

Lahden kaupunki, Kaupunginvaltuusto, 05.09.2022

§ 75

Valtuustoaloite: Työoikeusosaamisen varmistaminen

3065/00.01.01.03/2022

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Henkilöstöjohtaja Mira Keitaanranta p. 050 559 4065

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Kaupunginhallitus

Päätösehdotus

Kaupunginvaltuusto merkitsee aloitteen ja siitä annetun lausunnon tiedokseen todeten, että aloitteessa tarkoitettu asia on tässä yhteydessä tullut riittävästi selvitettyksi.

Käsittely

Keskustelun kuluessa valtuutettu Elisa Lientola teki seuraavan Vasemmistoliiton Lahden valtuustoryhmän palautusesityksen:

”Aloite palautetaan valmisteluun niin, että vastaus kuvaa valmiudet toimia vastuullisesti ja perusoikeuksia loukkaamatta työtaistelutilanteessa.”

Ehdotusta kannatettiin.

Julistettuaan keskustelun asian palauttamisen osalta päättyneeksi puheenjohtaja totesi, että valtuutettu Lientola mm. valtuutettu Heromaa-Karjalaisen kannattamana oli tehnyt edellä mainitun kannatetun palautusehdotuksen. Puheenjohtajan selostus hyväksyttiin.

Tämän jälkeen puheenjohtaja esitti äänestettäväksi siten, että ne, jotka kannattavat asian käsittelyn jatkamista äänestävät jaa ja ne, jotka kannattavat valtuutettu Lientolan palautusehdotusta, äänestävät ei. Äänestysesitys hyväksyttiin.

Suoritetussa äänestyksessä todettiin, että asian käsittelyn jatkamista kannatti 37 valtuutettua ja valtuutettu Lientolan palautusehdotusta 22 valtuutettua. Äänestysluettelo on pöytäkirjan liitteenä: Liite 1 75 §.

Näin ollen kaupunginvaltuusto päätti jatkaa asian käsittelyä.

Perusteluosa / aiempi käsittely

Lahden kaupunki, Kaupunginhallitus, 13.06.2022

§ 247

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Timonen Pekka

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus tekee kaupunginvaltuustolle seuraavan ehdotuksen:

"Kaupunginvaltuusto merkitsee aloitteen ja siitä annetun lausunnon tiedokseen todeten, että aloitteessa tarkoitettu asia on tässä yhteydessä tullut riittävästi selvitettyksi."

Perusteluosa

Vasemmistoliiton valtuustoryhmä ym. 23.5.2022:

”Valtuustoaloite työoikeusosaamisen varmistamisesta

Lahden kaupungin esihenkilöinä toimivat on koulutettava työtaisteluoikeuksista ja työehtosopimuksista.

Kevään aikana useat julkisen alan työntekijäryhmät järjestivät laillisia lakkoja sekä ylityö- ja vuoronvaihtokieltoja. Työntekijöillä on järjestäytymisvapaus, eikä sitä saa työnantaja loukata.

Useissa kunnissa on lakkojen alla toimittu epäasiallisesti lakon suhteen. Kuntien työntekijät ovat kertoneet painostuksesta ja lakkojen murtamistyryksistä, minkä lisäksi työntekijöiden perusoikeuksia on kyseenalaistettu. Lakkoon jäämisestä on kysely etukäteen ja uhkailtu seurauksista lakkoon jäämisestä. Lakkokevät on paljastanut merkittäviä puutteita kuntien työoikeudellisessa osaamisessa.

Jotta näin ei tapahtuisi Lahdessa, vaan olemme hyvän ja vastuullisesti toimiva työnantaja, esitämme, että jokainen Lahden kaupungin esihenkilötehtävissä työskentelevä koulutetaan työntekijöiden työtaisteluoikeuksista, työehtosopimuksista ja työelämän perusoikeuksista.

Esitämme myös, että Lahden kaupunki varmistaa laajojen lakkojen varalta lakkojen aikaisen viestinnän koordinoinnin mallin työntekijöiden ja asukkaiden suuntaan, jotta kaikkien saama tieto on yhdenmukaista ja asiallista tilanteen joskus konkretisoituessa.”

Lahden kaupungin esimiehiä perehdytetään työntajatoimintaan henkilöstöpalvelujen toimesta. Henkilöstöpalvelut toteuttaa tarvittavia

koulutuksia työnantajan ja työntekijöiden oikeuksista ja velvollisuuksista. Henkilöstöllä on myös käytössään verkko-oppimisympäristö, jossa on jatkuvasti saatavilla videoita ja webinaareja myös työoikeudellisista aiheista.

Lahden kaupungin hallintosäännön mukaan toimintaohjeet henkilöstöasioissa sekä virka- ja työehtosopimusten sekä muiden henkilöstöä koskevien sopimusten ja määräysten soveltamisohjeet antaa henkilöstöjohtaja. Tällöin myös mahdollisessa työtaistelutilanteessa henkilöstöä koskevat toimintaohjeet antaa henkilöstöjohtaja. Esihenkilöiden tehtävänä on johtaa omaa substanssialaa soveltaen annettuja henkilöstöohjeita. Epäselvissä tilanteissa tulee aina ottaa yhteys henkilöstöpalveluihin. Henkilöstöpalvelut toimii tiiviissä yhteistyössä kaupungin lakimiesten kanssa. Lisäksi henkilöstöjohtajalla on oikeustieteellinen koulutus. Näillä toimilla varmistetaan työoikeudellisten oikeuksien ja velvollisuuksien ohjeistaminen myös työtaistelutilanteessa.

Poikkeuksellisissa tilanteissa viestintä on keskitettyä ja suunnitelmallista. Kaupungilla on olemassa selkeä ohjeistus, miten kriisiviestintää eli tehostettua viestintää toteutetaan poikkeavassa tilanteessa.

Kriisiviestinnän tavoitteena on välittää oikeaa ja riittävää tietoa sitä tarvitseville. Lahden kaupungin viestintä poikkeustilanteessa on avointa, luotettavaa ja aktiivista. Viestinnän määrä suhteutetaan tilanteen vakavuuteen, ja poikkeustilanteesta kerrotaan nopeasti, riittävästi ja täsmällisesti olennainen tieto. Tehostetun viestinnän käynnistämisestä päättää viestintäjohtaja.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto



Kaupunginvaltuusto

Päätöspäivämäärä 05.09.2022 § 75

Toimenpiteet

-