

Kaupunginhallitus

Päätöspäivämäärä 03.06.2024 § 234

Lahden kaupunki, Kaupunginhallitus, 03.06.2024

§ 234

Konsernihallinnon johtajan määrääminen

2605/00.01.01.05/2024

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Hallintojohtaja Anu Valtavaara p. 044 7161 416

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Samalla kaupunginhallitus tarkasti pöytäkirjan tämän asian osalta heti.

Esittelijä

Kaupunkikehitysjohtaja Alho Olli

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää määrätä henkilöstöjohtaja Mira Keitaanrannan konsernihallinnon johtajaksi oman viran ohella 1.6.2024 alkaen toistaiseksi ja oikeuttaa kaupunginjohtajan päättämään hänen tehtäväkohtaisesta palkastaan.

Samalla kaupunginhallitus tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta heti.

Perusteluosa

Kaupunginvaltuusto päätti 20.5.2024 § 54 hallintosäännön muutoksista. Hallintosäännön yleisten määräysten 3 §:n mukaan kaupunginjohtajan alaisuudessa toimivan konsernihallinnon vastualueen johtajana toimii oman viran ohella kaupunginhallituksen määräämä viranhaltija. Se mitä tässä hallintosäännössä määrätään palvelualuejohtajasta, sovelletaan konsernihallinnon johtajaan.

Konsernihallinnon johtajaksi oman viran ohella 1.6.2024 alkaen esitetään henkilöstöjohtaja Mira Keitaanranta. Keitaanrannalla on tehtävän hoitamisessa tarvittava osaaminen ja kokemus, ja hän on antanut suostumuksensa tehtävän hoitamiseen.

Hallintosäännön yhteiset henkilöstöasiat -taulukon mukaan muiden kuin taulukossa erikseen lueteltujen virkojen ja tehtävien tehtäväkohtaisen palkan määrittäminen ja muuttaminen kuuluu henkilöstöjohtajan tehtäviin. Koska henkilöstöjohtaja on esteellinen päättämään omasta tehtäväkohtaisesta palkastaan, tulee ylemmän viranomaisen päättää siitä. Hallintosäännön kaupunginhallitusta ja konsernihallintoa ja elinvoiman palvelualueita koskevien erillissääntöjen 6 §:n mukaan kaupungin henkilöstön ylimpänä esihenkilönä kaupunginjohtajan vastuualueeseen kuuluvat myös henkilöstöasiat, minkä johdosta on perusteltua ja tarkoituksenmukaista, että kaupunginhallitus oikeuttaa kaupunginjohtajan päättämään tehtäväkohtaisesta palkasta.

## Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus

## Toimenpiteet

Ote: Henkilöstöjohtaja Mira Keitaanranta,  
ESS/Provincia, Palkat/Provincia