

Lahden kaupunki, Kaupunginhallitus, 22.08.2022

§ 297

Kaupunginjohtajan johtajasopimuksen mukainen arviointimenettely ja palkantarkistus

5084/00.01.02.05/2022

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

henkilöstöjohtaja Mira Keitaanranta, p. 050 559 4065

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää

1. merkitä kaupunginjohtajan arviointikeskustelun tiedoksi
2. päättää kaupunginjohtajan kokonaispalkaksi 1.9.2022 alkaen 14 086,23 euroa.

Käsittely

Merkittiin pöytäkirjaan, että kaupunginjohtaja Pekka Timonen ilmoitti esteellisyytensä (HL 28.1. § 1 kohta) ja poistui käsittelyn ajaksi.

Lisäksi merkittiin pöytäkirjaan, että kaupunkikehitysjohtaja Olli Alho, sivistysjohtaja Tiina Granqvist, konsernipalvelujohtaja Sari Alm, kaupunginlakimies Pekka Virkkunen ja viestintäjohtaja Veera Hämäläinen poistuivat käsittelyn ajaksi.

## Perusteluosa

Kaupunginjohtaja Pekka Timosen kaupunginjohtajasopimuksessa on sovittu kaupunginjohtajan vuosittaisesta työn arviointimenettelystä. Kaupunginjohtajan toiminnan painopisteet sekä toiminnalliset tavoitteet sovitaan vuosittain kaupungin strategiaan, talousarvioon sekä talous- ja toimintasuunnitelmana pohjautuen. Tavoitteet ja painopisteet sovitaan kaupunginhallituksen kanssa vuosittain käytävän tulos- ja kehityskeskustelun yhteydessä. Samalla arvioidaan myös edellisen vuoden tavoitteiden toteutuminen. Tulos- ja kehityskeskustelu on luottamuksellinen.

Kaupunginhallituksen puheenjohtajisto ja kaupunginjohtaja ovat käyneet arviointikeskustelun kesäkuussa 2022. Kaupunginhallituksen puheenjohtaja informoi kaupunginhallitusta kaupunginjohtajan työn tulosten arvioinnista ja työskentelyn painopistealueista ja tavoitteista.

Kaupunginjohtajasopimuksessa on sovittu, että kaupunki huolehtii kaupunginjohtajan palkan säilymisestä kilpailukykyisenä kuntasektoriin verrattuna. Kaupunginhallitus päättää korottaa kaupunginjohtajan palkkaa ja päättää kaupunginjohtajan palkaksi 14 086,23 euroa 1.9.2022 alkaen, korotus on 500 euroa. Palkka on kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen KVTES II luvun 17 § mukainen työntäjän edustajan palkka. Palkka on kokonaispalkka, jonka lisäksi ei makseta työkokemuslisää, henkilökohtaista lisää tai työaikakorvauksia. Palkkaa tarkistetaan kaupunginjohtajasopimuksen mukaisesti kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaisilla yleiskorotuksilla. Kaupunginjohtajan tehtävään liittyvät luontaisedut (puhelinetu, ajoneuvon käyttöetu) säilyvät ennallaan.

Hallintosäännön 18 § mukaan toimielin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Asian koskiessa kaupunginhallituksen esittelijää asiaa käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta. Hallintosäännön yhteiset henkilöstöasiat -toimivaltataulukon mukaan kaupunginhallitus päättää kaupunginjohtajan palkan määrittämisestä ja muuttamisesta.

## Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus

## Toimenpiteet

ote kaupunginjohtaja, henkilöstöjohtaja