

Lahden kaupunki, Elinvoima- ja työllisyysjaosto, 20.11.2023

§ 94

Kesätyömahdollisuuksien tarjoaminen koululaisille ja opiskelijoille vuonna 2024

5046/01.01.01.02/2023

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Erityisasiantuntija Jasmina Lebnaoui, p. 044 716 1919

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Elinvoimajohtaja Eskonsipo-Bradshaw Henna

Päätösehdotus

Edellyttäen, että työllisyyspalvelujen käyttösuunnitelmassa osoitetaan tähän tarvittavia varoja, elinvoima- ja työllisyysjaosto päättää

1. työllisyyspalvelujen määrärahoilla palkattavan, peruskoulussa opiskelevan, peruskoulunsa keväällä 2024 päättävän, toisen asteen oppilaitoksessa, ammattikorkeakoulussa, korkeakoulussa tai yliopistossa opiskelevan kesäharjoittelijan palkaksi 1 000 euroa/kk,
2. kesäharjoittelijoiden työajaksi 30 h/vko,
3. että työllisyyspalvelut voi palkata kesäharjoittelijoiksi enintään 10 vaikeasti työllistyvää nuorta ohi normaalin hakumenettelyn,
4. että työllisyyspalvelut yhdessä nuorisopalveluiden kanssa jakaa kesätyösetelin jokaiselle lahtelaiselle 9-luokkalaiselle tammi-helmikuun aikana,
5. että kesätyösetelin arvo on 300 euroa vuonna 2024 eikä yhden työnantajan käyttämien kesätyöseteleiden määrää rajoiteta ja, ettei

kesätyömäärärahaa käytetään kaupungin konserniyhteisöjen

kesätyöllistämisiin,

6. valtuuttaa elinvoima- ja työllisyyspalvelut yhdessä nuorisopalveluiden kanssa suunnittelemaan ja toteuttamaan kesätyöseteleiden jakamisen ja sen yhteyteen nuorille opastusta työnhakuun ja kesätyösetelin käyttöön liittyen,

7. valtuuttaa elinvoima- ja työllisyyspalvelut neuvottelemaan ja sopimaan Päijät-Hämeen osuuspankin kanssa mahdollista yhteistyötä pankin rahoittamien kesätyöseteleiden osalta ja

8. että lahtelaisten koululaisten ja opiskelijoiden kesäyrittäjyyden tukemiseen käytetään vuonna 2024 enintään 20 000 euroa.

Samalla elinvoima- ja työllisyysjaosto tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta heti.

Käsittely

Puheenjohtaja Milla Bruneau ja kaupunginvaltuuston III varapuheenjohtaja Pekka Komu ilmoittivat olevansa esteellisiä. Esteellisyys todettiin hallintolain 28 § 1 momentin 5 kohdan perusteella. Milla Bruneau ja Pekka Komu poistuivat asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Puheenjohtajana toimi varapuheenjohtaja Erkki Nieminen.

Perusteluosa

Työllisyyspalvelujen käyttösuunnitelmaan tullaan esittämään vuodelle 2024 käytettäväksi määrärahaa kesätyömahdollisuuksien tarjoamiseen lahtelaisille koululaisille ja opiskelijoille. Kesätyömäärärahoja ei kohdisteta työttömyysetuutta saavien henkilöiden työllistämiseen.

Osa määrärahasta osoitetaan koululaisten ja opiskelijoiden palkkaamiseen kesätöihin kuukauden ajaksi, osalla rahoitetaan kesätyöseteleitä, joilla

katetaan ulkopuolisten työnantajien palkkauskustannuksia ja osalla tuetaan nuorten kesäyrittäjyyttä.

Kesäharjoittelijat

Kesätyömäärärahaa voidaan käyttää Lahden kaupungin yksiköihin työllistämisiin ja ns. edelleensijoitukseen toiselle työnantajalle, kun kyseessä on ohi normaalin hakumenettelyn palkattava vaikeasti työllistyvä nuori. Kesätyömäärärahaa ei käytetä Lahden kaupungin konserniyhteisöjen kesätyöllistämisiin.

Kesäharjoittelijoiden palkkaus ja työaika

Kunnallisessa yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa täysin työkykyisen 17 vuotta täyttäneen täyttä työaikaan tekevän säännöllisen työajan vähimmäispalkka kuukaudessa luontoisetuineen on 1.10.2022 lukien 1 708,41 euroa. Vähimmäispalkkamääräystä sovelletaan harjoitteliin tai tähän rinnastettavassa asemassa olevaan vasta palvelussuhteen kestänyt kolme kuukautta. Lyhemmässä palvelussuhteessa harjoittelijan kanssa voidaan sopia myös pienemmästä palkasta.

Virka- ja työehtosopimuksen soveltamisohjeessa harjoittelun laadusta todetaan, että se voi olla

1. ennakkoharjoittelua, millä tarkoitetaan sitä työkokemusta, jota on hankittava ennen oppilaitokseen pyrkimistä,
2. koulutukseen sisältyvää harjoittelua (esim. oppisopimus),
3. erikoistumisharjoittelua, joka tapahtuu ammatillisen perustutkinnon jälkeen, tai
4. työharjoittelua.

Työharjoittelijaksi katsotaan mm. henkilö, jolla ei ole ao. alan ammattikoulutusta eikä aikaisempaa työkokemusta ja joka esimerkiksi tekee erilaisia suhteellisen helposti ja nopeasti omaksuttavia töitä enimmäkseen yhdessä muiden työntekijöiden kanssa totutellakseen työelämään.

Kesätyöntekijällä tarkoitetaan lomakautena 2.5.–30.9. kesätyöntekijäksi määrääjäksi palvelukseen otettua koululaista, opiskelijaa tai muuta nuorta, jolta puuttuu alan ammattitutkinto tai ammattitaito. Kuukauden mittaiseen kesätyöhön lomakautena 2.5.-30.9. palkattavat koululaiset ja opiskelijat voidaan katsoa työharjoittelijoiksi ja heidän kanssaan tehdään kesäharjoittelijan työsopimus. Opiskelijoiksi katsotaan toisen asteen oppilaitoksissa (myös lukiot), ammattikorkeakouluissa, korkeakouluissa ja yliopistoissa opiskelevat. Keväällä 2024 ammattiin valmistuvat opiskelijat eivät kuulu kohderyhmään.

Työllisyyspalvelut esittää, että vuonna 2024 kesäharjoittelijoiden viikoittainen työaika on viime vuoden tapaan 30 h/viikko.

Työllisyyspalvelut esittää, että kesäharjoittelijan bruttopalkkaa tästä kuukauden työsuhteesta on viime vuosien tapaan 1 000 euroa.

Edellä mainittu harjoittelijan palkka ei koske pakollista työharjoittelua suorittavaa opiskelijaa eikä opiskelijaa, joka on palkattu omalle ammattialalleen sijaiseksi. Tällaisessa tapauksessa palkkaus määräytyy voimassa olevien virka- ja työehtosopimusten mukaisesti. Esityksen lähtökohtana on, että koululainen/opiskelija palkataan työllisyyspalvelujen määrärahoilla töihin yhdeksi kuukaudeksi. Jos hänen työsuhdettaan halutaan kuukauden jälkeen jatkaa joko samassa tai muussa työpisteessä, kyseinen yksikkö maksaa itse siitä lukien syntyvät palkkauskustannukset.

Kesäharjoittelijoiden määrä

Työllisyyspalvelut kartoittaa joului-tammikuussa palvelualueilta yksiköiden tarpeita ja mahdollisuuksia kesäharjoittelijoiden määrän arviointia varten. Edellisten vuosien kokemuksen mukaan kesäharjoittelijoiden määrä vaihtelee 160-200 välillä.

Työllisyyspalvelut esittää, että lisäksi käyttösuunnitelmassa varatuista määrärahoista käytetään enintään kymmenen 13-29-vuotiaan, vaikeasti työllistyvän nuoren palkkaamiseen kuukaudeksi kesäharjoitteluun soveltuviin työpisteisiin kaupungille tai muulle työnantajalle (edelleensijoitus) ns. sosiaalisin perustein. Heikosti työelämään integroituneille nuorille tavanomaiset reitit työelämään eivät ole realistisia. Tämän ryhmän kohdalla koululaisen tai opiskelijan statusta ei edellytetä ja heidät ohjataan kesätyöpaikkoihin normaalin kesätyönhakumenettelyn ohi työllisyyspalveluiden tai nuorisopalveluiden kautta. Harkinta näiden nuorten palkkaamisesta on työllisyyspalveluilla.

Kesätyösetelit

Työllisyyspalvelut esittää, että kesätyösetelit jaetaan vuonna 2024 vuoden 2023 tapaan kaikille sellaisille lahtelaisille 9.-luokkalaisille. Arvio jaettavien kesätyöseteleiden määrästä vuodelle 2024 on noin 1 300 kappaletta.

Kesätyösetelin arvoksi esitetään edelleen 300 euroa. Aiempina vuosina kesätyösetelin käyttöä on rajoitettu siten, että sama työnantaja on voinut palkata enintään 10 nuorta kesätyösetelin tuella. Työllisyyspalvelut esittää, että tämä rajoitus poistettaisiin, jotta mahdollisimman moni nuori saisi kesätyöpaikan setelin avulla.

Työllisyyspalvelut suunnitteli ja toteutti kesätyöseteleiden jakoprosessin vuonna 2023 yhdessä nuorisopalveluiden kanssa 9.-luokkalaisille nuorille. Varsinaisen jaon järjesti ja toteutti nuorisopalveluiden

koulunuorisotyöntekijät. Seteleiden jaon yhteydessä nuorille annettiin työnhakuun ja kesätyösetelin käyttöön liittyvää opastusta. Tarkoituksena on toteuttaa kesätyöseteleiden jakaminen vuonna 2024 samalla tavalla kuin vuonna 2023.

Kesätyöseteleiden käyttöasteen nostamiseksi ja uusien kesätyöpaikkojen luomiseksi työllisyyspalvelut kilpailutti vuosille 2022-2023 palveluntuottajan mukaan etsimään ja tarjoamaan kesätyösetelin saaneille nuorille työmahdollisuuksia. Työllisyyspalvelut harkitsee uuden kilpailutuksen järjestämistä kyseisen kaltaisen palvelun hankkimiseksi kesälle 2024.

Lisäksi Päijät-Hämeen osuuspankki on lähestynyt työllisyyspalveluita kartoittaakseen mahdollisuuksia yhteistyöhön pankin rahoittamien, nuorille jaettavien kesätyöseteleiden toteuttamiseksi Lahdessa.

Kesäyrittäjyyden tukeminen

Työllisyyspalvelut kilpailutti kesäyrittäjyyttä tukevan palvelun alkuvuonna 2023 ja tästä kilpailutuksesta on mahdollista ja tarkoitus käyttää optiokausi vuodelle 2024 tukemaan nuorten kesäyrittäjyyttä. Vuoden 2024 kesätöihin varatusta määrärahasta käytetään enintään 20 000 euroa lahtelaisten koululaisten ja opiskelijoiden kesäyrittäjyyden tukemiseen.

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus

Toimenpiteet

Ote Tuominen Taisto, Lebnaoui Jasmina