaan jättää antamatta, jos se on tarpeetonta asian ratkaisemiseksi.

Tasa-arvolain mukainen hakijoiden ansiovertailu tehdään työnantajan etukäteen vahvistamien valintaperusteiden pohjalta. Huomioon otetaan hakijoiden koulutus, aikaisempi työkokemus sekä sellaiset työnhakijan ominaisuudet, tiedot ja taidot, jotka ovat eduksi tehtävän hoitamisessa ja voidaan katsoa lisäansioiksi. Työnantajalla on oikeus arvioida ja painottaa hakijoiden sellaisia ansioita, joiden se parhaiten katsoo edistävän työtehtävien menestyksellistä hoitamista ja työnantajan tarpeita.

Määräaikaan mennessä hakemuksensa jätti 11 kelpoista hakijaa, joista neljä kutsuttiin haastatteluun. Valintatyöryhmä arvioi hakemusasiakirjojen ja haastattelujen perusteella hakijoiden muodollisen pätevyyden sekä hakijoiden ansioita ja kykyä rehtorin tehtävien menestykselliseen hoitamiseen. Ammattikokemuksen, tietojen ja taitojen lisäksi arvioitiin kyvykkyyttä johtamiseen, pedagogiseen kehittämiseen sekä yhteistyö- ja organisointitaitoja.

Haastatelluista Strömmerillä on erittäin monipuolinen ja Lahden kaupungin perusopetuksen tarpeisiin parhaiten vastaava näkemys pedagogisesta kehittämisestä, henkilöstöjohtamisesta sekä hyvinvoinnin ja yhteisöllisyyden edistämisestä. Hänen haastattelussaan tulivat esille monipuolisesti erinomaiset yhteistyötaidot ja organisointikyky sekä ratkaisukeskeisyys ja tulevaisuusorientoituneisuus. Vuorovaikutuksessaan Strömmer on vakuuttava.

## Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus

Sivistyslautakunta

Päätöspäivämäärä 18.03.2025

## Toimenpiteet

Tiedoksi hakijat

Perusopetuspalvelut

palkat/ Provincia Oy

Hr- tiimi