

Wellamo-opiston johtokunta

Päätöspäivämäärä 03.12.2024 § 30

Lahden kaupunki, Wellamo-opiston johtokunta, 03.12.2024

§ 30

Johtokunnan vastine kannanottoon

5285/00.01.02.05/2024

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Rehtori Mari Ylä-Sankola-Peltola, p. 050 398 5850

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Wellamo-opiston rehtori Ylä-Sankola-Peltola Mari

Päätösehdotus

Wellamo-opiston johtokunta antaa alla olevan vastineenaan esitettyyn kirjalliseen kannanottoon.

Perusteluosa

Wellamo-opistoon on kirjeenä saapunut kannanotto, joka liittyy Italiaa lautaselle: kieltä ja ja kokkausta -kurssiin.

Kannanotossa vedotaan siihen, että kyseisellä kurssilla pitäisi saada käyttää alkoholia. Kannanoton on allekirjoittanut 12 henkilöä, joista osa on ilmoittautunut kurssille.

Kyseinen kurssi on pituudeltaan 27 tuntia. Kurssilla opiskellaan sekä italian kieltä että toteutetaan italialaisen keittiön ruokia tutustuen Italian maakuntien ruokakulttuurin erityispiirteisiin.

Lahden kaupungin ohjeistus on ollut aiheeseen liittyen aina erittäin selkeä ja yksiselitteinen: kansalaisopistotoiminnan yhteydessä alkoholinkäyttö ei ole sallittua.

Erityisen epäsoveliasta on käyttää alkoholia tai päihdyttäviä aineita koulutiloissa, jossa myös kyseinen kurssi järjestetään.

Wellamo-opistossa emme hyväksy jatkossakaan alkoholin käyttöä toimintamme yhteydessä, emmekä halua kannustaa kuntalaisia päihteiden käyttöön. Opettajan ammattitaitoa on etsiä muita ratkaisuja kyseisen kurssin toteuttamiseksi, käyttäen esimerkiksi alkoholittomia viinejä.

Lahden kaupunki on päihteetön työpaikka. Työssäolo alkoholin, huumeiden tai muiden päihdyttävien aineiden vaikutuksen alaisena tai krapulassa on kielletty. Samoin on kielletty päihteiden käyttäminen työntekopaikalla.

Näillä toimilla kaupungin tavoitteena on turvata henkilöstölleen päihteetön ja turvallinen työyhteisö ja tarjota asiakkaille turvalliset, asianmukaiset palvelut ja toimintaympäristö.

Kurssin opettaja on työsuhteessa Lahden kaupunkiin ja velvollinen noudattamaan annettuja ohjeita.

Lahden kaupungilla on päihdeohjelma, jonka tarkoituksena on edistää työntekijöiden terveyttä ja työkykyä sekä antaa puitteet päihdehaittojen käsittelemiseksi työpaikoilla.

Työntekijä on vastuussa omasta työkunnostaan ja päihteettömyydestään työntekopaikalla.

Työpaikan esihenkilö on vastuussa työn teettämisen turvallisuudesta ja myös työntekijöidensä työkunnosta. Mikäli esihenkilö havaitsee

työntekopaikalla päihtyneenä työskentelä päihtyneenä työskentelyä, työntekopaikalla päihteiden käyttöä tai niiden käytön vaikutuksesta vaaraa työturvallisuudelle, työntekopaikalle tai asiakkaille, on hänen puututtava siihen välittömästi.

Työnsuojelun tehtävänä on valvoa työpaikan turvallisuutta ja puuttua päihteiden väärinkäyttöön sekä toimia jo ennaltaehkäisevästi turvallisen toimintaympäristön luomiseksi.

Aiheeseen liittyy seuraavat ohjeistukset ja lait:

Työterveyshuoltolaissa (1383/20021) säädetään työnantajan velvollisuudesta laatia yhteistyössä henkilöstön kanssa päihdeohjelma.

Kuntatyönantajat on antanut suosituksen päihdeongelmien ennaltaehkäisystä, päihdeasioiden käsittelystä ja hoitoonohjauksesta työpaikoilla (2015).

Työsopimuslain (3 luku 1§) mukaan työntekijän tulee noudattaa työntekijän yleisiä velvollisuuksia ja huomioida työturvallisuuslaki.

Esihenkilön tulee huomioida työturvallisuuslain 49 §:n säännökset yhteisellä työpaikalla toimivien huolehtimisveloitteesta.

Palvelussuhde voidaan päättää lain säännöksiä noudattaen joko irtisanomalla tai purkamalla (TSL 55/01).

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus

Toimenpiteet

Ote: kannanoton lähettäjälle

