

Kaupunginhallitus

Pöytäkirja

Aika 22.05.2023 14:30 - 16:57

Paikka Fellmannia, Kirkkokatu 27, kokoushuoneet Ars ja Cultura

Kaupunginhallitus piti kokoustaun klo 15.42-15.50

	Nimi	Tehtävä	Lisätieto
Osallistujat	Hildén Sirkku	puheenjohtaja	
	Aaltonen Kalle	I varapuheenjohtaja	saapui asiantuntijaesittelyn aikana klo 14.41
	Nieminen Mira	II varapuheenjohtaja	
	Bruneau Milla	III varapuheenjohtaja	
	Lampinen Minna	jäsen	
	Nieminen Erkki	jäsen	
	Putula Toni	jäsen	
	Ratia Jorma	jäsen	
	Kaikkonen Jouni	jäsen	
	Rissanen Jari	varajäsen	saapui asiantuntijaesittelyn aikana klo 14.34
	Rostedt Juha	kaupunginvaltuuston puheenjohtaja	
	Falk Sonja	kaupunginvaltuuston I varapuheenjohtaja	Teamsin kautta klo 14.40- 16.24, saapui paikalle 16.24
	Lehto Rami	kaupunginvaltuuston II varapuheenjohtaja	

Komu Pekka	kaupunginvaltuuston III varapuheenjohtaja	
Timonen Pekka	kaupunginjohtaja, esittelijä	
Mäkinen Mika	konsernipalvelujohtaja	
Alho Olli	kaupunkikehitysjohtaja	saapui asiantuntijaesittelyn aikana klo 15.00
Granqvist Tiina	sivistysjohtaja	
Virkkunen Pekka	lakiasiaintohtaja	
Hämäläinen Veera	viestintäjohtaja	
Eskonsipo-Bradshaw	vt. elinvoimajohtaja	asiantuntijaesittely klo 14.35-15.42/175 §
Henna		
Taisto Tuominen	työllisyyspalvelujohtaja	asiantuntijaesittely klo 14.35-15.42/175 §
Rask Hanna	projektipäällikkö	asiantuntijaesittely klo 14.35-15.42/175 §
Setälä Maria Maijastina	kehityspäällikkö	asiantuntijaesittely klo 14.35-15.42/175 §
Kovero Anniina	hallintojohtaja, pöytäkirjanpitäjä	

Nimi	Tehtävä	Lisätieto
Poissa	Talja Martti	jäsen

Kaupunginhallituksen puolesta

Sirkku Hildén

Anniina Kovero

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Mira Nieminen

Erkki Nieminen

Pöytäkirja on ollut nähtävillä Lahden kaupungin yleisessä tietoverkossa osoitteessa

<http://www.lahti.fi> 30.05.2023

Anniina Kovero

hallintojohtaja

§	Otsikko	Sivu
§ 171	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	5
§ 172	Pöytäkirjan tarkastajat	6
§ 173	Konsernipalvelut/rahoituspalvelujen kassaraportti	7
§ 174	Tiedote jaostojen asioista	8
§ 175	Työvoimapalveluiden järjestämismalli TE24-uudistuksessa	9
§ 176	Kaupungin edustajan määrääminen Waltti Solutions Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen ja toimiohjeiden antaminen yhtiökokousedustajalle	23
§ 177	Sisäisen tarkastuksen toimintasuunnitelma vuodelle 2023	25
§ 178	Eron myöntäminen Satu Lehtolalle nimistötoimikunnan jäsenen luottamustoimesta ja uuden jäsenen valitseminen	28
§ 179	Valtuustoaloite: Valtuustoaloitteiden tarkistuttaminen aloitteen jättäjillä ennen lautakuntiin yms. viemistä KV	32
§ 180	Valtuustoaloite: Lahden kaupungin työntekijöiden hyvinvoinnin edistäminen KV	36
§ 181	Ehdokkaan nimeäminen Salpakierto Oy:n hallituksen jäseneksi	44
§ 182	Tiedoksi merkittävät asiat	48

Kaupunginhallitus
Pöytäkirja

nro 13

Lahden kaupunki, Kaupunginhallitus, 22.05.2023

§ 171

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Puheenjohtaja totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Kaupunginhallitus
Pöytäkirja
Lahden kaupunki, Kaupunginhallitus, 22.05.2023

nro 13

§ 172

Pöytäkirjan tarkastajat

Puheenjohtajan ehdotuksesta tämän pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin II vpj Mira Nieminen ja jäsen Erkki Nieminen.

Kaupunginhallitus
Pöytäkirja

nro 13

Lahden kaupunki, Kaupunginhallitus, 22.05.2023

§ 173

Konsernipalvelut/rahoituspalvelujen kassaraportti

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Timonen Pekka

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee asian tiedokseen.

Perusteluosa

-

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Toimenpiteet

-

Lahden kaupunki, Kaupunginhallitus, 22.05.2023

§ 174

Tiedote jaostojen asioista

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Timonen Pekka

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi konserni- ja tilajaoston puheenjohtajan Jorma Ratian ja elinvoima- ja työllisyysjaoston puheenjohtajan Milla Bruneaun tiedote jaostojen asioista.

Perusteluosa

-

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Toimenpiteet

-

Lahden kaupunki, Kaupunginhallitus, 22.05.2023

§ 175

Työvoimapalveluiden järjestämismalli TE24-uudistuksessa

10433/00.01.02.05/2022

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Työllisyyspalvelujohtaja Tuominen Taisto, p. 044 482 6976

Elinvoimajohtaja va. Henna Eskonsipo-Bradshaw, p. 044 482 0838

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Timonen Pekka

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että Lahden kaupunki jatkaa TE2024 - valmistelun edistämistä elinvoima- ja työllisyysjaoston 21.11.2022 päätöksen mukaisesti. Tässä mallissa maakunnallinen työllisyyden hoito järjestetään kahden toimijan toimesta, Lahden kaupunki järjestäisi palvelut itse ja Päijät-Hämeen muut kunnat muodostaisivat oman työllisyysalueen. Erikseen määritellyissä rajapinnoissa työllisyysalueet tekevät sopimuksiin pohjautuvaa yhteistyötä.

Osana valmisteluaan Lahden kaupunki laatii myös vaihtoehtoisen yhden järjestäjän mallin. Tällöin Lahti toimisi vastuukuntana koko maakunnan lakisääteisille TE-palveluille. Lahti vastuukuntana- mallissa muodostettava maakunnallinen työllisyysalue perustuu reunaehtoihin, jotka mahdollistavat Lahden ja koko Päijät-Hämeen elinvoiman ja työllisyyden

positiivisen kehittymisen sekä riittävät resurssit. Muiden Päijät-Hämeen kuntien toivotaan osoittavan kiinnostuksensa yhden alueen järjestäjän malliin 15.6.2023 mennessä.

Osana kokonaisvalmistelua Lahden kaupunginhallitus merkitsee tiedokseen mahdollisuuden siitä, että valtioneuvosto voi päättää käyttää vahvistettuun lakiin 380/2023 (16 §) liittyvää ns. perälautapykälää kevään 2024 aikana. Toteutuessaan tämä saattaisi tarkoittaa sitä, että valtioneuvoston päätöksen perusteella Päijät-Hämeessä olisi vuonna 2025 joka tapauksessa vain yksi työllisyysalue, jonka vastuukuntana Lahti keskuskaupunkina todennäköisesti toimisi.

Perusteluosa

TE2024 -uudistuksen taustat

Hallitus linjasi kevään 2021 puoliväliriihessä TE-palveluiden siirrosta paikallistasolle. Linjaus liittyy pääministeri Marinin hallitusohjelman työllisyystavoitteeseen ja kuntien vastuun vahvistamiseen työllisyyspalveluissa.

Eduskunta hyväksyi 1.3.2023 ja tasavallan presidentti vahvisti 23.3.2023 lakipaketin julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämisestä. Järjestämisvastuu siirtyy kunnille 1.1.2025. Uudistuksessa työllisyyden ja yritysten kasvua tukevat julkiset palvelut tulevat osaksi kuntien työllisyys- ja elinvoimatehtäviä. Uudistuksen tavoitteena on palvelurakenne, joka edistää parhaalla mahdollisella tavalla työntekijöiden nopeaa työllistymistä ja lisää työ- ja elinkeinopalvelujen tuottavuutta, saatavuutta, vaikuttavuutta ja monipuolisuutta. TE-palvelujen siirto kunnille tuo palvelut lähemmäksi asiakkaita. Kun

työllisyyspalvelut, kunnan koulutuspalvelut sekä elinkeinopalvelut ovat saman järjestäjän vastuulla, tukevat palvelut nopeamman työllistymisen tavoitetta.

TE-palvelut siirretään kunnalle tai useammasta kunnasta muodostuvalle yhteistoiminta-alueelle (työllisyysalueelle), jonka työvoimapohjan on oltava vähintään 20 000 henkilöä. Yhteistoiminta-alueiden muodostamisessa on lisäksi otettava huomioon maantieteellinen yhteys, työssäkäynnin toimivuus, kielellisten oikeuksien toteutuminen ja riittävät resurssit.

Järjestämisvastuullinen vastaa työvoimapalveluiden kokonaisuudesta alueella, mutta esimerkiksi viranomaisen toimivaltaa voidaan siirtää sopimuksellisesti alueen kunnille tai toiselle työllisyysalueelle.

Viranomaiselle kuuluvaa toimivaltaa käyttää kuntalain mukaan järjestämisvastuussa oleva taho eli yhteistoiminnassa järjestetyissä palveluissa vastuukunta tai kuntayhtymä. Kuntien on sovittava yhteistoiminta-alueiden muodostamisesta ja ilmoitettava siitä työ- ja elinkeinoministeriölle lokakuun 2023 loppuun mennessä.

Kuntien, jotka muodostavat työllisyysalueen, on toimitettava työ- ja elinkeinoministeriölle sopimus yhteisestä toimielimestä tai kuntayhtymän perussopimus. Sopimus on toimitettava työ- ja elinkeinoministeriölle kahden viikon kuluessa yhteistoimintasopimuksen tai perussopimuksen hyväksymisestä. Kunnan, joka on päättänyt järjestää työvoimapalvelut itsenäisesti, on toimitettava tätä koskeva päätös työ- ja elinkeinoministeriölle kahden viikon kuluessa päätöksen tekemisestä.

Uudistus on laaja, jolla on vaikutuksia läpi koko kaupunkiorganisaation ja työllisyyden hoidon maakunnalliseen ekosysteemiin. Uudistukseen liittyvä

muutosohjelman valmistelutyö jatkuu. Uudistus haastaa kaupungin palvelurakenteen ja aiheuttaa suuria uudelleenarviointitarpeita.

Lahden valmistelun taustat: kahden työllisyysalueen malli

Lahden kaupungin työllisyyspalvelut tilasi Mikko Kesä Oy:ltä selvityksen, jonka avulla kuvattiin ja analysoitiin TE-palveluiden siirtoon liittyvän järjestämiskokouksen sekä siihen liittyvän rahoituskokonaisuuden vaikutuksia Lahden kaupungin sekä Päijät-Hämeen näkökulmasta. Selvitystyö sisälsi myös järjestämismallien alustavien vaihtoehtojen Lahden ja Päijät-Hämeen näkökulmasta työvoiman määrän ja työssäkäyntiin liittyvän tarkastelun näkökulmasta. Selvitys toteutettiin helmi-maaliskuussa 2022 niillä tiedoilla ja aineistoilla, jotka valmistelusta oli tuolloin saatavilla. Selvityksen tekijä kävi täydentäviä keskusteluja lain valmistelusta vastaavien työ- ja elinkeinoministeriön sekä valtiovarainministeriön edustajien kanssa sekä on mukana mm. asiantuntijana Kuntaliiton lakimuutokseen liittyvässä edunvalvontatyössä.

Helmi-maaliskuussa 2022 toteutetun selvityksen mukaan perusrahoituksen valtionosuuskriteerit ovat Lahdessa sekä Heinolassa epäedulliset työttömien määrän suhteutettuna. Hollolassa puolestaan tilanne on päinvastainen ja muissa kunnissa melko neutraali. Päijät-Hämeen kunnat Hollolaa lukuun ottamatta kuluttavat tällä hetkellä palkkatukea (kunnat, järjestöt) selvästi enemmän kuin mikä näiden kuntien suhteellinen osuus olisi uuden rahoitusmallin valtionosuuskriteerien mukaan. Työikäisten väestöennusteeseen perustuvan arvion mukaan tehtävän rahoitus vähenee jonkin verran koko maakunnassa. Kuntakohtaiset erot ovat suuret. Työttömyysturvan uusi vastuunjakomallin myötä Lahden vastuu (per asukas) muodostuu korkeaksi ja on lähes kaksinkertainen muuhun

maakuntaan verrattuna. Tämän selvityksen johtopäätöksenä esitettiin, että Päijät-Hämeeseen muodostuu enintään kaksi TE-palveluiden järjestäjää: Lahti järjestää palvelut itse ja muut maakunnan kunnat yhdessä tai koko maakunta järjestää palvelut yhdessä.

Selvitystyötä laajennettiin toisessa vaiheessa kartoittamalla kuntien lähtökohtia ja tavoitteita uudistukseen sekä tarkennettiin tietopohjaa palveluiden, rahoituskokonaisuuden sekä yhdyspintojen osalta. Selvitystyön toteutti Mikko Kesä Oy. Jatkoselvityksen laatimisen tukena oli käytettävissä monipuolinen uudistuksen valmisteluaineisto ja tähän liittyvät täydentävät keskustelut eri avainsidosryhmien kanssa mm. Kuntaliitossa, Valtiovarainministeriössä ja Työ- ja elinkeinoministeriössä. Selvitys perustui hallituksen esitysluonnokseen, joka julkaistiin lausuntopalveluun 6.5.2022 sekä tähän liittyviä Valtionvarainministeriön ja Työ- ja elinkeinoministeriön kuntakohtaisia laskelmia (<https://tem.fi/te-palvelut-2024-uudistus>).

Osana selvitystyötä toteutettiin kuntakysely, johon vastasivat kaikki Päijät-Hämeen 10 kuntaa. Yhdyspintaselvityksen tueksi järjestettiin vuorovaikutteinen työkokous Lahden seudun kuntakokeilun ohjausryhmälle, jonka jälkeen osallistujat saivat myös vastata elinkeino- ja koulutusyhdyspintaan liittyvään kyselyyn. Tähän tuli 6 vastausta. Sosiaali- ja terveystieteiden yhdyspintatarkastelussa tehtiin yhteistyötä Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän kanssa. Selvityksessä hyödynnettiin PHHYKY:n hyvinvointialuevalmisteluun liittyvää yhdyspintakyselyn tuloksia. Kaksivaiheisen selvityksen aikana on järjestetty myös työkokouksia ja esittelyjä alueen kuntiin.

Jatkoselvityksen johtopäätöksissä todetaan osa-alueittain:

Järjestämiskriteerit: Työvoimamäärillä mitattuna Päijät-Hämeeseen muodostuisi yksi isompi tai kaksi melko samankokoista työllisyysaluetta. Työssäkäynnin kannalta toimivan alueen vaatimus asettaa Lahden oman järjestämismahdollisuuden haastavaan asemaan. Päijät-Hämeen kuntien työssäkäynnistä merkittävä osa suuntautuu Lahteen ja myös Lahdesta muihin kuntiin. Omassa kunnassa työssä käyviä on Lahden ympäryskunnissa selvästi vähemmän ja näissä myös työpaikkaomavaraisuus on pienempää. Molemmat tekijät kasvavat mitä etäämpänä kunta on Lahtea. Maakunnan ulkopuolisista kunnista suurin osa on selvästi pienempiä ja toimivia riittävän työvoimamäärän omaavia aluekokonaisuuksia on vaikea hahmottaa. Mahdollisia maakunnan ylittäviä yhteyksiä voisivat kuitenkin olla litistä Kouvolan suuntaan sekä Sysmästä ja Hartolasta Joutsan ja mahdollisesti Pertunmaan suuntaan.

Asiakasrakenne: Julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden asiakasrakennetta on tarkastelu työttömien kuntakohtaisen rakenteen perusteella. Vaikka TE-palvelut suuntautuvat myös työnantajiin, yrityksiin ja muihin kuin työttömänä oleviin työnhakijoihin, on työttömien rakenteella suurin vaikutus mm. palveluiden yhdenvertaisuuden ja riittävän rahoituksen arvioinnin kannalta. Työttömien kuntakohtaisilla palvelutarpeilla on vaikutusta myös työllisyysalueen palveluvalikoimaan. Työttömyyden perusteella koko Päijät-Häme on koko maahan verrattuna vaativampi alue. Työttömyys on Päijät-Hämeessä korkea erityisesti Lahdessa ja Heinolassa. Asiakasrakenteen perusteella näyttäisi siltä, että Lahden kaupungin asiakastarpeet eroavat suurimmasta osasta maakunnan muita kuntia. Tämä perustelisi sitä, että Lahden tulisi pystyä määrittellä palveluvalikoimaa omiin tarpeisiin. Maan keskiarvoa korkeampi ja haastavampi työttömyysrakenne koko Päijät-Hämeessä korostaa työllisyyspalveluiden

rinnalla myös yhteensovitettuja sosiaali- ja terveys – sekä osaamisen kehittämisen palveluita. Koulutus- ja hyvinvointialueyhdyntöjen merkitys korostuu. Asiakastarpeet puoltaisivat Lahden omaa järjestämiskäytäntöä, jotta se voisi keskittyä parhaalla mahdollisella tavalla haastavan työttömyystilanteen hoitamiseen. Maakunnan muut kunnat eroavat asiakasrakenteen perusteella Lahdesta ja myös jonkin verran toisistaan. Näiden kuntien kesken olisi myös mahdollisesti tarvetta räätälöidä paikallisia palveluratkaisuja paikallisesti.

Maahanmuuttajataustaisten työnhakijoiden pieni määrä muissa Päijät-Hämeen kunnissa puoltaisi puolestaan joko koko maakunnan järjestämiskäytäntöä tai ainakin näiden tehtävien keskittämistä kahden järjestäjän välisen yhteistoiminnan avulla. Erityisesti hyvinvointialuepohjan yhteensopivuus korostuu Päijät-Hämeessä, jossa työttömyys on koko maan keskiarvoa korkeampi ja rakenne haastavampi.

Rahoitus: Koko Päijät-Hämeen yhteenlaskettu valtionosuuslisäys on noin 23 m€, jos laskennallisena kustannuksen pidetään 600+35 m€. Tästä Lahden kaupungin osuus on 14,7 m€ ja muiden Päijät-Hämeen kuntien yhteenlaskettu osuus on 8,4 m€. Molempien mahdollisten järjestäjäpohjien kokonaisrahoitus on riittävä, mikäli tämä kuntien yleiskatteisena valtionosuutena saama summa käytetään kokonaisuudessaan TE-palveluiden rahoittamiseen. TE-palveluiden valtionosuuslisäys on Päijät-Hämeessä maan keskiarvon alapuolella, kun se suhteutetaan laajan työttömyyden määrään. Kuntakohtaisesta erityisesti Lahti, Heinola ja Hartola ovat tässä suhteessa haastavassa asemassa. Päijät-Hämeen kuntien yhteenlaskettu valtionosuuslisäys on selvästi vähemmän, kun sitä suhteutetaan nykytilaan (2019), miten TE-palveluiden rahoitus laskennallisesti kohdentuu kuntiin. Kuntakohtaiset erot ovat Päijät-Hämeen sisällä suuret. Prosenteissa suurin pudotus on Hartolassa,

Heinolassa ja Lahdessa. Siirtyvän TE-henkilöstö arvion perusteella Lahteen siirtyisi noin 120. Muut kunnat saisivat yhdessä vajaat 60 ja koko Päijät-Häme yhdessä noin 180. Siirtyvän henkilöstön määrä on hieman suhteellisesti suurempi Lahdessa. Mikäli muut kunnat muodostaisivat työllisyysalueen, voisi tiettyä haastetta tulla työvoiman saatavuudesta erityistehtäviin. Työttömyysturvan uuden vastuunjakomallin osalta Päijät-Hämeen kunnat ovat hyvin erilaisessa asemassa. Lahden kaupungin osuus on sekä koko maahan että Päijät-Hämeeseen verrattuna erittäin korkea. Merkille pantavaa on, että Päijät-Hämeen asukasmäärään suhteutettuna kuntamaksimin (Lahti) ja kuntaminimin (Padasjoki) ero on suurempi kuin koko maan yhteenlaskettu kustannuskeskiarvo / as.

Rahoituskokonaisuuden näkökulmasta suositeltavaa olisi perustaa Päijät-Hämeeseen kaksi työllisyysaluetta. Lahden tilanne on haastava sekä tehtävien rahoituksen että erityisesti työttömyysturvavastuun näkökulmasta. Koko maakunnan työllisyysalueen ongelmaksi saattaa muodostua kuntien välisten riittävän oikeudenmukainen ja läpinäkyvä kuntien välisten rahoitusperiaatteiden sopiminen: Lahden tulisi kyetä ratkaisemaan ja rakentamaan haastava työllisyystilanne riittävän suurella taloudellisella riippumattomuudella muista kunnista. Muiden kuntien intressi puolestaan olisi, että kuntien järjestäjälle maksama rahoitus ei kanavoidu Lahden oman työttömyystilanteen hoitamiseen. Suositeltavaa kuitenkin on, että kaksi järjestäjää keskittävät erityistehtäviä taloudellisen tehokkuuden ja muiden skaalaetujen aikaan saamiseksi.

Kuntien tavoitteet: Kunnat tavoittelevat uudistuksesta laajoja elinvoima- ja työllisyysvaikutuksia, jotka syntyvät yritysysteistyön ja osaamisen kehittämisen avulla. Toimintatavoissa haetaan vaikuttavuutta ja aktiivista työtöetä. Lähipalveluiden merkitys korostuu kuntien tavoitteissa. Kunnilla

säilyy myös sote-uudistuksen jälkeen merkittäviä nk. yleisen toimialan mukaisia työllistymistä ja elinvoimaa edistäviä tehtäviä. Nämä halutaan kytkeä osaksi TE-palveluita. Kunnat toivovat työnjaon mallia, jossa suurin osa haluaa laajan tuotantotehtävät ja toimivallan itselleen. Toimintamallien osalta jokaisessa mallissa nähtiin useita huonoja puolia ja ongelmia. Nämä vaikuttavat kokonaisuutena vahvuuksia suuremmilta. Taustalla voi heijastua TE24-lakiluonnoksen mukainen nk. yhteistyöpakko, johon ei olla tyytyväisiä. Päijät-Hämeen kuntien tavoitteet uudistukselle ovat hyvin yhteneviä. Tämä tukee kaikkien työllisyysaluevaihtoehtojen muodostusta. On huomioitava myös mahdollisen kahden järjestäjän kiinteä yhteistoiminta. Kuntien väliseen yhteistoimintamalliin ei ole automaattisesti toimivaa ratkaisua, kaikkiin vaihtoehtoihin näyttää sisältyvän enemmän ongelmia kuin mahdollisuuksia. Yhteistoimintamallin valintaa edellyttääkin ensin linjauksia työllisyysalueista sekä kuntien välisestä työnjaosta.

Yhdyspinnat: Yritys- ja elinkeinopalveluiden osalta kunnat korostivat sekä alueellisia tehtäviä, että riittävää liikkumavaraa ja vapausastetta kuntakohtaisissa palveluissa. Sekä kunnat että alueelliset toimijat korostivat yhteneviä saumattomia ja selkeitä palveluita ja palvelukokonaisuuksia. Osaamis- ja koulutuspalveluiden osalta huomiota kiinnitettiin sekä paikalliseen että alueelliseen tarjontaan, jonka tulisi olla monipuolista. Mahdollisuuksia yhteiseen kehittämiseen nähdään palveluhankinnoissa. Yhteistyöhön halutaan koko laaja koulutuksenjärjestäjäkenttä sekä muut osaamispalveluiden tuottajat. Sosiaali- ja terveyspalveluiden yhdyspintatyössä tuleva TYP-mallin toiminta nähtiin oleellisena. Siltä odotetaan erityisesti työkäytäntöjen ja prosessien sujuvuutta. Tuotannollista yhteistoimintaa kuntien ja hyvinvointialueen yhteensovitetettujen palveluiden piirissä olevien asiakkaiden osalta voi

toteuttaa sekä yhteisissä työpajaympäristöissä. Myös yhteiset hankinnat palveluntuottajilta voisi olla toimiva ratkaisu. Kotolain uudistuksen kautta kuntiin siirtyvät tehtävä myös muidenkin kuin työvoimaan kuuluvien työikäisten henkilöiden osalta tulisi sovittaa yhteen TE-palveluiden piirissä olevien kotoasiakkaiden palveluihin ja aluepohjaan. Tätä kautta palveluita voitaisiin yhteensovittaa laajemmin myös hyvinvointialueen kanssa. Valtakunnan tason yhdyspinnoista erityisen tärkeä on KEHA-keskus. TE-uudistuksen myötä valtion KEHA-keskukseen keskitettäisiin monia kuntien vastuulle tulevien asiakkaiden erityispalveluita sekä kuntajärjestäjiä palvelevia toimintoja. Tämän yhdyspinnan muodostumisesta tulee keskeinen osa palvelurakennetta, jolla parannettaisiin myös palveluiden yhdenvertaisuutta. Elinkeinopalveluiden yhdenmukaisuuden tavoitteisiin vastattaisiin parhaiten kehittämällä alueellista yrityspalvelutarjontaa yhdessä ELY-keskuksen kanssa. Yhdyspintatarkastelun näkökulmasta toimivin aluekokonaisuus olisi koko Päijät-Häme. Kahden järjestäjän mallissa on vaarana, että palvelut ja toimintamallit lähtevät eriytymään, joka haastaa palveluiden yhteensovittamista viranomaisyhteistyönä (erityisesti hyvinvointialue). Myös erityisesti yritys- ja elinkeinopalveluiden osalta vastausten perusteella tavoitteena olisi lisätä alueellista palveluiden selkiyttämistä yrityksille.

Mikko Kesä Oy:n toteuttaman järjestämisvastuuserityksen perusteella suositellaan Päijät-Hämeen kunnille koko maakunnan kattavaa (alueellista) kahden järjestäjän yhteistyömallia.

Alueellinen malli perustuu kahden järjestäjän laajaan yhteistoimintasopimukseen, jolla olisi kaikkien kuntien tuki. Yhteistoiminta voisi kattaa Päijät-Hämeen alueen yhdyspinnat alueellisena yhdenmukaisena kokonaisuutena: sote, koulutus, ja alueelliset

yrityspalvelut sekä valtakunnalliset yhdyspinnat, ja vieraskielisten TE-palveluiden keskittämisen. Työvoiman liikkuvuutta edistävät työvoiman tarjontaa ja kysyntää edistävät palvelut.

Lahden kaupunki järjestäisi lakisääteiset TE-palvelut itse. Suurin peruste tulee rahoituskokonaisuuden kautta. Lahden tulisi kyetä resursoimaan erityisesti TE-palveluihin sekä vastata työttömyysturvasta riippumatta muiden kuntien tavoitteista ja rahoitusmahdollisuuksista. Selvitykseen sisältyvä suositus perustuu siihen, että toimivan työssäkäynnin kriteeriin tulee tarkoituksenmukaisuusharkintaa sekä kunnallisen itsehallinnon että aiemmin kuvatun järjestäjien välisen yhteistoimintamallin. Muut Päijät-Hämeen kunnat muodostaisivat työllisyysalueen keskenään. Yhteistoiminnalle ei ole selvityksen perusteella suositeltavaa yhteistoimintamallia. Ensin tulisi määritellä työnjako kuntien ja järjestäjän välillä ja tämän prosessin seurauksena päätyä joko vastuukunta- tai kuntayhtymämalliin.

Mainitut selvitykset jatkosuosituksineen on esitelty Lahden kaupunginhallitukselle mm. kaupunginhallituksen työllisyysseminaarissa lokakuussa 2022. Lisäksi niitä on esitelty Päijät-Hämeen maakuntaliiton järjestämissä tilaisuuksissa kuntajohtajille ja puheenjohtajille sekä PHHYKYn työvaliokunnalle.

Asiaan liittyvät erilliset selvitykset on tallennettu kokousasian oheismateriaaleihin ja ne esitellään kokouksessa kaupunginhallituksen jäsenille.

Valmistelun nykytilanne

Elinvoima- ja työllisyysjaoston päätöksen 21.11.2022 mukaisesti Lahden kaupunki on valmistellut kahden järjestäjän mallia yhteistyössä muiden Päijät-Hämeen kuntien kanssa. Vaikka mallissa Lahti toimisi itse järjestäjänä, seudullinen yhteistyö on ollut ja on jatkossakin välttämätöntä.

Syksystä 2022 Lahden kaupungilla on työskennellyt yksi määräaikainen projektipäällikkö valmisteluresurssina. Toisen alueen valmistelussa on myös yksi määräaikainen valmistelija maakuntaliiton AKKE-rahoituksella. Yhteistyö on ollut tiivistä. Valmistelutyön tueksi on organisoitu kaksi kertaa kuukaudessa kokoontuva Päijät-Hämeen kuntien työllisyysvastaavien kokous. Lisäksi ELY-keskus, KEHA-keskus ja esimerkiksi Lahden seudun kehitys LADEC ovat olleet valmistelukeskusteluissa mukana eri tavoin. Asiaa on myös käsitelty sisäisissä henkilöstöfoorumeissa välittömässä yhteistoiminnassa sekä kaupungin yhteistoimintaryhmä YTR:ssä.

Maakunnallinen työllisyysalue järjestämisvaihtoehtona, Lahti vastuukuntana

Maakunnallisen ratkaisun valmistelu käynnistyi huhtikuun 2023 lopussa olleen maakunnallisen puheenjohtajafoorumin jälkeen. Maakunnallisessa mallissa Lahti toimisi vastuukuntana koko maakunnan lakisääteisille TE-palveluille.

Valmistelun tueksi on hankittu selvityksiä Mikko Kesä Oy:ltä, PTC Services Oy:ltä sekä Vento & Pernu Työllisyys Oy:ltä. Selvitystyön pohjalta keskeiset reunaehdot maakunnallisen työllisyysalueen muodostamiselle ovat:

- *Hallinto ja johtaminen:* Työllisyysalueelle rakennetaan mahdollisimman yksinkertainen johtamis- ja hallintomalli. Tämä tarkoittaa sitä, että esimerkiksi

palveluiden tuottamiseen liittyvä henkilöstö toimii saman työnjohdon alaisuudessa, palveluiden suunnittelua tehdään aluepohjaisesti ja maakunnallista poliittista ohjausta toteutetaan kuntien kesken erikseen sovittavalla mallilla, joka perustuu kuntien asukasmääriin. Kuntayhtymä ei ole Lahdelle vaihtoehto.

- *Palvelut:* Yksi maakunnallinen työllisyysalue tuottaa lähtökohtaisesti vain lakisääteiset TE-palvelut. Lisäksi kaikilla kunnilla on mahdollisuus tuottaa TE2024-valtionosuusrahoituksen ulkopuolisilla lisäresursseilla muita kuin työllisyysalueen vastuulla olevia lakisääteisiä työllistymistä ja kotouttamista edistäviä palveluita.
- *Talous:* Maakunnallisen työllisyysalueen valmistelun ja toiminnan järjestämisen kustannukset ovat koko maakunnan vastuulla.
 - Työllisyysalueen rahoitus perustuu lakisääteisten tehtävien järjestämiseen ja yhtä työllisyysaluetta edistettäessä on vähintään:
 - sovittava valmistelusta aiheutuvien kustannuksen korvaamisesta,
 - sovittava järjestämisestä aiheutuvien kustannusten korvaamisesta,
 - sovittava palvelujen tuottamisesta aiheutuvien kustannusten korvaamisesta,
 - sovittava rakennemuutostilanteiden aiheuttamien kustannusten korvaamisesta,
 - sovittava tuki- ja kehittämisresursseista järjestämisvastuulliselle kunnalle sekä
 - sovittava muiden esiin tulevien kustannusten täysimääräisestä korvaamisesta.
 - Työttömyysturvan rahoitusvastuut (etusmenot l. ns. sakkomaksut) kuntakohtaisesti tulee kattaa jokaisessa kunnassa. Nämä

kustannukset eivät ole työllisyysalueen vastuulla.

- *Maakunnallinen yhteistyö työllisyyden ja elinvoima vahvistamiseksi:*
 - Työllisyysalueen kaikki kunnat sitoutuvat vahvasti maakunnalliseen yhteistyöhön myös muussa seudun työllisyyttä ja elinvoimaa tehtävässä työssä.

Yllä mainitut reunaehdot luovat raamit maakunnallisen yhden työllisyysalueen valmistelulle, jossa Lahti toimii järjestämisvastuullisena kuntana. Valmistelu on varhaisessa vaiheessa ja sovittavien kokonaisuuksien laajuus ja yksityiskohdat täsmentyvät, mikäli tätä mallia lähdetään nopealla aikataululla yhteisesti edistämään.

Osana kokonaisvalmistelua on hyvä huomioida, että valtioneuvosto voi päättää käyttää vahvistettuun lakiin (16 §) liittyvää ns. perälautapykälää kevään 2024 aikana. Toteutuessaan tämä saattaisi tarkoittaa sitä, että valtioneuvoston päätöksen perusteella Päijät-Hämeessä olisi vuonna 2025 vain yksi työllisyysalue, jonka vastuukuntana Lahti keskuskaupunkina todennäköisesti toimisi.

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus

Toimenpiteet

Ote: Työllisyyspalvelut: Hanna Rask, Taisto Tuominen, Päijät-Hämeen kuntien kirjaamot

Lahden kaupunki, Kaupunginhallitus, 22.05.2023

§ 176

Kaupungin edustajan määrääminen Waltti Solutions Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen ja toimiohjeiden antaminen yhtiökokousedustajalle

2334/00.00.01.10/2023

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Konserniohjauksen päällikkö Veli-Pekka Ignatius p. 044 716 1895

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus tarkasti pöytäkirjan tämän asian osalta heti.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Timonen Pekka

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus valtuuttaa joukkoliikennepäällikkö Rauno Särkkäahon edustamaan Lahden kaupunkia Waltti Solutions Oy:n varsinaisessa yhtiökokouksessa, joka pidetään 7.6.2022 klo 10.00-11.00 osoitteessa Opastinsilta 6A, kokoushuone Luottamus 2krs, 00520 Helsinki/Teams mahdollisuus.

Samalla kaupunginhallitus antaa yhtiökokousedustajalle toimiohjeeksi ehdottaa joukkoliikennepäällikkö Rauno Särkkäahoa yhtiön hallituksen varajäseneksi kaudelle 2023–2024 ja hyväksyä muut esityslistalla olevat asiat yhtiön hallituksen esityksen mukaisesti.

Vielä kaupunginhallitus tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta heti.

Perusteluosa

Waltti Solutions Oy:n varsinainen yhtiökokouksen kokouskutsu ja asialista on tallennettu esityslistan oheismateriaaliksi. Tilinpäätösasiakirjat ja kokouksen aineisto lähetetään sähköpostitse ilmoittautuneille.

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus

Toimenpiteet

Kokoukseen ilmoittautumiset, osallistujien sähköpostiosoitteet ja valtakirjat 26.5. klo 16.00 mennessä osoitteeseen [REDACTED],
ote+asiakirjat edustajalle

Liitteet

- 1 Kokouskutsu Waltti Solutions Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen 7.6.2023

Lahden kaupunki, Kaupunginhallitus, 22.05.2023

§ 177

Sisäisen tarkastuksen toimintasuunnitelma vuodelle 2023

1981/00.01.02.05/2023

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Konsernipalvelujohtaja Mika Mäkinen p. 050 556 9815

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Timonen Pekka

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy sisäisen tarkastuksen toimintasuunnitelman vuodelle 2023.

Perusteluosa

Sisäinen tarkastus on muusta organisaatiosta riippumatonta ja objektiivista arviointi-, varmistus- ja konsultointitoimintaa, jonka tarkoituksena on tuottaa lisäarvoa organisaatiolle ja parantaa sen toimintaa. Se on osa ohjaus- ja valvontajärjestelmää, jota kaupunginhallitus ja kaupunginjohtaja käyttävät toteuttaessaan valvontavelvollisuuttaan. Sisäisen tarkastus tukee toiminnallaan organisaatiota sen arvojen toteuttamisessa ja tavoitteiden saavuttamisessa, toimintatapojen kehittäminen yhteistyössä eri toimijoiden kanssa onkin keskeinen painopiste sisäisen tarkastuksen toiminnassa.

Kaupungin sisäinen tarkastus järjestetään ostopalveluna. BDO Oy esitteli kaupunginhallitukselle 27.3.2023 sisäisen tarkastuksen raportin vuodelta 2022.

BDO Oy on tehnyt vuodelle 2023 toimintasuunnitelman. Suunnitelma muodostuu kolmesta osa-alueesta: päätösten vaikutusten ennakkoarviointi, asiakaspalautteiden kerääminen ja hyödyntäminen sekä korjaavat toimenpiteet tilintarkastajan huomioihin. Näiden osa-alueiden tarkastuksiin arvioidaan kuluvan yhteensä 33- 40 tarkastuspäivää. Yhden tarkastuspäivän hinta on 950 euroa. Tarkastussuunnitelmat ovat liitteenä.

Tarkoitus on käyttää sisäistä tarkastusta myös sen varmistamiseen, että kaupungin toimintaprosessit eivät mahdollista väärinkäytöksiä palveluiden maksutilitysten yhteydessä.

Sisäisen tarkastuksen toimintasuunnitelman hyväksyy kaupunginhallitus.

Kaupunginhallitukselle raportoidaan puolivuositain tarkastus- ja arviointityön keskeisistä tuloksista kaupunginhallitukselle kuuluvan valvontavelvollisuuden täyttämisen mahdollistamiseksi.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Toimenpiteet

Ote: tarkastuslautakunta, tarkastustoimisto, tilintarkastaja, palvelualuejohtajat

Liitteet

- 2 SITA2023_Tarkastussuunnitelma_Tilintarkastusraporttiin liittyvät toimenpiteet
- 3 SITA2023_Tarkastussuunnitelma_päätösten vaikutusten ennakkoarviointi
- 4 SITA2023_Tarkastussuunnitelma_asiakaspalautteet

Lahden kaupunki, Kaupunginhallitus, 22.05.2023

§ 178

Eron myöntäminen Satu Lehtolalle nimistötoimikunnan jäsenen luottamustoimesta ja uuden jäsenen valitseminen

6589/00.00.01.10/2021

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Hallintojohtaja Anniina Kovero, p. 044 716 1416

Valmistelusihteeri Terhi Takala p. 044 416 2732

Päätös

Kaupunginhallitus jätti asian pöydälle.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Timonen Pekka

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus myöntää eron Satu Lehtolalle nimistötoimikunnan jäsenen luottamustoimesta ja valitsee hänen tilalleen toimikuntaan uuden jäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Samalla kaupunginhallitus tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta heti.

Käsittely

Asian käsittelyn kuluessa kaupunginhallitus päätti yksimielisesti jättää asian pöydälle.

Perusteluosa

Eron myöntäminen

Satu Lehtola on pyytänyt 8.5.2023 eroa nimistötoimikunnasta.

Kuntalain (410/2015) 70 §:n 3 momentin mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.

Kaupunginhallitus on asettanut kokouksessaan 20.9.2021 (357 §) nimistötoimikunnan ajalle 1.8.2021-31.5.2023 ja nimennyt toimikuntaan 9 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet.

Lehtola on ollut Suomen sosiaalidemokraattisen puolueen nimeämä ehdokas tullessaan valituksi nimistötoimikunnan jäseneksi. Satu Lehtola on eronnut Suomen sosiaalidemokraattisesta puolueesta.

Uuden jäsenen valinta

Toimikunnan jäseneksi ei ole erityisiä kelpoisuusvaatimuksia. Kuntalain 74 §:n 3 momentin mukaan muista toimitelimitystä poiketen toimikuntaan voidaan valita sellainenkin henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen ja lautakuntaan tai jonka kotikunta kunta ei ole.

Toimikuntaan jäseniä valittaessa on otettava huomioon tasa-arvolain (609/1986) 4 a §:n 1 momentti, jonka mukaan kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimitelimityksissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu.

Nimistötoimikunnan kokoonpano:

Lassi Mertaranta, pj.

vj: Erkki Vierumäki

Matias Pusa, vpj.

vj: Stefan Suhonen

Eerik Mantere

vj: Rauno Grönroos

Satu Lehtola

vj: Eija Mäkinen

Heli Makkonen

vj: Marita Siipola

Carita Lindqvist

vj: Mervi Hartikainen

Ismo Nygren

vj: Matias Granlund

Nina Kallijärvi

vj: Mimmi Koskela

Lassi Puodinketo

vj: Mika Backman

Toimikunnan sihteeri: suunnitteluinsinööri Carita Uronen

Muutoksenhaku Oikaisuvaatimus

Toimenpiteet Ote: Lehtola, valittu, Carita Uronen, luettelot

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Toimenpiteet

-

Lahden kaupunki, Kaupunginhallitus, 22.05.2023

§ 179

Valtuustoaloite: Valtuustoaloitteiden tarkistuttaminen aloitteen jättäjillä ennen lautakuntiin yms. viemistä KV

8023/00.01.01.03/2021

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Lakimies Anu Valtavaara, p. 044 482 6809

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Timonen Pekka

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus tekee kaupunginvaltuustolle seuraavan ehdotuksen:

”Kaupunginvaltuusto merkitsee aloitteen ja siitä annetun lausunnon tiedokseen todeten, että aloitteessa tarkoitettu asia on tässä yhteydessä tullut riittävästi selvitettyksi.”

Perusteluosa

Pro Lahden valtuustoryhmä 22.11.2021:

”Valtuutetun aloiteoikeutta hyväksi käyttäen Pro Lahden valtuustoryhmä esittää, että valtuustoaloitteet käytetään jatkossa tarkastettavana niiden jättäjillä ennen niiden viemistä lautakuntiin yms, jotta varmistetaan, että vastauksissa vastataan oikeisiin asioihin ja että vastaus on aloitteen

jättäneestä asianmukainen sekä näin vältetään palautuksista yms. aiheutuva turha työ.”

Vastaus valtuustoaloitteeseen

Lahden kaupungin hallintosäännön kaupunginvaltuustoa koskevien sääntöjen 9 §:n 1-2 momentin mukaan:

”Kokouskutsussa mainittujen asioiden käsittelyn jälkeen on valtuustoryhmällä ja valtuutetulla oikeus, ilmoitettuaan siitä aikaisemmin puheenjohtajalle, tehdä kirjallisia aloitteita kaupungin toimintaa ja hallintoa koskevista asioista. Aloite annetaan puheenjohtajalle sen jälkeen, kun se on esitelty valtuustolle.

Aloitetta ei oteta heti käsiteltäväksi, vaan se lähetetään kaupunginhallituksen valmisteltavaksi. Valtuusto voi erikseen päättää, että aloitteesta käydään lähetekeskustelu siitä, miten asia on valmisteltava.”

Kunnallista päätöksentekoa ohjaavat säännökset

Kaupungin menettelytapa päätösten valmistelu- ja päätöksentekotoiminnassa perustuu kunta-, hallinto- ja julkisuuslain sekä hyvän hallintotavan mukaisiin säännöksiin ja oikeusperiaatteisiin sekä kaupungin hallintosäännön määräyksiin. Valmistelu- ja päätöksentekomenettely on vastuullista, avointa ja läpinäkyvää ja siinä noudatetaan yhdenmukaisia toimintamalleja. Näin varmistetaan toiminnan puolueettomuus, uskottavuus ja hyväksyttävyys, luottamus ja estetään väärinkäytökset. Kaiken toiminnan perustavanlaatuisena pohjana on perustuslain 2.3 §:ssä säädetty hallinnon lainalaisuusperiaate.

Viranhaltijan on suoritettava virkasuhteeseen kuuluvat tehtävät asianmukaisesti ja viivytyksettä noudattaen asianomaisia säännöksiä ja määräyksiä sekä työnantajan työnjohto- ja valvontamääräyksiä.

(ViranhaltijaL 17.1 §). Asian hyvä valmistelu käsittää päätökseen vaikuttavien tosiseikkojen selvittämisen (mukaan lukien taloudelliset vaikutukset, yhteys strategiaan ja tulostavoitteisiin yms.), oikeussääntöjen (kuten lainsäädännön ja määräysten) selvittämisen, kuulemisen (asianosaiset ja kuntalaisten sekä sidosryhmät), päätösvaihtoehtojen analysoinnin ja esittelijän kannanoton, eli valmistelun pohjalta tehdyn päätösehdotuksen. Viranhaltijat ovat aina omassa virkatehtävässään asiantuntijoita.

Kaupungin viranhaltijat toimivat valmistelu- ja esittelytehtävissään perustuslain 118 §:n mukaisesti virkavastuulla ja vastaavat toimiensa lainmukaisuudesta. Valmistelutehtävissä virkavastuun piiriin kuuluu muun muassa toiminnan luotettavuus ja objektiivisuus. Oikeuskirjallisuudessa on todettu, että näissä tehtävissä virkavastuun toteuttaminen tulee siten kysymykseen myös, jos virkamiehen toiminta on laadullisesti heikkoa, tehtävien edellyttämän ammattitaidon tai hyvien käytänteiden vastaista tai muuten virheellistä taikka jos virkavelvollisuuksia suoranaisesti laiminlyödään (Mäenpää: Hallinto-oikeus, 2023, VII, 6). Esittelijä vastaa esittelemiensä kokousasioiden asianmukaisesta valmistelusta ja on velvollinen tekemään toimielimelle päätösehdotuksen. Esittelijän asema on itsenäinen ja riippumaton ja mikäli esitystä ei hyväksytä, hänellä on oikeus eriävän mielipiteen esittämiseen (PL 118.2 §).

Kaikille toimielimille kuuluu alaisensa toiminnan seuranta ja valvonta. Vastaus valtuustoaloitteeseen käsitellään monijäsenisissä toimielimissä ennen valtuuston käsittelyä. Toimielin tai luottamushenkilöt eivät voi määrätä esittelijän päätösehdotuksen sisältöä. Suositeltava tapa on tehdä kokouksessa kannatettu muutosesitys, josta äänestetään. Mikäli toimielin katsoo, ettei asiassa ole vastattu oikeisiin asioihin, on sen mahdollista palauttaa asia uudelleen valmisteltavaksi.

Asian arvioinnissa on vielä kiinnitettävä huomioitava yleiseen oikeus- ja hallintositytematiikkaan. Kunnallishallinnossa on pääsääntönä, että ylempi viranomainen ei voi ilman nimenomaisesti siihen oikeuttavaa säännöstä puuttua alemman viranomaisen toimivaltaan kuuluvaan asiaan. Tästä ns. toimivaltarajojen jäykkyyden periaatteesta (aiheesta mm. Harjula & Prättälä: Kuntalaki – Tausta ja tulkinat 2023, s. 654) johtuu esimerkiksi, että edes valtuusto ei voi ottaa ratkaistavakseen asiaa, joka kuuluu kaupunginhallituksen tai lautakunnan ratkaistavaksi. Merkittävin säännös, jolla toimivallan jäykkyydestä on poikettu, on kuntalain 92 §:n ja kaupungin hallintosäännön yleisten määräysten 5 §:n mukainen otto-oikeus, jonka nojalla ylempi viranomainen voi ottaa käsiteltäväkseen alaisensa viranomaisen toimivaltaan siirretyn asian, jossa ao. viranomainen on tehnyt päätöksen. Lainsäädännössä tarkoitettu otto-oikeus ei siis koske valmisteltavana olevaa keskeneräistä asiaa.

Arviointi

Kun huomioidaan toimintaa ohjaavien säännösten kattavuus, viranhaltijoiden asiantuntijuus, itsenäisyys ja virkavastuu sekä toimivaltarajojen jäykkyys kunnallishallinnon perustavanlaatuisena oikeus- ja hallintoperiaatteena, olisi systemaattisessa ristiriidassa, jos valmistelija ja esittelijä veloitettaisiin keskeneräisen aloiteasian valmistelussa toimittamaan vastaus yksittäiselle valtuutetulle tai valtuutetuille erilliseen tarkastusmenettelyyn tai työn jäljen arviointiin. Aloitteen jättäneen valtuutetun tai valtuutettujen näkemykselle päätöksenteon kannalta oikeista asioista tai vastauksen asianmukaisuudesta ei voida antaa erityistä tai muita suurempaa painoarvoa, koska valmistelun riittävyyden ja laadun arviointi kuuluu viime kädessä toimielimelle. Tämä ei kuitenkaan tarkoita, etteikö valmisteltavista asioista voitaisi käydä rakentavaa keskustelua.

Kaupunginhallitus
Pöytäkirja

nro 13

Valtuustoaloitteen tekijälle tai ensimmäiselle allekirjoittaneelle voidaan
jatkossa toimittaa tieto, kun asia on valmisteltu toimielimen esityslistalle.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Kv: muutoksenhakukielto

Toimenpiteet

Kh: kv

Kv: -

Lahden kaupunki, Kaupunginhallitus, 22.05.2023

§ 180

Valtuustoaloite: Lahden kaupungin työntekijöiden hyvinvoinnin edistäminen KV

10621/00.01.01.03/2022

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Henkilöstöjohtaja Mira Keitaanranta, p. 050 559 4065

Työhyvinvointipäällikkö Päivi Maisonlahti, p. 044 416 3075

Vs. liikuntajohtaja Markku Ahokas, p. 044 416 3629

Päätös

Kaupunginhallitus päätti palauttaa asian valmisteluun.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Timonen Pekka

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus tekee kaupunginvaltuustolle seuraavan ehdotuksen:

”Kaupunginvaltuusto merkitsee aloitteen ja siitä annetun lausunnon tiedokseen todeten, että aloitteessa tarkoitettu asia on tullut tässä yhteydessä riittävästi selvitettyksi.”

Käsittely

Asian käsittelyn yhteydessä jäsen Jouni Kaikkonen teki seuraavan palautusehdotuksen: ”Palautetaan, koska ei ole käynyt hyvinvoinnin ja vapaa-ajanlautakunnassa”.

I varapuheenjohtaja Kalle Aaltonen kannatti tehtyä esitystä.

Puheenjohtaja tiedusteli kaupunginhallitukselta, voidaanko Jouni Kaikkosen palautusehdotus hyväksyä yksimielisesti. Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti palautusehdotuksen

Perusteluosa

Perussuomalaisten valtuustoryhmä ja Vihreiden valtuustoryhmä

14.11.2022:

”Kaupungin työntekijöiden hyvinvoinnin edistäminen

Me Perussuomalaisten ja Vihreiden valtuustoryhmän jäsenet haluamme jättää valtuutetun aloiteoikeutta käyttäen valtuustoaloitteen, missä tutkitaan ja selvitetään erilaisia mahdollisuuksia kaupungin työntekijöiden terveyden, hyvinvoinnin ja työssä jaksamisen edistämiseksi.

Työntekijän hyvinvointi on korostunut merkittäväksi tekijäksi työssä jaksamisen vahvistamiseksi ja sairauspoissaolojen vähentämiseksi.

Työhyvinvointi lisää työhön sitoutumista sekä lisää tuottavuutta.

Sairauspoissalot näkyvät julkisina kustannuksina, mutta myös kasvattavat toisaalla muiden työmäärää sekä heikentävät yksilön osallisuutta ja saattavat olla vaikuttamassa negatiivisesti työilmapiiriin. Monella sektorilla työn kuormittavuus, hektisyys ja vaatimukset koettelevat niin työntekijän fyysistä kuntoa kuin psyykkistä kestävyyttä.

Työvoimasta käytävän sekä jatkuvasti kiihtyvän kilpailun johdosta, on tärkeää panostaa henkilöstön hyvinvointiin ja selvittää hyvinvointia edistäviä toimia työnantajan näkökulmasta.

Sosiaali- ja terveysministeriön mukaan, työhyvinvointi on kokonaisuus, jossa työn mielekkyys koostuu useista tekijöistä, joista terveys ja hyvinvointi ovat keskeisiä (STM 12.11.2022). Työnantajan tarjoamat mahdollisuudet hyvinvoinnin lisäämiseen ovat kilpailuetu

työvoimamarkkinoilla. Työnantajan tulee olla houkutteleva ja erottuva. Hyvinvointiin ja terveyteen liittyvät mahdollisuudet työssä tulevat olemaan yksi tärkeimmistä tekijöistä tulevaisuuden rekrytoinneissa.

Aloite vastaa suoraan Lahden strategian Kestävästi uudistuva -osion henkilöstön hyvinvointia edistävään osuuteen. Strategian uudistumisen mitattavissa tavoitteissa mainitaan mm., että Lahden maine hyvänä työnantajana vahvistuusekä kaupungin henkilöstön työhyvinvointi parantuu.

Esitämme, että kaupungin henkilöstön työhyvinvoinnin edistämiseksi selvittäisimme ja tutkisimme seuraavia mahdollisuuksia.

1. Viikkokohtaisen hyvinvointiin sekä virkistäytymiseen liittyvän työajan 1–2 h kohdentamiseksi ja käyttöönottamiseksi. Henkilöstö voi käyttää kyseisen ajan liikkumiseen tai virkistäytymiseen työnantajan määrittelemien ohjeiden mukaisesti.
2. Mahdollisen alennusjärjestelmän käyttöönottamiseksi, jossa kaupungin omiin liikuntapaikkoihin sekä kaupungin järjestämiin liikunta- ja kulttuuritapahtumiin voisi saada pienen alennuksen.
3. Mahdollistamalla työnantajan verovapaa polkupyöräetu, joka olisi palkan sisällä siten, ettei siitä aiheudu työnantajalle muita kustannuksia, kuin järjestelykustannukset. Mahdollisuuksien ja käytäntöjen selvittäminen ja käyttöönotto kestävän arkiliikkumisen kannustamiseksi.”

Vastaus valtuustoaloitteeseen

Työhyvinvointi on kokonaisuus, jonka muodostavat työ ja sen mielekkyys, terveys, turvallisuus ja hyvinvointi. Työhyvinvointia lisäävät muun muassa

hyvä ja motivoiva johtaminen sekä työyhteisön ilmapiiri ja työntekijöiden ammattitaito.

Kaupungin henkilöstöpoliittisten linjausten yhtenä tavoitteena on, että henkilöstön työ- ja toimintakyky säilyy koko työelämän ajan sekä tavoitteena on kannustaa henkilöstöä ennakoivaan ja omavastuiseen terveyden edistämiseen. Työturvallisuus- ja työterveystoiminnan päämääränä on taata turvallinen ja terveellinen työpaikka, sekä edistää henkilöstön terveyttä ja hyvinvointia.

Lahden kaupunki palkittiin Maakunnan aktiivisimpana työpaikkana Päijät-Hämeen Urheilugaalassa 18.2.2023. Tunnustus tuli hyvin hoidetusta henkilöstöliikunnasta. Asian eteen on tehty päämäärätietoisesti töitä. Lahden kaupunki tukee henkilöstön liikkumista ja hyvinvointia sekä pitää yllä myös toiminnan jatkuvuutta. Toiminnan jatkuvuus onkin avainasemassa. Ajatuksena on, että työhyvinvointi ja yleinen hyvinvointi kietoutuisivat luontevasti yhteen.

Työhyvinvointia liikkumalla, on Lahden kaupungin työntekijöille suunnattu liikunnan kehittämishanke, joka käynnistyi vuonna 2020. Hankkeen tavoitteena on Lahden kaupungin työntekijöiden toiminta- ja työkyvyn edistäminen työelämässä liikunnan avulla, motivaation kasvattaminen omaehtoiseen liikuntaan, yhteisöllisyyden lisääminen työpaikoilla ja työntekijöiden sairauspoissaolojen vähentäminen. Työpaikoilla voidaan edistää työkykyä ja terveellisiä elintapoja monin eri keinoin.

Työhyvinvointia liikkumalla kolmella hankekaudella (2020 - 2022) on vakiinnutettu työyhteisöjen liikuntavastaavien eli Ellien ja Elmojen virkistys- ja koulutuspäivä käytäntö ja toiminnan kehittäminen, avoimet maksuttomat Inbody kehonkoostumusmittaukset sekä kuukausittaiset

maksuttomat lajikokeilut. Niin lajikokeiluissa kuin InBody mittauksissakin on kolmen vuoden aikana toteutunut jo yli 2000 käyntikertaa.

Osana hanketta kaupungin työntekijöiden oma liikuntaneuvoja tarjosi vuonna 2022 niin liikuntaneuvontaan kuin myös ryhmäneuvontaa. Asiakkaita oli yhteensä 100. Osa tapaamisista toteutettiin työyksiköissä, jossa liikuntaneuvoja järjesti niin taukoliikuntaa, kuin liikuntaluentojaakin. Tapaamisissa pohdittiin yhdessä, miten juuri kyseisessä työpaikassa aktiivisuutta voisi lisätä. Näistä kohtaamisista syntyi myös pidempiä liikuntaneuvonnan asiakkuuksia.

Työhyvinvointia liikkumalla –hanke ulkopuolisen rahoituksen turvin on päättynyt. Kaupunki on kuitenkin halunnut jatkaa henkilöstön liikunnan tukemista ja on jatkanut omalla rahoituksella työhyvinvointia liikkumalla - hanketta ainakin vuoden 2023 ajan.

Kaupunki tarjoaa työntekijöilleen henkilöstöetuuden omaehtoisen liikunnan, kulttuurin ja hyvinvoinnin tukemiseen (ePassi). Edun arvon nostamista arvioidaan osana vuoden 2024 talousarvioprosessia.

Työajan kohdentaminen viikoittain hyvinvointiin ja virkistäytymiseen

Kaupungissa työskentelee noin 3700 ammattilaista erilaisissa tehtävissä ja työaikamuodoissa. Osa työtehtävistä on lakisääteisesti mitoitettu (esim varhaiskasvatus) ja/tai palvelua tuotetaan etukäteen laadittujen aikataulujen mukaisesti (perus- ja lukiokoulutus). Näissä palveluissa edellytetään sijaisen palkkaamista, kun työntekijä/virkamies on poissa. Käytännössä tällöin otettaisiin sijainen noin puolelle osaa henkilöstöstä. Hyvinvointiin ja virkistäytymiseen vapautettavan yhden työtunnin osalta ylimääräiset sijaiskulut vuoden 2024 palkkatasolla vuositasolla ovat arviolta

2,3 miljoonaa ja kahden tunnin osalta 4,6 miljoonaa. Osassa työtehtäviä sijaista ei palkata lyhytaikaiseen poissaoloon, mutta tällöin työtehtävät hoitaa toinen työntekijä sijaisena tai poissaollut palattuaan töihin, mikäli työtehtävät niin edellyttävät. Henkilökunnan poissaolo voi merkitä myös palveluaikojen supistamista tai muuta palvelun laadun heikkenistä sekä tuottavuuden laskua.

Säännöllinen työajan käyttö virkistäytymiseen viikoittain 1-2 tuntia viikossa on lähes mahdotonta toteuttaa käytännössä. Kaupungin yksiköillä on mahdollisuus järjestää koko työyhteisöön kohdistuvia työhyvinvointitilaisuuksia ja jo talousarvion laadintaohjeessa ohjeistetaan työhyvinvoinnin budjetoinnista.

Alennusjärjestelmän mahdollinen käyttöönotto

Esimerkiksi Lahden neljässä uimahallissa sekä Maauimalassa käy vuosittain noin 400 000 asiakasta. Uimahallien hinnat ovat tuettuja sekä työssäkäyville että alennetuille ryhmäläisille. Uimahallien sisäänpääsymaksujen todelliset käyttökustannuksien ovat keskimäärin 12,50 €/asiakas.

Uimahallien lippujen hinnoittelussa on selkeä jako. Työssäkäyvät maksavat täyden hinnan ja puoleen hintaan uimaan pääsevät eläkeläiset, opiskelija, lapset, työttömät yms.

Kertamaksu työikäisillä on 6 € ja aleryhmillä 3 €. Ostaessa esim. 50 kerran kortin työssäkäyvien kertamaksuksi tulee 4,70 € ja aleryhmäläisien 2,34 €.

Sarjalippujen lisäksi on mahdollista ostaa puolen vuoden tai vuoden kausikortteja, jotka ovat voimassa ostopäivästä. Sarja- ja vuosikortteilla

pääsee uimaan kaikkiin neljään uimahalliin sekä Maauimalaan. Käytännössä mahdollisia uintipäiviä on 365 pois lukien pyhäpäivät. Uimahallit ovat lomittain kesäisin huollossa ja vain 2-3 viikkoa yhtä aikaa suljettuna ja tämänkin ajan pääsee harrastamaan vesiliikuntaa Maauimalaan. Oikein ahkera vuosikortin ostanut työssäkäyvä uintiharrastaja, joka ui 300 päivänä, maksaa uintikerrastaan 1,2 € ja vastaavasti alennus ryhmäläisille kertamaksun hinnaksi tulee 0,5 €.

Erillistä alennusjärjestelmää ei ole mielekästä rakentaa kaupungin työntekijöille. Henkilöstön omaehtoiseen liikunnan ja kulttuurin tukemiseen on käytössä henkilöstöetuus (ePassi).

Polkupyöraetu

Verohallinnon ohjeiden ja lainsäädännön mukaan työnantajan työntekijälleen antama enintään 1 200 euron arvoinen polkupyöraetu on verovapaata tuloa. Polkupyöraetu on työntekijäkohtainen etu. Polkupyöraetu muodostuu niille kuukausille, joiden aikana pyörä on työntekijän käytettävissä. Polkupyöraedun ja joukkoliikenteen matkalipun verovapaa enimmäismäärä on yhteensä 3 400 euroa. Lahden kaupungilla on käytössä joukkoliikenteen työsuhte-etuus.

Polkupyöraetu voidaan antaa eri tavoin eikä edun järjestämistavalla ole vaikutusta polkupyöraedun verovapauteen. Työnantaja voi antaa työntekijälle polkupyöraedun palkanlisänä. Tällöin polkupyöraedun verovapaan tulon ylittävä määrä lisätään bruttopalkkaan veronalaisena luontoisetuna. Työnantaja voi tarjota polkupyöraedun myös siten, että työntekijän kanssa sovitaan polkupyöraedun sisältyvän hänen palkkaansa.

Tällöin polkupyöräedun verovapaan tulon määrällä on vaikutusta työntekijän veronalaiseen palkkaan.

Lahden kaupunki on tiedustellut Kuntatyönantajat KT:n näkemystä polkupyöräedun kohdentamisesta. KT on ilmoittanut asian olevan valmisteltavana, eikä tämän valtuustoaloiteen vastausta valmisteltaessa ole saatu lopullista kantaa.

Lahden kaupungin työnantajakuvan näkökulmasta henkilöstöetuudet tulee toteuttaa todellisina etuina eli palkan lisinä. Edun käyttööotto tarkoittaisi myös palveluntuottajan kilpailuttamista. Kilpailutus valmistellaan, mikäli talousarvio 2024 mahdollistaa edun käyttöönoton. Polkupyöräedun hallinnointiin tulee myös osoittaa henkilöresusseja.

Muutoksenhaku: Muutoksenhakukielto, KV: Muutoksenhakukielto

Toimenpiteet: Kh:kv, Kv:-

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Toimenpiteet

Tiedoksi: asian valmistelijat

Liitteet

- Valtuustoaloite: Lahden kaupungin työntekijöiden hyvinvoinnin edistäminen 14.11.2022

Lahden kaupunki, Kaupunginhallitus, 22.05.2023

§ 181

Ehdokkaan nimeäminen Salpakierto Oy:n hallituksen jäseneksi

1645/00.00.01.10/2023

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Konserniohjauksen päällikkö Veli-Pekka Ignatius p. 044 716 1895

Päätös

Kaupunginhallitus päätti nimetä ehdokkaaksi Susanna Norjan Salpakierto Oy:n hallituksen jäseneksi erovuoroisen jäsenen tilalle.

Samalla kaupunginhallitus tarkasti pöytäkirjan tämän asian osalta heti.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Timonen Pekka

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää nimetä ehdokkaan Salpakierto Oy:n hallituksen jäseneksi erovuoroisen jäsenen tilalle.

Samalla kaupunginhallitus tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta heti.

Perusteluosa

Konserni- ja tilajaosto päätti 8.5.2023 (49 §) mm. yhtiökokousedustajan määräämisestä ja ehdokkaiden nimeämisestä Salpakierto Oy:n hallituksen jäseniksi. Erovuoroisen hallituksen jäsenen Susanna Norjan tilalle on epähuomiossa jäänyt valitsematta jäsen ehdokas, joten asia tuodaan siltä osin uudelleen kaupunginhallituksen käsiteltäväksi ennen yhtiökokousta, joka pidetään 24.5.2023.

Perusteluosa / aiempi käsittely

Lahden kaupunki, Konserni- ja tilajaosto, 08.05.2023

§ 49

Päätös

Konserni- ja tilajaosto päätti

- 1) määrätä konserniohjauksen päällikkö Veli-Pekka Ignatiuksen edustamaan Lahden kaupunkia Salpakierto Oy:n yhtiökokouksessa, joka pidetään 24.5.2023 klo 11.00 Kokka Bistro & Bar, Borupinraitti 4, Lahti
- 2) nimetä ehdokkaaksi yhtiön hallituksen puheenjohtajaksi Heikki Moilasen ja jäseneksi Sami Kiven sekä Saara Vauramon tilalle riippumattomaksi jäseneksi Marika Mesimäki.
- 3) antaa yhtiökokousedustajalle toimiohjeeksi vahvistaa hallituksen jäsenten vuosi- ja kokouspalkkiot Lahden kaupunginhallituksen päätöksen 9.8.2021 § 289 mukaisesti,
- 4) antaa yhtiökokousedustajalle muut tarpeelliseksi katsomansa toimiohjeet.

Samalla konserni- ja tilajaosto tarkasti pöytäkirjan tämän asian osalta heti.

Esittelijä

Konsernipalvelujohtaja Mäkinen Mika

Päätösehdotus

Konserni- ja tilajaosto päättää

- 1) määrätä konserniohjauksen päällikkö Veli-Pekka Ignatiuksen edustamaan Lahden kaupunkia Salpakierto Oy:n yhtiökokouksessa, joka pidetään 24.5.2023 klo 11.00 Kokka Bistro & Bar, Borupinraitti 4, Lahti
- 2) nimetä kolme ehdokasta yhtiön hallituksen jäseniksi,
- 3) antaa yhtiökokousedustajalle toimiohjeeksi vahvistaa hallituksen jäsenten vuosi- ja kokouspalkkiot Lahden kaupunginhallituksen päätöksen 9.8.2021 § 289 mukaisesti,
- 4) antaa yhtiökokousedustajalle muut tarpeelliseksi katsomansa toimiohjeet.

Samalla konserni- ja tilajaosto tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta heti.

Perusteluosa

Salpakierto Oy:n yhtiökokouksen asialista on tämän esityslistan liitteenä. Kokouskutsu, osakaslista ja tilinpäätösasiakirjat on tallennettu oheismateriaaliksi

Lahden kaupungin edustajina yhtiön hallituksessa ovat toimineet:

Heikki Moilanen (pj.)

Sami Kivi

Saara Vauramo (riippumaton jäsen)

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus

Kaupunginhallitus
Pöytäkirja

nro 13

Toimenpiteet

Ote: yhtiökokousedustaja, luettelot

Liitteet

6 Asialista Salpakierto Oy yhtiökokous

Kaupunginhallitus
Pöytäkirja

nro 13

Lahden kaupunki, Kaupunginhallitus, 22.05.2023

§ 182

Tiedoksi merkittävät asiat

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Timonen Pekka

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee asiat tiedoksi.

Perusteluosa

Tiedoksi tuodaan seuraavat asiat:

Pöytäkirjoja:

- Konserni- ja tilajaosto 8.5.2023

- Rakennus- ja ympäristölupalautakunta 9.5.2023

Muistio:

- Vammaisneuvosto 23.3.2023

Viranhaltijapäätökset:

- kaupunginhallituksen alaisten viranhaltijoiden viranhaltijapäätökset ajalta
12.-17.5.2023

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Toimenpiteet

-

Kaupunginhallitus

Pöytäkirja

nro 13

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 171, § 172, § 173, § 174, § 177, § 178, § 179, § 180, § 182

Lahden kaupunki

MUUTOKSENHAKUKIELTO

oikaisuvaatimus/kunnallisvalitus

Koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, kuntalain 136 §:n nojalla tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.

Kaupunginhallitus
Pöytäkirja
Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 175, § 176, § 181

nro 13

Lahden kaupunki

OIKAISUVAATIMUSOHJE, kunnallisasiat

Oikaisuvaatimusoikeus

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksistä, jotka koskevat virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista (Laki kunnallisesta viranhaltijasta 50 §).

Oikaisuvaatimusviranomainen

Asianomainen viranomainen/toimielin (mainittu päätöksessä/otteessa)

Yhteystiedot

Lahden kaupunki / kirjaamo

Postiosoite: PL 202, 15101 Lahti

Käyntiosoite: Lahden Palvelutori, Lahti-Piste, Kauppakeskus Trio, 2. krs,

Aleksanterinkatu 18

Lahti-Pisteen aukioloaika: 8.00–18.00, **oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä oikaisuvaatimus on jätettävä kuitenkin kirjaamon (= viraston) aukioloaikana eli klo 15.00 mennessä**, jotta se katsotaan ajallaan saapuneeksi

Kaupunginhallitus
Pöytäkirja

nro 13

puh. 03 814 2214

Sähköposti: kirjaamo(at)lahti.fi

Oikaisuvaatimusaika ja sen alkaminen

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista ennen viraston aukioloajan päättymistä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun päätös on asetettu nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, sähköistä tiedoksiantoa käytettäessä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä ja muussa tapauksessa seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Oikaisuvaatimusaika taloudellisin ja tuotannollisin perustein tehdystä irtisanomista koskevasta päätöksestä alkaa kulua vasta irtisanomisajan päättymisestä.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteluineen sekä sen tekijä ja yhteystiedot. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle oikaisuvaatimusajan kuluessa ennen sen viimeisen päivän virka-ajan päättymistä riippumatta tavasta, jolla se toimitetaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen toimittaa ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä.

Kaupunginhallitus
Pöytäkirja

nro 13

Omalla vastuulla oikaisuvaatimuksen voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä.
Postiin oikaisuvaatimus on jätettävä niin ajoissa, että se ehtii perille
oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.