

**Vaatus Lahden kaupungin konserni- ja tilajaostolle tasa-arvolain ja kaupungin ohjeiden vastaisesti valitun Lahden Jäähalli Oy:n hallituksen uudelleen valitsemisesta**

Lahden Jäähalli Oy:n yhtiökokous pidettiin perjantaina 28.6.2024 klo 09.00. Kokouksessa yhtiön hallitukseen valittiin kohdassa 12. hallituksen jäseniksi: Jarkko Nissinen, Kimmo Kivisilta, Jouni Kanervo, Lauri Pöyhönen ja Marko Varjonen. Huomautin jo kokouksessa, kuten olen tehnyt useana muunakin vuonna, ettei tasa-arvolaki toteudu hallitusvalinnoissa eikä päätös toteuta myöskään kaupunkikonserniohjetta eikä hyvää hallintotapaohjetta.

Lahden kaupunki omistaa Lahden Jäähalli Oy:n Spatium Oy:n kautta ja yhtiössä kaupungilla/Spatiumilla on tosiasiallinen päätösvalta. Lahden Jäähalli Oy kuuluu Lahden kaupungin konserniyhtiöihin. Ja niissä pitää noudattaa tasa-arvovaatimuksia. Olen jo edellisen valtuustokauden aikana ollut yhteydessä useisiin valtuutettuihin eikä kukaan ole puuttanut asiaan. Siis vuodesta toiseen tehdään samat virheet.

Lahti-konsernin konserniohjetta noudatetaan Lahti-konsernin yhteisöissä ja säätiöissä. Konserniohje sisältää varsinaisen konserniohjeen lisäksi Hyvä hallinto- ja johtamistapa ohjeen Lahti - konsernissa.

Siinä sanotaan esimerkiksi: *”Tytäryhteisön on pyydettävä dokumentoitu lausunto kaupunginjohtajalta etukäteen ennen päättävien elintensä päätöksentekoa asioissa, joilla saattaa olla merkittävä vaikutus tytäryhteisön, Lahden kaupungin tai Lahti-konsernin toimintaan tai taloudelliseen asemaan tai vastuuseen taikka joilla saattaa olla erityistä periaatteellista merkitystä. Dokumentoitu lausunto on pyydettävä ainakin seuraavissa tytäryhteisöä, säätiötä tai tyttären tyttärelä koskevissa asioissa ”* ja niistä asioista on pitkä lista ohjeessa. Yksi on esimerkiksi toimitusjohtajan valinta. Kun Spatium valitsi Lahden jäähalli Oy:n toimitusjohtajan, kyselin kaupunginjohtajan lausunnon perään. Eikä semmoista mistään löytynyt. Samoin kyselin kaupunginjohtajan lausuntoa Lahden Jäähalli Oy:n yhtiöjärjestyksen muuttamiseen ja se löytyi vasta kyselyni jälkeen. Vaikka kaikki ohjeet pitäisi hallituksen osata. Useana vuonna on tehty lakien ja ohjeiden vastaisia päätöksiä.

**HYVÄ HALLINTO- JA JOHTAMISTAPA LAHTI-KONSERNISSA- ohjeesta otteita:**

*”Lahden kaupungin tytäryhtiöissä ja säätiöissä noudatetaan kaupunginvaltuuston hyväksymää konserniohjetta. Hyvä hallinto- ja johtamistapa -ohje täydentää konserniohjetta. Tämän ohjeen tarkoituksena on varmistaa, että Lahti-konsernissa toteutetaan hyvää hallinto- ja johtamistapaa. Hyvää hallinto- ja johtamistapaa noudatetaan Lahti - konsernin yhteisöissä ja säätiöissä.”* eli kaikkien hallitusjäsenten tulisi osata nämä ohjeet, paremmin kuin minun. *”Tytäryhteisön ylintä päätösvaltaa käyttävän hallintoelimen tulee käsitellä hyvä hallinto- ja johtamistapaohje ja hyväksyä siinä annetut toimintaohjeet tytäryhteisöä sitoviksi.”* Osataanko konserniohje?

*”Tytäryhteisöjen hallitusten ja johdon on tunnettava hyvä hallinto- ja johtamistapa. Hyvä hallinto- ja johtamistapa -ohje ohjaa myös kaupunkia yhtiökokouksessa edustavia ja muita kaupungin puolesta omistajaohjausta käyttäviä. Hyvä hallinto- ja johtamistapa -ohje koskee kaupungin määräysvallassa olevia yhteisöjä ja säätiöitä.”* Ja tässä ohjeessa sanotaan selvästi: *”Kaupunkikonserniin kuuluvissa yhtiöissä tai yhtiöissä, joissa kunnilla on enemmistö, on hallituksen kokoonpanossa otettava huomioon myös tasa-arvolain määräykset.”* Eli Lahden Jäähalli Oy:n hallituksessa ei noudateta edes kaupungin omaa, sitovaa ohjetta, minkä nämä hallituksissa olevat päättäjät ovat itse hyväksyneet.

Samassa ohjeessa sanotaan: *"4.3 Hallituksen Jäsenen kelpoisuus, pätevyys ja muut edellytykset: Jäsenen kelpoisuudelle on laissa asetettu edellytyksiä, jotka koskevat mm. konkurssia ja muuta toimintakelpoisuuden rajoittamista. Hallituksen jäsenellä ei tule olla maksuhäiriömerkintöjä. Jäseneltä edellytettävä pätevyys tarkoittaa riittävää asiantuntemusta toimialalta, juridiikasta, laskentatoimesta ja yhtiöorganisaatiosta sekä lisäksi tietoa ja kokemusta hallinnosta ja johtamisesta. Jäsen vastaa siitä, että hänellä on tehtävän edellyttämä asiantuntemus ja kokemus sekä mahdollisuus tehtävän hoitamiseen. Hallituksen tulee olla mahdollisimman osaava, toimiva ja vireä. Laajan osaamispohjan takaamiseksi hallituksessa tulee olla sekä yleistä toimialan asiantuntemusta että sen eri osa-alueiden osaamista. Toimintakykyisyys ja vireys edellyttävät myös jäsenten kohtuullista vaihtuvuutta sekä sitä, ettei mikään ikäluokka erityisesti painotu jäsenistössä. Hallituksen jäsenen on suositeltavaa toimia saman yhtiön hallituksessa enintään kahdeksan vuotta eikä samanaikaisesti tule toimia useammassa kuin neljässä hallituksessa."* Tämän ohjeen mukaan, jos sitä noudatettaisiin, ei hallituksessa voisi olla henkilö, jonka yritys, jossa on ollut toimitusjohtajana, on maksamattomien verojen jälkeen joutunut protestilistalle. Kuitenkin vuodesta toiseen tällaiset henkilöt valitaan hallitukseen, vaikka yleisesti asiat ovat tiedossa. Noudatetaanko silloin omia ohjeita? Spatiumin hallitusjäsenistä useampi tietää, ettei tasa-arvolakia noudateta, samoin Lahden virkamiehet tietävät asiasta. Kaupunginhallituksen puheenjohtaja ja valtuuston puheenjohtaja tietävät asiasta, kukaan ei puutu asiaa. Miksi ei? Eikö valvontavastuuta olekaan kenelläkään? Mitä kaupungin johtosääntö sanoo? Nyt varmasti kaikki nämä ohjeet tullaan muuttamaan, jotta toiminta saadaan näyttämään lailliselta ja että voidaan näyttää että ohjeita noudatetaan. Kuten tähän asti on tehty.

Vuodesta toiseen on vedottu [REDACTED] kuntaliiton lakimiehen sanoneen, ettei tasa-arvolaki tarvitse noudattaa. Miten on mahdollista, että laissa sanotaan selvästi, että kunnan tulee kaikessa edistää tasa-arvoa, ja nyt kuntaliiton lakimies olisi sanonut [REDACTED] ettei tarvitsekaan noudattaa lakia? 28.6.2024 kokouksessa sanottiin [REDACTED], että asia on tarkastettu konsernihallinnolta ja minulle konsernihallinto sanoi että tasa-arvolakia tulee noudattaa. Miten puolueet kehtaa valita hallitukseen ihmisiä, mitkä ei noudata lakeja ja kaupungin tekemiä, sitovia ohjeita? Voidaan kyllä kysyä miten Spatiumin hallituksen jäsenet esimerkiksi valitaan? Noudatetaanko ohjetta vaatimuksista vai annetaanko hallituspaikka vaan puoluekirjan omaavalle? Sekö on kaupungin etu?

Vaadin, että konserni- ja tilajaosto toteaa, ettei Lahden jäähalli Oy:n yhtiökokouksessa 28.6.2024 valittu hallitus ole ohjeiden ja lain mukainen. Ja että kaupunki määrää ylimääräisen yhtiökokouksen koollekutsuttavaksi ja tässä ylimääräisessä yhtiökokouksessa käsitellään hallituksen erottamista ja hallitusjäsenten uudelleen valitsemista tasa-arvolain ja kaupungin ohjeiden mukaiseksi. Samalla vaadin, että kaupunki ohjeistaa Lahden Jäähalli Oy:n yhtiökokouksessa kaupungin äänivaltaa käyttävää henkilöä sallimaan, että yhtiön hallitukseen valitaan mieluummin seitsemän kuin viisi jäsentä ja että kaupunki ohjeistaa, että myös aitio- ja penkkipaikkalaisista valitaan edustajat hallitukseen. Myös se olisi tasa-arvoa, hyvää hallinto- ja johtamistapaa, että kaupunki huomioi kaikki osakkeenomistajaryhmät. Näin myös kuntalain 22§ toteutuisi käytännössä. Olisi reilua, että hallituksessa olisi kaupungin/Spatiumin edustajat, Pelicansin edustajat, aitio- ja penkkipaikkalaiset edustajat. Nyt vuosikaudet kaikki hallituspaikat on jaettu etukäteen, eikä kokouksessa ole aidosti valittu yhtään mitään.

Lahdessa 16.7.2024 [REDACTED]