

Lahden kaupunki, Kaupunginhallitus, 31.10.2022

§ 389

Päijät-Hämeen hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön siirtosopimus ja -suunnitelma

8165/00.01.02.05/2022

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Henkilöstöjohtaja Mira Keitaanranta p. 050 559 4065

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Timonen Pekka

Päätösehdotus

Lahden kaupunki päättää hyväksyä Päijät-Hämeen hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön siirtosopimuksen ja henkilöstön päivittyvän siirtosuunnitelman.

Käsittely

I varapuheenjohtaja Kalle Aaltonen, jäsen Martti Talja ja kaupunginvaltuuston I varapuheenjohtaja Sonja Falk ilmoittivat olevansa esteellisiä.

Esteellisyys todettiin hallintolain 28 § 1 momentin 5 kohdan perusteella. I varapuheenjohtaja Kalle Aaltonen, jäsen Martti Talja ja kaupunginvaltuuston I varapuheenjohtaja Sonja Falk poistuivat asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Perusteluosa

Sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyy kokonaisuudessaan hyvinvointialueille 1.1.2023 alkaen. Sosiaali- ja terveydenhuolto ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta annetun lain (616/2021) 8 §:n mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle. Tehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy sen hyvinvointialueen palvelukseen, jolla on tuottamisvastuu niistä tehtävistä, joissa asianomainen henkilö on ollut ennen siirtymistä. Lahden kaupungista liikkeenluovutuksella hyvinvointialueelle 1.1.2023 siirtyvät opiskeluhuollon psykologit ja kuraattorit (myös ao. toimintojen esihenkilöt).

Henkilöstö siirtyy kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle liikkeen luovutuksen periaatteella ns. vanhoina työntekijöinä. Liikkeenluovutus ei yleensä edellytä erillisen henkilöstön siirtosopimuksen tekemistä. Hyvinvointialuetta koskevassa lainsäädännössä siirtosopimus on kuitenkin säädetty tehtäväksi. Henkilöstön siirtosopimus ja siirtosuunnitelma ovat sisällöltään vapaamuotoisia. Henkilöstön siirtosopimus tehdään toimintoja ja henkilöstöä luovuttavien työnantajien ja henkilöstöä vastaanottavan hyvinvointialueen kesken. Siirtosopimuksen hyväksymistä edeltää sopimuksen käsittely yhteistoimintamenettelyssä luovuttavissa organisaatioissa ja hyvinvointialueen yhteistoimintaelimessä. Samassa yhteydessä käsitellään myös henkilöstön siirtosuunnitelmaa.

Siirtosuunnitelma vastaa kysymyksiin mitä ja milloin jotakin tapahtuu ja sitä päivitetään tarpeen mukaan valmistelun edetessä.

Henkilöstön siirtosopimusta ja siirtosuunnitelmaa on käsitelty hyvinvointialueen yhteistoimintaelimessä 14.4.2022 ja henkilöstötyöryhmässä 24.5.2022. Luonnoksista on saatu kommentteja valmistelun edetessä ja luonnoksia on päivitetty näiden mukaisesti. Siirtosopimus ja –suunnitelmaa käsitelty Hyvinvointialueen aluehallituksessa 5.9.2022 § 133 ja hyväksytty aluevaltuustossa 12.9.2022 § 52.

Lahden kaupungilla hyvinvointialueen valmistelun tilannetta, henkilöstön asemaa ja henkilöstön tietojen siirtoa on käsitelty henkilöstöjärjestöjen kanssa kaupungin yhteistoimintaryhmässä. Asioita on käsitelty 15.11.2021, 14.2.2022 ja 22.8.2022. Lahden kaupungista siirtyvälle henkilöstölle on pidetty Kuntien yhteistoimintalain 11 § mukainen liikkeenluovutusta koskeva yhteistoimintamenettely 13.10.2022. Liikkeenluovutuksen kohteena olevan henkilöstön kanssa on koko tämän vuoden ajan asioita käsitelty yhteistoiminnan hengessä palvelusta vastaavan esihenkilön toimesta.

Vastaanottavan organisaation (Päijät- Hämeen Hyvinvointialueen) liikkeenluovutusta koskeva yhteistoimintatilaisuus on 22.11.2022 klo 8.30–10.00 (Teams ja tilaisuus tallennetaan).

Siirtosopimus ja päivittyvä siirtosuunnitelma ovat liitteenä.

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus

Toimenpiteet

Ote: kirjaamo.hyvinvointialue@phhyky.fi



Kaupunginhallitus

Päätöspäivämäärä 31.10.2022 § 389