

Elinvoima- ja työllisyysjaosto

Päätöspäivämäärä 11.09.2023 § 71

Lahden kaupunki, Elinvoima- ja työllisyysjaosto, 11.09.2023

§ 71

International Work -hankkeen tilannekatsaus

1718/00.01.03.00/2023

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Maijastina Setälä, kehitysjohtaja, p. 044 482 6747

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Elinvoimajohtaja Eskonsipo-Bradshaw Henna

Päätösehdotus

Elinvoima- ja työllisyysjaosto merkitsee tiedoksi International Work -hankkeen tilannekatsauksen.

Perusteluosa

Tausta

Lahden kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 11.04.2023 (§123), että Lahden kaupunki hankke International Work- hanketta Hämeen ELY-keskuksen koordinoimasta Euroopan sosiaalirahoituksen rahoitushausta.

Lahden kaupunki on saanut rahoittajalta elokuussa tiedon sen myönteisestä suhtautumisesta hankehakemukseen. Ensimmäiset rahoitusneuvottelut on käyty ja neuvottelut on tavoite saada päätökseen lokakuun aikana. Lopullinen rahoituspäätös oletetaan saatavaksi marraskuussa. Mikäli hanke saa rahoituksen, hanke voidaan käynnistää vuoden 2023 lopussa.

Kyseessä on elinvoima- ja työllisyyspalvelulle strategisesti ja taloudellisesti merkittävästä hankkeesta, jonka arvioitu kokonaisbudjetti on vuosien 2023-2026 aikana noin 1,7-1,8 milj. € (hankkeen kesto noin kolme vuotta). Tästä kaupungin omarahoitusosuus on 25%.

Kustannukset tullaan kattamaan elinvoimapaalveluista sisäiset projektit kustannuspaikalta 101014039.

Hanke lyhyesti

International Work Lahti (IWL) -hankkeessa rakennetaan Lahden elinvoima- ja työllisyyspalveluihin uudenlainen työllistymistä ja työllistämistä edistävä palvelumalli vieraskielisille sekä yrityksille.

Ensisijaisena kohderyhmänä hankkeessa ovat työnhakijoina joko työttömänä tai työllistymistä edistävissä palveluissa olevat vieraskieliset Lahden seudun maahanmuuttajat, riippumatta maahantulon syystä, sekä oppilaitoksista vastavalmistuneet vieraskieliset. Toissijainen kohderyhmä ovat alueen yritykset, joiden rekryointitarpeisiin pyritään vastaamaan pilotoimalla hankkeen palvelumallinnuksia suorassa yritysyhteistyössä. Hanke nivoutuu omalta osaltaan tulevaisuudessa muotoutuvaan Lahden kansainväliset ja vieraskielisten palvelut alleen kokoavaan International House Lahti -palvelubrändiin.

Kohderyhmän asiakkaat ohjautuvat hankkeeseen ensisijaisesti Lahden seudun kuntakokeilusta/työllisyyspalveluista. Asiakkaita ohjautuu myös Alueellinen integraatiopalvelupiste Alipista. Kaikkein vaikeimmassa työmarkkina-asemassa olevat ohjataan TOTTA! -hankkeeseen (201509; eilakisääteinen työkyvyn kartoitus). Hanke tukee kansainvälistyvän Lahden kaupunkikehitystä sekä ennakoi työllisyyspalveluiden siirtoa kunnille (2025) ja KOTO24-uudistusta.

Tarve hankkeelle on kriittinen, koska ulkomaalaistaustaisten työttömyysaste Lahdessa on korkea (2/23: 30,4 %) samaan aikaan kun maahanmuuton merkitys Lahdelle on valtava (osuus väestönkasvusta -22 n. 94 %). Muuttovoitto painottuu erittäin vahvasti työikäisiin nuoriin ja nuoriin aikuisiin: 77 % alle 35-v (-22). Lisäksi Lahden vieraskielisten työikäisten määrät edelleen kasvavat 90,6 – 162,2 % 2040 mennessä (MDI väestöennuste). Myös Lahdessa toimivien oppilaitosten vieraskielisten tutkinto-opiskelijoiden määrät ovat moninkertaistuneet (2010-21: amm. 2. aste 3-krt. / korkeakouluop. 2-krt.). Lahden pitovoima ulkomaalaisten valmistuneiden osalta on kuitenkin erittäin heikko (v. 2020 AMK-opiskelijoista muuttanut pois Päijät-Hämeestä 1 v. valm. jälkeen jopa 72 %).

Hankkeen toteutuksessa keskeistä on MATCH-rekrytointitiimin perustaminen. MATCH-tiimi tukee vieraskielisiä työnhakijoita oman osaamisen tunnistamisessa ja auttaa matkalla kohti työtä esimerkiksi järjestämällä työkokeiluja ja etsimällä aktiivisesti työllistymismahdollisuuksia avoimilta – ja piilotyömarkkinoilta hankkeen asiakkaille. Tiimi valmentaa työhakijaa myös suomalaiseen työkuulttuuriin sekä kannustaa alueen yritysten tarpeenmukaiseen osaamisen kehittämiseen.

Työnantaja tiimi auttaa vieraskielisten rekrytoinnissa avaimet käteen -periaatteella ns. rekrykaistojen eli nopeiden ja ketterien, suorassa työnantajayhteistyössä toteutettujen rekrytointikokeilujen avulla (mm. autetaan työnantaja tunnistamaan aiempaa paremmin sekä työtehtäväkohtaiset ammattitaitovaatimukset että juuri ko. tehtävään riittävä kielitaito-osaaminen). Hanke toteuttaa tarpeen mukaan työpaikkakohtaisia selkosuomi-sanastoja sekä antaa työllistyville asiakkaille työpaikkakohtaisen suomen kielen oppimisen tukea hankkeen

resursseista. Rekrytoinnin jälkeen tiimi on tarvittaessa työntekijän – ja antajan tukena fyysesti työpaikalla edistäen näin sujuvaa työsuhteen alkua.

Hankkeessa ennakoitut tulokset näkyvät myönteisesti Lahden veto- ja pitovoiman kasvuna, suorina työllisyysvaikutuksina ja työmarkkinatuen kuntaosuuden pienentymisenä sekä aiempaa paremmin tunnistettuina ja kohdentuneina työn ja sen tekijöiden kohtaamisen ratkaisukeinoina. Hankkeen tuloksista hyötyvät koko maakunta ja isossa kuvassa kaikki vieraskielisten työllistämistä vastuulliset kunnat (TE24 ja KOTO24).

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukiello

Toimenpiteet

Tiedoksi Tuija Aarnikoivu ja Maija Laine