

Elinvoima- ja työllisyysjaosto

Päätöspäivämäärä 17.04.2023 § 40

Lahden kaupunki, Elinvoima- ja työllisyysjaosto, 17.04.2023

§ 40

## Työllistämisen Lahti-lisän myöntämisperiaatteet

1813/02.02.00.02/2023

### Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Erityisasiantuntija Jasmina Lebnaoui, p. 044 716 1919

### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

### Esittelijä

Elinvoimajohtaja Lankinen Markus

### Päätösehdotus

Elinvoima- ja työllisyysjaosto hyväksyy päätösperusteluissa määritellyt uuden mallin mukaiset periaatteet työttömän työllistämisen tukemiseen tarkoitetun työllistämisen Lahti-lisän myöntämisperiaatteiksi 1.6.2023 alkaen.

### Perusteluosa

Elinvoima- ja työllisyysjaosto päätti työllistämiseen ulkopuoliselle työnantajalle myönnettävän Lahti-lisän myöntöperusteista kokouksessaan 15.2.2021, 16 §. Muun muassa heinäkuussa voimaan tulevan palkkatuki uudistuksen tuomien muutosten sekä työllisyyspalvelujen toiminnan vaikuttavuuden parantamisen vuoksi Lahti-lisän myöntämisperusteita on syytä päivittää. Perusteluosa sisältää työllisyyspalvelujen ehdotuksen palkkauskustannuksiin myönnettävän työllistämisen Lahti-lisän muutoksista. Työllistämiseen tarkoitettujen

tukien myöntämisperusteet vuoden 2025 alusta alkaen tuodaan uudelleen päätöksentekoon TE24-uudistuksen yhteydessä.

Työllistämisen Lahti-lisä on tarkoitettu edistämään lahtelaisten työttömänä työnhakijoina olevien työllistymistä. Lahti-lisän avulla työnantajien on mahdollista tarjota vaikeammassa työmarkkina-asetmassa oleville työnhakijoille työmahdollisuuksia kohti avoimia työmarkkinoita. Päivitetyillä myöntämisperiaatteilla on tarkoitus kohdentaa Lahti-lisän käyttöä ja tehostaa sitä kautta sen vaikuttavuutta.

### **Työllistämisen Lahti-lisän nykymalli**

Lahti-lisää voivat saada elinkeinotoimintaa harjoittavat ja yleishyödylliset toimijat.

Työllistämisen Lahti-lisä on työnantajalle myönnettävä harkinnanvarainen tuki, jota voidaan osoittaa työttömänä työnhakijana olevan lahtelaisen henkilön palkkauskustannuksiin. Tukea on myönnetty pääasiassa vähintään 300 päivää työmarkkinatukea saaneiden, alle 30-vuotiaiden ja vieraskielisten työllistämiseksi.

Lahti-lisän myöntö (euroa/kk ja/tai ajallinen kesto) tai sen epääminen arvioidaan tapauskohtaisesti Lahden kaupungin työllisyyspalveluissa. Pääsääntöisesti tukea maksetaan enintään tuella palkatun työssäoloehdon täyttymiseen asti, mutta kuitenkin enintään 12 kk ajan. Poikkeuksena tästä ovat olleet oppisopimuskoulutuksen koko ajalle (enintään 36 kk) myönnettävät Lahti-lisät.

Lahti-lisän maksimimäärä on määritelty työnantajan mukaan.

Elinkeinotoimintaa harjoittaville työnantajille Lahti-lisän määrä voi olla enintään 500 €/kk/hlö. Yleishyödyllisille toimijoille Lahti-lisän määrä voi olla enintään 750 €/kk/hlö. Lisäksi yleishyödyllisille toimijoille on mahdollista

myöntää erityisissä tapauksissa (esim. 3. sektorin työllistämistoiminnan vetäjä/valmentaja, työnsuunnittelija) Lahti-lisää enintään 18 000 euroa henkilöä kohden 1-2 vuoden aikana.

Työssäoloehdon täyttäneen Lahti-lisäjakson jälkeen uusi määrärahamyöntö samasta henkilöstä on mahdollinen aikaisintaan 12 kuukauden kuluttua edellisen Lahti-lisällä tuetun työsuhteen päättymisestä.

Lahti-lisän voi laskuttaa vähintään 1 kk:n jaksoissa, mutta kuitenkin kokonaisuudessaan viimeistään 3 kk tukijakson päättymisestä.

### **Työllistämisen Lahti-lisän uusi malli, muutoksia sisältävät kohdat**

Palkkauskustannuksiin tarkoitettua työllistämisen Lahti-lisää myönnetään vain yhdistyksille, säätiöille tai rekisteröidyille uskonnollisille yhdyskunnille sekä hyvinvointialueelle. Muutoksen taustalla on 1.7.2023 voimaan astuva palkkatuki uudistus, joka nostaa palkkatuen määrän vähintään 50 % palkkakustannuksista. Valtiontukisäännösten mukaan julkinen tuki ei taloudellista toimintaa harjoittaville työnantajille voi ylittää 50 % palkkauskustannuksista.

Työllistämisen Lahti-lisän kohderyhmää täsmennetään ja se on jatkossa

- normaaleissa työsuhteissa lahtelaiset vähintään 300 pv työmarkkinatukea saaneet.
- oppisopimuskoulutuksissa lahtelaiset kuntakokeilun asiakkaana olevat:
  - työttömät ja työvoimapalveluissa olevat työnhakijat, jotka eivät ole oikeutettuja ansiopäivärahaan,
  - alle 30-vuotiaat työnhakijana olevat ja

- vieraskieliset ja maahanmuuttajataustaiset työnhakijana olevat.

Työllistämisen Lahti-lisää maksetaan saman henkilön palkkauskustannuksiin enintään 12 kuukauden ajan työsuhteen alkamisesta lukien, kuitenkin enintään työsuhteen keston ajan. Poikkeuksena tästä on oppisopimuskoulutuksen koko ajalle (enintään 36 kk) myönnettävä Lahti-lisä.

Lahti-lisän määrä voi olla enintään

- 600 €/kk, kun työnantaja palkkaa vähintään 300 pv työmarkkinatukea saaneen henkilön,
- 750 €/kk, kun työnantaja palkkaa vähintään 1 000 pv työmarkkinatukea saaneen henkilön ja
- 500 €/kk, kun työnantaja palkkaa oppisopimuskoulutukseen lahtelaisen kuntakokeilun asiakkaan.

Samasta henkilöstä saman työnantajan palvelukseen työllistämisen Lahti-lisää maksetaan vain kerran.

Työllistämisen Lahti-lisä maksetaan työnantajalle jälkikäteen laskua vastaan. Tuen voi laskuttaa esim. 1–3 kk:n jaksoissa, mutta kuitenkin kokonaisuudessaan viimeistään 1 kk myöntöjakson päättymisestä.

#### **Yleiset ehdot (vain teknisiä muutoksia)**

Lahti-lisän ja palkkatuen määrä voi yhteensä olla enintään työntekijän palkkauskustannusten verran. Lahti-lisällä voi kattaa vain työllistettävän palkkauskustannuksia. Lahti-lisä myönnetään ryhmäpoikkeusasetuksen mukaisena valtiontukena.

Työllistämisen Lahti-lisää maksetaan siltä ajalta, jolta työnantaja on velvollinen maksamaan palkkaa. Tuen saaja on velvollinen ilmoittamaan Lahden kaupungin työllisyyspalveluille, jos tuella työllistettävä henkilö ei aloita työtä, keskeyttää työn tai hänet irtisanotaan.

Palkkatuki on ensisijainen työllistämisen tuki eikä työllistämisen Lahti-lisä saa vaikuttaa palkkatuen määrään. Työllistämisen Lahti-lisän saaja on velvollinen ilmoittamaan palkkatuen maksajalle kaupungin myöntämästä tuesta. Mahdollisesta palkkatuen vähentämisestä tuen saaja on velvollinen ilmoittamaan viipymättä Lahden kaupungin työllisyyspalveluille. Kaupunki ei vastaa mahdollisesta palkkatuen takaisinperinnästä.

Palkkatuen myöntäminen ei ole automaattisesti peruste myöntää työllistämisen Lahti-lisää ja toisaalta työllistämisen Lahti-lisää voidaan harkita myönnettäväksi myös ilman palkkatukea.

Lahden kaupungilla on oikeus periä myönnetty avustus takaisin, jos tuen myöntämisen ehdot eivät toteudu. Työllistämisen Lahti-lisä myönnetään viranhaltijapäätöksellä. Työllistämisen Lahti-lisää voidaan myöntää enintään kyseessä olevalle vuodelle tarkoitukseen varatun määrärahan täyttymiseen asti.

Työntekijälle on maksettava työehtosopimuksen mukaista palkkaa. Jos alalla ei ole velvoittavaa työehtosopimusta, on palkan oltava vähintään palkansaajan työssäoloehdon täyttävä (vähintään 1 331 €/kk täydestä työajasta vuonna 2023). Työntekijän palkan on perustuttava kiinteään aikapalkkaan eikä esim. tulospalkkaukseen (provisio-, urakka- tai palkkiopalkkaus). Työajan on oltava vähintään palkansaajan työssäoloehdon täyttävä (18 tuntia/viikko).

Työllistämisen Lahti-lisän myöntäminen ei saa johtaa siihen, että työnantaja irtisanoo, lomauttaa tai osa-aikaistaa muita työntekijöitään.

Työllistämisen Lahti-lisää tai rekrypalkkiota ei myönnetä, jos

- työnantaja on tuen hakemista edeltäneiden 12 kuukauden aikana irtisanonut tuotannollisista tai taloudellisista syistä työntekijöitä, eikä työnantaja ole tämän jälkeen palkannut työntekijöitä siten, että työnantajaan työsuhteessa olevien työntekijöiden määrä tuen myöntämishetkellä on vähintään yhtä suuri kuin työntekijöiden määrä irtisanomisajankohtana;
- tuki vääristäisi samoja tuotteita tai palveluja tarjoavien välistä kilpailua;
- työnantaja on olennaisesti laiminlyönyt palkanmaksuvelvollisuuttaan tai velvollisuuksiaan suorittaa veroja tai lakisääteisiä maksuja, ellei Lahden kaupunki tuella palkattavaan henkilöön liittyvistä erityisistä syistä pidä tuen myöntämistä tarkoituksenmukaisena tai
- samalle työnantajalle on aiemmin myönnetty työllistämisen Lahti-lisää saman henkilön työsuhteesta aiheutuviin palkkauskustannuksiin.

### **Työllistämisen Lahti-lisän hakeminen ja maksatus (vain teknisiä muutoksia)**

Työllistämisen Lahti-lisän hakemus ovat määrämuotoinen ja työnantajan on täytettävä se kokonaisuudessaan. Hakemus sähköistetään kevään 2023 aikana. Hakemuslomake on toimitettava viimeistään yhden kuukauden kuluessa työsuhteen alkamisesta.

Työnantajan on toimitettava viimeistään ensimmäisen laskutuksen yhteydessä seuraavat liitteet:

- työllistetyn työsopimus,
- mahdollinen palkkatukipäätös ja oppisopimus sekä
- jokaisen laskun yhteydessä selvitys työntekijälle maksetuista palkoista ja palkkaukseen saaduista muista mahdollisista tuista (tilityslomake).

Työnantajan on lisäksi toimitettava pyydetessä seuraavat asiakirjat Lahti-lisähakemuksen liitteeksi:

- työllistetyn palkkalaskelma,
- kauppa-/yhdistysrekisteriote,
- todistus verojen maksamisesta/verovelkatodistus (sisältäen selvityksen ennakkoperintärekisteristä, työnantajarekisteristä sekä arvonlisäverovelvollisten rekisteristä),
- todistukset eläkevakuutusten ottamisesta ja suorittamisesta,
- selvitys työhön sovellettavasta työehtosopimuksesta,
- selvitys siitä, että työnantajaan työsuhteessa olevien työntekijöiden määrä Lahti-lisän myöntämishetkellä on vähintään yhtä suuri kuin työntekijöiden määrä irtisanomisajankohtana, jos työnantaja on tuen hakemista edeltäneiden 12 kuukauden aikana irtisanonut tuotannollisista tai taloudellisista syistä työntekijöitä.

Työnantajan on pyydetessä toimitettava myös muita tarpeellisia työsuhteeseen ja Lahti-lisän käyttöön liittyviä asiakirjoja kaupungille Lahti-lisän käytön ja työsuhteen voimassaolon seuraamiseksi. Virheellisten tietojen perusteella myönnetty tai tuen vastaiseen käyttötarkoitukseen

Elinvoima- ja työllisyysjaosto

Päätöspäivämäärä 17.04.2023 § 40

käytetty Lahti-lisä voidaan periä hakijalta takaisin. Lahti-lisä voidaan periä takaisin myös, jos työnantaja ei toimita pyydettyjä tietoja.

## Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus

## Toimenpiteet

Ote Työllisyyspalvelut/Taisto Tuominen ja Jasmina Lebnaoui,  
Talouspalvelut