

Elinvoima- ja työllisyysjaosto

Päätöspäivämäärä 20.11.2023 § 93

Lahden kaupunki, Elinvoima- ja työllisyysjaosto, 20.11.2023

§ 93

Raportti Lahden kaupungin tarjoamista kesätyömahdollisuuksista 2023

1421/01.01.01.02/2022

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Erityisasiantuntija Jasmina Lebnaoui, p. 044 716 1919

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Elinvoimajohtaja Eskonsipo-Bradshaw Henna

Päätösehdotus

Elinvoima- ja työllisyysjaosto merkitsee vuoden 2023 kesätyöraportin tiedoksi.

Perusteluosa

Vuoden 2023 talousarviossa työllistämiseen osoitetun määrärahan käyttösuunnitelmassa varattiin kesätyökokonaisuuteen yhteensä 463 600 euroa. Varaukseen tehtiin lisätalousarviossa vähennys -180 000 euroa eli voimassa oleva talousarvio kesätyömahdollisuuksien järjestämiseksi vuonna 2023 on yhteensä 283 600 euroa. Tämä määräraha ylittyi hieman ollen yhteensä noin 291 000 euroa. Määrärahaa käytettiin kesäharjoittelijoiden palkkaamiseen, kesätyöseteleihin sekä kesäyrittäjyyden tukemiseen. Määrärahan ylitys johtui kesäharjoittelijoiden palkkaamiseen varattujen määrärahojen ylityksestä, ja katetaan työllisyyspalvelujen muilta kustannuspaikoilta.

Kesäharjoittelijat

Lahden kaupunki tarjosi tänä kesänä kuukauden mittaisen kesäharjoittelupaikan yhteensä 179 koululaiselle ja opiskelijalle, mikä on tavanomainen määrä Lahden kaupungin kesäharjoittelupaikoiksi. Kesäharjoittelut toteutuivat ajalla 2.5.-30.9.2023. Kesäharjoittelupaikkoja tarjottiin laajasti kaupungin eri yksiköissä ja töitä tehtiin parilla kymmenellä eri nimikkeellä.

Kesäharjoittelijoiden viikoittainen työaika oli viime vuoden tapaan 30 h/viikko. Kesäharjoittelijan bruttopalkka kuukauden mittaisesta työsuhteesta oli edellisten vuosien tapaan 1 000 €.

Kesäharjoittelupaikkoihin haki yhteensä 905 koululaista ja opiskelijaa. Suosituimmat paikat hakijoille olivat tänä vuonna päiväkodit, kirjastot ja museot. Kesäharjoittelijoiksi valituista noin 46 % oli alle 18-vuotiaita, mikä on viime vuoden tapaan tavanomaista suurempi osuus.

Palaute kesäharjoittelijoilta

Lahden kaupungin kesäharjoittelijoille lähetettiin viime vuoden tapaan Kunta- ja hyvinvointialue-työnantajien (KT) toteuttama valtakunnallinen palautekysely. Kyselyn tarkoituksena oli selvittää, millaisena kesätyöntekijät kokevat työnsä ja työnantajansa kunta-alalla ja miten kesätyötä voisi jatkossa kehittää. Kyselyyn vastasi 58 kesäharjoittelussa ollutta.

Lahden kaupungin saama palaute oli viime vuoden tapaan pääsääntöisesti myönteistä, työn sisällöt koettiin onnistuneiksi ja työpaikan toimintaan liittyvät asiat olivat palautteen mukaan kiitettävällä tasolla. Avoimissa vastauksissa myönteisinä asioina nousi erityisesti työyhteisö, työpaikan hyvä ilmapiiri ja mielekkäät työtehtävät. Kehittämiskohteiksi sen sijaan

mainittiin mm. työtehtävien määrä. Yli 60 % vastaajista koki, että tämän vuoden kesätyökokemuksella on myönteisiä vaikutuksia tulevaisuuden opiskelu- ja uravalintoihin.

Kesätyösetelit

Elinvoima- ja työllisyysjaosto päätti kokouksessaan 21.11.2022/94§, että kaupunki jakaa tänä vuonna kesätyösetelit kaikille lahtelaisille 9.-luokkalaisille. Aiempina vuosina kesätyöseteleitä on ollut jaossa rajoitettu määrä, mikä on tarkoittanut sitä, että moni kesätyösetelillä mahdollisesti työllistyvä nuori on jäänyt ilman seteliä. Uudella mallilla jokainen yhden ikäluokan nuori saa kesätyösetelin varmasti. Aiempina vuosina kesätyösetelit on jaettu maaliskuun aikana, mutta nyt jakoaikataulua saatiin aikaistettua ja setelit jaettiin nuorille jo tammi-helmikuussa. Aikataulun aikaistuminen oli hyvä kesätyöhaun näkökulmasta, sillä useat työnantajat aloittavat kesätyörekrytoinnin jo hyvissä ajoin talvella.

Kesätyösetelit jaettiin nuorille kouluilla opinto-ohjaajan tunnilla koulunuorisotyöntekijöiden toimesta. Nuoret saivat ensin sähköisen kyselyn siitä, ottavatko kesätyösetelin vastaan, minkä jälkeen ne jaettiin halukkaille lahtelaisille 9.-luokkalaisille. Kesätyöseteleitä jaettiin yhteensä 1 060 kappaletta. Kesätyösetelien jaon yhteydessä nuorille tarjottiin opastusta liittyen työnhakuun ja kesätyösetelin käyttöön. Tavoitteena oli antaa nuorille mahdollisimman hyvät valmiudet kesätyönhakuun.

Kesätyöseteleiden käyttöasteen nostamiseksi ja uusien kesätyöpaikkojen luomiseksi työllisyyspalvelut kilpailutti alkuvuonna 2022 palveluntuottajan mukaan etsimään ja tarjoamaan kesätyösetelin saaneille nuorille työmahdollisuuksia. Tästä kilpailutuksesta käytettiin optiokausi täksi kesäksi tukemaan setelin saaneiden nuorten työllistymistä.

Palveluntuottajan oli mahdollista työllistää kampanjan puitteissa enintään

100 nuorta yrityksiin, yhdistyksiin ja kotitalouksiin. Palveluntuottajan kautta työllistyi kesän aikana yhteensä 23 nuorta, joista 14 työllistyi yrityksiin ja 9 kotitalouksiin. Palveluntuottaja toimi näissä kesätyösuhteissa työnantajana hoitaen työnantajavelvoitteet. Lopullinen työnantaja maksoi tehdyistä tunneista palveluntuottajalle. Palveluntuottajan kautta työskennelleiltä nuorilta sekä työnantajina toimineilta tahoilta kerättiin palautetta työn päättymisen jälkeen.

Määräaikaan mennessä kesätyöseteleitä laskutettiin kaupungilta kaikkiaan yhteensä 280 kappaletta (26,4 % jaetuista seteleistä). Yhteensä noin 210 eri työnantajaa työllisti nuoria Lahden kaupungin kesätyösetelin tuella. Kokonaiskustannus kesätyöseteleistä ja siihen liittyvästä palveluhankinnasta kaupungille oli noin 85 000 euroa.

Palaute kesätyösetelin saaneilta nuorilta

Työllisyyspalvelut laati ja toimitti kesätyösetelin saaneille nuorille palautekyselyn, jolla haluttiin selvittää kesätyösetelin käyttöön ja tarpeellisuuteen liittyviä asioita. Nuorilta toivottiin myös kehitysideoita, jotta kesätyöseteli olisi mahdollisimman hyödyllinen työllistymisen apuväline. Kyselyyn vastanneista 85 nuoresta reilu puolet käytti kesätyösetelin tänä kesänä ja heistä 56 % koki, että ilman kesätyöseteliä ei olisi saanut työpaikkaa. Tätä voidaan pitää hyvänä tuloksena kesätyösetelin hyödyllisyydestä. Toisaalta 44 % vastanneista nuorista ei onnistunut käyttämään kesätyöseteliä ja suurimmaksi syyksi kerrottiin se, että nuori ei onnistunut saamaan hakemaansa kesätyöpaikkaa. Tuleville vuosille annettiin jonkin verran kehitysideoita ja erityisesti toiveena oli, että kesätyösetelin avulla palkkaavista työnantajista ja kesätyöpaikoista olisi jossakin tietoa.

Palaute kesätyöseteleistä työnantajilta

Työllisyyspalvelut laati palautekyselyn myös kesätyösetelin käyttäneille työnantajille. Kysely toimitettiin sähköpostitse kaikille kesätyösetelin laskuttaneille työnantajille sekä lisäksi Lahden Yrittäjien jäsenistölle. Kyselyyn vastasi määräaikaan mennessä 77 työnantajaa, joista 59 oli työllistänyt nuoren kesätyösetelin tuella. Reilu puolet kesätyösetelin käyttäneistä työnantajista piti kesätyöseteliä ratkaisevana tekijänä palkkaus päätöksessä eikä olisi muuten työllistänyt nuorta. Vajaa puolet kesätyösetelin käyttäneistä työnantajista piti kesätyösetelin arvoa riittävänä, mutta 32,2 % toivoi arvon olevan suurempi. Lähes 70 % setelin käyttäneistä työnantajista koki kesätyösetelin käytön helpoksi ja yksinkertaiseksi, mikä on hyvä tulos, sillä maksatusprosessia muutettiin tälle vuodelle.

Kyselyyn vastanneista työnantajista 18 ei ollut käyttänyt kesätyöseteliä tänä vuonna. Suurimpana syynä tähän oli se, ettei kyseinen työnantaja työllistänyt kesätyöntekijöitä lainkaan. Muutama työnantaja antoi syyksi kesätyösetelin liian pienen arvon, osa työnantajista työllisti vain täysikäisiä kesätyöntekijöitä ja joillain työllistetyillä nuorilla ei ollut kesätyöseteliä käytössään.

Avoimissa palautteissa useat työnantajat kiittivät kesätyöseteleistä ja toivoivat niitä myös tuleviksi vuosiksi. Maksatusprosessi sai sekä myönteistä että kehittävää palautetta. Viestintää ja tiedottamista toivottiin jonkin verran enemmän, jotta sekä nuorilla että työnantajilla olisi tietoa kesätyösetelin mahdollisuuksista.

Kesäyrittäjyyden tukeminen

Kaupunki tuki tänä kesänä koululaisia ja opiskelijoita yrittäjyyteen yhteistyössä kilpailutetun palveluntuottajan kanssa. Kohderyhmänä olivat lahtelaiset 13-29-vuotiaat, jotka halusivat testata omaa liikeideaansa

käytännössä. Kesäyrittäjyyspalvelun tavoitteena oli tarjota nuorille kokemuksia yrittäjyydestä ja vaihtoehto tavanomaiselle kesätyölle. Palveluntuottaja järjesti nuorille yritysideapajoja ja yrittäjyyskurssin sekä tarjosi nuorten tueksi mentorointipalvelua läpi kesän. Kesäyrittäjiä tuettiin lisäksi kaupungin maksamalla 300 euron arvoisella kesäyrittäjyystuella. Kesäyrittäjyyspalvelun kautta yhteensä 27 nuorta perusti yrityksen kesäksi. Kesäyrittäjyyden tukemiseen varattiin määrärahaa yhteensä 20 000 euroa, josta toteutui yhteensä 14 000 euroa.

Kaikkien kyselyiden tulokset sekä palveluntuottajien tuottamat loppuraportit on tallennettu kokouksen oheismateriaaleihin.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Toimenpiteet

Ote Jasmina Lebnaoui