

Kaupunginhallitus

Päätöspäivämäärä 26.08.2024

Lahden kaupunki, Kaupunginhallitus, 26.08.2024

Henkilöstöjärjestöjen toiminnan tukeminen vuonna 2024 ja tuen lakkauttaminen 1.1.2025 alkaen

2055/02.02.00.02/2024

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Henkilöstöjohtaja, konsernihallinnon johtaja Mira Keitaanranta, p. 050 559
4065

Päätös

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Kyynäräinen Niko

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että

1. vuonna 2024 henkilöstöjärjestöjen toimitila-avustusta myönnetään JUKO ry:lle 4 320,00 euroa ja Lahden JHL ry:lle 6 480,00 euroa
2. muuta toiminta-avustusta myönnetään henkilöstöjärjestöille vuonna 2024 perustelutekstin mukaisesti
3. avustuksia ei enää myönnetä vuonna 2025
4. tämä päätös kumoaa päätöksen 22.12.2008 § 790

Samalla korjataan kaupunginhallituksen pöytäkirjassa 27.5.2024 § 225 ollut kirjoitustekninen virhe liitteenä olevan asiakirjan mukaisesti.

Perusteluosa

Kaupunginhallitus on vuonna 22.12.2008 § 790 päättänyt henkilöstöjärjestöjen toiminnan tukemisen periaatteista, johon on sisältynyt avustus henkilöstöjärjestöjen omien toimitilojen käytöstä ja avustus järjestön jäsenmäärän suhteessa. Henkilöstöjohtajan vuoden 2024 tukipäätökseen (21.05.2024, päätös 14/2024) kaupunginhallitus käytti otto-oikeutta 27.05.2024 § 225 ja palautti asian uudelleenvalmisteluun.

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) luottamusmiesluvun XII luku 12 § mukaan, luottamusmiehelle on osoitettava työtilat, lukittava säilytystila, tarvittavat toimistovälineet ja -kalusteet sekä tietoliikennevälineet (tietokone, internet-yhteys ja puhelin). Soveltamisohjeen mukaan käytännön järjestelyt harkitaan paikallisesti. KVTES ei velvoita työntajaa maksamaan erillistä tukea henkilöstöjärjestön omien tilojen käyttöön. KVTES ei myöskään velvoita työnantajaa maksamaan tukea henkilöstöjärjestöjen toimintaan.

Henkilöstöjärjestöjen toiminnan tuen mahdollisia muutoksia on käsitelty yhteistoiminnassa henkilöstöjärjestöjen kanssa 12.6.2024. Henkilöstöjärjestöt toivat esille tilakustannusten mahdolliset säästöt sekä tilojen saavutettavuuden ja luottamuksellisuuden edustettavien näkökulmasta. Lisäksi järjestöjen omissa vuokratiloissa on irtisanomisajat ja siirtymäaika toivottiin ainakin vuoden loppuun asti. Tukiasiaa on käsitelty myös kaupungin yhteistoimintaryhmässä 19.8.2024 § 4.

Lahden kaupunki arvostaa henkilöstöjärjestöjen roolia ja hyvää yhteistyötä. KVTES ei kuitenkaan velvoita kaupunkia tukemaan henkilöstöjärjestöjen omien tilojen käyttöä. Kaupunki pystyy osoittamaan toimivat työskentelytilat aivan kaupungin keskustasta kaupungin omistuksessa olevista tiloista. Huomioiden henkilöstöjärjestöjen toive siirtymäajasta

mahdollisen avustuksen lakkauttamisen suhteen, kaupunki osoittaisi kaikille henkilöstöjärjestöille työtilat tarvittavine kalusteineen/välineineen 1.1.2025 alkaen. Vuoden 2024 henkilöstöjärjestöjen omien toimitilojen käytön osalta maksettaisiin henkilöstöjohtajan 21.5.2024 päätöksessä mainittu osuus (JUKO ry 4 320,00 euroa ja Lahden JHL ry 6 480,00 euroa).

Henkilöstöjärjestöjen muun toiminnan tukemiseen kaupungilla ei ole virka- ja työehtosopimusten mukaan velvollisuutta. Avustusta ei enää maksettaisi vuodesta 2025 alkaen. Vuoden 2024 osalta olisi kuitenkin myös tältä osin siirtymäaika ja tukea maksettaisiin puolet henkilöstöjohtajan 21.5.2024 päätöksessä mainitusta tuesta ja maksettava tuki järjestöittäin olisi:

euroa	
Lahden yhteisjärjestö JHL	2425,79
JUKO ry	5146,80
Jyty Lahti ry	867,88
Tehyn Päijät-Hämeen kunta-alan ammattiosasto ry	473,07
Super ry	295,22
Suomen Muusikkojen liitto ry/Lahden Seudun Muusikot ry	316,56
Suomen Näyttelijäliitto ry	74,70

Työnantajana kaupungin rooli on tukea kaikkia työntekijöitä yhdenvertaisesti heidän järjestäytymisestään riippumatta. Vuonna 2024 kaupunki on nostanut kulttuuri, hyvinvointi ja liikuntaedun verovapaan maksimisummaan 400 euroa (vuonna 2023 kaupunki myönsi etua vain 100

Kaupunginhallitus

Päätöspäivämäärä 26.08.2024

euroa), jota henkilöstö voi käyttää laajasti oman hyvinvointinsa tukemiseen. Työntekijöillä on mahdollisuus myös rahallisen tukeen työmatkaliikkumisen osalta.

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus

Toimenpiteet

päätöksessä mainitut henkilöstöjärjestöt
Keitaanranta Mira