

Lahden kaupunki, Kaupunginvaltuusto, 25.04.2022

§ 44

## **Valtuustokysymys: Lahden kaupungin hakumenettelyt rekrytoinneissa**

1405/00.01.01.04/2022

### **Asian valmistelija / lisätietojen antaja**

Henkilöstöjohtaja Mira Keitaanranta, p. 050 559 4065

Rekrytointipäällikkö Mira Oksanen p. 050 383 6434

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

### **Esittelijä**

Kaupunginhallitus

### **Päätösehdotus**

Kaupunginvaltuusto merkitsee kysymyksen ja kaupunginhallituksen siihen antaman vastauksen tiedokseen.

### **Perusteluosa / aiempi käsittely**

Lahden kaupunki, Kaupunginhallitus, 11.04.2022

§ 136

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

### **Esittelijä**

Kaupunkikehitysjohtaja Alho Olli

### **Päätösehdotus**

Kaupunginhallitus päättää antaa vastauksenaan kysymykseen perusteluosassa esitetyn.

Samalla kaupunginhallitus tekee valtuustolle seuraavan ehdotuksen:

"Kaupunginvaltuusto merkitsee kysymyksen ja kaupunginhallituksen siihen antaman vastauksen tiedokseen."

## Perusteluosa

Valtuutetut Juha Tapiola ja Pertti Arvaja 14.3.2022:

"Lahden kaupungin hallintosäännön kaupunginvaltuustoa koskevan I luvun 10 §:n perusteella esitämme kaupunginhallitukselle seuraavan kysymyksen:

1. Montako henkilöä Lahden kaupunki on vuoden 2021 aikana palkannut yli kuuden kuukauden työsuhteeseen ilman hakumenettelyä.

2. Lahden kaupunki on palkannut ilman hakumenettelyä markkinoinnin ja viestinnän asiantuntijan 1.1. - 31.12.2022 Kestävä Lahti -säätiöstä.

Kaupunginjohtajan myöntämässä täyttöluvassa on mainittu, että kyse on sisäisestä rekrytoinnista. Henkilöstöjohtaja Mira Keitaanrannalta on 26.1.2022 kysytty sähköpostitse, miten sisäinen rekrytointi on määritelty Lahden kaupungissa. Keitaanranta ei ole vastannut tähän kysymykseen, minkä johdosta esitämme kaupunginhallitukselle kysymyksen, millä perusteella Kestävä Lahti -säätiöstä voidaan palkata Lahden kaupungille henkilöstöä sisäisellä rekrytoinnilla.

3. Montako henkilöä Lahden kaupunki on vuoden 2022 aikana palkannut Kestävä Lahti -säätiöstä ilman hakumenettelyä ja onko koko säätiön henkilöstö tarkoitus siirtää kaupungin palvelukseen?

4. Lahden kaupungin hallintosäännön mukaan kaupunkiin jo palvelussuhteessa oleva henkilö voidaan ottaa kaupungin palvelukseen ilman hakumenettelyä, jos hän on hoitanut vastaavia tehtäviä määräaikaisessa palvelussuhteessa välittömästi ennen palvelukseen

ottamispäätöstä vähintään kuuden kuukauden ajan. Onko tätä säännöstä tarkoitus soveltaa Kestävä Lahti -säätioistä kaupunkiin määräaikaaisesti ilman hakumenettelyä palkattujen henkilöiden osalta ja saada heidät pysyviin työsuhteisiin Lahden kaupungille?

5. Kaupungille 19.1.2022 osoitettuun kirjalliseen kysymykseen markkinoinnin ja viestinnän asiantuntijan palkkaamisesta Kestävä Lahti -säätioistä kaupunki antoi 20.1.2022 sähköpostitse seuraavan vastauksen: "Olemme välittäneet tietopyyntönne johtaja Milla Bruneaulle sekä viestintäjohtaja Veera Hämäläiselle vastattavaksi."

Tämän johdosta kysymme, onko Milla Bruneaukin jo kaupungin palveluksessa hoitamassa kaupungin operatiivisia tehtäviä? Jos Bruneau ei ole kaupungin palveluksessa, niin millä perusteella hän voi olla toimijana tässä asiassa?"

Lausunto:

Kysymys 1: Montako henkilöä Lahden kaupunki on vuoden 2021 aikana palkannut yli kuuden kuukauden työsuhteeseen ilman hakumenettelyä?

Vastaus: Tapauksista ei saada tilastotietoa. Täyttöluvan saatuaan yksiköt etenevät tehtävien täyttämässä itsenäisesti lain, sääntöjen ja ohjeiden puitteissa. Lisätietona tuotakoon esille, että vuonna 2021 kaupungilla oli 579 rekrytointia julkisessa haussa, joissa oli avoinna 1040 työpaikkaa ja näihin saatiin yhteensä 8487 hakemusta.

Kysymys 2: Millä perusteella Kestävä Lahti -säätioistä voidaan palkata Lahden kaupungille henkilöstöä sisäisellä rekrytoinnilla?

Vastaus: Kestävä Lahti -säätion markkinoinnin ja viestinnän asiantuntijan palkkaamisessa Lahden kaupungille ajalle 1.1.2022 - 31.12.2022 ei ole kysymys sisäisestä rekrytoinnista. Kuntarekryn täyttölupahakemuksella on

Rekrytointimenetelmät-kohdassa valittavana kolme vaihtoehtoa: Sisäinen rekrytointi, Ulkoinen rekrytointi, Uudelleensijoitus. Täyttöluvan hakijana ollut vs. viestintäjohtaja on valinnut vaihtoehtoista eniten tilanteeseen sopivan. Koska tehtävää ei oltu täyttämässä uudelleensijoituksen kautta eikä tehtävä ollut lähdössä ulkoiseen hakuun, sopivan ja soveltuvan tekijän ollessa jo tiedossa, valinta on ollut sisäinen rekrytointi.

Kysymys 3: Montako henkilöä Lahden kaupunki on vuoden 2022 aikana palkannut Kestävä Lahti -säätiöstä ilman hakumenettelyä ja onko koko säätiön henkilöstö tarkoitus siirtää kaupungin palvelukseen?

Vastaus: Kestävä Lahti -säätiöstä on palkattu markkinoinnin ja viestinnän asiantuntija Lahden kaupungille määräajaksi 1.1. – 31.12.2022. Kestävä Lahti -säätiön henkilöstöstä ison osan palvelussuhde on jo päättynyt. Muuta henkilöstöä ei tulla siirtämään kaupungille.

Kysymys 4: Lahden kaupungin hallintosäännön mukaan kaupunkiin jo palvelussuhteessa oleva henkilö voidaan ottaa kaupungin palvelukseen ilman hakumenettelyä, jos hän on hoitanut vastaavia tehtäviä määräaikaisessa palvelussuhteessa välittömästi ennen palvelukseen ottamispäätöstä vähintään kuuden kuukauden ajan. Onko tätä säännöstä tarkoitus soveltaa Kestävä Lahti -säätiöstä kaupunkiin määräaikaisesti ilman hakumenettelyä palkattujen henkilöiden osalta ja saada heidät pysyviin työsuhteisiin Lahden kaupungille?

Vastaus: Ei ole suunniteltu, että tätä säännöstä olisi tarkoitus soveltaa.

Kysymys 5: Kaupungille 19.1.2022 osoitettuun kirjalliseen kysymykseen markkinoinnin ja viestinnän asiantuntijan palkkaamisesta Kestävä Lahti -säätiöstä kaupunki antoi 20.1.2022 sähköpostitse seuraavan vastauksen: "Olemme välittäneet tietopyyntönne johtaja Milla Bruneaulle sekä viestintäjohtaja Veera Hämäläiselle vastattavaksi." Tämän johdosta

kysymme, onko Milla Bruneaukin jo kaupungin palveluksessa hoitamassa kaupungin operatiivisia tehtäviä? Jos Bruneau ei ole kaupungin palveluksessa, niin millä perusteella hän voi olla toimijana tässä asiassa?

Vastaus: Milla Bruneau ei ole kaupungin palveluksessa eikä ole ollut toimijana tässä asiassa. Viesti on välitetty hänelle kirjaamosta, koska viestissä on mainittu Kestävä Lahti -säätiö ja kirjaamo on selvittänyt, kuka on Kestävä Lahti -säätiön yhteyshenkilö. Samoin kuin viesti on välitetty Veera Hämäläiselle, koska viestissä on mainittu viestintä ja Veera Hämäläinen on ollut viestin lähetyshetkellä viestintäjohtaja. Milla Bruneau on vastannut kirjaamoon viestin saatuaan, että hänellä ei ole asiassa roolia.

Hallintosäännön kaupunginvaltuustoa koskevien sääntöjen 10 §:

”Valtuutettu voi tehdä kaupunginhallitukselle osoitetun kirjallisen kysymyksen kunnan toimintaa, hallintoa tai talouden hoitoa koskevasta asiasta. Kysymys on toimitettava kirjallisena konsernipalveluihin.

Kaupunginhallituksen on vastattava kysymykseen viimeistään siinä valtuuston kokouksessa, joka ensiksi pidetään kuuden viikon kuluttua kysymyksen saapumisesta, tai ilmoitettava syy, minkä vuoksi vastausta ei ole voitu antaa.

Vastaus tai ilmoitus on merkittävä tiedoksi. Jos kysymystä käsiteltäessä tehdään ehdotus tilapäisen valiokunnan asettamisesta tutkimaan kysymyksessä tarkoitettua asiaa, valtuuston on päätettävä tästä. Muuta päätöstä ei kysymyksen johdosta saa tehdä.”

## Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto



Kaupunginvaltuusto

Päätöspäivämäärä 25.04.2022 § 44

**Toimenpiteet**

Kv: -