

Lahden kaupunki, Hyvinvoinnin ja vapaa-ajan lautakunta, 16.02.2022

§ 14

Yhdistys- ja järjestöyhteistyön toimintamallin pilotointi -hankkeen 2021 loppuraportti

125/00.01.03.01/2022

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Osallisuuskoordinaattori Sanna Virta p. 044 482 6390

Johtava asiantuntija Pia Haverinen p. 050 398 7621

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Granqvist Tiina

Päätösehdotus

Hyvinvoinnin ja vapaa-ajan lautakunta merkitsee Yhdistys- ja järjestöyhteistyön pilotointi -hankkeen 2021 loppuraportin tiedoksi.

Perusteluosa

Osallisuuden ja hyvinvoinnin jaosto 2.12.2020 49 § hyväksyi yhdistys- ja järjestöyhteistyön toimintamallin pilotointi -hankkeen toteutettavaksi vuonna 2021. Hanke toteutettiin yhteistyössä Lahden kaupungin ja Päijät-Hämeen sosiaali- ja terveysturva ry:n kanssa. Hankeen rahoitus 59 500 euroa maksettiin jäämistövaroista. Perusteluosa. Alkuun tiivistelmä. Muista lisätä vaikutusten ennakoarviointi.

Kunnan tehtävä on kuntalain 1 §:n mukaan edistää kunnan asukkaiden hyvinvointia. Kuntalain 5 luku 22 §:n mukaan kunnan asukkailla ja palvelujen käyttäjillä on oikeus osallistua ja vaikuttaa kunnan toimintaan.

Lahden kaupungin osallisuus- ja lähidemokratiamalli 1.6.2021 alkaen hyväksyttiin kaupunginvaltuustossa 9.11.2020 91 §. Tähän malliin liittyvien kumppanuuspöytien toiminnan tarkoituksena on kehittää tiiviissä yhteistyössä alueella toimivien yhteisöjen, toimijoiden, kuntalaisten, päättäjien ja kaupunkiorganisaation kanssa asukkaiden hyvinvointia ja alueiden elinvoimaa sekä edistää paikallista toimintaa, yhteistyötä, osallisuutta ja vuorovaikutusta.

Uuden osallisuus- ja lähidemokratiamallin kehittämiseen liittyen Päijät-Hämeen sosiaali- ja terveysturva ry:n Yhdistys- ja järjestöyhteistyön toimintamallin pilotointi -hankkeen tavoitteena oli:

- Alueen yhdistykset ja järjestöt ovat kiinteä osa toimintaa ja palvelutarjontaa
- Lahden kaupungin eri palvelualojen yhdistisyhteistyölle on selkeä yhdessä sovittu ja päivittyvä toimintamalli ja rakenne
- Lahden kaupungin yhdistisyhteistyölle on eri palvelualoilla toimintaohjeet, joihin on kirjattu yhteis- käytännöt ja kiinteä yhteydenpito yhdistys- ja järjestökenttään
- Lahden yhdistyskenttä on kiinteä osa kaupungin osallisuus- ja lähidemokratiatyötä
- Lahden kaupungin yhdistisyhteistyön koordinointiin on pilotoitu järjestökoordinaattorin työnkuva

Hankkeessa toteutettiin vuonna 2021 yhdistysyhteistyön rakenteen ja toimintamallin pilotointi, joka suunniteltiin ja toteutettiin yhdessä Lahden kaupungin työntekijöiden ja yhdistysedustajien kanssa. Hankkeessa rakennettiin suunnitelmallinen ja kiinteä yhteydenpitomalli kaupungin sekä yhdistys- ja järjestökentän välille.

Kehittämistyön tuloksena syntyi yhteistyön toimintamalli ja pelisäännöt, joiden avulla jatketaan yhteistyön kehittämistä. Toimintamallin avaintekijöitä ovat yhdistysyhteyshenkilöt, yhdistysillat, tila-, viestintä-, tapahtuma- ja avustusyhteistyö sekä strategiatyö.

Hankkeessa järjestettiin etäyhteyden välityksellä yhdistysillat sekä tila-, viestintä, tapahtuma- ja avustusyhteistyön työryhmätapaamisia. Lisäksi hankkeessa toteutettiin kyselyitä ja haastatteluita. Niiden avulla vertailtiin työntekijöiden ja yhdistysten näkemyksiä yhteistyön kehittämisen kehitystarpeista ja kehittymisen edistymisestä hankkeen aikana. Yksi konkreettisin esimerkki hankkeen aikana syntyneistä hyödyistä on yhdistysten yhteisessä työryhmässä syntynyt maahanmuuttajayhdistysten yhteistyö.

Hanke saavutti kohtalaisesti tai hyvin tavoitteet ja tulokset suunnitellussa laajuudessa. Hankekuvauksessa ja hankesuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden vaikuttavuutta on mahdollista mitata vasta pidemmällä aikavälillä. Tämä edellyttää osapuolien sitoutumista hankkeessa pilotoidun yhteistyön toimintamallin hyödyntämiseen jatkossa yhdistysyhteistyön kehittämisen työkaluna.

Hankkeessa syntyi yhteistyönä 1) yhdistysyhteistyön toimintamalli, joka on avattu Yhdistysyhteistyön oppaassa (liite 2) ja 2) järjestö-koordinaattorin työnkuva.

Vuodelle 2022 ei ole osoitettu lisäresurssia koko kaupungin (palvelualojen ja yksiköiden) yhdistysyhteistyön koordinointiin. Tavoitteena kuitenkin on, että pilotoitu toimintamalli siirtyy osaksi Lahden kaupungin normaalia yhdistysyhteistyötä. Hankkeen aikana nousi esille seuraavat ideat jatkokehitykselle: 1) uuden järjestökoordinaattorin tehtävän perustaminen 2) osoitetaan yhdistyksille varoja ja vastuuta yhteistyön koordinointiin.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Toimenpiteet

Ote: Päijät-Hämeen sosiaali- ja terveysturva ry, Päivi Pitkänen, Pia Haverinen, Tiia Mäkinen, Sanna Virta, Matti Karhos, Petteri Peltonen, Susanna Ormaa-Perälä, Sanna-Maija Nurminen, Inkeri Määttä, Vuokko Kortelainen, Sari Knuuti, Jenni Korjus, Justiina Nieminen