

Sivistyslautakunta

Päätöspäivämäärä 21.05.2024 § 60

Lahden kaupunki, Sivistyslautakunta, 21.05.2024

§ 60

Mukkulan peruskoulun rehtorin viran täyttäminen 1.8.2024 alkaen

5200/01.01.01.01/2023

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Palvelupäällikkö Matti Saarela, p. 044 416 3336

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Lautakunta tarkasti pöytäkirjan tämän asian osalta heti.

Esittelijä

Opetus- ja kasvatusjohtaja Jämsén Virve

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta päättää valita peruskoulun rehtorin viran, ensisijainen toimipiste Mukkulan peruskoulu, vakinaiseksi hoitajaksi 1.8.2024 alkaen KM Virve Heikkilän. Virve Heikkilä on hoitanut kyseistä tehtävää viransijaisena 1.8.2023–31.7.2024. Hänen kohdallaan ei noudateta viran täytössä yleistä kuuden kuukauden koeaikaa. Heikkilä on toimittanut hyväksyttävän selvityksen terveydentilastaan sekä esittänyt rikostaustaotteen aiemmin. Sivistyslautakunta tarkastaa kokouksessaan pöytäkirjan tämän pykälän osalta.

Perusteluosa

Lahden kaupungin hallintosäännön sivistystoimialaa koskevien erillissäntöjen päätösvaltataulukon mukaan sivistyslautakunta valitsee rehtorit. Lautakunta päätti 12.3.2024/§ 45 julistaa peruskoulun rehtorin

viran haettavaksi vakinaista täyttöä varten 1.8.2024 alkaen. Viranhoitajan toimipaikka on Mukkulan peruskoulu. Lautakunta nimesi edustajikseen rehtorin valintatyöryhmään lautakunnan jäsenen Teresa Rautapään, hänelle varajäseneksi jäsen Janne Virrankorven sekä nuorisovaltuuston edustajaksi Valeriy Kuivosen. Muiksi valintatyöryhmän jäseniksi lautakunta nimesi opetus- ja kasvatusjohtaja Virve Jämsénin, palvelupäällikkö (perusopetuksen oppimisympäristöt) Matti Saarelan sekä henkilöstöpäällikkö Ulla Tevajärven.

Virka oli haettavana ajalla 25.3.–15.4.2024 TE-palveluissa, Kuntarekry.fi -palvelussa, Lahti.fi -sivuilla ja Intranetissä. Opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen (986/1998) 2 §:n mukaisesti rehtorin virkaan on kelpoinen henkilö, jolla on ylempi korkeakoulututkinto, asianomaisen koulutusmuodon opettajan kelpoisuus, riittävä työkokemus opettajan tehtävistä sekä opetushallituksen hyväksymien perusteiden mukainen opetushallinnon tutkinto, vähintään 15 opintoviikon (tai 25 opintopisteen) laajuiset yliopiston järjestämät opetushallinnon opinnot tai muulla tavalla hankittu riittävä opetushallinnon tuntemus. Rehtorilta edellytetään hyviä yhteistyö- ja organisointitaitoja. Eduksi katsotaan kokemus vastaavassa tehtävässä toimimisesta. Rehtorin työssä tarvitaan itsensä johtamisen taitoja, organisointikykyä, kokemusta työpari- ja tiimityöskentelystä sekä aktiivista otetta koulun pedagogiseen kehittämiseen ja hyvinvoinnin edistämiseen sekä kokemusta erilaisten sähköisten hallinto-ohjelmien käytöstä. Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 6 §:n 1 momentin mukaan virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Lisäksi virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty tai kunnan päättämä erityinen kelpoisuus.

Suomen perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taidolla tarkoitetaan

lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja, viran hoidon kannalta merkityksellisiä asioita sekä nuhteetonta käytöstä. Hallintolain 22 §:n 1 momentin mukaan viranomaisen on kehotettava hakemuksen lähettäjää määrääjassa täydentämään asiakirjaa, jos viranomaiselle toimitettu asiakirja on puutteellinen. Täydennyskehotus voidaan jättää antamatta, jos se on tarpeetonta asian ratkaisemiseksi. Tasa-arvolain mukainen hakijoiden ansiovertailu tehdään työnantajan etukäteen vahvistamien valintaperusteiden pohjalta. Huomioon otetaan hakijoiden koulutus, aikaisempi työkokemus sekä sellaiset työnhakijan ominaisuudet, tiedot ja taidot, jotka ovat eduksi tehtävän hoitamisessa ja voidaan katsoa lisäansioiksi. Työnantajalla on oikeus arvioida ja painottaa hakijoiden sellaisia ansioita, joiden se parhaiten katsoo edistävän työtehtävien menestyksellistä hoitamista ja työnantajan tarpeita.

Määräaikaan mennessä hakemuksensa jätti 11 hakijaa, joista 10 täytti kelpoisuusvaatimukset. Kuusi hakijaa kutsuttiin haastatteluun.

Valintatyöryhmä arvioi hakemusasiakirjojen ja haastattelujen perusteella hakijoiden muodollisen pätevyyden sekä hakijoiden ansioita ja kykyjä rehtorin tehtävien menestykselliseen hoitamiseen. Ammattikokemuksen, tietojen ja taitojen lisäksi arvioitiin kyvykkyyttä johtamiseen, pedagogiseen kehittämiseen sekä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja. Haastatelluista Heikkilällä on monipuolinen kokemus ja Lahden kaupungin perusopetuksen tarpeisiin parhaiten vastaava kokonaisnäkemys koulun johtamisesta kaupunkistrategian mukaisesti sekä hyvinvoinnin ja tiimitoiminnan

edistämisestä perusopetuksessa. Heikkilän haastattelussa tulivat monipuolisesti esille kyvykkyys koulun talouden hallintaan, osaaminen sähköisten järjestelmien käytössä, ratkaisukeskeisyys sekä erinomaiset yhteistyö- ja vuorovaikutustaidot. Haastatelluista Heikkilä täyttää valintatyöryhmän mielestä parhaiten kokonaisarviointin perusteella ne pätevyudet ja ominaisuudet, jotka tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää. Valintatyöryhmä esittää KM Virve Heikkilän valintaa Mukkulan peruskoulun rehtoriksi.

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus

Toimenpiteet

Viran hakijat, Perusopetuspalvelut, Mukkulan peruskoulu, palkat sivistys/provincia Oy, hr-tiimi