

Valtuustoaloite 14.11.2022

Kaupungin työntekijöiden hyvinvoinnin edistäminen

Me Perussuomalaisten ja Vihreiden valtuustoryhmän jäsenet haluamme jättää valtuutetun aloiteoikeutta käyttäen valtuustoaloitteen, missä tutkitaan ja selvitetään erilaisia mahdollisuuksia kaupungin työntekijöiden terveyden, hyvinvoinnin ja työssä jaksamisen edistämiseksi.

Työntekijän hyvinvointi on korostunut merkittäväksi tekijäksi työssä jaksamisen vahvistamiseksi ja sairauspoissaolojen vähentämiseksi. Työhyvinvointi lisää työhön sitoutumista sekä lisää tuottavuutta. Sairauspoissalot näkyvät julkisina kustannuksina, mutta myös kasvattavat toisaalla muiden työmäärää sekä heikentävät yksilön osallisuutta ja saattavat olla vaikuttamassa negatiivisesti työilmapiiriin. Monella sektorilla työn kuormittavuus, hektisyys ja vaatimukset koettelevat niin työntekijän fyysistä kuntoa kuin psyykkistä kestävyyttä.

Työvoimasta käytävän sekä jatkuvasti kiihtyvän kilpailun johdosta, on tärkeää panostaa henkilöstön hyvinvointiin ja selvittää hyvinvointia edistäviä toimia työnantajan näkökulmasta.

Sosiaali- ja terveysministeriön mukaan, työhyvinvointi on kokonaisuus, jossa työn mielekkyys koostuu useista tekijöistä, joista terveys ja hyvinvointi ovat keskeisiä (STM 12.11.2022). Työnantajan tarjoamat mahdollisuudet hyvinvoinnin lisäämiseen ovat kilpailuetu työvoimamarkkinoilla. Työnantajan tulee olla houkutteleva ja erottuva. Hyvinvointiin ja terveyteen liittyvät mahdollisuudet työssä tulevat olemaan yksi tärkeimmistä tekijöistä tulevaisuuden rekrytoinneissa.

Aloite vastaa suoraan Lahden strategian Kestävästi uudistuva -osion henkilöstön hyvinvointia edistävään osuuteen. Strategian uudistumisen mitattavissa tavoitteissa mainitaan mm., että Lahden maine hyvänä työnantajana vahvistuu sekä kaupungin henkilöstön työhyvinvointi parantuu.

Esitämme, että kaupungin henkilöstön työhyvinvoinnin edistämiseksi selvittäisimme ja tutkisimme seuraavia mahdollisuuksia.

1. Viikkokohtaisen hyvinvointiin sekä virkistäytymiseen liittyvän työajan 1–2 h kohdentamiseksi ja käyttöönottamiseksi. Henkilöstö voi käyttää kyseisen ajan liikkumiseen tai virkistäytymiseen työnantajan määrittelemien ohjeiden mukaisesti.
2. Mahdollisen alennusjärjestelmän käyttöönottamiseksi, jossa kaupungin omiin liikuntapaikkoihin sekä kaupungin järjestämiin liikunta- ja kulttuuritapahtumiin voisi saada pienen alennuksen.
3. Mahdollistamalla työnantajan verovapaa polkupyöräetu, joka olisi palkan sisällä siten, ettei siitä aiheudu työnantajalle muita kustannuksia, kuin järjestelykustannukset. Mahdollisuuksien ja käytäntöjen selvittäminen ja käyttöönotto kestävän arkiliikkumisen kannustamiseksi.

Lahdessa 14.11.2022

Perussuomalaisten valtuustoryhmä
Vihreiden valtuustoryhmä

Valtuustoaloite 14.11.2022

Kaupungin työntekijöiden hyvinvoinnin edistäminen

ALLEKIRJOITTAJAT:

[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	Jouko Kailakoneu
[REDACTED] Mira Nieminen	[REDACTED]
[REDACTED]	Riina Puusari
[REDACTED] Maaht Tuomi	[REDACTED]
[REDACTED]	Eveliina Aaltonen
[REDACTED] Hannu Kaasinen	[REDACTED]
[REDACTED]	Minerva Kastehelmi
[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED] Jutta Uusitala	[REDACTED]
[REDACTED]	Elisa Lintola
[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	Pasi Kousa
[REDACTED] Ville - Veikko Elomaa	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED] JARI RISSAKEN	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	M Lindqvist
[REDACTED] Sanna Virta	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED] Markkanen
[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED] Sim Heronae-Kajala	[REDACTED] Maria Klakynen
[REDACTED]	[REDACTED]