

Lahden kaupunginhallituksen työskentelyn tavoitteet

KH 23.5.2022



LAHTI

Tavoitteet

- Strategisuus
 - Strategia ohjaa hallitustyöskentelyä
 - Työllisyys kehittyy positiivisesti
 - Talous on tasapainossa
 - Omistajapolitiikka on strategista ja omistajaohjaus on tavoitteellista ja johdonmukaista
- Yhteistyö
 - Yhteistyö lisääntyy ja paranee hallituksen, elinkeinoelämän ja koulutusorganisaatioiden välillä
 - Yhteistyö lisääntyy ja paranee hallituksen ja valtuuston välillä
 - Yhteistyö lisääntyy ja paranee hallituksen ja lautakuntien välillä
 - Yhteistyö lisääntyy ja paranee hallituksen ja seudun muiden kuntien välillä
 - Yhteistyö lisääntyy ja paranee hallituksen ja johtavien viranhaltijoiden välillä
 - Hyvinvointialueen kanssa on luotu toimivat yhteistyön rakenteet ja käytännöt
- Sisäinen toimintakulttuuri
 - Yhteisiä pelisääntöjä noudatetaan
 - Kokousaikaa käytetään tarkoituksenmukaisesti
 - Kaupunginhallitus on tietoinen ja pystyy vaikuttamaan jaostojen asioihin



1. Strategisuus

Tavoite	Toimenpide	Arviointikysymykset
Strategia ohjaa hallitustyöskentelyä	Hallitus tekee strategisia päätöksiä	Strategia ohjaa päätöksentekoa Onnistuminen strategian toteuttamisessa ja toimeenpanossa
	Hallitus keskittyy työskentelyssään strategisesti tärkeisiin asioihin	
	Hallitukselle on valmisteltu strategisesti tärkeitä asioita	
	Strategian toteutumisesta raportoidaan säännöllisesti hallitukselle	
Työllisyys kehittyy positiivisesti	Työllisyyttä tukevista toimenpiteistä raportoidaan hallitukselle säännöllisesti.	Onnistuminen työllisyyden hoidossa
	Päätöksentekoon tuodaan työllisyyden parantamiseen tähtääviä esityksiä.	
Talous on tasapainossa	Parlamentaarinen ryhmä tuottaa toimenpide-ehdotuksia	Onnistuminen talouden hoidossa
	Hallitukselle raportoidaan talouden tilanteesta säännöllisesti	
Omistajapolitiikka on strategista ja omistajaohjaus on tavoitteellista ja johdonmukaista	Konserniyhtiöiden tilanteesta ja suunnitelmista raportoidaan hallitukselle säännöllisesti	Onnistuminen konserniyhteisön johtamisessa

2. Yhteistyö

Tavoite Yhteistyö lisääntyy ja paranee	Toimenpide	Arviointikysymykset
Hallituksen, elinkeinoelämän ja koulutusorganisaatioiden välillä	Vierailut, yhteiset seminaarit	Arvio toimivuudesta
Hallituksen ja valtuuston välillä	Sujuva päätöksenteko	Arvio toimivuudesta
Hallituksen ja lautakuntien välillä	Yhteiset seminaarit, sujuva päätöksenteko	Arvio toimivuudesta
Hallituksen ja seudun muiden kuntien välillä	Yhteiset tapaamiset, kuntien yhteiset puheenjohtajafoorumit	Arvio toimivuudesta
Hallituksen ja johtavien viranhaltijoiden välillä	Viranhaltijoiden tavoitettavuus Tietojen saanti viranhaltijoilta	Arvio toimivuudesta
Hyvinvointialueen ja kaupungin välille on luotu toimivat yhteistyörakenteet ja -käytännöt	Yhteiset seminaarit, luotu yhteistyörakenteet ja -käytännöt	Arvio toimivuudesta



3. Sisäinen toimintakulttuuri

Tavoite	Toimenpide	Arviointikysymykset
Yhteisiä pelisääntöjä noudatetaan	Hallituksen jäsenet sitoutuvat noudattamaan pelisääntöjä ja tuovat esiin mikäli kokevat että yhdessä sovitut pelisäännöt eivät toteudu	Yhteisistä pelisäännöistä pidetään kiinni Arvostus ja kunnioitus säilyvät myös ristiriitatilanteissa
Kokousaikaa käytetään tarkoituksenmukaisesti	Hallituksen jäsenet tuovat mielipiteensä esiin tiiviisti perustellen ja käyttävät kokousaikaa toisiaan kunnioittaen	Tärkeisiin asioihin käytetään riittävästi aikaa Ajankäytön jakautuminen päätösasioihin ja keskusteluasioihin toteutuu tarkoituksenmukaisesti
Kaupunginhallitus on tietoinen ja pystyy vaikuttamaan jaostojen asioihin	Kaupunginhallitus saa riittävästi tietoa jaostojen kokouksista ja antaa tarvittaessa ohjausta niiden toimintaan	Arvio jaostojen ja kaupunginhallituksen välisen toiminnan toimivuudesta



Arviointikysely hallituksen jäsenille

- Miten arvioit kaupunginhallituksen työn onnistumista ja edellytyksiä seuraavien asioiden suhteen?
 - Onnistuminen strategian toteuttamisessa ja toimeenpanossa
 - Onnistuminen työllisyyden hoidossa
 - Onnistuminen talouden hoidossa
 - Onnistuminen konserniyhteisön johtamisessa
- Millaiseksi arvioit yhteistyön toimivuuden hallituksen ja muiden osapuolten välillä?
 - Hallituksen, elinkeinoelämän ja koulutusorganisaatioiden välillä
 - Hallituksen ja valtuuston välillä
 - Hallituksen ja lautakuntien välillä
 - Hallituksen ja seudun muiden kuntien välillä
 - Hallituksen ja johtavien viranhaltijoiden välillä
 - Hallituksen ja hyvinvointialueen välillä
- Mitä mieltä olet seuraavista hallituksen sisäiseen toimintakulttuuriin liittyvistä väittämistä?
 - Strategia ohjaa päätöksentekoa
 - Yhteisistä pelisäännöistä pidetään kiinni
 - Arvostus ja kunnioitus säilyvät myös ristiriitatilanteissa
 - Tärkeisiin asioihin käytetään riittävästi aikaa
 - Ajankäytön jakautuminen päätösaioihin ja keskusteluasioihin toteutuu tarkoituksenmukaisesti
 - Kaupunginhallitus pystyy vaikuttamaan jaostojen asioihin

