

Kaupunginhallitus

Päätöspäivämäärä 29.04.2024 § 172

Lahden kaupunki, Kaupunginhallitus, 29.04.2024

§ 172

## Hallintosäännön muuttaminen KV

1523/00.01.01.00/2024

## Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Henkilöstöjohtaja Mira Keitaanranta p. 050 559 4065

## Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

## Esittelijä

Kaupunginjohtaja Kyynäräinen Niko

## Päätösehdotus

Kaupunginhallitus tekee kaupunginvaltuustolle seuraavan ehdotuksen:

"Kaupunginvaltuusto päättää

1. hyväksyä liitteen mukaiset hallintosäännön yleiset määräykset, kaupunginvaltuustoa koskevat säännöt sekä kaupunginhallitusta ja konsernihallintoa ja elinvoiman palvelualueita koskevat erillissäännöt toimivaltataulukoiheen,
2. että hallintosäännön muutokset tulevat voimaan 1.6.2024,
3. että elinvoimajohtaja johtaa palvelualuejohtajana elinvoiman palvelualueita 1.6.2024 alkaen, ja
4. lakkauttaa konsernipalvelujohtajan viran 1.6.2024."

## Perusteluosa

Hallintosäännön ehdotettua muutosta on käsitelty kaupunginhallituksessa 8.4.2024 (§ 138), jolloin asia palautettiin uudelleen valmisteluun.

Tavoitteena oli, että kaupunkiorganisaatiota arvioitaisiin laajemmin ja hallintosäännöstä päätettäisiin myöhemmin. Hallintosäännön uudistusta on kuitenkin syytä edistää, jotta konsernihallinnon johtamiseen liittyvät määräykset ja käytänteet saadaan ratkaistua pysyväisluonteisesti. Elinvoiman palvelualueen perustaminen on aikataulullisesti tässä vaiheessa tarpeellista erityisesti TE-uudistuksen valmistelun johdosta. Lisäksi kaupungilla on käynnissä taloushallinnon järjestelmän uudistus, johon liittyvät aikataulut edellyttävät talouden organisaatio- ja kustannuspaikkarakenteisiin liittyvien teknis-hallinnollisten muutosten tekemistä ennen kesää. Kaupungin palvelualueiden organisaatioiden ja resurssitarpeiden kokonaisvaltaista tarkastelua jatketaan edelleen ja laajempi toiminnallinen kokonaisuus tuodaan päätettäväksi myöhemmin.

#### *Hallintosäännön organisaatioon liittyvät muutosehdotukset*

Konsernihallinnon ja kaupunginjohtajan suorassa alaisuudessa olevaa organisaatiota esitetään muutettavaksi 1.6.2024 alkaen. Muutos edellyttää hallintosäännön muuttamista. Uudistusta on käsitelty työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueilla annetun lain 4 §:n mukaisesti työnantajan ja henkilöstön välillä yhteistoimintamenettelyssä niiden johtajien/päälliköiden kanssa, joihin muutoksen arvioidaan kohdistuvan. Asiaa on käsitelty myös kaupungin yhteistoimintaryhmässä 25.3.2024.

Esitetyt muutokset ovat nähtävissä liitteessä. Merkittävimmät muutokset kohdistuvat henkilöorganisaatioon:

- konsernipalvelujohtajan viran lakkauttamisen vuoksi konsernipalvelujohtaja poistetaan hallintosäännöstä ja tehtäviä siirretään muille viranhaltijoille

- kaupunginjohtajan sijaiset määrää kaupunginhallitus
- nykyinen konsernihallinnon palvelualue jakautuu elinvoiman palvelualueeseen ja suoraan kaupunginjohtajan johtajan alaisuudessa toimivaan konsernihallinnon vastuualueeseen
- viestintäpalvelut siirtyy konsernihallinnon vastuualueelle, kuten myös Lahden Tilakeskus
- elinvoiman palvelualueetta johtaa elinvoimajohtaja
- konsernihallinnon vastuualueen johtajana toimii oman viran ohella kaupunginhallituksen määräämä viranhaltija. Mitä hallintosäännössä määrätään palvelualuejohtajasta, sovelletaan konsernihallinnon johtajaan.
- konserni- ja tilajaoston esittelijänä toimii toimitilajohtajan lisäksi omistajaohjauksen johtaja (nimikemuutos, nykyinen nimike konserniohjauksen päällikkö).

Hallintosäännön muutoksella määrätään, että elinvoiman palvelualueetta johtaa 1.6.2024 alkaen elinvoimajohtaja. Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 23 §:n mukaan toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen ottamisesta päättävä kunnan tai hyvinvointialueen viranomaisen voi varattuaan viranhaltijalle tilaisuuden tulla kuulluksi päättää, että viranhaltijan virantoimitusvelvollisuutta muutetaan, jos toiminnan uudelleen järjestely tai muu perusteltu syy sitä edellyttää. Organisaation uudistamista on käsitelty elinvoimajohtaja Elina Laavin kanssa, joka on antanut suostumuksen virantoimitusvelvollisuuden muutokselle. Asiaa on käsitelty myös 31.7.2024 asti viransijaisena toimivan Henna Eskonsipo-Bradshaw:n kanssa.

*Muut hallintosäännön muutokset*

Lahden kaupungin organisaatio on siirtynyt sukupuolineutraalien tehtävänimikkeiden käyttöön. Hallintosäännössä esimies korvataan esihenkilöllä.

Henkilöstöasioiden toimivaltataulukossa KH:n taseyksiköiden johtajan toimivaltaa on muutettu vastaamaan muiden konsernihallinnon palveluyksiköiden johtajien toimivaltaa. Henkilöstöasioiden toimivaltataulukkoa on muutoin päivitetty vastaamaan muuttunutta lainsäädäntöä ja käytänteitä.

Haasteiden ja tiedonantojen vastaanotto sekä kaupungin edun valvontaa koskevaa 31 § on täsmennetty luettavuuden parantamiseksi.

#### Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Kv: valitusosoitus

#### Toimenpiteet

Kh: Kv

Kv: säädöskokoelma