

Kaupunginhallitus

Pöytäkirja

Aika 25.03.2024 15:30 - 17:32
Kaupunginhallitus piti kokoustauon 16:26 - 16:31.

Paikka Kaupungintalo, kaupunginhallituksen sali

	Nimi	Tehtävä	Lisätieto
Osallistujat	Hildén Sirkku	puheenjohtaja	
	Aaltonen Kalle	I varapuheenjohtaja	saapui klo 15:32 § 112 käsittelyn aikana.
	Ratia Jorma	II varapuheenjohtaja	
	Bruneau Milla	III varapuheenjohtaja	
	Lampinen Minna	jäsen	
	Nieminen Erkki	jäsen	
	Putula Toni	jäsen	
	Kaikkonen Jouni	jäsen	
	Talja Martti	jäsen	
	Rostedt Juha	kaupunginvaltuuston puheenjohtaja	poistui klo 16:26 § 118 käsittelyn jälkeen.
	Falk Sonja	kaupunginvaltuuston I varapuheenjohtaja	
	Lehto Rami	kaupunginvaltuuston II varapuheenjohtaja	
	Komu Pekka	kaupunginvaltuuston III varapuheenjohtaja	
	Kyynäräinen Niko	kaupunginjohtaja, esittelijä	
	Alho Olli	kaupunkikehitysjohtaja	
	Alm Sari	konsernipalvelujohtaja	

Granqvist Tiina	sivistysjohtaja
Virkkunen Pekka	lakiasiaintohtaja
Hämäläinen Veera	viestintäjohtaja
Valtavaara Anu	hallintojohtaja, pöytäkirjanpitäjä

	Nimi	Tehtävä	Lisätieto
Poissa	Nieminen Mira	jäsen	

Valitse toimielin puolesta

Sirkku Hildén Anu Valtavaara

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Milla Bruneau Jouni Kaikkonen

Pöytäkirja on ollut nähtävillä Lahden kaupungin yleisessä tietoverkossa osoitteessa

<http://www.lahti.fi> 02.04.2024

Anu Valtavaara

hallintojohtaja

§	Otsikko	Sivu
§ 111	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 112	Pöytäkirjan tarkastajat	5
§ 113	Konsernipalvelut, rahoituspalvelujen kassaraportti	6
§ 114	Tiedote jaostojen asioista	7
§ 115	Kaupunginvaltuuston 29.1.2024 kokouksessa tehtyjen päätösten laillisuuden tarkastaminen	8
§ 116	Eron myöntäminen Milla Bruneaulle kaupunginhallituksen jäsenen tehtävästä ja uuden jäsenen ja III varapuheenjohtajan valitseminen kaupunginhallitukseen KV	10
§ 117	Eron myöntäminen Milla Bruneaulle Päijät-Hämeen maakuntavaltuustosta ja uuden jäsenen valitseminen hänen tilalleen KV	15
§ 118	Eron myöntäminen Anita Närhelle Päijät-Hämeen maakuntavaltuustosta ja uuden varajäsenen valitseminen hänen tilalleen KV	18
§ 119	Lahden kaupungin tilinpäätös 2023 KV	21
§ 120	Lahden kestävyysraportti 2023	27
§ 121	Lausunto Hämeenlinnan hallinto-oikeudelle valituksesta tietopyyntöasiassa	29
§ 122	Lahden kaupungin rahoitus LAB-ammattikorkeakoulun laboratorioanalyytikon koulutusvastuuavaukselle KV	31
§ 123	Valtuustoaloite: Monikulttuurisuusneuvoston perustaminen KV	37
§ 124	Tiedoksi merkittävät asiat	45

Kaupunginhallitus
Pöytäkirja

nro 8

Lahden kaupunki, Kaupunginhallitus, 25.03.2024

§ 111

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Puheenjohtaja totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Kaupunginhallitus
Pöytäkirja
Lahden kaupunki, Kaupunginhallitus, 25.03.2024

nro 8

§ 112

Pöytäkirjan tarkastajat

Puheenjohtajan ehdotuksesta tämän pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin III varapuheenjohtaja Milla Bruneau ja jäsen Jouni Kaikkonen.

Kaupunginhallitus
Pöytäkirja

nro 8

Lahden kaupunki, Kaupunginhallitus, 25.03.2024

§ 113

Konsernipalvelut, rahoituspalvelujen kassaraportti

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Kyynäräinen Niko

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee asian tiedokseen.

Perusteluosa

-

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Toimenpiteet

-

Lahden kaupunki, Kaupunginhallitus, 25.03.2024

§ 114

Tiedote jaostojen asioista

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Kyynäräinen Niko

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi konserni- ja tilajaoston puheenjohtajan Jorma Ratian ja elinvoima- ja työllisyysjaoston puheenjohtajan Milla Bruneau tiedote jaostojen asioista.

Käsittely

Elinvoima- ja työllisyysjaoston puheenjohtajan Milla Bruneau ilmoitti, että elinvoima- ja työllisyysjaoston kokous 2.4. perutaan, koska kokouksen pitäminen ei ole aiheellista käsiteltävien asioiden vähäisen määrän vuoksi (Hallintosäännön yleiset määräykset 10 §).

Perusteluosa

-

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Toimenpiteet

-

Lahden kaupunki, Kaupunginhallitus, 25.03.2024

§ 115

Kaupunginvaltuuston 29.1.2024 kokouksessa tehtyjen päätösten laillisuuden tarkastaminen

639/00.01.01.01/2024

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Kyynäräinen Niko

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus toteaa, etteivät kaupunginvaltuuston kokouksessa 29.1.2024 tehdyt päätökset niiden laillisuuden suhteen anna aihetta huomautuksiin.

Perusteluosa

Kaupunginvaltuuston kokouksesta 29.1.2024 laadittu pöytäkirja on nähtävillä Lahden kaupungin yleisessä tietoverkossa osoitteessa www.lahti.fi ja luettavissa sähköisessä muodossa Lahti-Pisteen asiakastietokoneelta.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Toimenpiteet

-

Lahden kaupunki, Kaupunginhallitus, 25.03.2024

§ 116

Eron myöntäminen Milla Bruneaulle kaupunginhallituksen jäsenen tehtävästä ja uuden jäsenen ja III varapuheenjohtajan valitseminen kaupunginhallitukseen KV

1722/00.00.01.05/2023

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Hallintojohtaja Anu Valtavaara p. 044 716 1416

Valmistelusihteeri Terhi Takala p. 044 416 2732

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Kyynäräinen Niko

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus tekee kaupunginvaltuustolle seuraavan ehdotuksen:

"Kaupunginvaltuusto myöntää Milla Bruneaulle eron kaupunginhallituksen jäsenen tehtävästä ja valitsee kaupunginhallitukseen uuden jäsenen ja III varapuheenjohtajan 31.5.2025 päättyväksi toimikaudeksi.

Samalla kaupunginvaltuusto tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta heti."

Perusteluosa

Eron myöntäminen

Kaupunginhallituksen III varapuheenjohtaja Milla Brueneau on ilmoittanut 12.3.2024 konsernipalveluihin hakevansa eroa Lahden kaupunginhallituksen jäsenen ja varapuheenjohtajan sekä elinvoima- ja

työllisyysjaoston puheenjohtajan tehtävistä 1.4.2024 lähtien uusista työtehtävistä johtuen.

Kuntalain (410/2015) 70 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.

Uuden jäsenen valinta

Kaupunginvaltuusto valitsi 22.5.2023 § 46 kaupunginhallituksen toimikaudelle 1.6.2023 - 31.5.2025 kymmenen varsinaista jäsentä ja yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä, sekä kaupunginhallituksen puheenjohtajiston. Kaupunginhallituksen kokoonpano tällä hetkellä on seuraava:

puheenjohtaja: Sirkku Hildén (sd.)

varajäsen: Maria Mäkynen (sd.)

I varapuheenjohtaja: Kalle Aaltonen (Pro Lahti)

varajäsen: Nina Kallijärvi (Pro Lahti)

II varapuheenjohtaja: Jorma Ratia (ps.)

varajäsen: Tuomas Sorsa (ps.)

III varapuheenjohtaja: Milla Bruneau (kok.)

varajäsen: Jukka Ruhberg (kok.)

jäsen: Minna Lampinen (sd.)

varajäsen: Sanna Virta (sd.)

jäsen: Erkki Nieminen (sd.)

varajäsen: Tomi Sairomaa (sd.)

jäsen: Toni Putula (kok.)

varajäsen: Ida Rantanen (kok.)

jäsen: Mira Nieminen (ps.)

varajäsen: Maarit Tuomi (ps.)

jäsen: Jouni Kaikkonen (vihr.)

varajäsen: Jani Uhrman (vihr.)

jäsen: Martti Talja (kesk.)

varajäsen: Jari Rissanen (kesk.)

Kelpoisuusehdot

Lähtökohtana on, että henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen valtuustoon, ei ole vaalikelpoinen myöskään kaupunginhallitukseen. Sen lisäksi kaupunginhallitusta koskee joukko tiukempia rajoituksia.

Vaalikelpoisuus valtuustoon määräytyy kuntalain 72 §:n mukaan seuraavasti:

Vaalikelpoinen valtuustoon ei ole:

- 1) valtion virkamies, joka hoitaa välittömästi kunnallishallintoa koskevia valvontatehtäviä;
- 2) kunnan palveluksessa oleva henkilö, joka toimii kunnanhallituksen tai lautakunnan tehtäväalueen johtavassa tehtävässä tai sellaiseen rinnastettavassa vastuullisessa tehtävässä;
- 3) kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun kunnan palveluksessa olevaan henkilöön;

4) kuntayhtymän jäsenkunnan valtuuston osalta kuntayhtymän palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun kunnan palveluksessa olevaan henkilöön.

Edellä tarkoitettussa palvelussuhteessa oleva on vaalikelpoinen valtuutetuksi, jos palvelussuhde päättyy ennen kuin valtuutettujen toimikausi alkaa.

Vaalikelpoisuutta kaupunginhallitukseen rajoitetaan kuntalain 73 §:ssä seuraavasti:

Vaalikelpoinen kunnanhallitukseen on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) välittömästi kunnanhallituksen alaisena toimiva kunnan palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on kunnanhallituksen tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
- 3) kunnan palveluksessa oleva henkilö, joka lautakunnan esittelijänä tai muuten vastaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi tulevien asioiden valmistelusta;
- 4) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle kunnanhallituksessa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Henkilöstön edunvalvonnasta asianomaisessa kunnassa huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtaja ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen. Vaalikelpoinen ei myöskään ole henkilö, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa edunvalvonnasta.

Enemmistön kunnanhallituksen jäsenistä on oltava muita kuin kunnan tai kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevia henkilöitä.

Edellä 1 momentin 4 kohtaa ei sovelleta kunnan määräysvallassa olevan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäseniin.

Tasa-arvolain asettamat vaatimukset

Kaupunginhallituksen jäsenten vaalissa on otettava huomioon tasa-arvolain (609/1986) 4a §:n 1 momentti:

"Valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu."

Lain mukaisen kiintiön on toteuduttava sekä varsinaisten että varajäsenten kohdalla. Sen sijaan laki ei vaadi, että varsinaisen jäsenen ja hänen henkilökohtaisen varajäsenensä olisi oltava samaa sukupuolta. Myöskään puheenjohtajistoa vaatimus ei erikseen koske. Prosenttiosuutta

laskettaessa perustana on puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja muiden jäsenten yhteismäärä.

10-jäsenisessä kaupunginhallituksessa miehiä ja naisia on oltava vähintään suhteessa 10-4.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Toimenpiteet

Kh: kv

Kv: ote Bruneau, valittu, luettelot

Lahden kaupunki, Kaupunginhallitus, 25.03.2024

§ 117

Eron myöntäminen Milla Bruneaulle Päijät-Hämeen maakuntavaltuustosta ja uuden jäsenen valitseminen hänen tilalleen KV

1385/00.00.01.10/2024

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Hallintojohtaja Anu Valtavaara p. 044 716 1416

Valmistelusihteeri Terhi Takala p. 044 416 2732

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Kyynäräinen Niko

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus tekee kaupunginvaltuustolle seuraavan ehdotuksen:

”Kaupunginvaltuusto myöntää Milla Bruneaulle eron maakuntavaltuuston jäsenen luottamustoimesta ja valitsee lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi uuden jäsenen.

Samalla kaupunginvaltuusto tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta heti.”

Perusteluosa

Milla Bruneau on ilmoittanut 19.3.2024 konsernipalveluihin hakevansa eroa Päijät-Hämeen maakuntavaltuuston jäsenen tehtävistä 1.4.2024 lähtien uusista työtehtävistään johtuen.

Päijät-Hämeen maakuntaliitto -kuntayhtymän perussopimuksen 14 §:n 2-6 momentit:

"Edustajainkokous valitsee jäsenet maakuntavaltuustoon kunnallisvaaleja edeltävän vuodenvaihteen väestötietojen perusteella siten, että kullakin jäsenkunnalla on yksi jäsen jokaista alkavaa viittä tuhatta asukasta kohti, kuitenkin enintään 35 % rajoittamattomasta jäsenmäärästä.

Kullekin maakuntavaltuuston jäsenelle valitaan henkilökohtainen varajäsen samoin perustein kuin varsinainen jäsen.

Maakuntavaltuuston jäsenet ja varajäsenet valitaan jäsenkuntien valtuustojen toimikautta vastaavaksi ajaksi.

Maakuntavaltuuston jäsenten ja varajäsenten tulee olla jäsenkuntien valtuutettuja, ja valtuustossa edustettuina olevien ryhmien ääniosuuksien tulee valittaessa vastata jäsenkuntien valtuustoissa edustettuina olevien eri ryhmien kunnallisvaaleissa saamaa ääniosuutta maakunnan alueella vaalilaissa säädetyn suhteellisuusperiaatteen mukaisesti.

Mikäli maakuntavaltuuston jäsen tai varajäsen menettää vaalikelpoisuutensa kesken toimikauden tai muusta syystä eroaa maakuntavaltuuston jäsenyydestä kesken toimikauden, päättää jäsenen edustama kunta eron myöntämisestä ja uuden jäsenen tai varajäsenen valitsemisesta jäljellä olevaksi toimikaudeksi. Kunnan valitseman jäsenen tai varajäsenen on edustettava samaa ryhmää kuin se, jonka tilalle hänet valitaan."

Tasa-arvolain 4 a §:n 1 momentin mukaan valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen,

hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu.

Tällä hetkellä maakuntavaltuustossa on 36 jäsentä, joista 20 on miehiä (56 %) ja 16 naisia (44 %). 36 varajäsenestä 19 on miehiä (53 %) ja 17 naisia (47 %).

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Kv: valitusosoitus

Toimenpiteet

Kh: kv

Kv: ote Milla Bruneau, valittu, luettelot, Päijät-Hämeen maakuntavaltuusto

Lahden kaupunki, Kaupunginhallitus, 25.03.2024

§ 118

Eron myöntäminen Anita Närhelle Päijät-Hämeen maakuntavaltuustosta ja uuden varajäsenen valitseminen hänen tilalleen KV

1385/00.00.01.10/2024

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Hallintojohtaja Anu Valtavaara p. 044 716 1416

Valmistelusihteeri Marja Loippo p. 044 482 6057

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Kyynäräinen Niko

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus tekee kaupunginvaltuustolle seuraavan ehdotuksen:

”Kaupunginvaltuusto myöntää Anita Närhelle eron maakuntavaltuuston varajäsenen luottamustoimesta ja valitsee lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi uuden varajäsenen.

Samalla kaupunginvaltuusto tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta heti.”

Perusteluosa

Anita Närhi on ilmoittanut 3.1.2024 konsernipalveluihin eroavansa kaikista muista luottamustoimistaan paitsi kaupunginvaltuustosta.

Närhi on ollut Pro Lahden edustajana maakuntavaltuustossa. Närhi on 23.12.2023 eronnut Pro Lahden valtuustoryhmästä.

Päijät-Hämeen maakuntaliitto -kuntayhtymän perussopimuksen 14 §:n 2-6 momentit:

"Edustajainkokous valitsee jäsenet maakuntavaltuustoon kunnallisvaaleja edeltävän vuodenvaihteen väestötietojen perusteella siten, että kullakin jäsenkunnalla on yksi jäsen jokaista alkavaa viittä tuhatta asukasta kohti, kuitenkin enintään 35 % rajoittamattomasta jäsenmäärästä.

Kullekin maakuntavaltuuston jäsenelle valitaan henkilökohtainen varajäsen samoin perustein kuin varsinainen jäsen.

Maakuntavaltuuston jäsenet ja varajäsenet valitaan jäsenkuntien valtuustojen toimikautta vastaavaksi ajaksi.

Maakuntavaltuuston jäsenten ja varajäsenten tulee olla jäsenkuntien valtuutettuja, ja valtuustossa edustettuina olevien ryhmien ääniosuuksien tulee valittaessa vastata jäsenkuntien valtuustoissa edustettuina olevien eri ryhmien kunnallisvaaleissa saamaa ääniosuutta maakunnan alueella vaalilaissa säädetyn suhteellisuusperiaatteen mukaisesti.

Mikäli maakuntavaltuuston jäsen tai varajäsen menettää vaalikelpoisuutensa kesken toimikauden tai muusta syystä eroaa maakuntavaltuuston jäsenyydestä kesken toimikauden, päättää jäsenen edustama kunta eron myöntämisestä ja uuden jäsenen tai varajäsenen valitsemisesta jäljellä olevaksi toimikaudeksi. Kunnan valitseman jäsenen tai varajäsenen on edustettava samaa ryhmää kuin se, jonka tilalle hänet valitaan."

Tasa-arvolain 4 a §:n 1 momentin mukaan valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan

toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu.

Tällä hetkellä maakuntavaltuustossa on 36 jäsentä, joista 20 on miehiä (56 %) ja 16 naisia (44 %). 36 varajäsenestä 19 on miehiä (53 %) ja 17 naisia (47 %).

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Kv: valitusosoitus

Toimenpiteet

Kh: kv

Kv: ote Anita Närhi, valittu, luettelot, Päijät-Hämeen maakuntavaltuusto

Lahden kaupunki, Kaupunginhallitus, 25.03.2024

§ 119

Lahden kaupungin tilinpäätös 2023 KV

98/02.00.01.01/2023

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Talousjohtaja Tiina Mörsky, p. 050 383 6502

Laskentapäällikkö Kati Helin, p. 044 716 1059

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Kyynäräinen Niko

Päätösehdotus

Tilikauden 2023 tuloksen käsittely

Hyväksyttäväksi esitetyssä tilinpäätöksessä tilikauden tulos on
41 260 647,14 euroa ylijäämäinen.

Kaupunginhallitus esittää tilikauden tuloksen käsittelyksi seuraavaa:

Kirjataan investointeihin liittyvää poistoeron lisäystä -9 597 035,29 euroa.

Kirjataan investointivarausten vähennys Pippon alueen elinkeinoelämän
tonttien esi-infrarakentamiseen ja liikennejärjestelyihin liittyen. Varausten
vähennys +10 000 000,00 euroa.

Kirjataan rahastojen lisäystä Vahinkorahastolle, korkotuottoja sijoituksista
ja talletuksista. Rahastojen lisäys -259 113,19 euroa.

Lahden kaupungin tilikauden 2023 ylijäämäksi muodostuu edellä mainittujen kirjausten jälkeen 41 404 498,66 euroa, joka lisätään edellisinä tilikausina kertyneeseen ylijäämään.

Kaupunginhallitus päättää allekirjoittaa vuoden 2023 tilinpäätöksen ja toimittaa sen tilintarkastajan tarkastettavaksi.

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi liitteenä olevan Lahden kaupungin henkilöstökertomuksen vuodelta 2023 sekä saattaa asian kaupunginvaltuustolle tiedoksi.

Lisäksi kaupunginhallitus päättää oikeuttaa Lahden konsernipalvelut allekirjoituksen jälkeen tekemään teknisluonteisia korjauksia ja täydennyksiä tilinpäätöksen valtuustolle meneviin kappaleisiin, jos kaupunki tai Provincia Oy:n kirjanpitoyksikkö toteaa sellaiseen tarvetta.

Perusteluosa

Konsernihallinto / talouspalvelut 19.3.2024

Kuntalain 113 § mukaan: "Kunnan tilikausi on kalenterivuosi.

Kunnanhallituksen on laadittava tilikaudelta tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi. Tilintarkastajien on tarkastettava tilinpäätös toukokuun loppuun mennessä. Kunnanhallituksen on saatettava tilinpäätös tilintarkastuksen jälkeen valtuuston käsiteltäväksi. Valtuuston on käsiteltävä tilinpäätös kesäkuun loppuun mennessä.

Tilinpäätökseen kuuluvat tase, tuloslaskelma, rahoituslaskelma ja niiden liitteenä olevat tiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus.

Tilinpäätöksen tulee antaa oikeat ja riittävät tiedot kunnan tuloksesta, taloudellisesta asemasta, rahoituksesta sekä toiminnasta. Tätä varten tarpeelliset lisätiedot on ilmoitettava liitetiedoissa.

Tilinpäätöksen allekirjoittavat kunnanhallituksen jäsenet sekä kunnanjohtaja tai pormestari.”

Kuntalain 115 § mukaan: ”Toimintakertomuksessa on esitettävä selvitys valtuuston asettamien toiminnan ja talouden tavoitteiden toteutumisesta kunnassa ja kuntakonsernissa.

Toimintakertomuksessa on myös annettava tietoja sellaisista kunnan ja kuntakonsernin talouteen liittyvistä olennaisista asioista, jotka eivät käy ilmi kunnan tai kuntakonsernin taseesta, tuloslaskelmasta tai rahoituslaskelmasta. Tällaisia asioita ovat ainakin arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä sekä tiedot sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä ja keskeisistä johtopäätöksistä.

Jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää, toimintakertomuksessa on esitettävä selvitys talouden tasapainotuksen toteutumisesta tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävydestä talouden tasapainottamiseksi. Kunnanhallituksen on toimintakertomuksessa tehtävä esitys tilikauden tuloksen käsittelystä.”

Tilinpäätös 2023

Lahden kaupungin tilinpäätös vuodelta 2023 osoittaa tilikauden tulokseksi 41 260 647,14 euroa.

Tilinpäätöksen keskeiset tunnusluvut:

- toimintakate -302,0 milj. euroa
- vuosikate 94,8 milj. euroa

- tilikauden tulos 41,3 milj. euroa
- tilikauden ylijäämä 41,4 milj. euroa
- vuosikate/poistot 177,1 %
- investointien tulorahoitus 117,0 %
- kassan riittävyys 164,0 pv
- taseen loppusumma (=omaisuuden yhteenlaskettu jälleenhankinta-arvo) 1 524,7 milj. euroa
- omavaraisuusaste 46,1 %
- suhteellinen velkaantuneisuus 159,5 %
- asukasmäärä 120 700 (ennakkotieto)
- henkilöstön lukumäärä 3 722 (sisältää työllistetyt)

Tilikauden ylijäämä lisätään edellisinä tilikausina kertyneeseen taseen ylijäämään. Tämän jälkeen taseen edellisten tilikausien ylijäämä on yhteensä 254,8 milj. euroa 31.12.2023.

Lahti-konserni sisältyy Lahden kaupungin tilinpäätökseen.

Lahti-konsernin keskeiset tunnusluvut:

- toimintakate -241,3 milj. euroa
- vuosikate 181,4 milj. euroa
- tilikauden tulos 66,1 milj. euroa

- tilikauden ylijäämä 60,3 milj. euroa
- vuosikate/poistot 156,5 %
- taseen loppusumma (=omaisuuden yhteenlaskettu jälleenhankinta-arvo) 257,6 milj. euroa
- omavaraisuusaste 38,7 %
- suhteellinen velkaantuneisuus 154,8 %
- henkilöstön lukumäärä 5 606

Kertynyttä ylijäämää on konsernitaseessa 438,5 milj. euroa 31.12.2023.

Lahden kaupungin strategian mittareiden toteutuminen 2023 on esitetty tilinpäätöskirjassa sivulta 44 alkaen.

Strategian perustavoitteiden toteutumista seurataan strategisilla mittareilla, jotka kuvaavat kehityksen suuntaa yleisellä tasolla. Strategisten mittareiden toteutumisesta raportoidaan tilinpäätöksen yhteydessä uusimman käytettävissä olevan seurantatiedon pohjalta.

Strategiset mittarit eivät suoraan kuvaa organisaation oman toiminnan vaikuttavuutta, sillä mittareiden toteutumiseen vaikuttavat myös kaupunkikonsernin ulkopuoliset tekijät. Oman toiminnan strategialähtöisyys varmistetaan kytkemällä talousarvio, sekä siihen kirjattavat toiminnalliset tavoitteet kiinteästi kaupungin strategiaan. Toiminnallisten tavoitteiden seuranta tehdään puolivuosittein.

Allekirjoittamaton tilinpäätöskirja on kaupunginhallituksen jäsenten luettavissa CloudMeetingin oheismateriaalina perjantaina 22.3.2024.

Kaupunginhallitus
Pöytäkirja

nro 8

Tilinpäätös on julkaisuvapaa 26.3.2024 klo 10.00.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Toimenpiteet

KH: KV

KV: Provincia Oy/kirjanpito (kirjanpito@provincia.fi), TALVEA

Julkishallinnon Palvelut Oy/Jukka Vuorio (jukka.vuorio@talvea.fi),

konsernihallinnon palvelualue, sivistyksen palvelualue, kaupunkiympäristön palvelualue, Lahden Tilakeskus, Lahden kaupunginteatteri, Lahden kaupunginorkesteri, Talouspalvelut

Liitteet

- 1 Henkilöstökertomus 2023
- 2 Lahden kaupungin tilinpäätös 2023

Lahden kaupunki, Kaupunginhallitus, 25.03.2024

§ 120

Lahden kestävyysraportti 2023

1406/00.01.02.03/2024

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

vs. konsernipalvelujohtaja Sari Alm, 050 398 5162

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Kyynäräinen Niko

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää merkitä vuoden 2023 kestävyysraportin tiedokseen.

Perusteluosa

Kuntien rooli kestävän kehityksen edistämisessä on merkittävä. Suomi on sitoutunut YK:n Agenda 2030:een ja sen 17 kestävän kehityksen tavoitteiden toimeenpanoon. Lahden kaupunki toteuttaa näitä kaikkia tavoitteita.

Kestävyysraportti kertoo kaupungin kehityksestä niin ekologisen, sosiaalisen kuin taloudellisen kestävyysnäkökulmista. Nämä kestävyysnäkökulmat tulee ottaa tasavertaisesti ja samanaikaisesti huomioon kaupungin toiminnassa ja päätöksenteossa. Raportin tavoitteena on lisätä läpinäkyvyyttä ja tarjota asukkaille ja sidosryhmille

mahdollisuus arvioida kaupungin toimintaa nimenomaan kestävyyden kannalta.

Lahden kaupungin kestävyystyö ja raportointi pohjautuu kaupunkistrategiaan. Raportoitavat tavoitteet ja indikaattorit ovat yhdenmukaisia YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden kanssa.

Raportti havainnollistaa, miten kestävyyden osa-alueet kytkeytyvät toisiinsa. Talouden kestävän kasvun edellytykset pohjautuvat hyvään työllisyystilanteeseen ja kaupungin elinvoimaisuuteen. Kaiken perustana on ekologinen kestävyys.

Lahden kaupunki julkaisi vuonna 2022 tilinpäätöksen yhteydessä ensimmäisen kestävyysraporttinsa. Vuoden 2023 kestävyysraportin julkaisupäivä on tiistaina 26.3.2024.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Toimenpiteet

-

Liitteet

- 3 Lahti kestävyysraportti (julkinen tiistaina 26.3.2024)

Lahden kaupunki, Kaupunginhallitus, 25.03.2024

§ 121

Lausunto Hämeenlinnan hallinto-oikeudelle valituksesta tietopyyntöasiassa

5442/07.00.02.02/2023

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Hallintojohtaja Anu Valtavaara, p. 044 716 1416

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Kyynäräinen Niko

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää antaa lausuntonaan perusteluosassa esitetyn lausunnon.

Perusteluosa

Hämeenlinnan hallinto-oikeus on 5.3.2024 pyytänyt Lahden kaupunginhallitusta antamaan lausunnon valituksen johdosta, joka koskee kaupunginhallituksen päätöstä 29.1.2024 § 49. Kyseisessä päätöksessä kaupunginhallitus hylkäsi LähiTapiola Yhteiskuntakiinteistöt Suomi Ky:n (jatkossa valittaja) tietopyynnot siltä osin kuin ne koskivat viranhaltijoiden sähköposteja.

Valittaja on vaatinut Hämeenlinnan hallinto-oikeutta 1) kumoamaan valituksenalaisen päätöksen siltä osin kuin kaupunginhallitus on kieltäytynyt luovuttamasta valittajalle asiakirjoja, 2) velvoittamaan Lahden kaupungin luovuttamaan valittajalle sen pyytämät asiakirjat ja 3)

velvoittamaan Lahden kaupungin korvaamaan valittajan oikeudenkäyntikulut.

Viranhaltijoiden sähköpostit

Kaupunginhallitus on hylännyt tietopyynnot siltä osin kuin ne koskevat viranhaltijoiden sähköposteja. Pyydetty asiakirjat eivät ole julkisuuslaissa tarkoitettuja viranomaisen asiakirjoja. Kaupunginhallitus viittaa perusteluina päätöksessä 29.1.2023 § 49 jo lausuttuun. Sähköpostit ovat vähämerkityksellisiä juoksevan hallinnon asiakirjoja, joita ei liitetä diaariin tai arkistoida.

Hallinto-oikeudelle toimitetaan sen käyttöön asian ratkaisemista varten toimitilajohtajan, suunnittelujohtajan ja tilapalvelupäällikön sähköpostit.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukiello

Toimenpiteet

ote: Hämeenlinnan hallinto-oikeus

ote: LähiTapiola prosessiosoitteeseen

Liitteet

- 4 Hämeenlinnan hallinto-oikeuden lausuntopyyntö, kaupunginhallituksen päätös 29.1.2024 § 49, Lahden kaupunginsairaalan vuokrasuhdetta koskevat tietopyynnot, LähiTapiola Yhteiskuntakiinteistöt Suomi Ky
- 5 Valitus kaupunginhallituksen päätöksestä 29.1.2024 § (henkilötiedot peitetty)

Kaupunginhallitus
Pöytäkirja

nro 8

Lahden kaupunki, Kaupunginhallitus, 25.03.2024

§ 122

Lahden kaupungin rahoitus LAB-ammattikorkeakoulun laboratorioanalyytikon
koulutusvastuuavaukselle KV

1333/00.05.02.00/2024

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Elinvoimajohtaja Henna Eskonsipo-Bradshaw, p. 044 482 0838

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Kyynäräinen Niko

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää tehdä kaupunginvaltuustolle seuraavan
ehdotuksen:

”Kaupunginvaltuusto hyväksyy, että Lahden kaupunki tukee LAB-
ammattikorkeakoulun uutta laboratorioanalyytikon koulutusvastuuavausta
Lahdessa yhteensä 500 000 euron rahoituksella vuosina 2025-2029 (100 000
euroa vuodessa). Kustannukset katetaan elinvoima- ja työllisyyspalveluiden
”Muut strategiset kehittämiskohteet”-kustannuspaikalta 101014036.
Rahoituksen ehtona on, että LAB-ammattikorkeakoululle myönnetään
laboratorioanalyytikon koulutusvastuu ja koulutus käynnistyy.”

Perusteluosa / aiempi käsittely

Lahden kaupunki, Elinvoima- ja työllisyysjaosto, 18.03.2024

§ 26

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Elinvoimajohtaja Eskonsipo-Bradshaw Henna

Päätösehdotus

Elinvoima- ja työllisyysjaosto esittää kaupunginhallitukselle edelleen kaupunginvaltuustolle esitettäväksi seuraavan ehdotuksen:

”Kaupunginvaltuusto hyväksyy, että Lahden kaupunki tukee LAB-ammattikorkeakoulun uutta laboratorioanalyytikon koulutusvastuuavausta Lahdessa yhteensä 500 000 euron rahoituksella vuosina 2025-2029 (100 000 euroa vuodessa). Kustannukset katetaan elinvoima- ja työllisyyspalveluiden ”Muut strategiset kehittämiskohteet”-kustannuspaikalta 101014036. Rahoituksen ehtona on, että LAB-ammattikorkeakoululle myönnetään laboratorioanalyytikon koulutusvastuu ja koulutus käynnistyy.”

Perusteluosa**Tausta ja tarve**

Lahden kaupunki käynnisti kaupungin edunvalvontaohjelman valmistelut yhteistyössä Päijät-Hämeen liiton ja sidosryhmien kanssa keväällä 2022 (ETJ 11.4.2022 §33). Edunvalvonnan tavoitteet vahvistettiin kaupunginhallituksessa 20.6.2022 (KH §262) ja hallitusohjelmatavoitteiden kärjet täsmennettiin 30.1.2023 (KH §39). Näihin vahvistettiin mm. elintarviketeollisuus ja ympäristöedelläkävijät.

Ohjelmassa todettiin, että Lahti ja Päijät-Häme rakentavat kestävän ja kilpailukykyisen Suomen tulevaisuutta. Lisäksi ohjelmassa määriteltiin konkreettisia asioita, joita hallitusohjelmakaudella haluttaisiin edistää. Yksi näistä oli uusi laboratorioanalyttikon (AMK) koulutusvastuu LAB-ammattikorkeakoululle.

Lahden kaupunki, LAB-ammattikorkeakoulu ja koko LUT-konserni ovat käyneet syksyn 2023 ja kevään 2024 aikana neuvotteluita korkeakoulujen kehitymis- ja kasvutavoitteista Lahdessa. Erityistä painoarvoa on laitettu sille, miten korkeakoulujen mahdolliset uudet avaukset tukisivat alueen elinkeinoelämää ja sitä kautta koko kaupungin elinvoimaa. Elintarvike- ja prosessiteollisuuden vahvistuessa alueella on yhteisesti tunnistettu seudun elinkeinoelämän entisestään vahvistunut tarve laboratorioanalyttikoille. Näkymiä on myös puu- ja kuitusektorilla.

Koulutusvastuu määrittää, mitä tutkintoja korkeakoulussa voi suorittaa. Yliopistojen koulutusvastuusta säädetään valtioneuvoston ja opetus- ja kulttuuriministeriön asetuksilla. Ammattikorkeakoulujen koulutusvastuista määrätään niiden toimiluvissa. LAB-ammattikorkeakoululla on mahdollisuus hakea uutta koulutusvastuuta opetus- ja kulttuuriministeriöltä toukokuussa 2024. Lopullista päätöstä odotetaan vuoden 2024 aikana.

Laboratorioanalyttikko (AMK) ja Lahden seudun elinkeinoelämän tarpeet

LAB-ammattikorkeakoulu on päättänyt hakea laboratorioanalyttikon (AMK) -koulutusvastuuta vastatakseen työelämän tarpeisiin Päijät-Hämeessä ja Etelä-Karjalassa. Uuden koulutusvastuun voimin

ammattikorkeakoulun tavoitteena on tukea erityisesti prosessiteollisuuden, elintarviketeollisuuden sekä kuitu- ja puuteollisuuden kasvua seuduilla.

Laboratorioanalyttikon koulutus antaa valmiudet teollisuuden tuotekehityksen ja tutkimus- ja innovaatiotoiminnan materiaalianalyysien toteuttamiseen, laitekehitykseen, tulosten tulkintaan ja jatkosoveltamiseen. LAB-ammattikorkeakoulun tahotilana on kouluttaa laboratorioanalyttikkoja vahvalla teknisellä koulutuksella. Osaajia, jotka hallitsevat kattavasti tuotekehityksessä ja tutkimuksessa tarvittavat analyysilaitteet. Osaajia, jotka ymmärtävät materiaalien arvoketjuja.

Päätöksensä tueksi LAB-ammattikorkeakoulu on selvittänyt työelämän tarpeita. Elintarviketeollisuus on vahvistanut, että uusien elintarvikkeiden, uusien raaka-aineinnovaatioiden ja mm. terveysvaikutteisuuden kehittäminen on keskeisessä osassa liiketoimintaa. Kun toiminta laajenee, tarvitaan tutkijoiden tueksi laitteiden ja menetelmien kehittämistä. Lisäksi elintarvikkeisiin ja materiaalien monihyödynnettävyyteen perustuvien liiketoimintaedellytysten sekä mittaustekniikan osaamisen vahvistamista tarvitaan.

Käytännössä laboratorioanalyttikon tehtäväkenttä on laborantin (käytännön toteutus) ja tutkijoiden (analyysi ja tuotekehitys) välillä pitäen sisällään mm.:

- Analyysilaitteiden ja laboratorioympäristöjen ylläpito ja kehittäminen – laitetekninen osaaminen
- Analyysien ja mittaustekniikan kehittäminen ja tulosten tulkinta
- Laboranttien tuki sekä tutkijoiden työn sujuvoittaminen

Uuden koulutusvastuun vaikutukset alueelle

Korkeakoulututkinnon suorittaneita laboratorioanalyttikkoja valmistuu Suomessa elinkeinoelämän tarpeisiin vuodessa vain 20-25.

LAB-ammattikorkeakoulun uudella koulutusvastuulla arvioidaan olevan seuraavia suoria vaikutuksia alueelle vuonna 2030:

- 25 uutta tuotekehityksen ammattilaista vuodessa
- 150-200 uutta veronmaksajaa tullut alueelle
- 2-5 uutta yritystä vuodessa
- Teollisuuden toimintaedellytykset vahvistuneet (metsäteollisuus, elintarviketeollisuus, kaivannaisteollisuus)

Huomioiden nykytilanne, uudella avauksella arvioidaan olevan myös merkittävää kansallista ja kansainvälistä arvoa ja vaikuttavuutta.

Toteutus ja rahoitus

LAB-ammattikorkeakoulun tavoitteena on käynnistää koulutus vuoden 2026 alussa, niin että Lahden ja Lappeenrannan kampuksilla molemmissa avataan 30 uutta aloituspaikkaa (yhteensä 60). Koulutus integroidaan tiivisti elinkeinoelämään ja tutkimustyöhön.

Mikäli opetus- ja kulttuuriministeriö myöntää uuden koulutusvastuun, rahoitusta ei kuitenkaan ole tiedossa lähivuosina. Ammattikorkeakoulun rahoitusmallin mukaisesti rahoitusta myönnetään ensisijaisesti tutkinnoista ja sen vuoksi koulutuksen kustannuksia tuetaan valtion toimesta vasta usean vuoden kuluttua, kun koulutus tuottaa valmistuvia opiskelijoita. Näin ollen muun rahoituksen löytäminen on olennaista uuden avauksen käynnistämiseksi.

Laboratorioanalyttikon koulutuksen käynnistäminen ja toteuttaminen kahdella kampuksella maksaa yhteensä 1,5 milj. euroa. LAB-

ammattikorkeakoulun esitys on, että kustannukset jakautuvat seuraavasti:
Lahti 500 000 euroa, Lappeenranta 500 000 euroa ja yritykset 500 000 euroa. Kulut jakautuvat vuosille 2025-2029 tarkoittaen Lahden osalta 100 000 euron rahoitusta per vuosi.

Kustannukset katetaan elinvoima- ja työllisyyspalveluiden Muut strategiset kehittämiskohteet -kustannuspaikalta 101014036. Rahoituksen ehtona on, että LAB-ammattikorkeakoululle myönnetään laboratorioanalytiikan koulutusvastuu ja koulutus käynnistyy.

Hallintosäännön kaupunginhallitusta ja konsernihallintoa koskevan toimivaltataulukon mukaan elinvoima- ja työllisyysjaosto vastaa tehtäväalueensa avustuksista talousarvion mukaan talousarvion taloutta ohjaavien kriteerien mukaisesti. Nyt myönnettävä avustus ylittää voimassa olevan talousarvion aikajänteen sitoen kaupunkia viiden vuoden ajaksi, minkä vuoksi asia tulee saattaa valtuuston päätettäväksi.

LAB-ammattikorkeakoulun rehtori Turo Kilpeläinen ja johtaja Kirsi Taivalantti esittelevät asiaa jaostolle.

Muutoksenhaku

Kh: Muutoksenhakukielto

Kv: Kunnallisvalitus

Toimenpiteet

Kh: Kv

Kv: ote LAB-ammattikorkeakoulu, talouspalvelut

Kaupunginhallitus
Pöytäkirja

nro 8

Lahden kaupunki, Kaupunginhallitus, 25.03.2024

§ 123

Valtuustoaloite: Monikulttuurisuusneuvoston perustaminen KV

2617/00.01.01.03/2023

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Erityisasiantuntija Päivi Pitkänen, p. 044 482 0590

Kansainvälisen osaamisen päällikkö Juha Valta, p. 044 483 1865

Kieli- ja kulttuuriryhmien opetuksen suunnittelija Pasi Salmi,
p. 050 387 8724

Varhaiskasvatuksen palvelupäällikkö Piia Larinen, p. 040 700 2340

Kehitysjohtaja Maijastina Setälä, p. 044 482 6747

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Kyynäräinen Niko

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus tekee kaupunginvaltuustolle seuraavan ehdotuksen:

"Kaupunginvaltuusto merkitsee aloitteen ja siitä annetun lausunnon tiedokseen todeten, että aloitteessa tarkoitettu asia on tullut tässä yhteydessä riittävästi selvitettyksi."

Perusteluosa / aiempi käsittely

Lahden kaupunki, Hyvinvoinnin ja vapaa-ajan lautakunta, 19.03.2024

§ 27

Päätös

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Granqvist Tiina

Päätösehdotus

Hyvinvoinnin ja vapaa-ajan lautakunta päättää antaa vastauksenaan valtuustoaloitteeseen perusteluosassa esitetyn.

Käsittely

Esittelijä lisäsi päätösehdotukseensa seuraavan lauseen:

”Lautakunta esittää kotoutumisen edistämisen lain mukaisen monialaisen yhteistyöryhmän perustamista seuraavalla valtuustokaudella.”

Muutettu päätösehdotus kuuluu kokonaisuudessaan seuraavasti:

”Hyvinvoinnin ja vapaa-ajan lautakunta päättää antaa vastauksenaan valtuustoaloitteeseen perusteluosassa esitetyn.

Lautakunta esittää kotoutumisen edistämisen lain mukaisen monialaisen yhteistyöryhmän perustamista seuraavalla valtuustokaudella.”

Perusteluosa

Valtuutettu Riina Puusaari ym. 22.5.2023:

”Kaupunkimme väkiluvun kasvu on viime vuosina perustunut pitkälti maahanmuuttoon, minkä seurauksena vieraskielisten kaupunkilaisten osuus on kaksinkertaistunut 12 vuodessa. Vieraskielisiä, eli muuta kieltä kuin suomea, ruotsia tai saamea äidinkielenään puhuvia, oli vuoden 2022 lopussa 8,3% kaikista lahtelaisista.

Voimassa olevan kotoutumislain tavoitteena on vahvistaa

maahanmuuttaneiden työllisyyttä, työllisyyttä tukevia valmiuksia, kielitaitoa ja osallisuutta yhteiskuntaan. Lain tavoitteena on myös edistää tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja myönteistä vuorovaikutusta eri väestöryhmien kesken. Uusi kotoutumisen edistämisen laki astuu voimaan 1.1.2025 yhtä aikaa TE-palvelu-uudistuksen kanssa.

Soteuudistuksen sekä tulevien työllisyyspalveluiden uudistuksen ja uuden kotouttamislain myötä meillä on kuntana aiempaa merkittävämpi rooli maahanmuuttajien kotouttamisessa. Vieraskielisen väestön osuuden kasvaessa on tärkeää panostaa lakisääteisten tehtävien lisäksi aidosti vieraskielisten lahtelaisten kotoutumisen ja osallisuuden edistämiseen. Tarvitsemme myös enemmän vuoropuhelua päätöksenteossa vieraskielisten kanssa sekä monikulttuurisuusosaamista ja antirasismia niin kaupunkiorganisaatiossa kuin päätöksenteossa.

Erilaisia monikulttuurisuutta edistäviä neuvostoja on useissa eri kaupungeissa ja niiden tehtävät vaihtelevat hieman toisistaan. Monikulttuurisuusneuvostoja on ainakin Vaasassa, Turussa ja Kokkolassa ja maahanmuuttajaneuvostoja ainakin Oulussa, Tampereella, Salossa ja Raaseporissa. Lisäksi esim. Keravalla toimii monikulttuurisuusasian neuvottelukunta.

Monikulttuurisuusneuvoston tehtäviin olisi luontevaa sisältyä esimerkiksi seuraavat tehtävät:

- maahanmuuttajien kotoutumisen edistäminen,
- viranomaisten, maahanmuuttajajärjestöjen, vieraskielisten kaupunkilaisten ja kolmannen sektorin toimijoiden yhteistoiminnan edistäminen,

- kaupungin päätöksentekoon osallistuminen ja lausuntojen antaminen maahanmuuttajia koskevista asioista,
- kotouttamisohjelman laatimiseen osallistuminen,
- vieraskielisten kaupunkilaisten osallisuuden edistäminen,
- monikulttuurisuusosaamisen ja antirasismien edistäminen

Aiemmin mainittujen lakiuudistusten vuoksi Lahdessa on todennäköisesti tarvetta tarkastella kaupungin eri toimielimiä laajasti ennen seuraavaa valtuustokautta. Me allekirjoittaneet esitämme, että Lahden kaupunkiin perustetaan monikulttuurisuusneuvosto seuraavan valtuustokauden alussa.”

Vastaus valtuustoaloitteeseen:

Taustaa

Maakunnan vieraskielisistä 10 018 henkilöä (78,4 %) asui Lahdessa vuoden 2022 lopussa. Lahden kaupungin väestöstä vieraskielisiä oli 8,3 prosenttia. Suurimmat ulkomaan kansalaisten osuudet olivat maittain tarkasteltuna Venäjä (18,9 %), Viro (15,0 %), Irak (9,2 %), Syyria (8,0 %) ja Kiina (4,4 %). Ulkomaan kansalaisia oli Lahdessa yhteensä 58 eri valtiosta. Lahdessa asuu noin 620 ulkomaan kansalaista, joista osa on tilapäisen suojelun saaneita (ukrainalaiset), osa turvapaikanhakijoita ja osa pakolaiskiintiöstä tai perheen yhdistämisen kautta tulleita. Muut ulkomaan kansalaiset tulevat avioliiton, työn tai opiskelun perusteella.

Lahdessa vieraskielisten määrä näkyy kaupungin eri palveluissa mm. varhaiskasvatus-, opetus-, työllisyys- ja kotouttamispalveluissa. Toimintavuonna 2023-2024 kunnalliseen varhaiskasvatukseen ja esiopetukseen osallistuvista lapsista n. 16,7% on vieras- ja monikielisiä

lapsia. Pientä kasvua vieras- ja monikielisten lasten määrässä ja osuudessa on tapahtunut parin viime vuoden aikana. Perusopetuksessa äidinkieli muu kuin suomi ja ruotsi -oppilaita on n. 1500, joista alle 150 on perusopetukseen valmistavassa opetuksessa, eli alle 15 %. Valmistavan opetuksen opetusryhmiä kaupungissa on 14. Lukiossa vieraskielisiä opiskelijoita on jo n. 180.

Ulkomaalaisten työttömyysaste oli marraskuussa 2023 Lahdessa 32,9 %. Työttömänä oli 840 henkilöä ja lisäystä edellisvuodesta oli 167 henkilöä.

Uudistuva lainsäädäntö

Uusi kotoutumisen edistämisen laki (681/2023) astuu voimaan 1.1.2025. Sen 48 §:n mukaan kunnan on asetettava maahanmuuton ja kotoutumisen edistämisen suunnittelunsa ja toimeenpanonsa kehittämistä sekä hyvien väestösuhteiden edistämistä varten paikallistason monialainen yhteistyöryhmä, jos maahanmuuttajien palvelutarve kunnassa sitä edellyttää. Yhteistyöryhmään voivat osallistua kunnan lisäksi hyvinvointialue, elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus, muu alueen kunta, poliisi, vastaanotto- tai järjestelykeskus, muu viranomainen, järjestö, yhdistys ja yhteisö, elinkeinoelämän edustaja sekä kotoutumista edistäviä toimenpiteitä ja palveluja toteuttava palveluntuottaja.

Yhteistyöryhmän on:

- 1) tuettava paikallistason kotoutumisen edistämisen suunnittelua, kehittämistä ja toimeenpanoa;
- 2) tuettava kotoutumisen edistämisen yhteensovittamista eri viranomaisten muun suunnittelun kanssa;
- 3) koordinoitava 2 §:n 3 ja 4 momentissa tarkoitettujen henkilöiden vastaanoton toimeenpanoa;

4) edistettävä yhdenvertaisuutta ja hyviä väestösuhteita paikallistasolla.

Yhteistyöryhmällä voi olla muitakin maahanmuuttoon ja kotoutumisen edistämiseen liittyviä tehtäviä.

Maahanmuuton yhteistyöryhmät

Lahdessa ja Päijät-Hämeen alueella toimii tällä hetkellä erilaisia yhteistyöryhmiä liittyen maahanmuuttoon. Työryhmissä on kuntien, hyvinvointialueen, yhdistysten, vastaanottokeskusten, eri viranomaistahojen ja muiden toimijoiden edustajia. Säännöllisesti kokoontuvat mm. seuraavat työryhmät: Päijät-Hämeen maahanmuutto-ohjelman ohjausryhmä ja siihen liittyvä valmisteluryhmä (Päijät-Hämeen liitolla vetovastuu), Hämeen ELY-keskuksen maahanmuuttoasiain toimikunta (lakisääteinen) ja Päijät-Hämeen kotoutumis- ja maahanmuuttoverkosto (Hämeen ELY-keskuksella vetovastuu).

Lisäksi kokoontuu maahanmuuttajakoulutustyöryhmä, jonka vetovastuu on Lahden kaupungin maahanmuuttotyöllä. Tähän osallistuvat laajasti eri viranomais- ja koulutustahot (mm. Salpaus, LAB, Jyränkölä, Wellamo, Yhteiskoulu, Harjulan settlementti, DILA, SDO), työllistyminen, hankkeet, kuntakokeilu, TE-toimisto, ELY-keskus. Monikulttuurisuustiimi kokoontuu kerran kuukaudessa ja siinä vetovastuu on kaupungin varhaiskasvatuksella. Alueen järjestöille järjestetään kokous muutaman kerran vuodessa.

Monikulttuurisuusneuvostot/ - neuvottelukunnat

Kunnissa toimii muun muassa monikulttuurisuusneuvostoja sekä monikulttuurisuusasiain neuvottelukuntia. Myös joillain hyvinvointialueilla on monikulttuurisuusneuvosto esim. Varsinais-Suomen hyvinvointialue sekä Vantaan–Keravan hyvinvointialue. Neuvostojen/ neuvottelukuntien kokoonpano ja jäsenten määrä vaihtelevat. Neuvostoihin on nimetty

maahanmuuttajajäseniä, eri toimialojen viranhaltijoita ja kunnan luottamushenkilöitä.

Monikulttuurisuusneuvostoissa on käsitelty muun muassa kunnan kotoutumisohjelman toteutumista, saatu esittelyjä eri palvelualueiden monikulttuurisuustyöstä, annettu lausuntoja, osallistuttu koulutuksiin sekä järjestetty seminaareja muiden toimijoiden kanssa.

Monikulttuurisuusneuvoston/ neuvottelukunnan toiminnan kulut koostuvat kokouspalkkioista, matkakorvauksista, kokoustarjoiluista sekä neuvoston järjestämästä erilaisesta toiminnasta. Turussa toimintaan on varattu 14 450€, Vaasassa 7300€ ja Vantaalla 25 000€. Määrärahan suuruuteen vaikuttavat neuvoston jäsenmäärä, kokousten määrä sekä millä laajuudella on erilaista toimintaa esim. koulutuksia, tutustumiskäyntejä. Lahdessa tarvittava määräraha olisi noin 20 000 euroa, joka kattaisi kuuden kokouksen (noin 13 000€ ja muut toiminnan kulut (noin 7000€).

Neuvoston toiminnan järjestämiseen ja koordinointiin tarvitaan myös riittävä henkilöstöresurssi. Eri kunnissa vastaava työryhmä tai toimielin järjestää erilaisia tapahtumia kokousten lisäksi. Muutamasta kaupungista saadun kokemuksen mukaan toiminnan järjestäminen vie valmistelijalta työaika kohtuullisen paljon, joten tämä on syytä huomioida valmistelijan työtehtävien kokonaisuudessa. Monissa kunnissa neuvoston toiminnan koordinointi ja valmistelutyö on sijoitettu maahanmuuttopalveluihin.

Yhteenveto

Perustettaessa uuden kotoutumisen edistämisen lain mukaista monialaista yhteistyöryhmää on syytä tarkastella jo toimivia työryhmiä ja niiden tehtäviä, jotta ei tule päällekkäisyyttä. Valmisteltaessa monikulttuurisuusneuvostoa/ lakisääteistä yhteistyöryhmää seuraavalle

valtuustokaudelle tulee tämä ottaa huomioon myös hallintosäännön päivityksessä sekä vuoden 2025 talous- ja henkilöstösuunnittelussa.

Yhteenvedona voidaan todeta, että kaupungin vieraskielisten määrä sekä uusi lainsäädäntö tukevat monialaisen yhteistyöryhmän/ monikulttuurisuusneuvoston perustamista maahanmuuton ja kotoutumisen edistämiseen. Yhteistyöryhmällä voidaan myös edistää vieraskielisten osallisuutta ja mahdollisuutta osallistua päätöksentekoon, tukea eri toimijoiden yhteistyötä kotoutumisen palveluissa sekä edistää hyviä väestösuhteita paikallistasolla. Yhteistyöryhmän kokoonpanoa määriteltäessä tulee huomioida, että ryhmässä on kattava edustus niin kunta- ja viranomaistahoilta kuin myös eri järjestöiltä, yhdistyksiltä ja yhteisöiltä.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Kv: muutoksenhakukielto

Toimenpiteet

Lautakunta: kh

Kh: kv

Kv: -

Liitteet

- 6 Valtuustoaloite, monikulttuurisuusneuvoston perustaminen, peitetty

Kaupunginhallitus
Pöytäkirja

nro 8

Lahden kaupunki, Kaupunginhallitus, 25.03.2024

§ 124

Tiedoksi merkittävät asiat

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Kyynäräinen Niko

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee asiat tiedoksi.

Perusteluosa

Tiedoksi tuodaan seuraavat asiat:

Pöytäkirjat:

- Sivistyslautakunta 12.3.2024
- Tarkastuslautakunta 12.3.2024
- Wellamo-opiston johtokunta 13.3.2024
- Konserni- ja tilajaosto 18.3.2024

Muistio:

- Vanhusneuvosto 20.2.2024
- kaupunginhallituksen alaisten viranhaltijoiden viranhaltijapäätökset ajalla 8.-21.3.2024

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Toimenpiteet

-

Kaupunginhallitus

Pöytäkirja

nro 8

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 111, § 112, § 113, § 114, § 115, § 116, § 117, § 118, § 119, § 120, § 121, § 122, § 123, § 124

Lahden kaupunki

MUUTOKSENHAKUKIELTO

oikaisuvaatimus/kunnallisvalitus

Koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, kuntalain 136 §:n nojalla tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.