

Aiesopimus työvoimaviranomaisten välisestä yhteistyöstä

Aiesopimus Asikkalan kunnan, Hartolan kunnan, Heinolan kaupungin, Hollolan kunnan, Iitin kunnan, Kärkölan kunnan, Orimattilan kaupungin, Padasjoen kunnan ja Sysmän kunnan muodostaman työllisyysalueen ja Lahden kaupungin välisestä yhteistyöstä.

1 Aiesopimuksen tausta ja osapuolet

Sopimuksen osapuolia ovat

Asikkalan kunta, Hartolan kunta, Heinolan kaupunki, Hollolan kunta, Iitin kunta, Kärkölan kunta, Orimattilan kaupunki, Padasjoen kunta ja Sysmän kunta

sekä

Lahden kaupunki

jäljempänä kukin erikseen ”Osapuoli” tai yhdessä ”Osapuolet”.

Työvoimapalvelujen järjestämistä vastuu on 1.1.2025 alkaen työvoimapalvelujen järjestämisestä annetun lain (383/2023 ”järjestämislaki”) 12 §:n mukaan kunnalla tai työllisyysalueella.

Työllisyysalueen muodostavien kuntien tulee sopia työvoimapalveluiden ja niihin liittyvien tehtävien järjestämisestä kuntalain 8 §:n tarkoittamana lakisääteisenä yhteistoimintana. Kuntalain (410/2015) 8 luvussa säädetään kuntien julkisoikeudellisesta yhteistoiminnasta. Kuntien julkisoikeudellisen yhteistoiminnan muotoja ovat: yhteinen toimielin eli vastuukuntamalli (51–52 §), yhteinen virka (53 §), sopimus viranomaistehtävän hoitamisesta (54 §) sekä kuntayhtymä (55–64 §).

Asikkalan kunnan, Hartolan kunnan, Heinolan kaupungin, Hollolan kunnan, Iitin kunnan, Kärkölan kunnan, Orimattilan kaupungin, Padasjoen kunnan ja Sysmän kunnan tarkoituksena on perustaa yhteinen työllisyysalue ja yhteinen toimielin vastuukuntamalliin (51–52 §) perustuen.

Työvoimapalveluiden järjestämisestä vastaavana yhteisenä toimielimenä ja työllisyysalueen työvoimaviranomaisena toimisi työllisyysalueen lautakunta Hollolan kunnassa.

Lahden kaupungin tarkoituksena on toimia itsenäisenä työvoimaviranomaisena järjestäen järjestämislaissa tarkoitettuja julkisia työvoimapalveluita.

Järjestämislain 9 § edellyttää, että työvoimaviranomaiset tekevät keskenään yhteistyötä julkisten työvoimapalvelujen toimeenpanossa, suunnittelussa ja kehittämisessä. Tällä aiesopimuksella sovitaan Osapuolia sitovista järjestämislaissa tarkoitettujen julkisten työvoimapalvelujen järjestämiseen liittyvän yhteistyön valmistelun tavoitteista.

2 Aiesopimuksen tarkoitus

Aiesopimuksen tarkoitus on kuvata niitä periaatteita ja lähtökohtia, joiden pohjalta Osapuolet sitoutuvat valmistelevaan alueelle muodostuvien kahden tai useamman työvoimaviranomaisen välistä yhteistyötä työllisyyspalveluissa ja järjestämislaissa tarkoitettujen julkisten työvoimapalvelujen järjestämisen sekä muiden työllisyyspalveluiden osalta.

Osapuolet sitoutuvat seuraaviin valmistelua ohjaaviin tavoitteisiin, jotka työllisyysalueet vahvistavat varsinaisessa yhteistyösopimuksessa:

- I. Työvoimaviranomaiset tekevät julkisten työvoimapalvelujen toimeenpanossa, suunnittelussa ja kehittämisessä yhteistyötä keskenään. Työvoimaviranomaisten välisen yhteistyön tavoitteena on maakunnan elinvoiman vahvistaminen, kehittämisen osaavan työvoiman saatavuutta ja työtä hakevien mahdollisuuksia saada työtä sekä edistää uuden yritystoiminnan syntymistä, yritysten toimintaedellytyksiä ja työelämän laatua.
- II. Työvoimaviranomaisten välinen yhteistyö tukee myös elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten, elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten kehittämis- ja hallintokeskuksen (kehittämis- ja hallintokeskus), hyvinvointialueiden, Kansaneläkelaitoksen ja muiden viranomaisten, koulutuksen järjestäjien, työelämän järjestöjen ja muiden sidosryhmien kanssa tehtävää yhteistyötä. Työvoimaviranomaisten välinen yhteistyö tukee yhteistyötä maakunnan ulkopuolisten työvoimaviranomaisten kanssa.
- III. Työvoimaviranomaisten välistä yhteistyötä toteutetaan huomioiden yhteistoiminnassa mukana olevien kuntien toiminta, väestörakenne, asiakkaiden palvelun tarve sekä muut palvelujen antamista koskevat olosuhteet.
- IV. Yhteistyössä huomioidaan työvoimapalveluiden järjestämistä koskevassa laissa (380/2023) määritetyt tavoitteet työvoimapalveluiden toteutumisen, vaikuttavuuden, palvelujen yhteensovittamisen ja kielellisten oikeuksien turvaamiseksi, sukupuolten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi.
- V. Yhteistyön tavoitteena on edistää työllisyydenhoidon vaikuttavuutta Päijät-Hämeessä. Työvoimaviranomaiset tähtäävät tehokkaaseen, taloudelliseen, tasapuoliseen ja avoimeen yhteistyöhön.

3 Tavoitteet työvoimaviranomaisten väliselle yhteistyölle

Osapuolet sitoutuvat seuraaviin valmistelua ohjaaviin tavoitteisiin, jotka työllisyysalueet vahvistavat varsinaisessa yhteistyösopimuksessa:

- I. Työvoimaviranomaisten kesken laaditaan yhteinen työllisyyden edistämishjelma.

Yhteisessä työllisyyden edistämishjelmassa huomioidaan työvoimaviranomaisten erityispiirteet ja järjestämissuunnitelmat. Työvoimaviranomaiset eroavat esimerkiksi vieraskielisten määrän, työttömyyden rakenteen, työttömien ikäprofiilin suhteen sekä lähipalveluiden järjestämisen suhteen. Työvoimaviranomaiset tunnistavat eroavaisuuksista huolimatta tarpeen kiinteälle yhteistyölle.

Työllisyyden edistämishjelma täydentää alueiden laatimia järjestämissuunnitelmia ylläalueellisten tarpeiden täyttämisen osalta. Työllisyyden edistämishjelma tähtää seuraavien tavoitteiden edistämiseen ylläalueellisesti:

- työtä hakevien työllistymismahdollisuuksien parantaminen,
- maakunnan työvoimaviranomaisten toiminnan kehittäminen,
- osaavan työvoiman saatavuus,
- osaajien maahanmuuton edistäminen,
- valtion ja työvoimaviranomaisten välisen yhteistyön toteuttaminen,
- työvoimapalvelujen tiedonhallinnan ja digitalisaation kehittäminen,

- uuden yritystoiminnan syntyminen ja yritysten toimintaedellytyksien kehittäminen sekä
- muiden työllisyyden edistämiseksi tarpeellisten tavoitteiden edistäminen.

II. Työllisyyden edistämishjelman yhteyteen perustetaan aluksi Osapuolten ja sittemmin erikseen nimetyksi työvoimaviranomaisten edustajista koostuva ohjausryhmä sekä työntekijöistä koostuvat tarvittavat valmistelutyöryhmät.

III. Työvoimaviranomaisten välisessä yhteistyössä tarkastellaan yhdessä tietoja työllisyyden edistämisen toteutumisesta työvoimaviranomaisten toimialueella suhteessa valtakunnallisiin tavoitteisiin ja alueen työllisyyden edistämisen toimintaympäristöön. Tarkastelussa huomioidaan työvoimaviranomaisten toisistaan poikkeavat erityispiirteet, kuten vieraskielisten, pitkäaikaistyöttömien, nuorten sekä opiskelijoiden määrä.

Yhteistyössä tarkastellaan työvoimapalveluiden vaikuttavuutta, kehittämisen ja yhteistyön tarpeita sekä tuetaan kokemusten vaihtoa ja hyvien käytäntöjen levittämistä eri alueilla hyviksi havaituista ja vaikuttaviksi osoittautuneista työvoimapalveluista.

Yhteinen työllisyyden edistämishjelma tähtää siihen, että Päijät-Hämeen ja Lahden työvoimaviranomaiset tekevät vahvaa yhteistyötä kaikissa niissä palveluissa, joissa se on mahdollista yhteisen edun ja kustannustehokkuuden näkökulmasta, erityispiirteet huomioiden.

IV. Työvoimaviranomaisten välinen yhteistyö voi koskea työvoimaviranomaisten yhteisiä hankkeita, yhteistyötä tai muita yhteistoiminnan muotoja työvoimaviranomaisten laatiman yhteisen työllisyyden edistämishjelman mukaisesti. Edistämishjelman lähtökohtana, että yhteistyötä toteutetaan tarkoituksenmukaisilta osin vähintään seuraavissa kokonaisuuksissa:

- Hankinnat. Työvoimaviranomaiset pyrkivät yhteistyöhön muissakin asiakkaan tarpeisiin vastaavissa ostopalveluissa. Hankintojen suunnittelussa tehdään tiivistä yhteistyötä ja tarkoituksenmukaisilta osin toteutetaan yhteisiä hankintoja. Esim. Työvoimaviranomaiset toteuttavat yhteisen hankinnan tulospäätteisten hankintojen edistämiseksi (dynaaminen toimittajarekisteri tulospäätteisille työllisyyspalveluille).
- Yritys- ja työnantajapalvelut. Työvoimaviranomaiset pyrkivät yhteistyöhön asiakkaiden tarpeisiin vastaten. Tavoitteena on, että työnantaja palvelee yhden luukun periaatteen mukaisesti.
- Kotoutumispalvelut. Työvoimaviranomaiset pyrkivät yhteistyöhön asiakkaiden tarpeisiin vastaten.
- Monialainen yhteistyö. Työllisyysalueet tekevät yhteistyötä yhdessä hyvinvointialueiden kanssa monialaisten palvelujen maakunnallisen tason kehittämistyössä ottaen huomioon osana TE-uudistusta vuoden 2025 alussa voimaan tulevan lain työllistymisen monialaisesta edistämisestä.
- Osaamisen varmistaminen. Työvoimaviranomaiset pyrkivät yhteistyöhön riittävän osaamisen varmistamiseksi, esimerkiksi erityistä osaamista vaativissa tehtävissä, kuten EURES-neuvonta tai muutosturva.

- Viestintä. Työvoimaviranomaiset mahdollisimman laajaan yhteistyöhön viestinnässä. Tavoitteena on, että maakunnan työvoimaviranomaisilla on yhteinen viestintäsuunnitelma
- V. Työvoimaviranomaisten yhteistä työllisyyden edistämishjelmaa päivitetään tarpeen mukaan. Yhteistyön toimivuutta arvioidaan luvussa 3 mukaisessa työvoimaviranomaisten välisen yhteistyön ohjausryhmässä. Mikäli yhteistyön toimivuuden arvioinnissa havaitaan yhteisesti tunnistettuja puutteita, pyritään yhteistyössä kehittämään toimintakäytäntöjä yhteistyön kehittämiseksi.
- VI. Työvoimaviranomaisten yhteistyön tavoitteena on mahdollistaa ja kannustaa yhteistyöhön myös maakunnan ulkopuolisten työvoimaviranomaisten kanssa. Erityisen tiivistä yhteistyötä pyritään toteuttamaan paikallisten järjestöjen, työnantajien, palveluntuottajien, oppilaitosten ja muiden yhteisöjen kanssa.

Sopimuksen Osapuolet sitoutuvat työllisyyden edistämishjelmasta riippumatta edistämään työvoimaviranomaisten välistä yhteistyötä edellä mainituissa kokonaisuuksissa.

Yhteistyön lisäksi työvoimaviranomaiset voivat tuottaa palveluja osapuolena oleville kunnille tai työvoimaviranomaisille. Palveluiden tuottamisesta sovitaan tapauskohtaisesti erikseen.

5 Aiesopimuksen muuttaminen

Tätä sopimusta voidaan muuttaa Osapuolten yhteisellä päätöksellä. Tämän sopimuksen osapuoliksi voidaan hyväksyä uusia Osapuolia vastaavilla ehdoilla, mikäli työvoimapalveluita koskevassa lainsäädännössä tapahtuu merkittäviä muutoksia tai osapuolet yhdessä päättävät kutsua uusia osapuolia osaksi sopimusta.

6 Aiesopimuksen voimassaoloaika

Tämä Aiesopimus sitoo Osapuolia yhteistyön valmistelun ajan, kunnes varsinaiset työllisyysalueet on perustettu ja Päijät-Hämeen alueella on järjestämislain mukaisesti kaksi tai useampi työllisyysalue. Tämän jälkeen työllisyysalueet vahvistavat tämän aiesopimuksen tavoitteisiin perustuvan varsinaisen yhteistyösopimuksen.

7 Sopimuksen allekirjoitukset

Asikkalan kunta

Lahden kaupunki

Hartolan kunta

Heinolan kaupunki

Hollolan kunta

Iitin kunta

Kärkölän kunta

Orimattilan kaupunki

Padasjoen kunta

Sysmän kunta