

JOHTAJASOPIMUS

1 Sopijaosapuolet

1. Lahden kaupunki
2. Niko Kynäräinen

2 Virantoimituksen alkaminen ja noudatettavat säännökset

Kaupunginjohtaja Niko Kynäräisen virkasuhde alkaa 1.1.2024 ja on voimassa toistaiseksi. Virassa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

Virkasuhteessa noudatetaan lakien, asetusten ja muiden säännösten sekä kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) määräyksiä ja kulloinkin voimassa olevaa kaupungin hallintosääntöä ja muita kaupungin tekemiä päätöksiä sekä tätä sopimusta.

3 Kaupunginjohtajan asema, tehtävät ja painopisteet sekä arviointimenettely

Kaupunginjohtajan toimivallasta on säädetty kuntalain 38 § sekä kaupungin hallintosäännössä. Kaupunginjohtajan tehtävät perustuvat lisäksi kaupunginvaltuuston- ja hallituksen tekemiin päätöksiin.

Kaupungin hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa johtaa kaupunginhallituksen alaisena kaupunginjohtaja. Kaupunginjohtaja toimii kaupunginhallituksen esittelijänä. Kaupunginjohtaja edustaa Lahden kaupunkia ja hoitaa kaupungin edunvalvontaa ja suhteita yhteistyötahoihin raportoiden tarvittavassa laajuudessa asiasta poliittiselle johdolle.

Kaupunginjohtaja sitoutuu aktiivisesti myötävaikuttamaan kaupunginvaltuuston hyväksymän strategian ja vuosittaisten sitovien tavoitteiden toteutumiseen. Kaupunginjohtajan toiminnan painopisteet sekä toiminalliset tavoitteet sovitaan vuosittain kaupungin strategiaan, talousarvioon sekä talous- ja toimintasuunnitelmaan pohjautuen. Tavoitteet ja painopistealueet sovitaan vuosittain käytävän tulos- ja kehityskeskustelun yhteydessä. Keskustelun yhteydessä arvioidaan myös edellisen vuoden tavoitteiden toteutuminen. Keskustelu käydään huhtikuun

loppuun mennessä. Keskustelun käy kaupunginhallituksen puheenjohtajisto ja keskustelu on luottamuksellinen.

4 Kaupunginjohtajan työnjako poliittisen johdon kanssa

Kaupunginjohtaja toimii virkatoimissaan niin, että hän on tasapuolisesti kuntalaisten ja poliittisten ryhmien käytettävissä. Kaupungin hallinto ja johtaminen perustuvat luottamushenkilö- ja viranhaltijajohdon avoimeen ja luottamukselliseen yhteistyöhön sekä selkeään työnjakoon ammatillisen ja poliittisen johdon välillä.

Kaupunginjohtaja vastaa virkaorganisaation johtamisesta kuntalain ja kaupungin hallintosäännön mukaisesti. Hän huolehtii myös siitä, että virkamiesvalmistelu tukee kaupunginhallituksen puheenjohtajaa poliittisten prosessien johtamisessa.

Kaupunginjohtaja on velvollinen pitämään kaupunginhallituksen ajan tasalla kaikista sen päätäntävaltaan kuuluvista tai muutoin kaupungin kannalta merkittävistä asioista. Kaupunginjohtajan ja kaupunginhallituksen puheenjohtajan tehtävistä ja työnjaosta säädetään hallintosäännössä. Kaupunginhallituksen ja sen puheenjohtajan tulee huolehtia siitä, että tehtävänjakoa poliittisten prosessien johtamisen ja operatiivisen johtamisen välillä kunnioitetaan ja että kaupunginjohtajalla on riittävä tuki tehtävänsä hoitamiseen.

Kaupunginjohtaja ja kaupunginhallituksen puheenjohtajisto pitää säännöllisiä kokouksia ajankohtaisista asioista.

5 Palkka ja luontoisedut

Kaupunginjohtajan viran palkkaus muodostuu kuukausittaisesta kokonaispalkasta määrältään 13 000 euroa. Kokonaispalkan lisäksi ei suoriteta työaikakorvauksia. Palkkaa korotetaan Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) yleiskorotusten mukaisesti. Kaupunginjohtajalle maksetaan kokouksista maksettavat kertapalkkiot kaupungin palkkiosäännön mukaisesti. Kokonaispalkan lisäksi kaupunginjohtajalle myönnetään enintään 1 000 euron ajoneuvon käyttöetuus ja puhelinetuus.

Harkinnanvaraisesta palkantarkistuksesta ja rahallisesta palkitsemisesta päättää kaupunginhallitus. Kaupunki sitoutuu huolehtimaan, että kaupunginjohtajan palkkaus säilyy

kuntasektoriin verrattuna kilpailukykyisenä. Kaupunginjohtajan palkitsemiseen sovelletaan muutoin kaupungin yleisiä ohjeita. Jos kaupungissa otetaan käyttöön palkitsemisjärjestelmä, arvioidaan sen käyttöönotto myös kaupunginjohtajan osalta.

Kaupunki huolehtii, että kaupunginjohtajalla on tarpeelliset kotityöskentelyn mahdollistavat laitteet ja yhteydet.

Kaupunginjohtajalle otetaan ja pidetään voimassa hallinnon vastuuvakuutus kuten muulle ylimmälle johdolle.

6 Vuosiloma ja sairauspoissaolot

Vuosilomat ja sairauspoissaolojen palkallisuus määräytyy Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaisesti. Ensimmäisenä lomavuonna 2024 vuosilomaoikeus on 15 päivää.

Kaupunginjohtajan KVTES:n mukaiset poissaolot hyväksyy kaupunginhallituksen puheenjohtaja.

7 Koulutus ja matkat

Kaupunginjohtaja on velvollinen ylläpitämään ammattitaitoaan ja hänellä on oikeus osallistua koulutukseen, jonka kustannuksista vastaa kaupunki. Kaupunginhallituksen puheenjohtaja hyväksyy kaupunginjohtajan ammattitaidon ja työn kannalta tarpeellisen koulutuksen sekä matkakulut. Erityisen arvokkaasta koulutuksesta sovitaan erikseen kaupungin yleisten ohjeiden mukaisesti.

Kaupunginjohtajalla on oikeus osallistua sellaisille muiden yhteisöjen matkoille, joista voidaan katsoa olevan hyötyä kaupungille tai kaupunkikonsernille. Matkojen kustannukset hyväksyy kaupunginhallituksen puheenjohtaja. Riippumattomuuden varmistamiseksi edellä mainitun muun yhteisön kuin kaupunkikonsernin yhteisöjen tai julkisyhteisöjen organisoimien kaupunginjohtajan matkojen kustannuksista vastaa aina kaupunki.

Kaupunginjohtaja hyväksyttää kaupunginhallituksen puheenjohtajalla tavanomaisesta poikkeavat matkat ja kuluerät. Kaupunginjohtaja informoi etukäteen kaupunginhallituksen puheenjohtajaa ulkomaille suuntautuvista matkoista ja niiden tarkoituksesta.

Kaupunginjohtajalla on oikeus käyttää virkamatkoillaan omaa autoaan.

8 Irtisanomisaika ja virkasuhteen päättämiseen liittyvä korvaus

Molemminpuolinen irtisanomisaika on kaksi kuukautta, ellei kaupunginhallituksen ja kaupunginjohtajan välillä toisin sovita.

Mikäli kaupunginhallitus neuvoteltuaan kaupunginjohtajan kanssa päätyy siihen, että on tarpeellista käynnistää asiallisesti perustellun luottamuspuolan vuoksi irtisanomismenettely (kuntalaki 43 §), voivat osapuolet sopia vapaaehtoisesta irtisanoutumisesta ennen menettelyn käynnistämistä.

Jos kaupunginjohtaja irtisanoutuu virkatehtävästään vapaaehtoisesti edellä sanotun mukaisesti, hänellä on oikeus saada kuuden (6) kuukauden rahapalkkaa vastaava erokorvaus irtisanomisajan palkan lisäksi. Korvaus maksetaan viimeisen palkanmaksun yhteydessä. Korvaus pitää sisällään mahdolliset Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaiset lomakorvaukset.

Kaupunginjohtajalla ei ole työntekovelvollisuutta irtisanoutumisajalla silloin, kun hän itse irtisanoutuu edellä mainitussa tilanteessa.

Erokorvausta ei makseta, jos irtisanomismenettelyyn on ryhdytty siitä syystä, että irtisanomiseen on olemassa kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain tarkoittama viranhaltijasta johtuva syy virkasuhteen irtisanomiseen tai purkamiseen. Erokorvausta ei makseta myöskään, mikäli virkasuhde päättyy koeaikana.

9 Luottamustehtävät ja sivutoimet

Kaupunginjohtaja on velvollinen tekemään kuntalain 84 § mukaisen ilmoituksen sidonnaisuuksistaan ennen viranhoidon alkamista ja hän on velvollinen ilmoittamaan viipymättä niissä tapahtuvista muutoksista.

Sivutoimien ja sivutoimi-ilmoitusten osalta noudatetaan kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain säännöksiä sekä kaupungin hallintosäännön määräyksiä. Mahdolliset sivutoimiluvat hyväksyy kaupunginhallituksen puheenjohtaja.

Kaupunginjohtajalla on oikeus vastaanottaa kaupungin toiminnan kannalta hyödyllisiä luottamustoimia ja työryhmäjäsenyyksiä. Luottamustehtävistä kaupunginjohtajan tulee ilmoittaa kaupunginhallituksen puheenjohtajalle.

10 Sopimuksen hyväksyminen ja voimaantulo

Johtajasopimus tulee voimaan, kun kaupunginhallitus on sen päätöksellään hyväksynyt ja osapuolet ovat sen allekirjoittaneet. Tätä sopimusta on tehty kaksi samansisältöistä kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

Sirkku Hildén
kaupunginhallituksen puheenjohtaja

Niko Kynnäräinen
kaupunginjohtaja