

Elinvoima- ja työllisyysjaosto

Päätöspäivämäärä 17.04.2023 § 41

Lahden kaupunki, Elinvoima- ja työllisyysjaosto, 17.04.2023

§ 41

Rekrypalkkion myöntämisperiaatteet

1813/02.02.00.02/2023

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Erityisasiantuntija Jasmina Lebnaoui, p. 044 716 1919

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Elinvoimajohtaja Lankinen Markus

Päätösehdotus

Elinvoima- ja työllisyysjaosto päättää uuden rekrypalkkion käyttöönotosta ja hyväksyy päätöserusteluissa määritellyt periaatteet työttömän työllistämisen tukemiseen tarkoitetun rekrypalkkion myöntämisperusteiksi 1.6.2023 alkaen. Rekrypalkkiot katetaan työllisyyspalvelujen kustannuspaikalta 101019143.

Perusteluosa

Elinvoima- ja työllisyysjaosto päätti työllistämiseen ulkopuoliselle työnantajalle myönnettävän Lahti-lisän myöntöperusteista kokouksessaan 15.2.2021, 16 §. Työllistämisen Lahti-lisän myöntämisperiaatteiden päivittäminen 1.6.2023 alkaen on myös tuotu elinvoima- ja työllisyysjaostolle päätettäväksi. Muun muassa heinäkuussa voimaan tulevan palkkatuki uudistuksen tuomien muutosten sekä työllisyyspalvelujen toiminnan vaikuttavuuden parantamisen vuoksi työllistämiseen myönnettävien tukien myöntämisperusteita on syytä

päivittää. Perusteluosa sisältää työllisyyspalvelujen ehdotuksen uuden, muihin kuin palkkauskustannuksiin myönnettävän rekrypalkkion myöntämisperusteista. Työllistämiseen tarkoitettujen tukien myöntämisperusteet vuoden 2025 alusta alkaen tuodaan uudelleen päätöksentekoon TE24-uudistuksen yhteydessä.

Työllistämisen Lahti-lisää ovat voineet saada sekä elinkeinotoimintaa harjoittavat että yleishyödylliset toimijat. Palkkauskustannuksiin tarkoitettua työllistämisen Lahti-lisää on esitetty myönnettävän jatkossa vain yhdistyksille, säätiöille tai rekisteröidyille uskonnollisille yhdyskunnille sekä hyvinvointialueelle. Muutoksen taustalla on 1.7.2023 voimaan astuva palkkatuki uudistus, joka nostaa palkkatuen määrän vähintään 50 % palkkakustannuksista. Valtiontukisäännösten mukaan julkinen tuki ei taloudellista toimintaa harjoittaville työnantajille voi ylittää 50 % palkkauskustannuksista.

Työllistämisen Lahti-lisää työllistettävien henkilöiden palkkauskustannuksiin on hakenut vuosittain noin 15-20 eri yritystä noin 20-30 eri henkilöstä. Näistä kustannus kaupungille on ollut noin 56 000 euroa vuonna 2021 ja noin 36 000 euroa vuonna 2022. Alustavasti arvioidaan, että rekrypalkkiota käyttää sama määrä taloudellista toimintaa harjoittavia työnantajia. Tämä tarkoittaisi vuosittain noin 60 000 euron kustannusta. Rekrypalkkion ehdot on suunniteltu siten, että niillä olisi työttömyyden pitkittymistä ennaltaehkäisevä vaikutus ja toisaalta sillä pyritään kannustamaan työnantajia palkkaamaan työntekijöitä hieman pidempiin työsuhteisiin.

Rekrypalkkio

Palkkauskustannuksiin tarkoitettun työllistämisen Lahti-lisän sijaan taloudellista toimintaa harjoittavia työnantajia (ml. kaupungin

konserniyhtiöt) tuetaan uudella rekrypalkkiolla, joka on tarkoitettu muihin kuin työllistettävän henkilön palkkauskustannuksiin. Rekrypalkkiota myönnetään työllistettävän henkilön palkkaamisesta syntyviin kuluihin (mm. työtila-, työväline-, perehdyttämis-, koulutus- ja ohjauskustannuksiin) silloin, kun niihin ei makseta muuta tukea.

Rekrypalkkio myönnetään, kun taloudellista toimintaa harjoittava työnantaja työllistää tai ottaa oppisopimuskoulutukseen

- vähintään 8 kuukaudeksi lahtelaisen työttömänä työnhakijana olevan
- vähintään 200 päivää työmarkkinatukea saaneen tai
- 55 vuotta täyttäneen.
- toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen lahtelaisen työttömänä työnhakijana olevan alle 30-vuotiaan.

Rekrypalkkio on suuruudeltaan 3 000 €, joka maksetaan työnantajalle kahdessa erässä tai valinnaisesti kertakorvauksena jälkikäteen.

Rekrypalkkio myönnetään de minimis -tukena. Sama työnantaja voi saada rekrypalkkion samanaikaisesti enintään viiden eri henkilön työsuhteiden perusteella.

Yleiset ehdot

Rekrypalkkiota maksetaan siltä ajalta, jolta työnantaja on velvollinen maksamaan palkkaa. Tuen saaja on velvollinen ilmoittamaan Lahden kaupungin työllisyyspalveluille, jos tuella työllistettävä henkilö ei aloita työtä, keskeyttää työn tai hänet irtisanotaan.

Palkkatuki on ensisijainen työllistämisen tuki eikä rekrypalkkio saa vaikuttaa palkkatuen määrään. Tuen saaja on velvollinen ilmoittamaan

palkkatuen maksajalle kaupungin myöntämästä tuesta. Mahdollisesta palkkatuen vähentämisestä tuen saaja on velvollinen ilmoittamaan viipymättä Lahden kaupungin työllisyyspalveluille. Kaupunki ei vastaa mahdollisesta palkkatuen takaisinperinnästä.

Palkkatuen myöntäminen ei ole automaattisesti peruste myöntää rekrypalkkiota ja toisaalta rekrypalkkiota voidaan harkita myönnettäväksi myös ilman palkkatukea.

Samasta henkilöstä saman työnantajan palvelukseen rekrypalkkiota maksetaan vain kerran.

Lahden kaupungilla on oikeus periä myönnetty rekrypalkkio takaisin, jos tuen myöntämisen ehdot eivät toteudu. Rekrypalkkio myönnetään viranhaltijapäätöksellä. Rekrypalkkiota voidaan myöntää enintään kyseessä olevalle vuodelle tarkoitukseen varatun määrärahan täyttymiseen asti.

Työntekijälle on maksettava työehtosopimuksen mukaista palkkaa. Jos alalla ei ole velvoittavaa työehtosopimusta, on palkan oltava vähintään palkansaajan työssäoloehdon täyttävä (vähintään 1 331 €/kk täydestä työajasta vuonna 2023). Työntekijän palkan on perustuttava kiinteään aikapalkkaan eikä esim. tulospalkkaukseen (provisio-, urakka- tai palkkiopalkkaus). Työajan on oltava vähintään palkansaajan työssäoloehdon täyttävä (18 tuntia/viikko).

Rekrypalkkion myöntäminen ei saa johtaa siihen, että työnantaja irtisanoo, lomauttaa tai osa-aikaistaa muita työntekijöitään.

Rekrypalkkiota ei myönnetä, jos

- työnantaja on tuen hakemista edeltäneiden 12 kuukauden aikana irtisanonut tuotannollisista tai taloudellisista syistä työntekijöitä, eikä työnantaja ole tämän jälkeen palkannut työntekijöitä siten, että

työnantajaan työsuhteessa olevien työntekijöiden määrä tuen myöntämishetkellä on vähintään yhtä suuri kuin työntekijöiden määrä irtisanomisajankohtana;

- tuki vääristäisi samoja tuotteita tai palveluja tarjoavien välistä kilpailua;

- työnantaja on olennaisesti laiminlyönyt palkanmaksuvelvollisuuttaan tai velvollisuuksiaan suorittaa veroja tai lakisääteisiä maksuja, ellei Lahden kaupunki tuella palkattavaan henkilöön liittyvistä erityisistä syistä pidä tuen myöntämistä tarkoituksenmukaisena tai

- samalle työnantajalle on aiemmin myönnetty rekrypalkkiota saman henkilön työsuhteesta aiheutuviin palkkaus- tai muihin kustannuksiin.

Rekrypalkkion hakeminen ja maksatus

Rekrypalkkiohakemus on määrämuotoinen ja työnantajan on täytettävä se kokonaisuudessaan. Hakemus toteutetaan sähköisesti. Hakemuslomake on toimitettava viimeistään yhden kuukauden kuluessa työsuhteen alkamisesta.

Rekrypalkkiohakemuksesta tulee ilmetä mihin rekrypalkkio on suunniteltu käytettävän. Lisäksi hakemukseen tulee liittää:

- työllistetyn työsopimus,

- mahdollinen palkkatukipäätös ja oppisopimus sekä

- selvitys sille mahdollisesti myönnettyistä de minimis -tuista kuluvan ja kahden edeltävän verovuoden ajalta.

Rekrypalkkion suuruus on 3 000 €, joka maksetaan työnantajalle kahdessa erässä tai valinnaisesti kertakorvauksena jälkikäteen. Käytännössä:

- 1 500 €, kun työsuhde on kestänyt neljä kuukautta ja 1 500 €, kun työsuhde on kestänyt kahdeksan kuukautta tai vaihtoehtoisesti
- 3 000 €, kun työsuhde on kestänyt kahdeksan kuukautta.

Rekrypalkkion maksatusta varten työnantajan on toimitettava työllistetyn palkkalaskelmat. Rekrypalkkion ensimmäinen erä maksetaan aikaisintaan neljän kuukauden kuluttua työsuhteen alkamisesta, kun työnantaja on antanut selvityksen rekrypalkkion käytöstä ja toimittanut palkkalaskelmat työsuhteen ensimmäiseltä neljältä kuukaudelta. Rekrypalkkion toinen erä maksetaan aikaisintaan kahdeksan kuukauden kuluttua työsuhteen alkamisesta, kun työnantaja on antanut selvityksen rekrypalkkion käytöstä sekä toimittanut palkkalaskelmat työsuhteen toiselta neljältä kuukaudelta. Selvitykset sekä palkkalaskelmat toimitetaan kaupungille sähköisen lomakkeen kautta.

Työnantajan on pyydettyessä toimitettava seuraavat asiakirjat rekrypalkkiohakemuksen liitteeksi:

- kaupparekisteriote,
- todistus verojen maksamisesta/verovelkatodistus (sisältäen selvityksen ennakkoperintärekisteristä, työnantajarekisteristä sekä arvonlisäverovelvollisten rekisteristä),
- todistukset eläkevakuutusten ottamisesta ja suorittamisesta,
- selvitys työhön sovellettavasta työehtosopimuksesta,
- selvitys siitä, ettei työnantaja ole viimeisen 12 kuukauden aikana tuotannollisista tai taloudellisista syistä irtisanonut, lomauttanut tai

osa-aikaistanut työntekijöitään samoista tai samankaltaisista tehtävistä.

Työnantajan on pyydettyäessä toimitettava myös muita työsuhteeseen ja rekrypalkkion käyttöön liittyviä asiakirjoja kaupungille rekrypalkkion käytön ja työsuhteen voimassaolon seuraamiseksi. Virheellisten tietojen perusteella myönnetty tai tuen vastaiseen käyttötarkoitukseen käytetty rekrypalkkio voidaan periä hakijalta takaisin. Rekrypalkkio voidaan periä takaisin myös, jos työnantaja ei toimita pyydettyjä tietoja.

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus

Toimenpiteet

Ote työllisyyspalvelut/Taisto Tuominen ja Jasmina Lebnaoui, talouspalvelut