

Kaupunginhallitus

Päätöspäivämäärä 25.09.2023 § 319

Lahden kaupunki, Kaupunginhallitus, 25.09.2023

§ 319

Työvoimapalveluiden järjestämissuunnitelma ja työllisyysviranomaisten välinen aiesopimus

10433/00.01.02.05/2022

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Työllisyyspalvelujohtaja Tuominen Taisto p. 044 482 6976

Kehityspäällikkö vs. Rask Hanna p. 044 482 6880

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Mäkinen Mika

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä työvoimapalveluiden järjestämissuunnitelman ja työllisyysviranomaisten välisen aiesopimuksen.

Samalla kaupunginhallitus valtuuttaa kaupunginjohtajan allekirjoittamaan aiesopimuksen ja työllisyyspalvelujohtajan tekemään mahdolliset teknisluonteiset korjaukset asiakirjoihin.

Samalla kaupunginhallitus tekee kaupunginvaltuustolle seuraavan ehdotuksen:

”Kaupunginvaltuusto merkitsee järjestämissuunnitelman ja aiesopimuksen tiedokseen. Kaupunginvaltuusto päättää hyväksyä, että Lahti tulee ilmoittamaan työ- ja elinkeinoministeriölle järjestävänsä TE-palvelut itse.

Samalla kaupunginvaltuusto päättää hyväksyä pöytäkirjan tämän pykälän osalta heti.”

Käsittely

Pöytäkirjalle lisättiin seuraavat liitteet:

- 1)Suunnitelma TE-palvelujen järjestämisestä Lahden kaupungilla
- 2)Aiesopimus työvoimaviranomaisten välisestä yhteistyöstä
- 3)Palvelujen järjestäminen Lahden työllisyyspalveluissa excel taulukko
- 4)Kompleksinen rakennetyöttömyys Lahti tilastokoonti

Perusteluosa

Julkisten työvoimapalveluiden järjestämisvastuu työ- ja elinkeinotoimistoilta siirtyy kunnille 1.1.2025 alkaen. Lain työvoimapalvelujen järjestämisestä 23.3.2023/380 (jäljempänä järjestämislaki) 12 § mukaan kunta voi järjestää tämän lain mukaan kunnan järjestämisvastuulle kuuluvat työvoimapalvelut itse, jos kunnan työvoiman määrä on vähintään 20 000 henkilöä.

Lahden kaupungin hallintosäännön mukaan kaupunginhallituksen alaisuudessa toimiva elinvoima- ja työllisyysjaosto vastaa mm. työllisyyspolitiikasta. Elinvoima- ja työllisyysjaosto päätti kokouksessaan 21.11.2022/95§, että Lahden kaupunki järjestää työvoimapalvelut itsenäisesti. Edelleen kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 22.5.2023/175§, että Lahden kaupunki järjestää työvoimapalvelut 1.1.2025 alkaen itse vahvassa sopimuksellisessa yhteistyössä Päijät-Hämeen muiden kuntien ja syntymässä olevan Päijät-Hämeen toisen työllisyysalueen kanssa.

Järjestämislain 15 § mukaan kunnilla on ilmoitusvelvollisuus työvoimapalveluiden järjestämiskäytännöistään 31.10.2023 mennessä. Kunnan, joka on päättänyt järjestää työvoimapalvelut itsenäisesti, on toimitettava tätä koskeva päätös työ- ja elinkeinoministeriölle (jäljempänä TEM) kahden viikon kuluessa päätöksen tekemisestä. Ilmoituksen on sisällettävä järjestämissuunnitelma, mistä selviää 1) taloudelliset ja henkilöstövoimavarat, 2) palveluiden tuottamista ja kohdentamista koskevat ratkaisut 3) toimipisteet 4) yhteistyötahot ja muodot 5) työperäisen maahanmuuton, työvoiman ja työpaikkojen kohtaannon sekä työvoiman liikkuvuuden edistäminen ja 6) varautuminen rakennemuutostilanteisiin.

Toimitettavien asiakirjojen on oltava kunnan toimivaltaisten elinten hyväksymiä. Asiakirjoilta ei aikataulusyistä edellytetä lainvoimaisuutta. Työllisyysalueet voivat täsmentää järjestämissuunnitelmaansa ja kehittää sitä edelleen lokakuun 2023 jälkeenkin, alueen tarpeiden mukaan. TEM hyödyntää työllisyysalueiden perustamista koskevan arvioinnin ja päätöksenteon tukena ainoastaan määräaikaan mennessä palautettuja suunnitelmia. Järjestämissuunnitelma auttaa TEM:ä arvioimaan työllisyysalueiden ja kuntien edellytyksiä suoriutua järjestämistä ja palveluiden tarjoamiseen liittyvistä velvoitteistaan. Tällä on erityisesti merkitystä, jos joudutaan arvioimaan järjestämislain 16 §:ssä tarkoitetun valtioneuvoston päätöksenteko-oikeuden käyttämistä.

Lahden kaupungin suunnitelma TE-palvelujen järjestämisestä

Lahden kaupungin työllisyyspalvelut ovat valmistelleet ministeriön ohjeiden mukaisesti suunnitelman TE-palvelujen järjestämisestä kunnassa vuodesta 2025. Suunnitelmassa esitellään Päijät-Hämeen työssäkäyntialuetta sekä Lahden tilannetta työssäkäynnin osalta.

Suunnitelmassa tuodaan esiin Lahden alueen erityispiirteitä ja haastavaa rakennetyöttömyyden tilannetta, mikä on ollut perusteluna esitetyle ja valmistellulle kahden alueen mallille. Tästä lähtökohdasta suunnitelmassa kuvataan yleisellä tasolla niitä periaatteita ja lähtökohtia, joita Lahden kaupungilla on TE-palvelujen järjestämiselle mm. talouden, henkilöstön, tilojen, hankintojen ja haastavassa asemassa olevien kohderyhmien huomioimisen osalta. Suunnitelma on kehittyvä dokumentti, joka ei velvoita kuntia, mutta jonka pohjalta valtioneuvosto arvioi kuntien ja alueiden edellytyksiä TE-palvelujen järjestämiselle. Työllisyysalueet ja kunnat voivat täsmentää suunnitelmaansa ja kehittää sitä edelleen päätöksenteon ja ministeriöön luovuttamisen jälkeen. Asiakirjojen osalta kunnalle annetaan mahdollisuus korjata kirjoitusvirheitä, joita suunnitelmassa saattaa olla.

Aiesopimus lähtökohtana Päijät-Hämeen maakunnan elinvoimalle ja yhteistyölle

Lähtökohtana Lahden järjestämissuunnitelmalle on, että Lahti tulee tekemään tiivistä yhteistyötä Päijät-Hämeeseen syntyvän toisen työllisyysalueen kanssa. Lahti ja Päijät-Hämeen muut kunnat ovat sopineet aiesopimuksessa niistä periaatteista ja lähtökohdista, joiden pohjalta maakunnan tulevat työvoimaviranomaiset tulevat tekemään yhteistyötä niin lakisääteisten julkisten työvoimapalvelujen järjestämisen kuin muiden työllisyyspalvelujen osalta. Aiesopimuksessa kuvataan, että työvoimaviranomaisten välisen yhteistyön tavoitteena tulee olla maakunnan elinvoiman vahvistaminen, kehittämisen osaavan työvoiman saatavuutta ja työtä hakevien mahdollisuuksia saada työtä sekä edistää uuden yritystoiminnan syntymistä, yritysten toimintaedellytyksiä ja työelämän laatua. Tulevat työvoimaviranomaiset tulevat tekemään yhteistyötä mm. yritys- ja työnantajapalvelujen järjestämisessä,

kotoutumispalveluissa, monialaisessa yhteistyössä erityisesti Päijät-Soten kanssa, osaamisen varmistamisessa, viestinnässä sekä hankinnoissa.

Aiesopimuksessa tulevat työvoimaviranomaiset sitoutuvat laatimaan yhteisen maakunnallisen työllisyyden edistämishjelman, joka täydentää alueiden laatimia järjestämissuunnitelmia ylläalueellisten tarpeiden täyttämisen osalta. Työllisyyden edistämishjelma tähtää esimerkiksi seuraavien tavoitteiden edistämiseen: osaavan työvoiman saatavuuden ja työvoiman liikkuvuuden edistämiseen, työvoimaviranomaisten toiminnan kehittämiseen, uuden yritystoiminnan syntymisen ja yritysten toimintaedellytysten kehittämiseen sekä työperäisen maahanmuuton edistämiseen. Työllisyyden edistämishjelman yhteyteen perustetaan työvoimaviranomaisten edustajista koostuva ohjausryhmä sekä työntekijöistä koostuvat tarvittavat valmistelutyöryhmät. Ohjelma on tarkoitus laatia yhteistyössä tärkeimpien sidosryhmien ja kumppanien kanssa.

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus

Kv: kunnallisvalitus

Toimenpiteet

Ote: elinvoimajohtaja va. Henna Eskonsipo-Bradshaw,

työllisyyspalvelujohtaja Taisto Tuominen, kehityspäällikkö vs. Hanna Rask