

Elinvoima- ja työllisyysjaosto

Päätöspäivämäärä 20.01.2025 § 6

Lahden kaupunki, Elinvoima- ja työllisyysjaosto, 20.01.2025

§ 6

Työllistymisen Lahti-lisän ja rekrypalkkion myöntämisperiaatteet

199/14.00.00.00/2025

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Taisto Tuominen, Työllisyyspalvelujohtaja, p. 044 482 6976

Jasmina Labnoui, Erityisasiantuntija, p. 044 482 6976

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Elinvoimajohtaja Laavi Elina

Päätösehdotus

Elinvoima- ja työllisyysjaosto hyväksyy päätöspäätöseläinissä esitetyt myöntämisperusteet työllistämisen Lahti-lisän sekä työttömän työllistämisen rekrypalkkion myöntämiseksi 1.2.2025 alkaen.

Perusteluosa

Julkisten työvoimapalvelujen järjestämisvastuu siirtyi työ- ja elinkeinotoimistoilta kunnille 1.1.2025 alkaen. TE-palveluista tuli vuoden 2025 alussa osa jokaisen kunnan lakisääteisiä tehtäviä ja peruspalveluja. TE-uudistus muutti kaupungin myöntämien avustusten käytön lähtökohtia. TE-uudistuksessa työvoimapalvelujen rahoitus muuttui yleiskatteellisen valtiosuusjärjestelmän (VOS) kautta tapahtuvaksi. Järjestettävien lakisääteisten palvelujen piiriin siirtyi myös mm. palkkatuen myöntäminen sekä maksatus. Aikaisempina vuosina Lahti-lisää on myönnetty ryhmäpoikkeusasetuksen mukaisena valtiontukena palkkatuella

työllistettävän palkkauskustannuksiin. Koska palkkatuen myöntäminen ja rahoittaminen siirtyi TE-uudistuksen myötä kunnalle, ja Lahti-lisä maksetaan myös kunnasta, ei ole tehokasta myöntää saman toimijan taholta kahta erillistä tukea samalle työnantajalle ja jopa saman henkilön työllistämistä. Palkkatuetun työn vaikuttavuus on korkeimmillaan työllistettäessä yksityisiin yrityksiin. Tavoitteena Lahden kaupungilla on työllistymistä edistävien tukien ja avustusten osalta, että ne parantavat haastavassa työmarkkina-asemassa olevien lahtelaisten työnhakijoiden työllistymisen edellytyksiä. Lisäksi Lahti-lisän avulla voidaan lisätä paikallisten yleishyödyllisten yhdistysten, säätiöiden sekä uskonnollisten yhdistysten edellytyksiä työllistää heikossa työmarkkina-asemassa olevia.

Lahti-lisän myöntämisperiaatteet 2025

Lahti-lisää myönnetään vuodesta 1.2.2025 rekisteröidyille yhdistyksille, säätiöille ja uskonnollisille yhdyskunnille seuraavilla ehdoilla:

- 1) Mikäli jollekin työnantajalle aikaisemmin myönnetty kyseisen henkilön työllistämiseen Lahti-lisää, niin tämän henkilön työllistämiseen ei myönnetä uudelleen Lahti-lisää,
- 2) Lahti-lisää ei myönnetä, mikäli samalle henkilölle on haettu ja myönnetty palkkatukea,
- 3) Lahti-lisän kohderyhmänä ovat lahtelaiset vähintään 100 päivää työttömyysetuutta saaneet työttömät työnhakijat, joiden ammatillisessa osaamisessa on puutteita,
- 4) Lahti-lisää myönnetään vähintään 3 kuukauden työsuhteeseen,
- 5) Tuen kesto on enintään 6 kuukautta ja tuen määrä on enintään 1260 euroa/ kuukausi,
- 6) Lahti-lisää myönnetään palkkauskustannuksiin,

- 7) Maksettavan palkan tulee olla vähintään alan työehtosopimuksen mukainen. Jos työehtosopimusta ei ole, palkan on oltava kokoaikatyöstä vähintään 1399 euroa / kuukausi vuonna 2025 sekä
- 8) Työajan tulee olla vähintään 85% täydestä työajasta.

Lahti-lisää on haettava viimeistään 1 kuukauden kuluessa työsuhteen alkamisesta. Hakeminen tapahtuu erillisellä sähköisellä lomakkeella.

Rekryointipalkkion myöntämisperiaatteet

1.7.2023 astui voimaan palkkatuki uudistus, joka nosti palkkatuen määrän vähintään 50% palkkauskustannuksista. Valtion tukisäännösten mukaan julkinen tuki taloudellista toimintaa harjoittavalle työnantajalle ei voi ylittää 50% palkkauskustannuksista. Lisäksi TE-uudistuksen myötä, palkkatukien myöntämisen ja maksatusten siirryttyä kuntien vastuulle, ei ole järkevää myöntää kahta erillistä tukea päällekkäin saman tekijän toimesta samalle työnantajalle.

1.2.2025 rekryointipalkkiota voidaan myöntää rekisteröidyille yrityksille seuraavilla myöntämisperusteilla:

- 1) Rekryointipalkkiota voidaan myöntää lahtelaisen työttömänä työnhakijana olevan henkilön palkkaamisesta syntyneisiin kuluihin (mm. työtila-, työväline-, perehdyttämisen-, koulutus- ja ohjaukseen) silloin, kun niihin ei makseta muuta tukea. Tuella ei voi kattaa palkattavan palkkauskustannuksia,
- 2) Työllistettävän henkilön on oltava lahtelainen, yli 100 päivää työttömyysetuutta saanut,

- 3) Tuen harkinnan perusteena on työllistettävän ammatillisen osaamisen parantaminen ja alle 30-vuotiaille lisäksi työkokemuksen hankkiminen. Näiden edellytysten täyttymisen arviointi tehdään työllisyyspalveluissa,
- 4) Rekrytointipalkkio maksetaan toistaiseksi voimassa oleviin työsuhteisiin,
- 5) Tuen määrä on yli 100 päivää työttömyysetuutta saaneista 5000 euroa ja yli 700 päivää työttömyysetuutta saaneista 7000 euroa,
- 6) Työajan tulee olla vähintään 85% alan työehtosopimuksen mukaisesta työajasta sekä
- 7) Maksettavan palkan on oltava vähintään alan työehtosopimuksen mukainen. Jos työehtosopimusta ei ole, palkan täytyy olla kokoaikatyössä vähintään 1399 euroa/ kuukaudessa vuonna 2025.

Rekrytointipalkkiota on haettava viimeistään 1 kuukauden kuluessa työsuhteen alkamisesta. Hakeminen tehdään erillisellä sähköisellä lomakkeella.

Lahden työllisyyspalvelujen avustuskokonaisuuden kehittäminen

Työllisyyspalvelujen palvelusuunnitelmassa linjataan, että vuoden 2025 aikana Työllisyyspalvelut tarkastelee nykyisiä avustuksia kriittisesti ja käytössä olevia avustusmuotoja kehitetään edelleen tai lakkautetaan. Samalla pohditaan uusia, vaikuttavampia avustuksia, jotka vastaavat Lahden kaupungin ja TE-uudistuksen tavoitteisiin. Tarkastelu ja kehittäminen tulee koskemaan myös Lahti-lisää sekä rekrytointipalkkiota, joiden toimivuus uudessa, TE-uudistuksen jälkeisessä työvoimaviranomaisen palvelukokonaisuudessa arvioidaan vuoden 2025 aikana. Lisäksi valmistellaan toimintamallia, jossa osa avustuksista

Elinvoima- ja työllisyysjaosto

Päätöspäivämäärä 20.01.2025 § 6

kohdennetaan yhteistyösopimusten kautta työttömien työllistämiseen mm. yhdistyksissä.

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus

Toimenpiteet

Ote Tuominen Taisto, Lebnoui Jasmina