

Lahden kaupunki, Elinvoima- ja työllisyysjaosto, 17.06.2024

§ 46

TOTTA!-hankkeen tilannekatsaus

10201/00.01.03.00/2022

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Kehitysjohtaja, Setälä Maijastina, p. 044 482 6747

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Elinvoimajohtaja Eskonsipo-Bradshaw Henna

Päätösehdotus

Elinvoima - ja työllisyysjaosto merkitsee TOTTA! -hankkeen tilannekatsauksen tiedoksi.

Perusteluosa

Lahden kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 7.11.2022 § 409, että Lahden kaupunki jättää hankehakemuksen Hämeen ELY-keskuksen koordinoimaan Euroopan sosiaalirahaston rahoitushakuun 9.11.2022. Hanke jätettiin nimellä TOTTA! - Työkyvyn ja työelämäosallisuuden tunnistaminen työllisyysneuvoston agendana. Hanke sai myönteisen rahoituspäätöksen 09/2023 ja käynnistyi suunnitellusti 1.1.2024.

Hankepäällikkö aloitti työnsä 2.1.2024 ja hankekoordinaattori 1.2.2024. Muu tiimi rekrytoitiin alkukevään aikana ja tiimi aloitti työsuhteensa maaliskuun taitteessa. Moniammatillisen hanketiimin muodostavat kolme työkyvykoordinaattoria, kaksi valmennuskoordinaattoria sekä ammatillinen opettaja. Lääkäripalvelun on tarkoitus aloittaa hankkeen työkyvytiimissä elokuussa 2024.

Yhteistyötä on käynnistetty myös Kelan kanssa ja hanketiimillä on elokuusta lähtien mahdollisuus hyödyntää Kelan työkykyneuvojan konsultointia.

Työkykytiimin toimintaa ja prosesseja aloitettiin suunnittelemaan täysimääräisesti tiimin ollessa kokonaisuudessaan työsuhteissa huhtikuun alussa. Asiakastyö käynnistyi huhtikuun puolessa välissä. Asiakkaat ohjautuvat hankkeelle Lahden työllisyyspalvelujen omavalmentajilta. Asiakkuuksia on kirjattu hankkeelle jo yli 40.

Hankkeeseen on suunniteltu lukuisia toimenpidepaketteja, joita kaikkia on lähdetty viemään käytäntöön.

Näistä keskeisiä ovat:

1) Rakennetaan työkyvyn tiekartta -työkalut

Tiekarttojen suunnittelu käynnistyi huhtikuussa 2024. Hankkeen aikana laaditaan erilliset tiekartat ammattilaisten ja asiakastyöskentelyn tarpeisiin. Tiekartat auttavat työllisyyspalvelujen työntekijöitä hahmottamaan työkyvyn selvittelyyn liittyvät vaiheet sekä tunnistamaan asiakkaan palvelutarpeita silloin, kun työkyvyssä on haasteita. Asiakkaiden tiekartta rakennetaan asiakkaan toiminnan ja palvelupolkujen tehokkaan etenemisen tueksi. Yhteistyötä tiekarttojen kehittämisessä tullaan tekemään omavalmentajien ja hyvinvointialueen yhteyshenkilöiden kanssa.

2) Asiakkaan osaamisen vahvistaminen-työpaketti

Hankkeen aikana vahvistetaan omavalmentajien osaamista asiakkaiden oppimisen haasteiden tunnistamisessa sekä edistetään asiakkaan osaamisen vahvistumista ja tuetaan oppimisvalmiuksia. Omavalmentajille tullaan kasaamaan sähköinen materiaalipaketti sekä järjestämään koulutustilaisuuksia. Koulutustilaisuudet käynnistyvät syksyn 2024 aikana. Asiakkaille lähdetään pilotoimaan ns. Oppimisen olohuone -konseptia ja kesän 2024 aikana etsitään sopivaa yhteistyötahoa konseptin toteuttamisen tueksi.

3) Askel kohti työtä -valmennus

Toimenpidekokonaisuuteen on lähdetty kartoittamaan alueen työnantajien mahdollisia työkokeilupaikkoja täsmätyökykyisille. Työnantajayhteistyötä tullaan tekemään yhdessä Työllisyyspalvelujen yrityskoordinaattoreiden kanssa ja yhteisiä toimintamalleja on jo suunniteltu, Hankkeessa edistetään myös työkokeilujen opinnollistamista ja tunnistetaan erilaisia oppimisympäristöjä. Yhteistyöpalavereja on käyty Koulutuskeskus Salpauksen sekä Kiipulan kanssa ja ympäristöiksi tunnistettu mm. Takatasku, Patina ja Ympäristöpaja. Valmennuskoordinaattorit ovat aloittaneet yksilö- sekä ryhmävalmennukset ja yhtenä välineenä valmennuksissa ovat mm. luontolähtöiset menetelmät. Suunnitteilla on myös yhteistyö Pajulahden kanssa sekä Luontolähetteen hyödyntäminen osana valmennuksia.

4) Hyödynnä täsmäosaajaa! -viestintäpaketti työnantajille

Täsmätyökykyisten työllistymismahdollisuuksin liittyen alueen työnantajien tarpeita on lähdetty tiedustelemaan ja yhteistyötä käynnistetty Ladeicin, Hämeen kauppakamarin ja mm. More-hankkeen (Monimuotoisen rekrytointiosaamisen kehittäminen) kanssa. Viestintäpaketin sisältöä, jakelukanavia ja aikataulua on lähdetty suunnittelemaan.

5) Järjestelmä- ja tiedonsiirtoratkaisut

Hankkeelle rakennetaan pilotoiden yhteistyössä kaupungin tietohallinnon kanssa Dynamics asiakastietojärjestelmää, jonka käyttöä on tarkoitus laajentaa myös muihin kaupungin yksiköihin. Vaikuttavuuden mittaamiseen ja esittämiseen sekä tiedolla johtamisen välineenä hankkeessa hyödynnetään Dynamics:n kytkettävää PowerBi raportoinnin visualisointi-työkalua.

Hanke on kokonaisuudessaan lähtenyt liikkeelle sujuvasti suurien työpakettien ja asiakastyön käynnistymisen myötä. Hanke on herättänyt sidosryhmissä innostunutta kiinnostusta ja yhteistyön mahdollisuuksia on avattu moneen suuntaan. Hanke tekee yhteistyötä alueen muiden hankkeiden, yritysten ja työnantajien, oppilaitosten, kauppakamarin, hyvinvointialueen ja Kelan sekä kolmannen sektorin kanssa. Lisäksi

keskusteluja on käyty sisäisesti Lahden kaupungin eri yksiköiden kanssa ja tunnistettu yhteisiä toimintapintoja. Hankkeella on tunnistettu selkeä tarve ja tilaus toimintaympäristössä, ja vastaanotto sidosryhmien taholta sekä ohjausryhmässä on ollut kannustavaa. Lääkäripalvelun käynnistyminen syksyllä tuo huomattavasti lisää toimintaedellytyksiä niin asiakastyöhön kuin konseptointiin ja havaintojen edelleen kehittelyyn yhteistyössä lääkäripalvelun toimittajan kanssa.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Toimenpiteet

-