

Lahden kaupunki, Kaupunginhallitus, 22.08.2022

§ 290

Oikaisuvaatimus henkilöstöjohtajan päätökseen 33/2022 Työllisyyspalvelujen tehtäväkohtaisten palkkojen määrittäminen

2837/01.02.00.00/2022

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

henkilöstöjohtaja Mira Keitaanranta, p. 050 559 4065

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Timonen Pekka

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen.

Perusteluosa / aiempi käsittely

Verkostopäällikkö on vaatinut oikaisua henkilöstöjohtajan (1.6.2022 33§/2022 tekemään viranhaltijapäätökseen, jossa on päätetty verkostopäällikön tehtäväkohtaisesta palkasta 1.6.2022 alkaen.

Oikaisuvaatimuksen perusteluina on, että verkostopäällikön tehtävään sisältyy Päijät-Hämeen työllistämistä edistävän palvelun (TYP- toiminta) organisointi, sekä sote- yhteistyökäytäntöjen kehittäminen. Näiden tehtävien lisäksi verkostopäällikkö on nimettynä paja- ja tukityöllistämisen esimieheksi. Työnkuva ja tehtävän vaativuus on muuttunut, kun esimiestehtävät ovat tulleet alkuperäisen tehtävän lisäksi ja siitä johtuen työ sisältää nyt huomattavan paljon esimiestyöhön liittyviä vastuita ja tehtäviä.

Vastaus oikaisuvaatimukseen: Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus KVTES määrittelee, että viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa määrättäessä tai siitä sovittaessa tehtäväkohtaisen palkan määräytymisperusteena on ensisijaisesti viranhaltijan/työntekijän tehtävien vaativuus. Työnantajan on tehtäväkohtaisesta palkasta päättäessään käytettävä harkintavaltaansa siten, että tehtävien vaativuus otetaan mahdollisimman objektiivisesti huomioon. Tehtäväkohtaisen palkan tasoon vaikuttavat tehtävien vaativuuden lisäksi mm. paikkakunnan ja ao. ammattialan yleinen palkkataso sekä työnantajan noudattamat palkkapolitiittiset periaatteet.

Työnantajan pitää huolehtia siitä, että palkkahinnoittelun ulkopuolisten tehtäväkohtaiset palkat ovat oikeassa suhteessa niihin palkkahinnoittelukohtiin kuuluvien tehtäväkohtaisten palkkojen kanssa, joita voidaan tehtävien luonteen vuoksi käyttää ns. viiteryhmänä. Palkkahinnoittelun ulkopuolisista viranhaltijoista ja työntekijöistä voidaan tarvittaessa muodostaa omia ryhmiä tehtävien vaativuuden arviointia silmällä pitäen silloin, kun kyseessä on samankaltainen työ.

Verkostopäällikön tehtävä sijoittuu KVTES palkkahinnoittelun ulkopuolisiin tehtäviin. Tehtäväkohtaista palkkaa on tarkastettu 1.6.2022 tehtävien laajentuessa ja arvioitu vaativuudeltaan vastaaviin tehtäviin.

Verkostopäällikön tehtäväkohtainen palkka asiantuntijatehtävissä oli ennen palkantarkistusta 3 257,63 euroa/kk. Tehtävämuutoksen jälkeen verkostopäällikön tehtäväkohtaista palkkaa arvioitiin uudelleen ja palkkaa korotettiin henkilöstöjohtajan päätöksellä. Uusi tehtäväkohtainen palkka on palkantarkistuksen jälkeen 3 487,93 euroa/ kk (1.6.2022 yleiskorotuksen jälkeen 3 557,96). Korotuksen vaikutus on 9,2% ja yhteensä 300,00 euroa/kk.

Tehtäväkohtainen palkka on arvioitu suhteessa Lahden kaupungin ja työllisyyden tehtäviin, joihin sisältyy esihenkilövastuuta. Esimerkiksi työllisyyspalvelujen palveluesimies toimii samantasoisessa esihenkilöroolissa ja tehtävässä mm. vastaa oman vastualueensa esihenkilönä ja yksikkönsä henkilöstöstä taloudesta ja kehittämisestä ja heillä tehtäväkohtainen palkka on 3257,61 euroa (ennen yleiskorotusta). Verkostopäällikön tehtäväkohtainen palkka on arvioitu suhteessa palkkahinnoittelun ulkopuolisiin tehtäviin ja on näin ollen kokonaisarvioinnissa vaativuudeltaan ja palkkatasoltaan suhteessa viiteryhmän palkkoihin.

Muutoksenhaku

Kunnallisvalitus

Toimenpiteet

ote oikaisuvaatimuksen tekijä, Anneli Hyvärinen, Taisto Tuominen