

Sivistyslautakunta

Pöytäkirja

Aika 11.10.2022 16:00 - 17:41

Paikka Fellmannia, Kirkkokatu 27, kokoushuoneet Ars ja Cultura

	Nimi	Tehtävä	Lisätieto
Osallistujat	Markkanen Marju	puheenjohtaja	
	Lientola Elisa	I varapuheenjohtaja	
	Tuomi Maarit	II varapuheenjohtaja	
	Virtanen Janne	jäsen	
	Pakkanen Lasse	jäsen	
	Kaasinen Hannu	jäsen	
	Vahter Merja	jäsen	
	Aaltonen Eveliina	jäsen	
	Rautapää Teresa	jäsen	
	Honkanen Saara	varajäsen	
	Putula Toni	kaupunginhallituksen edustaja	
	Granqvist Tiina	sivistysjohtaja, esittelijä	
	Jämsén Virve	vastuualuejohtaja, esittelijä	
	Turunen Heikki	vastuualuejohtaja, esittelijä	
	Harju Mika	varhaiskasvatusjohtaja	
	Kauppila Eeva-Liisa	rehtori	
	Rantanen Virpi	palvelupäällikkö	
	Päivä Katja	henkilöstön edustaja	poistui 121 §:n käsittelyn ja päätöksenteon jälkeen klo 17.36

Elfving Julia

nuorisovaltuuston edustaja

poistui 121 §:n käsittelyn
ja päätöksenteon jälkeen
klo 17.36

Kovero Anniina

hallintopäällikkö,
pöytäkirjanpitäjä

Nimi

Tehtävä

Lisätieto

Poissa

Hartman Jari

jäsen

Kivilahti Jouni

nuorisotoimenjohtaja

Sivistyslautakunnan puolesta

Marju Markkanen

Anniina Kovero

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Hannu Kaasinen

Lasse Pakkanen

Pöytäkirja on ollut nähtävillä Lahden kaupungin yleisessä tietoverkossa osoitteessa

<http://www.lahti.fi> 18.10.2022

Anniina Kovero

hallintopäällikkö

§	Otsikko	Sivu
§ 110	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 111	Pöytäkirjan tarkastajat	5
§ 112	Lukuvuoden 2023-2024 työ- ja lomapäivät	6
§ 113	Launeen/Hennalan päiväkodin hankesuunnitelman hyväksyminen	9
§ 114	Paavolan päiväkodin hankesuunnitelman hyväksyminen	14
§ 115	Sairaalakoulun tilojen vuokrausta koskeva esisopimus	18
§ 116	Perusopetuksen iltapäivätoiminnan toimintaraportti 2021-2022	21
§ 117	Valtuustoaloite: Sateenkaarinuorisotyön mallin luominen tukemaan sateenkaarinuoria ja purkamaan sateenkaarinuoriin kohdistuvaa syrjintää	23
§ 118	Ersta-Villähteen koulun rehtorin viran täyttäminen 1.11.2022 alkaen	29
§ 119	Renkomäen peruskoulun ja Ali-Juhakkalan peruskoulun hallinnollinen yhdistäminen	33
§ 120	Tiedoksi merkittävät asiat	39
§ 121	Muut asiat	40
§ 122	Tiedoksi merkittävät asiat (salainen)	41



Sivistyslautakunta

Pöytäkirja

nro 9

Lahden kaupunki, Sivistyslautakunta, 11.10.2022

§ 110

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Puheenjohtaja totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.



Sivistyslautakunta
Pöytäkirja
Lahden kaupunki, Sivistyslautakunta, 11.10.2022

nro 9

§ 111

Pöytäkirjan tarkastajat

Puheenjohtajan ehdotuksesta tämän pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin jäsenet Hannu Kaasinen ja Lasse Pakkanen.



Sivistyslautakunta
Pöytäkirja

nro 9

Lahden kaupunki, Sivistyslautakunta, 11.10.2022

§ 112

Lukuvuoden 2023-2024 työ- ja lomapäivät

5608/12.00.01.02/2022

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

opetuksen palvelupäällikkö, Johanna Strömberg, p. 044 4163159

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Vastuualuejohtaja, Lasten ja Nuorten kasvu Jämsén Virve

Päätösehdotus

Lautakunta päättää perusopetuksen ja lukiokoulutuksen lukuvuoden 2023-2024 työ- ja lomapäivät seuraavasti:

lukuvuosi alkaa 9.8.2023

syysloma vk 43 (23. – 29.10.2023)

joululoma 23.12.2023 – 7.1.2024

talviloma vk 9 (26.2. – 3.3.2024)

helatorstain jälkeinen perjantai 10.5.2024 on lomapäivä

lukukausi päättyy 1.6.2024

Perusteluosa

Lahden kaupungin hallintosäännön mukaan lautakunta päättää lukuvuoden työ- ja loma-ajoista.

Perusopetuslain ja lukioasetuksen mukaan koulu alkaa elokuussa ja päättyy viikon 22 viimeisenä arkipäivänä. Työpäiviä on lukuvuodessa 190.

Lukuvuoden työ- ja loma-ajat on sovittu mahdollisimman yhteneväisiksi kaikissa Päijät-Hämeen kunnissa. Lukuvuoden 2023 - 2024 työ- ja loma-aikoja on käsitelty perusopetuksen johtotiimissä, lukiokoulutuksen johtoryhmässä, toisen asteen kehittämistyöryhmässä ja Päijät-Hämeen sivistysjohtajien ohjausryhmässä toukokuussa 2022.

Ehdotus lukuvuoden 2023-24 työ- ja lomapäiviksi lähetettiin peruskoulujen lukioiden rehtoreille, oppilaskunnille ja vanhempainyhdistyksille, Päijät-Hämeen Ateriapalvelut Oy:lle, Päijät-Hämeen Laitoshuoltopalvelut Oy:lle, Liikunnan ja kulttuurin vastuualueelle, varhaiskasvatuspalveluille, Lahden nuorisovaltuustolle, Lahden seudun vanhemmat ry:lle ja Lahden seurakuntayhtymälle ja heillä oli mahdollisuus halutessaan esittää mielipiteensä ehdotuksesta. Saapuneet mielipiteet (3 kpl) ovat liitteenä.

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus

Toimenpiteet

Lahden kaupungin peruskoulut ja lukiot, Lahden yhteiskoulu, Lahden Rudolf Steiner -koulu, Lahden seudun kristillinen koulu, ympäristökuntien koulu-/sivistystoimistot, Provincia Oy, Päijät-Hämeen Ateriapalvelut Oy, Päijät-Hämeen Laitoshuoltopalvelut Oy, Koulutuskeskus Salpaus, kouluterveydenhuolto – ja hammashoito, Lahden nuorisovaltuusto, Lahden seurakuntayhtymä

Liitteet

Ehdotus työ- ja lomapäiviksi 2023-24

§ 113

Launeen/Hennalan päiväkodin hankesuunnitelman hyväksyminen

4405/10.03.02.00/2021

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Rakennuttajapäällikkö, Leena Pirttilä, p. 050 65861

Päätös

Sivistyslautakunta esittää lausuntonaan Konserni- ja tilajaostolle, että päiväkotihankkeen jatkovalmistelua jatketaan Hennalan uudisrakennusvaihtoehdon VE2 pohjalta. Lautakunta toivoo, että Launeen päiväkodille mietitään uutta käyttötarkoitusta, ettei rakennus jäisi tyhjilleen.

Esittelijä

Vastuualuejohtaja, Lasten ja Nuorten kasvu Jämsén Virve

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta esittää lausuntonaan Konserni- ja tilajaostolle, jatketaanko päiväkotihankkeen jatkovalmistelua Launeen päiväkodin perusparannusvaihtoehdon VE 1 vai Hennalan uudisrakennusvaihtoehdon VE2 pohjalta.

Käsittely

Merkittiin pöytäkirjaan, että lautakunnalle on toimitettu Hennalan päiväkodin henkilökunnan ja vanhempaintoimikunnan kannanotot hankesuunnitelmaan.

Perusteluosa

Syksyllä 2021 hyväksytyssä palveluverkkosuunnitelmassa Launeen päiväkotijäsen ja uusi Hennalan päiväkotijäsen on esitetty vaihtoehtoisina ratkaisuvaihtoehtoina tulevalle päiväkodille,

joka korvaa nykyiset Launeen ja Hennalan päiväkodit. Lisäksi 4 esiopetusryhmää tulee toimimaan Länsiharjun koulun yhteydessä. Launeen päiväkoti toimii tällä hetkellä väistötiloissa ja Hennalan päiväkodin tilat ovat huonokuntoiset.

Tuleva päiväkoti on kaupunkitason päiväkoti, joka toimii laajennetulla aukioloajalla ma-pe 5-23. Päiväkotiin suunnitellaan tilat 8:lle lapsiryhmälle.

Mitoituksen lähtökohtana on 38 h päiväkodin henkilökuntaa, joiden lisäksi 2h siivouksen ja 3h keittiön henkilökuntaa sekä noin 140 lasta. Lisäksi päiväkodissa työskentelee harjoittelijoita ja opiskelijoita.

Hankesuunnitelmassa tutkitut vaihtoehdot ovat:

- VE1: Nykyisen Launeen päiväkotirakennuksen perusparannus
- VE2: Uudisrakennus Hennalaan

Vaihtoehdossa VE1 nykyiselle Launeen päiväkotirakennukselle tehtäisiin täydellinen perusparannus suojellun rakennuksen ominaispiirteitä kunnioittaen. Samalla tilat modernisoitaisiin mahdollisimman hyvin keväällä 2022 hyväksytyn Lahden päiväkotikonseptin periaatteiden mukaisiksi. Uudisrakennusvaihtoehtoon VE2 verrattuna vaihtoehdossa VE1 on enemmän käytäviä ja teknisiä tiloja suhteessa varsinaisiin päivähoitotiloihin johtuen vanhan rakennuksen luonteesta.

Rakennuksen tilojen mitoitusta ei voida optimoida kuten uudisrakennusvaihtoehdossa. Uudisrakennusvaihtoehto VE2 on toteutettavissa täysin keväällä hyväksytyn päiväkotikonseptin mukaisena.

Nykyinen Launeen päiväkoti sijaitsee vilkkaasti liikennöidyssä ympäristössä, mikä vuoksi päiväkoti on helposti saavutettavissa julkisilla kulkuvälineillä, mutta pihan käytössä tulee kiinnittää huomiota melun torjuntaan. Palveluverkon sekä Länsi-Harjun koulun yhteyteen tulevien esiopetusryhmien näkökulmasta Launeen perusparannusvaihtoehto VE1 ei palvele kasvavan Hennalan alueen tarpeita.

Vaihtoehdossa VE2 rakennettaisiin uusi päiväkotirakennus Hennalan kaupunginosaan eri paikkaan kuin nykyinen Hennalan päiväkotikoti. Vaihtoehtoon VE1 verrattuna sijainti on rauhallisempi. Palveluverkon sekä Länsi-Harjun koulun yhteyteen tulevien esiopetusryhmien näkökulmasta uudisrakennusvaihtoehto VE2 palvelee Hennalan kasvavan alueen tarpeita.

Perusparannusvaihtoehdossa VE1 rakentamisen riskit ovat uudisrakennusvaihtoehtoa VE2 suuremmat, mutta VE2:een sisältyy riski vanhan suojellun Launeen päiväkotirakennuksen jääminen tyhjilleen, koska kaupungilla ei ole rakennukselle muuta käyttöä.

Vaihtoehtojen rakentamiskustannukset on arvioitu olettaen, että uudisrakennusvaihtoehto VE2 toteutettaisiin pääosin puurakenteisena. Tarkemmassa suunnitteluvaiheessa tehtävistä valinnoista riippuen on mahdollista, että rakennus on sprinklattava. Rakentamiskustannukset (alv. 0%) Haahtela-indeksin kustannustasossa 6/22 106,3 ovat:

- VE1: 6,41 M€
- VE2: 7,68 M€

Launeen päiväkotirakennuksesta on tehty kiinteistöarvio. Sen mukaan rakennuksen markkina-arvo on suuruusluokkaa 100 000 – 200 000 euroa.

Vaihtoehtojen vuokrat sisäisen vuokran periaatteilla arvioituna ovat

- VE1: 526 200 €/v., 43 850 €/kk, 23,61 €/m2/kk
- VE2: 540 600 €/v., 45 050 €/kk, 24,26 €/m2/kk

Vaihtoehtojen elinkaarikustannukset 30 vuoden ja 50 vuoden tarkastelujaksoilla ovat

- VE1: 10,8 M€ (30 v.) ja 12,6 M€ (50 v.)
- VE2: 10,8 M€ (30 v.) ja 12,0 M€ (50 v.)

Vaihtoehtojen Hiilidioksidipäästöt 30 vuoden ja 50 vuoden tarkastelujaksoilla ovat

- VE1: 1296 tCO₂e (30 v.) ja 1514 tCO₂e (50 v.)
- VE2: 1221 tCO₂e (30 v.) ja 1343 tCO₂e (50 v.)

Lisäksi arvioitiin hiilidioksidipäästöt ja elinkaarikustannukset Launeen päiväkotirakennukselle, jos se jäisi tyhjilleen, mutta suojeltuna rakennuksena sitä olisi kuitenkin ylläpidettävä. Arviot viiden ja kymmenen vuoden tarkastelujakson jälkeen ovat:

- elinkaarikustannukset 0,25 M€ (5v.), 1,88 M€ (10v.)
- hiilidioksidipäästöt 100 tCO₂e (5v.), 338 tCO₂e (10 v.)

Merkittävä ero hiilijalanjälki- ja kustannuskertymissä johtuu talotekniikan uusimistarpeesta viiden ja kymmenen vuoden välillä.

Toimintakustannukset ilman vuokratkustannuksia ovat molemmissa vaihtoehdoissa 1,6 M€ (alv. 0 %)

Hankkeen toteutusaikataulu on molemmissa vaihtoehdossa sama. Jos suunnittelu ja rakentaminen kilpailutetaan erikseen, hanke valmistuisi nopeimmillaan kesällä 2025.

Voidaan todeta, että uudisrakennusvaihtoehto VE 2 on toiminnallisista syistä parempi kuin perusparannus- vaihtoehto VE 1. Palveluverkon näkökulmasta Hennalan sijainti on parempi kuin Launeen ja uudisrakennus pystytään suunnittelemaan tilojen kannalta optimaaliseksi, kun taas perusparannusvaihtoehdossa joudutaan ottamaan huomioon vanhan rakennuksen asettamat reunaehdot. Rakentamisen riskit ovat perusparannusvaihtoehdossa uudisrakentamista suuremmat. Perusparannusvaihtoehto on investointikustannuksiltaan uudisrakennusvaihtoehtoa halvempi, mutta uudisrakennuksen paremman energiatehokkuuden vuoksi uudisrakennusvaihtoehto on elinkaarikustannuksiltaan joko samanarvoinen tai hieman halvempi kuin perusparannusvaihtoehto tarkastelujakson pituudesta riippuen. Hiilijalanjäljen osalta uudisrakennusvaihtoehto on perusparannusvaihtoehtoa parempi. Oleellinen riski uudisrakennusvaihtoehdossa on vanhan suojellun rakennuksen jääminen tyhjilleen. Jos vanhaa rakennusta joudutaan ylläpitämään vuosia ilman käyttöä, siitä aiheutuvat kustannukset ja hiilidioksidipäästöt mitätöivät uudisrakennusvaihtoehdon edullisuuden näiden tekijöiden suhteen. Jos vanha rakennus saataisiinkin myytyä, on odotettavissa oleva myyntihinta vaatimaton.

Vaikutusten ennakoarviointi:

Kuntalaisnäkökulmasta ja organisaation kannalta päiväkotia parantaa palveluiden laatua, kun huonokuntoisista ja väliaikaisista tiloista voidaan siirtyä uusiin tai uudistettuihin tiloihin. Sijainniltaan ja toiminnallisuudeltaan Hennalan uudisrakennusvaihtoehto on parempi. Ympäristönäkökulmasta vaihtoehdot ovat

hyvin lähellä toisiaan: perusparannusvaihtoehto on parempi kiertotalouden ja uudisrakennusvaihtoehto jonkin verran parempi hiilijalanjäljen osalta. Jos vanha päiväkotirakennus jää tyhjilleen muutamaksikin vuodeksi, vaihtoehdot ovat hiilijalanjäljen osalta käytännössä tasoissa, ja sen jälkeen perusparannusvaihtoehto muodostuu edullisemmaksi. Lisäksi mahdollisesti tyhjilleen jäävä vanha rakennus muodostaa ympäristöriskin jo itsessään mm. ilkvallan vuoksi. Myös talouden näkökulmasta vaihtoehdot ovat hyvin lähellä toisiaan: perusparannusvaihtoehto on investointikustannuksiltaan halvempi, kun taas uudisrakennusvaihtoehto on pidemmällä tarkastelujaksolla elinkaarikustannuksiltaan hieman edullisempi. Vanhan päiväkotirakennuksen jääminen tyhjilleen tekisi uudisrakennusvaihtoehdosta kalliimman.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Toimenpiteet

Sivistyslautakunta: Konserni- ja tilajaosto 21.11.2022

Konserni- ja tilajaosto: ote Lahden Tilakeskus

Liitteet

Laune Hennala Hankesuunnitelma 220919

§ 114

Paavolan päiväkodin hankesuunnitelman hyväksyminen

2909/10.03.02.00/2022

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Rakennuttajapäällikkö, Leena Pirttilä, p. 050 65861

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Vastuualuejohtaja, Lasten ja Nuorten kasvu Jämsén Virve

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta esittää lausuntonaan konserni- ja tilajaostolle Paavolan päiväkotihankkeen valmistelun jatkamista 29.9.2022 päivätyn hankesuunnitelman pohjalta.

Perusteluosa

Syksyllä 2021 hyväksytyssä palveluverkkosuunnitelmassa Paavolan päiväkotia mainitaan yhtenä vaihtoehtona keskustan alueen toiseksi päiväkodiksi. Toinen päiväkotitulos tulisi uuteen monitoimitaloon.

Paavolan päiväkotia on sijainniltaan keskeinen ja tontille voidaan sijoittaa keväällä hyväksytyn päiväkotikonseptin mukainen 10-ryhmäinen päiväkotirakennus, joka tosin edellyttää asemakaavan muutosta tai poikkeamislupaa. Tontilla sijaitsee nykyinen Paavolan päiväkotirakennus, joka on huonokuntoinen. Rakennus on sokkeloinen ja sen peruseräparannus tulisi selvästi uudisrakentamista kalliimmaksi, joten peruseräparannusvaihtoehtoa ei ole tarkemmin tutkittu. Vanha rakennus ei ole

suojeltu eikä muutenkaan niin arvokas, ettei sitä saisi purkaa. Tällä hetkellä päiväkotitoiminta toimii väistötiloissa.

Paavolan päiväkotitoiminta on koko kaupunkia palveleva vuorohoitoyksikkö. Hoidossa olevista lapsista noin 70 % on ilta- ja viikonloppuhoidon piirissä. Arkipäivisin klo 7-17 toimintaa on koko päiväkodin laajuudessa. Arkiaamuisin klo 5-7, arki-iltaisoin klo 17-23 ja viikonloppuisin toiminta keskitetään monitoimisaliin ja sen läheisiin kahteen ryhmätilaan ja ryhmien yhteiseen ruokailutilaan. Päiväkodissa on nykyisin kahdeksan lapsiryhmää ja paikkaluku on 137. Uudisrakennuksen myötä päiväkodin koko kasvatetaan 10 ryhmäiseksi, jolloin paikkaluku tulee olemaan n. 170 lasta. Hoitoaika on maanantaista sunnuntaihin klo 5 - 23. Päiväkodissa on pienennetty ryhmä, jossa on tuen tarvisijoita. Päiväkotihenkilöstöä on 3 hlö /ryhmä, pienennetyssä ryhmässä 4 hlö ja joustavan hoitoajan ryhmässä 5 hlöä. Kymmenessä ryhmässä on yhteensä 36 työntekijää. Lisäksi päiväkodissa työskentelee avustajia, harjoittelijoita, opiskelijoita sekä keittiö- ja siivoushenkilökuntaa.

Hankkeen aikataulu riippuu toteutusmuodosta ja päätöksenteon aikataulusta. Mahdollisen kaavamuutoksen tai poikkeamisluvan takia pidempi luvanhakuprosessi on huomioitava. Paavolan päiväkodin väliaikaistilojen vuokrasopimus päättyy 3.1.2027. Jos uusi päiväkotitoiminta valmistuu tavoiteaikataulun mukaisesti vuoden 2026 lopulla, on rakentaminen aloitettava viimeistään alkusyksystä 2025.

Rakentamiskustannukset on arvioitu olettaen, että rakennus toteutettaisiin pääosin puurakenteisena. Tarkemmassa suunnitteluvaiheessa tehtävistä valinnoista riippuen on mahdollista, että rakennus on sprinklattava.

Rakentamiskustannukset (alv. 0 %) Haahtela-indeksin kustannustasossa 6/22 106,3 ovat n 8,58 M€.

Rakennuksen vuokra sisäisen vuokran periaatteilla arvioituna on 617 400 €/v., 51 450 €/kk, 23,53 €/m²/kk

Elinkaarikustannukset ja hiilidioksidipäästöt 30 vuoden ja 50 vuoden tarkastelujaksoilla ovat

- elinkaarikustannukset: 12,3 M€ (30 v.) ja 13,7 M€ (50 v.)
- hiilidioksidipäästöt: 1306 tCO₂e (30 v.) ja 1450 tCO₂e (50 v.)

Toimintakustannukset ilman vuokratkustannuksia ovat 2,3 M€ (alv. 0 %)

Vaikutusten ennakoarviointi:

Kuntalaisnäkökulmasta ja organisaation kannalta päiväkotia parantaa palveluiden laatua, kun väliaikaisista tiloista voidaan siirtyä uusiin pysyviin tiloihin. Päiväkodin sijainti keskusta-alueella on hyvä ja Lahden päiväkotikonseptin mukaan toteutettuna tiloista saadaan toimivat ja tehokkaat. Ympäristönäkökulmasta uudisrakennus voidaan toteuttaa vähähiilisenä materiaali-, tuotantotapa- ja energiavalinnoilla. Kiertotaloutta edistetään ohjaamalla mahdollisimman suuri osuus purettavista materiaaleista uusiokäyttöön ja suosimalla rakentamisessa ja kalustamisessa kierrätettyjä materiaaleja mahdollisuuksien mukaan. Talouden näkökulmasta hoitopaikkakohtaiset kustannukset pystytään isossa toimivassa yksikössä pitämään kohtuullisina.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto



Sivistyslautakunta

Pöytäkirja

nro 9

Toimenpiteet

Sivistyslautakunta: konserni – ja tilajaosto 21.11.2022

Konserni- ja tilajaosto: ote Lahden Tilakeskus

Liitteet

Paavolan päiväkotihankesuunnitelma 220929

§ 115

Sairaalakoulun tilojen vuokrausta koskeva esisopimus

8953/10.03.02.00/2022

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Toimitilajohtaja, Jouni Arola, p. 050 559 4227

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Granqvist Tiina

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta esittää Lahden Tilakeskukselle kaupungin ja Päijät-Hämeen Hyvinvointiyhtymän välisen esisopimuksen hyväksymistä sairaalakoulun tilojen rakennuttamisesta ja vuokraamisesta.

Perusteluosa

Lahden kaupunki on aikaisemmin vuokrannut sairaalakoulun tiloja Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymältä (jäljempänä PHHYKY ja 1.1.2023 alkaen Hyvinvointialue) Päijät-Hämeen keskussairaala (jäljempänä "PHKS").

Tällä hetkellä sairaalakoulu toimii kaupungin omissa tiloissa keskussairaalan lähellä sijaitsevassa entisen terveydenhuolto-oppilaitoksen tiloissa. Nämä tilat on rakennettu väliaikaistiloiksi. PHHYKY suunnittelee keskussairaalan vanhoja tiloja korvaavaa rakennusosaa, ns. RV8 hanketta. Kaupunki on ollut mukana hyvinvointiyhtymän hankesuunnittelussa, jotta sairaalakoulun tilat saataisiin jatkossa keskussairaalan yhteyteen.

RV8 hankkeen yhteydessä on mahdollista toteuttaa erillinen tila sairaalakoululle PHKS:n tulevaan rakennusosaan. Tiloista on laadittu luonnospiirustukset ja alustava tilaluettelo yhdessä Lahden kaupungin tilakeskuksen ja sivistystoimen kanssa. Vuokra-ala yhteensä 1077 m².

PHHYKY teettää lopulliset suunnitelmat hankkeesta laadittujen yhteisesti hyväksytyjen luonnosten pohjalta sekä hankkii laajennuksen tarvitsemat rakennusluvut. PHHYKY rakennuttaa laajennuksen molempien osapuolten yhteisesti hyväksymien suunnitelmien mukaisesti.

Sairaalakoulun tiloista tullaan perimään tiloista kokonaisvuokraa, joka koostuu pääomavuokrasta ja ylläpitovuokrasta. Esisopimuksessa vuokra on seuraavanlainen: pääomavuokra 19 480 €/kk+ ylläpitovuokra 7 211,00 €/kk on yhteensä 26 691,00 €/kk (24,78 €/m²/kk), joka sisältää osuuden yhteisten tilojen ylläpidosta. Vuokraan ei sisälly kiinteitä sairaalalaitteita ja laitehuoltoa, vartiointi- tai vahtimestarikuluja eikä siivousta. Lahden kaupunki ja PHHYKY sitoutuvat esisopimuksen perusteella laatimaan kohteesta varsinaisen vuokrasopimuksen. Lopullinen vuokra tarkistetaan valmistumista edellisen vuoden tammikuun (Haahtela-indeksi Lahti) hintatasoon.

Hyvinvointikuntayhtymän suunnitelman mukaan kohteen on määrä valmistua käyttöönotettavaksi vuoden lopulla 2027. Vuokran maksuvelvollisuus alkaa, kun tilat on luovutettu vuokralaisen käyttöön. Lahden kaupunki sitoutuu vuokraamaan tässä sopimuksessa määritellyt laajennuksen tilat 25 vuodeksi, lain (1299/2019) kuntien ja kuntayhtymien eräiden oikeustoimien väliaikaisesta rajoittamisesta sosiaali- ja terveydenhuollossa annetun lain 3 ja 7 §:n muuttamisesta ja siihen mahdollisesti myöhemmin tehtävine muutoksineen ehdot huomioiden.

Tämä esisopimus raukeaa, mikäli tarjoushintojen perusteella lasketut hankkeen näiden tilojen kustannukset ylittävät kustannusarvion 11 998 00,00 € (alv 0 %),



Sivistyslautakunta
Pöytäkirja

nro 9

eikä ylimenevien kustannusten kattamisesta ole erikseen kirjallisesti sovittu vuoden 2023 loppuun mennessä.

Kohteen valmistuttua kun hankkeen lopulliset kustannukset ovat selvillä, sopimusosapuolet sitoutuvat solmimaan varsinaisen vuokrasopimuksen tämän sopimuksen ehdoin. Mikäli Lahden kaupunki ei tee tämän esisopimuksen mukaisin ehdoin kohteen lopullista vuokrasopimusta, on Lahden kaupunki velvollinen maksamaan tämän sopimuksen mukaisesti sairaalakoulun tilojen pääomakustannukset 3 895 980,00 € kertasuoritteisena 31.6.2028 mennessä.

Hyvinvointialuevalmisteluun liittyen sopimus voidaan siirtää 1.1.2023 alkaen Päijät-Hämeen hyvinvointialueelle.

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus

Toimenpiteet

Ote Lahden Tilakeskus

§ 116

Perusopetuksen iltapäivätoiminnan toimintaraportti 2021-2022

8326/00.01.02.03/2022

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Palvelupäällikkö, Merja Keskiväli, puh.044 716 1470

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Vastuualuejohtaja, Lasten ja Nuorten kasvu Jämsén Virve

Päätösehdotus

Lautakunta merkitsee raportin tiedoksi.

Perusteluosa

Sivistyslautakunta on hyväksynyt 31.3.2020/31 § Lahden kaupungin perusopetuksen aamu- ja iltapäivätoiminnan toimintasuunnitelman 1.4.2020 alkaen. Toimintasuunnitelma edellyttää vuotuista toimintaraporttia koskien toimintaan osallistuneiden oppilaiden määrän kehitystä, toiminnan taloutta, sisältöä, yhteistyötä, laadun arviointia ja muita keskeisiä asioita.

Raportti Lahden kaupungin järjestämästä perusopetuksen iltapäivätoiminnasta toimintakaudella 2021-2022 on esityslistan liitteenä.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto



Sivistyslautakunta

Pöytäkirja

nro 9

Toimenpiteet

-

Liitteet

Toimintaraportti: Perusopetuksen iltapäivätoiminta 2021-2022

§ 117

Valtuustoaloite: Sateenkaarinuorisotyön mallin luominen tukemaan sateenkaarinuoria ja purkamaan sateenkaarinuoriin kohdistuvaa syrjintää

3066/00.01.01.03/2022

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Palvelupäällikkö Virpi Rantanen, p. 050 518 4498

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin esittelijän tekemällä muutoksella perusteluosaan.

Esittelijä

Vastuualuejohtaja, Lasten ja Nuorten kasvu Jämsén Virve

Päätösehdotus

Lautakunta päättää antaa vastauksenaan valtuustoaloitteeseen perusteluosassa esitetyn.

Käsittely

Asian käsittelyn kuluessa esittelijä muutti perusteluosan viimeisen kappaleen seuraavasti: "Aloitteessa toivotaan sateenkaarinuorille omaa nuorisonohjaajaa. Lahden nuorisopalveluissa ei ole sillä nimikkeellä toimivaa työntekijää, mutta työtä sateenkaarinuorten kanssa tehdään jo useamman työmuodon sisällä. Nykyisillä resursseilla työntekijöiden määrää ei voi lisätä, mutta toimintamuotoja ja osaamista voi aina kehittää vastaamaan nuorten tarpeita", muutetaan muotoon: "Nuorille pyritään tiedottamaan nuorisotyöntekijöiden erityisestä

sateenkaarisensitiivisyydestä, jotta nuori tietää voivansa puhua asioistaan turvallisesti".

Perusteluosa

Valtuutettu Elisa Lientoa ja 13 muuta valtuutettua 23.5.2022:

"Me allekirjoittaneet esitämme, että Lahden kaupunki luo sateenkaarinuorisotyön mallin tukemaan sateenkaarinuoria ja purkamaan sateenkaarinuoriin kohdistuvaa syrjintää.

Meillä on velvollisuus turvata lapset ja nuoret koulussa suoralta ja epäsuoralta syrjinnältä niin henkilökunnan kuin toisten oppilaiden taholta. Moni sateenkaari nuori tuntee olonsa turvattomaksi, kohtaa väärinsukupuolittamista, identiteettinsä ohittamista sekä syrjivää puhetta ja käytöstä. Kouluterveyskyselyt osoittavat, että Sateenkaarinuoret kokevat lähes puolta enemmän huolta mielialastaan muihin nuoriin verrattuna. Joka viides heistä kokee ahdistuneisuutta tai masennusta, mikä on kolme kertaa muita yleisempää. Sateenkaarinuoret eivät saa tarvitsemaansa tukea tällä hetkellä. Pelkkä informaatio verkossa ei korvaa kohtaamista turvallisten identiteettiä tukevan aikuisen kanssa.

Syrjintä kohdistuu nuoriin, mutta on ympäristön ongelma. Siksi olisi tärkeää, että syrjintään puututaan ja sitä ennalta ehkäistään aktiivisin keinoin yhteistyöllä ja että nuorilla on tukea siellä missä he arjessaan liikkuvat, erityisesti suorittaessaan oppivelvollisuuttaan.

Sateenkaarinuoret eivät voi luottaa kaikkien kohtaamisten olevan psykologisesti turvallisia, sillä syrjivät asenteet ja mikroaggressiot ovat heille valitettavan yleisiä aikuisten kohtaamisessa. Heillä tulee olla helposti lähestyttävä aikuinen, jonka kanssa ottaa puheeksi sukupuoli- tai seksuaali-identiteettiin liittyvät kysymykset. Siksi esitämme, että Lahdessa luodaan

Tampereen ja Pirkanmaan kokemusten pohjalta Lahden tarpeisiin sopiva sateenkaarinuorisotyön malli, johon kuuluu erityiset sateenkaarinuorisotyöntekijät.

Sateenkaarinuorten kohtaamiseen perehtyneet erityisnuorisotyöntekijöiden pitäisi olla saatavilla siellä, missä siellä missä nuoret ovat-, eli esimerkiksi kouluilla ja verkossa sekä erityisesti sateenkaarinuorilla tarkoitettussa nuorisotilassa.

Sateenkaarinuorisotyöntekijät tekisivät sekä yksilö- että yhteisöohjaamista. Sateenkaarinuorisotyöntekijöistä tulisi tiedottaa kaikkia peruskoululaisia, jotta jokainen nuori tietää kenen puoleen on turvallista kääntyä ja mistä tämän tavoittaa.”

Lausunto

Valtuustoaloitteessa otetaan kantaa ajankohtaiseen teemaan sateenkaarinuorten hyvinvoinnista ja turvallisuudesta. Lahden lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmassa 2022–2025 on asetettu tavoitteita seksuaalisen häirinnän vähentämiseksi. Suunnitelman tavoitteena on, että seksuaalisen häirinnän ja väkivallan ehkäisyn ja siihen puuttumisen toimet kuvataan yksikkökohtaisiin opiskeluhoitosuunnitelmiin (koulut ja oppilaitokset) tai osaksi muuta suunnitelmaa (Yhdenvertaisuussuunnitelma/ nuorisopalvelut). Lisäksi peruskoulujen toimintaa ohjaa Lahden perusopetuksen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma. Koulutyön tueksi suunnitelmaan on koottu tietoa ja oppaita mm. sukupuolten tasa-arvon edistämiseen, seksuaalisen häirinnän ennaltaehkäisemiseen ja tunnekasvatukseen liittyen.

Kouluissa ja oppilaitoksissa koko henkilökunta on perehtynyt vuosittain lukuvuoden alkaessa materiaaleihin ja oppaisiin liittyen seksuaalisen häirinnän ja väkivallan ehkäisemiseen ja siihen puuttumiseen (OPH:n Opas

seksuaalisen häirinnän ennaltaehkäisemiseksi ja siihen puuttumiseksi kouluissa ja oppilaitoksissa, Seksuaalisen häirinnän ja väkivallan ehkäisy Päijät-Hämeen kouluissa ja oppilaitoksissa, Lahden perusopetuksen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma). Henkilökunnalle järjestetään myös koulutusta seksuaaliseen häirintään puuttumisesta.

Aloitteessa viitataan Tampereen ja Pirkanmaan malleihin. Tampereella toimii sateenkaarinuorten kohtaamispaikka Kaareva, jossa on kaupungin nuorisopalvelujen työntekijöitä ja he tekevät tiiviisti yhteistyötä paikallisen Setan, Tyttöjen tuvan, Poikien tuvan ja SPR:n kanssa. Seta ry pitää joka syksy yläkouluissa sateenkaariaiheisen tunnin oppilaille.

Lahdessa sateenkaarinuorilla ja paikallisella Seta ry:llä on useita käyttövuoroja Multi-Cultissa. Nuorisopalveluiden nuorisonohjaaja, jolla on myös seksuaaliterapeuttikoulutus, toimii Setan nuorten illoissa toisena ohjaajana. Hän tekee sateenkaarinuorten kanssa myös yksilötyötä. Sateenkaarinuoria tuetaan Dominossa ja nuorten työ- ja valmennuspalveluiden yksilövalmennuksessa myös seksuaalisuuteen liittyvissä asioissa. Esillä ovat mielen hyvinvoinnin ja omaan identiteettiin liittyvät haasteet. Sateenkaarinuoria käy myös nuorisotiloilla, joissa heidän on mahdollisuus keskustella nuorisonohjaajien kanssa. Kesällä 2022 pidettiin ensimmäinen sateenkaarileiri (päiväleiri). Leiriin osallistuneet nuoret olivat siihen hyvin tyytyväisiä.

Nuorisopalveluiden henkilökuntaa on koulutettu sateenkaarinuorten kohtaamiseen. Syksyllä 2021 seksuaaliterapeutit Mikko Ahtila ja Maarit Taipalinen (Multi-Cultin nuorisonohjaaja) kouluttivat nuorisopalveluiden henkilökuntaa sateenkaarinuoren kohtaamiseen ja samalla annettiin työkaluja, joilla asiaa voidaan ottaa nuorten parissa puheeksi. Keväällä 2022 koulunuorisotyöntekijät saivat tietoa, millaisia erilaisia

seksuaalikasvatuspaketteja Multi-Cultin nuorisonohjaaja voi pitää kouluilla. Parhailleen on käynnissä Sateenkaari nuori koulumaailmassa koulutukset (6 koulutustilaisuutta viikoilla 40-42) opetushenkilöstölle, opiskeluhuollon työntekijöille ja muille Lahden alueen toimijoille, jotka työskentelevät lasten ja nuorten parissa. Koulutusten tavoitteena on lisätä lasten ja nuorten parissa työskentelevien tietoa seksuaalisen suuntautumisen ja sukupuolen moninaisuuden käsitteistä, vähemmistöstressistä ja sen vaikutuksesta yksilöön, transprosessien kulusta Suomessa, normatiivisuudesta ja sen huomioimisesta sekä työtä ohjaavasta lainsäädännöstä.

Sateenkaarinuorten oma toiminta Multi-Cultissa jatkuu ja heitä tukeva muu toiminta kehittyy. Sateenkaarinuorten leiritoimintaa kokeillaan myös jatkossa, jotta mukaan saadaan useampia nuoria. Lahtelaisille sateenkaarinuorille on ollut tärkeää saada kokoontua turvallisesti omana ryhmänään, mutta heillä on oltava mahdollisuus olla mukana kaikissa nuorille suunnatuissa palveluissa ja toiminnoissa.

Sateenkaarinuorista ja seksuaalisuudesta keskustellaan myös muiden nuorten kanssa. Koululuokkien ja ryhmien käyttöön on Lahden nuorisopalveluiden valmistelemana tulossa seksuaalisuuteen liittyvä pakohuonepeli ja myös ohjaajakoulutuksia jatketaan. Lisäksi Päijät-Hämeen TUTKA -hankkeen osalta tuotettu opetusmateriaali turvataitokasvatukseen ala- ja yläkoulussa sekä toisella asteella on käytössä.

Nuorille pyritään tiedottamaan nuorisotyöntekijöiden erityisestä sateenkaarisensitiivisyydestä, jotta nuori tietää voivansa puhua asioistaan turvallisesti.



Sivistyslautakunta
Pöytäkirja

nro 9

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Toimenpiteet

Lautakunta: kh

Kh: kv

Kv: -

Liitteet

Valtuustoaloite Sateenkaarinuorisotyön mallin luominen tukemaan sateenkaarinuoria

§ 118

Ersta-Villähteen koulun rehtorin viran täyttäminen 1.11.2022 alkaen

2990/00.00.01.11/2022

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Vastuualuejohtaja, Lasten ja nuorten kasvu Virve Jämsén, 044 716 1328

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Lisäksi lautakunta tarkasti pöytäkirjan tämän asian osalta jo kokouksessa.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Granqvist Tiina

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta päättää valita peruskoulun rehtorin viran, ensisijainen toimipiste Ersta-Villähteen peruskoulu, vakinaiseksi hoitajaksi 1.11.2022 alkaen KM Pirjo Tenhun. Tenhu on hoitanut Ersta-Villähteen rehtorin tehtävää 1.8.2022 alkaen määräaikaisesti ja tätä ennen Tenhu on toiminut rehtorina Lahden kaupungilla usean vuoden ajan, joten hänen kohdallaan ei noudateta yleistä 6 kuukauden koeaikaa.

Lisäksi lautakunta tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta jo kokouksessa.

Perusteluosa

Lahden kaupungin hallintosäännön sivistystoimialaa koskevien erillissäntöjen päätösvaltataulukon mukaan sivistyslautakunta valitsee

rehtorit. Lautakunta päätti 24.5.2022/61 § julistaa peruskoulun rehtorin viran haettavaksi vakinaista täyttöä varten 1.8.2022 alkaen. Viranhoitajan ensisijainen toimipaikka on Ersta-Villähteen peruskoulu.

Lautakunta nimesi edustajikseen rehtorinvalintatyöryhmään lautakunnan I varapuheenjohtajan Elisa Lientolan ja hänen varajäsenekseen II varapuheenjohtajan Tuija Salorannan (kokouksessa 13.9.2022/99 § varajäseneksi vaihdettiin Maarit Tuomi) ja muiksi valintatyöryhmän jäseniksi Lasten ja nuorten kasvun vastualueen vastualuejohtajan, sivistysjohtajan (kokouksessa 13.9.2022/99 § sivistysjohtajan tilalle valittiin vastaava rehtori), henkilöstöpäällikön ja nuorisovaltuuston edustajan läsnäolo- ja puheoikeudella. Edustaja ei saa olla saman koulun oppilas haastateltavan kanssa eikä osallistua arviointiin ja päätösvalmisteluun.

Ersta-Villähteen peruskoulun rehtorin virka oli haettavana ajalla 2.6.-16.6.2022 ja uudelleen ajalla 18.8.-1.9.2022 TE-palveluissa, Kuntarekry.fi -palvelussa, Lahti.fi -sivuilla ja Intranetissä.

Opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen (986/1998) 2 §:n mukaisesti rehtorin virkaan on kelpoinen henkilö, jolla on ylempi korkeakoulututkinto, asianomaisen koulutusmuodon opettajan kelpoisuus, riittävä työkokemus opettajan tehtävistä sekä opetushallituksen hyväksymien perusteiden mukainen opetushallinnon tutkinto, vähintään 15 opintoviikon (tai 25 opintopisteen) laajuiset yliopiston järjestämät opetushallinnon opinnot tai muulla tavalla hankittu riittävä opetushallinnon tuntemus.

Rehtorin tehtävän menestyksekkään hoitamisen edellytyksenä ovat hyvät yhteistyö- ja organisointitaidot sekä vaadittava opetushallinnon tutkinto. Lisäksi rehtorin työssä tarvitaan itsensä johtamisen taitoja,

organisointikykyä, kokemusta työpari- ja tiimityöskentelystä, aktiivista otetta koulun pedagogiseen kehittämiseen sekä kykyä ja halua kehittää koulua yhteistoiminnallisesti työyhteisön kanssa. Rehtorin tehtävänä on muiden rehtorin tehtävien lisäksi uuden koulun yhteisen toimintakulttuurin kehittäminen ja tukiprosessissa mukana oleminen sekä oppilasvirtojen suuntaaminen omalla oppilaaksiottoalueella. Tehtävänä on palveluverkkosuunnitelman mukainen kouluverkkomuutoksen eteenpäin saattaminen.

Suomen perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja, viran hoidon kannalta merkityksellisiä asioita sekä nuhteetonta käytöstä. Hallintolain 22 §:n 1 momentin mukaan viranomaisen on kehotettava hakemuksen lähettäjää määräajassa täydentämään asiakirjaa, jos viranomaiselle toimitettu asiakirja on puutteellinen. Täydennyskehotus voidaan jättää antamatta, jos se on tarpeetonta asian ratkaisemiseksi. Haastatteluun kutsuttuja hakijoita on pyydetty tuomaan mukanaan alkuperäiset tutkintotodistukset, jotta heidän kelpoisuutensa voidaan juridisesti pitävästi arvioida.

Tasa-arvolain mukainen hakijoiden ansiovertailu tehdään työnantajan etukäteen vahvistamien valintaperusteiden pohjalta. Huomioon otetaan hakijoiden koulutus, aikaisempi työkokemus sekä sellaiset työnhakijan ominaisuudet, tiedot ja taidot, jotka ovat eduksi tehtävän hoitamisessa ja

voidaan katsoa lisäansioiksi. Työnantajalla on oikeus arvioida ja painottaa hakijoiden sellaisia ansioita, joiden se parhaiten katsoo edistävän työtehtävien menestyksellistä hoitamista ja työnantajan tarpeita.

Määräaikaan mennessä Ersta-Villähteen peruskoulun rehtorin virkaan jätti hakemuksensa kolme kelpoista hakijaa, joista yksi perui hakemuksensa. Molemmat hakijat haastateltiin. Valintatyöryhmä arvioi hakemusasiakirjojen ja haastattelujen perusteella hakijoiden muodollisen pätevyyden sekä hakijoiden ansioita ja kykyjä rehtorin tehtävien menestykselliseen hoitamiseen.

Haastatelluista Tenhu oli ainoa, jolla oli kokemusta rehtorin tehtävistä. Kokemusta oli kertynyt useamman yksikön luottamustoimisen koulun johtajan, rehtorin, tehtävistä ja viime syksystä alkaen Erstan ja Villähteen koulujen rehtorin tehtävistä.

Haastatelluista Tenhu täyttää valintatyöryhmän mielestä parhaiten kokonaisarvioinnin perusteella ne pätevydet ja ominaisuudet, jotka tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää. Valintatyöryhmä esittää yksimielisesti KM Pirjo Tenhun valintaa Ersta-Villähteen peruskoulun rehtoriksi 1.11.2022 alkaen.

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus

Toimenpiteet

Viran hakijat, Perusopetuspalvelut, Ersta-Villähteen peruskoulu, palkat sivistys/provincia Oy, sap-hr tiimi

§ 119

Renkomäen peruskoulun ja Ali-Juhakkalan peruskoulun hallinnollinen yhdistäminen

7460/00.01.02.05/2022

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Vastaava rehtori Kirsikka Saresma, 044 4926409

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Vastuualuejohtaja, Lasten ja Nuorten kasvu Jämsén Virve

Päätösehdotus

Lautakunta päättää, että Renkomäen peruskoulun ja Ali-Juhakkalan peruskoulun nykyiset toimipisteet lakkautetaan ja koulut yhdistetään hallinnollisesti yhdeksi kouluksi 1.1.2023 alkaen. Yhdistetyn koulun nimenä säilyy Renkomäen peruskoulu.

Perusteluosa

Renkomäen peruskoulu (luokat 1-6, 380 oppilasta) ja Ali-Juhakkalan peruskoulu (36 oppilasta, 6 opetusryhmää) sijaitsevat eteläisen palveluverkon alueella. Renkomäen koulun (rak. 1940- ja 1970- l.) uusi koulurakennushanke käynnistyi vuonna 2018. Ali-Juhakkalan vanhan koulukiinteistön tarkastelun yhteydessä päätettiin suunnitella tilat rakentuvaan monitoimitaloon myös Ali-Juhakkalan koululle. Koulun oppilaat ovat vaativan erityisen tuen oppilaita, joiden erityistarpeet on huomioitu monitoimitalon suunnittelussa.

Uudisrakennus sijoittuu nykyisen Renkomäen koulun itä-/eteläpuolelle. Rakennukseen tulevat sijoittumaan perusopetuksen vuosiluokat 1 -6, esiopetus, vaativaa erityistä tukea antava Ali-Juhakkalan Elmeri-osaamisverkostoon kuuluva koulu (tao- ja autismikirjon opetusryhmät) sekä Renkomäessä toiminut lähikirjasto.

Monitoimitalon toimintamalli, oppilas- ja henkilöstömäärät

Ali-Juhakkalan koulun yhdistyessä Renkomäen kouluun se muodostaa oman tiimisolun, VET-opetus, ja on siten yksi neljästä solutiimistä. Muita ovat 0–1, 2–3 ja 4–6 -solutiimit. Solutiimin ytimenä on yhteisopettajuus ja yhdessä tekeminen. Solutiimiä vetää tiimivalmentaja. Tiimivalmentajat, "koutsit", johtavat koulun arkea yhdessä rehtorin ja johtotiimin kanssa.

Oppilaita koulussa tulee ennusteen mukaan olemaan kaikkiaan 480, joista 36 vaativan erityisen tuen pienryhmissä. Koulunkäynnin ohjaajien tarve arvioidaan noin 30 henkilöksi. Koulun 0–1 -solu on mitoitettu 75 esikoululaiselle ja 10 aikuiselle. Talossa tulee olemaan henkilökuntaa kaikkiaan noin 70.

Elinkaarimallilla toteutetussa monitoimitalossa tulee toimimaan yhteistoimintaelin, jonka koollekutsujana on monitoimitalon toiminnanjohtajana toimiva koulun rehtori. Talokokouksiin osallistuvat eri toimijoiden nimetyt edustajat sekä rakentajan/ palveluntarjoajan edustajat.

Yhteisen toimintakulttuurin rakentuminen ja tulevat johtamisjärjestelyt

Hankkeen käynnistyessä kaikista yhteistoimintayksiköistä valittiin henkilöt Innotiimiin, joka aloitti yhteisen työskentelynsä syksystä 2019. Innotiimin tehtävä oli nimensä mukaisesti innovoida ja suunnitella tulevaa

monitoimitaloa ja sen toimintaperiaatteita. Samaan aikaan koulussa aloitettiin jo solutiimimäinen työskentelytapa. Yhteistä toimintakulttuuria on rakennettu koulujen, Renkomäen päiväkodin ja kirjaston henkilöstöä osallistaen koko hankkeen ajan. Syksyn 2022 aikana tutustumista ja yhteisen vision rakentumista on tehty opetushenkilöstöjen kokoontumisissa Renkomäen nykyisessä koulussa.

Monitoimitalon perusopetuksen johtamisjärjestelyistä päätettiin loppukeväältä 2022. Koulun rehtorina jatkaa virassa toimiva Karoliina Mäkelä. Johtotiimiin kuuluvat koulun rehtori, yleisopetuksen apulaisjohtaja sekä VET-opetuksen asioista vastaava koulunjohtaja/pedagoginen yhdysopettaja Leena Ottela. Monitoimitalon pedagogiseen ja hallinnolliseen johtamistyöhön on osoitettu resurssia sekä henkilöstöjohtajan päätöksellä vuodelta 2018 että monitoimitalon esihenkilöiden opetusvelvollisuutta huojentamalla.

Päätösvalmistelu ja kuulemiset

Vanhempainyhdistysten puheenjohtajat tutustuivat rehtoreiden opastuksella tulevaan monitoimitaloon ja sen toimintaan 2.9.2022. Asiasta käytiin lähetekeskustelu sivistyslautakunnassa 13.9. 2022. Viikolla 36 pidettiin viralliset kuulemistilaisuudet sekä Renkomäen että Ali-Juhakkalan koulujen opetushenkilöstöille ja oppilaskunnille. Kirjalliset lausunnot pyydettiin toimittamaan kaupungin kirjaamoon 30.9.2022 mennessä.

Opetushenkilöstö kokee, että Renkomäen peruskoulun sekä Ali-Juhakkalan peruskoulun hallinnollinen yhdistyminen on luontevaa koulujen toimintojen siirtyessä saman katon alle 1.1.2023 Renkomäen monitoimitaloon. Hallinnollinen yhdistyminen mahdollistaa koulussa toimivien aikuisten yhteisen työn tekemisen koulun arjessa, mikä tukee oppilaiden

yhteenkuuluvuuden sekä yhdessä koetun arjen ja kasvamisen mahdollisuutta.

Tärkeäksi koetaan, että henkilöstöllä on mahdollisuus tutustua riittävästi kahden erilaisen oppimisyksikön toimintatapoihin, oppia toisilta ja arvostaa erilaista osaamista. Ymmärretään myös, että yhteinen toimintakulttuuri ja käytännöt tarkentuvat koulutyön arjessa, mutta yhdessä kirjattujen arvojen ja vision suuntaisesti.

Ali-Juhakkalan koulun vanhempainillassa 6.9. kerrottiin terveiset tutustumiskäynnistä ja koulun johtajan sanoittamana huoltajat odottavat positiivisin mielin uusiin, valoisiin tiloihin pääsemistä. Virallista lausuntoa emme kuitenkaan määräaikaan mennessä vanhempaintoimikunnalta saaaneet.

Määräaikaan mennessä lausunnot yhdistymisestä saatiin Renkomäen vanhempainyhdistykseltä sekä Renkomäen koulun oppilaskunnalta. Ali-Juhakkalan koulun opetushenkilöstö on valmistellut oppilaitaan tulevaan siirtymiseen, mutta kertonut, että oppilaskunta ei ole kykenevä antamaan erillistä lausuntoa asiasta.

Vanhempainyhdistyksen lausunnossa kiinnitetään huomiota peruskoulun ja erityiskoulun eri tarpeiden huomioon ottamiseen, henkilöstön koulutukseen ja tapahtumien huolelliseen suunnitteluun. Tarvitaan yhteisiä tapahtumia, mutta myös tarkoituksenmukaisesti eri kohderyhmille suunnattuja tapahtumia erityistarpeiden huomioimiseksi. Yhteinen toimikunta nähdään hyvänä tasavertaisuuden toteutumisen vuoksi.

Renkomäen oppilaskunnan hallituksen mielestä (lausunto 16.9.2023) uusi yhteinen koulu on hyvä asia, koska silloin

- opitaan toimimaan muiden kanssa,

- opitaan hyväksymään ja arvostamaan erilaisuutta sekä toimimaan erilaisten ihmisten kanssa,
- on mahdollisuus saada lisää uusia kavereita,
- on hyvä oppia tutustumaan muihin,
- yhteinen koulu ei tunnu pelottavalta, sillä muita oppilaita ei tarvitse pelätä,
- aluksi voi tuntua oudolta, kun tulee paljon uusia oppilaita, mutta siihen tottuu,
- oppilaskunnan puolesta on hyvä, että yhteisen koulun nimi on Renkomäen koulu.

(Renkomäen peruskoulun oppilaskunnan hallituksen puolesta ohjaavat opettajat Jutta Nevalainen ja Johanna Salonen)

Koulun nimikysymystä pohdittaessa Ali-Juhakkalan koulun henkilöstö on ilmaissut, että heidän paikkaan sidottua nimeä ei ole tarkoituksenmukaista jatkaa, ja he toivovat olevansa osa Renkomäen peruskoulua. Näin ollen Renkomäen peruskoulun ja Ali-Juhakkalan peruskoulun siirtyessä monitoimitalo Auraan yhdistyvien koulujen nimeksi on tarkoituksenmukaista tulla Renkomäen peruskoulu.

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus

Toimenpiteet

Renkomäen koulu
Ali-Juhakkalan koulu
Lausunnon jättäneet

Liitteet

Renkomäen koulun henkilökunnan lausunto: Renkomäen peruskoulun ja Ali-Juhakkalan erityiskoulun hallinnollisesta yhdistymisestä 1.1.2023 alkaen

Lausuntopyyntö, Renkomäen peruskoulun ja Ali- Juhakkalan koulun hallinnollinen yhdistäminen

Renkomäen koulun vanhempainyhdistys- Revy ry:n lausunto, Renkomäen peruskoulun ja Ali-Juhakkalan erityiskoulun hallinnollinen yhdistyminen 1.1.2023 alkaen

Renkomäen peruskoulun oppilaskunnan lausunto, Renkomäen peruskoulun ja Ali-Juhakkalan erityiskoulun hallinnollinen yhdistyminen 1.1.2023 alkaen



Sivistyslautakunta
Pöytäkirja

nro 9

Lahden kaupunki, Sivistyslautakunta, 11.10.2022

§ 120

Tiedoksi merkittävät asiat

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Granqvist Tiina

Päätösehdotus

Lautakunta merkitsee asiat tiedoksi.

Perusteluosa

Tiedoksi tuodaan seuraavat asiat:

- sivistyslautakunnan alaisten viranhaltijoiden päätökset 8.9.- 4.10.2022
- kaupunginhallituksen päätös 26.9.2022/342 §: Lahden kaupungin kumppanuuspöytien toimintamallin jatkokausi 2023 - 2025
3993/00.01.02.05/2022

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Toimenpiteet

-



Sivistyslautakunta
Pöytäkirja

nro 9

Lahden kaupunki, Sivistyslautakunta, 11.10.2022

§ 121

Muut asiat

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Granqvist Tiina

Päätösehdotus

Lautakunta merkitsee asiat tiedoksi.

Perusteluosa

Lautakunta keskusteli varhaiskasvatuksen rekrytointiprosessista.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Toimenpiteet

-



Sivistyslautakunta

Pöytäkirja

nro 9

Lahden kaupunki, Sivistyslautakunta, 11.10.2022

§ 122

Tiedoksi merkittävät asiat (salainen)

89/00.01.01.01/2022

Asia käsiteltiin salaisena perustuen lakiin viranomaistoiminnan julkisuudesta (621/1999) 24 § 1 momentin kohdat 23 ja 25.



Sivistyslautakunta
Pöytäkirja

nro 9

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 110, § 111, § 113, § 114, § 116, § 117, § 120, § 121, § 122

Lahden kaupunki

MUUTOKSENHAKUKIELTO

oikaisuvaatimus/kunnallisvalitus

Koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, kuntalain 136 §:n nojalla tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.



Sivistyslautakunta
Pöytäkirja

nro 9

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 112, § 115, § 118, § 119

Lahden kaupunki

OIKAISUVAATIMUSOHJE, kunnallisasiat

Oikaisuvaatimusoikeus

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksistä, jotka koskevat virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista (Laki kunnallisesta viranhaltijasta 50 §).

Oikaisuvaatimusviranomainen

Asianomainen viranomainen/toimielin (mainittu päätöksessä/otteessa)

Yhteystiedot

Lahden kaupunki / kirjaamo

Postiosoite: PL 202, 15101 Lahti

Käyntiosoite: Lahden Palvelutori, Lahti-Piste, Kauppakeskus Trio, 2. krs,
Aleksanterinkatu 18

Lahti-Pisteen aukioloaika: 8.00–18 .00, **oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä oikaisuvaatimus on jätettävä kuitenkin kirjaamon (= viraston)**

aukioloaikana eli klo 15.00 mennessä, jotta se katsotaan ajallaan saapuneeksi
puh. 03 814 2214
Sähköposti: kirjaamo(at)lahti.fi

Oikaisuvaatimusaika ja sen alkaminen

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista ennen viraston aukioloajan päättymistä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun päätös on asetettu nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, sähköistä tiedoksiantoa käytettäessä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä ja muussa tapauksessa seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Oikaisuvaatimusaika taloudellisin ja tuotannollisin perustein tehdystä irtisanomista koskevasta päätöksestä alkaa kulua vasta irtisanomisajan päättymisestä.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteluineen sekä sen tekijä ja yhteystiedot. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle oikaisuvaatimusaajan kuluessa ennen sen viimeisen päivän virka-ajan päättymistä riippumatta tavasta, jolla se toimitetaan. Jos

oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen toimittaa ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä.

Omalla vastuulla oikaisuvaatimuksen voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin oikaisuvaatimus on jätettävä niin ajoissa, että se ehtii perille oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.