

Lahden kaupungista imetysmyönteinen työpaikka

Imettävien vanhempien toiveet työhönpaluusta ja imetyksestä on voitava jatkossa sovittaa paremmin yhteen. Perhevapaa uudistuksen tavoite on ollut, että vapaat jakautuvat jatkossa tasaisemmin lapsen vanhempien välille. Uudistus on historiallinen ja edistää niin työelämän tasa-arvoa kuin molempien vanhempien oikeuksia ja mahdollisuuksia hoitaa lasta kotona.

Imetys edistää imettävän vanhemman ja lapsen terveyttä. Suomessa suositellaan täysimetystä 4–6 kuukauteen asti ja tämän jälkeen osittaisimetystä vähintään vuoden ikään saakka. WHO suosittelee jatkamaan imetystä siihen saakka, kun lapsi on kaksivuotias. Töihin palaaminen ei saa olla este imetyksen jatkamiselle, jos imettävä vanhempi ja lapsi toivovat imetyksen jatkoa. Työpaikoilla voidaan tukea imetystä monin konkreettisin tavoin: joustava työaika, mahdollisuus taukoihin, rauhallinen tila imetykselle (muu kuin wc-tila) tai rintamaidon pumppaamiselle (muu kuin wc-tila) sekä mahdollisuus säilyttää pumpattua maitoa. Työyhteisön myönteinen ilmapiiri imetykselle on avainasemassa.

Tarvitaan koko yhteiskunnan imetysmyönteistä asennetta, ja aivan erityisesti imetyksen jatkumisen mahdollistamista työpaikoilla. Suomi ei esimerkiksi ole ratifoinut ILO:n äitiyssuojelusopimusta (ILO:n yleissopimus n:o 183), jossa käsitellään muun muassa imetystä työpaikoilla tai päivittäisen työajan lyhentämistä imetystä varten. Suomessa on puhuttu perheystävällisistä työpaikoista jo kauan. Perheystävällisyyttä voisi edistää myös imetysmyönteisyyttä lisäämällä.

Me allekirjoittaneet valtuutetut ehdotamme, että Lahti ryhtyy edistämään imetysmyönteistä ilmapiiriä omilla työpaikoillaan sekä tekee konkreettisia toimenpiteitä esimerkiksi vauvan imetyksen ja maidon pumppaamisen mahdollistamiseksi työpäivän aikana työaikajärjestyisin, mahdollisuudella taukoihin, tarjoamalla imetykselle ja/tai pumppaukselle rauhallisen tilan (muun kuin wc-tilan) ja mahdollisuuden säilyttää rintamaitoa. Samalla kaupunki voi toimia suunnannäyttäjänä mainitsemalla imetysmyönteisyydestään esimerkiksi rekrytoinnin yhteydessä ja kannustaa Lahden alueella toimivia yrityksiä ja muita työnantajia imetysmyönteisyyteen.

Lahdessa 24.8.2023


Anna Kaisa Kupiainen

Lahden kaupunginvaltuutettu, vas.

