

Lahden kaupunki, Elinvoima- ja työllisyysjaosto, 23.01.2023

§ 8

Kesätyömahdollisuuksien tarjoaminen koululaisille ja opiskelijoille vuonna 2023

1421/01.01.01.02/2022

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Erityisasiantuntija Jasmina Lebnaoui, puh. 044 716 1919

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Elinvoimajohtaja Lankinen Markus

Päätösehdotus

Elinvoima- ja työllisyysjaosto päättää

1. työllisyyspalvelujen määrärahoilla palkattavan, peruskoulussa opiskelevan, peruskoulunsa keväällä 2023 päättävän, toisen asteen oppilaitoksessa, ammattikorkeakoulussa, korkeakoulussa tai yliopistossa opiskelevan kesäharjoittelijan palkaksi 1 000 euroa/kk,
2. kesäharjoittelijoiden työajaksi 30 h/vko,
3. että työllisyyspalvelut palkkaa kesäharjoittelijoiksi enintään 10 vaikeasti työllistyvää nuorta ohi normaalin hakumenettelyn sekä
4. että lahtelaisten koululaisten ja opiskelijoiden kesäyrittäjyyden tukemiseen käytetään enintään 20 000 euroa.

Samalla elinvoima- ja työllisyysjaosto tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta heti.

Perusteluosa

Työllisyyspalvelujen käyttösuunnitelmassa 2023 on varattu yhteensä 463 600 euroa käytettäväksi kesätyömahdollisuuksien tarjoamiseen lahtelaisille koululaisille ja opiskelijoille. Kesätyömäärärahoja ei kohdisteta työttömyysetuutta saavien henkilöiden työllistämiseen.

Osa määrarahasta osoitetaan koululaisten ja opiskelijoiden palkkaamiseen kesätöihin kuukauden ajaksi, osalla rahoitetaan kesätyöseteleitä, joilla katetaan ulkopuolisten työnantajien palkkauskustannuksia ja osalla tuetaan nuorten kesäyrittäjyyttä.

Kesäharjoittelijat

Kesäharjoittelijoiden palkkaamiseen ei saada valtionosuutta.

Kesätyömäärärahaa voidaan käyttää Lahden kaupungin yksiköihin työllistämisiin ja ns. edelleensijoituksiin toiselle työnantajalle.

Kesätyömäärärahaa ei myönnetä Lahden kaupungin konserniyhtiöiden kesätyöllistämisiin.

Kesäharjoittelijoiden palkkaus ja työaika

Kunnallisessa yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa täysin työkykyisen 17 vuotta täyttäneen täyttä työaikaan tekevän säännöllisen työajan vähimmäispalkka kuukaudessa luontoisetuineen on 1.10.2022 lukien 1 708,41 euroa. Vähimmäispalkkamääräystä sovelletaan harjoittelijaan tai tähän rinnastettavassa asemassa olevaan vasta palvelussuhteen kestätyä kolme kuukautta. Lyhemmässä palvelussuhteessa harjoittelijan kanssa voidaan sopia myös pienemmästä palkasta.

Virka- ja työehtosopimuksen soveltamisohjeessa harjoittelun laadusta todetaan, että se voi olla

1. ennakkoharjoittelua, millä tarkoitetaan sitä työkokemusta, jota on hankittava ennen oppilaitokseen pyrkimistä,
2. koulutukseen sisältyvää harjoittelua (esim. oppisopimus),
3. erikoistumisharjoittelua, joka tapahtuu ammatillisen perustutkinnon jälkeen, tai
4. työharjoittelua.

Työharjoittelijaksi katsotaan mm. henkilö, jolla ei ole ao. alan ammattikoulutusta eikä aikaisempaa työkokemusta ja joka esimerkiksi tekee erilaisia suhteellisen helposti ja nopeasti omaksuttavia töitä enimmäkseen yhdessä muiden työntekijöiden kanssa totutellakseen työelämään.

Kesätyöntekijällä tarkoitetaan lomakautena 2.5.–30.9. kesätyöntekijäksi määräajaksi palvelukseen otettua koululaista, opiskelijaa tai muuta nuorta, jolta puuttuu alan ammattitutkinto tai ammattitaito. Kuukauden mittaiseen kesätyöhön lomakautena 2.5.-30.9. palkattavat koululaiset ja opiskelijat voidaan katsoa työharjoittelijoiksi ja heidän kanssaan tehdään kesäharjoittelijan työsopimus. Opiskelijoiksi katsotaan toisen asteen oppilaitoksissa (myös lukiot), ammattikorkeakouluissa, korkeakouluissa ja yliopistoissa opiskelevat nuoret. Keväällä 2023 ammattiin valmistuvat opiskelijat eivät kuulu kohderyhmään.

Työllisyyspalvelut esittää, että vuonna 2023 kesäharjoittelijoiden viikoittainen työaika on viime vuoden tapaan 30 h/viikko.

Työllisyyspalvelut esittää, että kesäharjoittelijan bruttopalkka tästä kuukauden työsuhteesta on edellisten vuosien tapaan 1 000 euroa.

Edellä mainittu harjoittelijan palkka ei koske pakollista työharjoittelua suorittavaa opiskelijaa eikä opiskelijaa, joka on palkattu omalle ammattialalleen sijaiseksi. Tällaisessa tapauksessa palkkaus määräytyy voimassa olevien virka- ja työehtosopimusten mukaisesti. Esityksen lähtökohtana on, että koululainen/opiskelija palkataan työllisyyspalvelujen määrärahoilla töihin yhdeksi kuukaudeksi. Jos hänen työsuhdettaan halutaan kuukauden jälkeen jatkaa joko samassa tai muussa työpisteessä, kyseinen yksikkö maksaa itse siitä lukien syntyvät palkkauskustannukset.

Kesäharjoittelijoiden määrä

Työllisyyspalvelut kartoitti joulukuussa palvelualueilta yksiköiden tarpeita ja mahdollisuuksia kesäharjoittelijoiden määrän arviointia varten. Kartoituksen perusteella kaupunki pystyy alustavan tiedon mukaan tarjoamaan vuonna 2023 työtä noin 190 kesäharjoittelijalle, mikä on enemmän kuin edellisinä vuosina.

Työllisyyspalvelut esittää, että käyttösuunnitelmassa varatuista määrärahoista käytetään enintään kymmenen 13-29-vuotiaan, vaikeasti työllistyvän nuoren palkkaamiseen kuukaudeksi kesäharjoitteluun soveltuviin työpisteisiin kaupungille tai muulle työnantajalle (edelleensijoitus) ns. sosiaalisin perustein. Heikosti työelämään integroituneille nuorille tavanomaiset reitit työelämään eivät ole realistisia. Tämän ryhmän kohdalla koululaisen tai opiskelijan statusta ei edellytetä ja heidät ohjataan kesätyöpaikkoihin normaalin kesätyönhakumenettelyn ohi työllisyyspalveluiden tai nuorisopalveluiden kautta. Työllisyyspalvelut päättää valittavista henkilöistä ja heidän sijoituspaikastaan.

Kesäyrittäjyyden tukeminen

Edelleen työllisyyspalvelut esittää, että vuoden 2023 kesätöihin varatusta määrärahasta käytetään enintään 20 000 euroa lahtelaisten koululaisten ja

opiskelijoiden kesärittäjyyden tukemiseen. Työllisyyspalvelut kilpailuttaa palveluntuottajan.

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus

Toimenpiteet

Ote Taisto Tuominen, Jasmina Lebnaoui