



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepoliitiikan ohjelma

Euroopan sosiaalirahasto plus (ESR+)



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Hankehakemus

17.8.2022 Dnro: EURA
2021/201082/09 02 01
01/2022/HÄMELY

Tunnistetiedot

Hakemusnumero
201082

Tila
Saapunut

Hankehaun nimi
Etelä-Suomen ESR+ aluehaku / Södra Finland,
regionala utlysning för ESF+

Hakutunnus
HÄMELY-011

1 Rahoittava viranomainen

Hämeen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

2 Hakijaorganisaatio

Hakijan virallinen nimi
Lahden kaupunki

Y-tunnus
0149669-3

Postiosoite
PL 202

Organisaatiomuoto
Kunta

Postinumero
15101

Organisaatiotyyppi
Kunta

Postitoimipaikka
LAHTI

Puhelinnumero
0440187378

2.1 Hankkeen yhteyshenkilö

Etunimi

Miikka

Sähköposti

miikka.venalainen@lahti.fi

Sukunimi

Venäläinen

Puhelinnumero

044-0187378

Asema hakijaorganisaatiossa
elinkeinopäällikkö

3 Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi

KUMPPANI - Lahden tukipalvelut alueen yritysten ja sijoittuvien yritysten henkilöstölle

Alkamispäivämäärä

1.11.2022

Päätymispäivämäärä

31.12.2025

Toimintalinja

4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

Erityistavoite

4.2. Uutta osaamista työelämään

3.1 Hankkeen toteutustyyppi

Hanke toteutetaan Yhden toteuttajan hankkeena

3.2 Julkinen kuvaus

Hankkeen julkinen tiivistelmä

Lahti on äkillisen positiivisen rakennemuutoksen äärellä, mikä tarjoaa kaupunkiseudulle mahdollisuuksia uudistua ja kasvaa. Ympäristöpääkaupunkivuoden tuoma huima kansainvälinen näkyvyys, yliopistokaupunkistatus, vireä elinkeinoelämä sekä merkittävät investointiutiset tarjoavat mahdollisuuksia, joista useimmat kaupungit voivat vain unelmoida. Seutu näyttäytyy merkittävästi aiempaa houkuttelevampana sijoittumispaikka yrityksille ja alueen kasvunäkymät ovat todelliset.

Yritysten ennakoitu sijoittumisen kasvu alueella lähitulevaisuudessa tarkoittaa merkittävää määrää uusia työnperässä muuttajia alueelle. Positiivinen tilanne haastaa alueen palvelumallit. Lahdessa jo toimivat sekä tänne muualta sijoittuvat yritykset tarvitsevat kipeästi osaavaa ja motivoitunutta työvoimaa, mutta työnperässä muuttaville ei ole tarjolla selkeää palvelumallia, joka tukisi kokonaisvaltaisesti Lahden alueelle muuttajia. Tähän tilanteeseen on tarve löytää rivakasti uusia ratkaisuja tämän hankkeen avulla.

Hankkeen lähtökohtana on, että seudulla on todennettu työvoimapula ja työvoiman tarve (mm. Taloustutkimus Oy 2018 ja 2020), mikä pahenee entisestään viimeisimpien suurten

sijoittumispäätösten myötä, joiden työpaikkavaikutukset lasketaan sadoissa ellei tuhansissa. Samalla Lahti Päijät-Hämeen keskuskaupunkina menettää vilkkaassa muuttoliikkeessä osaajia pääkaupunkiseudulle ja väestönkasvu perustuu vahvasti sekä maahanmuutolle että työttömien nuorten muuttamiselle Lahteen. Molempien edellä mainittujen kohderyhmien työttömyystilanne Lahdessa on valtakunnallisesti kymmenestä suurimmasta kaupungista huonoin. (Tilastokeskus, TEM/työväilytilasto)

KUMPPANI -hanke on alueen yritysten aisapari, joka ratkoo työvoiman saatavuuden haasteita rakentamalla alueelle tuleville muuttajille sujuvan polun asettautumisessa Lahteen (ml. työn perässä muuttajat ja työttömät). Hankkeen avulla kehitettävällä palvelumallilla yhdistetään asumiseen konkreettisesti liittyvien ongelmien ratkominen, alueelle asettumista tukevat palvelut sekä henkilökohtaisen osaamisen kehittämiseen liittyvät palvelut sujuvaksi palvelukokonaisuudeksi. Osaamisen kehittämisessä otetaan erityisesti huomioon Lahteen muuttavien työttömien integrointi osaksi kaupungin harrastus- ja seuratoiminnan verkostoja, mikä tukee merkittävästi myös mahdollisuuksia sosiaalisen osaamisen kasvattamiseen ja työpaikan löytämiseen Lahden alueelta.

KUMPPANI -hankkeen tavoitteena on edistää alueen elinvoimaa tuomalla yhteen uutta osaamista tarvitsevat yritykset sekä työtä tarvitsevat tänne muuttavat osaajat ja vielä työelämän ulkopuolella olevat. Hanke tukee visiota siitä, että Lahden kaupunki ja muut toimijat ovat alueen yritysten ja työnantajien kasvun kumppaneita – myös arjen palveluiden osalta.

Hankkeen nimi englannin kielellä

BUDDY - Lahti support services for staff of local and relocating companies

Hankkeen julkinen tiivistelmä englannin kielellä

Lahti is facing quick and positive structural changes, which offers the region new opportunities for renewal and growth. The European Green Capital year 2021 and the exceptional international visibility, new university city status, active economic life and significant investment news promote opportunities for the city which many other cities can only dream of. The region appears attractive to companies for relocation and the growth potential is real.

The anticipated growth of relocating companies to the Lahti region means a significant number of new people moving to the area for work. This positive phenomenon challenges local service models. Companies already operating in the region, as well as those relocating here, are in real need for new workers and motivated staff. However, the local services do not yet offer a holistic service, which would help people to move and relocate to the city for work. This situation needs urgent actions which this project will take.

The project is based on the statistical facts that the region is indeed in serious need of skilled workforce, which is only going to be more difficult when new large companies relocate to the area. At the same time the region loses skilled people to the capital city and the population growth is based on immigration and growing number of unemployed young people moving to the area. Both of these groups face difficulties in finding employment in the city.

The BUDDY project is a partner of local companies and helps tackle the issue of finding skilled workforce by creating a smooth process for new citizens to settle in the city (people moving for work and unemployed). The service model developed in the project helps people with housing issues and developing new skills and networks useful for the local working life. Connecting people to local sporting clubs and other activities will also increase their social connections and help with integration.

BUDDY aims at improving the vitality of the region by connecting companies in need of workers and people in need of work. The project supports the vision where the city is an active partner for growing companies – also when it comes to providing everyday services for staff.

3.3 Maantieteellinen kohdealue

Onko hankkeen toiminta valtakunnallista?

Ei

Maakunnat

Päijät-Häme

Kunnat

Lahti

Hankkeen toteutuspaikka

Postiosoite	Postinumero	Postitoimipaikka
Kirkkokatu 27	15101	Lahti

4 Hanketiedot

4.1 Hankkeen kohderyhmä, tarve ja tavoitteet

Mitkä ovat hankkeen varsinaiset kohderyhmät?

Hankkeen kohderyhmiä ovat Lahteen muuttavat työnhakijat, työttömät.

Mitkä ovat hankkeen välilliset kohderyhmät?

Hankkeen välillisiä kohderyhmiä ovat alueen yritykset sekä muuttavien työnhakijoiden perheet. Alueen opiskelijat, jotka voivat työllistyä alueelle valmistumisen jälkeen.

Minkä tarpeen tai ongelman hanke ratkaisee?

Lahten seutu tavoittelee elinvoiman ja kilpailukyvyn kasvua. Yliopistokaupunkistatus, Euroopan ympäristöpääkaupunkivuosi 2021 sekä hyvä seudullinen yhteistyö ovat kääntäneet näkymät entistä positiivisemmiksi. Seutu on nykyisellään merkittävästi aiempaa houkuttelevampi sijoittumispaikka yrityksille. Yritysten ennakoitu sijoittumisen kasvu alueella tarkoittaa lähitulevaisuudessa merkittävää määrää uusia työn perässä muuttajia alueelle. Positiivinen tilanne haastaa alueen palvelumallit ja näihin on tarve löytää rivakasti uusia uusia ratkaisuja tämän hankkeen avulla.

Hanke vastaa vahvasti kaupunkiseudun vetovoiman ja pitovoiman vahvistamiseen ja etsii aktiivisesti ratkaisuja yritysten osaavan työvoiman saatavuuden ja integroitumisen haasteisiin.

Miten hanke on valmisteltu? Miten hankkeen kohteena olevia sisältöjä on aiemmin pyritty kehittämään?

Hankkeen sisältöjä on valmistelu jo kuukausien ajan Lahden veto- ja pitovoiman kannalta olennaiset kipupisteet tunnistamalla ja ratkaisuja pohtimalla. Lahti on äkillisen positiivisen rakennemuutoksen äärellä, mikä tarjoaa kaupunkiseudulle merkittäviä mahdollisuuksia uudistua ja kasvaa. Ympäristöpääkaupunkivuoden tuoma huima kansainvälinen näkyvyys, yliopistokaupunkistatus ja erittäin vireä elinkeinoelämä sekä merkittävät investointiuutiset tarjoavat kasvumahdollisuuksia, joista useimmat kaupungit voivat vain unelmoida. Lahti TalentHUB-hankkeessa on kehitetty kv-taustaisille sujuvampia polkuja työn ja koulutuksen pariin, mutta kaiken kattavat muuttajan tukipalvelut eivät ole riittävällä tasolla, jotta Lahden kaupunkiseutu pystyisi hyödyntämään kaiken vetovoimapotentiaalinsa.

Hankkeen toimenpiteitä on valmistelu perehtymällä muuttotilastojen avulla keskeisiin kehittämiskohteisiin. Lahteen muuttaa vuosittain noin 6 000 ihmistä, mikä kertoo merkittävästä muuttovetovoimasta - kuitenkin samaan aikaan sama määrä ihmisiä muuttaa Lahdesta pois. Pitovoima ei siis ole riittävää vastaamaan osaavan työvoiman saatavuuden nyt - saati tulevaisuudessa. Kehittämällä muuttajille suunnattuja arjen konkreettisia ja sosiaalisia palveluita sekä lumovoimaa, voidaan pitovoimaa kehittää tukemaan kaupunkiseudun ja erityisesti sen elinkeinoelämän menestymismahdollisuuksia.

Mitkä ovat hankkeen tavoitteet?

KUMPPANI -hankkeelle on määritelty kärkitavoite ja sen alle konkreettiset alatavoitteet.

Kärkitavoite: KUMPPANI -hanke on alueen yritysten aisapari, joka ratkoo työvoiman saatavuuden haasteita rakentamalla alueelle tuleville muuttajille sujuvan polun asettautumisessa Lahteen (ml. työn perässä muuttajat ja työttömät).

Alatavoitteet:

1. Hankkeessa rakennetaan Kumppani -palvelumalli osaavan työvoiman asettautumisen edistämiseksi alueellisessa yhteistyössä.
2. Hankkeessa rakennetaan all inclusive -palvelut alueelle muuttajille tiiviissä sidosryhmäyhteistyössä (mm. asumisen ratkaisut, työllistymis- ja kouluttautumispalvelut, harrastetoiminta, varhaiskasvatuspalvelut jne.).
3. Hankkeessa vahvistetaan Lahden imagoa yritysten kumppanina toteuttamalla viestintää yhteistyössä yritysten ja sidosryhmien kanssa.

Mitä muutosta nykytilaan hanke tuo? Mikä on hankkeen uutuus/lisäarvo?

Hanke tuo nykytilanteeseen selkeää muutosta ja uutuusarvoa.

Toimintaympäristön erityispiirteitä ja haasteita:

Hyvä lähtökohta hankkeen onnistumisen kannalta on, että Suomen yrittäjien julkaiseman uusimman yritysbarometrin mukaan (2022) Päijät-Hämeen ovat Päijät-Hämeen pk-yrittäjien näkemys yleisestä suhdannetilanteesta on hieman valtakunnallista tasoa myönteisempi. Päijät-Hämeessä ollaan keskimääräistä myönteisempiä myös työllisyyden ja yritysten kannattavuuden kehityksen osalta. Kasvuhakuisia yrityksiä on saman verran kuin koko maassa keskimäärin, 34 % ja 4 % yrityksistä on voimakkaasti kasvuhakuisia. Koko maassa voimakkaasti kasvuhakuisia yrityksiä on 7 %. Yritysten kasvuhakuisuuden trendi on pidemmällä aikavälillä ollut valtakunnallisesti laskeva, mutta noussut hieman vuodesta 2021 sekä koko maassa että Päijät-Hämeessä. (Suomen yrittäjät, Yritysbarometri 2022).

Haasteet (A-C):

A Lahden seudulla on todennettu työvoimapula

Yritysbarometrin 2022 mukaan Päijät-Hämeessä yrityksen merkittävin työllistämisen este on ollut, ettei yrityksellä ole tarvetta työllistää (31 %, koko maa 32 %). Toiseksi yleisin syy on työvoiman saatavuuden ongelmat. Päijät-Hämeessä työvoiman saatavuuden ongelmat ovat olleet maan keskitasoa yleisempiä (Päijät-Häme 28%, koko maa 25 %). Lähes puolet päijäthämäläisistä yrityksistä kokee, että työvoiman saatavuus rajoittaa jossain määrin yrityksen kasvua (Päijät-Häme 43 %, koko maa 44 %). Päijäthämäläisistä yrityksistä 15 % kokee, että työvoiman saatavuus on merkittävä kasvun este (koko maa 16 %). Päijät-Hämeessä lomautukset ovat selvästi yleisempiä sopeutustoimia kuin maassa keskimäärin (Päijät-Häme 54 %, koko maa 43 %).

B Lahden seudun vaikea työttömyystilanne

Lahdessa työttömyystilanne on ollut pitkään 12 suurimman kaupungin vertailussa heikoimpia. TEM Työnvälitystilaston mukaan kesäkuussa 2022 työttömyysaste Lahdessa oli 14,1 %. Tämä oli suurimpien kaupunkien työttömyysasteista 2. korkein. Ulkomaalaisten työttömyysaste oli Lahdessa myös toiseksi korkein, 34,4 %. Nuorisotyöttömyys oli neljänneksi korkein, 17,7 %. Pitkäaikaistyöttömiä oli 3 848, mikä on vähennystä -6,9 % (287 henkilöä) vähemmän kuin vuotta aiemmin. Heistä valtaosa, yli 90 %, on yli 30-vuotiaita.

C Lahden yritysanta, piilotyö ja kohtaanto-ongelmat

Työttömistä työnhakijoista kesäkuussa 2022 noin kolmannes oli kouluttamattomia (31,8 %) ja kouluttamattomien määrä on ollut nousussa. Toisaalta toisen asteen koulutuksen saaneita oli yli puolet työttömistä työnhakijoista (51,4 %), mutta koulutus ei välttämättä ole ajan tasalla. Toisen asteen koulutettujen suuri määrä voi olla yrityksille kuitenkin hyvä uutinen. Koulutus kertoo vähintäänkin toisen alan kokemuksesta ja osaamispotentiaalista, jota on mahdollista päivittää yritysten osaamistarpeiden mukaan. Korkeakaan koulutus ei Lahden seudulla takaa työpaikkaa, koska 16,7 prosentilla oli korkea-asteen koulutus.

Lahdessa on myös ollut työnhakijoiden ja työpaikkojen kohtaanto-ongelmaa. Lahdessa on ollut vuoden 2022 aikana ennätysellisen paljon avoimia työpaikkoja. Kesäkuussa kaikkia avoimia työpaikkoja oli yhteensä lähes 5 000 kappaletta (4 914). Täyttyneiden työpaikkojen avoinna olon kesto oli keskimäärin 36 vuorokautta. Lahdessa peräti liki 90 % on yksityissektorin työpaikkoja (89,2 %, koko maa 85,7 %). Lahden alueen pien- ja mikroyritysten suuri määrä piilotyöpaikkoineen vaikeuttaa työnhakijoiden ja työpaikkojen kohtaantoa. Yksityisen sektorin pienillä yrityksillä on osaamiselle korkea vaatimustaso, koska uuden työntekijän rekrytointi voi olla jopa konkurssiriski. Pienissä yrityksissä ei yleensä ole omia rekrytointihenkilöitä. Julkisen sektorin työpaikkoja oli Lahdessa vain noin 10 % (10,4 %, koko maa 13,8 %).

(Lähde: TEM Työnvälitystilasto)

Arvioi tuen ensisijainen vaikutus hankkeen toteuttamiseen

Hanketta ei toteuteta ilman tukea

Perustelut tuen vaikutukselle

Hankerahoitus mahdollistaa hankkeen toteuttamisen. Ilman positiivista rahoituspäätöstä hanketta ei ole mahdollista toteuttaa.

4.2 Toteutus ja tulokset

Millä konkreettisilla toimenpiteillä hanke saavuttaa kuvatut tavoitteet?

Hankkeelle on määritelty toimenpidepaketit, joiden avulla hankkeelle määritellyt tavoitteet tullaan saavuttamaan.

1. TOIMENPIDEPAKETTI: KUMPPANI -PALVELUMALLI

Alkuperäinen tavoite: Hankkeessa rakennetaan palvelumalli osaavan työvoiman asettautumisen edistämiseksi alueellisessa yhteistyössä.

Suunnitellut toimenpiteet:

Kumppani -palvelumalli vahvistaa osaavan työvoiman sijoittumista Lahden alueelle ja tuo tukea alueen yritysten rekrytointitarpeisiin. Hankkeessa luodaan julkistoimijoiden sekä yksityisen sektorin saumaton yhteistyömalli, joka auttaa Lahden alueelle muuttavaa henkilöä löytämään tietoa ja apua henkilökohtaisen muutostilanteen tueksi ennen muuttoa ja sen jälkeen.

Hankkeessa syntyvä toimintamalli edesauttaa laaja-alaisesti Lahden alueelle muuttajien asettumista alueelle niin käytännön arjen järjestämisen, sosiaalisiin verkostoihin juurtumisen kuin oman osaamisen kehittämisen kautta. Toimintamallin ensisijainen kohderyhmä ovat työnperässä muuttavat osaajat, mutta yhtä lailla palvelumallin avulla edistetään alueelle muuttavien vielä työtä vailla olevien henkilöiden tai esimerkiksi muuton myötä Lahteen muuttaneiden puolisoitten integroitumista kohti alueen työmarkkinoita.

2. TOIMENPIDEPAKETTI: MUUTTAJAN ALL INCLUSIVE -PALVELUT

Alkuperäinen tavoite: Hankkeessa rakennetaan all inclusive -palvelut alueelle muuttajille tiiviissä sidosryhmäyhteistyössä (mm. asumisen ratkaisut, työllistymis- kouluttautumispalvelut, harrastetoiminta, varhaiskasvatuspalvelut jne.).

Toimenpiteet:

Muuttajan all inclusive- palvelut auttavat Lahteen tulijaa muuttopäätöksen tekemisessä ja sujuvassa asettautumisessa uuteen kotikaupunkiin.

Lahti on monelle muuttoa harkitsevalle tuntematon asuinpaikka ja muuttopäätöstä harkitseva tarvitsee tuekseen selkeän palvelun, jonka perusteella tutustua mm. vaihtoehtoihin asuinalueiden ja asumisen ratkaisuihin, koulu- ja päiväkotitarjontaan sekä niihin arjen asioihin, jotka ovat henkilökohtaisesti ja oman arjen sujuvuuden kannalta tärkeitä.

Muuttajan all inclusive -palvelun tarkoituksena on tarjota Lahteen muuttoa harkitsevalle kattava kuvaus Lahden palveluista muuttopäätöksen tueksi. All inclusive -palvelumalliin integroidaan monilähteisesti eri asumispalveluiden tuottajien tieto (mm. rakennuttajat, kiinteistövälittäjät, vuokra-asuntomarkkinatoimijat) sekä Lahden asuinalueiden kuvaukset yhteen saumattomaan palvelukokemukseen. Toteutustapana voi toimia esimerkiksi botti, joka ehdottaa lyhyen taustakyselyn perusteella vaihtoehtoisia asuinalueita ja asumismuotoja. Samaan palveluun integroidaan arjen palvelut paikkatietopohjaisesti, jolloin muuttoa harkitseva näkee, miten mm.

lasten koulunkäyntiin ja varhaiskasvatukseen liittyvät palvelut järjestyvät sekä miten sujuvat liikenneyhteydet (linja-auto, pyöräily, kävely, auto) asuinalueelta on keskustaan, työpaikalle tai potentiaaliseen opintajoon. Lisäksi palvelumalliin sisältyy kuvaus asuinalueen läheisyyden luonto- ja virkistyspalveluista, kaupallisista palveluista sekä hyödyllisistä sosiaalisista verkostoista.

Alueen työpaikkatarjonnalla on suuri merkitys ihmisten uskallukselle muuttaa työn perässä uudelle paikkakunnalle. All inclusive -palvelumalliin sisältyy myös Lahden alueen työnantaja- ja työpaikkatietoa, joka tukee sekä työssä olevien että työtä vielä etsivien muuttopäätöstä. Vireä elinkeinoelämä ja monipuoliset työllistymisvaihtoehdot tukevat niin Lahden vetovoimaa kuin pitovoimaa eli viestivät muuttoa harkitsevalle mahdollisuuksista ilman pelkoa juuttumisesta yhteen työrooliin ja työnantajaan. Toisaalta tukea tarjoutuu myös esimerkiksi puolisolille, jolla ei vielä ole työpaikkaa tiedossa.

Osaamisen kehittäminen koskettaa sekä työn perässä muuttavia että työttömiä. Lahden entistä monipuolisempi koulutustarjonta mahdollistaa useita vaihtoehtoisia reittejä niin työssä tarvittavan osaamisen kehittämiseen kuin oman mielenkiinnon kohteena olevan tiedon ja osaamisen hankintaan. Erilaiset koulutuspolut nostetaan vahvasti osaksi hankkeen toteuttamista ja tässä painopiste on vahvasti Lahteen muuttavien työttömien ohjaamisessa kohti työelämää ja johtavaa koulutuspolkua. Palvelupolkuja rakennetaan läheisessä yhteistyössä alueen korkeakoulujen (LUT, LAB, HY), Salpauksen sekä Lahden kaupungin työllisyyspalveluiden kanssa.

Käytännön arjen ja töiden järjestäminen on vain yksipuolinen osa uudelle paikkakunnalle muuttoa. Todellinen juurtuminen tapahtuu toisten ihmisten kautta, sosiaalisissa verkostoissa. Ilman sosiaalisia ristiinkytkentöjä uuden asuinpaikkakunnan pitovoima jää vaillinaiseksi, joten henkilökohtaisten verkostojen rakentamiseen tulee panostaa erityisesti. Osana all inclusive -palvelumallia rakennetaan Lahtelaistumisen polut -palvelukokonaisuus, johon mallinnetaan erilaiset verkostoitumismahdollisuudet yhdeksi kokonaisuudeksi. Palvelukokonaisuuteen jäsenetään Lahden monipuolisen seuratoiminnan eri verkostot, jotka jäävät helposti uudelta asukkaalta pimentoon. Kortteliliiga sekä eri urheilu- ja harrastusseurat tarjoavat monipuolisia arjen elämyksiä ja tilaisuuksia, jotka auttavat löytämään sosiaalisia verkostoja uudessa ympäristössä. Uusi paikkakunta on aina myös uusi alku, johon sopii myös uusi harrastus, jolla edesautetaan juurtumista Lahteen. Harrastamiseen liittyvien verkostojen ei tarvitse myöskään liittyä omaan urheilusuoritukseen, sillä myös kannattajatoiminta on oivallinen väylä uusiin sosiaaliinsuhteisiin. Lahti tarjoaa erinomaisen pohjan kannattajatoiminnassa mukana olemiseen, sillä kaupungista löytyy jääkiekon SM-liiga, Veikkausliiga ja koripallin SM-liiga joukkueet, joiden fanipohjan kautta on mahdollista olla mukana omassa lempiruuhkajoukkossaan.

Osana Lahtelaistumisen polut -palvelumallia kehitetään Asukasluotsi-vertaispalvelu, jossa Lahdessa jo asuvat auttavat uudisasukkaita löytämään pitovoiman kannalta merkittävät kaupunkikokemukset sekä sosiaaliset verkostot. Hankehenkilöstö fasilitoi asukasluotsitoimintaa ja etsii mukaan innostuneita lahtelaisia eri asuinalueilta sekä eri verkostoista. Tavoitteena on tarjota muuttajille ensivaiheen ”henkiopas”, joka auttaa Lahteen juurtumisessa antamalla omaa aikaansa uuden asukkaan käyttöön sekä tarjoamalla tukea ja vinkkejä paikkakuntaan kiinnittymiseen. Asukasluotsien etsinnässä hyödynnetään myös paikallisten yritysten työntekijöitä ja luotsi voi samalla edesauttaa myös uuteen työkuultuuriin kytkeytymisessä työpaikalla. Hankkeen toimenpiteillä on siis mahdollista edistää myös työhyvinvointia ja työn tuottavuutta kytkemällä työn perässä muuttavat sekä työ- että asuinpaikkaan.

Alustavan muuttopäätöksen jälkeen muuttaja voi olla yhteydessä hankehenkilöstöön, jotka tukevat henkilökohtaisen palvelun avulla muuttopäätöksen tekemisessä. Hankehenkilöstön vastuulla on tarjota muuttoa harkitsevalle käytännön ohjeita asumisen ja arjen järjestämiseen

liittyen. Palvelumallin avulla toteutetaan ”Lahtelaistuvan muistilista”, josta löytyvät käytännön ohjeet arkeen liittyviin tilanteisiin. Tässä palveluvaiheessa vetovoimaan kytketään myös lumovoimaa eli muuttoa harkitsevalle räätälöidään iloinen tervetulo paketti upeaan ja monipuoliseen Lahteen.

All inclusive -palvelumallin rakentamisessa hyödynnetään ostopalveluna palvelumuotoiluosaamista, jotta palvelumalli vastaa mahdollisimman kattavasti muuttajien palvelutarpeita. Palvelumuotoilun avulla palvelumallista rakennetaan aidosti asiakaslähtöinen ja tulijoita innostava.

3. TOIMENPIDEPAKETTI: MEIDÄN LAHEMME

Alkuperäinen tavoite: Hankkeessa vahvistetaan Lahden imagoa yritysten kumppanina toteuttamalla viestintää muuttajille yhteistyössä yritysten ja sidosryhmien kanssa. Nostamme kaupungin brändiä ja vetovoimaisuutta kotimaassa.

Toimenpiteet:

Kumppani -hanke on vaativa kokonaisuus, joka edellyttää erityistä panostusta viestintään. Tätä työtä tehdään yhdessä alueen sidosryhmien kanssa (ml. yritykset, oppilaitokset, asuntotoimijat, harrasteseurat jne.) All inclusive -palvelumalliin sisältyy uudenlaisen nettialustan rakentaminen, joka rakennetaan asiakaslähtöiseksi alustaksi tukemaan kaupunkimarkkinointia. Digitaalisten palveluiden toteuttaminen ei ole mahdollista Lahden kaupungin omana toteutuksena, vaan edellyttää palveluiden ostoja.

Mikä tai mitkä ovat hankkeen konkreettiset tulokset? Mitä hankkeella saadaan aikaan? Miten tulokset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?

Hankkeella on seuraavat selkeät konkreettiset tulokset:

1. KUMPPANI-palvelumalli työn perässä muuttajien sijoittumisen tukemiseksi.
2. Alueellinen ALL INCLUSIVE -palvelupaketti alueelle muuttaville.
3. Parantunut Lahden alueen imago (veto- ja pitovoima)

Hankkeen ja alueellisten toimijoiden kautta kumppanuus tiivistyy alueen yrityksiin ja tuetaan valtakunnallista osaavan työvoiman sujuvaa liikkuvuutta. Hanke edistää myös henkilöiden hyvinvointia ja sosiaalista kiinnittymistä erityisesti muutostilanteissa.

Tulokset todennetaan ja mitataan seuraavasti:

- * Vaikuttaa suoraan muuttoliiketilastoihin (Tilastokeskus, esimerkiksi Väestön kuukausitilasto / ennakkotilastot ja Työssäkäynti-tilasto), vertailu vuoden 2022 elokuun tasoon
- * Vaikuttaa suoraan työttömyystilastoihin (TEM Työnvälitystilasto); vertailu vuoden 2022 elokuun tasoon
- * Yritysten kokemukset osaavan työvoiman saatavuudesta paranevat (Suomen Yrittäjien PK-barometri); vertailu PK-barometriin 1/2022
- * Lahden kaupungin haastattelututkimus 500 yritykselle (Toteuttaja aiemmin Taloustutkimus); vertailu 2020
- * Hankkeen asiakaspalautekyselyt; seuranta hankkeessa 2-3 kertaa hankkeen aikana; Q1 / 2023 - Q4 / 2024

Mitä pitkän aikavälin vaikutuksia hankkeella saadaan aikaan? Miten vaikutukset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?

Alueen pitovoima paranee ja vaikuttaa positiivisesti alueen yritysten osaavan työvoiman saatavuuteen.

Tulokset todennetaan ja mitataan seuraavasti:

- * Vaikuttaa suoraan muuttoliiketilastoihin (Tilastokeskus, esimerkiksi Väestön kuukausitilasto / ennakkotilastot ja Työssäkäynti-tilasto), vertailu vuoden 2022 elokuun tasoon
- * Vaikuttaa suoraan työttömyystilastoihin (TEM Työnvälitystilasto); vertailu vuoden 2022 elokuun tasoon
- * Yritysten kokemukset osaavan työvoiman saatavuudesta paranevat (Suomen Yrittäjien PK-barometri); vertailu PK-barometriin 1/2022
- * Lahden kaupungin haastattelututkimus 500 yritykselle (Toteuttaja aiemmin Taloustutkimus); vertailu 2020
- * Hankkeen asiakaspalautekyselyt; seuranta hankkeessa 2-3 kertaa hankkeen aikana; Q1 / 2023 - Q4 / 2024

Miten tuloksia ja kokemuksia hyödynnetään hankkeen päättymisen jälkeen?

Hankkeen tulokset on tarkoitus jalkauttaa osaksi kaupungin perustoimintaa ja alueellisia toimintamalleja.

Valitse vaihtoehto suunnitelmaksi toiminnan jatkumisesta hankkeen päättymisen jälkeen

Kehitettyjä työkaluja, toimintamalleja tai kehitettyjä tuotteita hyödynnetään toteuttajan normaalitoiminnassa

Kuvaa hankkeen yleisesti hyödynnettävät tulokset ja missä ne tulevat olemaan julkisesti saatavilla.

Hankkeella on seuraavat selkeät konkreettiset tulokset:

1. KUMPPANI-palvelumalli työn perässä muuttajien sijoittumisen tukemiseksi.
2. Alueellinen ALL INCLUSIVE -palvelupaketti alueelle muuttaville.
3. Parantunut Lahden alueen imago (veto- ja pitovoima)

Tuloksista kerrotaan aktiivisesti sidosryhmätapaamisissa, valtakunnallisissa verkostoissa, kaupungin verkkosivuilla ja sosiaalisessa mediassa.

5 Täydentävät tiedot

5.1 Muilta rahoittajilta haettu rahoitus

Mitä sitovia sopimuksia tai aiesopimuksia on rahoitussuunnitelmassa esitetyistä muun julkisen rahoituksen, kuntarahoituksen ja yksityisen rahoituksen osuuksista (ml. omarahoitusosuus)?

Päätös Lahden kaupungin elinvoima- ja työllisyysjaostossa 15.8.2022 kuntarahoituksen osuudesta hankkeelle.

Onko hankkeeseen haettu tai ollaanko hakemassa rahoitusta muilta rahoittajilta?

Ei ole.

5.2 Yhteydet muihin hankkeisiin

Liittykö hakemus muihin alue- ja rakennepolitiikan rahastoista tai muista rahoituslähteistä rahoitettaviin hankkeisiin tai hankekokonaisuuksiin?

Kyllä

Hanke 1

Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero

S21946

Hankkeen nimi

Lahti TalentHub - kansainväliset osaajat Päijät-Hämeen elinvoiman kasvuun

Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?

Lahti TalentHub -hankkeen tavoitteena on edistää alueen elinvoimaa tuomalla yhteen uutta osaamista tarvitsevat yritykset sekä työtä tarvitsevat kansainväliset osaajat. KUMPPANI-hanke edistää vastaavasti kotimaisten muuttajien sijoittumista alueelle sekä heidän osaamisensa yhdistämistä alueen yritysten tarpeisiin. Molemmat hankkeet tukevat visiota siitä, että Lahden kaupunki, ympäristökunnat ja muut alueelliset toimijat ovat alueen yritysten ja työnantajien kasvun kumppaneita. Molemmissa hankkeissa luodaan alueellinen yhteistyömalli ja konkreettisia käytäntöjä, jotka tukevat yritysten rekryointitarpeita ja osaajien sijoittumista Lahden alueelle tulevaisuudessa. KUMPPANI-hankkeessa fokus on yritysyritysteistyön ohella vahvasti oppilaitosyhteistyössä.

Hanke 2

Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero

Useita muita hankkeita

Hankkeen nimi

Useita muita hankkeita

Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?

Lahden kaupunki on kokenut ja luotettava hanketoteuttaja. Monet onnistuneet hankkeet ovat jääneet hankekauden jälkeen aktiivisiksi toimintamalleiksi osaksi kaupunkiorganisaation toimintaa. Hankkeessa on otettu huomioon esimerkiksi seuraavien rahoitettujen hankkeiden tulokset:

*Access Alipi, Lahden kaupunki (OKM/TEM)

*Lahti Talent Hub (ESR)

*Vauhdittamo Lahti (S21062), Lahden kaupunki (Yrityspiste-pilotti osana Vauhdittamo-hanke - palvelua, jota tässä hankkeessa jatkokehitetään)

*Ohjaamo Lahti (S20156), Lahden kaupunki

*Lahden OSKE -hanke (OKM/TEM)

*HYMY-hyvinvointiympäristön tietopohjan mallintaminen ja hyvinvointijohtamisen kehittäminen verkostohankke (YM. 2019-2021)

*OSSI (S20432), OSSI2 (S21129), Lahden ammattikorkeakoulu / nyk. LAB

*KETTU - Ketterä uraohjaus (S21295), Koulutuskeskus Salpaus

KUMPPANI-hankkeessa hyödynnetään ja laajennetaan erityisesti Alipi- ja Vauhdittamo-toimintamalleissa tehokkaiksi todettuja ohjausmalleja kohtaanto-ongelman ratkaisuun ja sopivan osaamisen tarjoamiseksi Lahden seudun yrityksille.

5.3 Hakijan osaaminen, hankkeen riskiarviointi, ohjausryhmä sekä saavutettavuusnäkökulma

Minkälainen on hakijan osaaminen ja kokemus hankkeiden toteuttamisesta ja hankesuunnitelman mukaisesta sisällöllisestä teemasta?

Lahden kaupunki on merkittävä hanketoimija ja luotettava hanketoimija. Elinvoima- ja työllisyyspalveluissa on parhaillaan käynnissä noin 15 eri hanketta monista eri kotimaisista ja kansainvälisistä rahoituslähteistä.

Monet onnistuneet hankkeet ovat jääneet hankekauden jälkeen aktiivisiksi toimintamalleiksi osaksi kaupunkiorganisaation toimintaa. Kokenut henkilöstö varmistaa hankkeiden sujuvan toteutumisen.

Riskit ja niiden hallinta hankkeen toteuttamisessa

Riskit liittyen hankkeen sisällön ja tulosten toteuttamiseen

Henkilöstöriskit
Yritysyhteistyöriskit

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

- Osaavan projektihenkilöstön saatavuus varmistetaan hyvällä markkinoinnilla ja laadukkaalla rekrytointiprosessilla.
- Yrityksiä kannustetaan aktiiviseen yhteistyöhön kaupungin ja sidosryhmien kanssa

Riskit liittyen hankkeen yleiseen toimintaympäristöön

Pandemia ja globaali tilanne saattavat muuttua, mutta näihin on kaupungin toiminnassa varauduttu ennakkoon.

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

Kuten yllä, kaupunki varautuu kattavasti.

Riskit liittyen toteuttajaorganisaatioiden toimintaan

Henkilöstön vaihtuvuus on mahdollinen riski.

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

Kaupunki pyrkii edistämään henkilöstön hyvinvointia ja työssä viihtymistä.

Esitys hankkeen ohjausryhmän kokoonpanoksi

Seuraavien tahojen kanssa on käyty alustavia keskusteluja ohjausryhmän jäsenyydestä:

- Lahden kaupunki (elinvoima- ja työllisyyspalvelut sekä sivistyspalvelut)
- Hämeen kauppakamari
- Lahden teollisuusseura

- Päijät-Hämeen yrittäjät
- LUT-konserni
- Koulutuskeskus Salpaus
- Alueen harrastusseurat, 2 kpl
- Yritysedustajat, 3 kpl
- Hämeen ELY-keskus, rahoittajan edustaja

Onko hankkeen pääasiallisena tarkoituksena tietyn verkkopalvelun kehittäminen, tarjoaminen tai ylläpito?

Ei

5.4 Horisontaaliset periaatteet: EU:n perusoikeuskirja, sukupuolten tasa-arvo

Miten sukupuolten tasa-arvon tavoite on huomioitu hankkeen suunnitelmassa?

Hanke huomioi sukupuolien tasa-arvoisen huomioimisen kattavasti ja läpileikkaavasti. Palveluita tarjotaan sekä miehille että naisille ja muunsukupuolisille.

5.5 Horisontaaliset periaatteet: Muut EU:n perusoikeusasiakirjan mukaiset oikeudet ja periaatteet

Hakija vakuuttaa, että hankkeen suunniteltu toiminta noudattaa ainakin seuraavia EU:n perusoikeusasiakirjan mukaisia oikeuksia ja periaatteita:

Turvalliset työolot

Lahden kaupungissa on turvalliset työolot kaikille kaupungin työntekijöille ja voimassa oleva turvallisuussuunnitelma.

Syrjintäkielto kaikelle syrjinnälle

Kaupunki nei salli työntekijöiden tai asukkaiden syrjintää. Kaupungin yhdenvertaisuussuunnitelma olemassa.

Vammaisten sopeutuminen yhteiskuntaan. Huomioitu erityisesti saavutettavuus työvälineiden suhteen ja esteettömyys työtilojen suhteen.

Kaupungin ydenvertaisuussuunnitelma olemassa.

Henkilötietojen suoja

Kaupunki noudattaa henkilötietoon ja sen suojaamiseen olemassa olevia lakeja.

Ympäristönsuojelu

Ympäristön suojelu on osa Euroopan ympäristöpääkaupungin ja Suomen johtavan ympäristökaupungin toimintaa.

5.6 Kestävä kehitys: Ekologinen kestävyys, hankkeen odotetut vaikutukset

Luonnonvarojen käytön kestävyys

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Edistää Lahteen muuttamista, joka on itsessään ympäristöteko. Vähentää työmatkojen pituutta, kun henkilöstö muuttaa Lahteen.

Ilmastonmuutoksen aiheuttamien riskien vähentäminen

Ei myönteistä vaikutusta

Kasvillisuus, eliöt ja luonnon monimuotoisuus

Ei myönteistä vaikutusta

Pinta- ja pohjavedet, maaperä sekä ilma (ja kasvihuonekaasujen väheneminen)

Ei myönteistä vaikutusta

Natura 2000 -ohjelman kohteet

Ei myönteistä vaikutusta

5.7 Kestävä kehitys: Taloudellinen kestävyys, hankkeen odotetut vaikutukset**Materiaalit ja jätteet**

Ei myönteistä vaikutusta

Uusiutuvien energialähteiden käyttö

Ei myönteistä vaikutusta

Paikallisen elinkeinorakenteen kestävä kehittäminen

Selvästi myönteistä vaikutusta

Edistää vahvasti paikallista elinkeinotoimintaa ja sen kestävä kehittymistä.

Aineettomien tuotteiden ja palvelujen kehittäminen

Selvästi myönteistä vaikutusta

Tukee uusien asettautumispalveluiden syntymistä alueelle ja mahdollistaa osaavan työvoiman kautta innovaatiot myös yksityisissä yrityksissä.

Liikkuminen ja logistiikka

Selvästi myönteistä vaikutusta

Luo puitteet kestävien liikkumiratkaisujen kehittymiselle alueella työvoiman määrän/käyttäjämäärän kasvaessa.

5.8 Kestävä kehitys: Sosiaalinen ja kulttuurinen kestävyys sekä yhdenvertaisuus**Kulttuuriympäristö**

Ei myönteistä vaikutusta

Ympäristöosaaminen

Ei myönteistä vaikutusta

5.9 Horisontaaliset periaatteet hankkeen pääasiallisena tavoitteena

Onko sukupuolten tasa-arvon edistäminen hankkeen pääasiallinen sisältö?

Ei

Onko syrjimättömyys ja yhdenvertaisuus hankkeen pääasiallinen sisältö?

Ei

Onko kestävä kehitys jollakin ulottuvuudella hankkeen pääasiallinen sisältö?

Ei

6 Arviot määrällisistä tavoitteista

Hakemusvaiheessa ilmoitettavat arviot määrällisistä tavoitteista

6.1 Hankkeeseen osallistuvien yritysten arvioitu lukumäärä henkilöstömäärän mukaan

Yrityksen koko	Yrityksiä, kpl
Mikroyritys	5
Pieni yritys	4
Keskisuuri yritys	3
Suuryritys	2
Yhteensä	14

Hankkeen kohderyhmätyyppi

Hanke on tyyppiä, jossa varsinaisena kohderyhmänä: On henkilöitä

6.2 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden arvioitu määrä ikäjakauman mukaan koko hankkeen keston ajalta

	Alle 18 v	18-29 v	30-54 v	Yli 54 v	Yhteensä
Työttömät		50	50	50	150
joista pitkäaikaistyöttömiä (yli 12 kk)		15	15	15	45
Yleissivistävässä/ ammattillisessa koulutuksessa olevat		15	15	15	45
Työssä olevat (ml. yrittäjät)		15	15	15	45
Työmarkkinoiden ulkopuolella olevat		10	10	10	30
Yhteensä	0	90	90	90	270
joista naisia		40	40	40	120

6.3 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden koulutustausta

	Alle 18 v	18-29 v	30-54 v	Yli 54 v	Yhteensä
Osallistujat ilman perusasteen (ISCED 1) koulutusta		10	10	10	30
Alemman perusasteen (ISCED 1) ja ylemmän perusasteen (ISCED 2) koulutuksen suorittaneet		30	30	30	90
Keskiasteen (ISCED 3) tai keskiasteen jälkeisen (ISCED 4) koulutuksen suorittaneet		30	30	30	90
Korkea-asteen koulutuksen (ISCED 5-8) suorittaneet		20	20	20	60
Yhteensä	0	90	90	90	270
joista naisia		40	40	40	120

6.4 Osallistujia koskevat lyhyen aikavälin tavoitteet

	Tavoite
Osallistujat, jotka ovat ryhtyneet työnhakuun jättäessään hankkeen	
Osallistujat, jotka ovat koulutuksessa jättäessään hankkeen	
Osallistujat, jotka saavat ammattipätevyden jättäessään hankkeen	
Osallistujat, jotka ovat työelämässä, myös itsenäisinä ammatinharjoittajina, jättäessään hankkeen	

7 Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä

Täydelliset kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman taulukot sekä de minimis -tuki-ilmoitus ovat hakemuksen lopussa.

Kustannusarviota ohjaavat kustannusmallivalinnat

Kustannusmalli	Flat rate 40 % kehittäminen
Palkkakustannusten ilmoitustapa	Palkkojen yksikkökustannukset

Hankinnat ja hankkeen pysyvyys

Infrastruktuuri-investointeja tai tuotannollisia investointeja sisältävän hankkeen toiminnan tulee olla pysyvää yleisasetuksen 65 artiklaan perustuen vähintään viiden vuoden ajan viimeisen tuen maksamista koskevan päätöksen tekopäivästä. Velvollisuus yritystukilain nojalla rahoitettavissa hankkeissa pienten ja keskisuurten yritysten osalta on kolme vuotta. Koskeeko edellä kuvattu velvollisuus hankkeen toimintaa tai investoinnin kohteena olevaa omaisuutta?	
Suunnitellaanko hankkeessa kansalliset kynnysarvot ylittävien hankintojen tekemistä?	Ei

Kustannusarvion tiivistelmä

	Yhteensä, €
1 Palkkakustannukset	319 523
Flat rate 40 % kehittäminen	127 808
2 Tulot (vähennetään kustannuksista)	0
Nettokustannusarvio yhteensä	447 331

Rahoitussuunnitelman tiivistelmä

	Yhteensä €	Osuus %
1 Haettava EU- ja valtion rahoitus	335 499	75,00
2 Omarahoitus: Kuntarahoitus	111 832	25,00
3 Kuntarahoitus	0	0
4 Muu julkinen rahoitus	0	0
5 Yksityinen rahoitus	0	0
Rahoitussuunnitelma yhteensä	447 331	100,00

Ennakkomaksatus

Haetaanko hankkeelle ennakkomaksatusta?	Ei
-----------------------------------------	----

Hakemuksen käsittelyn ehdot

Tuen hakija vakuuttaa tässä hakemuksessa ja sen liitteissä antamansa tiedot oikeiksi. Lisäksi hakija vakuuttaa, että hankkeen toimenpiteet eivät kohdistu samaan tai saman tyyppiseen toimintaan, joka on siirretty toisella suuralueella sijaitsevaan toimipaikkaan siten, että työpaikkoja menetetään alkuperäisessä toimipaikassa.

Tuen hakija vakuuttaa, että sillä ei ole takaisinperintäpäätökseen perustuvaa maksamatonta täytäntöönpanokelpoista saatavaa avustuksia ja tukia myöntäville julkisyhteisöille.

Tuen myöntävällä välittävällä toimielimellä on laissa säädettyjen tiedonsaantioikeuksien perusteella oikeus tarkastaa tuen hakijaa koskevat verovelkatiedot, arvonlisäverovelvollisuutta koskevat tiedot sekä muut välttämättömät toiselta viranomaiselta tai yksityiseltä saatavat tiedot, joilla voi olla vaikutusta rahoituksen myöntämiseen.

Suostumus sähköiseen asiointiin

Hakija antaa suostumuksensa siihen, että kaikki asiakirjat koskien tätä hankehakemusta annetaan tiedoksi vain sähköisesti EURA 2021 -järjestelmässä. Tämä suostumus koskee kaikkia asiassa myöhemmin annettavia asiakirjoja, joita viranomaisen tekee EURA 2021 -järjestelmässä. Hankehakemusta ja hanketta koskevat asiakirjat ovat noudettavissa EURA 2021 -järjestelmästä.

Lainkohdat

Laki alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta (757/2021) 51 §.

Laki sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa (13/2003) 19 §.

Suostumus Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman varoista rahoitettavia hankkeita koskevien tietojen julkisuuteen ja julkaisemiseen

Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman varoista rahoitettuja hankkeita ja tuen saajia koskeva tietojen julkisuus ja julkaiseminen on lakisääteistä. Kun tuen hakija on jättänyt hanketta koskevan hakemuksen, on hän hyväksynyt hanketta ja tuen saajaa koskevien tietojen julkaisemisen. Jos tuen hakija ei hyväksy ehtoa, ei hanketta voida ottaa käsiteltäväksi.

Hakija antaa suostumuksensa sille, että hanketta ja tuen saajaa koskevat tiedot julkaistaan EU:n alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman verkkopalvelun tietopalvelussa.

Allekirjoitukset

17.8.2022 15:12

Markus Johannes Lankinen
Hakijaorganisaation pääkäyttäjä

Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti vahvasti tunnistautuneena EURA 2021 -järjestelmässä (Suomi.fi-tunnistuspalvelu)

Liitteet

Hakija on varmistanut ja vakuuttaa, että asiakirjan liitteet eivät sisällä henkilötunnuksia tai EU:n tietosuoja-asetuksen artikla 9:n mukaisia ns. erityisiä, eli arkaluonteisia henkilötietoja, kuten mm. yksittäisten henkilöiden rotuun, etniseen alkuperään, poliittiseen mielipiteeseen, uskonnolliseen

vakaumukseen, ammattiliiton jäsenyyteen, geneettiseen tai biometriseen tunnistamiseen, terveyteen tai seksuaaliseen suuntautumiseen liittyviä tietoja.

Kustannusarvion liitteet

Rahotussuunnitelman liitteet

Kustannusarvio

1 Palkkakustannukset

Palkkakustannusten yksikkökustannukset: kokoaikaiset

1. Tehtävänimike	Projektipäällikkö
Työaika	Kokoaikainen
Arvioitu aloituspäivä	1.11.2022
Arvioitu lopetuspäivä	31.12.2025

Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

Projektipäällikkö vastaa hankkeen kokonaistoteutuksesta; tavoitteiden saavuttamisesta, toimenpidepakettien toteutumisesta sekä taloudesta. Projektipäällikkö toimii aktiivisessa alueellisessa yhteistyössä sidosryhmien kanssa.

Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

1. Tehtävän tai henkilön todellinen palkka

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

Ajalta alkaen	1.1.2021
Ajalta päättyen	1.1.2022
Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk), €	45 000
Sivukulujen osuus €, €	11 898
Yksikkökustannus (tuntipalkka), €	33,08

	2022	2023	2024	2025	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	287	1 720	1 720	1 720	5 447
Palkan sivukulut (26,44 %)	1 985	11 898	11 898	11 898	37 679
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	9 494	56 898	56 898	56 898	180 188

Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Ilman rahoitusta hanketta ei voida toteuttaa. Aito tarve.

Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Palkkakustannukset kattavat yhden projektipäällikön kokonaisen työajan. Palkka määritelty KVTESin mukaisesti.

Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
Työehtosopimus	KVTES

Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtäväkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtäväkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö Esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Anneli	Hyvärinen	Henkilöstöpäällikkö

Tehtävänkuvauksen sisällöstä vastaava henkilö Esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Miikka	Venäläinen	Elinkeinopäällikkö

2. Tehtävänimike	Projektisuunnittelija
Työaika	Kokoaikainen
Arvioitu aloituspäivä	1.11.2022
Arvioitu lopetuspäivä	31.12.2025

Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

Projektisuunnittelija toimii projektipäällikön työparina ja edistää toimissaan projektin tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumista. Hän toimii ohjausryhmän sihteerinä ja aktiivisena viestijänä.

Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

1. Tehtävän tai henkilön todellinen palkka

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

Ajalta alkaen	1.1.2021
Ajalta päättyen	1.1.2022
Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk), €	34 800
Sivukulujen osuus €, €	9 201
Yksikkökustannus (tuntipalkka), €	25,58

	2022	2023	2024	2025	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	287	1 720	1 720	1 720	5 447
Palkan sivukulut (26,44 %)	1 535	9 201	9 201	9 201	29 138
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	7 341	43 998	43 998	43 998	139 335

Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Hanketta ei voida toteuttaa ilman rahoitusta. Aito tarve.

Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Perustuu yhden projektisuunnittelijan palkkaukseen ja KVTESiin.

Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
Työehtosopimus	KVTES

Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eräitä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtäväkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtäväkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö Esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Anneli	Hyvärinen	Henkilöstöpäällikkö

Tehtäväkuvauksen sisällöstä vastaava henkilö Esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Miikka	Venäläinen	Elinkeinopäällikkö

Palkkakustannusten yhteenveto

	2022	2023	2024	2025	Yhteensä
Kokoaikaiset (2 kpl)	16 835	100 896	100 896	100 896	319 523
Osa-aikaiset (0 kpl)	0	0	0	0	0
Palkkakustannukset yhteensä	16 835	100 896	100 896	100 896	319 523

2 Tulot

3 Nettokustannusten yhteenveto

	2022	2023	2024	2025	Yhteensä
Nettokustannukset yhteensä	23 569	141 254	141 254	141 254	447 331

Rahoitussuunnitelma**1 Haettava EU- ja valtion rahoitus**

	2022	2023	2024	2025	Yhteensä	Osuus
Haettava EU- ja valtion rahoitus	17 676	105 941	105 941	105 941	335 499	75,00 %

2 Omarahoitus**Rahoituslaji**

Kuntarahoitus

	2022	2023	2024	2025	Yhteensä	Osuus
Omarahoitus	5 893	35 313	35 313	35 313	111 832	25,00 %

3 Ulkoinen kunta-, muu julkinen ja yksityinen rahoitus**Rahoituksen yhteenveto**

	2022	2023	2024	2025	Yhteensä	Osuus
Haettava EU- ja valtion rahoitus	17 676	105 941	105 941	105 941	335 499	75,00 %
Kuntarahoitus	5 893	35 313	35 313	35 313	111 832	25,00 %
Muu julkinen rahoitus	0	0	0	0	0	0 %
Yksityinen rahoitus	0	0	0	0	0	0 %
Rahoitus yhteensä	23 569	141 254	141 254	141 254	447 331	100,00 %
Julkinen rahoitus yhteensä	23 569	141 254	141 254	141 254	447 331	100,00 %
Julkinen tuki yhteensä	17 676	105 941	105 941	105 941	335 499	75,00 %

De minimis -tuki-ilmoitus

Harjoittaako hankkeen hakija hankkeessa taloudellista toimintaa, jossa on kyse tavaroiden tai palvelujen tarjoamisesta tietyillä markkinoilla?

Ei

Osallistuuko hankkeen toimenpiteisiin hyödynsaajina taloudellista toimintaa harjoittavia yksiköitä?

Ei