

# Kärkihankkeiden tilanne 6/2024

 Tavoitteet ovat toteutumassa

 Tavoitteiden toteuttamisessa on haasteita ja osa on vaarassa jäädä kesken

 Tavoitteet eivät ole toteutumassa

1. Hiilineutraali Lahti    

2. Osaava Lahti  

3. Elävä Lahti  

4. Hyvinvoiva Lahti    

5. Houkutteleva työyhteisö Lahti    

 12KPL  4KPL  0KPL

# Hiilineutraali Lahti



Tavoitteet ovat toteutumassa



Tavoitteiden toteuttamisessa on haasteita ja osa on vaarassa jäädä kesken



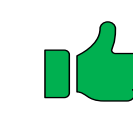
Tavoitteet eivät ole toteutumassa

	Lisäämme koulu- ja päiväkotiruokailussa kasvisruokapainotteisuutta.
	Edistämme asukkaiden hyvinvointia ja terveyttä luontolähtöisesti
	Parannamme tapahtumien hiilineutraaliusedellytyksiä.
	Kestävän liikkumisen vuosi 2025, valmistelu

## Tukee strategian tavoitteita:

- Lahti on hiilineutraali 2025
- Kiertotalous liiketoiminta kasvaa
- Lahtelaiset ovat terveempiä ja liikkuvat enemmän
- Suurin osa uudesta rakentamisesta sijoittuu kestäville kaupunkirakenteen vyöhykkeille
- Luonnon monimuotoisuus vahvistuu.

# Hiilineutraali Lahti




Tavoitteet ovat toteutumassa



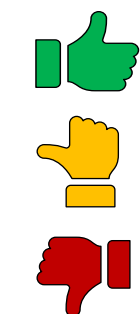
Tavoitteiden toteuttamisessa on haasteita ja osa on vaarassa jäädä kesken



Tavoitteet eivät ole toteutumassa

TOIMENPITEET	LÄHTÖ / TAVOITETASO	MITTARI	TUNNISTETUT RISKIT	KÄYTTÖSUUNNITELMAN TOIMENP.	TEHDYT TOIMENPITEET ja MITTARIEN ARVOT
<p>Lisäämme koulu- ja päiväkotiruokailussa kasvisruokapainotteisuutta (sivi)</p> 	<p>TAVOITE:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Kouluruokailun suosio kasvaa.</li><li>- Kestävät valinnat ruokapalvelusopimuksissa.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Kasvispainotteisen aterian tarjonta/määrä koulu- ja päiväkotiruokailussa</li><li>- Ruokahävikin määrä tarjotut/syödyt ateriat</li><li>- Palvelusopimusten tarkastelu kestävien hankintojen osalta tehty, kyllä/ei</li></ul>	<p>Ruokahävikin määrä.</p>	<p>Säännöllinen vuoropuhelu ja yhteistyö Päijät-Hämeen Aterian kanssa mm. kasvispainotteisen ruoan tarjonnasta. Yhteiset linjaukset tehty.</p> <p>Haetaan koulumaitotukea ja mahdollistetaan saadulla tuella luomumaidon tarjoaminen kouluissa ja päiväkodeissa.</p>	<p>Kouluissa ja monitoimitaloissa kasvisruoan menekki on kasvanut vuoteen 2023 verrattuna. Päiväkodeissa kasvisruoan menekki on samalla tasolla kuin edellisinä vuosina:</p> <p>Kasvisruoan tarjottu määrä (1-6/2024) päiväkodit 24 200 kg (1-12/2023: yht. 49 300 kg) koulut ja monitoimitalot 43 100 kg (1-12/2023: yht. 77 000 kg)</p> <p>Ajalla 1-6/2024 ruokahävikkiä on pystytty vähentämään noin 900 kg vuoden 2023 hävikkimäärään verrattuna.</p> <p>Päijät-Hämeen Aterian kanssa on käyty säännöllistä vuoropuhelua ja yhteiset linjaukset on tehty. Tuloksia käydään läpi ja linjauksia tarkennetaan vuosikellon mukaisissa tapaamisissa.</p> <p>Peruskouluissa kasvisruokaa on tarjolla joka päivä ja sitä saa ottaa kaikki, jotka kasvisruokaa haluavat syödä. Kouluruokailusta on järjestetty keväällä 2024 kouluruokadialogeja (4), joissa on käyty yhteistä dialogia oppilaiden, opetushenkilöstön, opiskeluhuollon, Päijät-Hämeen Ateriapalveluiden, Päijät-Hämeen hyvinvointialueen ravitsemustyöntekijän sekä ruokakasvatusyhdistys Ruukku ry:n kesken.</p> <p>Koulumaitotuen käyttöönottoa sekä siihen liittyviä sopimuksia on valmisteltu keväällä 2024.</p>

# Hiilineutraali Lahti





Tavoitteet ovat toteutumassa



Tavoitteiden toteuttamisessa on haasteita ja osa on vaarassa jäädä kesken



Tavoitteet eivät ole toteutumassa

TOIMENPITEET	LÄHTÖ / TAVOITETASO	MITTARI	TUNNISTETUT RISKIT	KÄYTTÖSUUNNITELMAN TOIMENP.	TEHDYT TOIMENPITEET ja MITTARIEN ARVOT
<p><b>Edistämme asukkaiden hyvinvointia ja terveyttä luontolähtöisesti: Luontoaskel terveyteen -ohjelman toteutus</b> (sivi+koha+kymp)</p> 	<p>TAVOITE:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Luontoaskel terveyteen -ohjelman toteutus etenee.</li><li>- Seuraava kestävyystavoite, luontopositiivinen kaupunki, laaditaan kumppanuushankkeessa.</li><li>- Lahden luontojalanjäljen laskentatieto ja toimenpiteet jalanjäljen pienentämiseksi. Luontopositiivisen elämän vahvistaminen.</li><li>- Verkostojen kanssa yhteistyön tiivistäminen.</li></ul>	<p>Yhteisten toimenpiteiden/projektien määrä</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Tavoite asetettu, kyllä/ei</li><li>- Lahtelaisten käsitys luontopositiivisesta elämästä ja siihen liittyvistä toimista</li></ul>	<p>Sidosryhmyötä on vaikea ennakoita. Rahoituksen puute estää toimenpiteitä.</p>	<p>Lisätään päiväkotien ja koulujen viherpihaosuutta ja monimuotoisuutta</p> <p>Viheralueohjelma valmis 2024</p>	<p>SIVI: Päiväkotien ja koulujen viherpihojen tilanne on otettu esiin Tilakeskuksen kanssa ja pihasuunnitelmia päivitetään.</p> <p>Museotoiminnan hiilijalanjäljen laskeminen LAB-yhteistyössä.</p> <p>MUUT: Yhteiset projektit Luontoaskel terveyteen -teemalla 3 kpl/Maistuva ilmatoruoka ja One Health 4 Cities ovat käynnissä, sekä OneHealthGov-hankehakemus jätetty. Luontojalanjäljen laskenta käynnissä. Luontotavoitteen määrittelyyn liittyen järjestetty sisäisiä työpajoja. Luontoaskel terveyteen -ohjelman toteutus raportoidaan säännöllisesti ohjelman ohjausryhmälle.</p> <p>Kaupunkipuulinjaus on menossa kaupunkiympäristölautakunnan päätettäväksi syksyn 2024 aikana.</p>
<p><b>Parannamme tapahtumien hiilineutraaliusedellytyksiä.</b> (koha+sivi+kymp)</p> 	<p>TAVOITE:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Kehitetään tapahtumiin saapumista kestävillä kulkumuodoilla: Aktiivinen yhteistyö LSL ja sivistyksen yksiköiden kanssa.</li><li>- Parannetaan tapahtumien vastuullisuutta kehittämällä neuvontaa ja ohjausta sekä tapahtumien jätehuoltoa.</li></ul>	<p>- Tapahtumien hiilijalanjälkilaskuri käytössä niissä tapahtumissa, jotka saavat kaupungilta avustusta, kyllä/ei</p>	<p>Monta eri tahoa toteutuksessa</p>	<p>Kehitetään tapahtumiin saapumista kestävillä kulkumuodoilla yhteistyössä LSL:n kanssa (SIVI)</p>	<p>LSL:n hektinen alkuvuosi on hieman siirtänyt tapahtumalipun edistämistä. Pyritään panostamaan tähän vuoden edetessä. Tapahtumiin liittyvä konsepti kokeilussa.</p> <p>Hiilijalanjälkilaskuria hiotaan edelleen yhteistyössä tapahtumien kanssa. Tapahtumien kumppanuusasiat ovat menossa uusiksi muutenkin, joten tarkastetaan siinä yhteydessä. Valtion suunnalta on saatu vihjeitä, että tapahtumiin liittyen joku muu malli olisi toimivampi kuin hiilijalanjälkilaskuri, odotamme sen asian selkiytymistä. Tämä kaikki selvinnee syksyn aikana.</p> <p>Orkesterin ja LSL:n yhteistyötä pyritään pilotoimaan kaudella 2024-2025 joidenkin konserttien yhteydessä.</p> <p>Päiväkotij- ja perhepäivähoitoryhmät hyödynsivät LSL:n lippuetua käydessään Lahden Lasten Talvikarnevaalien tapahtumissa. Jatketaan yhteistyötä vuoden 2025 festivaalia suunniteltaessa.</p> <p>Hiilineutraalit liikuntapaikat (jalkapallokenttien lämmitys)</p>



# Hiilineutraali Lahti




Tavoitteet ovat toteutumassa



Tavoitteiden toteuttamisessa on haasteita ja osa on vaarassa jäädä kesken



Tavoitteet eivät ole toteutumassa

TOIMENPITEET	LÄHTÖ / TAVOITETASO	MITTARI	TUNNISTETUT RISKIT	KÄYTTÖSUUNNITELMA	TEHDYT TOIMENPITEET ja MITTARIEN ARVOT
<p><b>Kestävän liikkumisen vuosi 2025, valmistelu</b> (Kymp + koha + sivi)</p> 	<p><b>LÄHTÖ:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Liikennesektorilla tarvitaan merkittäviä päästövähennyksiä.</li></ul> <p><b>TAVOITE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Valmistellaan ilmasto-ohjelmaan kirjattu kestävän liikkumisen vuosi laajassa yhteistyössä.</li><li>- Teemavuonna toteutetaan erilaisia kokeiluja sekä viestintää asukkaille kestävän liikkumisen edistämiseksi.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Suunnitellut toimenpiteet</li><li>- Toimenpiteiden arvioitu vaikuttavuus</li></ul>	<p>Aikataulu, päätöksenteko</p>	<p>Sivistyspalvelut osallistuvat kestävän liikkumisen vuoden 2025 valmisteluun.</p>	<p><b>SIVI:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Saatu hallitusohjelman liikunnallinen elämäntapa kehittämisavustus. Hanke aloitettu.</li><li>- Parannetaan kevyen liikenteen opasteita Matkakeskukselta Malvaan. Uusien opasteiden asennus elo-syyskuu 2024.</li></ul> <p><b>MUUT:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Tukihankkeelle saatu 2/2024 ulkopuolista rahoitusta 150 000€ (Kestävän liikenteen pilotit Päijät-Hämeessä, KELPO),</li><li>- Projektipäällikkö aloittanut 4/2024, mikä vahvistaa ympäristökehityksen liikenneasiantuntemuksen henkilöstöresurssia 2htv.</li><li>- Tukiraha mahdollistanut Kestävän liikkumisen asiantuntijan palkkakustannusten osittaisen kattamisen.</li><li>- Toteuttamissuunnitelman laadinta aloitettu laajassa yhteistyössä kaupungin sisällä.</li><li>- Ohjaus- ja suunnittelutyöryhmät koottu ja kokoontuneet molemmat keväällä.</li><li>- Yhteistyö aloitettu valittujen kumppanioppilaitosten (3kpl) kanssa liittyen kestävään koulumatkaliikkumiseen.</li><li>- Sidosryhmätyö aloitettu.</li></ul>

# Osaava Lahti



Tavoitteet ovat toteutumassa



Tavoitteiden toteuttamisessa on haasteita ja osa on vaarassa jäädä kesken



Tavoitteet eivät ole toteutumassa



Yrittäjyyskasvatus -yhteistyö yritysten ja järjestöjen kanssa.



IB-lukio kaksisarjaiseksi, Englanninkielinen opintopolku –selvitys.

## Tukee strategian tavoitteita:

- Yritysten ja työpaikkojen määrä kasvaa
- Yrittäjien arvio elinkeinopolitiikasta paranee
- Yritysten investoinnit lisääntyvät Lahden alueella
- Lahdessa on korkeakouluopiskelijoita 8500 hlöä v. 2026 ja 10 000 hlöä v.2030
- Lahden koulutustaso nousee
- Työllisyys kehittyy positiivisesti
- Osaavan työvoiman saatavuus parantuu

# Osaava Lahti





Tavoitteet ovat toteutumassa



Tavoitteiden toteuttamisessa on haasteita ja osa on vaarassa jäädä kesken



Tavoitteet eivät ole toteutumassa

TOIMENPITEET	LÄHTÖ / TAVOITETASO	MITTARI	TUNNISTETUT RISKIT	KÄYTTÖSUUNNITELMAN TOIMENPITEET	TEHDYT TOIMENPITEET ja MITTARIEN ARVOT
<b>IB-lukio kaksisarjaiseksi Englanninkielinen opintopolku –selvitys (Sivi)</b> 	LÄHTÖ: - IB-lukio on yksisarjainen. TAVOITE: - IB-lukio on kaksisarjainen. - Selvitetään ja laaditaan toimenpiteet tukemaan englanninkielistä opintopolkua.	- Kaksisarjaisuus kyllä/ei - Selvitys & toimenpiteet laadittu, kyllä/ei	Uuden palvelun järjestäminen lisää opetuksen kustannuksia.	Tehty selvitys kaksisarjaisen IB-linjan resurssitarpeesta  Selvitetään englanninkielisen opintopolun toteuttamisen mahdollisuudet ja toimenpiteet sekä kustannukset ja aikataulu.	Kaksisarjaisen IB- linjan resurssitarve on selvitetty. Kaksisarjaisuuden toteutuminen epävarmaa.  On selvitetty englanninkielisen opintopolun toteuttamisen mahdollisuudet ja toimenpiteet sekä kustannukset ja aikataulu. Opetuksen järjestäminen edellyttää toimenpiteiden tarkentamista ja hakumenettelyn määrittelyä. Opetus on mahdollista käynnistää 1.8.2025, mutta se edellyttää lisämäärärahaa vuodesta 2026 alkaen.
<b>Yrittäjyyskasvatus - yhteistyö yritysten ja järjestöjen kanssa (Koha+sivi)</b> 	TAVOITE: - Yrityskylätoimintaan osallistuu kaikki 6. ja 9. luokat sekä kummiyritystoimintaa laajennetaan uusiin kouluihin ja yrityksiin. Tuetaan maakunnallisen NYT- aluetoimiston perustamista, joka tukee koulujen yrityskasvatustyötä. Senioriyrittäjyyttä edistetään.	- Senioriyrittäjyys kurssi Wellamoon toteutettu, kyllä/ei - NYT- aluetoimisto opettajien kumppanina, kyllä/ei	Senioreiden osaaminen menetetään, koska emme saa heitä mukaan toimintaan ja jatkamaan työelämässä.	Senioriyrittäjyyskurssi / Wo Selvitetty NYT- aluetoimiston toimintaa lukioiden yrittäjyyden tukena. Toiminta lähtenyt hyvin käyntiin: opettajiin on oltu yhteydessä NYT:stä. /lukio  Kaikki 6. ja 9.luokat vierailevat Yrityskylässä.  Yrittäjyyskasvatusohjelman päivitys ja kytkeminen perusopetuksen opetussuunnitelman perusteiden tavoitteisiin ja sisältöihin.	Senioriyrittäjyys tilaisuuden valmistelu tehty syksyllä Wellamo-opistoon.  Lukioissa ollut aktiivista toimintaa NYT- aluetoimiston kanssa.  Perusopetuksessa 6. ja 9. luokkalaisten Yrityskylä-vierailut ovat toteutuneet keväällä 2024 lukuvuosisuunnitelman mukaisesti. Kummiyritystoiminnassa mukana edellisvuotta enemmän kouluja.  Perusopetuksen opetussuunnitelmatyö on toteutunut keväällä 2024, jolloin on päätetty toteuttaa aiempia suunnitelmia laajempi yrittäjyyskasvatusohjelman päivitys. Uuden ohjelman valmistelu ja kytkeminen osaksi perusopetuksen opetussuunnitelmaa edellyttää jatkotyöstämistä yhteistyössä yritysten ja järjestöjen kanssa lv. 2024-25.

# Elävä Lahti



Tavoitteet ovat toteutumassa



Tavoitteiden toteuttamisessa on haasteita ja osa on vaarassa jäädä kesken



Tavoitteet eivät ole toteutumassa



Varmistamme elävät ja vetovoimaiset kulttuuripalvelut



Kehitämme Lahtea yhdessä asukkaiden ja toimijoiden kanssa sekä lisäämme osallistumismahdollisuuksia

## Tukee strategian tavoitteita:

- Vierailijoiden lkm. Lahdessa palaa vuoden 2019 tasolle ja kasvaa sen jälkeen vuosittain 1,5%
- Keskustan viihtyisyys kasvaa
- Matalan kynnyksen liikunta- ja kulttuurimahdollisuuksien saavutettavuus paranee
- Aktiivisesti osallistuvien asukkaiden määrä ja osallistumismahdollisuudet lisääntyvät





Tavoitteet ovat toteutumassa

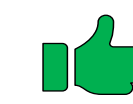


Tavoitteiden toteuttamisessa on haasteita ja osa on vaarassa jäädä kesken



Tavoitteet eivät ole toteutumassa

TOIMENPITEET	LÄHTÖ / TAVOITETASO	MITTARI	TUNNISTETUT RISKIT	KÄYTTÖSUUNNITELMAN TOIMENPITEET	TEHDYT TOIMENPITEET ja MITTARIEN ARVOT
<p><b>Kehitämme Lahtea yhdessä asukkaiden ja toimijoiden kanssa sekä lisäämme osallistumismahdollisuuksia (Sivi)</b></p> 	<p><b>LÄHTÖ:</b> - Osallistuvan budjetoinnin toimintamalli ja vaiheet pidetään säännöllisenä joka toinen vuosi toteutuvana asukasosallisuuden toimintamuotona. Vuosi 2024 on hankkeiden toteutusvuosi.</p> <p><b>TAVOITE:</b> - Lahden kumppanuuspöydät järjestävät erilaisia asukastilaisuuksia sekä kohtaavat asukkaita tapahtumissa. Toimintaan kuuluu tuoda alueellista näkökulmaa kaupungin kehittämiseen</p>	<p>- Kuinka moni päätetyistä hankkeista saatiin toteutettua</p> <p>- Kerro Pois-tilaisuuksien ja muiden tapahtumien määrä ja osallistujien määrä.</p>	<p>Talous- ja toimintaympäristön paineet voivat muuttaa toteutus mahdollisuuksia ja vaikuttaa asukastyytyväisyyteen</p> <p>Talous- ja toimintaympäristön paineet voivat muuttaa toteutus mahdollisuuksia ja vaikuttaa osallistumismahdollisuuksiin.</p>	<p>Viestintä toteutettavista osbu-hankkeista. Sähköisen osallistumisalustan kehittäminen mm. osbuun. Uuden osbu-kierroksen valmistelu vuodelle 2025. Kumppanuuspöytien jatkokauden (2025-2027) valmistelu ja kehittämissuunnitelmat (päätös jatkosta tehdään elokuussa 2024)</p>	<p>Toteutuksessa on 41 hanketta. Toteutettavista osbu-hankkeista on viestitty, sitä mukaan kun niitä on toteutettu (viestintävastuu toteuttavalla yksiköllä).</p> <p>Uusi sähköinen osallistumisalusta on otettu käyttöön toukokuussa 2024 ja julkaistaan asukkaille syksyllä. Osbu-kierroksen 2025 valmistelu on käynnissä (ilmeen uudistaminen, teemat, aikataulu) ja päätös jatkosta tehdään elokuun lautakunnassa.</p> <p>Lähidemokratiamallin arviointi (kyselyt, työpajat) toteutettu keuhällä. Esitys kumppanuuspöytien jatkosta on menossa hyvinvoinnin ja vapaa-ajan lautakuntaan ja kaupunginhallitukseen syyskuussa, kaupunginvaltuustoon lokakuussa. Kumppanuuspöydät järjestäneet 9 Kerro Pois -tilaisuutta ja järjestäneet tai olleet mukana 5 muun tilaisuuden järjestämisessä. Yhteensä tilaisuuksissa on ollut yli 3200 osallistujaa.</p>



Tavoitteet ovat toteutumassa



Tavoitteiden toteuttamisessa on haasteita ja osa on vaarassa jäädä kesken



Tavoitteet eivät ole toteutumassa

TOIMENPITEET	LÄHTÖ / TAVOITETASO	MITTARI	TUNNISTETUT RISKIT	KÄYTTÖSUUNNITELMAN TOIMENPITEET	TEHDYT TOIMENPITEET ja MITTARIEN ARVOT
<p>Varmistamme elävät ja vetovoimaiset kulttuuripalvelut (Sivi)</p> 	<p>TAVOITE:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tavoitteena on pitää lähtötasosta kiinni → Yhä jatkossakin laadukkaat ja monipuoliset kulttuuripalvelut kaupungin veto- ja pitovoimatekijöinä.</li> <li>- Tavoitteena, että yleisömäärät kasvavat vuoden 2023 tasosta.</li> </ul>	<p>Konserttien/esitysten/näyttelyiden yleisömäärä</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kansainvälinen näkyvyys, kyllä/ei</li> </ul>	<p>Onko riittävä resursointi takaamaan palveluiden jatkumista laadukkaina ja monipuolisina.</p>	<p>Museoiden ja orkesterin vetovoimaiset sisällöt sekä oikein suunnattu viestintä ja markkinointi.</p> <p>Teatterin visuaalisen ilmeen ja viestinnän uusiminen, brändin ja toimintatavoitteen kirkastaminen sekä uusien yleisöjen tavoittaminen.</p>	<p>Teatterin uusi suunta- strategiatyöskentely käynnistynyt. Teatterin uusi visuaalinen ilme on otettu käyttöön ja syksyn uusi ohjelmisto julkaistu. Ei vielä näy yleisömäärissä. Teatterin esitysten määrä 150 (tp 2023 /285), yleisömäärä 28.931 (tp 2023/59.595)</p> <p>Museon uudet strategiset tavoitteet ovat valmistuneet. Monipuolinen näyttelytarjonta museokohteissa. Viestinnän ja markkinoinnin kokonaissuunnitelma. Näyttelykäynnit 1-6 2024 56 659 (1-6 2023 76 077).</p> <p>Orkesteri: Kansainvälinen toiminta: Loppuunmyyty konsertti Amsterdamin Concertgebowssa 01/24. Sibelius-festivaalille 2023 osallistui vieraita 21 maasta, vuoteen 24 varauksia on 22 maasta. Vuoden 23 orkesterin kuulijaluvut olivat: Julkisia konsertteja 55 kpl Kuulijoita 33 430 Muut esiintymiset 82 kpl Kuulijoita 13 587 Kuulijoita yhteensä 47 017 Vuoden 2024 luvut vielä kesken, mutta kuulijaluvut ovat nousussa viime vuoteen nähden.</p>

# Hyvinvoiva Lahti



Tavoitteet ovat toteutumassa



Tavoitteiden toteuttamisessa on haasteita ja osa on vaarassa jäädä kesken



Tavoitteet eivät ole toteutumassa



Liikunnallisen elämäntavan edistäminen



Nuorten päihdekäyttö vähenee ja mielenterveys paranee.



Dialogitaitojen laajentaminen kuntalaisille



Yhdistysyhteistyön tiivistäminen

## Tukee strategian tavoitteita:

- Lahtelaiset ovat terveempiä ja liikkuvat enemmän
- Lähiluonnon virkistyskäyttömahdollisuudet kasvavat
- Matalan kynnyksen liikunta- ja kulttuurimahdollisuuksien saavutettavuus paranee
- Lasten ja nuorten terveelliset elintavat, turvallisuuden ja osallisuuden kokemukset sekä koettu hyvinvointi paranevat
- Päihteidenkäyttö vähenee



# Hyvinvoiva Lahti




Tavoitteet ovat toteutumassa



Tavoitteiden toteuttamisessa on haasteita ja osa on vaarassa jäädä kesken

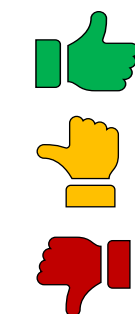


Tavoitteet eivät ole toteutumassa

TOIMENPITEET	LÄHTÖ / TAVOITETASO	MITTARI	TUNNISTETUT RISKIT	KÄYTTÖSUUNNITELMAN TOIMENPITEET	TEHDYT TOIMENPITEET ja MITTARIEN ARVOT
<p><b>Liikunnallisen elämäntavan edistäminen</b> (Koha + kymp + sivi)</p> 	<p>LÄHTÖ: - Lahdessa on erinomaiset mahdollisuudet liikkua ja harrastaa monipuolisesti.</p> <p>TAVOITE: - Edistetään konkreettisin askelin liikunnallista elämäntapaa lapsista ikäihmisiin. Arkiliikunta lisääntyy. Suomen hallituksen Suomi liikkeelle ohjelmasta haetaan vauhtia varhaiskasvatukseen, perusopetuksen ja lukiokoulutuksen liikuntakasvatusohjelmiin.</p>	<p>Kouluterveyskysely - Liikkumisohjelma valmiina, kyllä/ei - - Terveysliikuntasuosituksen mukaan liian vähän liikkuvien osuus, % - Kestävien kulkumuotojen kulkutapaosuus, %</p>	<p>Suurin riski on ihmisten asenne. Motivaation synnyttäminen liikunnallisen elämäntapaan on suuri haaste.</p>	<p>Tarjotaan mahdollisuuksia liikkua eri-ikäisille. Lapsi-aikuinen liikuntakurssit. Taloyhtiöliikuntaa kokeiluna.</p>	<p>SIVI: Tarjotaan mahdollisuuksia eri-ikäisten liikuntaan. Taloyhtiöliikunta ja lapsi-aikuinen liikuntakurssit aloitettu Wellamo-opistossa. Liikuntapaikkasuunnitelma on valmis. Liikunnallisen elämäntavan rahoitusta haettiin opetus- ja kulttuuriministeriöstä. Liikuntapalvelut ja perusopetus saivat rahoituksen Lahden move-polun kehittämishankkeelle, jonka tavoitteena on kehittää malli move-testi tulosten hyödyntämiseksi ja vähän liikkuvien lasten ja heidän perheiden tueksi.</p> <p>KYMP: Toimenpidettä edistää KELPO-hanke sekä SUMP. SUMP ehdotus ollut nähtävillä kesällä, vastineiden laadinta käynnissä, palautteiden perusteella ei suuria muutostarpeita. SUMP:n hyväksymiskäsittely on loppuvuodesta. SUMP:iin tehdään priorisointisuunnitelma, joka ohjaa kokonaisten keskinäistä toteuttamisjärjestystä. KELPON toimenpiteet koulu- ja opiskelumatkojen osalta etenee parhaillaan. Oppilaitokset valittu, kysely koulu- ja opiskelumatkoista sekä olosuhdekartoitukset toteutetaan syksyn aikana. Työ jatkuu myös ensi vuoden puolella. Liikkumisohjelmat valmistuneet kesän 2025 aikana.</p> <p>KOHA: - Tukihankkeelle saatu ulkopuolinen rahoitus (Kestävän liikenteen pilotit Päijät-Hämeessä, KELPO, mikä mahdollistaa projektipäällikön palkkaamisen 2 vuodeksi sekä kestävän koulumatkaliikunnan kehittämisen sekä osallistamista ja viestintää teemavuonna - Missiokaupunkien kanssa suunniteltu hanketta, jossa kehitetään kestävän liikunnan terveys- ja hyvinvointivaikutusten arviointia kaupunkikohtaisesti - Suunniteltu hanketta kestävien harrastusmatkojen edistämiseen - Kelpo-hankkeessa valmistellaan koulujen liikkumisohjelmia - Sycla-hankkeessa edistetään työmatkapyöräilyä- ja kävelyä - Kestävien kulkumuotojen kulkutapaosuus on 41 % (tavoite &gt;50% 2030 mennessä)</p>



# Hyvinvoiva Lahti




Tavoitteet ovat toteutumassa



Tavoitteiden toteuttamisessa on haasteita ja osa on vaarassa jäädä kesken



Tavoitteet eivät ole toteutumassa

TOIMENPITEET	LÄHTÖ / TAVOITETASO	MITTARI	TUNNISTETUT RISKIT	KÄYTTÖSUUNNITELMAN TOIMENPITEET	TEHDYT TOIMENPITEET ja MITTARIEN ARVOT
<p><b>Dialogitaitojen laajentaminen kuntalaisille</b> (Koha, kymp, sivi)</p> 	<p>TAVOITE:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Kaupungin dialogiosaamisen (esim. erätauko, skidialogi) laajentaminen kuntalaisille eri kohderyhmille.</li><li>- Osallisuuden kokemus kasvaa, ”tulen kuulluksi &amp; tulen nähdyksi”</li><li>- Rakentava keskustelu lisääntyy</li><li>- Ihmiset tietävät milloin on oikea hetki vaikuttaa ja päätöksenteon prosessi aukeaa ymmärrettävästi.</li></ul>	<p>Koulutuksiin/webinaareihin osallistuneet</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Ohjevideoiden katsomiskerrat</li><li>- Dialogeihin osallistuneiden lkm.</li></ul>	<p>Haasteena saada kuntalaiset osallistumaan. Päätöksenteon prosessit ovat vieraita. Ei tiedetä milloin on oikea hetki vaikuttaa.</p>	<p>Rakentavan keskustelun kehittäminen järjestöyhteistyössä.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Kirjasto järjestää erätaukokeskusteluja kuntalaisille ajankohtaisista teemoista</li></ul> <p>Skidialogimenetelmän mukaista toimintakulttuuria vahvistetaan peruskouluissa kouluttamalla henkilöstöä ja oppilaskuntia.</p> <p>Perusopetuksen opettajien vesokoulutuspäivä (6.2.2024) järjestetään dialogisesti.</p> <p>Kaikissa kouluissa järjestetään järjestyssääntökeskustelut skidialogeina.</p> <p>Kaupunki osallistuu valtakunnallisen Hyvin sanottu -keskustelufestivaalin järjestämiseen</p>	<p>Syksyllä otetaan käyttöön uusi osallisuusalusta. Lahtelaiset saavat entistä paremmin tietoa, mihin voi juuri nyt vaikuttaa. Päätöksenteon prosessin ymmärrettävyyteen voidaan panostaa. Kieliversiot lisäävät saavutettavuutta. Digitaalisen alustan toivotaan houkuttelevan vaikeasti tavoitettavia ryhmiä, kuten nuoret ja maahanmuuttajat.</p> <p>Hyvin sanottu -festivaalin suunnitelmat ovat hyvässä vauhdissa. Keskusteluaiheita ja niitä tuottavia tahoja ilmoittautui riittävästi. Myös tapahtuman lanseeraustilaisuus on hyvällä mallilla. Samaan tilaisuuteen yhdistetään myös muita keskusteluja, osbun toiveiden mukaisesti.</p> <p>Perusopetuksessa alkoi opetushenkilöstön ja hallinnon henkilöstön Erätauko- ja Skidialogifasilitaattorikoulutus tammikuussa. Koulutukseen osallistui yhteensä 44 henkilöä. Yhteensä kaupungin järjestämiin dialogi-koulutuksiin on osallistunut 64 henkilöä ja syksyn aikana koulutuksiin tulossa 30 henkilöä.</p> <p>Perusopetuksessa järjestettiin neljä alueellista Skidialogia, joihin osallistui oppilaita kaikilta kouluilta. Mukana dialogeissa oli lasten ja nuorten (60) parissa toimivia aikuisia (21).</p> <p>Kaikilla peruskouluilla käytiin maaliskuun aikana Puhelimet pois koulusta -valtuustoaloitteeseen ja sen toimenpiteisiin liittyvät järjestyssääntödialogit, joihin oppilaiden ja koulun aikuisten lisäksi osallistui huoltajia (vanhempainyhdistykset). Dialogeihin osallistui 168 oppilasta ja 84 aikuista.</p> <p>Perusopetuksen opetushenkilöstö (n. 900 henkeä) on osallistunut helmikuussa ja elokuussa erätaukomaiseen dialogiin.</p> <p>Kympin osallisuusmalli päivitetty ja esitelty organisaation sisällä.</p> <p>Järjestelmällinen palautteen kerääminen vertailukelpoisilla mittareilla on pysyvä toimintatapa. Elokuussa -24 suositteluindeksin nps-arvo tilaisuuksille on 63, eli erinomainen.</p> <p>Parannetaan kuulluksi tulemisen kokemusta ja keinoja ilmaista oma mielipiteensä. Tarjotaan eri väyliä ja keinoja. Palautekyselyssä arvosana 4,4 asteikolla 1-5.</p>

# Hyvinvoiva Lahti




Tavoitteet ovat toteutumassa



Tavoitteiden toteuttamisessa on haasteita ja osa on vaarassa jäädä kesken



Tavoitteet eivät ole toteutumassa

TOIMENPITEET	LÄHTÖ / TAVOITETASO	MITTARI	TUNNISTETUT RISKIT	KÄYTTÖSUUNNITELMAN TOIMENPITEET	TEHDYT TOIMENPITEET ja MITTARIEN ARVOT
<b>Yhdistysyhteistyön tiivistäminen</b> (sivi) 	<b>LÄHTÖ:</b> - Rahoitus ei ole kasvanut vuosiin. Osa yhdistyksistä on lakannut, myös harrastajia hävinnyt koronapandemian myötä. <b>TAVOITE:</b> - Resurssien kohdennus ”hyvin toimiville yhdistyksille” (strategisia tavoitteita tukevat yhdistykset) →tehokkaasti ja vaikuttavasti yhdessä kaupungin kanssa toimiva yhdistyskenttä.	Lähellä.fi palvelualustan liittyneiden yhdistysten määrä	Sitoutuminen yhdistysiltojen suunnitteluun ja niiden toteuttamiseen (kaikki palveluyksiköt). Liittyminen palvelualustalle ei ole velvoittava, paitsi osallisuus ja hyvinvointipalveluiden avustamien yhdistysten osalta.	Yhdistyksille suunnatuissa, eri palveluyksiköiden yhdessä suunnittelemisissa tilaisuuksissa esitellään lähellä.fi-palvelualustaa. Palvelualusta linkitetään Lahden kaupungin sivuille ja lisätään näin yhdistysten näkyvyyttä.	Yhdistysillassa (helmikuussa) kerrottiin lähellä.fi-palvelualustasta. Kaupungin verkkosivuilta löytyy linkki palvelualustaan.  Helmikuun yhdistysiltaan osallistui n. 100 henkilöä.  Kaikki osallisuus ja hyvinvointipalveluista vuosivastusta saaneet yhdistykset, 71 kpl, ovat liittyneet lähellä.fi -palvelualustalle.  Yhdistysyhteistyön kehittäminen jatkuu elokuussa.

# Hyvinvoiva Lahti




Tavoitteet ovat toteutumassa



Tavoitteiden toteuttamisessa on haasteita ja osa on vaarassa jäädä kesken







Tavoitteet eivät ole toteutumassa

TOIMENPITEET	LÄHTÖ / TAVOITETASO	MITTARI	TUNNISTETUT RISKIT	KÄYTTÖSUUNNITELMAN TOIMENPITEET	TEHDYT TOIMENPITEET ja MITTARIEN ARVOT
<p>Nuorten päihdekäyttö vähenee ja mielenterveys paranee. (Sivi)</p> 	<p>LÄHTÖ: - Huoli nuorten päihteiden käytöstä ja mielenterveyden haasteista on kasvanut. Nuorten päihteiden käyttö on kouluterveyskyselyn 2023 tulosten mukaan lisääntynyt. TAVOITE: - Vahvistetaan yhtenäisten ja vaikuttavien toimintamallien mukaista ehkäisevää työtä varhaiskasvatuksessa, perusopetuksessa, lukiokoulutuksessa ja nuorisopalveluissa. Varmistetaan ennaltaehkäisevä työ osana tulosityksiköiden rakenteita (toimintaa ohjaavat suunnitelmat sekä toimeenpano).</p>	<p>Tosi humalassa kerran kuukaudessa 8–9-luokka, lukio, AOL - On kokeillut laittomia huumeita ainakin kerran 8–9-luokka, lukio, AOL - Työryhmä toimii tavoitteellisesti ja säännöllisesti, kyllä/ei</p>	<p>Eri toimijoiden sitoutuneisuus yhteistyöhön ja erilaisten hankkeiden/toimenpiteiden hajanaisuus. Jos ehkäisevää työtä ei saada rakenteisiin, niin se henkilöityy.</p>	<p>Oppilaille ja heidän huoltajilleen suunnattu kampanja mm. sähkö tupakoinnista ja nikotiinipusseista. Ammattilaisille suunnattu koulutus päihteistä</p> <p>Työryhmä ohjaa ennaltaehkäisevää työtä systemaattisesti</p>	<p>Keväällä 2024 on järjestetty perusopetuksen 4.-9. luokkalaisille oppitunnit sähkö tupakasta (vape) ja nikotiinipusseista. Oppitunnin pohjana tikokkaajien video. Huoltajille, koulujen henkilökunnalle ja oppilaille on lähetetty Wilma-viesti asiasta. Opiskeluhoitopalvelut mukana kampanjassa.</p> <p>Ehkäisevän työn tarkastelu toimintayksiköiden rakenteissa on aloitettu perusopetuksessa käymällä läpi opetussuunnitelmaa päihde- ja pelikasvatuksen osalta. Jatkotyöstämisestä on sovittu. Lahden kaupungin lasten ja nuorten hyvinvointiryhmä ohjaa ehkäisevää työtä.</p> <p>Valtakunnallista kouluterveyskyselyä ei toteuteta vuonna 2024.</p> <p>- On kokeillut laittomia huumeita ainakin kerran: 8-9-luokka 9,1%(23), 7,4%(21) Lukio 10,8%(23), 13,2%(21) AOL 26,4%(23), 21,2% (21) - Tosi humalassa kerran kuukaudessa 8-9-luokka 8,4%(23), 6.6%(21) Lukio 11,7%(23), 11,2%(21) AOL 24,1%(23), 18,1% (21)</p>



# Houkutteleva työyhteisö Lahti

-  Tavoitteet ovat toteutumassa
-  Tavoitteiden toteuttamisessa on haasteita ja osa on vaarassa jäädä kesken
-  Tavoitteet eivät ole toteutumassa

	Kirkastamme kaupungin arvot
	Vahvistamme yhteisöllisyyttä läpileikkaavalla ja laadukkaalla vuorovaikutuksella
	Työhyvinvointia edistävät hyvät käytännöt ovat käytössä kaikissa yksiköissä
	Valmentavan johtamisen työkalut ovat laajassa käytössä esihenkilöillä

## Tukee strategian tavoitteita:

- Lahden maine hyvänä työnantajana vahvistuu
- Kaupungin henkilöstön työhyvinvointi parantuu



# Houkutteleva työyhteisö Lahti





Tavoitteet ovat toteutumassa



Tavoitteiden toteuttamisessa on haasteita ja osa on vaarassa jäädä kesken



Tavoitteet eivät ole toteutumassa

TOIMENPITEET	LÄHTÖ / TAVOITETASO	MITTARI	TUNNISTETUT RISKIT	KÄYTTÖSUUNNITELMAN TOIMENPITEET	TEHDYT TOIMENPITEET ja MITTARIEN ARVOT
<p><b>Kirkastamme kaupungin arvot</b> (Koha + kymp + sivi)</p> 	<p><b>LÄHTÖ:</b> - Arvoja ei ole käsitelty organisaatiotasolla vuosiin. Henkilöstössä on ehtinyt tapahtua paljon muutoksia. <b>TAVOITE:</b> - Kirkastaa kaupungin arvot uuden kaupunginjohtajan johdolla yhdessä henkilöstön kanssa. - Vahvistaa työkuultuuriin perustaa ja yhdistää työyhteisöjä.</p>	<p>Arvojen käsittelyyn osallistuvien määrä - Prosessi toteutettu, kyllä/ei</p>	<p>Riittävä määrä henkilöstöä ei osallistu arvotyöskentelyyn. Avainhenkilöiden poistuminen.</p>	<p>Sivistyspalveluissa kannustetaan henkilöstöä osallistumaan arvokeskusteluun</p>	<p>Arvotyöskentelyä varten on laadittu ja jaettu ohjeet koko kaupunkiorganisaatiolle. Video kuvattu kaupunginjohtajan kanssa kannustukseksi työyhteisöille. Arvokeskustelua käyty johdon seminaarissa 30.1.</p> <p>Perusopetuksen hallinto ja rehtorit käyneet arvokeskustelun. Opetushenkilöstön arvokeskustelut toteutetaan elokuun 2024 loppuun mennessä.</p> <p>Teatterissa on käyty arvokeskustelu ja valmisteltu strategisia tavoitteita sen pohjalta.</p> <p>Arvojen käsittelyyn osallistunut tähän mennessä yli 400 työntekijää.</p>
<p><b>Vahvistamme yhteisöllisyyttä läpileikkaavalla ja laadukkaalla vuorovaikutuksella</b> (Koha + kymp + sivi)</p> 	<p><b>TAVOITE:</b> - Tukea toimivan vuorovaikutusilmapiirin syntyä, jonka lopputuloksena on uskaltava, kehitys- ja kokeilumyönteinen työyhteisö. - Tavoitteena uudistaa kokouskäytänteitä ja tarjota kattavasti koulutusta tehokkaiisiin sekä vuorovaikutuksellisiin kokouksiin (myös hybridi). - Tavoitteena myös vahvistaa dialogista työtettä, jossa kaikilla on mahdollisuus tulla kuulluksi, nähdyksi ja kohdatuksi.</p>	<p>TYHY-kysely: - Tieto kulkee hyvin työyhteisössämme, kehitämme yhdessä uusia toimintatapoja</p>	<p>- Koulutuksiin ei osallistu riittävästi henkilöstöä ja kehittämistote jää vajaaksi.</p>	<p>Sivistyspalveluiden johto mahdollistaa henkilökunnan osallistumisen vuorovaikutuskoulutuksiin</p>	<p>Kevään 2024 aikana havaintoja on kerätty liikuntapalveluiden perusopetuksen hallinnon, asemakaavatiimin ja kehityspalveluiden kokouksista.</p> <p>Asemakaavayksikkö on ottanut käyttöön yhteistoiminnalliset kokouskäytännöt. Toiminnan kehittämistä ja laadun parantamista tehdään yhteistoiminnallisesti tiimeissä.</p> <p>Sivistyksen johto suhtautuu vuorovaikutuskoulutukseen kannustavasti. Perusopetuksessa opetushenkilöstöä ja hallinnon henkilöstöä on osallistunut dialogikoulutuksiin. Koulutukset jatkuvat koko vuoden.</p>

# Houkutteleva työyhteisö Lahti



Tavoitteet ovat toteutumassa



Tavoitteiden toteuttamisessa on haasteita ja osa on vaarassa jäädä kesken



Tavoitteet eivät ole toteutumassa

TOIMENPITEET	LÄHTÖ / TAVOITETASO	MITTARI	TUNNISTETUT RISKIT	KÄYTTÖSUUNNITELMAN TOIMENPITEET	TEHDYT TOIMENPITEET ja MITTARIEN ARVOT
<p><b>Valmentavan johtamisen työkalut ovat laajassa käytössä esihenkilöillä</b> (Koha + kymp + sivi)</p> 	<p>LÄHTÖ: - Esihenkilöt ovat käyneet valmentavan johtamisen koulutukset vuonna 2023. TAVOITE: - Valmentavan johtamisen periaatteet ovat läsnä päivittäisessä johtamisessa.</p>	<p>Työhyvinvointikyselyn esihenkilö osiot.</p>	<p>Valmennuksen opit pikkuhiljaa unohtunut ja niiden käyttöönotto vaikeutuu jatkuvasti ajan myötä.</p>	<p>Sivistyspalveluiden johto kannustaa henkilökuntaa osallistumaan valmentavan johtamisen koulutukseen</p>	<p>On järjestetty valmentavan johtamisen kertauskoulutusta ja verkostoitumismahdollisuuksia. Seuraava kokoontuminen 19.9. Esihenkilökirjeissä julkaistaan koko vuoden lyhyitä videoita valmentavan johtamisen teemoista (8 jo julkaistu) Tyhykyselyn esihenkilöosion ka 3,76 Tuki ja mahdollistaa työssä onnistumiseni: 3,83 Esihenkilöni kuuntelee minua: 4,01 Palautteen anto: 3,61 Esihenkilöni puuttuu rohkeasti epäkohtiin: 3,56 Kannustus kokeilemaan: 3,77</p>
<p><b>Työhyvinvointia edistävät hyvät käytännöt ovat käytössä kaikissa yksiköissä</b> (Koha + kymp + sivi)</p> 	<p>LÄHTÖ: - TYHY-kyselyjen vastausprosentti on alhainen eikä tuloksia käsitellä systemaattisesti. TAVOITE: - Kaikkien työntekijöiden kanssa käydään kehityskeskustelut sekä työhyvinvointikyselyiden pohjalta luodaan tavoitteet yksikön työhyvinvoinnin edistämiseksi.</p>	<p>Tyhykyselyn vastaus-% (Tavoite 70%) Kehityskeskustelut käyty (Tavoite 100%) Henkilökohtainen palkitseminen käytössä, kyllä/ei</p>	<p>Onko rohkeutta ja taitoa puuttua epäkohtiin ja saada työyhteisöt sitoutumaan.</p>	<p>Sivistyspalveluiden johto varmistaa kehityskeskusteluiden käymisen kaikkien työntekijöiden kanssa sekä työhyvinvointikyselyiden ohjeiden mukaisen läpikäynnin työyksiköissä</p>	<p>Työhyvinvointikyselyn vastausprosentit olivat henkilöstö 67 % ja esihenkilöt 87 %. Kokonaisuutena tavoite toteutui. Tulosten käsittely on kesken. Pulssikysely tulossa lokakuussa 2024. Kehityskeskusteluiden ohjeet ja lomake on uudistettu ja uudistuksista on viestitty ja muistutettu keskusteluiden käymisestä. Tyhykyselyssä henkilöstöstä 21 % ja esihenkilöistä 10 % vastasi, että kehityskeskustelua ei ole käyty viimeisen vuoden aikana. Henkilökohtainen palkitseminen on käytössä.</p> <p>Sivi: Työhyvinvointikyselyn tulokset on käyty läpi lähes kaikissa palveluyksiköissä. Kehityskeskustelut suurimmaksi osaksi käyty.</p> <p>KYMP: Työhyvinvointikyselyn tulokset käyty vastualueen työpaikkakokouksessa läpi ja valittu kehittämiskohteet. Kehittämiskohteiden vastuut jaettu ja aikataulutettu.</p>