

## Hyvinvoinnin ja vapaa-ajan lautakunta

### Pöytäkirja

Aika 23.03.2022 16:30 - 17:48

Paikka Lahden kaupunginteatteri, os. Kirkkokatu 14

Lautakunnalle pidettiin kaupunginteatterin esittely klo 15.30-16.30 välisenä aikana.

	Nimi	Tehtävä	Lisätieto
Osallistujat	Arvaja Pertti	puheenjohtaja	toimi kokouksen puheenjohtajana
	Niinistö Sari	II varapuheenjohtaja	
	Kirkonpelto Ville	jäsen	
	Granlund Saija	jäsen	
	Harmaala Miina	jäsen	
	Hotta Katja	varajäsen	
	Pykäläinen Jari	varajäsen	
	Etola Sara	varajäsen	
	Syyslahti Henri	varajäsen	
	Granqvist Tiina	sivistysjohtaja, esittelijä	
	Lanki Tommi	liikuntatoimenjohtaja	poistui klo 17.14 §:n 28 käsittelyn aikana
	Tuomi Tuulia	museonjohtaja	
	Laasonen Ilkka	teatterinjohtaja	
	Kirjonen Teemu	intendentti	
	Karhos Matti	kulttuuriasiainpäällikkö	
	Haverinen Pia	johtava asiantuntija	
	Palmi-Felin Salla	kirjastopalvelujohtaja	

Nieminen Mira	kaupunginhallituksen edustaja
Päivä Katja	henkilöstön varaedustaja
Takala Terhi	valmistelusihteeri, pöytäkirjanpitäjä

	Nimi	Tehtävä	Lisätieto
Poissa	Mäkynen Maria	puheenjohtaja	
	Rusanen Roosa	jäsen	
	Lindqvist Marko	jäsen	
	Suontama Sami	jäsen	
	Tuomaila Pasi	jäsen	
	Laakso Kai	henkilöstön edustaja	
	Gavrilyuk Polina	nuorisovaltuuston edustaja	

Hyvinvoinnin ja vapaa-ajan lautakunnan puolesta

Pertti Arvaja

Terhi Takala

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Sari Niinistö

Miina Harmaala

Pöytäkirja on ollut nähtävillä Lahden kaupungin yleisessä tietoverkossa osoitteessa

<http://www.lahti.fi> 29.03.2022

Terhi Takala



Hyvinvoinnin ja vapaa-ajan lautakunta  
Pöytäkirja

nro 3

valmistelusihteeri

§	Otsikko	Sivu
§ 21	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 22	Pöytäkirjan tarkastajat	5
§ 23	Sivistyksen palvelualueen seurantaraportti 1.1.-31.12.2021	6
§ 24	Edustajan valitseminen Suomen museoliiton 99. vuosikokoukseen ja Valtakunnallisille museopäiville	8
§ 25	Hyvinvoinnin ja vapaa-ajan lautakunnan edustajien valinta Suomen Teatterit ry:n vuosikokoukseen	9
§ 26	Lahden kaupunginteatterin edustajan nimeäminen Työväen Näyttämöiden Liitto ry:n vuosikokoukseen	11
§ 27	Selvitys Lahden kaupunginteatterin opintorahaston varojen käytöstä vuonna 2021	13
§ 28	Lahden kaupungin hyvinvointisuunnitelma 2022-2025	15
§ 29	Teatterinjohtajan valintaa varten nimettävä valintatyöryhmä	23
§ 30	Tiedoksi merkittävät asiat	25
§ 31	Muut asiat	26



Hyvinvoinnin ja vapaa-ajan lautakunta  
Pöytäkirja

nro 3

Lahden kaupunki, Hyvinvoinnin ja vapaa-ajan lautakunta, 23.03.2022

§ 21

**Laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Puheenjohtaja totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.



Hyvinvoinnin ja vapaa-ajan lautakunta  
Pöytäkirja  
Lahden kaupunki, Hyvinvoinnin ja vapaa-ajan lautakunta, 23.03.2022

nro 3

§ 22

**Pöytäkirjan tarkastajat**

Puheenjohtajan ehdotuksesta tämän pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin II vpj. Sari Niinistö ja jäsen Miina Harmaala.

§ 23

## Sivistyksen palvelualueen seurantaraportti 1.1.-31.12.2021

807/02.00.01.00/2021

### Asian valmistelija / lisätietojen antaja

controller Elina Savutie, p. 044 416 3183

henkilöstöpäällikkö Pekka Nikulainen, p. 050 387 8780

strategia-asiantuntija Olli Toivonen, p. 044 482 6180

### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

### Esittelijä

Sivistysjohtaja Granqvist Tiina

### Päätösehdotus

Sivistyslautakunta merkitsee tiedoksi sivistyksen palvelualueen tilinpäätöksen seurantaraportin vuodelta 2021.

### Perusteluosa

Sivistyksen palvelualueen tilinpäätöksen seurantaraportti sisältää talouden, 30 kk:n uudistumis- ja muutosohjelman, strategian ja henkilöstön toteumatiedot vuodelta 2021.

### Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

### Toimenpiteet

Tiedoksi: Konsernipalvelut/talousoalvelut

## § 24

### Edustajan valitseminen Suomen museoliiton 99. vuosikokoukseen ja Valtakunnallisille museopäiville

1351/00.00.01.10/2022

#### Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Museonjohtaja Tuulia Tuomi, p. 044 482 6658

#### Päätös

Hyvinvoinnin ja vapaa-ajan lautakunta päätti valita jäsen Marko Lindqvistin edustajaksi Suomen museoliiton 99. vuosikokoukseen ja Valtakunnallisille museopäiville 18.-20.5.2022 Maarianhaminaan.

Lisäksi lautakunta päätti, että valitun edustajan osallistumismaksut, matka- ja majoituskorvaukset sekä päivärahat maksetaan kaupunginmuseon määrärahoista.

#### Esittelijä

Sivistysjohtaja Granqvist Tiina

#### Päätösehdotus

Hyvinvoinnin ja vapaa-ajan lautakunta päättää valita edustajansa Suomen museoliiton 99. vuosikokoukseen ja Valtakunnallisille museopäiville 18.-20.5.2022 Maarianhaminaan.

Lisäksi lautakunta päättää, että valitun edustajan osallistumismaksut, matka- ja majoituskorvaukset sekä päivärahat maksetaan kaupunginmuseon määrärahoista.



## Perusteluosa

Valtakunnalliset museopäivät järjestetään Maarianhaminassa 18.-20.5.2022. Museopäivien yhteydessä pidetään 19.5.2022 Suomen museoliiton 99. vuosikokous. Museopäivät järjestetään yhteistyössä Ahvenanmaan museoiden kanssa. Museopäivien ohjelma rakentuu teeman ”Egensinne – Omalla tavalla” ympärille. Sama teema on myös Ahvenanmaan 100-vuotisen itsehallinnon juhlavuoden käytössä.

Lahden kaupunki on Suomen museoliiton jäsen ja sillä on kolme ääntä vuosikokouksessa. Valtakunnallisille museopäiville on osallistunut yksi lautakunnan jäsen ja edustajat museon henkilökunnasta museopäivien ohjelman mukaan.

## Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus

## Toimenpiteet

Ote: valittu edustaja, kaupunginmuseo

## § 25

### Hyvinvoinnin ja vapaa-ajan lautakunnan edustajien valinta Suomen Teatterit ry:n vuosikokoukseen

1137/00.00.01.10/2022

#### Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Teatterin apulaisjohtaja Anja Brofeldt, p. 050 559 4143

#### Päätös

Hyvinvoinnin ja vapaa-ajan lautakunta päätti valita I varapuheenjohtaja Pertti Arvajan Lahden kaupunginteatterin edustajaksi Suomen Teatterit ry:n vuosikokoukseen.

#### Esittelijä

Sivistysjohtaja Granqvist Tiina

#### Päätösehdotus

Hyvinvoinnin ja vapaa-ajan lautakunta päättää valita Lahden kaupunginteatterin edustajat Suomen Teatterit ry:n vuosikokoukseen.

#### Perusteluosa

Suomen Teatterit – Finlands Teatrar ry:n (Stefi) vuosikokous pidetään torstaina 21.4.2022 Seinäjoen kaupunginteatterissa. Kullakin jäseneteatterilla on liiton sääntöjen 16 §:n mukaisesti oikeus lähettää vuosikokoukseen 1 – 3 edustajaa teatterissa työskentelevien henkilötyövuosien määrän mukaan. Koska Lahden kaupunginteatterin henkilötyövuosien lukumäärä edeltäneenä kalenterivuotena ylitti 60, voidaan Lahden kaupunginteatterin osalta nimetä vuosikokoukseen kolme

vuosikokousedustajaa. Yhdistyksen sääntöjen mukaan on kokouksessa kullakin valtuutetulla yksi ääni. Ts. valtakirjalla ei ole mahdollista äänestää.

Kokouksessa käsitellään liiton sääntöjen 19 §:ssä mainitut asiat sekä keskustellaan hallituksen toimintasuunnitelmasta ja talousarviosta vuodelle 2022. Kokouslistalla on myös viiden jäsenen vaali hallituksen erovuoroisten jäsenten tilalle. Vuosikokouksen materiaali toimitetaan teatterille maaliskuuhuhtikuun taitteessa.

Kokousedustajilla on mahdollisuus varata teatteriliput Seinäjoen kaupunginteatterin Järjen ja tunteen tyttäret -näytelmään (keskiviikkona 20.4.2022) osana kokouksen oheisohjelmaa.

Lautakunnan valitsemien jäsenten tulee itse ilmoittautua Suomen Teatterit ry:n verkkopalvelussa 11.4.2022 mennessä kokouskutsun asiakirjoissa olevien ohjeiden mukaisesti. Kokousedustajien valtakirjana toimiva pöytäkirjanote toimitetaan Suomen Teatterit ry:lle 11.4.2022 mennessä.

## Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus

## Toimenpiteet

Ote kaupunginteatteri ja Suomen Teatterit ry (info(at)suomenteatterit.fi),  
ote + oheismateriaali valituille edustajille

## § 26

### Lahden kaupunginteatterin edustajan nimeäminen Työväen Näyttämöiden Liitto ry:n vuosikokoukseen

1369/00.00.01.10/2022

#### Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Teatterin apulaisjohtaja Anja Brofeldt, p. 050 559 4143

#### Päätös

Hyvinvoinnin ja vapaa-ajan lautakunta päätti valita teatterinjohtaja Ilkka Laasosen Lahden kaupunginteatterin edustajaksi Suomen Työväen Näyttämöiden liitto ry:n vuosikokoukseen.

#### Esittelijä

Sivistysjohtaja Granqvist Tiina

#### Päätösehdotus

Hyvinvoinnin ja vapaa-ajan lautakunta päättää valita Lahden kaupunginteatterin edustajan Suomen Työväen Näyttämöiden liitto ry:n vuosikokoukseen.

#### Perusteluosa

Työväen Näyttämöiden Liitto r.y.:n sääntömääräinen vuosikokous pidetään lauantaina 9. päivänä huhtikuuta 2022 klo 14.00 alkaen Teatteri Imatran suuren näyttämön teatterisalissa (Kallenkuja 3, 55100 Imatra).

Mikäli koronaviruksesta johtuvat rajoitukset estävät tuona ajankohtana kokoontumisen, järjestään kokous videokonferenssina. Ohjeet tähän tulevat tarvittaessa suoraan kokousedustajille.



Hyvinvoinnin ja vapaa-ajan lautakunta  
Pöytäkirja

nro 3

Liiton jäsenet voivat lähettää vuosikokoukseen sääntöjenmukaisen määrän edustajia seuraavasti: "Niillä varsinaisilla jäsenillä, jotka ovat tammikuun loppuun mennessä liittyneet jäseneksi on oikeus valita yksi äänivaltainen edustaja. Kannatusjäsenillä on läsnäolo- ja puheoikeus. Edustajien matka- ja kokouskuluista huolehtii jäsen." (Liiton säännöt 9 §).

Lähetämme oheisena vuosikokousvaltakirjan, jonka pyydämme palauttamaan heti edustajan valitsemisen jälkeen liiton toimistoon osoitteeseen paivi@tnl.fi tai Päivi Hämäläinen TNL, Minervankatu 1 C 21, 00100 Helsinki.

Lähetämme kokousmateriaalin suoraan ilmoittamillenne kokousedustajille. Tarkemmat tiedot ohjelmasta liitteessä.

#### Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus

#### Toimenpiteet

Ote kaupunginteatteri, ote + täytetty valtakirja Työväen Näyttämöiden Liito ry: paivi@tnl.fi, ote + oheismateriaali valitulle edustajalle

## § 27

### Selvitys Lahden kaupunginteatterin opintorahaston varojen käytöstä vuonna 2021

1398/12.03.04.07/2022

#### Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Teatterin apulaisjohtaja Anja Brofeldt, p. 050 559 4143

#### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

#### Esittelijä

Sivistysjohtaja Granqvist Tiina

#### Päätösehdotus

Lautakunta päättää merkitä tiedoksi saadun selvityksen Lahden kaupunginteatterin opintorahaston varojen kertymisestä ja käyttämisestä.

#### Perusteluosa

Lahden kaupunginteatterin opintorahaston sääntöjen kohdan 6 *Rahaston toimi- ja tilikausi ja varojen käyttö* mukaan "Hallinnon toimikausi on kaksi vuotta, alkaen parittoman vuoden tammikuun 1. päivänä. Hallinnon erovuoroinen jäsen voidaan valita uudeksikin toimikaudeksi. Jos hallinnon jäsen eroaa toimikauden kuluessa, on hänen tilalleen nimettävä uusi jäsen jäljellä olevan toimikauden ajaksi.

Hallinnon tilikausi on yksi vuosi ja se alkaa tammikuun 1. päivänä.

Varoja käytetään opintorahaston hallinnon päätösten mukaisesti ja tositteiden käsittely ja maksuliikenne käsitellään Lahden kaupungin



Hyvinvoinnin ja vapaa-ajan lautakunta  
Pöytäkirja

nro 3

taloushallinnon järjestelmissä. Tositteet hyväksyvät lautakunnan erikseen määrittelemät asiatarkastajat ja hyväksyjät.

Rahaston varojen kertymisestä ja käyttämisestä on annettava vuosittain 31.1. mennessä selvitys hyvinvoinnin ja vapaa-ajan lautakunnalle".

Oheismateriaalina olevasta kirjanpidon raportista selviää varojen kertyminen ja käyttö ajalta 1.1. – 31.12.2021. Opintorahaston varat 31.12.2021 olivat 33.359,81 euroa.

#### Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

#### Toimenpiteet

Ote Lahden kaupunginteatterin opintorahasto

§ 28

## Lahden kaupungin hyvinvointisuunnitelma 2022-2025

1198/00.01.02.05/2022

### Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Johtava asiantuntija Pia Haverinen, p. 050 398 7621

Erityisasiantuntija Katja Karevaara, p. 044 482 6233

### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

### Esittelijä

Sivistysjohtaja Granqvist Tiina

### Päätösehdotus

Hyvinvoinnin ja vapaa-ajan lautakunta hyväksyy osaltaan Lahden kaupungin hyvinvointisuunnitelman vuosille 2022-2025 ja esittää, että kaupunginhallitus hyväksyy hyvinvointisuunnitelman 2022-2025 ja esittää edelleen kaupunginvaltuustolle, että se merkitsee asian tiedoksi.

### Perusteluosa

Terveydenhuoltolaki (1326/2010) velvoittaa kuntia seuraamaan asukkaittensa terveyttä ja hyvinvointia sekä niihin vaikuttavia tekijöitä väestöryhmittäin sekä kunnan palveluissa toteutettuja toimenpiteitä, joilla vastataan kuntalaisten hyvinvointitarpeisiin. Kuntalaisten terveydestä ja hyvinvoinnista sekä toteutetuista toimenpiteistä on raportoitava valtuustolle vuosittain, minkä lisäksi valtuustolle on kerran valtuustokaudessa valmisteltava laajempi hyvinvointikertomus. Hyvinvoinnin tilan selvittämiseen ja seurantaan velvoittaa myös kunta-laki



(410/2015), jonka mukaan kunnan tulee edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueen elinvoimaa sekä järjestää asukkailleen palvelut taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestäväällä tavalla.

Hyvinvointikertomus sisältää kertomusosion menneestä nelivuotiskaudesta ja suunnitelmaosion seuraavalle nelivuotiskaudelle. Lahdessa hyvinvointikertomus ja hyvinvointisuunnitelma laaditaan erillisinä asiakirjoina. Lahden kaupungin laaja hyvinvointikertomus 2017-2020 hyväksyttiin kaupunginvaltuustossa 8.3.2021 § 32.

Hyvinvointisuunnitelma vuosille 2022-2025 on valmisteltu hyvinvointikertomuksen 2017-2020 pohjalta Hyvinvointisuunnitelma sisältää suunnitelman kuntalaisten hyvinvoinnin edistämiseksi: hyvinvointitavoitteet, toimenpiteet ja arviointimittarit vuosille 2022-2025.

Hyvinvointisuunnitelman laadinnan lähtökohtana ovat kaupungin strategian painopistealueet ja linjaukset sekä maakunnallisesti määritellyt hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen paino-pistealueet (mielen hyvinvointi, osallisuus ja yhteisöllisyys, arjen turvallisuus, päihteettömyys ja terveelliset elintavat).

Hyvinvointisuunnitelmassa on kolme isoa kaupunkistrategiaan pohjautuvaa teemaa: Kestävästi elinvoimainen: Elinvoimainen ja työllistävä Lahden kaupunkiseutu; Kestävästi hyvinvoiva: Hyvinvoiva ja osallistuva lahtelainen; Kestävästi uudistuva: Lahtelaisten turvallinen arki ja arjen hallinta. Näiden isojen teemojen alle on määritelty tavoitteet, jotka jäsentävät toimenpiteitä.

Toimenpiteisiin on valikoitu toimia, joita halutaan kehittää ja joita pystytään seuraamaan. Tavoitteista osa koskee kokonaisia erillishjelmia ja osa keskittyy pienempiin yksityiskohtiin.

Tavoitteiden toteutumisen seurantaan on valittu erilaisia mittareita, sekä valtakunnallisia, että omia seurantamittareita. Käytettyjä tilastotietokantoja ovat esimerkiksi Sotkanet, Tilastokeskus ja Kelasto.

Sote-uudistuksen yhteydessä kunnille on suunniteltu otettavan käyttöön hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen valtionosuuden lisäosa eli HYTE-kerroin. HYTE-kerroin on kannustin, joka tarkoittaa, että kuntien rahoituksen valtionosuuden suuruus määräytyy osaksi niiden tekemän hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyön mukaan. Kannustin on suunniteltu otettavan käyttöön vuoden 2023 alusta, jolloin kunnille jaetaan ensimmäisen kerran uudistuksen jälkeinen valtionosuus. Tulosindikaattorit (6 kpl), jotka mittaavat muutosta väestössä sisältyvät hyvinvointisuunnitelmaan.

Jatkossa hyvinvointikertomus päivitetään kaupungin strategiapäivityksen yhteydessä.

Lahdessa hyvinvoinnin ja vapaa-ajan lautakunta on vastannut hyvinvointisuunnitelman valmistelusta ja hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työryhmästä muodostetut asiantuntijaryhmät sen laadinnasta.

Vaikutusten ennakoarviointi

Kuntalaisvaikutukset

Ihmisiin kohdistuvat vaikutukset ovat merkittävän myönteisiä hyvinvointisuunnitelman tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutuessa. Kuntalaisvaikutukset näkyvät työllisyysasteen ja koulutustason nousuna, syrjäytymisen vähenemisenä, mielen hyvinvointina, terveellisinä elintapoina, päihteettömyytenä, kulttuurihyvinvointina ja osallisuuden lisääntymisenä eri ikäryhmissä. Kuntalaisvaikutuksia mitataan mm. hyte-

kertoimeen valittujen indikaattoreiden kautta. Kuntien rahoituksen valtionosuuden suuruus määräytyy osaksi niiden tekemän vaikuttavan hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyön mukaan. Vuoden 2021 tietojen perusteella Lahti olisi saamassa hyte-kertoimeen perustuvaa valtionosuutta 19,10 € / asukas eli 2 288 700 € (Indikaattoripankki Sotkanet).

## Ympäristö- ja hyvinvointivaikutukset

Hyvinvointisuunnitelman tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutuessa voidaan saavuttaa pitkällä aikavälillä merkittävän myönteisiä vaikutuksia kuntalaisten fyysiseen elinympäristöön, sen esteettömyyteen ja viihtyvyyteen. Arkiliikkumisen olosuhteiden kuten sujuvan ja liikenneturvallisen infrastruktuurin parantaminen kasvattaa kävelyn ja pyöräliikenteen kulkutapaosuuksia, vähentää osaltaan liikenteen meluhaittoja, liikenneonnettomuuksia ja pienhiukkaspäästöjä sekä potentiaalisesti vauhdittaa liikenteen päästövähennystavoitteiden saavuttamista. Kuntalaiset kokevat elinympäristönsä turvallisemmaksi ja ovat tyytyväisempiä asuinalueidensa olosuhteisiin. Kävelyn ja pyöräliikenteen edistämisestä syntyy tutkitusti kansanterveydellisiä hyötyjä sekä säästöjä ennenaikaisen kuolleisuuden vähenemisen myötä. Kävelyn, pyöräilyn ja joukkoliikenteen käytön lisääntyminen vuoden 2030 kulkumuoto-osuustavoitteiden mukaisesti toisi vuosittain Lahden kaupungille noin 7,5M€ säästöjä jo yksinään 20-74 vuotiaiden ikäluokassa fyysisen aktiivisuuden lisääntymisen myötä (Ramboll 2020).

## Organisaatio- ja henkilöstövaikutukset

Hyvinvointisuunnitelman toimiessa kaupungin henkilöstön yhteisenä hyvinvointityön suunnittelun, seurannan, arvioinnin ja raportoinnin työvälineenä voidaan saavuttaa myönteisiä kuntalaisvaikutuksia ja toimia yhden kaupungin -periaatteen mukaisesti. Terveiden ja hyvinvoinnin laitos

(THL) kerää kaksi kertaa vuodessa tietoja kunnan eri toimialojen hyvinvoinnin ja terveyden edistämistäivisuudesta (TEA). Tiedonkeruilla selvitetään mm. resursseja, jotka on kohdennettu hyvinvoinnin ja terveydenedistämistyön koordinointiin. Tämä on yksi hyte-kertoimen indikaattori laskettaessa valtiosuutta perustuen kunnan tekemään hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyöhön.

Lahdessa hyte-työn kaupunkitasoiseen koordinointiin osana muita työtehtäviä on osoitettu 0,2 henkilötyövuotta (htv). Vuonna 2022 hyvinvointisuunnitelman laadinnan koordinointiin ja kehittämistyöhön on kohdennettu yhteensä 0,3 htv. Kokonaisvaltaiseen järjestöyhteistyönkoodinointiin henkilöresurssia ei ole kohdennettu lainkaan, vaikka kolmannen sektori rooli hyvinvoinnin edistämässä on merkittävä. Toistaiseksi järjestöyhteistyön koordinointi ei ole hyte-kertoimen indikaattori, mutta sisältyy kuntajohdolle osoitettuun tiedonkeruuseen. Verrattain pienen htv-kohdennuksen vuoksi hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen koordinointityön vaikuttavuus voi jäädä potentiaaliaan alhaisemmaksi sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä. Riskinä on esimerkiksi hyvinvointityön jääminen tuntemattomaksi. Hyvinvointitiedon tuottaminen päätösprosessiin on hidasta, eikä tiedolla johtaminen toteudu tehokkaasti.

#### Taloudelliset vaikutukset

Elinvoimaa edistävällä ja ennaltaehkäisevällä hyvinvointityöllä sekä toimimalla suunnitelmallisesti asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi voidaan saavuttaa merkittäviä myönteisiä taloudellisia vaikutuksia. Esimerkkejä myönteisistä talousvaikutuksista ovat uusien yritysten sijoittuminen paikkakunnalle, työllisyyskustannusten väheneminen ja

ihmisten hyvinvoinnin lisääntymisen kautta korjaavien palveluiden tarpeen väheneminen.

Hyvinvointisuunnitelmaan on integroitu tiiviisti Lahden seudun työllisyyden kuntakokeilun tavoitteet, toimenpiteet ja seuranta, mutta laajemmin ennaltaehkäisevästä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen näkökulmasta. Hyvinvointisuunnitelma auttaa pääsemään pitkällä aikavälillä kiinni työttömyyden juurisyihin mm. työkyvyn näkökulmasta. Esimerkiksi vuonna 2020 lahtelaisista 20 - 64 -vuotiaista henkilöistä lähes 30 % uskoi, ettei jaksaa työskennellä vanhuuseläkeikään asti (Lahti 28,7 %, Koko maa 24,6 %; Sotkanet).

Lahden kaupungille kohdentuvia suoria työllisyyskustannuksia voidaan vähentää lyhyellä aikavälillä erilaisilla tavoitteilla ja toimenpiteillä työmarkkinatuen kuntaosuuksien pienentämiseksi. Kunta maksaa työmarkkinatuesta sitä suuremman osan, mitä kauemmin henkilö on ollut työttömänä. Valtio rahoittaa työmarkkinatuen kokonaan 300 päivään asti. Lahdessa yli 1000 päivää työttömänä olleiden määrä on pandemian aikana noussut ja kunnan kustantama osuus on ollut samalla suurempi. Kela laskuttaa kunnilta työmarkkinatuen kuntaosuudet jälkikäteen kalenterikuukausittain. Työmarkkinatuen kuntaosuuksia Lahti maksoi vuonna 2021 yhteensä lähes 20,5 M€ (20 476 786,43; +0,1 % edellisvuodesta) (KELASTO). Esimerkiksi 5 % vuositason vähennys vuosina 2022 - 2025 verrattuna vuoden 2021 tasoon toisi nykymallin mukaisesti noin 3,8 M€ säästöt Lahden kaupungille. Tiedossa on, että laskennan perusteet tulevat muuttumaan 2024 aikana. Tuolloin työllisyyden kuntakokeilut vakinaistetaan ja TE-palvelut siirretään kunnille. Edellistä mittaria tulee tarkistaa uuden rahoitusmallin varmistuttua. Uudessa mallissa työmarkkinatukien kuntaosuuksien maksuvelvoitteet alkavat porrastetusti aiemmin, todennäköisesti jo ennen 300 päivän työttömyyttä.

Nuorten syrjäytymisellä on merkittäviä vaikutuksia hyvinvointiin ja kansantalouteen. Hyvinvointisuunnitelman avulla vahvistetaan Lahdessa tiedolla johtamista ja ennaltaehkäisevää painotusta nuorten syrjäytymisen ehkäisyssä. Itsenäisyyden juhluvuoden lastensäätiön (ITLA) ja THL:n selvityksen mukaan suurimmat laskennalliset kustannukset yhteiskunnalle aiheuttavat NEET-nuoret (ei työssä, koulutuksessa eikä asevelvollisuutta suorittamassa olevat), valtakunnallisesti hieman yli 600 miljoonaa euroa (88 630 euroa/henkilö; ITLA & THL 2020, Koulusta työelämään siirtymisen polut ja yhteiskunnalliset kustannukset).

Nuorisotyöttömyys on yksi syrjäytymisen taustasy ja Lahdessa nuorisotyöttömyys on ollut suurimpiin kaupunkeihin verrattuna korkealla. Eduskunnan tarkastusvaliokunnan selvityksen mukaan Lahdessa on kohdennettu rahaa syrjäytymisen ehkäisyyn valikoiduista vertailukunnista eniten vuonna 2020 sekä alle 18-vuotiaille (3 525 eur / hlö) että 18-29 -vuotiaille nuorille (1 498 eur / hlö). Yhteensä vuonna 2020 nuorten syrjäytymisen ehkäisyyn kohdennettua rahoitusta Lahdessa oli yli 74 M€.

Tarkastelujaksolla 2016 – 2019 Lahti oli kuitenkin ainoa vertailukunnista, jossa nuorten syrjäytyminen on lisääntynyt (Syrjäytymisriskissä olevat 18-24 -vuotiaat, muutos +0,1 % -yks.). Lisäksi, ennaltaehkäisevän palvelun osuus Lahdessa vuosina 2019-2020 vähentyi (-2 %-yksikköä) ja korjaavan palvelun osuus lisääntyi (+3 %-yksikköä). Korjaavan palvelun osuus lisääntyi vertailukunnista eniten. Syrjäytymisen ehkäisyyn kohdennetut rahavirrat alle 18-vuotiaille on ohjattu Lahdessa vertailukunnista useimmin korjaavaan työhön. (Leskelä & ym. Nuorten syrjäytymisen ehkäisyyn palvelurakenne, rahavirrat sekä seurannan haasteet – tulokset. Eduskunnan tarkastusvaliokunnan julkaisu 1/2022).



Hyvinvoinnin ja vapaa-ajan lautakunta  
Pöytäkirja

nro 3

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus

Toimenpiteet

Lautakunta: kh

Kh: kv

Kv: ote palvelualueet/lautakunnat/jaostot, Päijät-Hämeen  
hyvinvointiyhtymä

Liitteet

Lahden kaupungin hyvinvointisuunnitelma 2022-2025

Lahden kaupungin hyvinvointisuunnitelma 2022-2025\_infograafi

§ 29

## Teatterinjohtajan valintaa varten nimettävä valintatyöryhmä

1417/00.00.01.11/2022

### Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Sivistysjohtaja Tiina Granqvist, p. 050 383 6574

### Päätös

Lautakunta päätti nimetä valintatyöryhmään omiksi edustajikseen puheenjohtaja Maria Mäkysen ja I varapuheenjohtaja Pertti Arvajan sekä heidän henkilökohtaisiksi varajäsenikseen samassa järjestyksessä II vpj. Sari Niinistön ja jäsen Marko Lindqvistin, sekä valintatyöryhmän jäseniksi sivistysjohtajan, teatterin apulaisjohtajan ja henkilöstöpäällikön sekä pyytää teatterin henkilöstöä nimeämään kaksi asiantuntijajäsentä, joista toinen on näyttelijöiden edustaja.

### Esittelijä

Sivistysjohtaja Granqvist Tiina

### Päätösehdotus

Lautakunta päättää nimetä valintatyöryhmään omat edustajansa ja heille henkilökohtaiset varajäsenet sekä valintatyöryhmän jäseniksi sivistysjohtajan, teatterin apulaisjohtajan ja henkilöstöpäällikön sekä pyytää teatterin henkilöstöä nimeämään kaksi asiantuntijajäsentä, joista toinen on näyttelijöiden edustaja.

### Perusteluosa

Lahden kaupungin hallintosäännön mukaan hyvinvoinnin ja vapaa-ajan lautakunta päättää palveluyksikön esimiehen valinnasta. Hakumenettelyä



ja valintaa varten teatterinjohtajan virka julistetaan haettavaksi elokuussa, jolloin lautakunta päättää mahdolliset tarkemmat valintakriteerit, täyttömenettelyaikataulun ja nimeää edustajansa valintatyöryhmään.

Kunnallisen näyttelijöiden työehtosopimuksen liitteessä 8 § 5 todetaan, että teatterinjohtajaa otettaessa tulee ennen päätöksentekoa pyytää näyttelijäyhdistykseltä lausuntoa.

Lahden kaupunginteatterin teatterinjohtajan toimikausi päättyy 31.7.2023. Nykyinen teatterinjohtaja on ilmoittanut, ettei hän tule hakemaan tehtävää seuraavalle toimikaudelle. Teatterinjohtaja valitaan viideksi vuodeksi kerrallaan.

Alustavan aikataulun mukaan virka julistetaan haettavaksi ja virallinen hakuilmoitus julkaistaan elokuussa ja valinta tehtäisiin syksyn aikana.

## Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

## Toimenpiteet

Valintatyöryhmän jäsenet, Lahden kaupunginteatterin Näyttelijäyhdistys ry, Lahden kaupunginteatterin henkilökuntayhdistys



Hyvinvoinnin ja vapaa-ajan lautakunta  
Pöytäkirja

nro 3

Lahden kaupunki, Hyvinvoinnin ja vapaa-ajan lautakunta, 23.03.2022

§ 30

Tiedoksi merkittävät asiat

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Granqvist Tiina

Päätösehdotus

Hyvinvoinnin ja vapaa-ajan lautakunta merkitsee asiat tiedoksi.

Perusteluosa

Tiedoksi tuodaan seuraavat asiat:

- lautakunnan alaisten viranhaltijoiden viranhaltijapäätökset ajalta  
11.2. –11.3.2022

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Toimenpiteet

-

## Muut asiat

### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

### Esittelijä

Sivistysjohtaja Granqvist Tiina

### Päätösehdotus

Hyvinvoinnin ja vapaa-ajan lautakunta merkitsee asiat tiedoksi.

### Perusteluosa

Osallistuvan budjetoinnin toimintamallin jatko – arviointi ja päätöksentekoprosessi keväällä 2022 (materiaali on tallennettu lautakunnan Cloud Meetingiin kokouksen 23.3.2022 tiedotostoihin).

Seuraava lautakunnan kokous 27.4. pidetään Lahden visuaalisten taiteiden museo Malvassa, kokoustilana pajatila Kumma.

Etsivätoimisto Henkka & Kivimutka -elokuva saa ensi-iltansa perjantaina 1.4.2022.

### Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

### Toimenpiteet

-



Hyvinvoinnin ja vapaa-ajan lautakunta  
Pöytäkirja

nro 3

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 21, § 22, § 23, § 27, § 29, § 30, § 31

Lahden kaupunki

## MUUTOKSENHAKUKIELTO

oikaisuvaatimus/kunnallisvalitus

Koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, kuntalain 136 §:n nojalla tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.



Hyvinvoinnin ja vapaa-ajan lautakunta  
Pöytäkirja

nro 3

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 24, § 25, § 26, § 28

Lahden kaupunki

OIKAISUVAATIMUSOHJE, kunnallisasiat

Oikaisuvaatimusoikeus

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksistä, jotka koskevat virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista (Laki kunnallisesta viranhaltijasta 50 §).

Oikaisuvaatimusviranomainen

Asianomainen viranomainen/toimielin (mainittu päätöksessä/otteessa)

Yhteystiedot

Lahden kaupunki / kirjaamo

Postiosoite: PL 202, 15101 Lahti

Käyntiosoite: Lahden Palvelutori, Lahti-Piste, Kauppakeskus Trio, 2. krs,  
Aleksanterinkatu 18

Lahti-Pisteen aukioloaika: 8.00–18 .00, **oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä oikaisuvaatimus on jätettävä kuitenkin kirjaamon (= viraston)**

**aukioloaikana eli klo 15.00 mennessä**, jotta se katsotaan ajallaan saapuneeksi  
puh. 03 814 2214  
Sähköposti: kirjaamo(at)lahti.fi

## Oikaisuvaatimusaika ja sen alkaminen

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista ennen viraston aukioloajan päättymistä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun päätös on asetettu nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, sähköistä tiedoksiantoa käytettäessä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä ja muussa tapauksessa seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Oikaisuvaatimusaika taloudellisin ja tuotannollisin perustein tehdystä irtisanomista koskevasta päätöksestä alkaa kulua vasta irtisanomisajan päättymisestä.

## Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteluineen sekä sen tekijä ja yhteystiedot. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle oikaisuvaatimusaajan kuluessa ennen sen viimeisen päivän virka-ajan päättymistä riippumatta tavasta, jolla se toimitetaan. Jos

oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen toimittaa ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä.

Omalla vastuulla oikaisuvaatimuksen voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin oikaisuvaatimus on jätettävä niin ajoissa, että se ehtii perille oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.