

Lahden kaupunki, Kaupunginhallitus, 31.10.2022

§ 388

Hallintosäännön muuttaminen KV

1042/00.01.01.00/2021

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Henkilöstöjohtaja Mira Keitaanranta p. 050 559 4065

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Timonen Pekka

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus tekee kaupunginvaltuustolle seuraavan ehdotuksen:

”Kaupunginvaltuusto päättää muuttaa hallintosääntöä perusteluosassa kerrotuin tavoin niin, että henkilöstöorganisaatiota koskeva muutos tulee voimaan 28.11.2022”

Perusteluosa

Hallintosäännön yleiset määräykset I luku, 3 § Henkilöstöorganisaatio ehdotetaan teknisluonteisia muutoksia:

3 § 2 mom tehdään lisäys

Palvelualuejohtajat johtavat palvelualueita kaupunginjohtajan ja kaupunginhallituksen alaisuudessa. Kaupunginjohtaja -yksikkö on palvelualueeseen verrattava yksikkö, jossa suoraan kaupunginjohtajan alaisuudessa toimii viestintäpalvelut ja sisäinen tarkastus. Organisatorisesti

tarkastustoimisto sijaitsee kaupunginjohtajan yksikössä, mutta toimii suoraan tarkastuslautakunnan alaisuudessa.

3 § 3 mom poistetaan/siirretään 2 momenttiin

Konsernihallintoon kuuluva tarkastustoimisto toimii suoraan tarkastuslautakunnan alaisuudessa.

Perustelut:

Lahden kaupungissa on käynnissä henkilöstöjärjestelmän uudistusprojekti. Osana järjestelmäprojektia on tunnistettu organisaatorakenteen kirjauksiin ja käytäntöön liittyviä haasteita, jotka ovat syytä ratkaista tiedon laadun, tiedon eheyden ja raportoinnin näkökulmasta.

Voimassaolevan hallintosäännön 3 § mukaan Kaupungin hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa johtaa kaupunginhallituksen alaisena kaupunginjohtaja. Palvelualuejohtajat johtavat palvelualueita kaupunginjohtajan ja kaupunginhallituksen alaisuudessa. Konsernihallintoon kuuluva tarkastustoimisto toimii suoraan tarkastuslautakunnan alaisuudessa.

Konsernihallinnon henkilöstöorganisaatorakenteeseen sijoittuvat kaupunginjohtaja, viestintä, sisäinen tarkastus ja tarkastustoimisto. Todellisuudessa viestintä ja sisäinen tarkastus toimivat suoraan kaupunginjohtajan alaisuudessa. Hallintosäännön ja käytännön välissä on ristiriita, joka luo haasteita henkilöstöraportoinnin, henkilöstöjärjestelmän hyväksymisketjujen ja myös talouden suunnitelmien ja seurannan osalta. Tästä syystä ehdotetaan hallintosäännön 3 § Henkilöstöorganisaatio

ehdotetaan teknisluonteisia muutoksia, jolla ei ole vaikutusta henkilöstön asemaan.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

KV: valitusosoitus

Toimenpiteet

KH: kv

KV: säädöskokoelma, henkilöstöjohtaja