

Lahden kaupunki, Sivistyslautakunta, 11.10.2022

§ 118

Ersta-Villähteen koulun rehtorin viran täyttäminen 1.11.2022 alkaen

2990/00.00.01.11/2022

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Vastuualuejohtaja, Lasten ja nuorten kasvu Virve Jämsén, 044 716 1328

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Lisäksi lautakunta tarkasti pöytäkirjan tämän asian osalta jo kokouksessa.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Granqvist Tiina

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta päättää valita peruskoulun rehtorin viran, ensisijainen toimipiste Ersta-Villähteen peruskoulu, vakinaiseksi hoitajaksi 1.11.2022 alkaen KM Pirjo Tenhu. Tenhu on hoitanut Ersta-Villähteen rehtorin tehtävää 1.8.2022 alkaen määräaikaisesti ja tätä ennen Tenhu on toiminut rehtorina Lahden kaupungilla usean vuoden ajan, joten hänen kohdallaan ei noudateta yleistä 6 kuukauden koeaikaa.

Lisäksi lautakunta tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta jo kokouksessa.

Perusteluosa

Lahden kaupungin hallintosäännön sivistystoimialaa koskevien erillissäntöjen päätösvaltataulukon mukaan sivistyslautakunta valitsee

rehtorit. Lautakunta päätti 24.5.2022/61 § julistaa peruskoulun rehtorin viran haettavaksi vakinaista täyttöä varten 1.8.2022 alkaen. Viranhoitajan ensisijainen toimipaikka on Ersta-Villähteen peruskoulu.

Lautakunta nimesi edustajikseen rehtorinvalintatyöryhmään lautakunnan I varapuheenjohtajan Elisa Lientolan ja hänen varajäsenekseen II varapuheenjohtajan Tuija Salorannan (kokouksessa 13.9.2022/99 § varajäseneksi vaihdettiin Maarit Tuomi) ja muiksi valintatyöryhmän jäseniksi Lasten ja nuorten kasvun vastualueen vastualuejohtajan, sivistysjohtajan (kokouksessa 13.9.2022/99 § sivistysjohtajan tilalle valittiin vastaava rehtori), henkilöstöpäällikön ja nuorisovaltuuston edustajan läsnäolo- ja puheoikeudella. Edustaja ei saa olla saman koulun oppilas haastateltavan kanssa eikä osallistua arviointiin ja päätösvalmisteluun.

Ersta-Villähteen peruskoulun rehtorin virka oli haettavana ajalla 2.6.-16.6.2022 ja uudelleen ajalla 18.8.-1.9.2022 TE-palveluissa, Kuntarekry.fi -palvelussa, Lahti.fi -sivuilla ja Intranetissä.

Opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen (986/1998) 2 §:n mukaisesti rehtorin virkaan on kelpoinen henkilö, jolla on ylempi korkeakoulututkinto, asianomaisen koulutusmuodon opettajan kelpoisuus, riittävä työkokemus opettajan tehtävistä sekä opetushallituksen hyväksymien perusteiden mukainen opetushallinnon tutkinto, vähintään 15 opintoviikon (tai 25 opintopisteen) laajuiset yliopiston järjestämät opetushallinnon opinnot tai muulla tavalla hankittu riittävä opetushallinnon tuntemus.

Rehtorin tehtävän menestyksekkään hoitamisen edellytyksenä ovat hyvät yhteistyö- ja organisointitaidot sekä vaadittava opetushallinnon tutkinto. Lisäksi rehtorin työssä tarvitaan itsensä johtamisen taitoja,

organisointikykyä, kokemusta työpari- ja tiimityöskentelystä, aktiivista otetta koulun pedagogiseen kehittämiseen sekä kykyä ja halua kehittää koulua yhteistoiminnallisesti työyhteisön kanssa. Rehtorin tehtävänä on muiden rehtorin tehtävien lisäksi uuden koulun yhteisen toimintakulttuurin kehittäminen ja tukiprosessissa mukana oleminen sekä oppilasvirtojen suuntaaminen omalla oppilaaksiottoalueella. Tehtävänä on palveluverkkosuunnitelman mukainen kouluverkkomuutoksen eteenpäin saattaminen.

Suomen perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja, viran hoidon kannalta merkityksellisiä asioita sekä nuhteetonta käytöstä. Hallintolain 22 §:n 1 momentin mukaan viranomaisen on kehotettava hakemuksen lähettäjää määräajassa täydentämään asiakirjaa, jos viranomaiselle toimitettu asiakirja on puutteellinen. Täydennyskehoitus voidaan jättää antamatta, jos se on tarpeetonta asian ratkaisemiseksi. Haastatteluun kutsuttuja hakijoita on pyydetty tuomaan mukanaan alkuperäiset tutkintotodistukset, jotta heidän kelpoisuutensa voidaan juridisesti pitävästi arvioida.

Tasa-arvolain mukainen hakijoiden ansiovertailu tehdään työnantajan etukäteen vahvistamien valintaperusteiden pohjalta. Huomioon otetaan hakijoiden koulutus, aikaisempi työkokemus sekä sellaiset työnhakijan ominaisuudet, tiedot ja taidot, jotka ovat eduksi tehtävän hoitamisessa ja

voidaan katsoa lisäansioiksi. Työnantajalla on oikeus arvioida ja painottaa hakijoiden sellaisia ansioita, joiden se parhaiten katsoo edistävän työtehtävien menestyksellistä hoitamista ja työnantajan tarpeita.

Määräaikaan mennessä Ersta-Villähteen peruskoulun rehtorin virkaan jätti hakemuksensa kolme kelpoista hakijaa, joista yksi perui hakemuksensa. Molemmat hakijat haastateltiin. Valintatyöryhmä arvioi hakemusasiasiakirjojen ja haastattelujen perusteella hakijoiden muodollisen pätevyyden sekä hakijoiden ansioita ja kykyjä rehtorin tehtävien menestykselliseen hoitamiseen.

Haastatelluista Tenhu oli ainoa, jolla oli kokemusta rehtorin tehtävistä. Kokemusta oli kertynyt useamman yksikön luottamustoimisen koulun johtajan, rehtorin, tehtävistä ja viime syksystä alkaen Erstan ja Villähteen koulujen rehtorin tehtävistä.

Haastatelluista Tenhu täyttää valintatyöryhmän mielestä parhaiten kokonaisarvioinnin perusteella ne pätevydet ja ominaisuudet, jotka tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää. Valintatyöryhmä esittää yksimielisesti KM Pirjo Tenhun valintaa Ersta-Villähteen peruskoulun rehtoriksi 1.11.2022 alkaen.

## Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus

## Toimenpiteet

Viran hakijat, Perusopetuspalvelut, Ersta-Villähteen peruskoulu, palkat sivistys/provincia Oy, sap-hr tiimi