

27.4.2009

OSAKASSOPIMUS
Työterveys Wellamo Oy

1. SOPIMUKSEN OSAPUOLET

1.1. Osapuolet

Työterveys Wellamo Oy:n osakkeenomistajina

1.1.1. Artjärven kunta, y-tunnus, 0100010-9,

1.1.2. Asikkalan kunta, 0145208-4,

1.1.3. Hartolan kunta, 0163734-5,

1.1.4. Heinolan kaupunki, 1068892-9,

1.1.5. Hollolan kunta, 0146248-5,

1.1.6. Hämeenkosken kunta, 0194494-3,

1.1.7. Iitin kunta, 0158766-7,

1.1.8. Kärkölän kunta, 0148268-9,

1.1.9. Lahden kaupunki, 0149669-3,

1.1.10. Myrskylän kunta, 0203282-3,

1.1.11. Nastolan kunta, 0151364-1,

1.1.12. Orimattilan kaupunki, 01299920- 0,

1.1.13. Padasjoen kunta, 0151924-2,

1.1.14. Pukkilan kunta, 0130729-0,

1.1.15. Sysmän kunta, 0167352-2,

1.1.16. Päijät-Hämeen sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymä, 0215606-8, ja

1.1.17. Päijät-Hämeen koulutus konserni – kuntayhtymä, 0993644-6,

sekä

1.1.18. Työterveys Wellamo Oy.

2. MÄÄRITELMÄT

2.1. Sopimuksen osapuolet

Kohtien 1.1.1 - 1.1.17. osapuolista käytetään myös nimityksiä Osakkeenomistaja/t tai Osakas/Osakkaat, kohdan 1.1.18. osapuolesta nimitystä Yhtiö ja kaikista osapuolista yhdessä Osapuolet.

Ilmaisun tarkoittaessa ensisijaisesti sopimuksen kohdetta käytetään nimityksiä osakkeenomistaja/t tai osakas/osakkaat ja yhtiö. Asema sopimuksen osapuolena sekä sopimuksen kohde ilmenevät kuitenkin aina asiayhteydestä eikä sopimuksen osapuolten oikeuksia ja velvollisuuksia ole tarkoitettu ratkaista osapuolen tai kohteen asemaa painottavilla nimityksillä.

2.2. Enemmistöosakas

Ilmaisulla Enemmistöosakas tarkoitetaan kohtien 1.1.1 - 1.1.17. osapuolta, jonka omistusosuus yhtiön osakkeista on yli 50 %.

2.3. Muut osapuolista käytettävät nimitykset

Osapuolista käytetään myös seuraavia nimityksiä:

Päijät-Hämeen sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymä:
PHSOTEY

Päijät-Hämeen sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän peruspalvelukeskus:
PHSOTEY-peruspalvelukeskus (taulukkoissa lyhennys PHSOTEY-ppk)

Päijät-Hämeen sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän peruspalvelukeskukseen kuuluvat kunnat
Artjärvi, Hartola, Iitti, Myrskylä, Nastola, Orimattila, Pukkila ja Sysmä:
PHSOTEY- peruspalvelukeskuksen jäsenkunnat

Päijät-Hämeen sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän työterveysyksikkö, joka tuottaa
työterveyshuoltopalvelut Päijät-Hämeen keskussairaalan tiloissa työskenteleville:
PHSOTEY-PHKs työterveysasema (taulukkoissa lyhennys -PHKS)

Läntisen perusturvapiirin kunnat Asikkala, Hollola, Hämeenkoski, Kärkölä ja Padasjoki:
Läntisen perusturvapiirin kunnat

Hollolan kunnan organisaatioon kuuluva Peruspalvelukeskus liikelaitos Oiva, joka on vastannut
Läntisen perusturvapiirin kuntien työterveyshuoltopalveluiden järjestämisestä:
Peruspalvelukeskus Oiva (taulukkoissa lyhennys Oiva-ppk)

Päijät-Hämeen koulutus konserni -kuntayhtymä:
Koulutus konserni

3. SOPIMUKSEN TARKOITUS

Osakassopimuksen tarkoituksena on täydentää osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen määräyksiä sopimalla yhtiön omistuksesta, hallinnoinnista ja toiminnasta sekä Osakkeenomistajia että Yhtiötä sitovasti. Sopimus koskee sekä Osakkeenomistajien välisiä että Osakkeenomistajien ja Yhtiön välisiä suhteita.

4. YHTIÖN TOIMINNAN TARKOITUS

4.1. Toimintaperiaatteet

Yhtiö tuottaa ja tarjoaa monipuolisia työterveyshuolto- ja työhyvinvointipalveluja. Yhtiö voi toimintaansa liittyen harjoittaa myös koulutus-, konsultointi- ja tutkimustoimintaa sekä hallita ja omistaa oikeuksia kehittämiinsä tuotteisiin ja muuta irtainta ja kiinteää omaisuutta.

Yhtiön toiminnan ensisijaisena tarkoituksena on tuottaa ja tarjota Osakkailleen näille kansanterveyslaissa asetetun kuntien työterveyshuoltopalvelujen tuottamisvelvollisuuden ja työterveyshuollon järjestämisvelvollisuuden mukaiset palvelut sekä palvelut, jotka näiden on työterveyshuoltolain mukaan työnantajana järjestettävä.

Yhtiö noudattaa toiminnassaan hankintalaissa sidosyksikköaseman säilyttämiseksi asetettuja edellytyksiä (L julkisista hankinnoista, 10 §), mutta pyrkii samalla vastaamaan markkinaympäristön asettamiin vaatimuksiin. Yhtiö kehittää palveluitaan asiakaslähtöisesti ja hinnoittelee ne liiketaloudellisin perustein toimintansa kannattavuuden sekä arvonsa säilymisen ja kasvamisen varmistamiseksi. Yhtiö voi jakaa voittoa osakeyhtiölain salliman enimmäismäärän.

Yhtiö toimii omistajakuntiansa ja omistajana olevien kuntayhtymien ja niiden jäsenkuntien alueella. Työterveyspalvelut pyritään säilyttämään lähipalveluina koko toiminta-alueella.

4.2. Sidosyksikköaseman säilyttäminen

Tämän osakassopimuksen määräyksiin on tarkoitus taata sidosyksikköaseman säilyttäminen rajaamalla osakkeenomistus niihin oikeushenkilöihin, joihin sovelletaan hankintalain hankintayksikköjä koskevia säännöksiä (L julkisista hankinnoista, 6 §) sekä varmistamalla, että Yhtiö toimii hankintayksiköiden valvonnassa ja harjoittaa pääosaa toiminnastaan niiden kanssa.

Yhtiön hankintayksiköiden kanssa harjoittamana, sidosyksikköaseman säilyttävänä toimintana pidetään kaikkea toimintaa, josta saatava liikevaihto perustuu hankintayksikön kanssa tehtyyn sopimukseen riippumatta siitä, maksaako palvelun käytöstä yhtiölle hankintayksikkö itse vai palvelun käyttäjä. Mukaan luetaan siten myös palvelun käyttäjiltä saaduista maksuista muodostuva liikevaihto, jos mahdollisuus palvelun käyttöön perustuu hankintayksikön kanssa tehtyyn sopimukseen. Hankintayksiköiden kanssa harjoitetun toiminnan liikevaihtoon sisältyvät näin ollen työterveyshuoltopalvelujen myynnit:

- yhtiön omistajakunnille ja omistajana oleville kuntayhtymille ja niiden jäsenkunnille
- työterveyshuollon järjestämistä koskevan sopimuksen perusteella työnantajille, kun sopimuksen tarkoituksena on työnantajalle asetetun lakisääteisen työterveyshuollon järjestämisvelvollisuuden (työterveyshuoltolaki 4 § ja 12 §) ja kunnan osalta lakisääteisen

työterveyshuoltopalvelujen tuottamisvelvollisuuden täyttäminen sen alueella sijaitsevilla työ- ja toimintapaikoissa työskenteleville (kansanterveyslaki 14 §)

- kunnan alueella toimiville yrittäjille ja muille omaa työtään tekeville, kun palvelu perustuu kunnan lakisääteisen työterveyshuoltopalvelujen järjestämisvelvollisuuden täyttämiseen (kansanterveyslaki 14 §).

Yhtiö voi harjoittaa ainoastaan vähäisessä määrin muuta kuin pääasialliseen toimintaansa kuuluvaa toimintaa hankintayksiköiden kanssa. Hankintayksiköiden kanssa harjoitetun pääasiallisen toiminnan ulkopuolelle jäävät ainakin palvelut, jotka myydään muille kuin omistajakunnille ja omistajana oleville kuntayhtymille ja niiden jäsenkunnille, muille kuin kunnan alueella työskenteleville työntekijöille ja muille kuin kunnan alueella toimiville yrittäjille sekä muut palvelut kuin työterveyspalvelut. Muun toiminnan osuus saa muodostaa enintään 10 % Yhtiön liikevaihdosta.

Mikäli tämän osakassopimuksen solmimisen jälkeen ilmenee, että yhtiöjärjestyksellä ja tällä osakassopimuksella säänneltyä yhtiön toimintaa ei pidetä hankintayksiköiden kanssa harjoitettuna toimintana eikä sen katsota vastaavan sidosyksikköaseman säilyttämiseksi asetettuja edellytyksiä, Osakkaat sopivat Yhtiön toimintaperiaatteista muuttuneissa olosuhteissa uudestaan.

5. YHTIÖN OMISTUSSUHTEET

5.1. Lähtötilanne

Kuntien ja kuntayhtymien omistaman, Päijät-Hämeessä työterveyshuoltopalveluja tarjoavan osakeyhtiön perustamisesta syntyi aiesopimus 15.12.2008. Sen allekirjoittajina olivat Heinolan ja Lahden kaupungit, Läntinen perusturvapiiri/Hollolan kunta sekä Päijät-Hämeen sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymä. Osakeyhtiön perustamiseksi aloitettiin neuvottelut osana seudullista työterveyshuolto -hanketta, jossa olivat mukana Lahden ja Heinolan kaupunkien työterveyshuollot, PHSOTEY-peruspalvelukeskus sekä Peruspalvelukeskus Oiva.

Lähtötilanteessa on katsottu, että Työterveys Wellamo Oy:n Osakkaita voivat olla kaikki PHSOTEY:ään kuuluvat kunnat, PHSOTEY sekä Päijät-Hämeen koulutus konserni -kuntayhtymä.

5.2. Merkintäoikeudet

Osakkailla on oikeus merkitä Yhtiön osakkeita rahassa maksettavaa merkintähintaa vastaan Yhtiölle luovuttamiensa työterveyshuollon asiakassopimusten tuottoarvojen suhteessa siten kuin tässä sopimuksessa on jäljempänä määrätty. Osakkaan suhteellinen omistusosuus yhtiöstä vastaa tällöin osakkaan suhteellista osuutta osakkeiden merkintähintana yhtiöön tehdyistä rahasijoituksista sekä yhtiölle siirtyvän, taseeseen merkitsemättä jäävän aineettoman sopimusvarallisuuden arvosta.

Osakkeiden merkinnästä saatavat varat käytetään Yhtiön osakepääoman suorittamiseksi. Mikäli sopimusosapuoli ei käytä merkintäoikeuttaan, käyttämättä jäävät merkintäoikeudet siirtyvät PHSOTEY-peruspalvelukeskuksen jäsenkuntien osalta PHSOTEY-peruspalvelukeskukselle ja Heinolan kaupungin osalta PHSOTEY:lle sekä Läntisen perusturvapiirin kuntien osalta ensisijaisesti Hollolan kunnalle ja toissijaisesti PHSOTEY:lle. Mikäli siirtynytäkään merkintäoikeutta ei käytetä, Lahden kaupungilla on oikeus ja velvollisuus merkitä osakkeita, kunnes osakepääoma tulee katetuksi.

Tätä sopimusta sovelletaan merkintäoikeutensa kokonaan käyttämättä jättäneeseen sopimusosapuoleen vain siltä osin kuin sopimuksella on merkitystä merkintäoikeuden käyttämättä jättämiseen liittyvien kysymysten arvioimisessa. Merkintäoikeutensa kokonaan käyttämättä jättänyt sopimusosapuoli ei ole Yhtiön osakas.

Merkintäoikeuksien määräytymisen perusteena käytetään Osakkaan Yhtiölle luovuttamia työterveyshuollon asiakassopimuksia, joiksi katsotaan Osakkaan lähtötilanteen mukaisesti joko tämän oman työterveyshuollon asiakassopimukset tai tämän osuus Peruspalvelukeskus Oivan taikka PHSOTEY-peruspalvelukeskuksen kautta järjestetyn työterveyshuollon asiakassopimuksista siten kuin kohdassa 5.3. esitetystä taulukosta nro 1a ilmenee. PHSOTEY:n merkintäoikeudet perustuvat lähtötilanteessa sen omia työntekijöitä koskeviin PHSOTEY-PHK:n työterveysaseman asiakassopimuksiin. Päijät-Hämeen koulutus konserni-kuntayhtymällä ei ole Yhtiöön siirrettäviä työterveyshuoltotoimintoja, joten sen merkintäoikeuksien määrässä on huomioitu arvio potentiaalisesta asiakaskunnasta.

Merkintäoikeuksien määrän laskennassa käytettävällä työterveyshuollon asiakassopimusten tuottoarvolla tarkoitetaan Yhtiölle luovutettaviin työterveyshuollon asiakassopimuksiin sisältyvää henkilöasiakkaiden määrää suhteessa asiakassopimuksen tuottamiin tuloihin. Asiakassopimuksen tuottoarvoksi katsotaan sen Yhtiölle siirtämä lähtötilanteen mukainen työterveydenhuollon henkilöasiakasmäärä kerrottuna henkilöasiakasmäärän mukaan nousevalla tuottoarviokertoimella siten kuin kohdassa 5.3. esitetystä taulukosta numero 1a ilmenee. Tuottoarviokertoimen käyttämiseen sisältyy oletus yksikön koon vaikutuksesta synergiaetuihin ja tuottavuuteen.

5.3. Omistussuhteet yhtiötä perustettaessa

Käytetyt merkintäoikeudet ja niiden mukaiset omistusosuudet määräytyvät taulukosta numero 1a ilmenevällä tavalla.

Taulukko nro 1a

osakas	asiakkaat	ryhmä	kerroin	tuottoarvo	om.osuus%	lähtötilanne
Pukkila	218	1	0,1	21,8	0,1	PHSOTEY-ppk
Myrskylä	224	1	0,1	22,4	0,1	PHSOTEY-ppk
Hämeenkoski	226	1	0,1	22,6	0,1	Oiva-ppk
Artjärvi	298	1	0,1	29,8	0,1	PHSOTEY-ppk
Kärkölä	383	1	0,1	38,3	0,2	Oiva-ppk
Padasjoki	552	2	0,3	165,6	0,7	Oiva-ppk
Sysmä	960	2	0,3	288	1,1	PHSOTEY-ppk
Hartola	1011	2	0,3	303,3	1,2	PHSOTEY-ppk
Iitti	1836	3	0,5	918	3,6	PHSOTEY-ppk
Asikkala	2001	3	0,5	1000,5	3,9	Oiva-ppk
Orimattila	2154	3	0,5	1077	4,2	PHSOTEY-ppk
PHSOTEY	2200	3	0,5	1100	4,3	- PHKS
PHSOTEY-ppk						
Nastola	2705	4	0,8	2164	8,5	PHSOTEY-ppk
Heinola	3141	4	0,8	2512,8	9,9	oma
Hollola	3300	4	0,8	2640	10,4	Oiva-ppk
Lahti	13006	5	1,0	13006	51,1	oma

Koulutuskos	(1670)			130	0,5	
yhteensä	34215			25440,1		

Selitykset:

ryhmä	kerroin
1. työterveyshuollon piirissä asiakkaita alle 500	0,1
2. työterveyshuollon piirissä asiakkaita 501 – 1500	0,3
3. työterveyshuollon piirissä asiakkaita 1501 – 2500	0,5
4. työterveyshuollon piirissä asiakkaita 2501 – 3500	0,8
4. työterveyshuollon piirissä asiakkaita 3501 -	1,0

Sopimuksen lähtötilanteen mukaisista merkintäoikeuksistaan ovat luopuneet seuraavat sopimusosapuolet taulukosta numero 1b ilmenevällä tavalla:

Taulukko nro 1b

Osakas	Merkintäoikeudet:			Saaja
	käytetyt(1a)	alkuperäiset	siirretyt	

5.4. Osakepääoma ja osakaslaina

Yhtiöllä on 100 000 euron suuruinen osakepääoma. Osakkaat tekevät Yhtiöön osakepääoman kattavan rahasioituksen omistusosuksiensa osoittamassa suhteessa.

Osakkaat antavat Yhtiölle osakaslainaa 750 000 euroa omistusosuksiensa osoittamassa suhteessa. Osakaslaina on Yhtiölle annettava eräpäivätön pääomalaina. Lainaehdot on liitetty osaksi tätä osakassopimusta (liite).

Osakepääoma ja osakaslaina jakautuvat Osakkaille taulukosta numero 2 ilmenevällä tavalla:

Taulukko nro 2

Osakas	Osapääoma €	Osakaslaina €	Osakkeet kpl	Omistus %
Artjärvi	100	750	1	0,1
Asikkala	3 900	29 250	39	3,9
Hartola	1 200	9 000	12	1,2
Heinola	9 900	74 250	99	9,9
Hollola	10 400	78 000	104	10,4
Hämeenkoski	100	750	1	0,1
Iitti	3 600	27 000	36	3,6
Kärkölä	200	1 500	2	0,2

Lahti	51 100	383 250	511	51,1
Myrskylä	100	750	1	0,1
Nastola	8 500	63 750	85	8,5
Orimattila	4 200	31 500	42	4,2
Padasjoki	700	5 250	7	0,7
Pukkila	100	750	1	0,1
Sysmä	1 100	8 250	11	1,1
PHSOTEY	4 300	32 250	43	4,3
Koulutuskonserni	500	3 750	5	0,5
Yhteensä	100 000	750 000	1 000	100,00

5.5. Yhtiön osakkeen hankkiminen ja osakkaan oikeudet

Yhtiöjärjestyksen mukaan Yhtiön osakkeen hankkimiseen luovutustoimin vaaditaan Yhtiön suostumus. Suostumuksen antaa hallitus.

Yhtiön osakkaaksi voidaan ottaa vain sellaisia oikeushenkilöitä, joihin sovelletaan hankintalain hankintayksikköjä koskevia säännöksiä. Uusia osakkaita voidaan ottaa osakepääoman korottamisen yhteydessä sekä osakkaan erotessa yhtiöstä.

Yhtiön suostumus sen osakkeen hankkimiseen voidaan antaa, jos luovutuksensaaja on hankintalain tarkoittama hankintayksikkö ja sitoutuu noudattamaan tätä, yhtiön kaikkia osakkeenomistajia koskevaksi tarkoitettua osakassopimusta. Osakassopimus tulee allekirjoittaa uusia osakkeita merkittäessä.

5.6. Yhtiön osakkeiden luovuttaminen

Osakkaalla on oikeus luopua osakeomistuksestaan. Osakkeita luovutettaessa on otettava huomioon, että yhtiöjärjestyksen mukaan Yhtiön osakkeen hankkimiseen luovutustoimin vaaditaan Yhtiön suostumus ja että osakkeenomistus on tässä sopimuksessa rajattu niihin oikeushenkilöihin, joihin sovelletaan hankintalain hankintayksikköjä koskevia säännöksiä.

Yhtiön on huolehdittava, että suostumuslausekkeesta on maininta osakekirjoissa ja osakasluettelossa, mahdollisesti annettavassa väliaikaistodistuksessa ja osakeantilipussa.

6. YHTIÖN HALLINTO

6.1. Hallituksen jäsenten määrä ja nimeäminen

6.1.1. Varsinaiset jäsenet

Hallitukseen valitaan kuusi (6) jäsentä, joista Enemmistöosakas nimeää kaksi (2), Läntisen peruspalvelupiirin kunnat sekä Heinola kumpikin yhden (1), PHSOTEY yhden (1) ja PHSOTEY-peruspalvelukeskuksen jäsenkunnat yhden (1).

Mikäli osakkaiden lukumäärässä tapahtuu osakassopimuksen solmimisen jälkeen muutoksia, hallituksen jäsenten määrästä sovitaan uudelleen.

6.1.2. Puheenjohtaja

Hallituksen puheenjohtaja valitaan Enemmistöosakkaan nimeämien hallituksen jäsenten keskuudesta.

6.1.3. Henkilöstön edustaja

Yhtiön henkilöstöllä on oikeus nimetä hallitukseen yksi (1) henkilöstön edustaja, joka ei ole hallituksen varsinainen jäsen. Henkilöstön edustajalla on hallituksessa läsnäolo- ja puheoikeus.

6.1.4. Muu asiantuntija

Enemmistöosakkaalla on oikeus nimetä hallitukseen asiantuntija, joka ei ole hallituksen varsinainen jäsen. Asiantuntijalla on hallituksessa läsnäolo- ja puheoikeus.

6.2. Hallituksen jäsenten toimikausi

Hallituksen jäsenet valitaan vuosittain ennen kesäkuun loppua pidettävässä varsinaisessa yhtiökokouksessa. Hallituksen jäsenen toimikausi alkaa varsinaisen yhtiökokouksen päättymisen jälkeen hallituksen tultua valituksi ja päättyy vaalia seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymisen jälkeen yhtiökokouksen valittua uuden hallituksen.

Osakkeenomistajat pyrkivät hallitustyöskentelyn jatkuvuuden ja asiantuntemuksen turvatakseen toimimaan hallituksen jäsenten valinnassa siten, että hallituksen jäsenistä vaihtuisi samanaikaisesti enintään puolet ja että hallitukseen tulisi yhtiön toimialan edellyttämää asiantuntemusta ja kokemusta.

Yhtiön perustamissopimuksessa nimetyn hallituksen toimikausi alkaa yhtiön perustamissopimuksen allekirjoittamisesta ja päättyy seuraavassa varsinaisessa yhtiökokouksessa yhtiökokouksen valittua uuden hallituksen.

6.3. Hallituksen käsiteltävät asiat

Hallituksen käsittelyyn on saatettava aina mm. seuraavat asiat:

- Enemmistöosakkaan konserniohjeet ja hyvää hallinto- ja johtamistapaa koskevat ohjeet kuntakonsernissa sekä niissä hallituksen käsiteltäväksi määritellyt asiat
- Yhtiön toiminnan suunnassa tai laajuudessa tapahtuvat merkittävät muutokset ja normaaliin toimintaan liittymättömät oikeustoimet
- Asia, joka oleellisesti koskee osakkaiden tai yksittäisen osakkaan taloudellisia etuja
- Yhtiöjärjestyksen suostumuslausekkeen mukaisen suostumuksen antaminen
- Yhtiön sitoutuminen noudattamaan tätä sopimusta koskevia muutoksia tai lisäyksiä
- Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkkaa ja palkitsemisen periaatteita koskevat asiat
- Liiketoimintasuunnitelma

6.4. Hallitustyöskentely

6.4.1. Yleiset periaatteet:

- Hallitus noudattaa työskentelyssään Enemmistöosakkaan konserniohjeita ja hyvää hallinto- ja johtamistapaa kuntakonsernissa koskevia ohjeita
- Hallitus noudattaa työskentelyssään tätä osakassopimusta
- Hallitus varmistaa yhtiön toiminnan hankintalain mukaisena sidosyksikkönä tämän osakassopimuksen määräysten mukaisesti
- Hallituksen päätökset pyritään tekemään yksimielisesti

6.4.2. Muita ohjeita:

- Hallituksen päättämällä toimitusjohtajan nimeämisellä ja erottamisella pitää olla Enemmistöosakkaan hyväksyntä
- Hallitus noudattaa toimitusjohtajan toimisuhdetta koskevissa palkkaus- ja muissa ehdoissa Enemmistöosakkaan määrittelemää linjausta
- Hallitus pyrkii varmistamaan, että toimitusjohtaja noudattaa toimisuhteessaan Enemmistöosakkaan konserniohjeita ja hyvää hallinto- ja johtamistapaa kuntakonsernissa koskevia ohjeita sekä toimii osaltaan niiden velvoitteiden täyttämiseksi, joita Yhtiölle on tällä sopimuksella asetettu

7. YHTIÖN RAHOITUS JA MUIDEN KONSERNIPALVELUJEN KÄYTTÖ

7.1. Maksukykyisyyden varmistaminen

Mikäli Yhtiön maksukykyisyys on uhattuna, Osakkeenomistajat pyrkivät turvaamaan Yhtiön toiminnan jatkumisen lisärahoituksella osakeomistustensa suhteessa.

7.2. Konsernipankin käyttö

Yhtiö voi käyttää Lahden kaupungin konsernipankin palveluja konsernipankissa noudatetuilla tavanomaisilla ehdoilla, mikäli Lahden kaupunki on yhtiön enemmistöosakas. Yhtiö liittyy Lahden kaupungin konsernipankin asiakkaaksi perustamishetkellä Lahden kaupungille muodostuvan osakeenemmistön seurauksena.

7.3. Muut konsernipalvelut

Yhtiö voi käyttää muitakin Lahden kaupungin konsernipalveluja Lahden kaupungin ollessa yhtiön enemmistöosakas.

Muita konsernipalveluja ovat mm. lainopilliset palvelut, rahoituspalvelut, hankintapalvelut sekä tietohallinnon ja taloushallinnon asiantuntijapalvelut.

8. YHTIÖN HENKILÖSTÖ

Yhtiön henkilöstö muodostuu osakkaiden työterveyshuoltotoimintojen mukana Yhtiön palvelukseen siirtyvistä henkilöistä sekä erikseen palkattavista uusista henkilöistä.

Heinolan kaupungin, Hollolan kunnan, Lahden kaupungin ja PHSOTEY:n palveluksessa oleva työterveyshuoltohenkilöstö siirtyy Yhtiön palvelukseen liikkeen luovutusta koskevien määräysten mukaisesti siirtymähetkellä voimassa olevin palvelussuhteen ehdoin (TSL 1 luku 10 §, L kunnallisesta viranhaltijasta 5 luku 25 §). Pitämättä olevat, 31.12.2009 mennessä ansaitut vuosilomat, lomarahavapaat ja säästövapaat pidetään uuden työnantajan palveluksessa. Näiden kustannuksista vastaa luovuttava työnantaja.

Yhtiö liittyy Kuntien eläkevakuutuksen jäsenyhteisöksi ja henkilöstön eläketurva määräytyy kunnallisen eläkelain (KuEL) mukaan. Yhtiön toiminnan alkamisen jälkeen Yhtiö vastaa varhaiseläkemenoperusteisten varhe-maksujen ja muiden eläkevastuiden maksamisesta.

9. YHTIÖN TOIMINNAN LOPETTAMINEN

Jos Yhtiö puretaan tai asetetaan selvitystilaan, Osakkeenomistajilla on oikeus saada osakkeilleen tuleva osuus Yhtiön netto-omaisuudesta.

10. TULKINTAJÄRJESTYS

Tämä sopimus ja tässä sopimuksen kohdassa mainitut, sopimuksen osaksi otetut liitteet sekä yhtiön yhtiöjärjestys muodostavat yhden sopimuskokonaisuuden, jota Osapuolet sitoutuvat noudattamaan. Jos sopimusehdon ei voida katsoa täydentävän yhtiöjärjestyksen määräyksiä sopimusehdon ja yhtiöjärjestyksen määräyksen välillä vallitsevan ristiriidan vuoksi tai jos sopimuksen ja sen liitteiden välillä on ristiriita, noudatetaan tulkinnassa seuraavaa järjestystä:

1. Osakassopimus
2. Osakassopimuksen osaksi otetut liitteet asettamatta niitä mihinkään etusijajärjestykseen
 - 2.1. Liiketoimintasuunnitelman kohdat
 1. Perustamisen tausta ja lähtökohdat
 2. Seudullinen organisointimalli
 3. Liiketoimintaympäristö: Toimialan mukainen toiminta, visio ja keskeiset strategiset tavoitteet
 4. Liiketoimintamalli: Hallinto ja johtaminen, palvelutuotannon ja hinnoittelun yleiset periaatteet
 - 2.2. Osakaslainan lainaehdot
3. Yhtiöjärjestys

11. ERIMIELISYYKSIEN RATKAISU

Sopimusta koskevat erimielisyydet ratkaistaan Lahden käräjäoikeudessa, mikäli Osapuolten väliset neuvottelut eivät johda tulokseen.

12. SOPIMUKSEN MUUTTAMINEN

Sopimusta voidaan muuttaa vain kirjallisesti siten, että kaikki Osapuolet hyväksyvät muutoksen allekirjoituksellaan.

13. SOPIMUKSEN VOIMASSAOLO

Sopimus tulee voimaan, kun Osapuolten sopimuksen hyväksymistä koskevat päätökset ovat tulleet lainvoimaisiksi. Lainvoimaisiksi tulleita sopimusehtoja sovelletaan takautuvasti Osakkaiden osakkuusaseman alusta alkaen.

Sopimus on voimassa toistaiseksi, kuitenkin enintään siihen asti, kunnes yhtiö katsotaan purkautuneeksi.

Sopimuksen määräykset sitovat Osapuolia sopimuksen voimassaoloajan ja Osakasta edellyttäen, ettei sen osakkuus Yhtiössä ole päättynyt. Yhtiön purkautumisessa ja Osakkaan irtautumisessa sovellettaviksi tarkoitettuja määräyksiä sovelletaan kuitenkin sopimuksen voimassaoloajan päättymisen ja osakeomistuksen lakkaamisen jälkeenkin.

14. SOPIMUSKAPPALEET

Tästä sopimuksesta on tehty kahdeksantoista (18) samansisältöistä kappaletta, yksi (1) kullekin Osapuolelle.

15. PÄIVÄYS JA ALLEKIRJOITUKSET

Kukin Osapuoli sitoutuu tähän sopimukseen edustuskelpoisella allekirjoituksella siten, kuin sopimuksen kohdassa 13 on määrätty.

16. LIITTEET

1. Osakaslainan lainaehdot
2. Yhtiötä perustettaessa hyväksyttävä liiketoimintasuunnitelma