

Lahden kaupunki, Kaupunginhallitus, 13.06.2022

§ 247

**Valtuustoaloite: Työoikeusosaamisen varmistaminen KV**

3065/00.01.01.03/2022

**Asian valmistelija / lisätietojen antaja**

Henkilöstöjohtaja Mira Keitaanranta, p. 050 559 4065

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

**Esittelijä**

Kaupunginjohtaja Timonen Pekka

**Päätösehdotus**

Kaupunginhallitus tekee kaupunginvaltuustolle seuraavan ehdotuksen:

"Kaupunginvaltuusto merkitsee aloitteen ja siitä annetun lausunnon tiedokseen todeten, että aloitteessa tarkoitettu asia on tässä yhteydessä tullut riittävästi selvitettyksi."

**Perusteluosa**

Vasemmistoliiton valtuustoryhmä ym. 23.5.2022:

"Valtuustoaloite työoikeusosaamisen varmistamisesta

Lahden kaupungin esihenkilöinä toimivat on koulutettava työtaisteluoikeuksista ja työehtosopimuksista.

Kevään aikana useat julkisen alan työntekijäryhmät järjestivät laillisia lakkoja sekä ylityö- ja vuoronvaihtokieltoja. Työntekijöillä on järjestäytymisvapaus, eikä sitä saa työnantaja loukata.

Useissa kunnissa on lakkojen alla toimittu epäasiallisesti lakon suhteen. Kuntien työntekijät ovat kertoneet painostuksesta ja lakkojen murtamistryityksistä, minkä lisäksi työntekijöiden perusoikeuksia on kyseenalaistettu. Lakkoon jäämisestä on kyselyt etukäteen ja uhkailtu seurauksista lakkoon jäämisestä. Lakkokevät on paljastanut merkittäviä puutteita kuntien työoikeudellisessa osaamisessa.

Jotta näin ei tapahtuisi Lahdessa, vaan olemme hyvän ja vastuullisesti toimiva työnantaja, esitämme, että jokainen Lahden kaupungin esihenkilötehtävissä työskentelevä koulutetaan työntekijöiden työtaisteluoikeuksista, työehtosopimuksista ja työelämän perusoikeuksista.

Esitämme myös, että Lahden kaupunki varmistaa laajojen lakkojen varalta lakkojen aikaisen viestinnän koordinoinnin mallin työntekijöiden ja asukkaiden suuntaan, jotta kaikkien saama tieto on yhdenmukaista ja asiallista tilanteen joskus konkretisoituessa.”

Lahden kaupungin esimiehiä perehdytetään työntajatoimintaan henkilöstöpalvelujen toimesta. Henkilöstöpalvelut toteuttaa tarvittavia koulutuksia työnantajan ja työntekijöiden oikeuksista ja velvollisuuksista. Henkilöstöllä on myös käytössään verkko-oppimisympäristö, jossa on jatkuvasti saatavilla videoita ja webinaareja myös työoikeudellisista aiheista.

Lahden kaupungin hallintosäännön mukaan toimintaohjeet henkilöstöasioissa sekä virka- ja työehtosopimusten sekä muiden henkilöstöä koskevien sopimusten ja määräysten soveltamisohjeet antaa henkilöstöjohtaja. Tällöin myös mahdollisessa työtaistelutilanteessa henkilöstöä koskevat toimintaohjeet antaa henkilöstöjohtaja. Esihenkilöiden tehtävänä on johtaa omaa substanssialaa soveltaen annettuja henkilöstöohjeita. Epäselvissä tilanteissa tulee aina ottaa yhteys henkilöstöpalveluihin. Henkilöstöpalvelut toimii tiiviissä yhteistyössä kaupungin lakimiesten kanssa. Lisäksi henkilöstöjohtajalla on oikeustieteellinen koulutus. Näillä toimilla varmistetaan työoikeudellisten oikeuksien ja velvollisuuksien ohjeistaminen myös työtaistelutilanteessa.

Poikkeuksellisissa tilanteissa viestintä on keskitettyä ja suunnitelmallista. Kaupungilla on olemassa selkeä ohjeistus, miten kriisiviestintää eli tehostettua viestintää toteutetaan poikkeavassa tilanteessa.

Kriisiviestinnän tavoitteena on välittää oikeaa ja riittävää tietoa sitä tarvitseville. Lahden kaupungin viestintä poikkeustilanteessa on avointa, luotettavaa ja aktiivista. Viestinnän määrä suhteutetaan tilanteen vakavuuteen, ja poikkeustilanteesta kerrotaan nopeasti, riittävästi ja täsmällisesti olennainen tieto. Tehostetun viestinnän käynnistämisestä päättää viestintäjohtaja.

## Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

## Toimenpiteet

Kh: kv

Kv: -

