

Lahden kaupunki, Kaupunginhallitus, 07.11.2022

§ 409

Hankehakemus: TOTTA! - Työkyvyn ja työelämäosallisuuden tunnistaminen työllisyysneuvoston agendana (ESR+)

10201/00.01.03.00/2022

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Työllisyyspalvelujohtaja Taisto Tuominen p. 044 482 6976

Kehityspäällikkö Maijastina Setälä p. 044 482 6747

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Samalla kaupunginhallitus tarkasti pöytäkirjan tämän asian osalta heti.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Timonen Pekka

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että Lahden kaupunki jättää TOTTA! - Työkyvyn ja työelämäosallisuuden tunnistaminen työllisyysneuvoston agendana - hankkeen hakemuksen Euroopan sosiaalirahaston rahoitushakuun 9.11.2022 mennessä. Mikäli hanke saa rahoituksen, omarahoitusosuus 387 500 € katetaan työllisyyspalvelujen kustannuspaikalta TP Sisäiset projektit 101019001.

Samalla kaupunginhallitus päättää hyväksyä pöytäkirjan tämän kohdan osalta heti.

Perusteluosa

TOTTA! - Työkyvyn ja työelämäosallisuuden tunnistaminen työllisyshoidon agendana -hankkeessa pilotoidaan Lahden työllisyyspalveluihin nopean toiminnan työkykytiimi, joka rakentaa yli 30-vuotiaille pitkäaikaistyöttömille asiakkaiden työkyvyn haasteiden ja työelämäosallisuuden esteiden tunnistamiseen innovatiivisen toimintamallin.

Hankkeen toimenpiteillä edistetään vaikeimmassa työmarkkinatilanteessa olevien asiakkaiden oikea-aikaista, oikeaan jatkotoimenpiteeseen ohjaavaa työllisyshoitoa Lahdessa ja lisätään Lahden kuntakokeilun omavalmentajille asiakkaiden työkyvyn ja osaamisen kehittämisen haasteiden tunnistamiseen liittyvää osaamista. Hankkeen kolmas merkittävä tavoite on edistää yhteistyössä alueen elinkeinoelämän kanssa osatyökykyisten rekrytointimahdollisuuksia pitkällä aikavälillä.

Hanke ennakoi voimakkaasti työllisyyspalveluiden siirtoa kunnille (2025) ja hyvinvointialueuudistusta (2023). Hankkeessa tartutaan rohkeasti vaikeimmin työllistyville kohdennettavien monialaisten palveluiden kunnallisiin kehittämistarpeisiin. Tämän lisäksi hankkeessa edistetään yhteistyössä Lahden seudun elinkeinoelämän kanssa tietoutta osatyökykyisten monimuotoisesta rekrytoinnista. Poikkeuksellista hankkeessa on, että osatyökykyisten työllistämiseen liittyvän rekrytoinnillisen osaamisen lisääminen nähdään pitkällä aikavälillä yritysten kilpailuetuna ja Lahden elinvoimaisuuden kannalta yhtenä ratkaisevista tekijöistä (inklusiivinen talous).

Hankkeen tarve on kriittinen, koska Lahti on pitkäaikaistyöttömyydessä suurten kaupunkien (12) viimeisenä. Rakennetyöttömien osuus pitkäaikaistyöttömistä oli 9/2022 Lahdessa 72,6 % (koko maa 63,1 %). Siksi

KELA-työmarkkinatuen kuntaosuuden eli ns. sakkomaksujen määrä on ollut Lahdessa suuri: v. 2021 yht. 20,5 M€ ja pelkästään 2022 syyskuussa 1,7 M€. Summaa kerryttävät erityisesti yli 30-vuotiaat pitkäaikaistyöttömät, joista noin kolmasosalla on fyysisen ja/ tai psyykkisen terveydentilan sekä sosiaalisen toiminta- ja työkyvyn selvittelyn tarvetta. Hankkeen kohderyhmään kuuluvia, kaikkein vaikeimmassa asemassa olevia pitkäaikaistyöttömiä oli Lahdessa 24.10.22 pelkästään suomenkielisissä jopa 2 037 henkilöä. (TEM Työnvälitystilasto, Kelasto).

Hankkeen ennakoitut tärkeimmät tulokset:

I On käynnistetty ei-lakisääteinen tulevaisuuden työkykytiimi. Tiimi kartoittaa ketterästi henkilön keskeiset työkyvyn ja osaamisen kehittämisen haasteet, edistäen näin työelämäosallisuutta ja vauhdittaen oikeisiin palveluihin etenemistä (hankkeessa pilotoidaan uusi kunnallinen "työkyvyn tiekartta").

II On lisätty omavalmentajille työkyvyn tunnistamisen osaamista ja rakennettu työvälineitä vaikeimmin työllistyvän kohderyhmän osaamistarpeiden kartoittamiseen ja koulutukselliseen ohjaukseen.

III On kehitetty kunnan yrityspalveluiden ja elinkeinoelämän kanssa toimintamallia osatyökykyisten monimuotoiseen rekrytointiin tulevaisuudessa.

Hankkeella on suoria vaikutuksia Lahden sosiaaliseen kestävyteen, ja hankkeen viestinnässä hyödynnetään tunnistetta #kestäväätyöalahti.

Seuraavilla hanketavoitteilla ratkaistaan Lahden sosiaalisesti kestävä kaupunkikehityksen esteitä: 1) tunnistetaan aiempaa paremmin kaikkein heikoimmassa asemassa olevien yli 30-vuotiaiden pitkäaikaistyöttömien, ml. vieraskielisten 1.1) jäljellä oleva työkyky, 1.2) työelämäosallisuuden

haasteet ja 1.3) mahdollisuudet kouluttautumiseen ml. osaamisen kehittymisen esteiden tunnistaminen sekä 2) löydetään uusia ratkaisuja kohderyhmän osallisuuden ja työkyvyn tukemiseksi työelämälähtöisesti. Hankkeessa hyödynnetään KUNTO - hankkeen löydöksiä osatyökykyisten työllistämisestä.

Hankkeelle on tehty vaikutusten ennakoarviointia. Hankkeella on merkittäviä sosiaalisia ja taloudellisia vaikutuksia sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä (mm. Pyykkönen, J. 2022).

Etelä-Suomen ESR+ aluehaku on parhaillaan auki. Lahden kaupunki hakee ESR-rahoitusta 9.11.2022 päättyvässä hankehaussa TOTTA! - Työkyvyn ja työelämäosallisuuden tunnistaminen työllisyydenhoidon agendana - hankkeelle noin 1 550 000 € (Rahoitusmalli: ESR+ flat rate 40%). Hankkeen ennakoitu toteutusaika on 1.8.2023- 31.7.2026 ja kaupungin omarahoitusosuus 25 % kustannuksista eli noin 387 500 €.

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus

Toimenpiteet

Ote: talouspalvelut, Taisto Tuominen, Maijastina Setälä, Tuija Aarnikoivu