

Kaupunginhallitus
Pöytäkirja

nro 35

Kaupunginhallitus

Pöytäkirja

Aika 05.12.2022 15:30 - 18:07

Paikka Fellmannia, Kirkkokatu 27, kokoushuoneet Ars ja Cultura

Kaupunginhallitus piti kokoustaun klo 16.43-16.49

	Nimi	Tehtävä	Lisätieto
Osallistujat	Hildén Sirkku	puheenjohtaja	
	Aaltonen Kalle	I varapuheenjohtaja	
	Bruneau Milla	III varapuheenjohtaja	
	Lampinen Minna	jäsen	Teams
	Nieminen Erkki	jäsen	
	Putula Toni	jäsen	
	Ratia Jorma	jäsen	
	Kaikkonen Jouni	jäsen	
	Talja Martti	jäsen	
	Rostedt Juha	kaupunginvaltuuston puheenjohtaja	Saapui 433 §:n käsittelyn aikana klo 15.32, poistui 434 §:n käsittelyn aikana klo 17.20
	Falk Sonja	kaupunginvaltuuston I varapuheenjohtaja	
	Lehto Rami	kaupunginvaltuuston II varapuheenjohtaja	
	Komu Pekka	kaupunginvaltuuston III varapuheenjohtaja	
	Timonen Pekka	kaupunginjohtaja, esittelijä	saapui asiantuntijaesittelyn alkaessa klo 15.33

Mäkinen Mika

konsernipalvelujohtaja

Alho Olli

kaupunkikehitysjohtaja

Granqvist Tiina

sivistysjohtaja

Valtavaara Anu

lakimies

Hämäläinen Veera

viestintäjohtaja

Palomäki Johanna

kaavoitusarkkitehti

asiantuntijaesittely klo

15.34-16.15: Puhtaiden

kaasupolttoaineiden ja

kaukolämmön

yhteistuotantolaitos

asiantuntijaesittely klo

15.34-16.15: Puhtaiden

kaasupolttoaineiden ja

kaukolämmön

yhteistuotantolaitos

asiantuntijaesittely klo

16.17-16.43: Päijät-

Hämeen

hyvinvointikuntayhtymän

talouden toteuma 2022

Puro Lauri

hankejohtaja

Niemi Antti

talousjohtaja

Kovero Anniina

kaupunginsihteeri,
pöytäkirjanpitäjä

Nimi

Tehtävä

Lisätieto

Poissa

Nieminen Mira

II varapuheenjohtaja

Virkkunen Pekka

kaupunginlakimies

Kaupunginhallitus
Pöytäkirja

nro 35

Kaupunginhallituksen puolesta

Sirkku Hildén

Anniina Kovero

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Kalle Aaltonen

Jouni Kaikkonen

Pöytäkirja on ollut nähtävillä Lahden kaupungin yleisessä tietoverkossa osoitteessa

<http://www.lahti.fi> 13.12.2022

Anniina Kovero

kaupunginsihteeri

§	Otsikko	Sivu
§ 431	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	5
§ 432	Pöytäkirjan tarkastajat	6
§ 433	Konsernipalvelut/rahoituspalvelujen kassaraportti	7
§ 434	Tiedote jaostojen asioista	8
§ 435	Kaupunginvaltuuston 3.10.2022 kokouksessa tehtyjen päätösten laillisuuden tarkastaminen	9
§ 436	Eron myöntäminen Janne Siltaselle käräjäoikeuden lautamiehen tehtävästä ja uuden lautamiehen valitseminen KV	11
§ 437	Eron myöntäminen Tarja Kirvesmiehelle tarkastuslautakunnan jäsenen tehtävästä ja uuden jäsenen valitseminen KV	13
§ 438	Talouden ja toiminnan seurantaraportti 1.1. - 31.10.2022	19
§ 439	Valtuustoaloite Kariniemen puistoalueen kehittämiseksi KV	21
§ 440	Valtuustoaloite: Omaishoitajille maksuttomat uinti- ja kuntosalikäynnit KV	26
§ 441	Oikaisuvaatimus työllisyyspalveluiden omavalmentajan viran täyttämistä koskevasta päätöksestä	31
§ 442	Sisäinen valvonta osana hyvää hallinto- ja johtamistapaa Lahden kaupungissa	37
§ 443	Lahden kaupungin pienhankintojen hankintapäätös- ja kilpailutusrajan muuttaminen 1.1.2023 alkaen	39
§ 444	Lahden kaupungin talousarvion toimeenpano-ohjeet vuodelle 2023	42
§ 445	Muutos kaupunginhallituksen päätösehdotukseen kaupunginvaltuustolle (kaupunginvaltuusto 12.12.2022 § 131, Lahti Energia Oy:n pääomallainan muuntaminen SVOP-rahastosijoitukseksi)	45
§ 446	Tiedoksi merkittävät asiat	48
§ 447	Eron myöntäminen Otto Ripatille tarkastuslautakunnan varajäsenen tehtävästä ja uuden varajäsenen valitseminen KV	50

Kaupunginhallitus

Pöytäkirja

nro 35

Lahden kaupunki, Kaupunginhallitus, 05.12.2022

§ 431

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Puheenjohtaja totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Kaupunginhallitus päätti ottaa lisälistalta käsiteltäväkseen kokousasian § 447, vaikka sitä ei ollut kokouskutsussa mainittu.

Kaupunginhallitus
Pöytäkirja
Lahden kaupunki, Kaupunginhallitus, 05.12.2022

nro 35

§ 432

Pöytäkirjan tarkastajat

Puheenjohtajan ehdotuksesta tämän pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin I vpj Kalle Aaltonen ja jäsen Jouni Kaikkonen.

Kaupunginhallitus

Pöytäkirja

nro 35

Lahden kaupunki, Kaupunginhallitus, 05.12.2022

§ 433

Konsernipalvelut/rahoituspalvelujen kassaraportti

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Timonen Pekka

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee asian tiedokseen.

Perusteluosa

-

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Toimenpiteet

-

Kaupunginhallitus

Pöytäkirja

nro 35

Lahden kaupunki, Kaupunginhallitus, 05.12.2022

§ 434

Tiedote jaostojen asioista

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Timonen Pekka

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi konserni- ja tilajaoston puheenjohtajan Jorma Ratian ja elinvoima- ja työllisyysjaoston puheenjohtajan Milla Bruneaun tiedote jaostojen asioista.

Perusteluosa

-

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Toimenpiteet

-

Kaupunginhallitus

Pöytäkirja

nro 35

Lahden kaupunki, Kaupunginhallitus, 05.12.2022

§ 435

Kaupunginvaltuuston 3.10.2022 kokouksessa tehtyjen päätösten laillisuuden tarkastaminen

630/00.01.01.01/2022

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Timonen Pekka

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus toteaa, etteivät kaupunginvaltuuston kokouksessa 3.10.2022 tehdyt päätökset niiden laillisuuden suhteen anna aiheutta huomautuksiin.

Perusteluosa

Kaupunginvaltuuston kokouksesta 3.10.2022 laadittu pöytäkirja on nähtävillä Lahden kaupungin yleisessä tietoverkossa osoitteessa www.lahti.fi ja luettavissa sähköisessä muodossa Lahti-Pisteen asiakastietokoneelta.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Toimenpiteet

-

Kaupunginhallitus

Pöytäkirja

nro 35

Lahden kaupunki, Kaupunginhallitus, 05.12.2022

§ 436

Eron myöntäminen Janne Siltaselle käräjäoikeuden lautamiehen tehtävästä ja uuden lautamiehen valitseminen KV

3117/00.00.01.08/2021

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Kaupunginsihteeri Anniina Kovero, p. 044 716 1416

Valmistelusihteeri Terhi Takala, p. 044 416 2732

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Timonen Pekka

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus tekee kaupunginvaltuustolle seuraavan ehdotuksen:

”Kaupunginvaltuusto myöntää Janne Siltaselle eron käräjäoikeuden lautamiehen tehtävästä ja valitsee jäljellä olevaksi toimikaudeksi uuden lautamiehen.

Samalla kaupunginvaltuusto tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta heti.”

Perusteluosa

Eron myöntäminen

Janne Siltanen on ilmoittanut konsernipalveluihin, että hänelle myönnettäisiin ero käräjäoikeuden lautamiehen tehtävästä 8.11.2022 alkaen paikkakunnalta muuton vuoksi.

Uuden jäsenen valinta

Käräjäoikeuden lautamiehistä annetun lain 4 §:n mukaan valtuusto valitsee lautamiehet valtuuston toimikautta vastaavaksi ajaksi. Kunnasta valittavien lautamiesten tulee mahdollisimman tasapuolisesti edustaa kunnan väestö ikä-, elinkeino-, sukupuoli- ja kielijakaumaa.

Lautamiehen tulee olla käräjäoikeuden tuomiopiiriin kuuluvassa kunnassa asuva Suomen kansalainen, joka ei ole konkurssissa, jonka toimintakelpoisuutta ei ole rajoitettu ja jota on pidettävä sopivana toimimaan lautamiehenä. Lautamieheksi ei saa valita henkilöä, joka on alle 25-vuotias tai joka on täyttänyt 65 vuotta. Lautamiehenä ei saa olla henkilö, jolla on virka yleisessä tuomioistuimessa tai Rikosseuraamuslaitoksessa taikka joka virassaan suorittaa ulosottotehtäviä, rikosten esitutkintaa taikka tull- tai poliisivalvontaa, eikä myöskään syyttäjä, asianajaja taikka muu ammatikseen asianajoa harjoittava henkilö. Käräjäoikeuden lautamiehistä annetun lain 3 §:n mukaan käräjäoikeuden lautamiesten lukumäärän vahvistaa Tuomioistuinvirasto.

Tuomioistuinvirastosta on tullut 18.6.2021 päivätty vahvistus, että Lahden lautamiesten määrä on 15, eli sama kuin edellisellä valtuustokaudella.

Kaupunginvaltuusto valitsi 13.9.2021 (§ 105) ajalle 1.8.2021 - 31.5.2025 Päijät-Hämeen käräjäoikeuteen lautamiehiksi Janne Siltasen, Tuula Kivimäen, Jammie Raution, Jouni Ikosen, Petteri Hirvosen, Heidi Huldénin, Raimo Salovuoren, Jorma Saarenpään, Sami Suontaman, Pirjo Holmin, Janne Storlöparen, Anna Ovaskan, Piia Uotisen, Krista Karjalaisen ja Marko Helinin.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Kv: valitusosoitus

Kaupunginhallitus
Pöytäkirja
Toimenpiteet

nro 35

Kh: kv

Kv: ote Janne Siltanen, valittu, ote+valitun yhteystiedot Päijät-Hämeen
käräjäoikeus, luettelot

Kaupunginhallitus

Pöytäkirja

nro 35

Lahden kaupunki, Kaupunginhallitus, 05.12.2022

§ 437

Eron myöntäminen Tarja Kirvesmiehelle tarkastuslautakunnan jäsenen tehtävästä ja uuden jäsenen valitseminen KV

5000/00.00.01.06/2021

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Kaupunginsihteeri Anniina Kovero, p. 044 716 1416

Valmistelusihteeri Terhi Takala, p. 044 416 2732

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Timonen Pekka

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus tekee kaupunginvaltuustolle seuraavan ehdotuksen:

“Kaupunginvaltuusto myöntää Tarja Kirvesmiehelle eron tarkastuslautakunnan jäsenen tehtävästä ja valitsee lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi uuden jäsenen ja tarvittaessa uuden varajäsenen.

Samalla kaupunginvaltuusto tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta heti.”

Perusteluosa

Eron myöntäminen

Tarja Kirvesmies on ilmoittanut konsernipalveluihin että hänelle tulisi myöntää ero tarkastuslautakunnan jäsenen tehtävästä paikkakunnalta muuton vuoksi.

Tarkastuslautakunnan kokoonpano on seuraava:

puheenjohtaja: Hannu Rahkonen (kok.)

varajäsen: Lassi Mertaranta (kok.)

varapuheenjohtaja: Oskari Päätaalo (vas.)

varajäsen: Otto Ripatti (vas.)

jäsen: Sinikka Ruuska (sd.)

varajäsen: Satu Lehtola (sd.)

jäsen: Ulla Vaara (sd.)

varajäsen: Virpi Sorsa (sd.)

jäsen: Tarja Kirvesmies (sd.)

varajäsen: Sinikka Kakko (sd.)

jäsen: Seppo Koskinen (sd.)

varajäsen: Antti Toijanaho (sd.)

jäsen: Raimo Kiljunen (kok.)

varajäsen: Tero Voutilainen (kok.)

jäsen: Mona Pyykkönen (kok.)

varajäsen: Heidi Huldén (kok.)

jäsen: Ville-Veikko Elomaa (ps.)

varajäsen: Jukka Pietiläinen (ps.)

jäsen: Lasse Koskinen (ps.)

varajäsen: Jari Vanhanen (ps.)

jäsen: Pauliina Palo (vihr.)

varajäsen: Katariina Broman (vihr.)

jäsen: Juha-Pekka Forsman (kd.)

varajäsen: Eero Seesvaara (kd.)

jäsen: Kaarina Suhonen (kesk.)

varajäsen: Laura Hahl (kesk.)

Uuden jäsenen valinta

Hallintosäännön yleisten määräysten I luvun 2 §:n mukaan tarkastuslautakunnassa on 11-12 jäsentä. Valtuusto valitsee lautakunnan jäsenet ja heille henkilökohtaiset varajäsenet toimikaudekseen sekä nimeää jäseniksi valituista puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan samaksi ajaksi.

Kuntalain (10.4.2015/410) 121 §:n mukaan valtuusto asettaa tarkastuslautakunnan hallinnon ja talouden tarkastuksen sekä arvioinnin järjestämistä varten. Lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja.

Kuntalain (10.4.2015/410) 75 §:n mukaan:

Vaalikelpoinen tarkastuslautakuntaan ei ole:

- 1) kunnanhallituksen jäsen;
- 2) pormestari ja apulaispormestari;
- 3) henkilö, joka on kunnanhallituksen jäsenen, kunnanjohtajan, pormestarin tai apulaispormestarin hallintolain (434/2003) esteellisyysperusteita koskevan 28 §:n 2 ja 3 momentissa tarkoitettu läheinen;
- 4) henkilö, joka on kunnan tai kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;

5) henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen.

Kuntaliiton yleiskirje 8/2021:

”Kunnanhallituksen jäsenet, kunnan johto ja heidän läheisensä
Kunnanhallituksen jäsenet, kunnan johto ja heidän läheisensä (75 §:n 1 - 3
kohdat)

Kunnanhallituksen jäsenet ja varajäsenet sekä pormestari ja
apulaispormestari eivät ole vaalikelpoisia tarkastuslautakuntaan.
Tarkastuslautakunnan jäsen tai varajäsen voidaan valita kesken toimikauden
kunnanhallituksen jäseneksi tai varajäseneksi. Seurauksena on, että hän
tällöin menettää vaalikelpoisuutensa tarkastuslautakuntaan.

Tarkastuslautakunta on ainoa toimielin, jossa vaalikelpoisuuteen vaikuttaa
myös läheisen asema. Jos henkilön hallintolain 28 §:n 2 ja 3 momentissa
tarkoitettu läheinen on kunnanhallituksen jäsen tai varajäsen,
kunnanjohtaja, pormestari tai apulaispormestari, henkilö ei ole
vaalikelpoinen tarkastuslautakuntaan. Jos edellä mainittu läheinen valitaan
kunnanhallituksen jäseneksi tai varajäseneksi tai pormestariksi tai
apulaispormestariksi, henkilö menettää vaalikelpoisuuden
tarkastuslautakuntaan.

Perusteena vaalikelpoisuuden rajoituksille on mm. se, että kunnanhallitus
vastaa kunnan hallinnosta ja taloudenhoidosta (38 ja 39 §). Kunnanjohtaja
tai pormestari johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa,
taloudenhoitoa sekä muuta toimintaa (38 §). Kunnan tilinpäätöksen
allekirjoittavat kunnanhallituksen jäsenet ja kunnanjohtaja tai pormestari
(113 §). Kunnanhallitus on tarkastuslautakunnan arviointityön keskeisin
kohde.

Kunnan tai kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön henkilöstö ja toimitusjohtaja (75 §:n 4 kohta)

Kunnan ja kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevat henkilöt sekä toimitusjohtaja tai vastaavassa asemassa oleva eivät ole vaalikelpoisia tarkastuslautakuntaan. Kunnan tilintarkastus ulottuu konsernitilinpäätöksen kautta myös kunnan määräysvallassa oleviin yhteisöihin ja säätiöihin.

Yhteisö, jossa kunnalla on kirjanpitolain (1336/1997) 1 luvun 5 §:ssä tai 6 §:n 2 momentissa tarkoitettu määräysvalta, on kunnan tytäryhteisö.

Kuntakonserniin kuuluvat myös yhteisöt, joissa kunnan tytäryhteisö käyttää määräysvaltaa.

Oltava vaalikelpoisuus kunnanhallitukseen (75 §:n 5 kohta)

Tarkastuslautakuntaan ei voida valita henkilöä, joka ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen. Säännös rajaa vaalikelpoisuutta tarkastuslautakuntaan 73 §:ssä säädetyllä tavalla. Sovellettavaksi tulee myös vaalikelpoisuutta valtuustoon koskeva 72 §, kun vaalikelpoisia kunnanhallitukseen eivät ole henkilöt, jotka eivät ole vaalikelpoisia valtuustoon.

Lain 75 §:n 1-4 kohdissa tarkoitettujen henkilöiden lisäksi vaalikelpoisia tarkastuslautakuntaan eivät ole

- 72 §:n 1 momentin 1 kohdassa tarkoitettut valtion virkamiehet
- 72 §:n 1 momentin 4 kohdassa tarkoitettut kuntayhtymän palveluksessa olevat henkilöt
- 73 §:n 1 momentin 4 kohdassa tarkoitettut liikeyritysten johtohenkilöt eivätkä

Kaupunginhallitus
Pöytäkirja

nro 35

- 73 §:n 2 momentissa tarkoitetut henkilöstön edunvalvonnasta vastaavat henkilöt.

Tasa-arvolain vaalille asettamat vaatimukset

12-jäsenisessä lautakunnassa miehiä ja naisia on oltava vähintään suhteessa 12-5.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Kv: valitusosoitus

Toimenpiteet

Kh: kv

Kv: Tarja Kirvesmies, valittu, tarkastuslautakunta, luettelot

Kaupunginhallitus

Pöytäkirja

nro 35

Lahden kaupunki, Kaupunginhallitus, 05.12.2022

§ 438

Talouden ja toiminnan seurantaraportti 1.1. - 31.10.2022

1336/02.00.01.00/2022

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Talousjohtaja Tiina Mörsky p. 050 383 6502

Controller Maija Laine p. 044 716 1433

Controller Minna Vilen p. 044 790 9329

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Timonen Pekka

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee Lahden kaupungin talouden ja toiminnan seurantaraportin 1.1. – 31.10.2022 tiedokseen.

Perusteluosa

Konsernipalvelut 30.11.2022:

”Konsernipalvelut on valmistellut talouden ja toiminnan seurantaraportin tammi-lokakuulta 2022. Kaupunginhallitus merkitsee asian tiedokseen.”

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Toimenpiteet

-

Liitteet

- 1 Talouden ja toiminnan seurantaraportti tammi-lokakuu 2022

Kaupunginhallitus

Pöytäkirja

nro 35

Lahden kaupunki, Kaupunginhallitus, 05.12.2022

§ 439

Valtuustoaloite Kariniemen puistoalueen kehittämiseksi KV

1410/00.01.01.03/2022

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Kaupunginpuutarhuri Kirsi Kujala p.050 559 4186

Suunnittelupäällikkö Pirkko-Leena Jakonen p. 044 416 3503

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Timonen Pekka

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus tekee kaupunginvaltuustolle seuraavan ehdotuksen:

”Kaupunginvaltuusto merkitsee aloitteen ja siitä annetun lausunnon tiedokseen todeten, että aloitteessa tarkoitettu asia on tullut tässä yhteydessä riittävästi selvitettyksi.”

Perusteluosa / aiempi käsittely

Lahden kaupunki, Kaupunkiympäristölautakunta, 23.11.2022

§ 168

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Suunnittelujohtaja Honkanen Petri

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus
Pöytäkirja

nro 35

Kaupunkiympäristölautakunta päättää antaa vastauksenaan
valtuustoaloitteeseen perusteluosassa esitetyn.

Perusteluosa

Lahden sosialidemokrattinen valtuustoryhmä 14.3.2022:

”Viime syksynä Etelä-Suomen Sanomissa kirjoitettiin Lanu-puistosta otsikolla ”Sammalen verhoama aarre”. Jutussa nostettiin esille, että aarre on syytä vahvasti tuoda julkisuuteen, onhan se ainutlaatuinen puisto kaupungin sydämessä, jossa yhdistyvät Taiteilijaprofessori Olavi Lanun upeat veistokset ja poikkeuksellinen Kariniemen arboretum puulajipuisto. Alue on kokonaisvaltainen luonto- ja taide-elämys. Kariniemi on myös osa Lahden kaupungin ympäristöstatusta ja Salpausselkä Geoparkia. Lahtelaiset kulttuurin ja ympäristön vaalijat ovat olleet huolestuneita siitä, antaako kaupunki riittävästi arvoa tälle ainutlaatuiselle taide- ja ympäristöpuistolle.

Lukuun ottamatta suunnitteilla olevaa kuntoporrashanketta ja pientä rahoitusta Lanu-puistoon muutamille penkeille ja siivoamiselle, en ole nähnyt kaupungin taholta ehdotuksia Kariniemen kokonaisvaltaiselle kehittämiseksi. Puisto on lähes 20 hehtaarin kokoinen lehtometsä ja kulttuurisesti mielenkiintoinen kohde, jonne 12 Olavi Lanun veistosta on sijoitettu. Puisto on tavoitettavissa päiväretkenä sataman palveluiden ohella. Kaunis, rauhallisen ja viihtyisä puisto taideteoksineen houkuttaa varmasti paikalle sekä lahtelaisia että turisteja. Lanu-puisto täyttää tänä vuonna 30 vuotta. Nyt on aika saattaa koko Kariniemen lehtoalue arvoiseensa kuntoon.

Pikku-Vesijärven puisto on Kariniemen kupeessa. Se on helppo liittää mukaan Kariniemen puiston kehittämiseen.

Valtuutetulle suotua aloiteoikeutta käyttäen esitämme, että koko Kariniemen lehtoaluetta kehitetään seuraavin toimenpitein:

Kaikki patsaiden, kasviston ja puiston sisääntuloväylien opasteet kunnostetaan ja ne ovat helposti havaittavissa ja mielenkiintoa herättäviä.

Kariniemeen johtavan tien varrella oleva huoltorakennus kunnostetaan.

Kariniemeen johtavan tien puomi pidetään auki päiväaikaan, että liikuntaesteelliset ihmiset pääsevät nauttimaan Kariniemen ainutlaatuisesta luonnosta ja Olavi Lanun veistoksista.

Polut saatetaan sellaiseen kuntoon, että apuvälineiden avulla liikkuvat pääsevät helposti siirtymään veistokselta toiselle ja liikkumaan koko Kariniemen puiston alueella.

Pikku-Vesijärven puiston kunnostamisen toteutetaan niin, että siitä tulee osa Kariniemen puistoalueen kokonaisuutta.

Markkinointia lisätään mediassa, somessa ja muissa tiedotusvälineissä Visit Lahden, kaupungin tiedotusosaston ja Lahden kaupunginmuseon toimesta.”

Vastaus aloitteeseen

Lahden sosiaalidemokraattinen valtuustoryhmä on maaliskuussa 2022 jättänyt valtuustoaloitteen, jossa esitetään ainutlaatuisen puiston ja taiteilijaprofessori Olavi Lanun veistokokonaisuuden ympäristön kehittämistä alueen luontoarvot ja matkailullisen merkityksen esille tuomiseksi.

Pikku-Vesijärven puiston yleissuunnitelma on hyväksytty kaupunkiympäristölautakunnassa 23.2.2021. Suunnitelma sisältää Pikku-

Vesijärven puiston lisäksi Kariniemen mäkeä koskevinä kehittämiskohteina seuraavat asia: uudet maisemaportaan sataman puolelle, vanhojen graniittiportaiden peruskorjaus ja ajotien ja käytävien kunnostus.

Näistä tavoitteista on toteutettu ympäristöpääkaupunkivuoden avajaisten valotapahtumaan jo syksyllä 2020 Kariniemen puistotien ja pääkäytävien kunnostus.

Salpausselkä Geopark hakemuksen yhteydessä luontokohteiden opastauluille luotiin uusi ilme ja ensimmäiset uudet taulut Kariniemi- Pikku-Vesijärven alueelle asennettiin keväällä 2021.

Maisemaportaiden rakentaminen toteutuu kesällä 2022 tehdyllä rakentamisen työohjelman muutoksella vuoden 2022 loppuun mennessä. Tämä parantaa huomattavasti puiston saavutettavuutta ja portaiden kautta myös Lahdessa vierailevat löytävät tämän ainutlaatuisen kohteen helpommin.

Aloitteessa toivotuista muista toimenpiteistä Kariniemen puistotien puomi on ollut lukitsematta kesällä arkisin ja lukittu vain viikonlopuksi estämään asiaton käyttö. Viestintä asiasta on jäänyt puutteelliseksi ja sitä tullaan parantamaan.

Puistossa oleva huoltorakennus on Lahti Aquan ja sen julkisivun kunnostustarpeista neuvotellaan Aquan kanssa.

Opasteiden uusintaa jatketaan ja niiden kunnossapitoa hoidetaan paikallisen Pro Puu ry:n kanssa yhdessä.

Kaupungin museot on toiminut talvella 2021-2022 koollekutsujana Lanu-puiston tapahtumien lisäämiseksi lahtelaisten yhdistysten yhteisponnistuksena. Viestintää on tehostettu Lahden kaupungin ja Lahden

Kaupunginhallitus
Pöytäkirja

nro 35

museoiden verkkosivuilla sekä somessa ja useita tapahtumia järjestettiin kesän 2022 aikana.

Lahden osallistuvan budjetoinnin vuoden 2021 äänestyksessä Lanu-puiston kehittäminen sain runsaasti ääniä ja pääsi toteutettavaksi. Yhdistysten tapaamisessa on käynyt ilmi, että osbu-rahoitus toivotaan käytettävän alueen levähdyspaikkojen uusintaan ja lisäämiseen. Lisäistuimia on hankittu ja asennettu syksyllä tulevien vuosien tapahtumien ja arkikäytön tarpeisiin.

Yleissuunnitelman toteuttamista edistetään sekä Pikku-Vesijärvenpuiston että Kariniemen osalta vaiheittain rakennussuunnittelulla syksyn 2022-2023 aikana.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto
Kv: muutoksenhakukielto

Toimenpiteet

Kh: kv
Kv: -

Liitteet

- 2 Valtuustoaloite: Kariniemen puistoalueen kehittäminen

Kaupunginhallitus

Pöytäkirja

nro 35

Lahden kaupunki, Kaupunginhallitus, 05.12.2022

§ 440

Valtuustoaloite: Omaishoitajille maksuttomat uinti- ja kuntosalikäynnit KV

7189/00.01.01.03/2021

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Johtava asiantuntija Pia Haverinen, p. 050 398 7621

Liikuntatoimenjohtaja Tommi Lanki, p. 050 559 4145

Liikuntapalvelupäällikkö Markku Ahokas, p. 044 416 3629

Liikuntapalveluvastaava Jenni Mikkola, p. 050 383 6473

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Timonen Pekka

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus tekee kaupunginvaltuustolle seuraavan ehdotuksen:

”Kaupunginvaltuusto merkitsee aloitteen ja siitä annetun lausunnon tiedokseen todeten, että aloitteessa tarkoitettu asia on tullut tässä yhteydessä riittävästi selvitettyksi.”

Perusteluosa / aiempi käsittely

Lahden kaupunki, Hyvinvoinnin ja vapaa-ajan lautakunta, 23.11.2022

§ 96

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus
Pöytäkirja
Esittelijä

nro 35

Sivistysjohtaja Granqvist Tiina

Päätösehdotus

Hyvinvoinnin ja vapaa-ajan lautakunta antaa vastauksenaan valtuustoaloitteeseen perusteluosassa esitetyn.

Perusteluosa

Kristillisdemokraattinen valtuustoryhmä 11.10.2021:

”Omaishoitajille maksuttomat uinti- ja kuntosalikäynnit

Omaishoitajat tekevät tärkeää ja vaativaa työtä läheistensä parhaaksi ja ovat ensiarvoisen tärkeitä myös yhteiskunnallisesti. Omaishoitajien terveyden- ja hyvinvoinnin edistämiseen, jaksamiseen ja kuntoutukseen on kiinnitettävä erityistä huomiota. Yhtenä parannuksena esitämme, että Lahdessa omaishoidon tukea saava henkilö pääsee maksutta käyttämään kaupungin maauimalan, uimahallien ja niiden kuntosalien palveluita. Tämä olisi yksi konkreettinen tapa osoittaa arvostusta omaishoitajien tärkeää työtä kohtaan ja kannustaa heitä huolehtimaan omasta kunnostaan ja jaksamisestaan.

Omaishoitajien panos hoiva- ja hoitotyöhön tuo säästöjä julkiseen talouteen sekä helpottaa hoitohenkilökunnan saatavuuteen liittyvää painetta myös meillä Lahdessa. Väestön nopea ikääntyminen tekee omaishoidosta yhä tärkeämmän hoivavaihtoehdon etenkin, kun tehostettu palveluasuminen ja kotihoito kärsivät resurssipulasta.”

Vastine valtuustoaloitteeseen

Omaishoidolla tarkoitetaan vanhuksen, vammaisen tai sairaan henkilön hoitamista omaisen tai muun läheisen henkilön toimesta. Lain omaishoidon

tuesta 937/2005 tarkoituksena on edistää hoidettavan edun mukaisen omaishoidon toteuttamista turvaamalla riittävät sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut sekä hoidon jatkuvuus ja omaishoitajan työn tukeminen. Omaishoitajalla tarkoitetaan omaista tai muuta hoidettavalle läheistä henkilöä, joka on tehnyt kunnan kanssa omaishoitosopimuksen.

Kesäkuussa 2022 Päijät-Sotessa oli Lahden kaupungin alueella noin 640 omaishoidon tuen palkkiota saavaa omaishoitajaa. Omaishoidettavia on kaikissa ikäluokissa. Eniten omaishoidettavia on yli 80 vuotiaiden ikäluokassa, 253 henkilöä. 0-17 vuotiaita omaishoidettavia on 114, 18-64 vuotiaita 102, 65-74 vuotiaita 83 ja 75-79 vuotiaita 91. Omaishoito kirjataan omaishoidettavan asiakirjoihin, omaishoitajista Päijät-Sotella ei ole tarkempia tietoja. Omaishoitajan palkkion lisäksi Päijät-Sote järjestää hoivaa omaishoitajien vapaapäivien ajaksi, mutta omaishoitajien kaipaamaa virkistystä sote-palvelut eivät järjestä. Päijät-Soten lausunnossa 17.11.2021 (liitteenä) maksuttomat uinti- ja kuntosalikäynnit nähdään merkityksellisinä omaishoitajien jaksamisen ja hyvinvoinnin tukemisessa.

Päijät-Hämeen omaishoitajat ry:n lausunnossa 26.11.2021 (liitteenä) todetaan panostuksen omaishoitajien hyvinvointiin lisäävän merkittävästi omaishoitajien jaksamista ja vahvistavan näin myös hoidettavien hyvinvointia. Maksuton uinti- ja kuntosalikäynti nähdään tärkeänä tukena omasta hyvinvoinnista huolehtimiseen. Lisäksi se olisi kaupungilta huomionosoitus omaishoitajille, jotka tekevät merkittävää hoivatyötä.

Päijät-Hämeen omaishoitajat ry:n lausunnossa kiinnitetään huomiota niihin omaishoitajiin, joiden kohdalla omaishoidon tuen kriteerit eivät täyty, eikä sopimusta Päijät-Soten kanssa omaishoidosta ole tehty. Sopimuksettomat omaishoitajat jäävät usein kokonaan julkisten palvelujen ulkopuolelle ja mahdollisuuksia omasta hyvinvoinnista huolehtimiseen on vähän.

Lausunnossa toivotaan, että myös sopimuksettomat omaishoitajat, joita

omaishoitajaliiton laskelmien mukaan Lahdessa on noin 7200, otetaan huomioon aloitteen toteuttamisessa.

Kansallisen omaishoidon kehittämisohjelman työryhmän loppuraportissa (STM:n raportteja ja muistioita 2014:2) työryhmä arvioi, että kaikkiaan 60 000:lla sitovaa tai vaativaa hoitoa ja huolenpitoa antavalla omaisella tai läheisellä omaishoidon tuen saantiedellytykset täyttyisivät, mutta heistä noin 20 000:lla ei ole kunnan kanssa tehtyä omaishoitosopimusta. Lisäksi pääasiallisia auttajia arvioidaan olevan noin 350 000 ja omaisia ja tuttavien auttavia 1,25 miljoonaa.

Omaishoitajan määrittely ei ole yksiselitteinen, koska normaalin huolenpidon ja auttamisen ja omaishoidon raja on häilyvä. Selkeä ryhmä ovat Päijät-Sote:n kanssa omaishoitosopimuksen tehneet omaishoitajat. Päijät-Sote:lta kielteisen päätöksen omaishoidontukihakemukseen saaneet olisi myös mahdollinen ryhmä, jolle maksuttomat uinti- ja kuntosalikäynnit mahdollistettaisiin, mutta tällöin ei olisi mitään yhdenmukaisia kriteerejä myöntämisperusteista vaan käytännössä maksuttomiin uinti- ja kuntosalikäynteihin riittäisi omaishoitotukihakemuksen tekeminen.

Yhteenvetona todetaan, että osallisuus ja hyvinvointipalvelut sekä liikuntapalvelut näkevät aloitteessa esitetyt maksuttomat uinti- ja kuntosalikäynnit mukaan lukien maauimalan käytön Päijät-Soten kanssa omaishoitosopimuksen tehneille omaishoitajille hyvinvoinnin edistämisen kannalta perusteltuina.

Maksuttomiin omaishoitajien uinti- ja kuntosalikäynteihin oikeuttava etuus alentaisi liikuntapalveluiden tulokertymää 11 500 € (eläkeläislippu)- 23 000 € (aikuiset/työssäkäyvät) vuodessa, jos arvioidaan, että puolet omaishoitosopimuksen tehneistä omaishoitajista käyttäisi palvelua kerran kuukaudessa.

Kaupunginhallitus
Pöytäkirja

nro 35

Huomioiden liikuntapalveluiden tulokertymätavoitteet ja muut vastaavaa etuutta tavoittelevat ryhmät Lahden kaupungin ei ole mahdollista tarjota omaishoitajille maksuttomia uinti- ja kuntosalikäyntejä ilman kutakin ryhmää koskevia tulokertymätavoitteiden alennuksia koskevia erillisiä päätöksiä talousarvioraamien yhteydessä. Liikuntapalveluiden tulokertymätavoitteet ovat tällä hetkellä liian korkeat nykyisen käytön ja hinnoittelun suhteen.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Toimenpiteet

Kh: kv

Kv: -

Liitteet

- 3 Päijät-Soten vastaus valtuustoaloitteeseen koskien omaishoitajien maksuttomia uinti- ja kuntosalikäyntejä
- 4 Päijät-Hämeen omaishoitajat ry:n lausunto valtuustoaloitteeseen koskien omaishoitajien maksuttomia uinti- ja kuntosalikäyntejä
- 5 Valtuustoaloite: Omaishoitajille maksuttomat uinti- ja kuntosalikäynnit

Kaupunginhallitus

Pöytäkirja

nro 35

Lahden kaupunki, Kaupunginhallitus, 05.12.2022

§ 441

Oikaisuvaatimus työllisyyspalveluiden omavalmentajan viran täyttämistä koskevasta päätöksestä

3435/01.01.01.01/2022

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Lakimies Anu Valtavaara, p. 044 482 6809

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Timonen Pekka

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen perusteluosassa esitetyin perusteluin.

Perusteluosa

Oikaisuvaatimuksen tekijä on vaatinut oikaisua Lahden kaupungin työllisyyspalveluiden palvelupäällikön viranhaltijapäätöksestä 14.10.2022 (12/2022) työllisyyspalveluiden aikuisten tiimin omavalmentajaviran täyttämistä.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) nojalla tehtyihin päätöksiin haetaan muutosta kuntalain (410/2015) mukaan.

Kuntalain mukaan kunnanhallituksen alaisen viranomaisen päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen kunnanhallitukselle.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa sekä kunnan jäsen. Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimus voidaan tehdä sekä laillisuus- että tarkoituksenmukaisuusperusteella. Oikaisuvaatimuksen tekijällä on asianosaisena oikeus tehdä oikaisuvaatimus ja vaatimus on tehty määräaikana, joten kaupunginhallituksen tulee ottaa asiaan kantaa. Kaupunginhallitus voi harkintansa mukaan joko hylätä tai hyväksyä oikaisuvaatimuksen. Jos oikaisuvaatimus hyväksytään, sen kohteena oleva päätös voidaan kumota tai päätöstä voidaan muuttaa, taikka se voidaan palauttaa asianomaisen alemman viranomaisen käsiteltäväksi

REKRYTOINTIMENETTELY

Haku aika virkaan oli 2.-19.9.2022. Hakuilmoituksen mukaan omavalmentajan tehtävässä edellytetään soveltuvaa, vähintään keskiasteen koulutusta. Kokemus työllisyydenhoidosta sekä valmennus- ja ohjaustyöstä ovat eduksi.

Hakuajan päättymiseen mennessä saapui 39 hakemusta, joiden perusteella haastatteluun kutsuttiin neljä hakijaa. Kaikilla haastatteluun kutsutuilla oli tehtävään soveltuva koulutus. Haastattelussa selvitettiin haastateltujen aiemman työkokemuksen ja muun osaamisen soveltuvuutta omavalmentajan virkaan sekä arvioitiin hakijoiden vuorovaikutustaitoja, taitoa verkostoissa toimimiseen sekä taitoa tunnistaa asiakkaan toiminta- ja työkykyyn liittyviä seikkoja.

Haastatelluista valittiin omavalmentajan vakituiseen virkaan hakija, joka on koulutukseltaan yhteisöpedagogi (AMK), tradenomi (AMK) ja hän on lisäksi suorittanut ja matkailualan perustutkinnon. Haastattelussa hänellä katsottiin olevan täytettävänä olevassa tehtävässä tarvittavien

työnvälityksen- ja ohjausosaamisen sekä vuorovaikutustaitojen osalta parhaat edellytykset tehtävän menestykselliselle hoitamiselle. Valitulla hakijalla todettiin olevan monipuolista osaamista ja laajoja tietoja sekä taitoja, joita tarvitaan tehtävän hoitamisessa.

OIKAISUVAATIMUS

Oikaisuvaatimuksen tekijä epäilee joutuneensa virkavalinnassa syrjinnän kohteeksi sukupuolensa tai ikänsä (57 v) vuoksi. Oikaisuvaatimuksen tekijä on koulutukseltaan yhteiskuntatieteiden maisteri sosiologian alalta. Oikaisuvaatimuksen tekijä kertoo olevansa kokenut työllisyydenhoidon ammattilainen, hanketyön asiantuntija sekä kouluttaja-, valmentaja- ja esimiestyön taitaja ja toiminut alalla runsaat 20 vuotta.

Oikaisuvaatimuksen tekijää ei kutsuttu haastatteluun. Virkaan valittu vastakkaista sukupuolta oleva hakija on 35-vuotias.

SOVELLETTAVA LAINSÄÄDÄNTÖ

Perustuslain (731/1999) 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viranhoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Yhdenvertaisuuslain (1325/2014) 8 § kieltää ikäsyrjinnän.

Naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annettu lain (609/1986, tasa-arvolaki) 7 § kieltää välittömän ja välillisen syrjinnän sukupuolen perusteella.

Tasa-arvolain 8 §:n 1 momentin 1 kohdan mukaan työnantajan menettelyä on pidettävä tasa-arvolaissa kiellettynä syrjintänä, jos työnantaja työhön ottaessaan taikka tehtävään tai koulutukseen valitessaan syrjäyttää henkilön, joka on ansioituneempi kuin valituksi tullut toista sukupuolta oleva henkilö, jollei työnantajan menettely ole johtunut muusta hyväksyttävästä seikasta kuin sukupuolesta taikka jollei menettelyyn ole työn tai tehtävän laadusta johtuvaa painavaa ja hyväksyttävää syytä.

TYÖNANTAJAN TEKEMÄ ARVIOINTI

Kaupungilla on laaja harkintavalta valita omavalmentajan virkaan kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista sopivin. Harkintavaltaa rajoittavat perustuslain 125 §:n 2 momentista ilmenevät yleiset nimitysperusteet. Ansioituneisuus julkiseen virkaan arvioidaan yleisten nimitysperusteiden mukaisesti suhteessa haettavana olevassa virassa tarvittavaan osaamiseen ja ominaisuuksiin. Hakijoita vertailtaessa nimitysperusteita on arvioitava kokonaisuutena, jossa koulutuksen ja työkokemuksen ohella on otettava huomioon myös hakijan viran hoitamisen kannalta merkitykselliset henkilökohtaiset ominaisuudet. Hakijoiden henkilökohtaisten ominaisuuksien arvioinnin perusteella on mahdollista päätyä valitsemaan muukin kuin hakija, jolla on eniten työkokemusta.

Oikaisuvaatimuksen tekijällä on omavalmentajan tehtävään soveltuva koulutus. Hän on myös ansioitunut työkokemuksensa osalta. Syy, miksi oikaisuvaatimuksen tekijää ei ole kutsuttu haastatteluun, eikä hän siten ole voinut tulla valituksi virkaan, ei kuitenkaan ole johtunut hänen iästään tai sukupuolestaan, vaan hänen soveltuvuudestaan tehtyyn arvioon.

Oikaisuvaatimuksen tekijä työskenteli rekrytointimenettelyn aikana työhönvalmentajana rekrytoivan työnantajayksikön palveluksessa.

Soveltuvuudesta on näin ollen voitu tehdä arvio haastatteluun kutsumatta

Kaupunginhallitus
Pöytäkirja

nro 35

niiden tietojen perusteella, joita työnantajalla on oikaisuvaatimuksen tekijän aikaisempien tehtävien hoitamisesta ja toiminnasta työyhteisössä.

Työnantaja on havainnut oikaisuvaatimuksen tekijän työyhteisökäyttäytymisessä huomattavia ongelmia. Oikaisuvaatimuksen tekijälle on 22.9.2022 annettu kirjallinen varoitus epäasiallisesta käyttäytymisestä ja kielenkäytöstä työtehtävässä sekä työnjohtoon ohjeiden ja määräysten noudattamatta jättämisestä.

Työnantajan ratkaisu olla harkitsematta oikaisuvaatimuksen tekijää virkaan on perustunut soveltuvuudesta tehtyyn kokonaisarviointiin, johon varoituksen saaminen on osaltaan vaikuttanut. Työ- ja virkasuhteisiin sovellettavassa lainsäädännössä varoitusmenettelyn tarkoituksena on antaa työntekijälle tai viranhaltijalle mahdollisuus korjata menettelyään tilanteessa, jossa häntä muuten uhkasi toimintansa vuoksi irtisanominen. Varoitusmenettelyn käyttäminen osoittaa työntekijälle, että työnantaja pitää varoituksen saajan toimintaa merkittävällä tavalla moitittavana. Edellä todettu huomioiden työnantajan tässä tapauksessa tekemä ratkaisu olla harkitsematta oikaisuvaatimuksen tekijää toiseen virkaan, ei ole tasa-arvo- tai yhdenvertaisuuslain vastaista, vaan menettelyyn on hyväksyttävä syy. Työnantaja ei ole käyttänyt harkintavaltaansa virkavalinnassa perustuslain 125 §:n 2 momentin yleisten nimitysperusteiden vastaisesti, eikä virkavalintapäätöstä ei ole aiheellista muuttaa.

Muutoksenhaku

Kunnallisvalitus

Toimenpiteet

ote, oikaisuvaatimuksen tekijä

Liitteet

Kaupunginhallitus
Pöytäkirja

nro 35

- 6 oikaisuvaatimuksen alainen viranhaltijapäätös, henkilötiedot peitetty
- 7 oikaisuvaatimus, hakijoiden henkilötiedot peitetty
- 8 varoitus, henkilötiedot peitetty

Kaupunginhallitus

Pöytäkirja

nro 35

Lahden kaupunki, Kaupunginhallitus, 05.12.2022

§ 442

Sisäinen valvonta osana hyvää hallinto- ja johtamistapaa Lahden kaupungissa

12302/00.01.01.00/2022

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

kehittämisjohtaja Sari Alm, p. 050-398 5162

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Timonen Pekka

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy Sisäinen valvonta osana hyvää hallinto- ja johtamistapaa Lahden kaupungissa -yleisohjeen liitteen mukaisesti. Kaupunginhallitus valtuuttaa kaupunginjohtajan hyväksymään sellaiset vähäiset korjaukset ohjeeseen, jotka ovat tarpeellisia sen ajan tasalla pitämiseksi.

Perusteluosa

Kuntalaki § 39 velvoittaa kunnanhallituksen huolehtimaan sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnan järjestämisestä. Sisäinen valvonta osana hyvää hallinto- ja johtamistapaa Lahden kaupungissa -yleisohje koskee kaikkia kaupungin toimielimiä, johtoa ja esihenkilöasemassa olevia. Sisäisen valvonnan yleisohjeen tarkoituksena on varmistaa, että yhteisesti sovittuja ja hyväksytyjä toimintatapoja ja ohjeita noudatetaan Lahden kaupungin organisaatiossa. Ohje perustuu kaupunginvaltuustossa hyväksyttyyn Lahden kaupunkikonsernin sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteisiin.

Kaupunginhallitus
Pöytäkirja

nro 35

Edellinen sisäisen valvonnan yleisohje on hyväksytty kaupunginhallituksessa 20.1.2014 (§29). Hyväksymisen jälkeen organisaatiossa ja lainsäädännössä on tapahtunut useita muutoksia, joten ohjeistusta on ollut tarpeen ajantasaistaa.

Sisäisen valvonnan yleisohjeessa kuvataan sisäisen valvontaan liittyvää johtamis- ja valvontajärjestelmää, sisäisen valvonnan toteuttajia ja heidän vastuitaan, riskienhallintaan liittyviä käytäntöjä sekä käytössä olevia valvontatoimenpiteitä. Lisäksi ohjeessa kuvataan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan viestintään ja raportointiin sekä seurantaan ja arviointiin liittyviä käytäntöjä Lahden kaupungissa.

Jatkossa ohje tuodaan kaupunginhallituksen käsittelyyn vähintään valtuustokausittain tai, kun kaupungin toiminnassa tapahtuu sellaisia rakenteellisia muutoksia, jotka edellyttävät ohjeen päivittämistä.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Toimenpiteet

Säädöskokoelma

Palvelualueet

Liitteet

9 Liite: Sisäinen valvonta osana hyvää hallinto- ja johtamistapaa Lahdessa 2022 yleisohje

Kaupunginhallitus

Pöytäkirja

nro 35

Lahden kaupunki, Kaupunginhallitus, 05.12.2022

§ 443

Lahden kaupungin pienhankintojen hankintapäätös- ja kilpailutusrajan muuttaminen
1.1.2023 alkaen

10373/00.01.02.05/2022

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Talousjohtaja Tiina Mörsky, p. 050 383 6502

Hankintapäällikkö Tarinka Ringvall, p. 050 559 4078

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Timonen Pekka

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää Lahden kaupungin pienhankintojen
hankintapäätösrajaksi 9 000 euroa ja kilpailutusrajaksi 40 000 euroa
1.1.2023 alkaen.

Perusteluosa

Lahden kaupungin hallintosäännön mukaan kaupunginhallitus hyväksyy
hankintaohjelman ja hankintaohjeen. Kaupunginhallitus on päättänyt
voimassa olevan hankintaohjelman 9.4.2018 § 96. Hankintaohjelmaa on
tarkoituksenmukaista päivittää. Pienhankintojen hankintapäätösraja ja
kilpailutusraja esitetään päätettäväksi, jotta päätöksen perusteella voidaan
tehdä hankintaohjelmaan ja hankintaohjeeseen tarvittavat muutokset.
Hankintaohjelma ja -ohje valmistellaan niin, että ne tuodaan
kaupunginhallituksen päätettäväksi alkuvuodesta 2023.

Hankintalain kansalliset kynnysarvot alittavia hankintoja kutsutaan pienhankinnoiksi. Pienhankintojen kilpailutus on jätetty hankintalain soveltamisen ulkopuolelle, minkä johdosta ne voidaan toteuttaa kevyemmillä menettelyillä. Vaikka pienhankintoihin ei sovelleta hankintalakia, tulee ne kilpailuttaa hankintayksikön omien hankintaohjeiden mukaisesti. Pienhankintojen ohjeistus ei saa kuitenkaan olla ristiriidassa hankintalain ja -direktiivin yleisten linjausten kanssa ja niihin pätevät samat syrjimättömyyden, yhdenvertaisuuden, avoimuuden ja suhteellisuuden periaatteet.

Voimassa olevan hankintaohjelman mukainen pienhankintojen hankintapäätös- ja kilpailutusraja on 5 000 euroa.

Pienhankintojen hankintapäätösrajaksi esitetään 9 000 euroa. Tilaajavastuulaki tulee sovellettavaksi pienhankinnoissa, mikäli hankinnan raja ylittää 9 000 euroa. Näin ollen on perusteltua, että hankintapäätös tehdään kaikista yli 9 000 euron hankinnoista ja huomioidaan samalla tilaajavastuulain 5 §:n mukaiset vaatimukset tilaajan selvitysvelvollisuudelle.

Pienhankintojen kilpailutusrajaksi esitetään 40 000 euroa eli kaikki tämän rajan ja sen ylittävät hankinnat kilpailutetaan kaupungin käytössä olevalla sähköisellä kilpailutusjärjestelmällä. Hankintaan liittyvät dokumentit säilytetään sähköisessä asianhallintaohjelmassa hankintapäätöksen kanssa samalla asialla. Esitetty kilpailutusraja mahdollistaa aikaisempaa paremmin sen, että hankinnat toteuttavat kaupungin strategisia tavoitteita, että niillä edistetään yritysten innovaatioita ottamalla käyttöön uusia toimintatapoja ja tuotteita sekä että hankinnoilla edistetään kaupungin työllisyys-, ympäristö- ja tuottavuustavoitteita. Vaikka alle 40 000 euron hankintoja ei edellytetä kilpailutettavaksi, niitä voi kilpailuttaa tarkoituksenmukaisesti ja

Kaupunginhallitus
Pöytäkirja

nro 35

niistä tulee tehdä hintakyselyjä vähintään kolmelta toimittajalta sekä muistio valintaperusteista.

Muut linjaukset ja tarkemmat ohjeet annetaan hankintaohjelmassa ja hankintaohjeessa, jotka päivitetään alkuvuodesta 2023.

Nyt esitettävistä muutoksista on pyydetty kannanotot seuraavilta toimijoilta: Hämeen kauppakamari, Päijät-Hämeen Yrittäjät Ry, Lahden Yrittäjät ry, Lahden Teollisuusseura ry, Nastolan Teollisuusryhmä. Päijät-Hämeen Yrittäjät Ry ja Lahden Yrittäjät ry ottivat kantaa muutoksiin ja puolsivat niitä. Lisäksi Lahden kaupungin hankintoja toteuttavalta henkilöstöltä on pyydetty kannanotot hankintapäätös- ja kilpailutusrajan muuttamisesta.

Pienhankintarajojen muutoksen vaikutusten ennakoarvioinnissa tunnistettuja vaikutuksia on esitetty liitteessä 1.

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus

Toimenpiteet

Ote: talousjohtaja, hankintapäällikkö, hankinta-asiamies, lakipalvelut, konsernihallinnon palvelualue, sivistyksen palvelualue, kaupunkiympäristön palvelualue

Liitteet

- 10 Vaikutusten ennakoarviointi pienhankinnan hankintapäätös- ja kilpailutusrajan muuttamisesta 1.1.2023

Kaupunginhallitus

Pöytäkirja

nro 35

Lahden kaupunki, Kaupunginhallitus, 05.12.2022

§ 444

Lahden kaupungin talousarvion toimeenpano-ohjeet vuodelle 2023

64/02.00.00.00/2022

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Talousjohtaja Tiina Mörsky p. 050 383 6502

Laskentapäällikkö Kati Helin p. 044 716 1059

Controller Katja Markkola p. 050 383 6456

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Timonen Pekka

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy vuoden 2023 talousarvion toimeenpano- ohjeet liitteen mukaisesti.

Perusteluosa

Kaupunginvaltuusto päätti 28.11.2022 § 127 vuoden 2023 talousarviosta sekä vuosien 2023—2025 taloussuunnitelmasta.

Talousarvion hyväksymisen jälkeen tulee kaupunginhallituksen antaa talousarvion toimeenpano-ohjeet (hallintosäntö § 36), jotka koskevat kaikkia lautakuntia ja jaostoja sekä niiden alaisia palvelu- ja vastuualueita, palveluyksiköitä ja näiden vastuuhenkilöitä. Valtuuston alaisuudessa toimivaa tarkastuslautakuntaa ohjeet koskevat soveltuvin osin huomioiden mitä kuntalaissa on tarkastuslautakunnan osalta lausuttu.

Kaupunginhallitus
Pöytäkirja

nro 35

Yleiskirjeenä kaupunkiorganisaation toimijoille jaettavat toimeenpano-ohjeet ohjeistavat kaupungin talousarvion täytäntöönpanoa, ellei kaupunginhallituksen päätöksistä toisin ilmene. Talousarvioon talousarviovuoden aikana tehtävistä muutoksista päättää kaupunginvaltuusto.

Toimeenpano-ohjeet sisältävät seuraavat osat:

1. Käyttösuunnitelman laatiminen ja laadinnan lähtökohdat
2. Talouden ja toiminnan seuranta
3. Talouden ja toiminnan erillisohjeet
4. Liitteet

Palvelualueiden talousarvioihin sisältyy 30 kk:n uudistumis- ja muutosohjelman toimenpiteet vuonna 2023. Ohjelman toteutumista seurataan vuosineljänneksittäin.

Konsernipalvelut esittää vuoden 2023 talousarvion toimeenpano- ohjeiden hyväksymistä liitteen mukaisesti.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Toimenpiteet

Yleiskirje (kirjaamon kautta koko henkilöstö)

Liitteet

Kaupunginhallitus

Pöytäkirja

nro 35

1 Lahden kaupungin vuoden 2023 talousarvion toimeenpano-ohjeet

1

Kaupunginhallitus

Pöytäkirja

nro 35

Lahden kaupunki, Kaupunginhallitus, 05.12.2022

§ 445

Muutos kaupunginhallituksen päätösehdotukseen kaupunginvaltuustolle
(kaupunginvaltuusto 12.12.2022 § 131, Lahti Energia Oy:n pääomallainan muuntaminen
SVOP-rahastosijoitukseksi)

8948/00.00.02.00/2022

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Konserniohjauksen päällikkö Veli-Pekka Ignatius, p. 044 716 1895

Lakimies Anu Valtavaara, p. 044 482 6809

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Timonen Pekka

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää muuttaa kaupunginvaltuustolle tekemäänsä päätösehdotusta. Uusi päätösehdotus kuuluu seuraavasti:

”Kaupunginvaltuusto päättää lisätä kaupungin budjettiin 60 miljoonaa euroa tilille arvopaperit ja osuudet. Lisäksi kaupunginvaltuusto päättää antaa suostumuksensa, että Lahden kaupungin myöntämä 60 miljoonan euron pääomallaina Lahti Energia Oy:lle voidaan muuntaa sijoitetun vapaan pääoman rahasto -sijoitukseksi.

Samalla kaupunginvaltuusto päättää tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta heti.”

Kaupunginhallitus on 14.11.2022 § 418 päättänyt esittää
kaupunginvaltuustolle seuraavaa:

”Kaupunginvaltuusto päättää lisätä kaupungin budjettiin 60 miljoonaa euroa tilille arvopaperit ja osuudet. Lisäksi kaupunginvaltuusto päättää, että Lahden kaupungin myöntämä 60 miljoonan euron pääomalaina Lahti Energia Oy:lle muutetaan sijoitetun vapaan pääoman rahasto -sijoitukseksi.”

Osakeyhtiölain (624/2006) 12 luvun 1 §:n 3 momentin mukaan
”pääomalainan velkojan suostumuksella pääomalainaa voidaan käyttää osakepääoman korotuksen maksuksi, muuntaa sijoitetuksi vapaaksi omaksi pääomaksi tai käyttää yhtiön tappion kattamiseen.

Kaupunginhallitus päättää selvyiden vuoksi täsmentää päätösesitystään kaupunginvaltuustolle siten, että päätösesitys noudattaa osakeyhtiölain mukaista sanamuotoa. Kaupunginvaltuuston esityslistalla 12.12.2022 § 131 olevaa päätösehdotusta muutetaan siten seuraavalla tavalla:

”Kaupunginvaltuusto päättää lisätä kaupungin budjettiin 60 miljoonaa euroa tilille arvopaperit ja osuudet. Lisäksi kaupunginvaltuusto päättää **antaa suostumuksensa**, että Lahden kaupungin myöntämä 60 miljoonan euron pääomalaina Lahti Energia Oy:lle ~~muutetaan~~ **voidaan muuntaa** sijoitetun vapaan pääoman rahasto -sijoitukseksi.”

Päätös on tarkoituksenmukaista saattaa voimaan mahdollisimman pian. Tämän johdosta kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto tarkistaa pöytäkirjan tämän asian osalta heti.

Kaupunginhallitus
Pöytäkirja

nro 35

Toimenpiteet

Kh: muutosmoniste kv 12.12. § 131

Kaupunginhallitus

Pöytäkirja

nro 35

Lahden kaupunki, Kaupunginhallitus, 05.12.2022

§ 446

Tiedoksi merkittävät asiat

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Timonen Pekka

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee asiat tiedoksi.

Perusteluosa

Tiedoksi tuodaan seuraavat asiat:

Pöytäkirjoja:

- Elinvoima- ja työllisyysjaosto 21.11.2022
- Sivistyslautakunta 22.11.2022
- Lahden seudun jätelautakunta 22.11.2022
- Hyvinvoinnin ja vapaa-ajan lautakunta 23.11.2022
- Kaupunkiympäristölautakunta 23.11.2022

Muistio:

- Vanhusneuvosto 18.10.2022

Esityslista:

- Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän hallitus 5.12.2022
- kaupunginhallituksen alaisten viranhaltijoiden viranhaltijapäätökset ajalta 25.11.-1.12.2022

Kaupunginhallitus
Pöytäkirja
Muutoksenhaku

nro 35

Muutoksenhakukielto

Toimenpiteet

-

Kaupunginhallitus

Pöytäkirja

nro 35

Lahden kaupunki, Kaupunginhallitus, 05.12.2022

§ 447

Eron myöntäminen Otto Ripatille tarkastuslautakunnan varajäsenen tehtävästä ja uuden varajäsenen valitseminen KV

5000/00.00.01.06/2021

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Kaupunginsihteeri Anniina Kovero, p. 044 716 1416

Valmistelusihteeri Terhi Takala, p. 044 416 2732

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Timonen Pekka

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus tekee kaupunginvaltuustolle seuraavan ehdotuksen:

”Kaupunginvaltuusto myöntää Otto Ripatille eron tarkastuslautakunnan varajäsenen tehtävästä ja valitsee lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi uuden varajäsenen.

Samalla kaupunginvaltuusto tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta heti.”

Perusteluosa

Eron myöntäminen

Otto Ripatti on ilmoittanut konsernipalveluihin että hänelle tulisi myöntää

ero tarkastuslautakunnan varajäsenen tehtävästä paikkakunnalta muuton vuoksi.

Tarkastuslautakunnan kokoonpano on seuraava:

puheenjohtaja: Hannu Rahkonen (kok.)

varajäsen: Lassi Mertaranta (kok.)

varapuheenjohtaja: Oskari Pääatalo (vas.)

varajäsen: Otto Ripatti (vas.)

jäsen: Sinikka Ruuska (sd.)

varajäsen: Satu Lehtola (sd.)

jäsen: Ulla Vaara (sd.)

varajäsen: Virpi Sorsa (sd.)

jäsen: Tarja Kirvesmies (sd.)

varajäsen: Sinikka Kakko (sd.)

jäsen: Seppo Koskinen (sd.)

varajäsen: Antti Toijanaho (sd.)

jäsen: Raimo Kiljunen (kok.)

varajäsen: Tero Voutilainen (kok.)

jäsen: Mona Pyykkönen (kok.)

varajäsen: Heidi Huldén (kok.)

jäsen: Ville-Veikko Elomaa (ps.)

varajäsen: Jukka Pietiläinen (ps.)

jäsen: Lasse Koskinen (ps.)

varajäsen: Jari Vanhanen (ps.)

jäsen: Pauliina Palo (vihr.)

varajäsen: Katariina Broman (vihr.)

jäsen: Juha-Pekka Forsman (kd.)

varajäsen: Eero Seesvaara (kd.)

jäsen: Kaarina Suhonen (kesk.)

varajäsen: Laura Hahl (kesk.)

Uuden jäsenen valinta

Hallintosäännön yleisten määräysten I luvun 2 §:n mukaan tarkastuslautakunnassa on 11-12 jäsentä. Valtuusto valitsee lautakunnan jäsenet ja heille henkilökohtaiset varajäsenet toimikaudekseen sekä nimeää jäseniksi valituista puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan samaksi ajaksi.

Kuntalain (10.4.2015/410) 121 §:n mukaan valtuusto asettaa tarkastuslautakunnan hallinnon ja talouden tarkastuksen sekä arvioinnin järjestämistä varten. Lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja.

Kuntalain (10.4.2015/410) 75 §:n mukaan:

Vaalikelpoinen tarkastuslautakuntaan ei ole:

- 1) kunnanhallituksen jäsen;
- 2) pormestari ja apulaispormestari;
- 3) henkilö, joka on kunnanhallituksen jäsenen, kunnanjohtajan, pormestarin tai apulaispormestarin hallintolain (434/2003) esteellisyyssperusteita koskevan 28 §:n 2 ja 3 momentissa tarkoitettu läheinen;

4) henkilö, joka on kunnan tai kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;

5) henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen.

Kuntaliiton yleiskirje 8/2021:

”Kunnanhallituksen jäsenet, kunnan johto ja heidän läheisensä
Kunnanhallituksen jäsenet, kunnan johto ja heidän läheisensä (75 §:n 1 - 3 kohdat)

Kunnanhallituksen jäsenet ja varajäsenet sekä pormestari ja apulaispormestari eivät ole vaalikelpoisia tarkastuslautakuntaan. Tarkastuslautakunnan jäsen tai varajäsen voidaan valita kesken toimikauden kunnanhallituksen jäseneksi tai varajäseneksi. Seurauksena on, että hän tällöin menettää vaalikelpoisuutensa tarkastuslautakuntaan.

Tarkastuslautakunta on ainoa toimielin, jossa vaalikelpoisuuteen vaikuttaa myös läheisen asema. Jos henkilön hallintolain 28 §:n 2 ja 3 momentissa tarkoitettu läheinen on kunnanhallituksen jäsen tai varajäsen, kunnanjohtaja, pormestari tai apulaispormestari, henkilö ei ole vaalikelpoinen tarkastuslautakuntaan. Jos edellä mainittu läheinen valitaan kunnanhallituksen jäseneksi tai varajäseneksi tai pormestariksi tai apulaispormestariksi, henkilö menettää vaalikelpoisuuden tarkastuslautakuntaan.

Perusteena vaalikelpoisuuden rajoituksille on mm. se, että kunnanhallitus vastaa kunnan hallinnosta ja taloudenhoidosta (38 ja 39 §). Kunnanjohtaja tai pormestari johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, taloudenhoitoa sekä muuta toimintaa (38 §). Kunnan tilinpäätöksen allekirjoittavat kunnanhallituksen jäsenet ja kunnanjohtaja tai pormestari

(113 §). Kunnanhallitus on tarkastuslautakunnan arviointityön keskeisin kohde.

Kunnan tai kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön henkilöstö ja toimitusjohtaja (75 §:n 4 kohta)

Kunnan ja kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevat henkilöt sekä toimitusjohtaja tai vastaavassa asemassa oleva eivät ole vaalikelpoisia tarkastuslautakuntaan. Kunnan tilintarkastus ulottuu konsernitilinpäätöksen kautta myös kunnan määräysvallassa oleviin yhteisöihin ja säätiöihin.

Yhteisö, jossa kunnalla on kirjanpitolain (1336/1997) 1 luvun 5 §:ssä tai 6 §:n 2 momentissa tarkoitettu määräysvalta, on kunnan tytäryhteisö.

Kuntakonserniin kuuluvat myös yhteisöt, joissa kunnan tytäryhteisö käyttää määräysvaltaa.

Oltava vaalikelpoisuus kunnanhallitukseen (75 §:n 5 kohta)

Tarkastuslautakuntaan ei voida valita henkilöä, joka ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen. Säännös rajaa vaalikelpoisuutta tarkastuslautakuntaan 73 §:ssä säädetyllä tavalla. Sovellettavaksi tulee myös vaalikelpoisuutta valtuustoon koskeva 72 §, kun vaalikelpoisia kunnanhallitukseen eivät ole henkilöt, jotka eivät ole vaalikelpoisia valtuustoon.

Lain 75 §:n 1-4 kohdissa tarkoitettujen henkilöiden lisäksi vaalikelpoisia tarkastuslautakuntaan eivät ole

- 72 §:n 1 momentin 1 kohdassa tarkoitettut valtion virkamiehet

- 72 §:n 1 momentin 4 kohdassa tarkoitettut kuntayhtymän palveluksessa olevat henkilöt

Kaupunginhallitus
Pöytäkirja

nro 35

- 73 §:n 1 momentin 4 kohdassa tarkoitetut liikeyritysten johtohenkilöt
eivätkä

- 73 §:n 2 momentissa tarkoitetut henkilöstön edunvalvonnasta vastaavat
henkilöt.

Tasa-arvolain vaalille asettamat vaatimukset

12-jäsenisessä lautakunnassa miehiä ja naisia on oltava vähintään suhteessa
12-5.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Kv: valitusosoitus

Toimenpiteet

Kh: kv

Kv: Otto Ripatti, valittu, tarkastuslautakunta, luettelot

Kaupunginhallitus

Pöytäkirja

nro 35

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 431, § 432, § 433, § 434, § 435, § 436, § 437, § 438, § 439, § 440, § 442, § 444, § 445, § 446, § 447

Lahden kaupunki

MUUTOKSENHAKUKIELTO

oikaisuvaatimus/kunnallisvalitus

Koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, kuntalain 136 §:n nojalla tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.

Kaupunginhallitus
Pöytäkirja
Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 441

nro 35

Lahden kaupunki

VALITUSOSOITUS, kunnallisasiat

Valitusoikeus ja valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Valituksen saa tehdä sillä perusteella, että päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen.

Valitusviranomainen

Hämeenlinnan hallinto-oikeus

Yhteystiedot

www.oikeus.fi/hallintooikeudet/hameenlinnanhallinto-oikeus

Raatihuoneenkatu 1

13100 Hämeenlinna

029 56 42210

faksi 029 56 42269

hameenlinna.hao(at)oikeus.fi

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten
asiointipalvelussa osoitteessa
<https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Valitusaika ja sen alkaminen

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Annettaessa päätös asianosaiselle tiedoksi hänen suostumuksellaan sähköisenä viestinä hänen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Muuta tiedoksiantotapaa käytettäessä asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Valitusaika taloudellisin ja tuotannollisin perustein tehdystä irtisanomista koskevasta päätöksestä alkaa kulua vasta irtisanomisajan päättymisestä.

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus tehdään kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa, joka on osoitettava valitusviranomaiselle, on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan muutosta;
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi;
- vaatimusten perustelut;

Kaupunginhallitus
Pöytäkirja

nro 35

- mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava.

Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (prosessiosoite). Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi hallintotuomioistuin valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Valitukseen on liitettävä

- valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen, alkuperäisenä tai jäljennöksenä
- selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Asiamiehen on tarvittaessa esitettävä valtakirja (HOL 32 §).

Valitusasiakirjojen toimittaminen valitusviranomaiselle

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle valitusajan kuluessa ennen sen viimeisen päivän virka-ajan päättymistä. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto

Kaupunginhallitus
Pöytäkirja

nro 35

tai arkilauantai, saa valitusasiakirjat toimittaa ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä.

Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.

Tuomioistuinmaksut

Tuomioistuinmaksulain (1455/2015) 2 §:n mukaan muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään hallinto-oikeudessa ja markkinaoikeudessa oikeudenkäyntimaksuja ja hakemusmaksuja korvauksena asian käsittelystä ja suoritetuista toimenpiteistä tuomioistuimissa 4 ja 5 §:n poikkeuksia lukuun ottamatta. Valituksen käsittelyn maksullisuudesta saa tietoja valitusviranomaiselta.

Kaupunginhallitus

Pöytäkirja

nro 35

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 443

Lahden kaupunki

OIKAISUVAATIMUSOHJE, kunnallisasiat

Oikaisuvaatimusoikeus

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksistä, jotka koskevat virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista (Laki kunnallisesta viranhaltijasta 50 §).

Oikaisuvaatimusviranomainen

Asianomainen viranomainen/toimielin (mainittu päätöksessä/otteessa)

Yhteystiedot

Lahden kaupunki / kirjaamo

Postiosoite: PL 202, 15101 Lahti

Käyntiosoite: Lahden Palvelutori, Lahti-Piste, Kauppakeskus Trio, 2. krs,
Aleksanterinkatu 18

Lahti-Pisteen aukioloaika: 8.00–18 .00, **oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä oikaisuvaatimus on jätettävä kuitenkin kirjaamon (= viraston)**

Kaupunginhallitus
Pöytäkirja

nro 35

aukioloaikana eli klo 15.00 mennessä, jotta se katsotaan ajallaan
saapuneeksi
puh. 03 814 2214
Sähköposti: kirjaamo(at)lahti.fi

Oikaisuvaatimusaika ja sen alkaminen

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista ennen viraston aukioloajan päättymistä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun päätös on asetettu nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, sähköistä tiedoksiantoa käytettäessä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä ja muussa tapauksessa seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Oikaisuvaatimusaika taloudellisin ja tuotannollisin perustein tehdystä irtisanomista koskevasta päätöksestä alkaa kulua vasta irtisanomisajan päättymisestä.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteluineen sekä sen tekijä ja yhteystiedot. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle oikaisuvaatimusajan kuluessa ennen sen viimeisen päivän virka-ajan päättymistä riippumatta tavasta, jolla se toimitetaan. Jos

Kaupunginhallitus
Pöytäkirja

nro 35

oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen toimittaa ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä.

Omalla vastuulla oikaisuvaatimuksen voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin oikaisuvaatimus on jätettävä niin ajoissa, että se ehtii perille oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.